

# 南部县区域性集体协商唤醒员工主人翁意识

## “升级版”集体合同契合乡镇企业特色,广受企业和员工欢迎

**本报讯**（记者高柱 李娜）“同样是一刀切下来，员工用不用心效果大不一样。现在，员工操作细致认真，每切一包牛肉干就能节约1.5元的成本，5个月下来仅此一项就可以转化为2万余元的收益。”11月4日，四川省快乐川娃食品有限公司总经理刘永文在接受《工人日报》记者采访时表示，“自从签订区域性工资集体合同后，员工‘以企为家’的主人翁意识被唤醒了，企业管理不再像以往那么劳神费力了。”

四川省快乐川娃食品有限公司位于南部县南隆镇。记者了解到，南部县是超百万人口大县，下辖71个乡镇和两个街道办事处，而乡镇企业“小而散”的实际，使得该县工资集体协商工作始终停滞于城区范围内，无法对镇域企业实施覆盖。以南隆镇为例，该镇共有企业240余家，其中5名员工以上企业132家，但70%以上都不具备单独开展工资集体协商条件。协商难以推进。而另一方面，镇域小微企业的无序用工和不良竞争，使企业和员工双方都遭受严重挫伤。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

“为改变这种现状，我们进行了区域性工资协商的尝试，并以普适性为原则制定了‘升级版’的集体合同，全网覆盖镇域小微企业。”据南部县总工会常务副主席黄发纪介绍，在

平同志对总书记的党中央权威，坚持为党分忧、为民谋利，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向，采取有力改革举措，坚持立行立改，切实解决问题，务必取得实效。三是着力开拓创新，解放思想，更新观念，发扬民主，集思广益，提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路 and 办法，破解制约工会工作创新发展的制度性障碍，为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

人，由于地处城乡接合部，绝大部分员工为亦工亦农性质，过去每到农忙时节刘永文就十分头疼，“员工都要请假，准假的话耽误生产，不准假呢，员工有怨气，有的甚至直接丢掉工作就走了。现在，一份集体合同，双方都明确了权利义务，员工无论请假还是留岗，都心甘情愿。”

“现在我们赚多少钱、扣多少钱都能找到依据，不满意的地方还能和老板接着谈。干多干少、干好干坏都有把尺子摆在那里，工作中自然就多了一份责任感。”该公司员工小王说，工友们对工资集体协商合同都比较满意，干活儿的劲头比以前足多了。

改革政策的制定，动员职工积极支持和投身改革，保障职工合法权益。

二是健全职工协商民主机制。推动涉及职工利益法律法规政策的制定及执行，促进提高一线职工在人大代表、政协委员中的比例，充分发挥其作用；推动健全和落实协调劳动关系三方机制、政府与工会联席会议制度；完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，在中小企业相对集中的地方和产业集群推行区域（行业）职代会制度，并在公司制企业推行职工董事、职工监事制度。

三是构建以精准帮扶为重点的服务职工体系。拓展困难职工帮扶中心（职工服务中心）和站点服务功能，推动政策帮扶、制度保障、发展职工互助项目，实行普惠性服务；做实做细送温暖工作，为困难职工群体提供精准帮扶、精准脱困。

四是提升农民工入会和服务工作。实施农民工入会集中行动，最大限度地把农民工吸收到工会组织中来；以农民工需求为导向，切实维护农民工劳动就业、技能培训、工资报酬、社会保险、安全生产等权益，努力实现农民工入会数量和 service 质量双提升。

五是强化工会资产服务职工功能。全总将在加强对工人文化宫、职工疗养院等工会事业的监督检查，突出其公益性和服务性的同时，争取对对公益类事业单位的支持，建立工会事业单位可持续投入保障机制。

六是探索建立工会服务职工满意度评价制度。通过多种方式听取职工的意见建议，做到职工群众满意的就坚持、不满意的即行即改，服务得怎么样让职工群众说了算。

“面对劳动关系问题复杂多变、新媒体迅猛发展等现实，全总有怎样的考虑和举措？”

“答：深入研究劳动关系领域的现状及发展趋势，积极主动、及时有效调处劳动关系矛盾；发挥工会组织作为枢纽型组织的作用，加强对劳动关系领域社会组织 的政治引领、示范带动和联系服务，通过项目招租、购买服务等市场化方式，引导社会组织为职工提供专业化的服务。”

二是探索建立工会服务职工满意度评价制度。通过多种方式听取职工的意见建议，做到职工群众满意的就坚持、不满意的即行即改，服务得怎么样让职工群众说了算。

四是强化职工思想政治工作。深化职工精神文明创建活动，开展中华优秀传统文化、传统美德教育，加强职业道德建设，把社会主义核心价值观转化为职工群众生活活、特色鲜明、富有成效的实践；广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育，运用新媒体加强对职工特别是青年职工的思想引导和人文关怀，打造健康向上的职工文化和企业文化等。

“作为职工利益的代表者维护者，工会将如何完善维护职工权益制度和机制？”

“答：党的十八届五中全会提出，要使全体人民在共建共享发展中有更多获得感。全总在制定改革方案时，将完善维护职工权益制度和机制作为重要措施，进行专门研究和具体安排。”

一是突出维护职工基本权益。以提质增效为重点，全面加强集体协商工作，扎实开展区域（行业）集体协商，推广制定行业劳动定额标准经验。积极推动中国特色和谐劳动关系建设，推动和劳动关系创建建功由工业园区向企业比较集中的乡镇（街道）、村（社区）扩展；建立健全工会劳动法律监督制度和职工法律援助制度；主动参与国有企业

遇到的实际问题。他们结合电网规划、运行情况，组织相关单位深入探讨工程设计问题，针对上级电网对地铁变电站支撑薄弱的问题，提出了加强220千伏电网网架建设和改造老旧电力线路的项目建议，有效保障了地铁变电站的安全可靠供电，促进了长春地区上、下电网协调发展。

倾力服务地铁建设，只是长春供电公司全方位服务社会的一个缩影。为让用户实现效益最大化，年初以来，该公司竭尽所能为业扩手续“瘦身”。一方面实行营业厅“一证受理”，在收到客户用电主体资格证明签署“承诺书”后，正式受理用电申请，现场勘察时出资，对已有客户资料或资质证件尚在有效期内的，则无需客户再次提供；取消煤矿客户提交煤炭生产许可证、矿长资格证和矿长安全资格证，以及非煤矿客户提交矿长安全资格证的要求。

“本**报讯**（记者李元程 通讯员杨萍 王若斌）11月10日，寒意渐浓的新疆昌吉市，当地回民小吃街工会举办的清真美食“大练兵”活动正在紧张进行，来自全疆非公企业民主管理和集体协商现场经验交流会的代表们，则在现场感受着基层工会的活力。

此次经验交流会由自治区总工会举办，旨在促进非公企业民主管理与劳动关系和谐稳定。“这个活动组织得不错，接地气，有人气，我很受启发。我们县也有小吃一条街，这里开展工资集体协商的好经验、好做法很值得我们借鉴。”哈密巴里坤县工会主席海礼妮说。

在飘散着淡淡醋香的新疆笑厨食品有限公司，代表们参观了干净整洁的职工宿舍和食堂；换上工作服、戴上安全帽，代表们又来到充满现代气息的变电电工股份有限公司生产车间。每个小作业区（班组）的公开栏都公布了每天的作业计划和职工完成情况等。公司还利用OA协同办公系统、职工手机平台、特变电工电视台等完善厂务公开渠道，开通网络论坛、意见征集电子箱，企业微

值得我们借鉴。”哈密巴里坤县工会主席海礼妮说。

在飘散着淡淡醋香的新疆笑厨食品有限公司，代表们参观了干净整洁的职工宿舍和食堂；换上工作服、戴上安全帽，代表们又来到充满现代气息的变电电工股份有限公司生产车间。每个小作业区（班组）的公开栏都公布了每天的作业计划和职工完成情况等。公司还利用OA协同办公系统、职工手机平台、特变电工电视台等完善厂务公开渠道，开通网络论坛、意见征集电子箱，企业微

值得我们借鉴。”哈密巴里坤县工会主席海礼妮说。

在飘散着淡淡醋香的新疆笑厨食品有限公司，代表们参观了干净整洁的职工宿舍和食堂；换上工作服、戴上安全帽，代表们又来到充满现代气息的变电电工股份有限公司生产车间。每个小作业区（班组）的公开栏都公布了每天的作业计划和职工完成情况等。公司还利用OA协同办公系统、职工手机平台、特变电工电视台等完善厂务公开渠道，开通网络论坛、意见征集电子箱，企业微

值得我们借鉴。”哈密巴里坤县工会主席海礼妮说。

在飘散着淡淡醋香的新疆笑厨食品有限公司，代表们参观了干净整洁的职工宿舍和食堂；换上工作服、戴上安全帽，代表们又来到充满现代气息的变电电工股份有限公司生产车间。每个小作业区（班组）的公开栏都公布了每天的作业计划和职工完成情况等。公司还利用OA协同办公系统、职工手机平台、特变电工电视台等完善厂务公开渠道，开通网络论坛、意见征集电子箱，企业微



### 一线养路工发明公路“神器”

11月23日，甘肃省酒泉公路管理局的一线养路工人发明的暴狮多功能破冰除雪车、液压式小型平地机、随车小吊机、综合清扫机等公路“神器”亮相兰州。据了解，这些公路“神器”都是一线养路工人在养路护路过程中摸索发明的。

图为按照实物1:10制作的暴狮多功能破冰除雪车，据发明人介绍，此“神器”在公路破冰除雪工作中可以顶5000人次的破冰除雪人力。

杨艳敏 摄/新华社

工会与司法部门共建职工维权平台

## 菏泽工会借力打造职工法援高地

**本报讯**（记者孙霞海 通讯员周剑 李霞）记者近日从山东省菏泽市总工会获悉，经过菏泽市总、市司法局职工维权服务团两年的奔波，并在武汉当地工会的协助下，菏泽在汉务工的丁有全拿到了60万元的工伤治疗费及赔偿金。这次成功的维权行动，只是菏泽工会与司法部门联手为职工维权的一个范例。

目前，菏泽工会已成立职工法律维权中心6个，与28家律师事务所确定合作关系，100多名律师参与职工维权，举办职工法律维权活动120场次，为职工代写法律文书和办理职工维权个案414件，调解纠纷147件。另外，接听维权热线1321人次，接访3768人次，受理法律咨询8620人次，发放维权手册1.2万份。

对于这个维权平台，菏泽市总工会常务副主席周继东告诉《工人日报》记者，“工会强化维权乃职责所需，但自身又没有司法权、执法权，因此，必须创新维权方式，经过多次调研，我们确定与司法部门共建职工维权平台，打造职工法律援助的高地。”

据介绍，该平台起源于2012年成立的职工维权律师团，律师团将每月19日定为全市“职工法律援助日”，参加市及县区工会在帮扶中心统一组织的法律咨询活动，集中接访处理职工维权诉求，参与劳动关系重大问题的调研，对涉及职工权益的立法和政策制定提出意见、建议，指导和帮助企业工会开展工资集体协商。

目前，市县两级共成立11个职工维权律师团，聘请律师百余名，其社会影响日益凸显。律师团成员充分发挥专长，为职工提供优质、高效的法律服务，先后办理定陶某纺织公司拖欠122名职工工资案、曹县某工业园拖欠农民工工资案等典型案例42件，为职工挽回经济损失2253.5万元。

据悉，目前，菏泽工会以市职工法律维权中心为龙头，正在加速推进职工维权平台向下延伸，争取年内建立乡镇、社区两级职工法律维权中心，从而形成市、县、乡镇（街道）、企业（村居）4级职工维权网络平台。

博墙“民意直通车”，提升厂务公开的实效性和覆盖面。代表们有的拿出纸笔，边走边记；有的拿出手机，拍下车间公开栏内容；有的相互交流、切磋。昌吉回族自治州总工会主席张良成对记者说，“这几家非公企业通过全心全意依靠职工办企业，让企业运转得红红火火，这说明实行民主管理是企业健康发展的内在需要，是维护职工合法权益的有效制度，也是构建和谐劳动关系、实现共建共享目标的机制保障。”

经验交流会上，昌吉回族自治州总工会、伊犁哈萨克自治州总工会、阿克苏地区工会等9家单位分别结合工作实际，交流了各自推行厂务公开民主管理、工资集体协商工作的经验和做法。

自治区总工会党组书记、副主席王军表示，当前，工会系统正迎来难得的发展机遇，各级工会要围绕“十三五”规划创新工作思路、工作方法和手段，提高思想认识，提升思想境界，加快工会事业发展。

荷花路往马王堆方向出发；第三条线路沿着环线往长沙晚报方向出发；第四条线路沿着火车站往五一大道出发。此次送温暖活动，该司共计发放大米100袋、食用油100桶，暖手袋100件。

从万众公司负责人熊革了解到，该公司党支部、工会、雷锋车队自成立以来，以最真诚、最朴实的行动，凝聚起爱心力量，帮助弱势群体，为需要帮助的乘客、市民排忧解难。几年来，该公司开展了关爱社会弱势群体、帮扶困难学子、组织爱心送考等公益活动，充分展现出交通运输行业新风尚，实实在在地响应了长沙市委、市政府常态化践行“雷锋家乡学雷锋活动”的号召。

（夏博 王东）

## 企业搭平台 创新结硕果

开滦集团铁拓公司加快创新成果向经营成果转化

**本报讯**（通讯员马会营）面对煤机市场下行压力的挑战，开滦集团铁拓公司依靠人才、技术、设备优势，积极为员工搭建平台，推动创新成果的商品化、市场化进程，促进了企业经济运行质量的提升。近年来先后完成创新成果转化30多项，累计创产值10亿多元。

铁拓公司坚持创新驱动发展和科技兴企战略，积极适应经济发展新常态，先后组织开展各种技术创新活动，为员工搭建了素质提升和展示聪明才智的平台，极大激发了员工参与技术创新的积极性，促进了企业自主创新能力和核心竞争力的提升。在今年集团公司组织开展的“首届开滦职工发明创意大赛”上，该公司选送的17项技术创新项目全部获奖。

铁拓公司坚持超前跟进、技术先行原则，加强市场调研，积极走访用户，根据客户需求为其量身定做，打造人性化、个性化产品，以减少前期设计中不必要的环节，实现创新成果的快速转化。液压支架、皮带输送机是铁拓公司的主导产品，特别是液压支架已定型的就有3大系列40多种，而新型液压支架研发和生产制造就占到20%以上。

铁拓公司坚持以技术创新成果转化促进企业提质增效，使一批创新成果迅速落地。托辊厂的托辊压装机、管材自动上料系统创新成果的应用，年可增加效益30多万元。铸钢分公司铸件加热炉改造项目投入使用后，提高生产效率20%，降低了维修成本，年增加铸件产量200吨，每年多创效近20万元。

### 长春供电公司倾力服务当地地铁建设