辽宁工会5年工作规划突出职工主体地位

推动管理层级“扁平化” 建立职工“参议员”队伍

本报讯 (顾威 记者刘旭)11月25日至27日召开的辽宁省工会第十一次代表大会确定了今后5年该省工会工作的目标任务。会议提出,将推动工会组织结构和工作管理层级“扁平化”,建立职工“参议员”队伍和“听证会”制度。

5年工作目标任务以“五个坚持”为基本思路,即坚持突出问题导向、坚持突出依法治会、坚持突出职工主体地位、坚持突出社会化运行、坚持突出强基固本。

眼下,正值群团改革试点工作启动之时,辽宁工会5年工作目标任务中有很多改革创新之举。如在“深入开展建功立业活动”中,将广泛开展“争当新一轮辽宁全面振兴‘三有’企业家和‘三优’带头人”竞赛活动;探索实践“契约式”劳动竞赛活动方式,将竞赛与企业效益和职工收入挂钩,充分调动两个方面的积极性;广泛开展岗位练兵、技术比武、技能竞赛等活动,实施“百万职工晋级培训计划”,搭建职工成长成才发展平台,鼓励职工成长为高级技师和工程师“双师型”人才。

针对工会组织和工会工作中存在的机关化、行政化等问题,辽宁工会将以工会领导机关机构、干部管理和运行方式改革为着力点,重构符合群众工作规律和特点的组织形式及管理体制,减少中间环节,推动工会组织结构和工作管理层级“扁平化”;将增加工会机关领导班子、常委会、委员会中的基层干部和一线职工比例,建立职工“参议员”队伍和“听证会”制度,畅通职工群众参与工会工作渠道;推动工会领导机关编制共享,改善干部队伍构成,促进工会系统上下和内外干部交流。选择部分市、县(区)、行业、企业工会在机构设置、人员管理、实行“扁平化”管理等方面先行试点。

全国工会“六五”普法工作成效显著

各级工会投入普法经费达4.4亿元,共举办各类普法培训班42461期

本报北京12月2日电 (记者张锐 郑莉)“六五”普法期间,各级工会投入普法经费4.4亿元,80%用于农民工的法治培训教育;全国工会系统共举办各类包含法律知识课程的培训班42461期,近493万人次工会干部参训……记者从全国总工会获悉,全国工会系统“六五”普法工作取得了令人瞩目的成效,在引导职工群众学法尊法守法用法,提高法治观念中发挥了积极作用。

在全国工会的努力下,“六五”普法收官之年硕果累累:全总及各省(区、市)总工会参与了60余部保障职工和工会组织权益法律法规的制定或修改;全国有23个省(区、市)总工会建立法律顾问机构,工会拥有公职律师191名,各级总工会取得法学本科以上学历或法学学士以上学位的工作人员达2100人,500余人具有法律职业资格;全总联合司法部、全国普法办举办的“中国梦·劳动美”全国职工法律知识竞赛吸引了8000多万职工参与……

值得关注的是,通过各级工会的努力,广大职工的法治意识和依法维权能力大大提高。据工会系统“六五”普法成效问卷调查显示,78.4%的职工参加过工会组织的普法活动,92.3%的职工认为学习法律知识对自身有益,绝大多数职工在权益受到侵害时选择依法维权。与此同时,普法推动了企业用工管理更规范合法。据有关统计,截至2014年底,全国企业劳动合同签订率达到88%。

据了解,“六五”普法期间,工会普法工作更关注网络普法和农民工普法。各级工会运用“互联网+”方式,打造了以“三微一端”(微博、微信、微视频和客户端)为主体的工会普法网络,扩大了工会普法影响力。目前,全国各级工会设立普法网站或在网站开辟普法专栏达3303个,开通普法微博1085个、微信公众号1435个。

各级工会还注重把农民工和劳务派遣工作为工会普法工作的主要对象。如,四川省总工会在川籍农民工较多的地区设立农民工法律援助工作站,聘请律师提供法律服务;上海市总工会资助了近1.5万名农民工参加了包括法学专业在内的学历教育;广东、江苏、湖北等省工会及时组织劳务派遣工学习相关法律规定,助其及时了解自身权益和救济方式。

■新闻特写

工会帮我买车票

□本报通讯员 张晓婷 王金
本报记者 张翀

“我要两张腊月二十五去成都的票。”

“你们快来排队吧,工会在帮买车票呢!”

11月26日,中建三局一公司合肥公司栢悦公馆8、9号楼项目职工服务站里,工人们的吆喝声、打电话声此起彼伏。原来该项目工会在春运火车票预售的第一天开设购票点,在网上为农民工订购火车票。短短时间内,小小的职工服务站被工人们挤“爆”了。

“每年这个时候,我们回老家就是一个大难题。我不会用电脑,又不会用手机买票,每年都是抽空起大早去火车站或者代售点排队买票。人累不说,还经常买不到票。”46岁的浙江籍木工陈先标对记者说。

“可不是吗?每当排到我们的时候,票已经卖光了。人家在网上刷票都难买到票,我们就更难了!”抹灰工刘兴山接过话茬。

“是呀,我们又不可能抛下工地的活儿专门守在网上,电话订票也一样,所以每到这个时候,为买票的事班都上不好。”江苏籍的木工丁健勇也加入了“吐槽”的队伍。

项目党支部书记王金也在队伍中,听了大家的“吐槽”,他笑着说:“别说你们,就连我们管理人员也对网上购票‘秒杀’、抢票软件、APP客户端等各种新名词应付不来,看来工会的这个活动办到大家心坎里了。大家抓紧时间买票吧。”

回家心切的工人们又三三两两地凑在电脑桌前,向工作人员报着自己的身份证号码和购票需求。

很快,有的工人已经收到12306发来的“购票成功”短信,喜笑颜开地离开。

12月2日,在石家庄信息工程职业学院创业孵化基地,物联网专业的学生安立学在维修手机,他与同学创办的公司,每月维修手机达200多部。

该基地于2011年12月投入使用,为该校在校学生和毕业两年内的大学生,免费提供创业实训和创业孵化等服务,目前已经孵化创业实体67家,帮助300多名大学生实现了创业梦想。 张震 摄(新华社发)

配合二孩政策落地,为生育女工提供周密服务

三明工会全面升级女工憩园

本报讯 (记者吴铎思 特约通讯员范立淮)日前,福建三明市总工会筹划全面升级女工憩园功能,以应对待育二孩女职工的需求。

女工憩园是三明工会服务孕期、哺乳期、育儿期女工的职场延伸配置。目前发挥功能的有“妈妈小屋”、亲子室、家校中途岛和妈妈班组。“在明年内实现女工憩园的全面扩面、全面增容。”市总工会副主席、女工委主任张素梅介绍说,估计首批普二孩将于明年第四季度降生,各基层工会服务生育期女工的设施要从“标配”升级。

亲子室是工会在基层企业(单位)设立的幼婴、幼童看护和玩耍场所,全市现有21间,基层工会聘用专业、专职人员负责幼婴、幼童的“临时托管”。家校中途岛是“四点钟学校”的升级版,解决孩子放学后家长还没下班的监护空档问题。经过几年的运转,已经具备小学生道德养成、兴趣培养、交友娱乐、体能锻炼、完成作业的校外“安全岛、放心岛”。

据悉,该市现已建成“妈妈小屋”42个,其中今年新建8个。现已辐射到公共场所、机关事业单位和非公企业,很受女职工欢迎。市总规划,明年要完成100个“妈妈小屋”的配建,推行配建企业每天为前来哺乳或挤奶的女职工提供牛奶、面包、蛋糕等营养餐。

“妈妈班组”为该市首创,目前已经分布在25个非公企业。“妈妈班组”为带孩子的妈妈单独设立,每天可推迟1小时上班,提前1小时下班,加班时间自主确定。这项制度为面临“用工荒”的企业稳定了员工队伍,也为育儿妈妈赢得了就业机会。三明市总规划,在女工密集和工时制有交集的企业普建定制“妈妈班组”,在其他企业普查带孩子的妈妈职工分布,通过调岗的方式形成非定制“妈妈班组”,通过“弹性工作制”减轻生育二孩女职工的职场压力。

为配合二孩政策落地,三明市总工会还将持续开展职工医疗互助,为生育女工提供大病补助;举办二孩生育心理疏导,缓解来自社会、经济、职场等各方面的压力。同时,努力提升生育保险覆盖率,力推政府加大在托儿所、公办幼儿园的投入。

推进楼宇工会、专业市场工会、项目工会、一条街工会建设

武汉武昌区1.9万农民工入会

本报讯 (记者邹明强 通讯员陈小丰)记者日前从武汉市武昌区工会了解到,今年以来,该区充分发挥142个社区工会的作用,把小微企业、新社会组织的农民工组织起来,已发展1.9万余名农民工入会,有力促进了务工人员素质的提升,维护了小微企业、新社会组织从业人员的权益。

为了让25人以下小微企业和与居民生活直接相关的餐饮、服装、修理等行业的务工人员加入工会,武昌区总工会在142个社区全部建立起工会联合会。以社区网格为依托,建立网格工会组织网络,大力推进楼宇工会、专业市场工会、项目工会、一条街工会等区域性行业性基层工会组织建设,实现了网格内工会组织全覆盖。目前,80%以上社区工会建立了较为完善的工作制度,其中不少社区工会实现了建设“六有”工会和“三亮”目标。

如今,社区工会基本建立起集体协商、劳动争议调解、法律援助和困难帮扶制度,受到职工的广泛欢迎。一些社区工会利用社区公益性服务资源和平台,积极帮助下岗失业人员再就业、解决农民工和困难职工子女入学入托等问题,取得了明显成效。

地铁项目工会联合会覆盖26个标段

长春3000农民工地铁建设者入会

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)前不久,在长春地铁项目工地上,一场农民工入会及服务工作启动仪式的气氛格外热烈。现场,3000余名农民工一同加入工会组织,找到了“娘家”。

为进一步做好农民工入会及服务工作,长春市总工会以长春轨道交通集团为依托,成立了长春地铁项目工会联合会,实现了对该市地铁项目26个标段3000多名农民工的有效覆盖。

在启动仪式上,中国职工保险互助会和长春市总为3000余名新入会的农民工会员,每人赠送一份“农民工专项保障计划”,保期为1年,最高保险额度为2万元。“我们一定会全力支持工会联合会工作,维护农民工合法权益,把农民工工作作为一项长期的、动态的、循序渐进的事业来抓,让农民工兄弟在长春地铁工程干得舒心、安心、放心。”长春轨道交通集团党委书记俞生说。

长春市总工会党组书记、常务副主席甘琳表示,下一步,该市各级工会将把更大精力和更多资源向农民工工作倾斜,以农民工需求为导向,结合实际开展面向农民工的普惠化服务,在农民工中推广工会会员服务卡,让农民工更多地感受到党的关怀和工会组织的温暖。

构建文化大阵地 唱响时代主旋律

——宁夏工会开展职工群众性文化体育活动工作综述

文/马学礼 唐永富 陈伟红

先进的企业文化、职工文化是社会主义先进文化的基础和重要内容,也是促进企业长远发展和职工全面发展的力量源泉。宁夏总工会坚持以社会主义核心价值体系为导向,以满足全区广大职工精神文化需求为出发点和落脚点,积极构建以职工文化活动中心为重点的文化大阵地,不断改善全区职工文体工作条件,大力组织开展蓬勃向上丰富多彩的职工文化体育活动,培训热、读书热、学习热、健身热高潮迭起,对提高职工文化知识技术水平和综合素质发挥了巨大作用。

高起点的工会职工文化阵地建设

职工文化活动中心承担着广泛的政治宣传、文化活动、体育健身和教育培训等职能,是工会开展职工文化活动的主阵地。2008年,宁夏总工会组成调研组,分两次对全区5个地级市、21个县、市(区)的职工文化活动场所进行了深入调研,结果令人震惊,全区几乎没有像样的职工文化活动场地,职工文化活动开展举步维艰。

自治区总工会将调研情况及时向自治区党委、政府作了汇报,得到了党委政府的高度重视。根据自治区政府和工会第八次联席会议纪要精神,自治区总工会在对全区各市、县(区)职工文化活动场地建设、职工文化需求进行摸底的基础上,联合自治区财政厅,于2009年建设了石嘴山市、吴忠市、固原市、中卫市以及贺兰县、惠农区、西吉县、隆德县等十县(区)的职工文化活动中心,2010年又将银川市、灵武市、红寺堡区、中宁县、彭阳县、泾源县、原州区等地列为职工文化活动中心建设单位。其中,市级职工文化活动中心投入建设资金500万元,县(市、区)级职工文化活动中心投入建设资金100万元。在此基础上,自治区政府要求各地政府要投入配套资金,确保新的职工文化活动中心顺利建成,并明确其产权归当地工会所有。

自治区总工会不断加大对职工文化活动中心投入力度,自2009年至2011年共计投入1.47亿元资金,新建或改建了全区22个市、县(区)级职工文化活动中心,进一步推进职工文化活动的广泛开展。目前各市、县(区)职工文化活动中心已全部建成并投入使用,自治区总工会相继为各市、县(区)职工文化活动中心统一配送了各种文体设备。自治区总工会在各项资金紧缺的情况下,还划拨给5个市各30万元、17个县(区)各20万元用于购置职工文体设备,各市、县(区)政府积极支持,财政部门按相同数额资金予以配套,职工文化活动中心成了当地最好的职工群众文化体育娱乐活动场所。

为了改善一线职工特别是农民工的学习条件,引导职工养成“爱读书,读好书”的良好习惯,宁夏各级工会还在城市、乡村、企业、工地、社区等开展了创建“职工书屋”工程。几年来,自治区总工会指导、帮助全区各地建成全国级“职工书屋”示范点57家,自治区级职工书屋673家,带动各级工会自建职工书屋3200余家,协调各地建立农民工业余学校52所,资助筹建流动数字电影队47支。举办了大量针对性较强的培训班,有力提升了农民工的整体素质。

丰富多彩的群众性文化体育活动

职工文化活动中心的建设,为各级工会开展职工文体活动提供了基础保障,工会职工文化体育活动得以蓬勃发展。宁夏总工会倾全力打造出一批贴近实际、贴近生活、贴近职工的文化体育活动品牌,把职工群众组织到丰富多彩的文化体育活动中来,让他们走上舞台、走进球场、走入教室,充实、活跃他们的业余文化生活,提高他们的技术技能素质,让他们在紧张劳动之余,身心得到放松、精神得到充实。

节假日里,宁夏工会都会组织形式多样的文艺演出和体育比赛,配合着同样多姿多彩的“中国梦·劳动美”主题宣传和教育实践活动,不断满足着广大职工的精神文化需求。同时,宁夏各级工会组织在加强和完善职工文化建设的领导机制、建立健全职工文化建设的培育机制、强化职工文化建设的创新机制、加强和落实职工文化建设的运行机制以及全面加强职工文化阵地建设方面投入大量精力和心血,让各种文化体育活动的开展有章可循、规范有序。健康活泼、寓教于乐的职工文化系列活动,培养了具有区域性、行业性企业特色的职工文化活动载体,促进了职工文化建设的繁荣发展。自治区总工会还组织文工团精心编排职工喜闻乐见的文艺节目,每年到全区各工矿企业、社区和乡镇巡演不低于40场(次)。

此外,宁夏回族自治区总工会积极推动企业文化和职工文化建设,指导推动各地工会组织广泛开展区域性职工运动会、传统体育项目比赛及广播体操、工间操、职工全健排舞等职工体育活动。自治区总工会还将一些基层工会结合本单位工作特点创编和开发出来的新的行业操、工间操在全区范围内进行推广,让更多职工在体育活动中提升身体素质。已经举办了三届的全区职工体育运动会,成了宁夏影响巨大的体育盛会,对推动职工和全民健身活动产生了良好作用。

现在,在全区各市、县(区)的职工文化活动中心里,各种文艺演唱活动、各种体育比赛活动不间断地开展;在企业俱乐部、社区广场上,在乡镇活动室、农家文化大院,工会工作者深入基层一线,为开展职工和农民工文化体育活动组织策划,辅导排练,竭尽全力热心服务。散布在工矿企业和街道社区的“职工书屋”,成了企业职工和农民工提升精神生活的“加油站”。在宁夏南部山区,西吉和隆德两县总工会资助农民工成立了秦腔自乐班,并为他们配置了演奏乐器,让秦腔爱好者大显身手。在工业重镇石嘴山,市总工会依据城市人员来自五湖四海的特点,先后引导和资助职工、农民工成立了京剧、豫剧、评剧等剧种的娱乐班,经常在城市广场、公园、企业社区进行演出。各地以企业职工为主的广场文化演出,成了当地靓丽的风景。

极具特色的群众性职工文化体育活动,为职工群众提供了充分展示自我的舞台,激发了他们健康向上、勇于超越的情怀和建设先进企业文化的前进动力,推动了职工职业道德建设工程的顺利实施,营造出劳动光荣、创造伟大的浓厚氛围和良好风尚。

夯实企业发展的基石

——国网东营供电公司建设坚强电网纪实

文/孙覆海 毛立新 任海涛

今年以来,国网利津县供电公司着重解决“两头薄弱”问题,促使电网建设稳步推进。目前,这个公司已完成“十三五”及2020年、2030年电网规划修编,取得35千伏及以上项目评审、可研4份、核准证件3个。开工新建110千伏刁口变配出工程,新增35千伏线路40.04公里。111个大修技改项目完成52个。145个低电压台区治理项目全部开工,竣工40个。配网自动化建设完成新装智能终端30台,实现在线率100%,三遥率100%。新建汀罗供电所取得政府许可手续7项,完成土地竞拍。

利津县供电公司取得的电网建设成就只是国网东营供电公司夯实发展基础,全力建设坚强电网的一个缩影。东营供电公司总经理李福来认为,今年来,公司系统进一步落实省公司和公司2015年“两会”精神,继续坚持“依法开工、有序推进、均衡投产、一次成优”的工作思路,以“里程碑计划刚性管理”为主线,以“创优夺旗”为抓手,以加强专业支撑班组建设为载体,以重点工程提质提速为目标,攻坚克难,加压奋进,全力以赴,确保了优质高效完成全年电网建设任务。

统计显示,2015年山东省公司基建里程碑计划安排这个公司35千伏及以上电网建设项目32个,总建设规模为变电容量399.1千伏安,线路长度747.21公里。上半年按期开工6项,竣工8项,投产规模为变电容量82万千伏安,线路长度373.5公里。

公司“创优夺旗”指标完成情况:上半年,220千伏茂丰变电站等7项工程顺利通过国家电网公司优质工程检查验收,海口站220千伏配出工程获得省公司项目管理流动红旗。下半年,确保南塔等13项工程通过网优工程检查验收,确保河北工程通过省公司流动红旗评比检查。

在具体工作中,公司首先强化计划刚性管理,电网建设进度可控在控。严格按照省公司电网建设里程碑计划,认真梳理和安排全年建设里程碑计划。重点做好项目前期、图纸设计、物资采购、施工进度、项目投产、工程决算、创优夺旗和施工分包8项分解计划时间节点的落实和衔接,确保省公司工程建设5个计划(工程均衡投产、创优夺旗站排头、工程结算决算、工程验收送电、工程开工手续权证办理计划)的顺利完成。

重点工程超前谋划,为工程顺利实施创造条件。公司建设部主动与各级政府部门做好沟通,重点做好与县区、开发区政府的建设项目对接,将重点电网建设工程纳入政府年度重点推进项目,成立政府层面项目建设指挥部,争取政府最大程度的政策支持,协调解决工程前期和民事工作中遇到的问题。±800千伏锡盟–江苏特高压线路工程前期工作进展顺利,黄河500千伏输变电工程按期竣工。

加强现场风险预控,电网建设安全质量形势良好。深入开展“基建安全质量年”活动,积极推动“安全质量双提升”。重点落实现场三个项目部到岗到位及各级安全质量责任,抓好施工关键环节的安全风险辨识和防控措施落实,利用“四不两直”等形式开展交叉互查、诊断分析,采取“工地夜校”等形式开展新《安全生产法》、新《安规》宣贯培训,安全意识、创争意识不断增强。

严格落实通用制度,创优夺旗工作扎实开展。深入开展“学制贯标”,按照“策划先行、样板引路、标准化建设、过程管控、创新引领、一次成优”的管理思路,创优夺旗工作有序开展。茂丰、黄河配套等8项工程顺利通过网优工程评定及省公司流动红旗评比检查,工程质量受到检查组专家好评。

高度重视依法规范管理,树立廉洁工程理念。积极开展基建工程规范管理自查整改工作。结合国网公司典型案例汇编,对2010年以来实施的97项电网工程认真梳理、仔细排查,范围覆盖项目前期、工程前期、开工建设、竣工结算、财务决算等工程建设全过程,内容涵盖建设程序、招标合同、设计变更、现场签证、工程造价、施工分包等方面。

积极推进建设专业班组建设,提高项目部管理水平。建立“分级包保联络”、“专责到岗到位”和“结对帮扶共建”机制。设立“建设大讲堂”,开展施工项目部“三比”竞赛活动。成立基建创新工作室,组织在建工程交流互评,谈认识、摆问题、齐攻关、共提升,与黄河线路工程施工项目部联合研发的施工装备创新成果获得省公司建设专业创新工作室优秀创新成果三等奖。

创新项目管理方式,加强过程实时管控。按照省公司重点工程统一部署、分级负责、整体推进的原则,落实公司重点工程“包保联络”,建立信息直通机制。坚持“四不两直”的原则,不定期深入现场,掌握工程实时情况。加强对项目重点部位、关键环节的督查,实行“三明确三纳入”监督措施,加快工程建设进度。

截至目前,公司已完成东营电网“十三五”规划与通信网规划初稿。促成市政府成立特高压工程建设领导小组,启动与县区政府对接会谈,优化电网建设环境。超前做好过境特高压及省管项目建设属地化协调,500千伏海口工程按期竣工。加大配农网提升力度,上半年新建改造中低压线路140公里,工程完成率达到46%,改善电能质量9000余户。