

工人日报

WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2015

12月

9

中工网 <http://www.worker.cn>

日 星期三 农历乙未年 十月廿八

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

第 18840 期

(今日八版)

QQ群及时回应职工诉求 微信圈提供私人订制服务

新媒体成海门工会服务职工“新干线”

“指尖上的工会”让15万职工时刻感受贴心的服务

本报讯(通讯员徐红王忠特约记者王君东)江苏南通世泰实验有限公司职工张玉娟一直想入党。七前夕,她在微信朋友圈里把这一想法“晒”了出来,这一信息被江苏省海门市高新区工会干部们看到,经初步考察后工会将她推荐给高新区党委组织部门,目前张玉娟已被列为发展对象。“如今,新媒体正在逐步取代传统手段和模式,成为海门工会服务职工、团结职工的一条‘新干线’。”海门市总工会主席顾玉琴说。

传统的困难职工帮扶工作模式,一般是:困难职工向工会表达诉求——基层工会调查上报——上级工会审核同意——工会干部上

门慰问或发放救助金和物品。如今海门职工在工会网站、工会QQ群或微信圈写下个人信息和帮扶诉求,即可得到工会回应或帮助。去年起,海门市总通过QQ群和微信圈及时收集困难职工诉求信息,再通过工会干部QQ群、微信圈等手段发布,广泛动员社会爱心人士对困难职工提供私人订制式的服务,对其微心愿进行一对一圆梦。通过这一途径,迄今已有1500多名困难职工圆了1800多个微心愿——小到一个书包、一本书,大到电视机、洗衣机等。

海门工会还将丰富的服务内容“搬”上了新媒体,职工在线上即可享受到这些服务。海门高新区总工会搭建了“知音驿站”QQ群和

微信交友平台,定时向青年职工推送交友服务信息,举交友相亲活动。海门市总还与相关部门联手建立了信息收集、心理咨询、交友联谊等5个工作室,通过开展“微交友”、“微谈心”、“微联谊”等活动,一年多来已成功帮助85对青年职工成功交友或牵手联姻。

前年起,该市三厂(街道)工业园区工会搭建起由上至下的三级服务体系,即以园区工会、村(社区)工会、企业工会等三级服务组

成三层构架。并设立了职工法律援助、职工心理关怀、职工困难帮扶和职工文体服务等四条热线。目前,以三级服务体系为主要内容的手机客户端为该街道9000多名职工带来了维权保障和文体活动等方面的便利。职工只要打开该手机客户端,就能了解掌握工会各项服务内容和活动信息动态。目前,在市总指导下,海门高新区总工会、开发区总工会等多家镇(街道)工会也在紧锣密鼓地打造各具特色的微信平台,通过“指尖上的工会”让职工时刻感受工会面对面、心贴心的服务。

QQ、微信等新媒体已经成了工会与职工无障碍沟通的网上之家。“海门工人”数字报每月在工会QQ群、海门工会网、工会微信平台上准时推出,在反映职工需求、提供政策咨询、分享维权案例的同时,也及时倾听到来自一线职工的呼声。

霾锁北方六省市 12路督察组出动

新华社记者

从“黄”到“橙”,甚至到“红”,两日内,北方多地纷纷亮起雾霾预警。

雾霾再次来袭!

8日,“盘踞”中国北方的大范围雾霾继续升级。霾锁北方,多地寻破锁之道。

这次很认真,各级督察组加码检查

针对京津冀及周边地区再次出现的空气重污染过程,环保部6日召开会议部署应急应对工作。环保部长陈吉宁特别点名京津冀和山东、河南、山西等地的环保部门,要求认真检查反思以往应急响应,应对措施落实方面存在的不足,以严而又严的标准、实而又实的作风,切实抓好这次雾霾的应急应对工作。

良好的空气质量是人民群众的热切期盼。重霾笼罩之下,环保部和六省市环保相关监管部门在干嘛?

——根据预报,8日至12日,大气扩散条件总体形势不利,京津冀中南部、山东西部、河南北部等区域重污染天气可能持续。为此,环保部派出12个工作组,并协调区域内各省市环境执法人员,在京津冀及周边地区开展联合督察。

——北京市将空气重污染橙色预警提升为红色。启动单双号限行措施;中小学停课;建筑垃圾和渣土运输车、混凝土罐车、砂石运输车等重型车辆禁止上路行驶;施工工地停止室外施工作业……

——天津市5日16时30分发布黄色预警,启动III级应急响应,采取限产限排、停止土石方作业等强制性减排措施,并派出16个检查组,对各区县重点点位进行抽查。8日14时,将黄色预警调整为橙色预警,应急措施由III级调整为II级……

——河北省督促各市及时启动应急响应。截至7日18时,廊坊、邢台、衡水已启动橙色预警,其中廊坊、衡水在落实预案规定减



12月8日,北京首次启动空气重污染红色预警措施的第一天。在国家体育场外,游客稀少,电子屏幕上滚动播放着北京旅游宣传片中的蓝色天空下北京城画面异常醒目。
本报记者 杨登峰 吴凡 摄

色预警,其中廊坊、衡水在落实预案规定减排措施基础上,实施机动车单双号限行;石家庄、邯郸、定州、辛集启动黄色预警……

——山东省继续加大对相关市检查督导频次和力度。截至7日15时,济南、淄博、泰安、德州、聊城、菏泽6市启动黄色预警,临沂市启动蓝色预警……

——河北省督促各市及时启动应急响应。截至7日18时,廊坊、邢台、衡水已启动橙

中办国办印发《关于完善审计制度若干重大问题的框架意见》及相关配套文件

新华社北京12月8日电 新华社8日受权播发中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于完善审计制度若干重大问题的框架意见》及相关配套文件,对完善审计制度、保障依法独立行使审计监督权作出了部署和安排。

框架意见及配套文件提出,完善审计制度的总体目标是通过健全有利于依法独立行使审计监督权的审计管理体制,建立具有审计职业特点的审计人员管理制度,对公共资金、国有资产、国有资源和领导干部履行经济

责任情况实行审计全覆盖,到2020年,基本形成与国家治理体系和治理能力现代化相适应的审计监督机制,更好地发挥审计在保障国家重大决策部署贯彻落实、维护国家经济安全、推动深化改革、促进依法治国、推进廉政建设中的重要作用。

框架意见及配套文件明确,完善审计制度的任务主要是实行审计全覆盖、强化审计机关对下级审计机关的领导、探索省以下地方审计机关财物管理改革、推进审计职业化建设、加强审计队伍思想和作风建设、建立健全履行法定审计职责保障机制、完善审计结果运用机制、加强对审计机关的监督。

其中,重点任务有3项:一是实行审计全覆盖。通过加强审计资源统筹整合和创新审计技术方法,依法全面履行审计监督职责,坚持党政同责、同责同审,对公共资金、国有资产、国有资源和领导干部履行经济责任情况

实行审计全覆盖。二是探索省以下地方审计机关财物管理改革。围绕增强审计监督的整体合力和独立性,从领导干部管理、机构编制和人员管理、经费预算和资产管理、审计项目计划统筹管理、审计结果报告和公告、审计执法责任、审计信息化等方面强化上级审计机关对下级审计机关的领导,强化全国审计工作的统筹。三是推进审计职业化建设。根据审计职业特点,建立分类科学、权责一致的审计人员管理制度和职业保障机制,提升审计队伍的政治素质和专业能力。

《框架意见》及配套文件要求,审计署负责牵头,组织协调有关部门抓好落实。中央有关部门要加强对完善审计制度的支持和配合,推动各项改革措施落实。省级党委、政府要加强本地区有关工作的领导,抓紧研究制定本地区的落实意见和方案,明确具体措施和时间表。

■标题新闻

(据新华社)

- 李克强在国家发展和改革委员会考察并主持召开“十三五”规划编制工作国内外专家座谈会时强调 汇聚众智以新发展理念编制“十三五”规划 凝聚众力靠改革创新确保全面建成小康社会
- 张高丽会见俄罗斯天然气工业公司总裁米勒

联席会上的“省长议题”

本报记者 李显霖

本报通讯员 牛晓青

12月4日下午,河北省政府和河北省总工会2015年度联席会在省政府召开。

14时30分,河北省委副书记、省长张庆伟,省人大常委会党组副书记、省总工会主席王增力,省副省长张杰辉、姜德果和其他参会者准时到达会场,会议正式开始。

让参会者没想到的是,原定的3个议题,在这次联席会上却变成了4个。

此次联席会,河北省总提出了3个需要研究解决的议题——关于开展“京津冀协同发展·京津冀交通一体化重点建设项目劳动竞赛”,加强我省工会劳动法律监督,加强我省县级工会经费审查机构建设。省长都给予了充分肯定,认为几个题选得都很准,既围绕中心又服务全省职工。

河北省总工会党组书记、常务副主席贾永信首先作工会工作汇报;……省总出资200万元在涉县开展了小额借款创业扶持试点工作,先后三批帮助70名困难职工通过种植中药材,开办建材、厨卫商铺,加盟连锁超市等途径走上了脱贫致富路……

听到这里,张庆伟说,工会的这项举措符合中央“大众创业,万众创新”的要求。现今河北省经济下行压力很大,特别是压减产能造成的职工下岗失业压力较大,工会在这方面已经开始探索,这让我很受启发。70位不嫌少,70位困难职工实现创业,70人背后是70个家庭,就是200多个人的生活,孩子上学等问题都解决了。

张庆伟当即决定,将工会实施的创业就业扶持工作情况列作为一个议题进行深入研究,要求由工会牵头,人社厅、财政厅等有关部门全力配合,把这项工作做深、做实、做出更大成效。

会上,张庆伟强调,全省各级工会组织要牢固树立大局意识,找准工作的结合点和着力点,运用改革精神谋划推进各项工作。要做好压减产能下岗职工安置,有针对性地对下岗职工开展转岗培训、对口招聘和“一条龙”创业服务,力争让全部下岗职工得到妥善安置,为顺利完成全省压减过剩产能任务保驾护航。同时,他还要求各级政府及有关部门,注重发挥工会组织的作用,健全组织制度,完善工作机制,加大对工会的支持保障力度。

就这样,联席会上因多出了一个“省长议题”,持续了两个半小时。

当好主力军 打造“高颜值”

杭州400万职工为G20添“工”彩

本报讯(记者邹倜然 通讯员张晓燕)

2016年G20峰会将在杭州举办。12月7日,杭州市总工会为服务G20峰会开展的“美丽杭州·文明同行”劳模进地铁引导服务日活动启动。

许多杭州市民乘坐地铁经过客运中心、武林广场、凤起路等地铁站时看到,每个站都出现了身着蓝色工会志愿者马甲、佩戴红色劳模绶带的“新面孔”,他们手持文明引导棒,在候车区引导乘客出行。

他们都是拥有市级以上荣誉的劳动模范。全国劳动模范,杭州公交集团驾驶员孔胜东是龙翔桥地铁站的文明劝导员。每趟列车一站前,孔胜东都请乘客在车门两侧排队,引导他们上下车,两个小时里,他始终保持着微笑。他还热情地当起了“咨询员”,为乘客提供地铁换乘、道路指引等相关信息。

从12月7日开始,杭州将每月第一周的星期一设为劳模进地铁文明引导服务日,在早、

晚高峰组织劳模和工会工作者进入22个地铁重点站开展文明引导宣传服务。

据了解,杭州各级工会组织还将在全市职工中广泛开展“五好”立功竞赛“百千万”系列行动。根据G20峰会各个节点任务,在千个重点工程(项目)和任务中,全面开展大练兵、大比武、大展示活动,做到场馆建设好、环境整治好、服务保障好、活动组织好、安全保卫好五个“好”,为打造“高颜值”杭州贡献力量。

杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜表示,办好G20峰会是杭州400多万职工的共同追求和奋斗目标。全市工会组织都要围绕办好G20峰会这个圆心,统一思想、凝聚力量、攻坚克难,团结动员全市职工积极投身峰会筹备的各项工作任务,充分发挥工人阶级主力军作用,为办成一届精彩成功、取得最佳成效的峰会作出积极贡献。

利用“互联网+”创新工会工作,中国职工电化教育中心打造出集教育内容、传播渠道为一体的网络职教新平台——

职工驿站:“工作在哪里,学校就在哪里”

本报讯(记者黄康)“在‘驿站’的心灵空间里,我学会了如何调整心态。这里既是一所学校,更是一个家。”乞艺甲是一名从河北邢台来北京务工的保安人员,他所说的“家”,就是由中国职工电化教育中心打造的中国职工教育服务网及“职工驿站”APP平台。

近日,这个集教育内容、传播渠道为一体的网络职教新平台的成功上线运行,用智能手机、平板电脑等移动终端把各地职工联系在一起,为他们建立起一条直接联系工会组织的无障碍绿色通道。

据介绍,该网站和平台对工会会员进行实名注册。职工通过扫描二维码直接下载“职工驿站”APP,并用本人真实身份信息进行注册,职工上线后可以享受浏览、下载、评论、分享及上传功能,随时反映意见建议和需求,并

创新职工建功立业的载体和平台

——全国总工会改革试点方案系列解读之四

龚惠文

《全国总工会改革试点方案》提出“创新职工建功立业的载体和平台”,明确了创新的着力点,这是贯彻党的十八大以来全会精神,把广大职工群众组织起来,动员起来、团结起来,为实现“十三五”规划目标任务、实现中华民族伟大复兴中国梦充分发挥工人阶级主力军作用的必然要求,是落实中央党的群团工作会议部署、保持和增强工会组织先进性的更高要求。

党的十八届五中全会是在全面建成小康社会进入决胜阶段召开的一次重要会议。习近平总书记在全会上的重要讲话和全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》,为党和国家事业发展绘就宏伟蓝图,为包括广大职

工在内的全国人民共同奋斗指明前进方向。是未来5年我国经济社会发展的纲领性文件。全会明确提出,要注重发挥工会、共青团、妇联等群团组织的作用,最大限度凝聚全社会推进改革发展、维护社会和谐稳定的共识和力量。实现“十三五”规划目标任务,符合广大职工的根本利益和共同愿望,对保持和增强工会组织先进性、充分发挥工人阶级主力军作用提供了广阔舞台,也为推进全面深化改革试点、促进工运事业发展提出了新的更高要求。

创新职工建功立业的载体和平台,需要做好以下几个方面工作:

一是着力做强工会工作品牌、激发职工创新创造活力。近年来,工会紧扣时代脉搏、围绕党和国家中心工作,形成了劳动竞赛、工人先锋号等一批有影响的载体和品牌。

加强劳动竞赛机制建设。健全各级劳动竞赛委员会,完善劳动竞赛绩效评估机制。(下转第3版)

牢牢把握我国工运事业的时代主题并不断充实其内涵,需要把这些品牌做强,使其形成机制、坚持标准、更加规范,吸引更多职工参加,扩大社会影响,发挥更大作用。

贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展新理念,围绕“十三五”规划和“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带建设等国家战略开展劳动竞赛,深入推进国家重大科技专项、重大工程建设,开发区、自贸区建设等示范性劳动竞赛,围绕实施创新驱动发展战略和《中国制造2025》,开展技术创新、管理创新和服务创新,组织动员职工投身大众创业、万众创新,为推动经济保持中高速增长,产业迈向中高端水平贡献智慧和力量。

加强劳动竞赛机制建设。健全各级劳动竞赛委员会,完善劳动竞赛绩效评估机制。(下转第3版)

新劳动竞赛形式和载体,提高职工特别是非公企业职工参与率和受益度。深化职工职业技能比赛,根据国家构建产业新体系要求设置工种,扩大比赛效应。

打造更多优秀职工建功立业品牌。强化品牌意识,把五一劳动奖、大国工匠、工人先锋号等劳动竞赛进一步做强做大,成为工会更有影响的全国性品牌。支持和鼓励各级工会根据实际,完善劳模创新工作室、职工先进操作法评选等劳动竞赛活动,努力创造更多新品牌。

二是着力改善劳动模范评选宣传和管理服务。改进劳模培养选树和评选工作。注重通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模,提高一线职工和工程技术人才在劳模中的比例,让普通职工参与劳模评选过程,推动社会参与劳模评选。

(下转第3版)

本报记者(记者黄康)“在‘驿站’的心灵空间里,我学会了如何调整心态。这里既是一所学校,更是一个家。”乞艺甲是一名从河北邢台来北京务工的保安人员,他所说的“家”,就是由中国职工电化教育中心打造的中国职工教育服务网及“职工驿站”APP平台。

近日,这个集教育内容、传播渠道为一体的网络职教新平台的成功上线运行,用智能手机、平板电脑等移动终端把各地职工联系在一起,为他们建立起一条直接联系工会组织的无障碍绿色通道。

据介绍,该网站和平台对工会会员进行实名注册。职工通过扫描二维码直接下载“职工驿站”APP,并用本人真实身份信息进行注册,职工上线后可以享受浏览、下载、评论、分享及上传功能,随时反映意见建议和需求,并

和专家学者、工会干部以及其他工会会员进行线上互动交流,成为一种集教育内容、传播渠道为一体的网络职教新平台。

与乞艺甲不同,汽车驾驶员杨高朋更感兴趣的则是其便捷性和自主性,“随时随地通过电脑或手机接受教育培训、参加活动、享受服务,培训内容可自主选择。平台让我的视野更开阔了,精神生活更丰富了,知识面更广了。”

“工作在哪里,学校就在哪里,梦想就在哪里。亿万职工可以充分利用碎片式的时间学习碎片式的知识,掌握碎片式的技能。”中国职工电化教育中心主任郭孝实说,新平台让工会组织与职工之间有了一条新纽带,把全国各地各行各业的职工紧密联系起来,让他们随时随地感受工会组织的存在。

网上读报:WWW.WORKERCN.CN