

## ■新闻特写

# “陈省长,我提一个问题”

——辽宁工会代表就鼓励青工钻研业务、政府帮助困难企业等当面向省长提问

□ 顾威 本报记者 刘旭

“各位代表还有什么问题可以提出来,我能回答的马上回答,回答不了的,我把问题带回去,和有关方面研究解决办法。”11月25日15时许,在辽宁大会堂,辽宁省长陈光标发向辽宁省工会十一次代表大会代表介绍完全省经济形势后,对在场的工会代表说。

话音一落,会场立刻活跃起来,好几个人立即举起了手。“陈省长,我提一个问题。”全国劳动模范、全国人大代表,曾创造过加工产品“徐强精度”的高级技师、沈阳鼓风机集团齿轮压缩机有限公司副经理徐强得到允许后,拿过话筒说:“现在青年工人普遍不愿意学技术,很大的原因是学了技术、甚至拿到了职称,但待遇得不到提高。省里能不能出台一个政策,保证按照职工技术职称兑现待遇,

鼓励青年职工钻研技术业务?”

“你这个问题提得特别好。我们省现在是优秀人才招不进来,现有人才留不住,这里的关键问题是待遇低。辽宁要振兴,人才是关键,包括技能人才。回去后,我会召集有关部门一起认真研究一下这个问题,拿出个办法。这个问题一定会解决。”

陈省长话刚说完,台下就响起了热烈的掌声。工会代表中相当一部分来自企业、技术工人待遇低、青年工人不爱学技术是多数企业共同的问题,听省长说要解决这个问题,他们特别高兴。

“我是盘锦市长途客运公司工会主席刘双。我今年年龄已经36年了,可基本工资只有1300元,一般职工比我还低。公司想改变现状,提高职工收入,但找到了项目却贷不来款,因为银行嫌我们穷,怕还不上,不给贷。请省长能关注一下我们这样的企业。”刘

双是全国劳动模范、全国优秀工会工作者。

“现在企业都走向市场了,我们还是要从市场上找发展项目,从扩大经营上要效益,不能什么问题都要求政府解决,要多发挥企业的主观能动性。希望你们企业领导班子自己多想办法。”陈光标回答。

对这个回答刘双显然不解。在主持人,辽宁省委常委、省总工会主席戴玉林已经点到下一个代表发言时,刘双又拿过话筒说起来:“您说得对,尽管我们企业非常困难,但公司领导班子不叫苦、不抱怨,而是想方设法开辟新的增收门路,但关键就是贷不来钱。”

“噢,是这样。”陈光标听刘双又讲了一遍他们的要求,他对刘双说:“你们把项目先报给当地政府,请他们解决,如果他们解决不了,你再找我。”

“太好了,那我们全公司职工都要感谢您!”刘双挺激动。

“我是全国劳动模范、葫芦岛鹏业爱心车队队长张鹏,我们葫芦岛被称为关外第一市,有很好的旅游资源,我们希望能将这个旅游资源做成品牌,但仅靠我们一市的力量还不够。希望省里能够统一包装、推进。”因为话筒声音不大,张鹏又坐在倒数第3排,为了让省长听清楚,他拿着话筒径直走到了会场中间。

陈光标发对这个话题很感兴趣,他对张鹏说:“把旅游业做成新的经济增长点,这是振兴辽宁的一个举措,省旅游局已经制定了一个旅游业发展规划。你们有什么打算,希望得到省里哪些支持?回去后你写一份书面材料给我,我们研究。”

这个答复让张鹏特别满意,他连声说“谢谢”。

提问在继续,省长说话干脆利落、不打官腔的作风,博得了代表们的阵阵掌声。

## 保利久联集团让安全员“腰杆更硬”

人事关系上与车间剥离,并享受较高级别薪酬待遇

本报讯 (记者李丰 通讯员蒋帮俊)“以前看到安全员心里并不觉得很紧张,因为都是自己车间的工人。现在虽然看到安全员来‘巡视’有些紧张,但我真心欢迎他们给我‘找问题’。”日前,记者在保利久联集团采访时,该集团一车间主任由衷地说。据了解,自2014年起,该集团在下属所有公司全面推行专职安全员“巡视”制度。

2014年10月,保利久联集团根据民爆行业生产特点,制定出台了确保安全生产的“7个标准”,从安全隐患排查、安全生产督查、安全生产违规处罚等7个方面作出规定,其中如何加强安全员作用发挥被列为重点破解的难题之一。“我们重点研究建立和完善安全责任制,规范和明确其责权,把他们纳入骨干员工管理范畴,在管理上为他们的撑腰,在安全结构工资上体现出与普通员工的区别。只有不断消除隐患,才能实现安全生产‘零事故’。”保利久联集团总经理罗德不说。

## 镇江工会建设“六型”职工之家

会员满意率低于60%须限期整改

本报讯 (记者王伟 通讯员吕毓蕾 严江)“建设职工之家,只有高点定位,多措并举,才能真正增强基层工会活力。”11月19日,江苏省镇江市总工会在扬中市召开2015年“六型职工之家”建设观摩交流会,总结交流各地建家工作阶段成果,推广典型示范单位经验做法,部署推进下一阶段建家工作。

去年6月,镇江市总开展了建设“六型”职工之家、争当职工信赖“娘家人”活动,主要内涵是,围绕服务大局建设“奋进之家”,围绕依法维权建设“民主之家”,围绕法治文明建设“和谐之家”,围绕繁荣文化建设“文化之家”,围绕服务职工建设“温暖之家”,围绕“会、站、家”一体化建设“规范之家”。

在“六型”职工之家建设推进过程中,镇江市总发动各辖市区、镇街区(行业)、村(社区)、基层工会四级联动,通过实行“逐级达标”创建机制,“分类指导”推进机制,“示范工会”帮带机制,推动各级工会规范化、差别化、特色化建家。市总特地绘制了漫画版“六型”职工之家示意图,使建家内容通俗易懂,让人一目了然。

针对小微企业建家难的问题,镇江市总提出小微企业实行“菜单制”建家思路,“家常菜”自主做,“特色菜”自选做,小微企业工会

首先解决“有”的问题,再由一两项特色工作带动其他工作,有效调动了小微企业建家的积极性。

“建家活动好不好,会员满意是关键。”镇江市政协副主席、市总工会主席王荣告诉记者,在对市以上模范职工之家进行全面考核验收时,凡会员满意率低于60%的基层工会,模范申报或复验为不合格,必须进行限期整改;统计数据显示,全市523家模范职工之家会员满意率均在85%以上,其中32家全国模范职工之家会员满意率均在95%以上。

为了练好“娘家人”内功,调动工会干部积极性,镇江市总工会分批组织工会干部培训学习,召开全国模范职工之家交流研讨会,建立建家创微微信群,选树优秀工会干部,今年该市有7名优秀工会主席被评为市劳动模范,2名获得省五一劳动奖章。各级工会也创新建立了职工之家建设专项基金,“模范职工之家”工会主席工作津贴制度等,充分调动了各级工会干部的积极性。

目前,镇江市共计有3488家单位开展了“六型”职工之家建设,1507家基层工会达到“六有”目标,523家基层工会达到“模范”目标。



11月26日,两位应聘者在现场与用人单位的招聘人员洽谈。当日,2015年长春市中小(民营)企业冬季大型公益招聘会在长春市人才市场举行。本次招聘会分为企业招聘和创业项目对接两部分,现场有创业辅导专家免费进行创业咨询,提供招聘岗位2000余个、创业项目50个,吸引了近万名应聘者、创业者参加。

新华社记者 许畅 摄

本报讯 (记者吴锋思 特约通讯员范立淮)

“根据《劳动法》规定,你们企业已涉嫌违法,必须立即依法兑付拖欠工人的工资!”11月13日,福建三明市尤溪县火车站职工服务中心的“互联网+维权”调解室里,视屏上尤溪县法院罗世生庭长严肃地说。紧接着,县总工会主持了某木业公司业主与25名农民工薪调解书的签字仪式。这是今年三明市通过“互联网+”网上平台实现的第4起农民工欠薪案视频调解现场,据了解,到目前全市通过视频调解兑现的欠薪达100多万元。

三明市总有基层工会调解委员会137个,常年承担职工诉求事项的调处,去年共

工会仲裁现场调解

## 三明市总建立“互联网+维权”平台

接访385件。随着市辖各工业园区下行压力增大,职工诉求呈上升趋势,工会调解任务加重。对此,三明市总在农民工集散地尤溪县火车站职工服务中心开辟“互联网+维权”网上平台,集中了工会基层调解、劳动仲裁裁前调解、法院庭外调解资源,使劳动纠

法官远程视频指导

## 法官远程视频指导

纷得到快速解决。

该平台的运行流程是:工会接到职工欠薪上访件后,及时会同人社部门赴案发地核实案情,甄别各法律主体,并将案情上传法院劳动法庭,择期进行视频调解。调解当天,工会调解委、劳动仲裁委和当事者双方出席,法

的中国特色现代军事力量体系,完善中国特色社会主义军事制度。全军要以高度的历史自觉和强烈的使命担当,以路石留印、抓铁有痕的精神,坚决打赢改革这场攻坚战,努力交出让党和人民满意的答卷。

习近平指出,要着力统一思想认识,把思想政治工作贯穿改革全过程,引导各级强化政治意识、大局意识、号令意识,引导官兵积极拥护、支持、参与改革。高层领率机关和高级干部要带头讲政治、顾大局、守纪律、促改革、尽职责,坚决维护党中央、中央军委改革决策部署的权威性和严肃性。要着力加强组织领导,各级党委要把抓改革举措落地作为政治责任,党委主要领导要当好第一责任人,一级抓一级。军队党的建设各项工作要围绕改革来定任务、强措施,各项改革顺利进行。要着力搞好配套保障,坚持立法同改革相衔接,抓紧做好法规制度立改废释工作,确保改革在法治轨道上推进,保证各级按照新体制正常有序运转。要科学制定干部调整安排计划方案,合理确定干部进退去留,关心和解决干部实际困难。老干部是党和军队的宝贵财富,要精心做好老干部服务保障接续工作。

习近平强调,当前,军委要把工作指导重心放在改革上,各级党委要把工作放在改革上,各项工作都要围绕改革来谋划、部署、推进。要继续抓紧抓好贯彻全军政治工作会议精神、作风建设和反腐败斗争、各项清理清查后续工作,把“三严三实”专题教育整顿同深化改革紧密结合起来。要加强部队管理,保持部队安全稳定和集中统一。要把握好国家经济社会发展对国防和军队建设的新要求,抓紧制定军队建设发展“十三五”规划。

习近平强调,中央国家机关、地方各级党委和政府要强化大局观念,把支持深化国防和军队改革当作分内的事,拿出一些特殊措施和倾斜政策,主动帮助解决好退役军人、职工安置工作,党政军民齐心协力,共同落实深化国防和军队改革各项任务,推动全面实施改革强军战略不断取得新的进展,为实现中国梦、强军梦作出新的更大的贡献。

中共中央政治局委员、中央军委副主席、中央军委深化国防和军队改革领导小组组长范长龙,就贯彻习主席重要讲话精神,落实阶段性改革任务提出要求。中共中央政治局委员、中央军委副主席、中央军委深化国防和军队改革领导小组常务副组长许其亮,就深化国防和军队改革总体方案作说明,并部署领导指挥体制改革任务。

中央军委委员常万全、房峰辉、张阳、赵克石、张又侠、吴胜利、马晓天、魏凤和出席会议。解放军四总部、各大单位、武警部队和军委办公厅领导等参加会议,中央国家机关有关部门负责人列席会议。

院法官远程坐镇,通过网络视频进行指导。三方调解资源的同步注入,补齐了工会调解刚性不足的短板。

刚刚签订调解书的是某木业公司新业主和前业主雇员。新业主以租赁的方式进驻,25名农民工的32万元欠薪由老业主遗留。三方调解组织经过核查新老业主协议、法律比对和调前会商,明确了新业主的债权债务,由法官通过视频在现场确认,断绝了新业主“躲猫猫”的念想。根据调解,职工承担维持正常生产秩序的义务,业主以每月1.5万元的额度逐月偿还欠薪,劳动关系双方在工会牵头下达成谅解。



11月25日,江苏省淮安市,雪后清晨寒气袭人,淮海东路路边上一处20多平方米的红房子里却暖意融融。从早晨6点半到上午9点,先后有100余名环卫工人来到这里享用免费早餐。这处临时搭建的免费早餐点是由城管部门准许,由当地一家爱心企业资助的,目的是让上早班的环卫工人吃早饭有个“安身之所”,吃得饱、吃得暖。

伏泽仁 摄/东方IC

山东淄博市总工会始终高度重视群众性安全生产工作,以维护职工生命健康安全权益为目标,以“安全伴我行”为主题,以“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”活动为抓手,大力组织实施职工安康行动,情系职工,服务发展,共创和谐。如今的淄博大地,每一名幸福笑脸,每一份祥和平安,每一抹亮丽瞬间,赞许着工会人的付出,折射着工会人的奉献。

淄博市地处鲁中,是一座有着120年近现代工业发展史的工业化城市。全市一、二、三产业中,工业产业占到55.9%;工业企业中,化工企业占38%、冶金建材企业占22%、机械企业占15%,三项之和达到75%。全市安全生产任务艰巨、形势严峻,维护职工生命健康安全健康权益的责任任重道远。

工业兴则淄博兴,工业强则淄博强。2015年5月20日,淄博市委、市政府召开推动转型升级建设工业强市大会,发出举全市之力打好转型升级建设工业强市攻坚战号召。营造转型升级、工业强市建设的安全环境,是全社会共同的责任,工会组织责无旁贷。

进入2015年以来,淄博市总工会更是把职工安康行动列入8个重点项目之一,精心组织、扎实推进。先后联合市安全生产监

## 情系职工筑安康

——淄博工会开展“职工安康行动”纪实

督管理局、市住房和城乡建设局、市公安局等六部门,部署开展了“职工安康行动”、“安康杯”竞赛、“质量为先、安康至上”建筑工程质量安全竞赛以及“关注消防 关爱生命”宣传教育和消防安全技能比武竞赛;“职工安康行动”工会推动、职工参与、合力推进的局面逐步形成。

广大职工立足岗位查找身边隐患,主动参与意识持续增强。70%以上规模企业、2万余个班组、54万名职工参与到活动中来,累计查找整改身边隐患2.5万项。淄博市公共汽车公司张店分公司把“查督促”活动与争创“安康杯”安全示范车劳动竞赛结合起来,13条线路工会主席担当履行安全检查员职责,把“查身边隐患”落实到每一条线路上,为广大市民提供了安全、文明、和谐的乘车服务。山东万丰煤化工设备制造有限公司组织

开展了“当一天安全检查员、查一条安全隐患、提一条安全合理化建议”活动,有效地提高了职工遵章守纪、规范操作、安全生产的自觉意识和责任意识。华能辛店电厂、山东金城医药化工股份有限公司“安全隐患随手拍”、“安全隐患有奖征集”活动,最大限度地把职工吸引到活动中来,激发调动了职工主动参与、全员参与的积极性、主动性。

安全生产的关键在职工。各级工会把工作的重点放在提升职工安全意识、增进职工安全技能上,组织开展职工、工会劳动保护监督检查员、工会干部安全教育培训2580期,受教育职工达17.3万人次,推动筑牢安全生产的第一道防线。先后举办“关注安全、关爱生命”职工安全知识技能比武150场,参与职工3500余人次,探索建立了“百万职工大练兵”安全技能提升长效机制。淄博供电公司开

设“班组大讲堂”,人人讲岗位职责、说操作规范、谈事故教训,极大地提升了全员安全意识、安全能力,公司连续9年荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。

此外,各级工会进企业、进社区、到基层,扩大宣传,加强督导,努力营造安全文化浓厚氛围,用有情的措施促进安全生产。淄博市总工会及各区县、镇街工会领导认真履行“抓工会业务、抓职工安康行动”、“一岗双责”要求,深入企业进行督导,送清凉到岗位,送寄语到职工,送安全到一线。基层单位认真听取工会督导意见,及时整改落实。山东清田集团方子润滑油有限公司针对督导反映的安全生产存在重处罚轻教育、重严管轻文化的问题,进行了认真整改,职工安全教育、企业安全文化建设有了切实改进。

为扩大活动影响,使职工时时处处感受安全熏陶,各级工会组织开展了“安全伴我行”职工影展,印发职工安康行动挂图,向广大职工发出查隐患倡议书,赠送“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”安全警句毛巾,组织开展“安全亲情寄语”征集评比,举行“安全伴我行”职工安康行动暨查隐患活动巡回签名宣誓活动,传递安全亲情,传播安全文化。

(文/孙震海 姚锋)

## 省电达人用实验告诉居民如何省电

本报讯 (通讯员孟楠)“大部分电器在待机情况下也会耗电,造成浪费。”11月16日,记者在国网长春供电公司见到郭峰时,他正在计量室内聚精会神地做试验,认真测试各种家庭常用电器的耗电量,以根据试验结果指导居民科学合理用电,有效节约电能。

在1个多小时内,郭峰反复测试了多件家用电器,结果发现,它们在待机状态下的耗电量分别为:一套台式电脑为160mA,立式空调为122mA,电音箱为50mA、数字电视机顶盒为39mA、29英寸电视机为18mA、无线路由器为15mA,组合插排为2mA。

“这都是一般家庭最常用的家用电器,根据这个结果,我们可以粗略计算出待机状态下的电器一天大概要消耗多少度电。”郭峰放下手中的钳形电流表,开始逐一进行计算,最后的计算数据表明,以上几种电

器在待机情况下,每天的平均耗电量约分别为0.844度、0.644度、0.264度、0.206度、0.105度、0.079度和0.011度。“综合上述计算结果,仅仅是这几样家用电器加在一起,每天就要多消耗2.153度电。按照长春市现在执行的基本电价0.525元/度来推算的话,一个家庭一天就要无端花掉约1.13元电费,以一年365天计,就需要白白支付412.56元左右的花销,这些钱相当于一般三口之家将近4个月的电费呢!”郭峰说。

那么,该如何避免这样的电费及电力浪费现象呢?面对记者的提问,郭峰给出了一个经济实惠的建议:“一般而言,家用电器如果没有机械开关,只有轻触开关、遥控开关,在待机状态下就会费电,所以日常最好使用可控式插排,就是自带电源开关的那种,只要将插排的开关关闭,电器就不会处于待机状态,也就不会耗电了……”