

想生二孩,却遭遇求职难和晋升槛阻碍——

## 生还是升? 职业女性有点“烦”

专家建议:完善生育保险政策、改善生育环境或是解决之道

## ■本报记者 甘皙

全面二孩政策的出台,引发全社会对“生还是不生”话题的广泛讨论。11月10日,国家卫生计生委副主任王培安在介绍实施全面二孩政策有关情况时表示,当前多数群众希望能够生育两个孩子,据调查,20~44岁已婚人群平均理想子女数是1.93个,其中农村是2.1个左右,城镇是1.8个左右,还有80%的人希望有儿有女。因此,实施全面二孩政策,能够满足绝大多数群众的生育意愿。

然而,记者通过采访发现,职业女性在想生二孩的同时却遭遇了求职难和晋升槛的阻碍。在生二孩和拼事业间该如何抉择,成为令很多职业女性感到头疼的问题。

## 处境尴尬的职业女性

“打算生二孩吗?”正在找工作的育龄女性面试时总会被问到这个问题,梁思雨就是其中之一。在此前就职的私企做到项目经理的梁思雨刚满30岁,打算趁着“金九银十”的黄金跳槽期寻求更大的发展平台,而几家用人单位了解到她已育有一个3岁的女儿并希望儿女双全时,均表示要再“考虑考虑”。

“生一个孩子至少有3年时间不能专心工作,何况已经有个小孩需要照顾。”某企业专门负责招聘的刘虹身为职业女性,在接受记者采访时坦言,“如今的职场女性处境十分不易”,但从用人单位的角度出发,打算生二孩的女员工确实会“增加企业的用人成本”。

除了求职受阻,很多处于晋升期的职场女性也进退两难。

“没时间没精力也不敢生。”今年38岁

岁的罗圭归在一家国有企业从事财务工作,全面放开二孩的消息并没有让她感到高兴。罗圭归告诉记者,自己正处于竞争晋升的关键时期,“这时候生二孩等于自断前程,但如果生不,以后年龄就大了”。对此,罗圭归和参与竞争的女同事们都犹豫不决,生育二孩不但会错失晋升机会,还有可能使“一个萝卜一个坑”的财务岗位被人替代。

生还是升?对于罗圭归们确实是个难题。

## 完善生育保险政策

“这反映出企业追求利益最大化与女性生育成本非社会化的矛盾。生二孩对职业女性的影响主要体现在职业生涯中断、生育影响收入等方面,应该通过落实生育保险政策对职业女性的生育权予以保障。”中国人民大学劳动人事学院社会保障系主任仇雨临在接受《工人日报》记者采访时如是说。

据仇雨临介绍,生育保险是国家通过立法,在职业女性因生育子女而暂时中断劳动时,由国家和社会及时给予生活保障和物质帮助的一项社会保险制度。主要包括生育津贴和生育医疗待遇,费用由用人单位按照国家规定缴纳。仇雨临指出,旨在保障女职工因生育而暂时丧失劳动能力时的基本经济收入和医疗保健的生育保险,在现实生活中仍存在覆盖面不足、待遇水平过低等问题。

这一观点也得到了首都经济贸易大学劳动经济学院副教授陈红的认同。陈红在接受记者采访时针对生育保险问题建议,应加快生育保险立法,扩大生育保险的覆盖范围,提高参保率,实现全面覆盖的生育保障目标,建立公平、可持续的生育保障制度。同时,应提高生育保障待遇水平,建立健全费用分担机制,加大政府财政的投入力度,减

轻生育对女性的职业影响,促进女性就业与职业发展。

针对生育二孩,仇雨临认为,生育保险还将面临新的问题:现有的社保费率是否支撑两次生育补偿?如果女职工因生育中断就业,可能还会影响缴费年限、影响养老金收入等。对此,仇雨临建议,全面二孩政策出台后,涉及生育保险的社保政策也应做出相应调整,国家应建立统一的生育保障体系,通过实现生育保险的全覆盖,保障职业女性的生育权和用人单位在招用女员工时的利益平衡。

## 营造良好社会环境

“除了生育保险,还应改善职业女性的生育环境使其能够生二孩。”在陈红看来,我国现有的男性有15天育儿假等政策并没有得到落实,“生孩子是女性的事”这一传统观念并未得到有效扭转,生育子女对女性职业生涯造成的影响远远大于男性。

长期从事女性研究的中国传媒大学艺术学部助理研究员孙百卉在接受记者采访时也认为,传统观念的打破有赖于社会环境的改变,比如想先拼毕业后生育的女性是否能够得到家庭的理解;想先生育等孩子上学后再重返职场的女性是否能够不受阻碍;想同时兼顾二者的女性是否能得到家庭的支持和职场的平等对待,这些对于职业女性生育二孩都十分重要。

“要落实全面二孩政策,应营造有利于妇女发展的社会环境。”陈红认为,这需要建立统一的男性育儿假制度,宣传和倡导男女兼顾事业与家庭,为男性与女性共同承担家庭养育责任提供制度保障,并检查“育儿休假”等制度的执行情况,减轻女性因生育对其职业生涯发展的影响,进而消除在就业方面的性别歧视。

“生育权利得到保障还不够,带薪产假、职务保留、男性同等时间的带薪产假、与男性平等的晋升机会等,这些都是有待保障的领域。”在孙百卉看来,为女性营造良好的生育环境也是保证其职业生涯延续的重要因素,国家应出台相应保护措施,给企业一些资助

和鼓励,使职业女性不至于因生育被公司强制开除。

此外,“充实和完善保育设施,以社区为中心支持妇女工作与家庭兼顾,解决孩子入托、入学难的问题也有利于职业女性生育后能够尽快回归工作。”陈红说。



## 外地养老,京籍老人“不买账”

记者调查发现,真正落实跨区域养老,还需转变观念,加快周边养老配套设施建设

## ■本报记者 杨学义

11月6日,京津冀三地民政部门签订《京津冀民政事业协同发展合作框架协议》,三地民政部门将在社会救助、养老服务、防灾减灾等10大重点领域进行合作。

协议提出,三地要协同规划布局养老机

构,引导鼓励养老服务业积极向京外疏散转移,探索开展跨区域购买养老服务试点。

近日,记者就京津冀跨区域养老问题进行调查采访时发现,北京周边城市养老成本普遍低于京内,并且尚有较大接待空间和剩余接待能力。

不过,要想真正落实跨区域养老,还需转

变北京户籍老人传统的养老观念,同时加快周边城市的养老配套设施建设。

## 北京周边安置空间大

记者整理相关数据发现,2014年,北京市60岁及以上老年人口为293万人,占户籍人口的22%。而天津、河北60岁以上老年人

口分别为200.85万和1115.68万,分别约占户籍人口的20%和15%。从数据上来看,河北有一定的剩余接待能力。

记者联系到北京市西城区广外养老院相关负责人,据他介绍,该院一期项目共212个床位,基本上已经住满老人,二期项目今年7月开业,共150个床位,短短3个月就已经住进了将近20个老人,按照这个速度,预计一年时间其余床位就会住满。

同时,记者调查发现,北京周边卫星城的养老服务设施普遍没有饱和。以紧邻北京大兴县的河北廊坊市固安县为例,在该县的8家公办养老院中,共有808张床位,共有400余名老人入住,只占总床位数的一半;该县规模最大的民营养老院心悦康健园老年公寓,共有180多张床位,实际入住的只有20多名老人。

## 京籍老人“不买账”

除了有较大的安置空间,北京周边地区的养老机构还具有较大的价格优势。记者了解到,北京市西城区广外养老院的价位普遍在每月3800元~6200元不等,而一个生活能够自理的老人,入住固安县心悦康健园老年公寓的价位只要每月2000元。这意味着到北京周边地区养老,花同样的钱能享受到更好的服务。

尽管如此,京内老人似乎并不买账。记者在北京东城区一公园内随机采访了20名晨练的老人,其中18人明确表示,他们不愿意到京外养老。65岁的张大妈告诉记者,她的小孙子还在上学,子女也都在北京,不愿意离开家人。72岁的王大爷则表示,生活圈子都在北京,去了外地担心无法融入。

北京市民政局相关负责人对记者说,目前北京的养老机构入住率差距很大,二、三环以内的养老机构很多需要排队,但三环以外的养老机构入住率却不高,“连三环、四环以外都不愿意去,更别说去河北、天津了”。

在今年发布的《北京养老服务发展报告(2015)》指出,北京2013年养老机构数量已达410家,床位8万余张,而位于五环外的养老机构占比近80%,但五环外地区的老人分布并不集中。与此同时,老人分布密集的西城、东城、海淀、丰台、朝阳5个区,床位缺口均在5000张以上。与之相矛盾的是,全市养老机构的入住率仍然偏低,仅为40%。

## 京内养老吸引力大

北京市民政局党委书记、局长李万钧此前曾表示,今后北京市将不再兴建大型养老中心、养老服务社区,北京周边地区将试点建设大型养老中心。不过,想让老人搬过去并非易事,固安县民政局相关负责人表示,该县公办养老院目前供养标准为每年5750元,每月不到500元,这与北京市供养标准差距太大。由于固安县离京较近,近年来吸引了不少外来人员,所以该县政府曾有过兴建一所大型、面向社会的养老服务机构的规划,“但是由于资金有缺口,征地有困难,被搁置了”。

北京市民政局相关负责人告诉记者,虽然不再兴建大型养老机构,但是北京接下来要重点发展小型养老机构。“今后北京盖商品房,必须预留出养老服务设施的位置,并且要先建养老服务设施,再建商品房。”北京市民政局相关负责人说。

此外,在与养老密切相关的医疗方面,北京依然有很强大的优势。西城区广外养老院相关负责人告诉记者,他们的养老院附近有多家三甲医院,这是一个非常大的优势。”相比而言,北京周边地区的医院数量与医疗水平与北京差距较大,“能不能满足京内人员异地养老真的不说,因为这里配套设施与北京差太多。”固安县民政局相关负责人说。

## 养老院里的90后

10月29日晚7时,23岁的江苏小伙孙强正吃力地将一名老人扶上床。

2011年,孙强考取了陕西工学院

的老年服务与管理专业。2014年9月底,他作为优秀毕业生,被学校送到日本一家养老院做实习护理员,并在日本考取了国际认证

的护理员资格证书。2015年7月,孙强大毕业后独自一人来到北京,一头“钻”进了养老院。本报记者 王伟伟 摄

的老年服务与管理专业。2014年9月底,他作为优秀毕业生,被学校送到日本一家养老院做实习护理员,并在日本考取了国际认证

的护理员资格证书。2015年7月,孙强大毕业后独自一人来到北京,一头“钻”进了养老院。本报记者 王伟伟 摄