

[班组现场]

老伙伴

高志刚

“小马，来给我拍张照吧！”11月25日下午，河南油田采油一厂集输大队下二门联合站仪修班班长卢广全主动提出想要拍照，这让学徒马跃东感到很惊讶。自从自己买了D7000单反相机后，站上工友几乎被他拍了个遍，唯独没有给班长拍过。有一次，卢广全正在检修仪表装置，马跃东的相机还没从包里掏出，就被其摆手制止了。

“我没有听错吧？班长。”马跃东竖起耳朵等待卢广全确认。

“没错，快去取你的相机，我在控制系统那里等你。”说完，卢广全便背着他工具箱走了，留下一头雾水的马跃东。

马跃东注意到，老班长虽然背影有些佝偻，但今天穿得非常精神。一身国旗红的新工衣、新鞋、新手套，甚至连头上戴的安全帽也是新的。马跃东似乎从中悟到了些什么——卢广全在仪修岗位上工作30多年，快退休了，可能是想拍张照片留念吧！

当马跃东背起相机兴冲冲地赶到脱水岗时，前前后后找遍了四座分离器，哪有班长的人影？

这时，门岗的电动门开了，一辆装好防火罩的吊车正驶进院内，其后紧跟着一辆卡车。马跃东顿时恍然大悟，忙朝库房跑去。

当马跃东走进库房，果然看到卢广全在里面，正轻轻抚摸着一台电气设备。这是一套气动控制系统，启用于1989年，截至去年报废前后运行了25年。要知道分离器失控，就意味着油要往水路跑，气要往系统跑，造成系统不稳定是小事，产量损失是大事，压力容器失去安全运行的保障更是大事中的大事。可以说，卢广全看着这套系统从“引进”到“退役”的，引接线路更换、改造控制手段、维护正常运行，这套气动控制系统几乎承载着卢广全曾经的青春、智慧和理想。去年虽然联合站更换了电脑自动化控制系统，但班长还会时常走进仓库，给“老伙伴”擦擦灰，去尘土。

见小马来了，卢广全说：“这些天局里报废资产清查，今天这台设备就要被拉走了。时间过得真快啊，转眼我也该退休了，给我和这‘老伙伴’留个影吧！”

马跃东端起相机，顿时觉得今天的手指按下快门竟如此沉重。

[班组影像]

寒夜中的

“蚂蚁雄兵”

五双劳保鞋

本报通讯员 龙成波
本报记者 邹明强

“一二三，使劲！”随着武铁襄阳机务段整备二组副工长操幸福的一声吆喝，韶山6B型1108电力机车第一轮对的轴箱稳稳地合缝了。“抓紧带螺栓！”就在操幸福用腿顶着轴箱时，只听“嘶啦”一声，他的劳保鞋又一次报废了。

机车信息迎检是了解机车动态运行信息的第一手资料，掌握机车质量的最有效办法。迎、问、验、收、洁，是机车整备主要工作程序，仅“验这一环节操幸福最少要围着机车仔仔细细看两圈。一天下来，身高1.8米的他要比别人多走10多公里路，多费几双鞋也就不足为奇了。

整备作业现场，经常可以听到操幸福在提醒：车顶作业要挂好安全带、站稳抓牢，注意防滑防摔；走行部检查员要认真检查每一个部位，有无松脱现象；在车内，对每个螺丝都要认真检查到位。作业完毕，他对每个车都要认真再检查一遍，关闭好机车蓄电池，防止机车长时间负载运行导致蓄电池亏电引起机车故障。每天，他总是最后一个回到间休室。

11月12日上午，10道韶山6B型1122和6025电力机车在整备作业过程中，在操作员悬挂接线的一瞬间，操幸福发现了一个重要的安全隐患——接地线与接地杆挂钩连接处断开。这样的问题，不细心还真不容易发现。

劳保鞋按规定一年半发放一双，车间每年给操幸福特批五双。在武汉铁路局开展的“百台优质机车检修竞赛”活动中，操幸福在机务系统独领风骚，截至11月，他创造了4775台的优异成绩，成为名副其实的“百台赛状元”。



让高技能人才“名利双收”

在国投新集公司第七届职工职业技能大赛中，新集二矿勇夺4项个人第一名、7项第二名、6项第三名，获奖人数、获奖项目和获奖名次创历史新高最好成绩。近一段时间以

第一天上班，廖泽民很激动：“这么‘高大上’的井场归我一个人管，真美！”翌日，巡检、吃饭，都一个人，不打电话就不开口说话，他开始感到不习惯

一个人的“王国”

彭刚

11月29日，长宁H2平台薄雾缭绕。11时20分，采气工廖泽民完成当日第五次巡检，回到野营房。

“吃点啥呢？一菜一汤，多了；土豆烧牛肉，麻烦……”廖泽民摸摸肚子，“干脆吃凉拌白肉，反正‘一人吃饱全家不饿’。”他拿出巴掌大一块肉，洗净放入锅里，打开燃气灶。

中国石油西南油气田公司长宁H2平台坐落在四川珙县上罗镇穆家湾村半山腰，有7口页岩气井，井场相当于一个标准足球场，每口产页岩气28万立方米。

廖泽民清楚地记得，到长宁H2平台是在去年10月24日。当天，他从宁210井出发，颠簸6小时才来到这里。

宁210井是西南油气田首口煤层气井，廖泽民在那儿工作了两年。之前，他干过钻工，烧过炭黑，然后当了采气工，但从未一个人单独守井。

今年公司开始规模化开采页岩气。页岩气井是“工厂化”生产、数字化管理——每个平台同时管理好几口井，均由数公里外的调

度中心统一进行数据采集分析和全程视频监控，而现场仅需一人值守。

对这个新鲜事物，廖泽民很感兴趣，他想学点新东西，也希望能增加点收入。多次申请换岗，终于如愿。

第一天在长宁H2平台上班，看着挺拔的采气树、崭新的水套炉、整齐的管道，廖泽民很激动：“这么‘高大上’的井场归我一个人管，真美！”

翌日，巡检、吃饭，都一个人，不打电话就不开口说话，廖泽民开始感到不习惯。深夜，大山一片寂静，他辗转难眠，直到听见鸡叫，才知彻夜未眠。

11月29日这天中午，肉下锅后，廖泽民抓了三把米，开始煮饭。

他摸出手机看了看，屋里又没信号了。关机、开机，重复几次，依旧如此。

井站太偏远，安装电话不方便，只能用手机。而手机信号，只有在井站边的小山坡上稍强一点儿。

这时，他见工鞋上有泥，便用毛巾蘸水擦了擦，然后索性脱掉鞋子擦起鞋底来，最后把地板上的泥也清理得干干净净。

12时，廖泽民戴好安全帽，哼着小曲，开

始第六次巡检。生产巡检，晚上两小时一次，白天一小时一次，逐一记录压力、温度、产量等生产数据。

巡检完，他回到屋里，对着桌上的一块石头发了会儿呆。那是他从井场公路边捡来的，上面有许多白色纹路，像块化石。他觉得很漂亮，一番欣赏，带回野营房，小心翼翼地放在桌上。

来到厨房，廖泽民将煮熟的肉对半切开，一半放入冰箱，另一半切成薄片，加入食盐、味精等佐料，再浇上两勺辣椒油。

辣椒油出自妻子的手艺，油红味香。妻子在四川泸州，既要照顾即将80岁的父母，又得操心上高二的儿子。

今年，父亲两次突发疾病，家里没个年轻力壮的男人，妻子只能急急忙忙叫来亲戚送老人去医院。

想到儿子，廖泽民有点失落。上班的一个月里，儿子从不来电话，轮休的一个月里，父子之间的交流也是简简单单的“问一句答一句”，乏味无趣，很没劲。

27年的井站一线工作，让他无法像一个普通的父亲那样陪伴孩子的成长。儿子小时候，见他回家还会高兴地搂住他。慢慢长大，

却似乎越来越疏远了。

凉拌白肉麻辣鲜香，米饭粒粒可口。廖泽民拿起遥控器，打开电视，却是“雪花”一片，他爬上野营房顶，将卫星“锅盖”换了方向，还是

采访手记：

寂寞也是一种艰苦

到偏远的长宁H2平台采访，笔者与廖泽民聊了很多，可是没有找到所谓的“亮点”。西南油气田公司页岩气平台有23个，每个平台都是一个人值守，廖泽民是其中之一，他所值守的井场产量不算最高的，而他得过的最高荣誉是作业区优秀员工，也似乎微不足道。

然而，他又的的确确打动了我。

面对初次见面的笔者，他却像面对多年未见的老朋友一样滔滔不绝。他说：“好久没有这么畅快地和人聊天了。”

野营房里干净整洁，地板一尘不染。很难想象在这里工作生活的是一个45岁的男人。廖泽民说，一个人更得找点事做，拖

地、洗衣甚至擦鞋底，否则无所事事，会很难受。

更多时候，他把“习惯了”三个字挂在嘴边。习惯了整天不说话、习惯了一个人做饭吃饭、习惯了对着石头发呆、也习惯了盼望回家的日子。

廖泽民说，不孤独不寂寞，那是假话。

特别是节假日，他也想和家人在一起。但是，没有办法，再孤独、再寂寞，也要忍，这就是石油人的工作。比起有些钻井工人几个月甚至三年五载在野外回不了家，他觉得自己已经很满足了。

枯燥、寂寞，是另一种艰苦。坚守，就是付出。



[走进班组]

机车检修工作要求的就是一个“细”字，稍不留心，后果不堪设想

初冬，为机车洗去一路风尘

本报记者 邢生祥
本报通讯员 陈勇

入冬以来，全国大范围雨雪冰冻天气增多，生产企业一线班组迎来了季节性的冬季防火、防滑防摔以及设备防冻等安全管理，如何将这些工作落到实处，取得实效，对于全面保障班组人身设备安全至关重要。笔者认为，作为班组管理者，做好季节性安全管理工作关键要奏响“三部曲”。

首先要“以史为鉴”。应紧抓往年“春防风、夏防暑、秋防雨、冬防冻”工作存在的惯性问题，勤翻“旧账”，查漏补缺，深入总结分析相关人身事故、设备故障案例，并组织员工利用专题培训、重点辅导、案例教育等形式加强学习，夯实班组员工保安全的“基本功”。

其次要“有的放矢”。以各单位开展的安全生产大检查、设备专项整治等阶段性重点工作为契机，组织力量对生产设备进行全面细致地检查和修整，消除薄弱环节，提高其安全防护能力。同时加强对班组员工进行设备季节性养护、标准化作业等方面业务培训，提升其保安全的“战斗力”。

再次要“抓小防大”，在员工日常生产作业中，以“三性”（指苗头性、倾向性、关键性）问题为着力点，运用安全风险管理、“5S”管理理念，挖掘细节，抓小防大，努力掌握预防工作的主动权。通过全面排查设备的不安全因素，努力控防人的不安全行为，将各类安全风险源止于萌芽，实现人身安全和设备管理有序可控，增强班组员工保安全的“免疫力”。

小车在机车的前后来回穿梭，车上、车下大伙儿忙得不亦乐乎，奏响了高原初冬时节一曲繁忙有序的工作乐章。

在电机车上，检修职工张万福腰系安全带，一只手拿着游标卡尺，一只手扶着扶梯，登上了机车顶部，在检查完受电弓的外观之后，他将安全带系牢固，蹲下来，拿出游标卡尺在受电弓碳滑板处仔细地测量。测量完毕，他清点了随身携带的工具后，才离开车顶。

“机车检修工作要求的就是一个‘细’字，尤其是咱们在车顶作业，如果这些大大小小的部件中有一个被漏掉，或者有工具遗忘在车顶上，后果不堪设想！”张万福说。

身着连体服、脖子上挂着防尘面罩的任峰，拖起一根20米长、重达20余公斤的橡胶管，来到风管接头处。只见他迅速将橡胶管插在了风管上，拧紧喉箍，打开阀门，伴随“嗤——”的一声响，整根橡胶管像一条长蛇，在地上扭动起来……

任峰戴上防尘面罩，紧握橡胶管一端，拉开机车的蓄电池箱盖，对着蓄电池吹起来。在

风力的作用下，“噗——”的一声，任峰的身影瞬间被弥漫开的尘土包围了，远远地只能看见尘土飞扬，根本看不见是有人在进行吹扫作业。

30分钟后，任峰将8个蓄电池箱吹扫完毕。

走进机车内部，负责车内吹扫的保养组职工聂学林则在机车内部对牵引电机、冷却单节等部件进行吹扫。在机车内部，由于柴油机刚停机，温度达到了60摄氏度，与室外相比，可谓“冰火两重天”。

柴油机间内弥漫着刺鼻的柴油味，车门一打开，一股热浪扑面而来，聂学林身上的连体服很快就湿透了。飞散的尘土也紧紧地将他包裹了起来，在吹扫的过程中，他时不时地要用脚风镜上的尘土擦干净，才能看见眼前的事物。

40分钟后，机车内部全部吹扫完毕，聂学林摘下面罩和风镜，一边擦着额头的汗水，一边对记者说：“像这台运用机车只有1个小时的整备时间，不光要赶时间，还要确保吹扫的质量，如果吹扫不到位，很有可能造成机车烧电机、水温高等故障，这会严重影响到行车安全。”

针对青藏高原冬季风沙大的特点，保养组加大了对内燃机车主流滤芯、蓄电池等关键部位的吹扫力度。同时，抽调专人对车顶绝缘子、受电弓、绝缘瓷瓶进行清洁工作，确保机车安全上线。

“保养组的这些兄弟挺不容易的，无论白天黑夜，不管酷暑严寒，都必须尽心尽责地干活。尤其是负责车上吹扫的职工，可以说是夏天穿湿衣、冬季穿冰衣。”看着整备场上忙碌的职工们，车间支部书记苏广鑫说。

“机车和人一样，平时看着一些小毛病不会影响什么，但是日积月累，小毛病就会引发大故障，只有消灭这些亚健康现象，才能确保机车的安全行驶。”机务段质检科科长王斌说。

今年前10个月，保养班组共抢修故障机车24台次，发现、排除质量隐患46处，没有一趟列车因机车质量问题晚点开行。

电工班的四大法宝

金牌班组

邓开明

浙江舟山临港化工园区生产班组改革设“三级管理”办法，建立“点线管理”机制，运用新的工艺流程开展冬季设备保养改造工作。他们将设备、班组、员工在台账上逐一对应起来，分块检查落实，并可在OA网络流程上即时查看各设备保养日期、设备性能、生产负荷、责任人员等，确保冬季安全生产。

图为11月25日，园区班组员工在生产区域对管道阀门设备进行保养。应红枫 摄

言，我们班组在促进安全生产方面主要力抓了以下四项工作：

认真开好班前班后会。班前会在布置工作的同时，要对具体工作中存在的危险因子进行充分辨识，并提出切实可行的防范措施。绝不能光喊“要注意安全”、“做事要小心”式的口号，要将安全工作细化到实际工作中去。班后会要对一天的工作进行总结，让班员明确今天工作中存在的问题、改进的方法及注意事项。

落实互联互保制度。互联互保制度在

电气安全作业中的作用非同小可，电气值班要结固定对子，特殊工作要结临时对子。让班员之间互相提醒、互相照顾、互相监督、互相保证，通过责任、利益互连，实现职工安全风险互保，圆满完成各项生产任务。

班组安全活动日形成制度。班组安全活动日是提高员工安全意识的有效途径之一，也是进行安全教育的主课堂。安全活动的质量与人身安全、设备安全有着密切的关系，不能流于形式搞突击，更不能纸上谈兵，应该注

重实效。安全学习要与奖惩挂钩，因工作没参加学习的人要补课，对无故缺席没参加学习的人员要进行考核。

严格执行交接班制度。交接班制度是班组安全管理的重要内容，是班组长的一项重要职责。交班者要做到“五清楚”，即设备安全运行情况要清楚，发生的安全问题要清楚，发现的异常现象要清楚，各种原始记录清楚，交接班签字清楚。

（笔者系武钢集团鄂钢公司制氧厂35000机组电工班长）

来，该矿紧扣“坚守安全、深化改革，加速扭亏”三大攻坚任务，进一步强化“三重激励”，让各类人才既得荣誉又得实惠，真正“名利双收”。
许士卿 摄