

## 新闻特写

# “陈省长，我提一个问题”

——辽宁工会代表就鼓励青工钻研业务、政府帮助困难企业等当面向省长提问

□ 顾威 本报记者 刘旭

“各位代表还有什么问题可以提出，我能回答的马上回答，回答不了的，我把问题带回去，和有关方面研究解决办法。”11月25日15时许，在辽宁大会堂，辽宁省省长陈求发向辽宁省工代会十一次代表大会代表介绍全省经济形势后，对在场的工代会代表说。

话音一落，会场立刻活跃起来，好几个代表立即举起了手。

“陈省长，我提一个问题。”全国劳动模范、全国人大代表，曾创造过加工产品“徐强精度”的高级技师、沈阳鼓风机集团齿轮压缩机有限公司副经理徐强得到允许后，拿过话筒说：“现在青年工人普遍不太愿意学技术，很大的原因是学了技术、甚至拿到了职称，但待遇得不到提高。省里能不能出台一个政策，保证按照职工技术职称兑现待遇，

鼓励青年职工钻研技术业务？”

“你这个问题提得特别好。我们省现在是优秀人才招不进来，现有人才留不住，这里的关键问题是待遇低。辽宁要振兴，人才是关键，包括技能人才。回去后，我会召集有关部门一起认真研究一下这个问题，拿出个办法。这个问题一定会解决。”

陈省长话刚说完，台下就响起了热烈的掌声。工会代表中相当一部分来自企业，技术工人待遇低、青年工人不爱学技术是多数企业共同的问题，听省长说要解决这个问题，他们特别高兴。

“我是盘锦市长途客运公司工会主席刘双。我今年工龄已经36年了，可基本工资只有1300元，一般职工比我还低。公司想改变现状，提高职工收入，但找到了项目却贷不来款，因为银行嫌我们穷，怕还不上，不给贷款。请省长能关注一下我们这样的企业。”刘

双是全国劳动模范、全国优秀工会工作者。

“现在企业都走向市场了，我们还是要从市场上找发展项目，从扩大经营上要效益，不能什么问题都要求政府解决，要多发挥企业的主观能动性。希望你们企业领导班子自己多想办法。”陈求发回答。

对这个回答刘双显然不解渴。在主持人、辽宁省委常委、省总工会主席戴玉林已经点到下一个代表发言时，刘双又拿过话筒说起来：“您说得对，尽管我们企业非常困难，但公司领导班子不叫苦，不抱怨，而是想方设法开辟新的增收门路，但关键就是贷不来钱。”

“噢，是这样。”陈求发听刘双又讲了一遍他们的要求，他对刘双说：“你们把项目先报给当地政府，请他们解决，如果他们解决了，你再找我。”

“太好了，那我们公司职工都要感谢您！”刘双挺激动。

“我是全国劳动模范、葫芦岛鹏业爱心车队长张鹏，我们葫芦岛被称为关外第一市，有很好的旅游资源，我们希望能将这个旅游资源做成品牌，但仅靠我们一市的力量还不够。希望省里能够统一包装、推进。”因为话筒声音不大，张鹏又坐在倒数第3排，为了让省长听清楚，他拿着话筒径直走到了会场中间。

陈求发对这个话题很感兴趣，他对张鹏说：“把旅游业做成新的经济增长点，这是振兴辽宁的一个举措，省旅游局已经制定了一个旅游业发展规划。你们有什么打算，希望得到省里哪些支持？回去后你写一份书面材料给我，我们研究。”

这个答复让张鹏特别满意，他连声说“谢谢”。

提问在继续，省长说话干脆利落、不打官腔的作风，博得了代表们的阵阵掌声。

## 保利久联集团让安全员“腰杆更硬”

人事关系上与车间剥离，并享受较高级别薪酬待遇

本报讯（记者李丰 通讯员蒋帮俊）“以前看到安全员心里并不觉得很紧张，因为都是自己车间的工人。现在虽然看到安全员来‘巡视’，有些紧张，但我真心欢迎他们给我‘找问题’。”日前，记者在保利久联集团采访时，该集团一车间主任由衷地说。据了解，自2014年起，该集团在下属所有公司全面推行专职安全员“巡视”制度。

2014年10月，保利久联集团根据民爆行业生产特点，制定出台了确保安全生产的“7个标准”，从安全隐患排查、安全生产督查、安全生产违规违章处罚等7个方面作出规定，其中如何加强安全员作用发挥被列为重点破解的难题之一。“我们重点研究建立和完善安全员责任制，规范和明确其责权，把他们纳入骨干员工管理范畴，在管理上为他们撑腰，在安全结构工资上体现出与普通员工的区别。只有不断消除隐患，才能实现安全生产‘零事故’。”保利久联集团总经理罗德丕说。

## 镇江工会建设“六型”职工之家

会员满意率低于60%须限期整改

本报讯（记者王伟 通讯员吕毓蕾 严江）“建设职工之家，只有高点定位，多措并举，才能真正增强基层工会活力。”11月19日，江苏省镇江市总工会在扬中市召开2015年“六型职工之家”建设观摩交流会，总结交流各地建家工作阶段成果，推广典型示范单位经验做法，部署推进下一阶段建家工作。

去年6月，镇江市总开展了建设“六型”职工之家，争当工信类“娘家人”活动，主要内涵是，围绕服务大局建设“奋进之家”，围绕依法维权建设“民主之家”，围绕法治文明建设“和谐之家”，围绕繁荣文化建设“文化之家”，围绕服务职工建设“温暖之家”，围绕“会、站、家”一体化建设“规范之家”。

在“六型”职工之家建设推进过程中，镇江市总发动各辖市区、镇街区（行业）、村（社区）、基层工会四级联动，通过实行“逐级达标”创建机制、“分类指导”推进机制，“示范工会”帮带机制，推动各级工会规范化、差别化、特色化建家。市总特地绘制了漫画版“六型”职工之家示意图，使建家内容通俗易懂，让人一目了然。

针对小微企业建家难的问题，镇江市总提出小微企业实行“菜单制”建家思路，“家常菜”自主做，“特色菜”自选做，小微企业工会

在制度保障上，集团要求各所属公司在原有安全环保部门的基础上增设专职安全员岗位。对选拔出来的车间专职安全员，人事关系上完全与车间剥离，并且享受较高级别薪酬待遇。专职安全员必须由企业安全环保部独立派出，“巡视”所辖区域内安全生产管理工作，必要时可以对车间领导“喊停”，而对车间工人则有建议调整岗位权。在人才选拔上，专职安全员的任用被企业列为决策“重大事项”，需经党政联席会讨论通过后方可聘用。专职安全员经过聘用后，也必须在两年内取得国家认可的注册安全工程师资格，否则予以解聘。此外，该集团还建立健全了安全管理人才数据库，为安全管理人才培养成才提供发展空间。截至目前，该集团共有103名专职安全员，已有数名一线专职安全员成为各公司中层管理人员。

据统计，保利久联集团出台“7个标准”，推行专职安全员“巡视”制度1年来，排查安全隐患278项，有效杜绝了安全事故的发生。



长春中小企业纳英才

11月26日，两位应聘者在现场与用人单位的招聘人员洽谈。当日，2015年长春市中小（民营）企业冬季大型公益招聘会在长春市人才市场举行。本次招聘会分为企业招聘和创业项目对接两部分，现场有创业辅导专家免费进行创业咨询，提供招聘岗位2000余个、创业项目50个，吸引了近万名应聘者、创业者参加。

新华社记者 许畅 摄

本报讯（记者吴铎思 特约通讯员范立淮）“根据《劳动法》规定，你们企业已涉嫌违法，必须立即依法兑付拖欠工人的工资！”11月13日，福建三明市尤溪县火车站职工服务中心的“互联网+维权”调解室里，视屏上尤溪县法院罗生庭长严肃地说。紧接着，县总工会主持了某木业公司业主与25名农民工兑薪调解书的签字仪式。这是今年三明市通过“互联网+”网上平台实现的第4起农民工欠薪案视频调解现场。据了解，到目前全市通过视频调解兑现的欠薪达100多万元。

三明市总工会基层工会调解委员会137个，常年承担职工诉求事项的调处，去年共

接访385件。随着市辖各工业园经济下行压力增大，职工诉求呈上升趋势，工会调解任务加重。对此，三明市总在农民工集散地尤溪县火车站职工服务中心开辟“互联网+维权”网上平台，集中了工会基层调解、劳动仲裁裁前调解、法院庭外调解资源，使劳动纠纷得到快速解决。

该平台的运行流程是：工会接到职工欠薪上访件后，及时会同人社部门赴案发地核实案情、甄别各法律主体，并将案情上传法院劳动法庭，择期进行视频调解。调解当天，工会调解委、劳动仲裁委和当事双方出席，法

## 工会仲裁现场调解

## 三明市总建立“互联网+维权”平台

本报讯（记者邹明强 通讯员袁丽）“感谢北京市总的帮助。我们一定用好这1100万元的对口协作援助资金，把每一分钱都花在为职工办实事上。”湖北省十堰市总工会常务副主席李馥秀日前对《工人日报》记者说。据悉，北京市总工会日前援助十堰工会1100万元资金，这是两地工会开展对口协作的事项之一。

为了练好“娘家人”内功，调动工会干部积极性，镇江市总工会分批组织工会干部培训学习，召开全国模范职工之家交流研讨会，建立建家创模微信群，选树优秀工会干部。今年该市有7名优秀工会主席被评为市劳动模范，2名获得省五一劳动奖章。各级工会也创新建立了职工之家建设专项基金、“模范职工之家”工会主席工作津贴制度等，充分调动了各级工会干部的积极性。

目前，镇江市共计有3488家单位开展了“六型”职工之家建设，1507家基层工会达到“六有”目标，523家基层工会达到“模范”目标。

接访385件。随着市辖各工业园经济下行压

力增大，职工诉求呈上升趋势，工会调解任

务加重。对此，三明市总在农民工集散地尤

溪县火车站职工服务中心开辟“互联网+维

权”网上平台，集中了工会基层调解、劳动仲

裁裁前调解、法院庭外调解资源，使劳动纠纷

## 北京十堰两地工会开展对口协作

1100万元的援助资金将惠及水源区失地农民、转岗职工等

本报讯（记者邹明强 通讯员袁丽）“感谢北京市总的帮助。我们一定用好这1100万元的对口协作援助资金，把每一分钱都花在为职工办实事上。”湖北省十堰市总工会常务副主席李馥秀日前对《工人日报》记者说。据悉，北京市总工会日前援助十堰工会1100万元资金，这是两地工会开展对口协作的事项之一。

为了练好“娘家人”内功，调动工会干部积极性，镇江市总工会分批组织工会干部培训学习，召开全国模范职工之家交流研讨会，建立建家创模微信群，选树优秀工会干部。今年该市有7名优秀工会主席被评为市劳动模范，2名获得省五一劳动奖章。各级工会也创新建立了职工之家建设专项基金、“模范职工之家”工会主席工作津贴制度等，充分调动了各级工会干部的积极性。

目前，镇江市共计有3488家单位开展了“六型”职工之家建设，1507家基层工会达到“六有”目标，523家基层工会达到“模范”目标。

接访385件。随着市辖各工业园经济下行压

力增大，职工诉求呈上升趋势，工会调解任

务加重。对此，三明市总在农民工集散地尤

溪县火车站职工服务中心开辟“互联网+维

权”网上平台，集中了工会基层调解、劳动仲

裁裁前调解、法院庭外调解资源，使劳动纠纷

## 情系职工筑安康

——淄博工会开展“职工安康行动”纪实

开展了“当一天安全检查员、查一条安全隐患、提一条安全合理化建议”活动，有效地提高了职工遵章守纪、规范操作、安全生产的自觉意识和责任意识。华能辛店电厂、山东金城医药化工股份有限公司“安全隐患随手拍”、“安全隐患有奖征集”活动，最大限度地把职工吸引到活动中来，激发调动了职工主动参与、全员参与的积极性、主动性。

安全生产的关键在职工。各级工会把工作的重点放在提升职工安全意识、增进职工安全技能上，组织开展职工、工会劳动保护监督检查员、工会干部安全教育培训2580期，受教育职工达17.3万人次，推动筑牢安全生产的第一道防线。先后举办“关注安全、关爱生命”职工安全知识技能比武150场，参与职工3500余人次，探索建立了“百万职工大练兵”安全技能提升长效机制。淄博供电公司开

设“班组大讲堂”，人人讲岗位职责、说操作规范、谈事故教训，极大地提升了全员安全意识、安全能力，公司连续9年荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。

此外，各级工会进企业、入社区、到基层，扩大宣传、加强督导，努力营造安全文化浓厚氛围，用有情的措施促进安全生产。淄博市总工会及各区县、镇街工会领导认真履行“抓工会业务、抓职工安康行动”、“一岗双责”要求，深入企业进行督导，送清凉到岗位，送寄语到职工，送安全到一线。基层单位认真听取工会督导意见，及时整改落实。山东清丰集团方润油脂有限公司针对督导反映的安全生产存在重处罚轻教育、重严管轻文化的问题，进行了认真整改，职工安全教育、企业文化建设有了切实改进。

为扩大活动影响，使职工时时处处感受安全熏陶，各级工会组织开展了“安全伴我行”职工影展、印发职工安康行动挂图，向广大职工发出查隐患倡议书、赠送“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”安全警语毛巾，组织开展“安全亲情寄语”征集评比，举行“安全伴我行”职工安康行动暨查隐患活动巡回签名宣誓活动，传递安全亲情，传播安全文化。

（文/孙履海 姚娟）

## 全面实施改革强军战略 坚定不移走中国特色强军之路

（上接第1版）

习近平强调，要着眼于打造精锐作战力量，优化规模结构和部队编成，推动我军由数量规模型向质量效能型转变。坚持精简高效的原則，裁减军队员额30万，精简机关和非战斗机构人员，使军队更加精干高效。调整改善军种比例，优化军种力量结构，根据不同方向安全需求和作战任务改革部队编成，推动部队编成向充实、合成、多能、灵活方向发展。推进以效能为核心的军事管理革命，树立现代管理理念，完善管理体系，优化管理流程，不断提高军队专业化、精细化、科学化管理水平。

习近平强调，要着眼于抢占未来军事竞争战略制高点，充分发挥创新驱动发展作用，培育战斗力新的增长点。国防科技发展是具有基础性、引领性的战略工程。必须选准突破点，超前布局，加强前瞻性、先导性、探索性的重大技术研究和新概念研究，积极谋取军事技术竞争优势，提高创新对战斗力增长的贡献率。

习近平强调，要着眼于开发管理用好军军人才资源，推动人才发展体制改革和政策创新，形成人才辈出、人尽其才的生动局面。

坚持党管干部、党管人才，完善人力资源分类，整合人力资源管理职能，加强军事人力资源集中统一管理，努力使军事人力资源能够转化为实实在在的战斗力。深化军队院校改革，健全三位一体的新型军事人才培养体系。推进军官、士兵、文职人员等制度改革，深化军人医疗、保险、住房保障、工资福利等制度改革，完善军事人力资源政策制度和后勤政策制度，建立体现军士职业特点、增强军士职业荣誉感自豪感的政策制度体系，以更好凝聚军心、稳定部队、鼓舞士气。

习近平强调，要着眼于贯彻军民融合发展战略，推进跨军地重大改革任务，推动经济建设和国防建设融合发展，着力解决制约军民融合发展的体制机制问题，努力构建统一领导、军地协调、顺畅高效的组织管理体系，国家主导、需求牵引、市场运作相统一的工作运行体系，系统完备、衔接配套、有效激励的政策制度体系，形成全要素、多领域、高效益的军民融合深度发展格局。完善民兵预备役、国防动员体制机制。在国家层面加强对退役军人管理保障工作的组织领导，健全服务体系保障体系和相关政策制度。下决心全面停止军队后装建设，把“三严三实”专题教育整顿同深化军民融合深度发展结合起来。要加强部队管理，保持部队安全稳定和集中统一。要把握好国家经济社会发展对国防和军队建设的新要求，抓紧制定军队建设发展“十三五”规划。

习近平强调，中央国家机关、地方各级党委和政府要强化大局观念，把支持深化国防和军队改革当作分内的事，拿出一些特殊措施和倾斜政策，主动帮助解决好退役军人、职工安置工作，党政军民齐心协力，共同落实深化国防和军队改革各项任务，推动全面实施改革强军战略不断取得新的进展，为实现中国梦、强军梦作出新的更大的贡献。

中共中央政治局委员、中央军委副主席、中央军委深化国防和军队改革领导小组副组长范长龙，就贯彻习主席重要讲话精神，落实阶段性改革任务提出要求。中共中央政治局委员、中央军委副主席、中央军委深化国防和军队改革领导小组常务副组长许其亮，就深化国防和军队改革总体方案作说明，并部署领导指挥体制改革任务。

中央军委委员常万全、房峰辉、张阳、赵克石、张又侠、吴胜利、马晓天、魏凤和出席会议。

解放军四总部、各大单位、武警部队和军委办公厅领导等参加会议，中央国家机关有关部门负责人列席会议。

刚刚签订调解书的是某木业公司新业主和前业主。新业主以租赁的方式进驻，25名农民工的32万元欠薪由老业主遗留，三方调解组织经过核查新老业主协议、法律比对和调前会商，明确了新业主的债权责任，由法官通过视频在现场确认，断绝了新业主“躲猫猫”的念想。根据调解，职工承担维持正常生产秩序的义务，业主以每月1.5万元的额度逐月偿还欠薪，劳动关系双方在工会牵头下达成谅解。

院法官远程坐镇，通过网络视频进行指导。三方调解资源的同步注入，补齐了工会调解刚性不足的短板。

刚刚签订调解书的是某木业公司新业主和前业主。新业主以租赁的方式进驻，25名农民工的32万元欠薪由老业主遗留，三方调解组织经过核查新老业主协议、法律比对和调前会商，明确了新业主的债权责任，由法官通过视频在现场确认，断绝了新业主“躲猫猫”的念想。根据调解，职工承担维持正常生产秩序的义务，业主以每月1.5万元的额度逐月偿还欠薪，劳动关系双方在工会牵头下达成谅解。

刚刚签订调解书的是某木业公司新业主和前业主。新业主以租赁的方式进驻，25名农民工的32万元欠薪由老业主遗留，三方调解组织经过核查新老业主协议、法律比对和调前会商，明确了新业主的债权责任，由法官通过视频在现场确认，断绝了新业主“躲猫猫”的念想。根据调解，职工承担维持正常生产秩序的义务，业主以每月1.5万元的额度逐月偿还欠薪，劳动关系双方在工会牵头下达成谅解。

刚刚签订调解书的是某木业公司新业主和前业主。新业主以租赁的方式进驻，25名农民工的32万元欠薪由老业主遗留，三方调解组织经过核查新老业主协议、法律比对和调前会商，明确了新业主的债权责任，由法官通过视频在现场确认，断绝了新业主“躲猫猫”的念想。根据调解，职工承担维持正常生产秩序的义务，业主以每月1.5万元的额度逐月偿还欠薪，劳动关系双方在工会牵头下达成谅解。

刚刚签订调解书的是某木业公司新业主和前业主。新业主以租赁的方式进驻，25名农民工的32万元欠薪由老业主遗留，三方调解组织经过核查新老业主协议、法律比对和调前会商，明确了新业主的债权责任，由法官通过视频在现场确认，断绝了新业主“躲猫猫”的念想。根据调解，职工承担维持正常生产秩序的义务，业主以每月1.5万元的额度逐月偿还欠薪，劳动关系双方在工会牵头下达成谅解。