

教育扶贫着眼长远 产业扶贫改善面貌 山西省总实施精准扶贫

目前,已向扶贫点投放资金3000多万元,扶贫工作站已成村民与工作队沟通交流的新园地

本报讯 (记者刘建林)“省总会在扶贫工作方面走到了全省的前列。”11月18日,在山西岢岚县宋家沟乡宋家沟村山西省总工会扶贫工作培训室,受邀担任第一次培训讲座老师的山西省扶贫开发办公室主任王立伟这样讲。

据了解,近年来,山西省总工会扶贫工作紧扣“六个精准”、“四个切实”的要求,扎实推进扶贫工作,成效显著。

力争做到“精准”,是山西省总扶贫工作最显著的特点。今年5月出台的《山西省总工会党员干部结对帮扶贫困户实施方案》,明确规定帮扶责任人扩大到省总全体党员干部,190

名党员干部与461户建档立卡户结对帮扶。7月,为响应山西省委推出的选派机关优秀干部到贫困村任第一书记的举措,省总向7个帮扶贫困村选派了第一书记。第一书记和驻村队员走家串户,摸清贫困户的情况,并进行逐户致贫原因归类登记。截至10月中旬,190名党员干部至少两次以上进村入户,与贫困户反复研究制定了6年发展规划,按照“六个精准”的要求,落实贫困户帮扶措施。

教育扶贫,是山西省总着眼长远的扶贫手段。今年“六一”,山西省人大常委会副主任、省总工会主席田喜荣带领省总工会机关干部60余人参加了宋家沟乡寄宿制小学的

“六一”庆祝活动,给学校师生送去总价值5.1万元的校服和被褥床单。暑假期间,又为学校改造修建了厕所卫浴设施,给师生生活带来了极大便利。7月31日至8月2日,省总邀请山西大学附中等名校的10名优秀教师给全县120余名中小学教师授课培训,并向该乡今年考取本以上学校的贫困家庭大学生发放总计4.7万元的助学帮扶款。

在产业扶贫方面,山西省总进行了积极探索。先后在宋家沟乡改造维修了41个蔬菜大棚;在铺上、北方沟和口子村培养3户农机带头人,根据实际情况给他们配置了拖拉机、地膜覆盖机、土豆机等。在基础设施建设方

面,先后为宋家沟和铺上新建了护村坝;为柳林村修建440米排洪渠;为燕家村实施了净化饮用水工程;为口子村新建了1260平方米的村民休闲中心;在吴家岔村动工建造留守老人互助照料中心等。

据介绍,截至目前,山西省总向岢岚县扶贫工作累计投放资金3000多万元,为拉近与扶贫对象的距离,今年,山西省总又投入100多万元资金,利用废弃房屋为宋家沟村建成扶贫工作站和新型农民培训站,为技术培训建立基地,也为扶贫队员建成生活工作基地,成了当地村民与扶贫工作队沟通交流的新园地。

成都市总举办职工演讲比赛

本报讯 (记者高柱 李娜)日前,成都市总举办的“爱岗敬业、实干圆梦”暨成都市第二十一届“银杏杯”职工演讲比赛结束,全市25支基层代表队、50名职工选手在决赛中展开角逐。

本次比赛旨在引导职工自觉把个人梦想融入中国梦中。参赛选手主要围绕创先争优、爱岗敬业、诚实守信为重点组织演讲题目,以讲述工作和生活中的切身感受,以及自己和身边人的故事,传播立足岗位、努力奉献的朴素精神与敬业情怀。最终,15名选手分获一二三等奖,10名选手获得优秀奖。

漳州市总培训女职工干部

本报讯 近日,为期3天的福建省漳州市直基层工会女职工干部培训班举行,来自市直各机关事业单位和市属重点企业、院校、金融机构工会的100多名女职工干部参训。

此次培训,漳州市总针对女职工工作的内容和特点进行精心安排,不仅为女职工干部讲授工会工作实务,还邀请漳州市委党校、闽南师范大学、中医院、美容美发协会的专家、学者进行授课,进一步提高女职工干部履职尽责能力,同时,鼓励她们关爱自己、呵护家人,做个称职尽责女职工干部。

(邹爱霖 素素芬)

239厂职工医院送诊一线

本报讯 临近年末,中国航天科工三院239厂科研生产任务繁忙,为保障科研生产,近日,该厂职工医院8名医护人员组成航星医疗小分队,在市区和平里及云岗、燕郊、南彩等多个生产基地进行医疗巡诊,方便职工日常就医。

据悉,航星医疗小分队由航星职工医院抽取各科室的8名技术骨干组成,小分队携带便携式血压机、血糖仪、简易急救箱等设备和药品进行巡诊。此外,医疗队还注重开展职业病日常防治工作。在一线班组培训简单易行的工间保健操。自进行医疗巡诊以来,共送诊10余次,已有400多名一线职工享受到医疗服务。

(黄晓黎)

宁夏回族自治区政协副主席、区总工会主席左军提出 工会工作要想方设法加长短板

本报讯(记者马学礼)近日,宁夏回族自治区总工会召开党组扩大会议,传达十八届五中全会精神,学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。会上,针对目前自治区工会工作存在的不足,自治区政协副主席、区总工会主席左军提出,全区各级工会组织要在提振精气神、勇于创新和狠

抓落实3个方面下功夫,想方设法加长短板,抓好弱项,使工会工作得到整体提升。

左军要求工会干部要加强理论学习,注重自身修养,树立正确的价值取向,切实把为职工服务的历史使命感、责任感和昂扬向上的精气神,体现于工作、学习和生活中。要讲规矩、守纪律,严格遵守党的各项规章制度和

区总的各项制度,形成遵章守纪,按规矩办事的良好氛围,建立良好的工作机制和环境。

左军强调,工会工作要勇于创新。首先要创新思路,克服惯性思维,准确把握新形势、新要求、新任务的特点和规律,敢于突破常规。其次要创新方法,不断赋予工会工作新内容,采取新举措。第三要创新机制,不断健全和完善鼓励、扶持创新的机制制度,积极开通创新的“绿色通道”,保护创新激情,营造创新氛围。

左军还要求工会干部在工作中要狠抓落实,务求实效,要有咬定青山不放松的精神,使工会组织在改革创新发展的每项任务都能得到有效落实。同时,要加大宣传力度,把宣传与工作开展同步安排、同步部署,使每项工作推进都有声势、有影响、有成效。

本报记者 马学礼



雨中排险

11月24日17时10分,武汉铁路局武当山桥隧车间员工雨中巡检时,发现鲍家坪桥梁与隧道之间20多米高路堑上,一块重约300多公斤的大圆石下滑10多厘米,随时可能滚落下来砸向铁路,引发事故。巡线人员迅速用绳索、撬棍固定住危石,并在圆石旁边开挖了一条长5米的侧沟,把大圆石引落到隧道顶上安全位置。

本报记者 邹明强 本报通讯员 赵连斗 王军辉 摄

面对面交流 心与心沟通

“建议对老城区沿街店面表箱进行改造”,“充分依托公司实训基地有利条件,加大技术培训力度”、“希望生产基地增设计算机维修点”……

窗外细雨蒙蒙,室内讨论正酣。为进一步拓宽民主管理渠道,倾听基层意见,更好地发挥职工民主管理、民主参与的作用,11月18日下午,国网江苏省溧阳市供电公司召开了总经理联络员会议,该公司总经理徐国平与10名总经理联络员进行了零距离、面对面座谈,就公司员工关心的问题以及公司的发展,展开了深入的沟通与交流。

实施总经理联络员制度是该公司落实全心全意依靠员工办企业方针的重要举措,是密切联系基层职工群众、实现公司决策部署在基层班组一线“落地”的有效途径。一年一度的总经理联络员会议,则为公司管理层与基层班组之间架起了“上情下达,下情上传”的桥梁。

上海松江供电营造轻松快乐企业文化 “笑脸墙”成快乐工作推进器

本报讯 (记者钱培坚 通讯员沈峰毅)灿烂的笑容总会让人倍感温暖。近日,在上海松江供电公司底楼大厅西侧背景墙上,绽放着200余朵温馨的“微笑之花”。原来,这是一面长5米高约2米的“笑脸墙”,由200余张该公司员工的大头照组成。

“一眼就能找到自己,你看,第1排右手第1张。”用手指着“笑脸墙”上的自己,青年员工马佳妮十分开心。刚分配至营业厅的她高兴地表示,每天进出公司,看着这些“笑脸”,顿时给单调乏味的工作增添了色彩。

据介绍,这面巨幅“笑脸墙”是该公司实施“快乐文化”的一个全新创意,目的就是用微笑来感染每一位员工,让大家快乐工作、健康生活。实施1个月来,员工普遍反映每天看到“笑脸墙”工作时会舒心很多。

“企业管理要与时俱进,松江供电公司员工快乐工作,而不是一味埋头苦干。”该公司工会主席徐伟介绍说,“此次照片编排次序不按部门、工种、职位,而是全部打乱随机排序,就是为了营造出亲如一家、轻松快乐的企业文化。”

本报记者 杨学义

清晨7时,在林南仓矿刘少辉创新工作室里,刘少辉及其团队的13名成员准时集合在圆桌前开班会。刘少辉打了个哈欠,脸上充满倦容。半小时后,团队成员各自领到任务,他却趴在了桌子上,对记者说:“我先眯一会儿,咱们再聊,抱歉。”

“今天凌晨3点,他被矿上叫去处理井下设备事故了,刚回来,又跟我们一起开会。”一位团队成员解释道。

绞车,是运送井下工作人员的工具,是通往煤矿一线工作的“命脉”。刘少辉,就是这条“命脉”的守护者。“对不起,我也是为了更好地接受你的采访。”睡眼惺忪的刘少辉小憩醒来后满怀歉意。

1992年,从技校毕业的刘少辉踏进了机电科维修班的大门。刚工作不久,刘少辉就遇到了挫折。一天,一台绞车在上升过程中突然停摆,里面的工人悬在地面和井底之间足足1个多小时,险些酿成大祸。这次事故正是由于刘少辉和同事检修不到位造成的。“这件事对我是一个打击,从此我下决心排除井下提升系统的一切故障。”于是,在工资并不多的情况下,他查阅了十几本杂

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

人物检索:刘少辉,河北省开滦集团林南仓矿业分公司机电科绞车电工班矿

井维修电工,首席技师。工作20年来,他主创或参与创新项目超过50项,为企业

创造经济效益1000多万元。

志,坚持自学。

记者同刘少辉站在通往地下400多米深的绞车车上,“现在我们在渗水层,大约在井下200多米。”这里永远是大雨如注的黑夜,而刘少辉每天都要接受大雨的“洗礼”。正是在这20多年的“洗礼”中,刘少辉主创或参与的创新项目达到50多项,为企业创造效益超过1000万元。

“创新,对我这个岗位来说,更多地就是遇到问题时的优化改造过程。”刘少辉的创新项目,大部分是基于生产实践中遇到的问

青岛首家果蔬行业工会联合会成立

2000多名农民工变身工会会员

农民工入会集中行动

本报讯 (记者杨明清 通讯员矫超 李剑波)“以前总觉得自己是外地人,没有组织,也没有依靠。现在好了,我和妻子都是工会会员了,有‘靠山’了!”日前,山东青岛夏庄街道果蔬行业工会联合会成立,夏庄街道果蔬行业工会联合会会员吴海斌高兴地对记者说。吴海斌加入的,便是刚刚挂牌成立的青岛市首家果蔬行业工会联合会——城阳区夏庄街道果蔬行业工会联合会,他也成为新入会的2000余名农民工工会会员之一。“加入工会组织后,收入稳定了,还能参加工会组织的培训,学到很多技能。”吴海斌说。

据了解,今年以来,为更加做好农民工入会和服务工作,城阳区总在各类经济组织中探索建立工会组织。经多次调研,根据夏庄街道果蔬行业工会联合会的工作特点,区总在当地果蔬行业进行了建立工会联合会的筹备工作,严格按照规定召开会员代表会议,2026名果蔬行业农民工加入工会组织。

“今后,工会联合会将及时跟踪国内果蔬产业市场动态,构建果蔬产业信息网络平台,同时引进新技术和新品种,在保持无公害品牌的基础上提高果蔬产量。”果蔬行业工会联合会主席王龙对记者说。此外,工会联合会还将加强与国内各农业企业与果蔬加工企业的推介与合作,搞好产销对接,增加果蔬交易量,增加农户收入。

拟授予第五届全国职工职业技能大赛决赛各工种第一名选手 全国五一劳动奖章的公示

为进一步听取群众意见,接受社会监督,现将拟授予全国五一劳动奖章的第五届全国职工职业技能大赛决赛各工种第一名选手予以公示。凡对公示人选持有异议者,请在5个工作日内(12月2日17时前)向全国总工会经济技术部反映(提倡实名反映问题)。

地址:北京市复兴门外大街10号
邮编:100865
电话:010-68591411、68591407
传真:010-68591499
邮箱:gongshi@acftu.org

中华全国总工会
2015年11月26日

公示名单

李志波 海洋石油工程股份有限公司技师(焊工第一名)
曹彦文 中国航天科工集团北京航天新风机械设备有限责任公司高级工(加工中心操作工第一名)
吴广磊 北京机电院机床有限公司中级工(数控机床装调维修工第一名)
陈秋瑞 北京电子工程总体研究所助理工程师(计算机程序设计员第一名)
王建明 杭州玄机科技信息技术有限公司表演部动画主管(动画绘制员第一名)

沟通思想 化解矛盾 促进和谐

打通一矿建“微信牢骚平台”

本报讯 (记者李国 通讯员胡明军)“现在的工作比以前辛苦很多,但工资比原来还少,真想不通。”“现在企业经营困难,煤价这么低,能够按时发放工资已经不错了……”这是11月16日,重庆能源集团打通一矿掘进一队工会“微信牢骚平台”里的对话内容。

据介绍,当前不少员工对企业经营困难、安全形势严峻的现状,思想活跃、牢骚多,在工作中、生活上交流沟通稍有不慎、不畅、不及时,就会导致个别员工有情绪,不但影响队伍和谐稳定,而且留下安全隐患。对此,该队工会建立了“微信牢骚平台”。

据介绍,针对不少员工对企业经营困难、安全形势严峻的现状,思想活跃、牢骚多,在工作中、生活上交流沟通稍有不慎、不畅、不及时,就会导致个别员工有情绪,不但影响队伍和谐稳定,而且留下安全隐患。对此,该队工会建立了“微信牢骚平台”。

“现在人都有手机,何不建立微信平台,让员工随时浏览,通过微信平台随时把牢骚发出来,便于交流沟通,也有助于了解员工真实想法,及时疏导和解决问题,抓好基层各项工作。”“微信平台”建立后,该队工会组织

在辛勤耕耘的岗位上,刘少辉收获了令人骄傲的成就。2011年,他带领的绞车电工组被全国总工会授予全国“工人先锋号”。2013年,他获得河北省百名能工巧匠荣誉称号,成为工作一线的“创新大师”。

在井下,刘少辉认真地检查着每一台提升机系统设备,拧紧每一颗松动的螺丝,这样的检修是他和每一位团队成员每天必须完成的任务。“创新来源于重复单调的工作中,一是能熟悉各个设备,二是总能及时发现问题,这就有了创新的能力和空间。”刘少辉坦言,自己的创新就来源于多年来的勤奋工作和善于思考。

刘少辉完成检修已是下午14时,简单的午饭后还要和团队会合,总结当天工作,下午17时还要去和领导开碰头会,他将利用碰头会时间,和其他部门的同事交流工作心得。除了钻研本门业务,刘少辉越来越重视触类旁通,“我越来越意识到,无论是技术创新还是处理事故,具备综合技能是非常重要的。”这是他多年来摸爬滚打的经验,在今年他参加的河北省突出贡献技师答辩上,评委问他,“你的一招鲜是什么?”“我做矿井提升机系统频繁出现问题,领导决定更换设备。而刘少辉却固执地全方位检查设备,最后发现了问题的根源,“我只更换了一个模块,外加对系统进行更新,这套设备就起死回生了。”此举,为企业节省20多万元。

长春今年新增14万平方电采暖

“建议对老城区沿街店面表箱进行改造”,“充分依托公司实训基地有利条件,加大技术培训力度”、“希望生产基地增设计算机维修点”……

窗外细雨蒙蒙,室内讨论正酣。为进一步拓宽民主管理渠道,倾听基层意见,更好地发挥职工民主管理、民主参与的作用,11月18日下午,国网江苏省溧阳市供电公司召开了总经理联络员会议,该公司总经理徐国平与10名总经理联络员进行了零距离、面对面座谈,就公司员工关心的问题以及公司的发展,展开了深入的沟通与交流。

实施总经理联络员制度是该公司落实全心全意依靠员工办企业方针的重要举措,是密切联系基层职工群众、实现公司决策部署在基层班组一线“落地”的有效途径。一年一度的总经理联络员会议,则为公司管理层与基层班组之间架起了“上情下达,下情上传”的桥梁。

最舒适的程度。人工智能化的调温方式,是智能化的极致表现。加之,电采暖系统从技术上保证了行为节能空间,不再是“无处不热、无时不热”的浪费状态,能够以为本地提供即刻供暖,大幅度降低了冬季供暖费用。

相关统计表明,电采暖对于家庭而言,在节能建筑中比集中供暖所需的费用平均节省三分之一,而对于环境而言,其每年可减少排放二氧化硫等有害气体和悬浮物的数量更加可观。随着近几年电采暖产品的升级换代,电采暖的优越性逐渐被居民、学校、宾馆、商场、工厂、医院等各行各业所接受和认可。截至目前,长春地区已累计安装电采暖20万千瓦,年用电量1亿千瓦时,供暖面积220万平方米,占集中供热面积的1.1%。今年,长春市又新增加了近14万平方米的电采暖供热面积。

电采暖之所以受到广大热消费者的关注和青睐,是由它不同于其他采暖方式的特点决定的。电采暖由温控器控制,人们可以根据自己的需要,随时将不同房间的温度调节到