为职工打通技能晋升绿色通道

浙江工会试水自主评价技能人才

目前温州市总在仓库保管员、电镀工两个职业开展试点,极大地调动了职工参加技能培训积极性

本报讯 (通讯员陈怡 记者邹倜然)11月28日,浙江省温州市总工会举办的首期仓库保管员和电镀工自主评价培训班开班。参加培训的156名职工学员,在学习后通过考试的,将由温州市人社局颁发专项职业能力证书或职业资格证书。据悉,温州是浙江省率先试点由工会评价技能人才的地区。

《工人日报》记者在浙江省总经济部了解到,浙江工会一直致力于提升职工技能素质,然而,由于工会没有评价鉴定职业技能等级的职能,工会组织开展的技能大赛和培训对职工吸引力不够,有时出现报名者寥寥的情况。随着改革深化,浙江省目前启动了一场人才工作的"变革",其中一项内容就是技能人才自主评价,提出针对不同企业(行业)特点,分类推行企业自主评价、专项能力培训考核、社会化考评、国际职业资格评价等4种评价模式。将部分职业技能人才评价鉴定职能转移给相关企业和行业协会(学会)。

在今年浙江省十一届政协三次会议上,总工会界别提出了《关于支持工会开展技能人才自主评价工作的建议》。认为职工技术协会拥有技术、人才、组织等多方面优势,开展技能人才自主评价工作将更加灵活、更加符合企业和职工的实际情况,有利于建立职工职业技能、工作业绩与薪金报酬、社会荣誉相统一的职工成长成才的激励机制,打通职工技能晋升绿色通道。建议支持工会职工技术协会和符合条件的企业在国家职业标准的统一框架基础上,结合生产服务实际,对企业或行业职工执行操作规程、解决生产问题、完成工作任务和技术攻关的能力状况进行自主考核鉴定。

提案得到了省人社厅的及时回复,明确了职工技术协会属于承接技能鉴定职能的对象和范围。

接着浙江省总工会发出《关于工会职工技术协会开展技能人才自主评价工作的通知》,决定在全省职工技协中广泛开展技能人才自主评价工作。

温州市总工会从今年5月开始着手准备申请技能人才自主评价的试点,先尝试申请了5个职业(工种)的技能人才自主评价工作,分别是企业培训师、公共营养师、仓库保管员、电镀工和文秘。今年7月,市人社局同意工会开展仓库保管员和电镀工两个职业(工种)的技能人才自主评价工作试点。

温州市总工会职工技术协作办公室主任王巧麟认为:"一些技术工人,在工作中的某一领域很专业,但由于文化水平不高,不太适应普适性的考试,不通过培训很难通过技能考试。工会请的专业老师将根据考试内容有针对性地安排学员的课程,而且工会的考前培训都是免费的,这极大地调动了职工参加技能培训的积极性。"

陕西省政府与省总工会联席会

审议4件与职工密切相关事项

本报讯 (记者毛浓曦)"工会提出的4个议题,都是关系社会民生和职工切身利益的重大问题,都很重要。省政府各工作部门一定要带着深厚的感情和高度的责任感,以积极的态度回应这些问题……今天会议确定事项形成纪要,由政府办公厅督办。"这是12月8日上午召开的陕西省政府与省总工会第25次联席会上,副省长姜锋要求的。会议对省总提出的4项建议进行了认真审议,取得了一致意见。

1小时50分钟的会议,高效研究了4项议题,省发改委、工信厅、人社厅、财政厅等10多个部门的负责人站在不同角度,简明扼要提出了各自意见。4项议题是:关于建立省厂务公开民主管理协调小组的建议,关于将地方工人文化宫(俱乐部)纳入政府公共文化服务体系建设的建议,关于进一步完善"失独"家庭优抚政策的建议,关于尽快制定《陕西省<女职工劳动保护特别规定>实施办法》的建议。

据介绍,根据这些建议,将有效落实职工的各项权利:企事业单位的重大事项以及涉及职工切身利益、重大经营决策、管理层薪酬等问题必须经过职代会审议;全部地方工人文化宫(俱乐部)向社会免费开放,真正成为职工、农民工的"学校和乐园";中央驻陕单位职工中的"失独"家庭,统一纳入陕西有关扶助政策,享受地方的一次性3万元补助,从而实现该制度对陕西境内所有企业的全覆盖;女职工的劳动安全卫生条件、"四期"保护、劳动禁忌、就业歧视等将得到更充分地改善、纠错。

陕西省总工会主席白阿莹介绍说,到2013年底,陕西省政府和省总工会共举行了24次联席会议,累计协商讨论议题97个,其中91个议题都达成了共识,商定了具体解决办法,并在实际工作中逐步得到落实,及时有效地解决了经济社会发展和涉及职工现实利益的一系列普遍性问题。

寒冬送温暖

12月9日,在兰州铁路局银川客运段的一趟列车上,兰铁青年志愿者展示社会爱心人士为山区儿童捐献的冬季保暖用品和学习用品。

当日,兰州铁路局银川客运段联合银川火车站、固原车务段等部门联合开辟冬季送温暖绿色通道,将社会爱心人士募捐的130余箱"温暖包"装车送往宁夏中南部山区。

新华社记者 彭昭之 摄

首都空港贵宾公司

为全体员工设计发展成长路径

本报讯 (通讯员张陆朋 张影)12月3日,首都空港贵宾服务管理有限公司举办了"创业梦·劳动美·礼尚情"第七届岗位练兵成果汇报暨表彰会,历时近3个月的岗位练兵落下帷幕,近2000名员工参与了这项练兵比武活动。

据了解,贵宾公司一直重视员工队伍建设和职业技能建设,设计了班组建设、岗位练兵、案例开发、志愿服务和员工协会等一系列员工发展成长路径。仅岗位练兵技能比武就已经连续举办7届。今年,技能比武更是首次把岗位练兵延伸到了12家成员公司,增加了产品营销和贵宾服务纪录等新项目。在"贵宾服务纪录"项目中,每名员工都可以向服务纪录的保持者发起挑战,进一步激发员工苦练技能、岗位建功的热情。

为女职工提供舒适、私密、卫生、安全的休息场所

广西工会建设百家爱心小屋

本报讯(记者庞慧敏 通讯员陆丽君)日前,刚回移动公司上班的"新妈妈"小黄惊喜地发现,公司新建了一个"爱心妈咪小屋",而且小屋的布置很温馨,环境整洁卫生,"还专门配备了哺乳设备和育儿书籍,我以后再也不用为哺乳问题发愁了。"小黄欣喜地说道。中国移动广西公司工会从2014年至今分别在公司机关、客户服务营销中心及南宁、玉林等分公司建立了16家"爱心妈咪小屋",为女员工送上贴心关爱。

"爱心妈咪小屋"是广西壮族自治区总工会女职工委员会加强女职工"四期"保护,开展女职工关爱行动的重要举措。2014年,自治区总工会制定下发"爱心妈咪小屋"建设工作方案,鼓励各级工会在女职工人数较多、条件较成熟、且有需求的机关企事业单位、工业园区、商务楼宇等场所逐步建设"爱心妈咪小屋"。同时将其纳入职工之家建设中,要求提供独立的场所或单独的房间,也可在原有孕妇休息室、哺乳室的基础上升级改造,为女职工提供一个舒适、私密、卫生、安全的休息场所,为女职工愉快度过女性特殊生理阶段提供人性化的温馨服务。

"爱心妈咪小屋"具有统一标识,在醒目位置悬挂,便于女职工特别是哺乳期女性识别。场所安全舒适、隐蔽、卫生和安全,并根据需要配置哺乳设备、冰箱、孕产妇保健和育儿资料等。同时以此为平台,根据女职工的实际需求,邀请专业机构或医疗专家定期举办母婴健康知识讲座、女性沙龙、心理咨询、亲子教育等活动。目前广西各级工会已建成100多家"爱心妈咪小屋"。

把握新机遇 成就新梦想

——青岛市李沧区转型发展的经验和体会

李沧区是青岛市三大核心城区之一,是进入青岛市区的北部门户,也曾是大型工业企业聚集地与典型的城乡结合部。如今,李沧在"腾笼换鸟 凤凰涅槃"的产业换挡升级中,踏出了一条成功的转型之路,逐步培育起调结构、稳增长的持久动力,在全面深化改革的征程中走得愈发稳健和自信。其成功做法和显著成效,对国内许多面临同样困惑的城市和城区,会带来有益的思路启发和路径借鉴。

一、城市进程中的特殊角色

李沧区是1994年行政区划时,由原沧口区与崂山县李村镇合并而成的新区,其空间结构大致由东、中、西三大版块组成,成立之初的业态形式可概括为亦工亦商亦农。在20世纪的百年间,肇始于德、日殖民者推行的工业化,使这里成为近现代青岛工业文明的摇篮。作为中国著名的轻纺工业基地,曾与上海、天津共享"上青天"的美誉。在李村大集延续数百年的商贸氛围基础上,这里形成了辐射半岛的商业集散地,至今仍为岛城五大商圈之首。应当说,李沧对城市经济的贡献堪称卓著,在青岛建置120余年的历史中,担当了不可或缺的重要角色。

跨入21世纪尤其是近10年来,随着城市发展定位、产业结构和区域功能的调整,李沧作为传统工业相对集中的区域,二产的优势难以为继,大都面临关停搬迁;中部传统的商贸形式也呈疲态,拥堵的交通状况和陈旧的经营模式,与现代休闲购物需求不相匹配;东部在2014年世园会筹办前,山水相依的良好生态环境也一直未能凸显。由此,李沧逐渐成了青岛的后进区域,未能与时俱进地分享城市经济发展的红利,也客观拉大了岛城发展格局的南北差距。百姓中流传"宁要市南一张床,不要李沧一间房",就是对当时真实境况的形象概括。

回望历史,李沧长期扮演城市奉献者的角色,随着时光流转,这个角色曾经的光环渐已暗淡。面向未来,李沧审时度势,正待扮演全面变革鼎新、不辱历史使命的新角色。

二、转型发展中的措施跟进

改革需要担当,转型必经阵痛。因为长期以来,待改造升级区域沉淀的政府管理模式、企业经营模式和民众生活模式积习已久,由此也形成了厂区依赖、产业依赖、生存依赖和思维方式依赖,凡此种种都成为李沧转型升级之路上的羁绊。所以,一个工业老区的转身并不华丽,而是满负阵痛、矛盾与未知,需要担当更多责任、付出更多代价、倾注更多精力,才有希望实现迎头赶上和后发超越。

按照市委"退二进三 腾笼换鸟"的整体部署,结合李沧区"一极两轴三区四带"的产业战略布局,对东、中、西三大版块实施了深入调研、分片把脉和靶向施策。

西部按照"退二进三"与"优二进三"相结合的原则,加快转型升级步伐。一是推进以青岛钢铁、青岛碱业、青岛海洋化工为代表的众多工业企业陆续迁出;二是选商引资,对新引进项目按"两低三高"标准评估,即资源消耗低、环境代价低,经济收益高、社会效益高、幸福指数高;三是发挥制造业作为青岛经济中坚的优势,对现有企业能够转型改造的实施就地升级,向高端制造业和配套服务业发展,避免赶尽搬绝造成经济空心化和服务无主化;四是借助青岛北站、地铁衔接、跨海大桥、临近空港等立体交通优势,完善交通商务区功能,构建大商贸、大物流的产业框架;五是大力发展文化创意产业,目前比较成熟的有M6虚拟现实产业园、中艺1688文化创意产业园等。

中部商贸业的转型,结合万达、乐客城、银座、苏宁半岛总部等商业综合体的入驻,进一步优化商圈布局,持续改善营商环境,大力扶持民生项目,加快建设商贸公共服务平台、电子商务平台,拓宽融资渠道,打造半岛最富竞争力的活力商谷。充分发挥商贸业引导生产、扩大消费、增加就业、保障和改善民生的作用,打造区域经济持续发展的支柱产业。创新商业营销模式,举办休闲购物节等覆盖全区的商贸惠民主题活动,营造浓厚商业氛围和广泛美誉。截至2015年底,全区社会消费品零售总额将超过300亿元规模。

东部以2014世园会前后5年的筹办和"后世园"遗产开发利用为驱动,加快城中村改造、道路设施完善、河流景观美化、山林绿地养护等进程,旧貌换新颜。32平方公里内25个旧村全部完成改造,新建、翻建道路120多条近200公里,新增公共绿化面积368.7万平方米,整治李村河、金水河等河道15.3公里,城区环境更加生态宜人。引进全国徒步大会等运动休闲类赛事活动,进一步推动"让生活走进自然"理念广泛传播、深入人心。一个宜居宜业宜休闲的世园生态新区,正在李沧东部快速崛起。

三、脱胎换骨中的前景展望

在这场产业更新、变革拓进的艰苦征程中,李沧实现了自我革新、自我强化、自我生成,我们有幸见证了一个老旧城区破茧成蝶,乐见"拥湾枢纽 生态商都"变得越发真实可感,更看到了这片土地长远发展的希望。

我们看到,55家老企业正在顺利搬迁,一大批新兴企业欣然入驻,老城区环境面貌得以改观,民生就业渠道顺畅,立体交通框架形成,现代物流实现加速跑;国棉六厂的老园区、老厂房,正嬗变为城市沧桑变迁的记忆馆;崂山拖拉机厂的旧址上,一座繁盛的天都茶城正在崛起。

我们看到,现代商贸与传统百货并蒂开花,传统的需求式购买行为正在转向愉悦身心的休闲购物时尚;五大茶业市场占据岛城七成销量,竞相上演"百茶飘香"的好客盛情;"一站式购物天堂"的轮廓愈加明晰,经营品质不断升级,总体规模跃居半岛之首。

我们看到,公共设施不断完善、生活环境持续改善、山水河流景观上善、文明城区人人向善的良好局面已经开启;世园会播下的生态种子正在萌发,永续发展的理念已深入心田;岛城版图的南北差距正在缩小甚至融合,区域认同与自信,正成为李沧干事创业的恒久软实力。

李沧,一个曾为城市百年梦想夯实工业基础的城区,一个在转型升级中再度展开双翼的城区,必将在"十三五"的新征程中,以坚定的信念和坚实的膂力,践行"诚信实干 奋勇争先"的李沧精神,为建设活力宜居幸福的现代化国际城市,奉献一个城区应有的智慧和力量。(青岛市李沧区委常委、副区长 张元升)

镇江加强职工文化建设

本报讯 (记者王伟 通讯员李学雄)近日,"中国梦(浙江)微电影"大赛评选结果揭晓,由江苏镇江市总工会、文广集团等单位联合制作的微电影《左右》,从1800多部参赛作品中脱颖而出,荣获提名奖。这部根据镇江市城建产业集团工会主席董晨鹏纪实文学《我的兄弟姐妹》中的故事改编的作品公映后,在社会各界引起热烈反响。这是镇江市推进职工文化建设取得显著成果的一个缩影。

镇江市总在开展主题教育活动中,通过实实在在的优秀人物、感人事迹,让职工感到可亲、可敬,可学习、可复制,潜移默化中提升了活动的实效性。

以"中国梦·劳动美"贯穿职工文化活动全过程,让职工在潜移默化中提高自豪感、责任感、使命感。今年3月,主题为"共筑中国梦·同唱劳动美"的职工演唱比赛得到基层工会的热烈回应,在很短的时间内参赛队伍就达到80支。

镇江市总工会还将"文化之家"建设作为打造"六型职工之家"的目标之一,推动基层工会开展职工文化建设。

湖北工会开展普法宣传

本报讯 (通讯员颜立琼 记者张翀)两台普法宣传车、四个大型LED宣传显示背景台,宣讲与工会、职工利益密切相关的法律法规、滚动播放普法动漫……12月4日,在湖北咸宁市温泉中心花坛,工会干部向职工现场宣讲《工会法》《劳动法》等法律法规,开展法律知识微信有奖答题活动。

当日是"六五"普法期间最后一个全国法制宣传日,也是第二个国家宪法日,湖北多地工会同时开展法制宣传活动,组织机关干部、法律专家深入企业社区,普及宪法和与工会会员权益相关的法律知识。

西宁市总启动"两节"送温暖

本报讯 (记者邢生祥 通讯员刘晓萍)近日,西宁市总工会启动了2016年"两节"送温暖活动,市总已多方筹措送温暖资金592.95万元,将在2015年12月至2016年2月期间,走访慰问困难职工、农民工3953人(次)。

据悉,今年西宁工会将针对职工不同的致困原因和需求情况,采取送政策、送岗位、送培训、送医疗等多种形式的帮扶措施,做到区别情况、分类帮扶,努力为困难职工解决实际困难。同时,将加大对重点群体的帮扶力度、开展法律援助维权服务行动等,切实维护广大职工的合法权益。

中卫市开展"安康杯"竞赛

本报讯 12月8日,宁夏中卫市进行2015年"安康杯"检查考核验收工作。据统计,2015年该市"安康杯"参赛职工总数同比增长15.5%,参赛各类规模以上企业覆盖面达到85%,企业安全生产事故降低60%。

据介绍,活动从4月开始后,中卫市围绕"安全中卫,美丽中卫,生态中卫"主题,结合安全生产的重点、难点问题,先后开展了"查隐患、堵漏洞、保安全"等宣传教育和群众性安全竞赛活动,使各级干部职工的安全健康意识、安全生产知识和自我保护能力进一步得到提升。 (刘雄忠)

新疆兵团一师激发基层活力

本报讯 今年以来,新疆生产建设兵团第一师一团多渠道加强基层工会建设活力,不断提升干部队伍素质,增强组织领导能力,极大地提升了工会在职工中的影响力。

加强基层组织建设,坚决杜绝"只求数量,不求质量",坚持成熟一个、发展一个;规范民主管理,通过完善基层职代会制度,努力营造一个职工"愿意说",领导干部"听得进"的和谐氛围;加大帮扶工作力度,把加大自主创业扶持力度作为年度重点工作;推进职工文化建设,全面提高职工思想文化素质。 (张建雄)

"铁雷锋俱乐部"获全国志愿赛银奖

本报讯 12月7日,广铁集团怀化车务段"铁雷锋俱乐部"获第二届中国青年志愿服务项目大赛银奖。本届赛会由团中央、中央文明办、民政部等联合主办,"铁雷锋俱乐部"通过层层角逐,成为全国铁路4个参赛项目之一,成功入围决赛并获奖。

该俱乐部组建于2012年,是以残障等重点旅客、社会老弱病残等群体为服务对象的社团组织,成员中有的长年为残疾孤儿、孤寡老人、残废军人、烈军属、五保户等急需帮助的弱势群体解困,曾入选团中央、中国残联助残"阳光行动"100个首批示范项目。 (薛题泰)

12月7日,国网山东单县供电公司的爱心志愿者一边把公司职工捐赠的衣物登记造册,一边分类装箱打包。这些衣物即将送给困难职工,助他们抵御寒冬。 李晓华 摄

"工人先锋号"在土耳其为国争光

——记国家电投上海电力土耳其阿特拉斯项目部运行班组

2015年11月,远在土耳其的上海电力股份有限公司项目部运行班组荣获国家电力投资集团公司"工人先锋号"的光荣称号。在前不久召开的G20峰会上,这支"工人先锋号"队伍应中国驻土耳其大使馆的邀请,参加了峰会的安保工作。全体人员坚守岗位、尽心尽责,维护国家尊严,圆满完成了G20峰会的安保任务,得到了大使馆高度的认可和赞扬。

近年来,上海电力股份有限公司践行以国家"一带一路"为核心的"走出去"战略,积极拓展海外市场。2013年10月,公司从所属单位抽调了158名精兵强将派至土耳其阿特拉斯电站项目,主要承担电站生产准备和2台600兆瓦机组运行指导工作。项目部运行班组全体员工秉承"传承、创新、卓越"的公司文化,团结一致、攻坚克难,在机组运行指导工作中成绩突出,以高质量的工作成果,为公司赢得了海外市场荣誉。

把"工人先锋号"精神带到异国他乡

在异国的两年多来,运行班组坚持以人为本、科学发展,牢固树立文明、优质、诚信的服务理念,深入开展"工人先锋号"活动。及时成功处理现场多起异常事件。

去年8月的一天,2号机组满负荷运行期间,突然出现机组负荷及发电机频率大幅度剧烈波动。值长陶伟峰及值班员们立即查看异常现象,第一时间判断出发电机组或土耳其电网振荡,立即命令增加发电机无功功率,同时快速降低机组有功功率。由于当时的机组负荷大幅度上下波动已失去监视意义,值长令运行人员退出自动,手动根据负荷与锅炉燃煤量的对应关系、兼顾煤水比、过热度、主汽温度等参数进行快速降负荷,并对发电机参数进行密切监视并调整,大约在10分钟内,机组负荷降至350MW负荷并逐渐稳定下来。

经核实,原因为电站一条送出线路开关跳闸,而另外一条线路因为实际用电负荷有限造成的电网系统振荡。这一突发事故在国内已经极为罕见,一旦处理不当就有可能造成系统瓦解。但他们从下达操作命令到处理事故仅用时12秒,确保了在短时间内机组及电网的稳定运行。

过硬的技术能力、丰富的运行经验,沉着冷静的事故处理,正是项目能够占领海外电力市场的重要基石。

规范管理和人才培训"双丰收"

由于土耳其业主方是从钢铁企业的粗放型管理转型从事火力发电行业,其主要生产管理人员对电厂的生产过程知之甚少,给日常生产管理制度及流程的推行造成很大的困难。

运行班组高度重视该情况,积极加强当地职工的培训,输出国内先进的维护检修管理经验。该班组组织技术人员,编写了浅显易懂的培训教材,发到每一位当地职工手中,并编制了详细的培训计划,每周举行考试,促进当地职工掌握理论知识。定期组织当地职工举行学习班,进行专业授课、事故案例讲解。通过现场操作演练以及事故预想、反事故演习等方式,持续提升当地职工的技能技术水平。

务实的工作态度和出色的工作业绩得到了土耳其各政府部门的高度认可和赞扬。土耳其能矿部近日特向公司发来了表扬信,对公司能够站在土耳其业主的角度认真地把好设备调试及试运的每一道关口,确保设备投运的健康水平,创造了良好的经济效益表示衷心的感谢。

"三千精神"构建和谐团队

在海外项目工作中,该班组认真执行党的路线、方针、政策,自觉遵守国家法律法规和企业各项规章制度,注重职工素质建设,使员工在异国他乡的艰苦条件下,表现出了良好的职业道德和较高的思想素质。

"浮云游子意,落日故人情。"每逢过年过节,当国人举杯欢庆之时,远在阿特拉斯项目部的员工们仍坚守在岗位上,充分发扬上电人千辛万苦、千言万语、千方百计的"三千精神",切实保障土耳其电网的安全稳定运行,在小家与大家的取舍间展现了崇高的职业操守。工作之余,运行人员还努力学习土耳其语言,积极融入土耳其文化,同土方人员和睦相处,真正做到"接地气",使项目顺利进展。

该班组员工以创建"工人先锋号"为契机,本着科学的态度、精益求精的工作精神,加强班组精细化管理,为上海电力进一步拓展海外市场作出自己应有的贡献!

(周韡 冯灵楷)