

工资协商让“企业受损”? 经济下行压力加大“不宜协商”? 福建多位企业主以身说法消除误解

“工资协商是企业稳定发展的‘法宝’”

开展工资协商后,均呈现企业经济效益与员工收入同步提高、员工流失率下降、企业凝聚力大增等好气象

本报讯 (记者吴锋忠)“企业经济效益与员工收入同步提高”、“员工流失率不断下降”、“企业员工上下一心谋发展”……下半年以来,福建省总工会联合省工商联开展“企业家谈集体协商”活动,多位民营企业老板历数工资集体协商带来的诸多好处,大赞“工资协商是企业稳定发展的‘法宝’”。

蒙发利科技(集团)股份有限公司2004年开始开展工资集体协商。董事长邹剑寒认为,企业受益的不仅仅是“员工流失率由原来的15%下降为8%”,员工主人翁意识的树立,企业凝聚力的增强,才是集体协商带来的最大收获。

“工资问题是企业开展集体协商的重点内容,达成的调资方案通常是员工能满意,企业能接受。”福建盛辉物流集团有限公司开展工资集体协商已经坚持了13年,职工年度工资最高的增长了13.5%,最低的也增长了5.1%,让总裁刘用辉高兴的是,企业经济效益并未受损,而是与员工收入同步提高。

对工资协商,一些企业主存在误解,认为协商是让“工人受益企业受损”。对此,位于泉州的信和新材料股份有限公司董事长王诗榕认为,一个企业只有建立起平等的

末位淘汰,是绩效管理,还是用工管理?

本报法人微博和微信公众号欢迎读者参与讨论

本报讯 (记者李丹青 杨学义)又到年底,有部分企业又开始公布年终绩效管理结果,并且通过末位淘汰制,辞退员工,让不少职工吐槽当今职场“压力山大”。

2012年大学毕业后,罗慧茹进入国内某知名通讯公司从事营销工作,这在旁人看来风光高薪的工作,却让她倍感压力、提心吊胆,并最终于今年11月提出离职。

让罗慧茹战战兢兢的,是这家企业实行的末位淘汰绩效管理制度。“每年按比例淘汰,排名末位的员工无论能否胜任工作,都必须‘走人’!”罗慧茹告诉《工人日报》记者,公司按照相应考核体系,把员工上一年度的绩效考评分为不同等次,排在最后等次的员工将面临被辞退。考核等次低或者自觉不安全的员工多数会主动离职,否则被上司或人力资源部门的人叫去“谈话”,会感觉“更痛苦”。

据了解,末位淘汰制是绩效考核的一种制度,源于美国通用公司前董事长兼CEO杰克·韦尔奇提出的“活力曲线”理论,被认为是“给通用公司带来无限活力的法宝”。2001年,随着《杰克·韦尔奇自传》中文版在国内的畅销,末位淘汰制在中国也逐渐“火”了。2014年,有媒体以武汉市为例调研,发现200家涉及物流、房地产、餐饮等企业,号称实行“末位淘汰”考核制度的多达80%。而且,末位淘汰制还逐渐演变为一些企业强制按比例辞退员工的一种企业用工制度,有的企业甚至确定了淘汰比例。

一家著名地产公司的人力资源总监上官盈告诉记者,她所在的企业也实行了末位淘汰制度,但更多用在管理岗位,以提高管理效率,形成部门间的竞争活力。“末位淘汰制度是绩效考核制度,并非用工制度,目的是激励员工而非辞退。”她说。

末位淘汰,到底应是一项什么样的制度,是企业的绩效管理,还是用工管理,企业该不该实行?本报法人微博“工人日报”(网址:http://weibo.com/grb)和微信公众号(ID:grgbwx)欢迎读者参与讨论。



欢迎扫描二维码参与话题讨论
左图为微信二维码
右图为微博二维码

贵州家政服务技能大赛开赛

本报讯 (记者李丰)12月3日,由贵州省总工会、省妇联、省人社厅联合举办的2015年贵州省家政服务技能大赛在贵阳举行,10支代表队,96名家政服务从业人员参赛。

大赛获得3个项目第1名的选手将由省总授予贵州省“五一巾帼标兵”称号,省妇联授予贵州省“巾帼建功标兵”称号,将代表贵州省参加2016年第二届全国家政服务职业技能大赛;获得3个项目前10名的选手,依据“贵州省职业技能竞赛管理实施办法”,报请省人社厅办理相应职业资格晋升手续,晋升相应职业资格等级。

青海表彰高原“工人先锋号”

本报讯 (记者邢生祥)青海省劳动竞赛委员会、省总工会日前举行青海高原“工人先锋号”授旗仪式,向60个为青海经济建设作出突出贡献的先进集体授予青海高原“工人先锋号”。

据悉,为表彰先进,树立典型,进一步激发广大职工的劳动热情和创造活力,充分发挥新时期工人阶级在推进“四个全面”战略布局、奋力打造“三区”战略任务中的主力军作用,青海省劳动竞赛委员会、省总工会每年授予100个先进集体青海高原“工人先锋号”。

广州力推物流行业组建工会

本报讯 (实习生张小莲 特约通讯员罗瑞雄 记者叶小钟)前不久,广州白云区总工会举行太和镇物流行业工会联合会第一次代表大会,500多名物流行业农民工现场入会。

据了解,白云区根据物流行业的现状和实际需要,以太和镇为联系点,带动全区物流行业组建工会。成立白云区物流行业工会联合会,以非公企业农民工集中的村(居)为重点区域,以劳务派遣、物流快递等为重点行业,推动27个物流企业或园区建立工会组织,将物流业中的农民工最大限度地吸纳到工会中来。

攀枝花开展幼教基本功大赛

本报讯 (记者高柱 李娜)近日,四川攀枝花市教育工会、市教育体育局联合开展全市幼儿教师基本功大赛。大赛历时1个月,151所公办、民办幼儿园的500余名幼儿教师参加初赛,选拔出27名优秀选手参加总决赛。

决赛分幼儿舞蹈即兴创编、幼儿简笔画环画、折纸和幼儿教师微格课4个项目。经过激烈角逐,市实验幼儿园教师于茂娜获得总冠军。本次大赛涌现出一批专业技能较好、教学水平较高、基本功扎实的优秀青年幼教教师。

滨州表彰优秀技术创新成果

本报讯 (记者孙覆海 通讯员蔡洪霞 魏书旗)为进一步激发和调动广大职工技术创新积极性和创造性,日前,山东滨州市总工会、市人社局等共同表彰优秀技术创新成果,授予滨州渤海活塞股份有限公司宋文平研发的《桁架式全自动活塞加工装备的研制》成果一等奖,授予10名职工滨州市“十大金牌工人”荣誉称号。

今年,滨州市职工积极参加创新竞赛,充分发挥创造潜能,工会适时大力开展群众性经济技术创新、合理化建议和发明创造活动,取得显著的经济效益和社会效益。

兰西机务段指尖海选“最美”

本报讯 (记者康功 通讯员樊宁礼 安跟粮)动车司机成平安从事乘务工作15年,安全行车110万公里,百安赛达到1200多趟,防止各类险性事故30余起。日前他在兰州铁路局兰西机务段举办的“最美职工”中脱颖而出。

在评选中,兰西机务段充分运用新媒体,在全员“海选”推荐的基础上,聚集凡人小事,突出工作实际,及时编发“美丽兰机”微信手机报12期,选树公示了24名在确保安全生产、机车质量、创新创效过程中涌现出的先进典型,成为职工公认的“最美职工”。

职工赛技能

12月8日,调车组参赛队员正在进行平面编组作业环节的团体决赛比拼。

为进一步激发职工学技能、练硬功积极性,切实提高全员业务技能素质,郑州北站2015年度职工职业技能竞赛日前拉开序幕。竞赛分为行车、调车、调度车号、货检、货运、信息设备、客运6个项目组别,共计128支参赛队800余职工参加竞技。

康永继 何飞飞 摄

拒不支付工资? 坐牢去吧

上海一老板将劳务派遣工工资用于还债,被判刑1年6个月并处罚金5万元

本报讯 (记者钱培坚)老板拒不支付员工工资的结果是“锒铛入狱”。12月8日,上海市闵行区法院当庭宣判,上海市诚臣公司法定代表人乔某犯拒不支付劳动报酬罪,被判处有期徒刑1年6个月,并处罚金5万元。

2008年,上海百事可乐饮料有限公司与乔某经营的上海诚臣人力资源服务公司签订劳务派遣协议,员工与诚臣公司签订劳务派遣合同,由诚臣公司派遣人员至百事可乐公司务工。每月中旬,百事可乐公司将劳动报酬、社会保险费及劳务管理费通过银行转账至诚臣公司账户,再由诚臣公司向劳务派遣工发放。

今年5月,闵行区人社局接到百事可乐公司员工投诉,称诚臣公司法定代表人、实际经营人乔某欠薪。人社局调查后,对诚臣公司做出3日内补发拖欠工资的行政决定,但其逾期未予执行。区人社局遂将案件移交闵行公安分局。9月8日,公安机关依法介入调查,乔某接到电话后,当天便去投案自首。

经查,百事可乐公司已于5月15日向诚臣公司转账资金共计60余万元,包括146名劳务派遣员工4月的工资及社会保险费、劳务管理费等。然而,乔某并未将这笔钱按协议发给员工。

经对乔某公司及个人财产、债权债务往来的查询取证,办案人员发现乔某不仅债务缠身,连唯一一套房产由于欠款遭人起诉也已经被银行财产保全。从表面上看,乔某似乎没有支付能力。但在进一步调查中发现,乔某将收到的饮料公司支付的工人薪资款项用于偿还个人债务。

在庭审中,乔某对拖欠工资的事实供认

天津工会启动“两节”送温暖

本报讯 (记者姜明)12月9日,天津市总工会在津南区北闸口镇举行2015年冬季送温暖及2016年元旦春节慰问活动启动仪式。天津市委常委、市政法委书记,市总工会主席袁桐利宣布慰问活动启动,并看望慰问了一线职工。

当日,袁桐利一行首先来到津南区亚星散热器有限公司,看望慰问了冬季坚持生产的一线职工,检查了企业安全生产情况,并在企业召开座谈会,听取基层单位开展冬季送温暖、职工生活和企业安全生产情况。在津南

劳动法眼

为职工购买商业保险还必须参加社会保险

□刘业林/文 赵春青/图

2014年8月,职工胡某毕业后进入某化工公司工作,签订了3年期劳动合同。公司没有为胡某缴纳社会保险,而是参加了商业保险公司的意外伤害险、重大疾病险以及附加住院险。2015年3月,胡某因胆结石切除住院治疗,保险公司按照住院险的赔付标准,以每天100元的标准一次性赔偿胡某1200元。与参加社会保险的患病病友一比,胡某少报销了很多。病愈出院后,胡某找到公司,一是要求公司报销医药费,二是要求参加社会保险。可公司一口回绝。公司认为,商业保险、社会保险都是保险,具体参加什么保险由公司自行决定;保险公司已经进行了赔付,何来再报销医药费一说。争论不下,胡某找到江苏省镇江市总工会寻求帮助。市总工会指出,虽然化工公司为职工购买了商业保险,但不能因此免除其依法参加社会保险的法定义务。

法律贴士

本案争议的焦点在于:用人单位能否选择性地参加社会保险?答案是不能。

社会保险与商业保险有很大区别。社会保险是国家通过立法强制实行的,对劳动者因年老、失业、患病、工伤、生育而减少收入时,能够享有基本生活保障的一项社会保障制度。商业保险则是由专门的保险企业经营,通过订立保险合同运营,以营利为目的,以降低或化解投保人风险的保险形式。

社会保险具有强制性,是社会保险区别于商业保险的最明显和最根本之处。根据《社会保险法》,用人单位和个人依法缴纳社会保险费。个人依法享受社会保险待遇,有权监督本单位为其缴费情况。

也就是说,在是否参加社会保险这个问题上,用人单位没有选择权。参加社会保险是用单位应尽的、不可推卸的法定义务。商业保险不能也无法替代社会保险,只能作为社会保险的补充。即使用人单位已经投保了商业保险,也不能免除用人单位应当参加社会保险的法定义务。

特别提醒

《社会保险法》第八十四条规定,用人单位不办理社会保险登记的,由社会保险行政部门责令限期改正;逾期不改正的,对用人单位处应缴社会保险费数额一倍以上三倍以下的罚款,对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处五百元以上三千元以下的罚款。

本案中,在市总工会多次宣传和反复协调下,化工公司同意按职工基本医疗保险的报销比例,为胡某报销住院期间的相关医疗费用,并同意尽快为胡某办理社会保险的参保手续。



本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 李云强)记者日前从山东烟台市总工会了解到,该市总把加强班组建设作为推动企业发展的重要手段,广泛开展“8进8创”班组竞赛活动。

据介绍,“8进8创”主要包括,先进管理理念进班组,创建精益管理型班组;厂务公开民主管理进班组,创建民主和谐型班组;节能减排活动进班组,创建节能型班组;技术革新合理化建议进班组,创建创新型班组;企业文化建设进班组,创建先进文化型班组;安全生产劳动保护进班组,创建安全型班组;劳动竞赛发明创造进班组,创建效益型班组;素质提升工程进班组,创建知识技能型班组。

活动开展以来,该市各企业班组积极参

□本报通讯员 赵则阳 雷茜

10年间,他从一名采油工中级工一步步成长为油田首席技师,先后培养了高级技师15名、技师32名、集团公司技术能手2名,油田技术能手8名,技术工种带头人22名……他就是中原油田采油专业首席技师都亚军。

1995年,都亚军从技校毕业分配到采油一厂,听说自己被分配到了采油队,这让从小在采油家属院里长大的“油三代”有点不屑一顾:“采油队不就是个出力气的地方吗,小意思。”

上班当天,浑身是劲儿都亚军和一位老师傅一起连接一根管线。“师傅,我来吧。”都亚军拿出一股子子利索劲儿,一手抓住一头向中间使劲一合,“咔”一声就接上了。正当他准备向老师傅炫耀时,却被师傅的大声呵斥搞蒙了头。原来,井场有很多高压管线,如果都像他这样不经处理就直接把管线接上,轻则造成泄漏,重伤者现场伤人,后果不堪设想。这位骄傲的“油三代”低下了头,意识到采油工不仅仅是个力气活,更是个脑力活。于是,他暗下决心一定要成为一名精通采油施工现场各种技术、心怀梦想的采油工。

从此,都亚军只要不在岗位总是书不离手,他甚至凌晨4点钟走到计量间向值班师傅请教。因为这时候夜班师傅熬了大

为提高企业核心竞争力打牢基础

烟台工会全面激活班组活力

加班组竞赛,推进“8进8创”建设,进一步提高班组整体素质和班组管理水平,为提高企业核心竞争力打牢基础。烟台市总对每年竞赛活动中的“十佳”班组和“十佳”班组长分别授予“工人先锋号”和烟台市五一劳动奖章,并给予“十佳”班组1万元奖励。

同时,广泛开展争创“先锋创业模范岗”活动,向广大职工和社会公众展示“工人先锋

号”一流工作、一流服务、一流业绩和一流团队的风采。以“挂牌亮岗,先锋创业”为主题,组织动员获得市级以上“工人先锋号”荣誉的集体积极参与到活动中,使“工人先锋号”成为引领职工立足岗位、艰苦奋斗,拼搏进取、开拓创新的工会工作品牌。市总每年组织评选10个“先锋创业模范岗”,给予1万元一次性奖励。

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

都亚军:做心怀梦想的采油工

人物检索:都亚军,中原油田采油工人,曾荣获中央企业技能大赛“优秀选手”、中石化集团公司“技术能手”、河南省五一劳动奖章等荣誉称号。

半夜,难免犯困,这时候去找他们,往往愿意向他传授经验和技术。“就当是有人聊天,解乏。”都亚军笑着说。正是凭着这股劲儿,都亚军很快掌握采油工的基本操作技能,到队上第18天,师傅给他撂下一句话:“你小子,可以单干了。”

参加一次中央企业技术比赛,与一些选手交流后,都亚军萌生了创新的念头。而第一个创新成果,却源自于一次惨烈的井喷。2006年之前,油田抽油机设备在运转过程中,由于井下抽油杆负载高达几十吨,经常发生光杆断脱掉入井口事故,而都亚军遇到最惨烈的一次,他是在采油十区61号计量站当站长时,管理的文侧14-20抽油机并发生光杆断脱,井口喷出的原油污染了一大片农田,都亚军决定从如何防止光杆掉落进行创新,2010

年,都亚军参加集团公司拔尖人才学习班,向授课的教授请教后受到启发,回来对装置的咬合方式进行了改进,在区上的10多口抽油机并推广使用后效果显著。

2008年,都亚军作为中央企业技术比赛的优秀参赛选手,破格参加了技师培训并取得技师资格。2011年,他被聘为采油一厂技师工作站主任技师,受命主持该厂首家技师工作站,工作站被命名为“都亚军工作室”,主要负责在站技师的管理、创新项目选题、现场难题攻坚等工作。4年来,他集合众智,完成厂级以上技术创新成果239项,申报专利23项,解决现场技术难题260项,创效1000多万元。同时,发挥技师工作站的优势,开展导师带徒活动,让更多蓝领“破茧成蝶”。