

卫生间里、办公桌下、演出后台……“背奶妈妈”躲闪着众人的目光,只为给孩子一份“有温度的爱”——

现代都市：职场妈妈遭遇哺乳难题

■本报记者 王维砚 李丹青

一套吸奶器、两只奶瓶、一个冰包——这是一位“背奶妈妈”的标准“装备”。

今年5月开始,在金融街一家通信公司研究所工作的李欣洁(化名)每个工作日出门前都会把这些“装备”塞进背包。傍晚,两瓶新鲜的母乳会被她“背”回家成为宝宝第二天的“口粮”。

据有关部门统计,仅北京市户籍育龄女性就有325.5万人,随着全面二孩政策的放开,将有更多职场女性和李欣洁一样,为坚持母乳喂养成为“背奶妈妈”。

2014年3月,卫计委公布的调查数据显示,我国0~6月婴儿纯母乳喂养率为27.8%,其中农村为30.3%,城市为15.8%,远低于38%的国际平均水平。在影响母乳喂养的诸多因素中,工作与公共场所没有专门的私密空间成为原因之一。

出租车上、卫生间里、办公桌下、演出后台……“背奶妈妈”们躲闪着众人的目光,只为给襁褓中的婴儿一份“有温度的爱”。

“背奶”遇困

从天通苑到复兴门,再从复兴门返回天通苑,32站地铁,两次换乘,这是一条李欣洁再熟悉不过的上下班路线,如今这条通勤路线也成了她的“背奶”路线。回忆起半年来的“背奶”经历,这位28岁的妈妈深感不易。

由于哺乳期女性会出现涨奶,如不及时吸奶,不仅会乳房胀痛,乳汁渗漏,还可能影响奶水的正常分泌。因此,每隔3~4个小时李欣洁就需要吸一次奶。李欣洁所在的公司并没有专门的哺乳室,一间不大的休息室被“背奶妈妈”们当做临时的“私密空间”。李欣洁说,经常被同事敲门催促,去公用冰箱放奶、取奶时,也要有意避开男同事的目光。

李欣洁的困状并非个案,目前,我国有1.37亿女职工,其中,45岁以下育龄女职工占近80%,不少女性都遭遇职场哺乳难题。

我国早已出台相关规定保障职场女性哺乳权。2012年4月,国务院公布了《女职工劳动保护特别规定》,第九条要求:用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间;女职工生育多胞胎的,每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺乳时间。第十条明确规定,“女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要,建立女职工卫生间、孕妇休息室、哺乳室等设施,妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。”

然而,受住所与单位距离较远,城市交通拥堵等原因影响,在北京等城市,很少有职场女性能在工作时间有合理场所“正常”哺乳。躲在单位厕所、储藏室、楼梯间挤奶,成为很多“背奶妈妈”无奈的选择。

此前,一项专门针对职业女性哺乳权问题进行的网络调查显示,93%的企业、单位没有配备哺乳室;工作场所不具备哺乳室条件的“背奶妈妈”中,53%能利用办公室、储藏室、会议室等临时场所挤奶,其余47%全部在卫生间进行。

安放“有温度的爱”

一个婴儿床,两只橙色坐椅,两张小桌、窗户上贴着母乳喂养的宣传海报,冰箱和微波炉放在一角。进入12月,利用午休时间,李欣洁常到距离公司不远的这间哺乳室挤奶,她把母乳存放在这里的冰箱,下班后再取走。

这间位于金融街27号投资广场A座6层金融街家庭发展服务中心内的哺乳室,面积约8平方米,免费对外开放。金融街家庭发展服务中心工作人员杨歌告诉记者,这是金融街商务楼宇中的首家哺乳室,通过政府



购买服务的方式解决楼宇“背奶族”的需要。

事实上,从2014年初开始,北京市总工会女职工委员会就启动了首批“妈咪屋”的建设工作。截至目前,全市已建成728家“母婴关爱室”,涵盖各类企事业单位和部分公共场所,预计未来3年内将建成1000家。北京市总免费为“母婴关爱室”提供统一标识铭牌、专用遮挡帘、宣传海报、母婴杂志展架、母婴书籍杂志等7类用品。

链接

12月3日,记者在中关村科技园区部分企业看到,桌椅、电源插座、专用冰箱是每间“母婴关爱室”的标准配置,一些企业还增加了微波炉、饮水机、整理箱等物品。每间“母婴关爱室”的布置都各具特色:日电信息系统(中国)有限公司的“母婴关爱室”用遮挡帘形成了每人一个单间,每个单间都配有小冰箱;北京佳讯飞鸿电气股份有限公司的“母婴关爱室”内,一面粉色的婴儿照片墙让整间屋子充满温馨。中关村科技园海淀园工会工作委员会负责女工工作的何素敏说,海淀园共有12961名育龄女职工,目前已挂牌建立43间“母婴关爱室”。

同时,针对一线女工的“母婴关爱室”也在一些企业出现。北京现代汽车有限公司的“母婴关爱室”就直接建在了生产车间内。“在企事业单位,写字楼建立‘母婴关爱室’有利于职业女性坚持母乳喂养,提升妈妈、宝宝的健康水平,减少病假,减少熟练员工流失,也有利于提高员工满意度,提升企业社会形象。”北京市总工会女工部部长张秀萍对记者说。

公共场所未“标配”

“带孩子出去要先确定这个地方有没有哺乳室,要不根本不敢去。”李欣洁告诉记者,查询一个公共场所是否有哺乳室并不方便,在手机地图的检索功能上也很难定位到哺乳室的具体位置。

乳室,孩子又饿又哭,我也很着急。哺乳是我的权利。拍照并用一些讽刺的用语加以传播,这是让我难以接受的。

记者:以前有没有遇到过哺乳难的情况?

杨女士:因为孩子小,外面的哺乳条件又不方便,所以我们不怎么出门,一般只在孩子生病了才出去,这回还遇到了这事儿。

记者:以后再在公共场所碰到孩子需要哺乳的问题,你会怎么解决?

杨女士:这次之后,这辈子,我都不会再在公共场所哺乳了!

记者:接下来你打算怎么做?

杨女士:我已联系律师,准备通过司法途径维权,起诉相关单位与机构。

记者:你怎么看待公共场所哺乳?

杨女士:首先,我支持母乳喂养,但哺乳不可能都在家里,有时孩子生病或出门在外,没有好的哺乳空间和条件支持,妈妈不得已会在众目睽睽之下哺乳,在我看来,应该是可以理解的。

其次,大家之所以都关注这事儿,还在于很多地方没有专门的哺乳设施。孩子饿了等不及,妈妈又无处藏身。随着二孩政策实施,在越来越多的哺乳需求下,社会应该多关注母乳权益的保护及相关设施的完善。

秀职工书屋示范点”和“全国职工教育培训示范点”。加大基层单位文体工作力度,建设配套齐全的职工文化宫、俱乐部、体育场、游泳馆等260处。

与时俱进抓创新,不断提升工会工作科学化水平。集团工会开展工会工作创新实践活动,设立“工会工作创新奖”,涌现出工会工作创新成果205项。夯实工会组织基础,实现了全覆盖。已建立7个专业工会,3个能化公司工会,56个矿处级基层工会,673个车间工会,3334个工会小组,会员总数10.1万人,职工入会率达到99.4%,有专兼职工会干部1959人,形成了纵到底、横到边的5级工会组织网络体系和专兼相结合的工会干部。狠抓基层基础,围绕“五型”“六有”工会,建立完善考评、验收、激励制度,推进基层工会有形化建设,把互评共建工作常态化,会员评家满意度达到98%,使各级工会成为“党政靠得住、企业离不开、职工信得过”的有作为、有地位、有活力的“职工之家”。

推动农民工入会

资中县工会突出“六个精准”

本报讯(记者高柱 李娜 通讯员罗旭东 罗志莲)四川资中县总工会坚持以“六个精准”推动农民工入会取得明显成效,截至10月底,该县已新建工会组织108个,新发展农民工会员12863人,建立农业专业合作组织工会示范点2个、建筑及物流行业工会示范点各1个,“流动农民工工会”示范点1个,当地农民工组织化程度得到显著提高。

所谓“六个精准”是——

坚持工作方案精准,通过调查摸底,全面掌握状况后制定实施方案;坚持工作重点精准,以经开区、乡镇、村(社区)为重点区域,以农业专业合作组织、建筑项目、物流(快递)业等为重点,按照“抓大放大”原则,分别实施各项工作措施;坚持宣传方式精准,充分运用网络、微信等方式,宣传农民工入会的现实意义;坚持建会方法精准,对农民工相对集中的企业或行业逐一清理并分类造册,并结合分类组建和打造示范工会;坚持服务载体精准,把农民工入会与工会服务卡办理、困难帮扶、依法维权等结合起来,增强工会的吸引力和凝聚力;坚持考核办法精准,把组织农民工入会及新建农民工工会规范化建设纳入县委、县政府对乡镇的综合目标考核体系,考核结果作为评优评奖及县总工会下拨乡镇(社区)工会规范化建设专项经费、农民工入会专项经费的重要依据。

推行民主协商 强化社会责任

夏津激发职工创新热情

本报讯(记者丛民 通讯员李克文 田丽丽)山东省夏津县总工会坚持把“热点、难点、疑点”问题作为厂务公开工作的重点,着力打造以“推行民主协商、强化社会责任”为主要内容的厂务公开民主管理工作品牌,实现了厂务公开工作制度化。

该县供电公司创建了员工论坛,给职工提供建言献策、情感表达的新渠道,也给厂务公开工作搭建了新的平台。山东宏飞包装股份公司通过开展厂务公开,使职工创新创造热情高涨,公司投入资金560万元支持职工开展发明创造,共申请国家级实用性技术发明7项。山东朝阳轴承有限公司投入523万元用于职工技术研发,创新成果达14项。

据了解,该县14个乡镇(开发区)全部建立和推行了区域性职代会制度。19家国有(集体)企业、38家事业单位全部实现厂(院、校)务公开民主管理制度化、规范化。344家规模以上民营企业厂务公开品牌创建工作正日益深化,职工创业热情日益增高。截至目前,19家企业建立了不同种类的创新平台,为企业突破技术瓶颈75项,拥有“一企一技术”创新企业省级3家、市级9家,“一企一技术”研发中心省级1家、市级7家。

中铁十一局四公司

发生安全事故评优一票否决

本报讯(通讯员郑传海 田艳君)“全员都来查堵安全隐患,保证了张呼项目施工安全,极大地提高了现场员工的风险意识。”11月22日,在横塘京藏高速公路卧佛山特大桥和福福庄2号隧道安全施工座谈会上,中铁十一局四公司张呼客专项目部常务副经理任留涛深有感触地说。

任留涛的感触来源于该公司多年来开展的“安康杯”劳动竞赛活动。公司员工长年分散在各地,施工现场安全隐患多、安全风险多、安全监管难度大。公司竞赛小组组长、总经理余霖介绍说,公司以“安康杯”竞赛活动为载体,把安全监管和强化全员安全风险意识、危机应对能力建设作为改进和加强项目管理的抓手。凡是因风险意识不强、查堵隐患能力存在问题,执行安全监管规定不力发生安全事故,一律不能参与优秀基层党组织、劳动竞赛优胜单位、文明单位评选,项目管理者不能参评先进个人。

公司各项目在指导开展竞赛活动时,还根据施工现场实际,携手安全管理专家和专职安全管理人员深入现场,针对不同分项工程和地质环境条件容易引发的安全隐患,以及容易松懈麻痹的问题,为员工支招,指点迷津。据统计,今年以来,该公司通过引导和发动施工一线员工查堵安全生产风险点、易发点和安全隐患漏洞,先后将1300多个安全隐患和征兆及时消灭在萌芽状态。

全国各级工会建爱心妈咪屋关怀女职工

目前,我国有1.37亿女职工,其中,45岁以下育龄女职工占近80%。各地各级工会组织积极探索创新,重点针对女职工群体的实际需求,设计服务内容、服务项目和服务程序,在工作理念、模式和方法上大胆尝试,一批“爱心妈咪小屋”在各地涌现。

全国总工会女工部部长王倩表示,“爱心妈咪小屋”建设是工会女职工组织服务女职工现实需求的重要平台,是工会女职工组织为广大女职工做好事办实事解难事的创新实践,是工会女职工组织推动女职工“四期”保护工作的重要载体,是工会女职工组织运

用社会资源实施公益项目的成功探索。

上海市总工会女职工委员会2013年6月1日推出建立1000家“爱心妈咪小屋”3年行动计划。此后,市总联手合作单位从规范化管理、社会化发展、多样化激励3个维度开展工作,促进小屋持续健康发展,为有特殊需求的一线女职工提供人性化服务。到2015年,爆发式发展至1000家,提前完成3年计划。在建设过程中,上海市总坚持社会化运行,项目化推进,在筹措资金、筹集物资、筹办活动方面实现了社会化。其中,成立上海市志愿者基金会“橙丝带关爱基金”,让

更多有公益心的人和组织参与小屋建设。

福建省总工会2013年11月推出“妈咪小屋”项目,目前,超过184家“妈咪小屋”已在全省商务楼宇、公共商业区、基层企业应运而生。

重庆市总工会女工部拟定了推行此项工作的具体方案。即:确定2014年为“试点推行年”,2014年9月至年底试点建设20家。2015年至2016年为“重点推广年”。

四川、浙江等地工会组织也正在积极打造“爱心妈咪小屋”,让年轻妈妈没有尴尬与不便。(王维砚)

一张“在北京地铁上哺乳”的照片被网上疯转并引发轩然大波,当事人坦言——

“地铁哺乳”,我也是迫不得已

■本报记者 李丹青 王维砚

11月29日下午,租住在北京市大兴区的杨女士照常带着孩子去医院输液。她万万没想到自己这时已成为网上热议的“地铁哺乳”事件当事人。其哺乳照片被人拍下后在网上被大量转载,并被告诫“公共场所注意举止,不要裸露性器官”。

12月1日,《工人日报》记者采访到了这位哺乳妈妈杨女士及其丈夫方先生。她对哺乳被拍以及告诫性语言相当气愤,她同时强烈呼吁完善公共哺乳设施。

地铁哺乳,很无奈

记者:当时为什么要在地铁上哺乳?

杨女士:11月27日,周五,我和丈夫去北京儿童医院给刚满3个月大的女儿看病。

想着地铁快、不堵车,中午12点多,我们便从大兴的家里出发,坐地铁过去。看完病,已将近下午5点。孩子有吐奶的习惯,中午1点在医院的哺乳室喂了一次。回来的路上,她一直哭闹。迫不得已,就在地铁里喂了。

记者:有没有在地铁里找过哺乳场所?

杨女士:以前坐地铁时,从没找到过专门的哺乳场所。我们换乘4号线后,有两个好心人让了座位。当时正赶上下班高峰,地铁里人特别多,没法来回走动。我们抱着孩子坐在车厢座位的中间,两边都是人,也没有办法侧身遮蔽。

记者:在哺乳时,旁边人的反应如何?

杨女士:当时,大多数乘客都主动地把脸转过去,或在看手机。其实在前一天,我们也带孩子去儿童医院看病了,回来时孩子在地铁上哭闹,旁边的一位大姐先开口:“没什

么,喂就喂,孩子这么小不能饿着。”当时,周边的人也是主动转过了身。

记者:当时发现有人拍照吗?

杨女士:没有。

“绝大多数网友支持我们”

记者:事后,你们怎么知道被拍了?

方先生:11月29日,下午3点,周日,我带孩子在大兴区妇幼保健院输液。等候时,我拿出手机浏览新闻。看到一条,“在北京地铁哺乳怎么了?”且小图配的红色衣服,我就感觉不太对劲。点进去之后,真是我妻子的照片。

记者:发现是你妻子后,你做了什么?

方先生:当时头都大了,特别乱。当即我就在手机上收藏了这条新闻,然后顺着新闻在微博上搜,发现了拍摄者也是发图者以及

转发照片并配标题评论的网站。

走出妇幼保健院,我看到南边紧挨着的兴丰派出所,第一反应就是去报警。

记者:你觉得网友态度如何?

方先生:有的人认为在公共场所哺乳不雅,但绝大多数支持我们的做法。

记者:这件事对你的生活有什么影响吗?

杨女士:我现在全职在家带孩子,如果今后找工作的话,肯定会选择一个偏僻人少的地方。

外面哺乳不方便,都不怎么出门

记者:曝光后,你自己怎么看待这件事?

杨女士:母乳喂养和地铁低碳环保出行都是为社会提倡的。但地铁里没有专门的哺

兖矿集团工会

“职工之家”有作为、有活力

在产品 quality 上创优、在增收节支上创效。形成创新成果1380项,直接转化为经济效益1亿多元。实施“安康”行动,筑牢安全生产防线。推进“安康杯”竞赛、“双先双优”竞赛、“创建安全和谐家庭”和“查保促”等活动,强化安全生产宣传教育,制作展播安全微电影和安全公益片42部。加强区队班组建设,健全班组安全生产管理体系,推进现场安全管理和班组长管理。

开展暖心帮扶行动,打通服务职工“最后一公里”。矿工会开展“情暖外出创业者”系

列活动。集团工会投入资金200余万元,实施驻外开发单位“三个一”工程,建成职工影院20家、职工书屋11个、文体活动场所23处,为外派职工送去“暖心护理包”1460个。延伸暖心行动触角,开展“代理儿女”、“代理妈妈”、“家属矿嫂”、“爱心志愿服务”活动,在全公司营造

了关心关爱弱势群体的人文环境。精准扶贫持续改善民生。在工会干部中开展“三知三到”活动,两节送温暖,“三八”助单亲、“五一”关爱劳模、九月金秋助学、日常互助互济成为常态。探索开发式扶贫,组织困难家庭开展自主经营,

120户困难家庭脱贫致富。法律援助确保公平正义。运用法治思维和法治方式维护职工权益,成立职工法律援助维权律师团,为困难职工、劳模等提供无偿法律服务。

发挥工会“大学校”作用,为职工成长成才搭建舞台。弘扬新时期工人阶级伟大品格和劳模精神,推行实名制操作法和创新示范岗,激励全公司各条战线、各个工种的优秀人才和技术能手脱颖而出。深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,建立职工书屋52个和电子书屋6个,9个单位被授予“全国优