

西安市总工会一项调研显示——

失业仍为职工家庭生活困难首因

目前下岗失业职工培训就业中尚存在再就业渠道窄信息缺、自主创业门槛高贷款难等难题

本报讯(记者毛浓曦)“整体而言,下岗失业仍然是导致职工及其家庭生活困难的首要因素。”近日,西安市总工会完成的一项调研得出如此结论。该调研报告引用了西安市总困难职工档案数据库:“截至2015年三季度末,我市困难职工中,因下岗失业致贫致困的职工有8484人,占全市困难职工总数的三分之一。”

调研是西安市总集中3个月的时间,采用职工与企业调查问卷相结合、行业与年龄划分调研相结合、召开企业党政工座谈会与职工家访相结合的“三结合”方式进行的,涉及272家企业及其所属的1836名下岗失业职工。

报告称,西安市下岗失业职工培训就业与生活凸显3个特点:一是培训覆盖窄,针对性不强。65.97%的下岗失业职工“没有接受过任何培训”。“订单式”、“高技能”培训不足5%。二是“双下岗”家庭多,再就业率不高。夫妻“双下岗”占32.79%,实现再就业的仅占19.17%。三是收入无保障,生活质量低。接受调查的下岗职工中,90.15%的人家庭年人均收入在2.4万元以下;有62.43%的人是靠打零工度日,17.88%的人依靠亲友接济生活,6.32%的人靠低保过日子。

调研认为,下岗失业职工培训就业及生活存在的主要难题有五:

——旧观念、老思想导致再就业难。不

少职工下岗10多年,仍存在等、靠、要的思想,而不愿从事脏、苦、累活或者服务业如家政等工作。

——年龄大、文化低。下岗职工年龄在40岁以上的占85.85%,加之健康、精力等因素,倾向于找一份较为安逸的工作;文化层次方面,高中专及以下文化水平的占86.23%。

——渠道窄、信息缺。据统计,73.61%的下岗职工是通过亲友介绍的途径寻找再就业机会,而通过政府机构等公共媒介寻求就业的仅占19.89%。16.91%的下岗职工反映自己不会上网或认为网上用工信息不靠谱。

——自主创业门槛高、贷款难。按照规

定,下岗失业职工持有劳动保障部门核发的《就业失业登记证》可以申请小额贷款创业资金,但有一定自有资金、有固定的经营场所等限制性条件,将绝大多数有创业梦想的下岗失业职工拒之门外。

——负担重、社保缺。下岗失业职工家庭基本上有老、下有小;14.01%的下岗失业职工由于企业改制破产后,连年拖欠或欠缴职工社保费用,导致“退而不休”,领不到养老金或生病住院无医保。

报告提出的对策建议也有5条:强化社会教育引导,大力发展教育培训,招聘会细化常态化,降低创业贷款门槛,加强社会保障管理。

四川省委常委、省总工会主席李登菊提出
工会组织要创新开展多样性项目化服务

本报讯(记者高柱 李娜)日前,四川省省委常委、省总工会主席李登菊在泸州调研群团工作时,要求全省各级工会组织不断创新领域、创新模式、创新载体,在创新实践中开展多样性项目化服务,解决好服务职工“最后一公里”问题。

李登菊说,推进群团工作深化改革转型发展,是适应新常态更好服务大局服务职工的迫切需要。全面建成小康社会,需要着力激发职工的劳动热情和创造活力;全面深化改革,需要凝聚职工共识,引导广大职工做改革的坚定支持者和促进者;全面推进依法治省,需要以法治思维和法治方式,实现好维护好发展好职工的合法权益。随着“互联网+”时代的到来,“两新”组织的发展和政府职能的转型,对群团开展工作、履行职能的方式方法提出了新课题。群团组织只有深入研究把握新常态下群众工作规律,整合资源力量,创新体制机制,实现转型发展,才能更好地在服务大局服务职工中发挥作用。

李登菊表示,在着力构建“大群团”工作格局中,四川工会在全省21个市级、166个县级惠民帮扶中心和2609个乡镇(街道)、社区工作站(点)中,与团委、妇联等群团组织共同救助困难职工;以12个市级、103个县级中心,370个乡镇(街道、社区)服务点、60个藏区群团社会服务站为支点,探索实践教育培训、就业创业等公益项目3000余个,与千余家社会组织建立了常态化联系;坚持需求导向、问题导向和短板导向,打造省际(城际)农民工联动维权机制等服务平台,显示出工会组织的凝聚力、战斗力和影响力。

李登菊要求,全省各级工会组织要始终坚持协同发展的大群团工作格局,在各方“总动员”的良好氛围下拓展服务项目,在整合政策、资金、阵地、人力等传统资源的同时,充分利用互联网、手机等新兴媒体和微博、微信、QQ群等网络新型资源,打造线上线下相互促进、有机融合的工会工作新格局。



“以雪为令”环卫工人清雪不停

11月30日,在长春市新民大街,一名环卫工人将积雪装车。
11月29日午后开始,吉林省大部迎来新一轮降雪天气。30日一早,长春市市容环卫局组织全市1.4万余名环卫工人走上街头进行循环清雪作业,保障市民出行安全。

新华社记者 张楠 摄

让劳动模范成为时代风向标

——宁夏工会创新劳模服务管理工作纪实

文/马学礼 张娅丽 邹岩

“治沙英雄”顾云香、“最好护林员”蒙旺平、“枸杞博士”曹有龙、“安琪爱心汇”周红……一个个家喻户晓的名字,一曲曲动人的奉献之歌。近年来,宁夏广大大职工群众立足本职、爱岗敬业,无私奉献、勇于创新,在各自的岗位上创造了不凡的业绩,涌现了一大批全国、自治区、省部级劳动模范和先进工作者。宁夏各级工会组织关心劳模、爱护劳模,通过创新劳模服务管理工作,大力弘扬劳模精神,为他们排忧解难,充分发挥出劳模典型引路的带动作用。目前,学习劳模、关爱劳模、争当劳模在宁夏各地已经成为一种时尚。

选树——从制度化和规范化做起

在历届全国、自治区劳动模范、先进工作者和全国、自治区五一劳动奖章、奖状的评选表彰过程中,宁夏回族自治区总工会严格按照自治区党委政府的部署和要求,精心组织、周密安排,积极主动地争取相关部门的合作与配合,逐步形成了稳定的劳模选树工作格局。宁夏总工会还为劳模评选制定了“一整套严谨周密的评选办法,确保劳模选树工作的公开与公正,有力推动了劳模评选工作的制度化、规范化建设。与此同时,银川、石嘴山、吴忠、中卫、固原市等地结合本地实际情况,也制定了严格的评选标准,规范有序地开展市级劳模评选表彰活动。

在劳模评选过程中,宁夏各级工会坚持评选原则,评选标准和评选程序,努力把工人阶级的杰出代表和各行各业的英雄模范人物评选出来,让那些具有典型意义的模范人物成为引领广大职工群众前进的楷模,激励大家凝心聚力,为推动宁夏经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设作出贡献。

为提高劳模管理水平,宁夏工会开发了劳模档案管理软件。在对劳模基本情况重新进行摸底调查后,宁夏总会在全区工会广泛推广使用了劳模管理系统软件,改变了以往传统的手工录入劳模信息管理方式,初步实现了劳模档案标准化、规范化、电子

化管理。此外,通过举办工会劳模档案信息管理培训班等方式,各级工会不断提高工会劳模管理的服务水平。

关爱——从提高待遇和困难帮扶做起

工会是劳模和先进人物的娘家,宁夏各级工会组织和工会干部始终怀着深厚感情致力于劳模管理服务工作,努力做到真情关爱劳模,真心帮助劳模。在及时足额发放劳模“三金”的基础上,从2007年起,宁夏回族自治区总工会结合本地市场劳模收入和生活水平偏低情况,主动请示全国总工会同意,将全国劳模低收入补助金发放额度提高到社会平均工资的120%,同时将年龄分别在60岁和55岁以上的男、女农民主劳模纳入低收入补助范围,推动劳模“三金”发放工作取得突破性进展。与此同时,宁夏总工会结合劳模工作实际需要,建立了困难劳模帮扶制度,制定了劳模帮扶资金管理办法,推动了困难劳模帮扶工作的开展。

探索建立“劳模创新工作室”、劳模创业示范基地是自治区总工会近几年来大力推行的一项创新工作,旨在创造条件,充分发挥劳动模范业务专长和技术优势,积极围绕企业生产经营管理的重点、难点,开展创新活动,推动企业增强核心竞争力。

与此同时,宁夏各级工会还通过组织劳模积极参与社会公益活动来进一步彰显劳模价值,调动广大职工立足岗位、创先争优的积极性,营造劳动光荣、劳动伟大的浓厚氛围。

宁夏各级工会组织以劳模协会为平台,普遍建立了劳模志愿者队伍,开展了一系列公益活动,让大家在奉献爱心中走进公众视野。银川市总不定期组织劳模先进人物为宁夏孤残儿童捐款捐物,并看望慰问他们,博得各界的广泛好评。

加大对劳模先进人物的宣传,让他们的先进事迹广为人知,进而提升他们的社会影响力,这是宁夏各级工会坚持不懈的一项重要工作。在每年的“红五月”宣传月,自治区总工会都会下发相关通知,要求各级工会大力宣传劳模先进人物的动人事迹。吴忠市将劳模宣传作为工会宣传工作的重要内容,他们在“红五月”重点宣传的基础上,联合当地媒体,开辟各种宣传阵地,将对劳模的宣传时段扩充至全年。银川市总工会携手银川交通广播、银川公共频道《直播银川》等媒体,开展了“走近我身边的劳模”大型公益采访活动,邀请走近模范人物,采取对话访谈、播放短片、音乐广播等形式,广泛宣传劳模的先进事迹。

一系列行之有效的宣传手段,充分展现了劳模的风采,为广大职工群众树立了学习的榜样,营造出积极向上、无私奉献的良好社会氛围。

高雄阳快乐工作的源泉与动力

文/何焱红 鲍斯特

是造成频繁停电的重要原因。”下浒供电所党支部书记刘益生说:“针对这些原因,他们更换劣质瓷瓶,加装了线路避雷器,对线路走廊超高树木进行砍伐。”这样日夜奋战了1个月,东冲渔排上的渔民可以用上了可靠的电源。

恪尽职守,是基层电网人的精神

2014年11月,高雄阳在给渔排上养殖户张洪北维修电路的时候,听到他的妻子反映说,经常低电压,造成常年煮饭都不熟。这些情况高雄阳都记在了心里。渔船低电压引发火灾连营和人身触电事故的安全隐患,更是成了高雄阳夜不能寐的心头之患。为解决北壁乡及周边海上渔船安全生产用电等实际困难,高雄阳立即向霞浦县供电公司反映该现象,请求公司在规划中增加一个变压器,从而缩短供电半径。

可是,要增加一个变压器,这是要公司统一规划分配的,是能做到就到的呀?这可急坏了高雄阳。根据多年的工作经验,他一方面督促公司尽快将变压器落地,另一方面,因地制宜,向厂家请求增加调压器,增加无功补偿装置,供电变压器还未落地的情况下,暂时缓解了电压不稳的现象,这种应急的方式,暂时解决了百姓的燃眉之急。经过两个多月的努力与争取,新的变压器安全落地了。比原计划整整缩短了一个半小时。

自2012年成立了海上用电业务营业所,营业所员工每周3天到渔排开展用电服务。据国网霞浦县供电公司党委书记赖志强介绍,随着外来养殖和务工人员增多,海上养殖户用电的需求越来越大,而渔民在海上主要依靠渔船往来,海上营业所与北壁边防派出所合作建设海上平安社区,在每个渔排集中区开设了“供电之窗”,将供电信息专报悬挂在渔排上,供养殖户在空闲时阅读,并每周定期更新内容。同时以短信告知养殖户用电设施

保护条例、“95598”热线使用指南等信息。

责任,在暴风雨中焕彩

今年8月7日19点,所里值班电话铃声骤响,接到下浒镇外滩村鲍鱼养殖户黄增新的报修电话,称该鲍鱼养殖场专变跌落式开关烧毁,23亩高位鲍鱼池的增氧机随即停止运转,池中价值100多万元的鲍鱼苗随时面临缺氧死亡威胁。

“由于超强台风造成供给该养殖场专用配变的10千伏934下浒线在风雨交加中突然中断供电,导致池中一些鲍鱼苗因缺氧爬上海养殖筐顶部。我们拨打抢修电话后,高所长及时派出抢修人员,在晚上11时排除了线路断线故障,使得我免受死伤破的打击,这对于我来说就是一次‘劫后余生’的经历。”养殖户黄增新说起当晚发生的事情,还心有余悸。

随着超强台风“苏迪罗”的一路逼近,霞浦下浒镇一带风大雨急。下浒供电所员工放下周末休假整顿待命,密切关注台风动向和用电负荷变化。养殖户黄增新再次拨通了报修电话,高雄阳二话不说,再次组织抢修人员冒着狂风暴雨赶往故障点,风雨中能见度低,故障抢修进展缓慢,汗水、雨水、泥水,浸透了抢修人员的衣服。时间在一分钟一秒地流逝……

池中一些鲍鱼因缺氧出现异状。无奈之下,高雄阳立即调来1台大功率发电机及时送到鲍鱼养殖场临时给养。经过抢修人员两个多小时的抢修,21时15分排除因失地引起的专用配变跌落管烧毁的故障,鲍鱼厂恢复了正常供电。当增氧机再次运转起来时,养殖户黄增新的脸上绽开了感激的笑容。

说起台风来临时的渔排疏散与抢险救援工作,现在的高雄阳还是捏了一把汗。“有时候听到老百姓说起,现在比过去好多了,停电了,这样的鼓励比什么都好,足以让我更快乐、尽职地工作。”

6000平方米超大无柱式宴会厅和30间中小型会议室,并配有1800平方米、可容纳900人的专业新闻中心。紧邻会展中心配套建设的1万间客房和按照超五星标准建设的国宾馆,可满足不同人群的入住需求。

中铁置业负责人表示,中铁·青岛世界博览城作为最新一代的国际展览中心,将引进中国国际农业机械展览会、糖酒交会、中国国际医疗器械博览会、中国国际体育用品博览会等全国特大型巡展项目落地,并将创办青岛国际海事防务展、国际车展、亚太海洋渔业展、亚太国际港口贸易设备展等具有国际影响力的大型展会,打造青岛第三产业发展的重要引擎。

500亿元打造国际滨海博览新城

青岛世界博览城在青岛西海岸新区奠基

本报讯(记者杨明清)11月30日,青岛世界博览城在青岛西海岸新区奠基。该项目总投资500亿元,是山东最大、世界一流的综合性会展项目,将成为青岛市和新区城市建设的新名片、高端服务业发展的新引擎、国际交流合作的新空间。

中铁·青岛世界博览城是由央企中国中铁投资、在青岛西海岸新区打造的以海洋合

作为主题综合性的展示交流平台。项目围绕

让工会干部沉到第一现场练本领强素质

宁夏力促工会干部与企业“结对”

本报讯(记者马学礼 通讯员陈伟红)日前,宁夏回族自治区总工会召开全区工会干部建立工作联系点座谈会,120余名各市、县(区)总工会的工会主席和区总机关干部职工参加会议。

据介绍,本次“结对”联系活动,是宁夏工会为破解部分工会干部存在的“机关化、行政化”问题出台的一项举措。按照自治区总工会的有关要求,10月下旬起,全区各级工会组织所有工会干部和社会化工会工作者按照“属地负责”的原则,与企业建成“一对一”联系点,通过个案访谈、入户走访慰问困难职工及问卷调查等方式深入企业、车间、班组、职

工生活和文体活动场所,全面掌握基层职工普遍关心的热点、难点和重点问题。此外,工会干部还将以发放宣传材料、开展法律援助、提供服务咨询等方式为职工解疑释惑,及时传达上级工作精神和要求,收集上报联系单位的工会工作情况和对工会工作的意见,结合联系企业实际,帮助和指导活跃职工文化生活,增强工会组织活力。

自治区总工会常务副主席马利明表示,开展此次工会干部与企业一对一“结对”联系活动,就是要让工会干部沉到工作第一现场,练本领,强素质,全面提高服务职工的能力与水平。

成熟一个 发展一个 挂牌一个

贵州工会搭建“母婴温馨小屋”

本报讯(记者李丰)11月26日,贵州省总工会为贵阳市妇幼保健院、贵州省雅光电子有限公司“母婴温馨小屋”授牌,标志着该省各级工会投资110多万元建设的75个“母婴温馨小屋”全面投入使用。

据介绍,建设“母婴温馨小屋”旨在破解孕期、哺乳期女职工在单位没有合适休息、哺乳场所的难题,推动全社会对经期、备孕期、孕期和哺乳期女职工给予更多关爱,为她们在工作单位提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所和更加人性化的温馨服务。

“母婴温馨小屋”试点建设按照因地制宜

建设“母婴温馨小屋”旨在破解孕期、哺乳期女职工在单位没有合适休息、哺乳场所的难题,推动全社会对经期、备孕期、孕期和哺乳期女职工给予更多关爱,为她们在工作单位提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所和更加人性化的温馨服务。

贵州省总工会提倡“母婴温馨小屋”一屋多用,不仅要为女职工提供相对独立私密、卫生、舒适的操作空间,同时以此为平台,邀请专业机构和医疗专家定期举办母婴健康知识讲座、女性沙龙、心理咨询、亲子教育等活动。

为发挥职工代表在安全管理中的监督作用,这个段工会日前组织职工代表和业务科室有关人员分成3个巡查组,在全段进行为期1周的安全巡视检查。巡检中,职工代表通过座谈、台帐检查、现场巡查等形式,深入管内一线,重点对劳动安全、登高及上道作业人身安全防护措施、“5S”管理推进情况和用电

安全等进行拉网式检查。针对排查出的安全隐患,管理死角和工作盲点,职工代表及时提出整改措施,并督促相关单位限期整改。

在作业现场,职工代表重点查看现场作业人员的劳动保护用品佩戴情况、安全防护措施是否到位,作业现场是否存在习惯性违章等,对发现的职工习惯性违章及时提出,当场纠正。针对新入路职工和青工业务技能生疏欠缺的实际,业务科室人员还发挥自身特长,现场演示传授技术经验。

让职工代表为安全生产“把脉问诊”的做法,受到一线干部职工欢迎。南阳东站助理站长唐传辉表示,职工代表到一线查隐患,时刻督促我们严把安全关,紧绷安全弦。

保护条例、“95598”热线使用指南等信息。

责任,在暴风雨中焕彩

今年8月7日19点,所里值班电话铃声骤响,接到下浒镇外滩村鲍鱼养殖户黄增新的报修电话,称该鲍鱼养殖场专变跌落式开关烧毁,23亩高位鲍鱼池的增氧机随即停止运转,池中价值100多万元的鲍鱼苗随时面临缺氧死亡威胁。

“由于超强台风造成供给该养殖场专用配变的10千伏934下浒线在风雨交加中突然中断供电,导致池中一些鲍鱼苗因缺氧爬上海养殖筐顶部。我们拨打抢修电话后,高所长及时派出抢修人员,在晚上11时排除了线路断线故障,使得我免受死伤破的打击,这对于我来说就是一次‘劫后余生’的经历。”养殖户黄增新说起当晚发生的事情,还心有余悸。

随着超强台风“苏迪罗”的一路逼近,霞浦下浒镇一带风大雨急。下浒供电所员工放下周末休假整顿待命,密切关注台风动向和用电负荷变化。养殖户黄增新再次拨通了报修电话,高雄阳二话不说,再次组织抢修人员冒着狂风暴雨赶往故障点,风雨中能见度低,故障抢修进展缓慢,汗水、雨水、泥水,浸透了抢修人员的衣服。时间在一分钟一秒地流逝……

池中一些鲍鱼因缺氧出现异状。无奈之下,高雄阳立即调来1台大功率发电机及时送到鲍鱼