

制定全面规范 突出工作重点 建立考核机制

# 山西省总强化职代会建制

出台《山西省职工代表大会工作规范》等文件,促进职代会提质增效

**本报讯** (记者刘建林 通讯员文慧霞)日前,山西省总工会在加强职代会制度建设方面再推新举措,先后出台《山西省职工代表大会工作规范》和《关于进一步加强非公有制企业职工(代表)大会工作的意见》,以进一步促进企事业单位职代会提质增效,实现职代会制度建设的制度化、规范化、法治化。

近年来,山西省职代会建制率连续几年名列全国前茅,为进一步提高职代会的质量和实效,实现依法依规,规范运作,今年,山西省总按照山西省委《民主法制领域

改革专项小组 2015 年工作计划》中关于推进企事业单位职代会制度化、规范化要求,制定了《山西省企业职工代表大会工作规范》。

据了解,《规范》明晰了职代会的召开流程,明确了职代会行使各项职权的程序、权限,对职工代表的产生、职代会组织制度等作了进一步规范。此外,《规范》还在继续推进“职代会 8 项制度”的基础上,创新性提出了上级督促制,要求上级工会督促企事业单位依法建立职代会制度,分类指导职代会规范开展,让职代会工作在企事业单位真正形成

制度,职代会议案落到实处。

职代会制度建设既抓全局,也抓重点。通过建制行动,山西省非公企业职代会建制率几年来一直保持在 95%以上,但取得长足发展的同时也存在一些问题,为此,山西省总根据目前该省非公有制经济快速发展,部分非公企业存在不理解、不重视职代会建设,劳动关系双方沟通渠道不畅等现象,与省人大内司委、省人社厅、省工商联、省中小企业局联合出台《关于进一步加强非公有制企业职工(代表)大会工作的意见》,强调加强非公企业职代会工作的意义,提出做好职代会工

作的主要任务,方法具体、目标明确、具有可操作性。

此外,为加强领导,合力推进非公企业职代会工作,《意见》还提出要把非公有制企业建立健全职代会制度作为创新社会管理的有效措施,将其纳入经济发展规划中统一考核;要建立有效的激励约束机制,在全省的相关评优评优活动中,把职代会制度规范建设作为重要评选依据。凡非公有制企业法人代表、经营管理者人围劳动模范等评选的,相关单位要把该企业职代会制度建设作为重点审核把关。

## 重庆首家职工互助“定点医院”落户

有助于解决职工看病难、看病贵难题

**本报讯** (记者李国 实习生郑荣俊)12月3日,重庆市总工会、中国职工保险互助会重庆办事处、重庆市职业病防治医院联合签订三方战略合作协议,这标志着该市首家职工互助“保险定点医院”落户重庆市职业病防治医院。

重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪指出,三方战略合作关系的建立不仅可以有效解决职工看病难、看病贵问题,而且可以为推进工会服务平台建设,服务内容全方位综合性工会服务平台的打造迈出了跨越性的一步,对拓宽服务职工渠道,打开服务

## 湖北中烟践行社会责任反哺社会

**本报讯** (记者邹明强 通讯员卓艺琴 龚蕾)今年以来,企业税利增幅保持行业工业企业第一;2007年起,企业税金连续 8 年稳居全省第一……一组组成长的数字,见证着湖北卷烟工业的发展传奇。在企业取得长足发展的同时,湖北中烟不忘践行社会责任,主动反哺社会,参与到各种社会公益活动中。

据了解,1916 年,南洋兄弟烟草公司汉口分公司成立,打破了境外烟草企业对中国市场的垄断。2002 年,湖北烟草企业重组,湖北中烟大力实施创新驱动,在调整中求生存,在改革中谋发展,进入又一个高速发展阶段。更为难得的是,湖北中烟始终坚持“名牌兴业,回报社会”的企业宗旨,积极履行社会责任,参与到一系列扶贫、抗灾、助学等公益活动中。2008 年汶川地震发生后,企业第一时间捐资 1500 万元。据统计,近 5 年,企业投入社会公益慈善事业的资金累计近 5 亿元。

职工新局面有着重要意义。

据了解,职工加入中国职工保险互助会后,在该市职业病防治医院就医治疗,可以享受一些额外的服务和优惠。比如,患有 25 类重大疾病中的一种或多种的互助会员,在该院门诊挂号免费,就诊或住院治疗的,正常结算后,医院将给予 5%的爱心补助等。

重庆市职业病防治院党委书记张建余告诉记者,目前重庆常见的职业病是尘肺病和铅中毒,其中,尘肺病患者比例占总患者数的 80%,并且不能根治。他表示,职业病的防治工作要从预防和控制两个方面入手,早发现、早治疗,并且要“因病施治”,采取“精准化的个体化治疗”手段,达到防治目的。

据悉,自 2014 年重庆市成立中国职工保险互助会重庆办事处以来,互助会结合工会工作实际,开展职工互助保障工作。在各级工会推动下,职工互助保障活动在重庆取得坚实发展,目前,会员数已达 88 万人。



### 为留守妇女搭建就业平台

12月6日,湖北省竹山县宝丰镇留守妇女在当地宏诚塑业有限公司加工车间生产包装袋。该镇在精准扶贫工作中,以“扶贫先扶智”为抓手,变输血为造血,免费为留守妇女开展实用技能培训,搭建就业、创业平台,全镇已有千余名留守妇女在家门口就业。朱本双 摄

跑千里 冒严寒

## 绵阳工会为农民工讨回欠薪

**本报讯** (记者高柱 李娜)12月2日,在四川绵阳市总工会信访接待室,当魏明福等 5 位农民工从市总领导手中接过 3 年前在内蒙古务工被拖欠的共计 10.425 万元工资时,按捺不住内心的激动。

据了解,2011 年,魏明福等人来到内蒙古国泰商务广场做工,后因种种原因,他们一直没拿到工钱,近 3 年来,多次到内蒙古讨薪均无果而返。他们抱着试一试的心态,于今年

8 月向绵阳市委书记、市长信箱写信求助,市网信办将此网信批转交绵阳工会处理。

接到网信后,绵阳市总工会党组书记、常务副主席彭时荣很快和副主席梁山及相关部门人员研究,了解分析案情,制定维权方案,落实专人负责,提出办案要求。工会办案的人员邀请魏明福等人来到市总,收集证据,并与欠薪企业进行了联系,展开了调查核实、沟通协调等处置工作。

11 月 18 日,受市总委派,梁山一行人冒着严寒急赴内蒙古,与项目部负责人进行沟通。工会人员从企业的社会责任、维护社会稳定、维护职工合法权益等多角度,阐明了观点,提出了意见和建议。对此,欠薪企业负责人感慨地说:“绵阳的工会干部,不远千里,不顾严寒,专程到内蒙古处理欠薪问题,这在我多年工作中还是第一次遇到,你们热心服务职工的精神让我们感动,目前公司虽然面临诸多困难,但困难再大也不能让你们无果而归。”

按照约定,11 月 27 日,欠薪企业如期将公司调配筹集到的 10.425 万元欠薪汇入到绵阳工会的指定账户。12 月 2 日,绵阳市总在信访接待室组织了现场发放,魏明福等 5 位农民工终于拿到了久违的工资。

## 常熟供电确保寒冬居民用电无忧

12月1日,常熟市供电公司古里供电所的 6 名工作人员一早就来到了常熟古里市镇人流最热闹的铁琴北街,对该片区里的古里市镇 18 号小渔池配变的供电线路进行增容改造。

铁琴北街原是古里的集镇,如今虽然集镇规模已减小了不少,但北街仍是古里老百姓采购的好去处。铁琴北街东段的古里市镇 18 号小渔池配变供应着娄东新村 100 多户居民和 24 家店铺的电源。从今年下半年开

始,该供电区域里临街的多户店铺都新装了大功率电器,除了常用的空调、热水器外,还有多台针织加工园机,居民住户也陆续新装了 25 台空调。

11 月初,古里供电所的工作人员观测到古里市镇 18 号小渔池配变的用电负荷较去年同期急剧增长了 60 千瓦,数据的变化立即引起了供电所工作人员的重视,“用电负荷的增加势必会给区域内的供电设施带来不小的压力,由于之前该配变的电缆规格是 70 平方

毫米,允许通过的最大电流是 223 安培,如果不马上更换电缆,等到冬季负荷持续上升时,就可能导致电缆因超负荷而烧坏,到时就会造成大面积停电故障。”古里供电所安全员朱利峰分析道。

11 月中旬,供电部门根据实际情况经过勘察规划,决定对该区域的 0.4 千伏电缆及配变开关箱进行改造。12 月 1 日,供电人员在 3 小时内,对该配变的开关箱进行了更换,并把电缆的进线、出线换到了 150 平方毫米和 240 平方毫米的规格,更换后单路出线的最大允许电流达到 347 安培。至此,古里市镇 18 号小渔池配变下的所有客户的用电质量得到了保障。(陈怡 汪莹)

## 让每位职工都能成长为“行家里手”

——国网东营供电公司引领职工技术创新纪实

文/孙覆海 钱升 任海涛

初冬时节,黄河三角洲一带已是寒气袭人。但在国网东营供电公司滕维波创新工作室内却是一番热闹的景象:这里正在进行技师授课、冬训大讲堂、技能竞赛等一系列活动,目的是让这个班组的 34 名成员都能掌握更多的专业操作技能,提高业务能力。

近年来,国网东营供电公司紧紧围绕企业发展大局,坚持以科技为导向,以职工为主体,扎实开展群众性经济技术创新活动,深度激发了职工的创造热情和企业内在活力,收到了企业与职工共同进步和和谐双赢的良好成效,连续多年荣获东营市职工经济技术创新先进单位称号。2015 年,公司先后有 12 名一线技术能手充实到部室管理岗位,21 人取得专业技术职称,100 多人取得高级工资格。

“科教兴企”是国网东营供电公司一以贯之的发展指针,他们不断激励、发挥员工的首创精神,扎实开展科技项目攻关、QC 小组、“五小”创新和合理化建议等活动,公司先后有 6 项 QC 成果获得国家奖励,其中,“员工需求管理的创新与实践”获山东省首届企业管理创新成果奖,“海蓬·营销”创新工作室分为营销 GIS 一体化平台、智能园区、电力需求侧管理、电费电价、计量中心、营销稽查、优质服务等 7 个专业创新小组,由技术过硬、业务突出、理论水平、工作经验和创新能力都具备的专业技术带头人担任小组负责人。

调控中心主任刘森涛,参加工作 20 几年一直从事检修、运维等生产专业,不论在作业一线还是担任车间领导,他立足岗位,带头攻关,先后完成 10 多个技术创新课题,累计创经济效益达几十万元。他带领完成的 QC 小组项目实现了东营建市以来国家级 QC 成果零的突破,有 3 项成果获得国优。

公司深入开展全员教育培训,深化“导师带徒”、“岗位成才”等活动,提升员工队伍专业素质,增强公司创新发展能力。公司还以“创建学习型组织,争做知识型员工”活动为载体,加强职业技能培训,推动员工岗位成才。仅 2015 年就累计举办安全生产、营销管理、优质服务、技能鉴定考前辅导等培训班 24 期,参训人数 1650 人次,考试合格率达到 100%。

公司把劳动竞赛作为技术创新的切入点,增强员工生产积极性和创造性。先后开展了变电检修、营业服务、配网运检等劳动竞赛,评选出岗位能手、先进个人 70 余名,对获奖人员给予大张旗鼓的表彰奖励,起到了良好的正向激励作用。

依托创新工作室开展技术攻关活动,投资 30 万元,建立了以市级劳模滕维波同志命名的创新工作室以及“海蓬”创新工作室等,这些创新工作室都以解决实际工作操作中的难题、问题进行技术攻关,倡导鼓励每个职工都积极参与其中,大家一起搞革新,解决实际问题,并定期组织分析研讨、考察学习等活动,激发职工开展质量攻关、大搞技术创新的积极性。截至目前,仅滕维波工作室已拥有国家专利 10 项,国优 2 项。

今年 41 岁的滕维波是公司变电运维一班的班长,他从基层班组干起,20 多年一直奋斗在检修一线。目前,这个班负责公司 43 个变电站的运行维护,而且,从未出现过一起安全事故。谈起以他的名字命名的工作室,滕班长很激动,他说:“创新工作室的成立给大家提供了一个平台,营造了创新的氛围,每个人想着创新的事儿,还可以互相讨论、交流,实现跨专业、分时段的工作对接。创新工作室还成为有心者施展才华的阵地,紧紧围绕电力生产中的重点、难点问题,去发现、去探索、去解决。每个人都可以

实现自我超越,搞创新、出成果,成为业务骨干,成为专业的行家里手。”

作为国家电网公司智能园区建设项目三个试点单位之一,公司还坚持创新发展,为用电企业提供节能增效服务。公司开展的《实现计量装置普查工作的自动化》《研制电力智能安全工作遮拦》等多项创新成果已申请国家实用新型和外观设计专利,先后荣获山东电力集团公司优秀 QC 成果一等奖、华北电网优秀 QC 成果一等奖、山东省 QC 成果最佳发布奖和山东省企业管理现代化创新成果二等奖,QC 小组也被表彰为山东省优秀 QC 小组、全国电力优秀 QC 小组和山东电力集团公司“创新示范岗”。

国网津南县供电公司也广泛开展技术革新“五小”活动,推动科技创新和技术改造在生产经营中的应用,提高企业创新成效,确保了 8 项国家专利通过授权。

统计显示,今年以来,公司积极服务员工成长成才,组织内外部培训 450 余期、3180 余人次,王云涛同志荣获省公司兼职培训师教学技能竞赛前十名,孙宏君同志荣获省公司信息安全技能竞赛个人第二名,37 人当选省公司级及以上优秀人才。同时,大力推动创新创效,3 项管理创新成果、5 项管理创新推广项目入选省公司重点管控范围,新取得国家专利授权 47 项,信通分公司“开拓”QC 小组、垦利县公司胜坨供电所分别被评为全国优秀质量管理小组和全国质量信得过班组。

下一步,公司总经理李福来表示,要围绕公司推进大数据、云计算、移动互联网等新技术应用的实际,提升广大职工的信息化服务水平。通过加快光通信系统扩建工程,优化电力通信环网运行方式,提高广大职工的通信网络业务技能,为公司这项业务的稳定性和支撑能力提供人才保障。

## 兰州地铁 2100 名农民工“进家入会”

市总将加大快递物流、家庭服务等农民工密集行业的建会力度



**本报讯** (记者康勤 通讯员李敏)“我们修地铁 20 年,走过了全国东南西北五六个大城市,今天终于在兰州‘进家入会’了!”12 月 6 日上午,兰州轨道交通一号线中国中铁航空港项目部像过节一样热闹,来自四川宜宾的农民工黎林,激动地向记者展示刚刚领到的工会会员证。

当日,兰州市总工会在这里举行“兰州市轨道交通项目联合工会成立暨农民工集中入会启动仪式”,严寒时节仍坚守在地铁工地的 2100 名农民工全部入会。以此为标志,兰州市总正在建设工地、快递物流、家庭服务等农民工密集行业,掀起新一轮建会高潮。

甘肃省总工会党组书记、常务副主席刘为民、副主席包俊宗和兰州市总工

会党组书记、常务副主席席田龙、兰州市轨道交通公司党委书记杨生义等现场为农民工颁发会员证,并为大家赠送军大衣、棉手套等慰问品及《职工职业健康手册》。

今年以来,兰州市总将开发区(工业园区)、建筑行业项目工地、快递物流企业等农民工相对集中的区域、行业作为“农民工入会集中行动”的重点领域,实现新增农民工会员 2 万余人的目标。兰州市总工会副主席康灵娜表示,今后市总还将集中力量开展技能培训进工地、健康生活讲座进工地、劳动竞赛进工地、两节慰问进工地等系列活动,关爱农民工、服务农民工、帮助农民工尽快融入城市生活。

据悉,兰州市轨道交通建设周期长,参建单位众多。目前,仅轨道 1 号线一期工程就有 30 多个单位参与建设,在建设高峰期参建人员高达六七千人,在冬季施工中参建人员也在 3000 人左右,其中大部分是农民工。

整合工会资源 规范运作方式

## 西宁打造星级职工帮扶中心

**本报讯** (记者邢生祥 通讯员刘晓萍)近日,青海省西宁市总工会星级困难职工帮扶中心评选结果揭晓,在档案建设、帮扶信息动态化管理和帮扶资金筹措等方面成效显著的大通县总工会和城中区总工会被授予“西宁市四星级困难职工帮扶中心”荣誉称号。

据悉,为充分发挥困难职工帮扶中心在协调劳动关系、保障和改善民生方面的作用,今年,西宁市总在全市区(县)总工会开展创建星级困难职工帮扶中心规范化建设活动。并从 2015 年起,每年开展一次评比活动,评出 2-3 个星级帮扶中心,力争用 3 年时间,在全市建成一批示范性帮扶中心,带动全市区(县)帮扶中心达到星级标准。

西宁市总采取星级达标的方式对区县困难职工帮扶中心从组织机构、制度建设、设施建设、帮扶实效、档案建设、帮扶资金等 6 个方面进行考核评审,通过整合工会内外资源,创建困难职工帮扶、维权服务一体化运作、一站式服务的工作平台,推动全市困难职工帮扶工作由分散到集中,由节日型向长效型转变,努力打造“救助、维权、服务”三位一体的维权帮扶工作新格局。

西宁市总号召全市各级工会学习星级帮扶中心先进经验,开展创建活动,按照“五化”标准规范运作,努力把困难职工帮扶中心建设成“资金来源稳定、项目全面完成、制度公开健全、服务便捷高效、帮扶成效明显”的职工之家。

## 南宁计划建设 50 个职工爱心驿站

**本报讯** (记者庞慧敏 实习生王博)为解决绿化、环卫工人饮水难、热饭难、休息难问题,11 月 30 日,南宁市绿化处、江南亭子环卫站职工爱心驿站正式挂牌使用。未来,该市将计划建设 50 个职工爱心驿站,为绿化、环卫工人提供方便周到的“歇脚处”。

记者在现场看到,爱心驿站是一座外表涂成米黄色,内约几十平方米的小屋子。一走进去,首先映入眼帘的是放置在储物柜上的电磁炉、不锈钢锅和微波炉。打开储物柜,里

面还整齐地摆放着餐盒和塑料碗。小屋里已经装上了电源插座、排风扇和空调,看起来宽敞、整洁、明亮。

“要为包括农民工朋友在内的职工提供便利服务,让大家以更充沛的精力、更加愉快的心情投入到南宁市城市建设和经济社会发展中去。”南宁市政协副主席、市总工会主席李勤表示,要加强爱心驿站设施的维护管理,以后更多布点,让更多的职工享受到爱心驿站带来的实惠。