

思想政治工作一事一议

一家企业成立劳模创新工作室并制定了《劳模创新工作室管理办法》，对劳模技术创新的成效进行量化考核，以激励劳模不断进步和更好地发挥作用，没想到此举在职工中引起了争议——

劳模技术创新该不该量化考核？

■新闻事件

为充分释放劳模品牌效应，新乡机务段以全国劳动模范、新乡运用车间机车乘务员刘天章担纲领衔，由安全管理、业务技能等方面的劳模先进典型“唱主角”，成立了由4个专业小组共16人组成的劳模创新工作室，着力解决企业安全生产中的“疑难杂症”。

为提高劳模创新工作室的制度化、规范化水平，该段制定了《劳模创新工作室管理办法》，在制定例会总结、课题攻关、技术推广、学习交流等方面工作制度的基础上，还从现场调研次数、收集制度质量、科技攻关数量、技术创新成果等方面，定期对劳模个人的工作业绩进行考评，奖优罚劣。对按时完成量化任务，攻关成果取得实效的劳模给予表彰奖励，并以劳模名字命名重大成果；对长期工作不够积极、不出创新成果的劳模进行考核，甚至劝其退出工作室。

这个办法一推出，就在职工中引起了较大争议。

有的职工认为，劳模创新工作室成员都是各岗位、各专业的精英，在种好“责任田”的同时，还要开展技术创新，本身就是在奉献。如果因为业绩不佳就考核个人，是不是有点过了？

工作室成员、路局“技术能手”路瑞瑞也有些不解，虽说享受了劳模待遇，发挥自己

的特长为企业出力是应该的，但因为没有成果就被劝退工作室，不仅丢面子，也会影响大家的工作积极性。

该段党委书记蔡伟杰表示，开展任何一项工作，仅靠个人自觉，没有制度约束，是不可能做优做强的。既然成立了工作室，就要有所作为，不能让劳模戴着光环当“花瓶”。制定《劳模创新工作室管理办法》，目的就是充分发挥劳模作用，把工作室打造成为促进企业技术创新的“发动机”，破解企

业发展难题的“智囊团”，培育职工成长进步的“孵化器”。

带着职工的不同意见，段党委组织职工围绕“该不该对劳模的技术创新成效进行考评”、“如何完善让劳模不断进步和发挥作用的长效机制”等专题开展大讨论，最终大家认为：劳模是人不是神，是人就有可能产生惰性，在工作中出现不主动、不积极、走形式等问题也是正常的，定期对劳模技术创新成效量化考核，让劳模戒骄戒躁，充分认识到问题

和不足，有利于加速劳模自身成长，有利于发挥劳模示范引领作用，有利于企业的规范化管理。

自10月份《劳模创新工作室管理办法》实施以来，先后对技术创新成果突出的4名劳模进行了奖励，对2名工作业绩不佳，未完成量化任务的劳模进行了通报批评，此举大大激发了劳模的责任感和压

力感。

与此同时，工作室的各项成效也逐

步显现。在难题攻关上，先后攻克了单机重载列车易操纵失误、和谐D2C型机车牵引电机温度报警率高等现场难题4件；在技术创新上，先后发明了和谐机车百叶窗密封胶条定位扩孔器、机车无火回送试验装置等3件；在人才培养上，创造出“典型案例示范法”、“模拟仿真训练法”、“岗位实地培训法”等培训方式，并在全段推广，有效提升了职工业务素质。

(杨春峰 田小强)

■编辑点评

●晓燕

“高处”也需“胜寒”

劳模创新工作室是由技术、业务方面有专长，有一定的理论水平、实践经验、创新能力和创新成果的劳动模范作为负责人，并以劳模名字命名，同时由相关技术人员组成的新团队。

其主要任务是：弘扬劳模精神，发挥劳模业务专长和技术优势，积极围绕企业生产经营管理的重点、难点问题，开展创新活动，推动企业增强核心竞争力。

毋庸置疑，各行各业的劳模，他们的实干

精神是一种无形的影响力，感染、影响并带动周围的劳动者，潜移默化地弘扬劳模精神。这种作用，是用数字难以统计的力量。

通过劳模创新工作室，许多劳模无私地将自己的技术绝活、工作经验传授给年轻人，着力引导职工弘扬艰苦奋斗、自力图强的传统，攻坚克难，挖潜增效，立志成城打赢创新攻坚战。这不仅充分发挥劳模帮带作用，也有利于培育新的劳模，使劳模精神代代相传。

多年来，舆论氛围和企业需要，给劳模很

高的荣誉、各种奖励、表彰、宣传，使得他们有点“高处不胜寒”。

调查显示，有部分“劳模创新工作室”缺乏有效激励措施，难以调动团队成员的创新积极性。创新人才大都年轻、高学历，十分看重个人荣誉，不仅需要物质奖励，更需要精神褒扬，而“惩罚考核”这种负激励，让大家觉得“没面子”的措施更是少之又少。

“重评选轻管理”，缺乏行之有效的劳模再培养、再教育机制，使劳模作用发挥停留在

激励劳模再创新 法明/画
单位内部，也导致社会对劳模的认同感下降。经得起表扬，也“扛”得住考核，不断激励劳模成长，就能切实发挥他们的带头示范作用和工人阶级主力军作用。

“大事小情”全透明

本报讯 干部选拔聘用公示、入党积极分子公示、职称申报公示、考试成绩公示、三违情况公示、民主评议结果公示……在冀中能源邯钢集团云宁公司办公楼旁，厂务公开栏格外引人注目，经常有职工聚集在那里，关注企业发生的大事小情。

为做好厂务公开工作，该公司修改完善了《厂务公开实施办法和考核办法》，分别建立了厂务公开领导小组和厂务公开监督领导小组，确保厂务公开有效开展。组织开展“我代表、我履职、我尽责”职工代表巡视活动，每季采取听汇报、座谈了解等形式对公司所属各基层单位进行责任制检查考核，切实发挥职工代表民主参与、民主监督作用，真正消除职工疑虑，理顺职工情绪。

(崔晓丹)

“四步”提升党支部书记素质

本报讯 为提升基层党支部书记的综合素质，沈阳铁路局白城车务段党委以党建工作12个制度办法为重点，从教育入手，创新培训教育模式，全面提升党支部书记的业务能力、组织能力，取得良好效果。

一是多种形式开展支部书记的培训。通过举办支部书记培训会，强化支部书记个人的党建工作本领；二是专家点评促业务知识的掌握。通过视频培训会，党委书记对各支部工作亲自点评，远程帮教；三是及时测试支部书记基本功底。通过组织党建基础知识考试，排出顺位，准确掌握支部书记理论能力；四是举办现场观摩会，提升支部书记的思想意识标准。定期现场指导，规范支部书记在深化品牌创建上的思路，确保不跑偏。

(顾巍)

“三严三实”让基层经常化

本报讯 为深入巩固党的群众路线教育实践活动成果，浙江省龙游县社围绕“三严三实”专题教育内容，由领导班子分头带队走访联系村进行实地调研，将“三严三实”精神中的“严”和“实”落到工作实处。

一是不折不扣，扎实抓好日常经营管理；二是从严从细，本本分分守好案件防控底线；三是求真求实，真真切切解决一线员工困难。据不完全统计，领导班子目前已走访达124人次，召开座谈会14次，征集意见建议40多条，提交调研报告8份，将“三严三实”根植在头脑中，落实到行动上，切实了解员工的冷暖和客户的需求，接了地气，办了实事，为其他党员干部做了表率带头作用。

(周健)



上海铁路局徐州货运中心为了丰富和活跃职工的精神文化生活、增强职工体质，开展了一系列健康、有益的职工文体活动。日前，该中心举办了职工“文化大讲堂”暨书画摄影作品展。并邀请艺术家、学者，分别就国学、书画、摄影、微电影、影像后期制作等方面进行系列讲座，有效提升了职工的艺术素养和企业文化氛围。

刘忠 祝培 摄

“四个整合” 助力党工“大合唱”

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁)山东省栖霞市委将工会组织建设纳入党建工作大局，同抓共建，互动互促，使工会工作由工会“独唱”变为党工“大合唱”，进一步促进了非公企业工会组织建设，收到了党工共建的双赢效果。

整合人力资源。将非公企业工会组织建设纳入镇(街区)“党工共建”的总体规划，在建立健全乡镇(街区)工会组织机构、配齐配强工会干部的基础上，切实加强党工共建指导员队伍建设，16处镇(街区)都选派熟悉业务、熟悉企业的机关干部从事“党工共建”，指导员、集中精力靠上去抓指导、抓落实，形成了党组织牵头、工会积极参与、上下联动的党工共建新格局。

整合工作资源。积极发挥党工组织优势，统一研究部署，统一开展工作，集中力量，集中优势，细化内容，合力推进“六好”(镇(街区)工会、“百家示范工会”创建以及模范“党工联合之家”评选活动，推进基层工会规范化，杜绝了“老板工会”和“空头工会”的现象。同时在发挥基层工会作用上下功夫，通过开展“双爱双评”、平等协商集体合同和创建劳动关系和谐企业等工作和活动，提高工会组织的凝聚力和吸引力。

整合阵地资源。把党员活动室建设和职工之家建设结合起来，以镇(街区)或村级工会为单位，整合小规模企业工会力量，积极推进组织联建、服务联推、活动联办、教育联抓、机制联创。在此基础上，利用乡镇、行政村的公共资源，积极组织职工开展文化学习、技能培训、岗位练兵等活动，大力签订区域性、行业性工资集体协议、劳动保护合同和女职工专项协议。

整合培训资源。在指导基层工会按时换届、规范选举和人员配备的同时，利用党工工作的各种培训班，建立了定期培训制度，联合开展进校培训、以会代训、业务讲座等学习培训活动，加强对党工干部的业务培训，先后培训干部670余人次，举办专题讲座5期，培养了一大批精通业务、扎实肯干的党务和工会工作干部，为工会工作夯实基础提供了坚强有力的组织保障。

■本报记者 马学礼
本报通讯员 王友花

交接完外输油量、化验含水等资料，长庆油田采油三厂油房庄第二采油作业区交油班的女工赵彩霞并没有立即回宿舍休息。连续上了24小时班，她十分疲惫，但还有一件要緊等着她办——宁夏困境儿童关爱协会发起了项慈善活动，好多事情还等着她落实呢！

今年42岁的赵彩霞，在长庆油田已经工作了26个春秋。这个干起工作来不让须眉的石油女工，获得了令人艳羡的众多荣誉，可她自己最引以为豪的却是工余时间与困难儿童的情谊。

五年前的一天，赵彩霞偶然从电视上看到宁夏银川穆斯林孤儿院的报道，孤儿们简陋、清苦的生活，让赵彩霞落泪了。她打通孤儿院的电话了解情况，当即决定每月向孤儿院捐赠200元。

那时，她一个月的工资也就1000多元。母亲早逝，下有弟妹需要扶持，经济状况往往捉襟见肘。她咬了咬牙，瞒着家人按时给孤儿院捐款，这样一过就是一年多。

2011年3月，穆斯林孤儿院成立志愿

者协会。得知消息，赵彩霞第一个报了名。当她以志愿者的身份来到穆斯林孤儿院，眼前的现实还是让早有心理准备的她痛心不已：孩子们床铺上铺着薄薄的褥子，被子破烂不堪。正是严寒季节，孩子们却衣着单薄，不少孩子的衣服上都是烂洞洞。

她拉住一个冻得鼻涕直流的男孩，给他穿上带来的一条棉裤，想不到的是，这个一直躲躲闪闪的孩子却凑到她跟前，在她脸上亲了一口。一瞬间，赵彩霞像被电击了一下，内心涌满酸楚。“孩子们也有丰富的情感世界，他们懂得爱，懂得感恩。”赵彩霞说。

此后很长的一段时间，她脑海里全都是孩子们可怜的模样，挥之不去。每月轮休一回到银川，她就跑到孤儿院去，把自己和身边同事准备的衣服、生活日用品等送给孩子们。

个人的力量毕竟有限。渐渐地，赵彩霞开始考虑动员全社会的爱心人士来帮助这些孤儿。

有一天，手机上的QQ群给了她灵感。在朋友的帮助下，2011年5月，一个名为“你我他爱心驿站”的QQ群建好了。赵彩霞把自己的好朋友都拉进群里来，孤儿们有什么需求她就在群里发布，发动群友献

爱心。11月，通过微信平台建立的“你我他爱心驿站”微信群也成功上线。网络平台的宣传，让穆斯林孤儿院得到了社会各界的关注。“爱心群”帮助穆斯林孤儿的义举得到更多人的支持，宁夏地区不少企业老总、个体老板和工薪阶层纷纷加入到爱心群，爱的网络不断延伸。

2012年2月，赵彩霞在群里提议给孤儿院的孩子们过生日，群友们纷纷响应。过生日那天，整个穆斯林孤儿院沉浸在欢乐之中。在爱心群的帮助下，七个“小寿星”兴奋地领到了自己想要的生日礼物，孩子们围在三个漂亮的大蛋糕，高兴得又蹦又跳。

赵彩霞又一次落泪了。看着孩子们洋溢着童真的小脸蛋，她明白自己还有很多事情要做……

2014年4月20日，在赵彩霞等爱心人士的推动下，穆斯林孤儿院召开志愿者会议，商讨成立“宁夏困境儿童关爱协会”，把奉献爱心的范围从孤儿院的孩子扩展到更多的宁夏困难儿童身上。大伙一致推举赵彩霞担任协会的法人代表，并负责协会注册、会员申请等工作。

“这是一件功德无量的事，成立宁夏困境儿童关爱协会，我们的爱心活动就更规范

了，可以帮助更多的困难孩子了。”赵彩霞说。

经过大半年的筹备，2015年初，宁夏回族自治区民政厅批准了赵彩霞等人《关于成立宁夏困境儿童关爱协会的申请》，他们的爱心行动得到了政府和社会各界的有力支持，开展公益帮扶活动也更加有力了。

如今，担任宁夏困境儿童关爱协会副会长的赵彩霞，觉得自己肩上的担子更重了。“现在的活动非常规范，每次组织爱心活动都要有策划，走正规的程序，社会上监督的人也更多了。”赵彩霞说，“只有在正规的流程下，爱心事业才能不断发展壮大，才能发挥更大的作用。”

走在爱心公益的路上，赵彩霞的内心一次次为孩子们的不幸感到痛惜，而越来越多的人的理解与参与让她既感动又欣慰。

“这些年，我感慨最深的是，在爱心的影响下，我的周围充满了温馨与和谐。”赵彩霞说，连以前爱攀比的儿子也变得节俭、朴素，懂得了关心他人。回望来路，赵彩霞最大的愿望是所有困难儿童健康快乐地长大，更希望他们长大后，能将这份爱心传递下去。



“民情茶舍”快乐社区生活

“闻闻这1元钱一杯的茶香不？茶叶都是我精挑细选买来的，1元一杯的茶水也可以很香！”成都市青羊区文家街道康庄社区文家新城小区里的“民情茶舍”“馆长”代荣福端着茶杯笑嘻嘻地对记者说道。

代荣福老人今年已73岁，退休前是成飞集团的一名普通工人，“热心肠”的他退休以后当起了社区议事会的委员，经常能在社区的大事小情中见到他的身影，身边人都夸赞他热心。说起当“馆长”的初衷，代荣福平静地说：“我10岁就没有了父母，是在很多人的帮助下长大的，现在年龄大了，国家的各项好政策给我们这些老年人的晚年生活带来很多快乐，我希望我这个退休老人也能做点事情。”

新华社记者 刘坤 摄

打通服务群众“最后一公里”

据新华社电 (记者周科)“以前，只要挂‘山东’两字的公司注册都需要由省工商局审批，至少需要5到7天，但这次经中心工商窗口面对面协调，不到2个小时就完成所有审批手续。”山东震豫新材料有限公司项目负责人张玉峰说。

张玉峰的经历缘于高青县实施的“进一门，填一次表，一个窗口，一站式服务”的政务办理“一门式”联合审批业务。该县打造政务中心对重点项目进行联合会审，“一门受理、内部流转、限时办结、压茬推进”将整个环节全部事项的承诺时限从176个工作日压缩到35个工作日内。如果需要市级审批的，还会视频连线，由业务部门与公司“面对面”沟通，“直通车”办政。而此次张玉峰的业务就涉及住建、国土、环保、消防等15个部门，多部门共同“坐席”，效率自然大幅提高。

张玉峰说，以往办理企业注册登记的“四证一章”业务，至少需要提供5份身份证复印件、4份营业执照、3份组织机构代码证，以及公司章程等材料。可这次，正赶上高青

县政务中心自9月21日起实施的“三证合一、一照一码”新政策，凭借之前录入的材料电子信息，他只提供了一份资料，所有业务由工商窗口一次全部受理。

不再重复填表，不用循环排队……在简政放权的大背景下，高青县着手推行“一门式”行政审批改革经历了一番探索。早在2012年，该县就要求各单位成立“行政许可科”，用“一枚红章”解决了群众到政府一个部门办事要跑多个科室的难题。但受场地和观念影响，仅有18个部门、159项审批事项入驻中心。

为推动更多单位下放“权力”，书记、县长率队到审批事项较为集中的单位调研，督导他们进驻大厅。2013年，高青县又着手将“一门难进、脸难看、话难听”的办政“风格”背后是行政权力的垄断和服务意识的淡薄，这既损毁政府形象，也不利于地方经济发展。此次，高青县主动打破“关系壁垒”，变“求我办事”为“我要服务”，就是为了打造一个“风清气正”办政环境，打通服务群众的“最后一公里”。

高青县政务中心副主任李学强说，在服务大厅，70%的审批事项能够做到即来即办，



高青县政府“一门式”行政审批

新华社记者 刘坤 摄