

制定全面规范 突出工作重点 建立考核机制

山西省总强化职代会建制

出台《山西省职工代表大会工作规范》等文件,促进职代会提质增效

本报讯 (记者刘建林 通讯员文慧霞)

日前,山西省总会在加强职代会制度建设方面再推新举措,先后出台《山西省职工代表大会工作规范》和《关于进一步加强非公有制企业职工(代表)大会工作的意见》,以进一步促进企事业单位职代会提质增效,实现职代会制度建设的制度化、规范化、法治化。

近年来,山西省职代会建制率连续几年名列全国前茅,为进一步提高职代会的质量和实效,实现依法依规、规范运作,今年,山西省总按照山西省委《民主法制领域

重庆首家职工互助“定点医院”落户

有助于解决职工看病难、看病贵难题

本报讯 (记者李国 实习生郑荣俊)12月3日,重庆市总工会、中国职工保险互助会在该市职业病防治医院联合签订三方战略合作协议,这标志着该市首家职工互助“保险定点医疗机构”落户重庆市职业病防治医院。

重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪指出,三方战略合作关系的建立不仅可以有效解决职工看病难、看病贵问题,而且为进一步推进工会服务平台建设,服务内容全方位综合性工会服务平台的打造迈出了跨跃性的一步,对拓宽服务职工渠道,打开服务

湖北中烟践行社会责任反哺社会

本报讯 (记者邹明强 通讯员卓芝琴 龚蕾)今年以来,企业税利增幅保持行业工业企业第一;2007年起,企业税金连续8年稳居全省第一……一组组成长的数字,见证着湖北卷烟工业的发展传奇。在企业取得长足发展的同时,湖北中烟不忘践行社会责任,主动反哺社会,参与到各种社会公益活动中。

据了解,1916年,南洋兄弟烟草公司汉口分公司成立,打破了境外烟草企业对中国市场的垄断。2002年,湖北烟草企业重组,湖北中烟大力实施创新驱动,在调整中求生存,在改革中谋发展,进入又一个高速发展阶段。更为难得的是,湖北中烟始终坚持“名牌兴业、回报社会”的企业宗旨,积极履行社会责任,参与到一系列扶贫、抗灾、助学等公益活动。

据了解,2011年,魏明福等人来到内蒙古国泰商务广场做工,后因种种原因,他们一直没拿到工钱,近3年来,多次到内蒙古讨薪均无果而返。他们抱着试一试的心态,于今年

让每位职工都能成长为“行家里手”

——国网东营供电公司引领职工技术创新纪实

文/孙覆海 钱升 任海涛

初冬时节,黄河三角洲一带已是寒气袭人。但在国网东营供电公司滕波维波创新工作室里却是一番热闹的景象:这里正在进行技师授课、冬训大讲堂、技能竞赛等一系列活动,目的是让这个班组的34名成员都能学习掌握更多的专业操作技能,提高业务能力。

近年来,国网东营供电公司紧紧围绕企业发展大局,坚持以科技为导向,以职工为主体,扎实开展群众性技术创新活动,深度激发了职工的创造热情和企业的内在活力,收到了企业与职工共同进步和双贏的良好成效,连续多年荣获东营市职工技术创新先进单位称号。2015年,公司先后有12名一线技术能手充实到部室管理岗位,21人取得专业技术职称,100多人取得高级工资格。

“科教兴企”是国网东营供电公司一以贯之的发展指针,他们不断激励、发挥员工的首创精神,扎实开展科技项目攻关、QC小组、“五小”创新和合理化建议等活动,公司先后有6项QC成果获得国家奖励,其中,“员工需求管理的创新与实践”获山东省首届企业管理创新成果奖;“海蓬·营销”创新工作室为营销GIS一体化平台、智能园区、电力需求侧管理、电费电价、计量中心、营销稽查、优质服务等7个专业创新小组,由技术过硬、业务突出,理论水平、工作经验和创新能力都具备的专业技术带头人担任小组负责人。

调控中心主任刘森涛,参加工作20年一直从事检修、运维等生产专业,不论在作业一线还是担任车间领导,他立足岗位,带头攻关,先后完成10多个技术创新课题,累计创经济效益达几十万元。他带领完成的QC小组项目实现了东营市以来国家级QC成果零的突破,有3项成果获得国优。

公司深入开展全员教育培训,深化“导师带徒”、“岗位成才”等活动,提升员工队伍专业素质,增强公司创新发展能力。公司还以“创建学习型组织,争做知识型员工”活动为载体,加强职业技能培训,推动员工岗位成才。仅2015年就累计举办安全生产、营销管理、优质服务、技能鉴定考前辅导等培训班24期,参训人数1650人次,考试合格率达到100%。

公司把劳动竞赛作为技术创新的切入点,增强员工生产积极性和创造性。先后开展了变电检修、营业服务、配网运检等劳动竞赛,评选出岗位能手、先进个人70余名,对获奖人员给予大张旗鼓的表彰奖励,起到了良好的正向激励作用。

依托创新工作室开展技术攻关活动,投资30万元,建立了以市级劳模滕波同志命名的创新工作室以及“海蓬”创新工作室等,这些创新工作室都以解决实际工作中的难题、问题进行技术攻关,倡导鼓励每个职工都积极参与其中,大家一起搞革新,解决实际问题,并定期组织分析研讨、考察学习等活动,激发职工开展质量攻关、大搞技术创新的积极性。截至目前,仅滕波工作室已拥有国家专利10项,国优2项。

今年41岁的滕波是公司变电运维一班的班长,他从基层班组干起,20多年一直奋斗在检修一线。目前,这个班负责公司43个变电站的运行维护,而且,从未出现过一起安全事故。谈起以他的名字命名的工作室,滕班长很激动,他说,“创新工作室的成立给大家提供了一个平台,营造了创新的氛围,每个人想着创新的事儿,还可以互相讨论、交流,实现跨专业、分时段的工作对接。创新工作室还成为有心者施展才华的阵地,紧紧围绕电力生产中的重点、难点问题,去发现、去探索、去解决。每个人都可以

实现自我超越,搞创新、出成果,成为业务骨干,成为专业的“行家里手。”

作为国家电网公司智能园区建设项目三个试点单位之一,公司还坚持创新发展,为用电企业提供节能增效服务。公司开展的《实现计量装置普查工作的自动化》《研制电力智能安全工作遮栏》等多项创新成果已申请国家实用新型和外观设计专利,先后荣获山东电力集团公司优秀QC成果一等奖、华北电网优秀QC成果一等奖、山东省QC成果最佳发布奖和山东省企业管理现代化创新成果二等奖,QC小组也被表彰为山东省优秀QC小组、全国电力优秀QC小组和山东电力集团公司“创新示范岗”。

国网利津县供电公司也广泛开展技术创新“五小”活动,推动科技创新和技术改造在生产经营中的应用,提高企业创新成效,确保了8项国家专利通过授权。

统计显示,今年以来,公司积极服务员工成长成才,组织内外部培训450余期、3180余人次,王云涛同志荣获省公司兼职培训师教学技能竞赛前十名,孙宏君同志荣获省公司信息安全技能竞赛个人第二名,37人当选省公司级及以上优秀人才。同时,大力推动创新创效,3项管理创新成果、5项管理创新推广项目入选省公司重点管控范围,新取得国家专利授权47项,信通分公司“开拓”QC小组、垦利县公司胜坨供电所分别被评为全国优秀质量管理小组和全国质量信得过班组。

下一步,公司总经理李福来表示,要围绕公司推进大数据、云计算、移动互联网等新技术应用的实际,提升广大职工的信息化服务水平。通过加快光通信系统扩建工程,优化电力通信环网运行方式,提高广大职工的通信网络业务技能,为公司这项业务的稳定性和支持能力提供人才保障。

制度,职代会议案落到实处。

职代会制度建设既抓全局,也抓重点。通过建制行动,山西省非公企业职代会建制率几年来一直保持在95%以上,但取得长足发展的同时也存在一些问题。为此,山西省总根据目前该省非公有制经济快速发展,部分非公企业在不理解、不重视职代会建设,劳动关系双方沟通渠道不畅等现象,与省人大内司委、省人社厅、省工商联、省中小企业局联合出台《关于进一步加强非公有制企业职工(代表)大会工作的意见》,强调加强非公企业职代会工作的意义,提出做好职代会工

作的主要任务,方法具体、目标明确、具有可操作性。

此外,为加强领导、合力推进非公企业职代会工作,《意见》还提出要把非公有制企业建立健全职代会制度作为创新社会管理的有效措施,将其纳入经济发展规划中统一考核;要建立有效的激励约束机制,在全省的相关评选活动中,把职代会制度规范建设作为重要评选依据。凡非公有制企业法人代表、经营管理者入围劳动模范等评选的,相关单位要把该企业职代会制度建设作为重点审核把关。



为留守妇女搭建就业平台

12月6日,湖北省竹山县宝丰镇留守妇女在当地宏诚塑业有限公司加工车间生产包装袋。该镇在精准扶贫工作中,以“扶贫先扶智”为抓手,变输血为造血,免费为留守妇女开展实用技能培训,搭建就业、创业平台,全镇已有千余名留守妇女在家门口就业。朱本双 摄

跑千里 冒严寒

绵阳工会为农民工讨回欠薪

8月向绵阳市委书记、市长信箱写信求助,市网信办将此网信批转交绵阳工会处理。

接到网信后,绵阳市总工会党组书记、常务副主席彭时荣很快和副主席梁山及相关部门人员研究,了解分析案情,制定维权方案,落实专人负责,提出办案要求。工会办案的人员邀请魏明福等人来到市总,收集证据,并与欠薪企业进行了联系,展开了调查核实、沟通协调等处置工作。

11月18日,受市总委派,梁山一行人冒着严寒赶赴内蒙古,与项目部负责人进行沟通。工会人员从企业的社会责任、维护社会稳定、维护职工合法权益等多角度,阐明了观点,提出了意见和建议。对此,欠薪企业负责人感慨地说:“绵阳的工会干部,不远千里,不顾严寒,专程到内蒙古处理欠薪问题,这在我多年工作中还是第一次遇到,你们热心服务职工的精神让我们感动,目前公司虽然面临诸多困难,但困难再大也不能让你们无果而归。”

按照约定,11月27日,欠薪企业如期将公司调配筹集到的10.425万元欠薪汇入到绵阳工会的指定账户。12月2日,绵阳市总在信访接待室组织了现场发放,魏明福等5位农民工终于拿到了久违的工资。

11月18日,受市总委派,梁山一行人冒着严寒赶赴内蒙古,与项目部负责人进行沟通。工会人员从企业的社会责任、维护社会稳定、维护职工合法权益