



日租金 15 元~60 元,便宜便捷不安全;买来床就可开店,早上拆了晚上开

北京:90 平方米“求职公寓”竟住 26 人

在网上搜索,1 平方公里内可找到 60 家藏身居民楼内的“公寓”

■本报记者 李丹青 周有强

“东三环高档公寓,交通便利,安全卫生,30~40 元/人/天床,求职大学生在京的理想住所……”每到求职季,在北京,无论是网上还是路边的小广告上,类似招租信息屡见不鲜。“公寓”似乎意味着安全、好环境、好位置,而“求职公寓”似乎还有着“好价格”。

11 月 17 日起,连续几日,《工人日报》记者以租客身份住宿走访调查北京市多家拎包入住、按床位收费的“求职公寓”。

在租房网站北京频道以“求职公寓”为关键词搜索,可以看到大量招租信息,多集中在大学生相对聚集的地区,日租价从 15 元到 60 元不等,月租金在 400 元至 700 元之间。一些“求职公寓”还有自己的官方网站,公寓简介、入住价格、在线预订、招聘新

闻等有模有样。

多家“求职公寓”入住证明处有“须出示本人大学学生证”的要求。而事实并非如此 11 月 18 日,记者以租房为由,随机拨打了几家“求职公寓”电话,当表明没有学生证时,却被告知“不用证件”。

当日,记者前往北京市东三环某小区一家“求职公寓”实地体验:8 人间,每床日租 50 元,月租 700 元。当询问具体地址时,房东说:“到了再联系我!”言辞显得颇为警惕又不耐烦。

晚 19:06,记者到达后与房东联系。他说完几号楼几层后便匆匆挂了电话。按照他的指引,记者走进了“北京琥珀求职公寓”——双井地铁站附近一座 26 层居民楼的第 8 层,敲开了无异于普通住户的房门。门口挂了个长布帘,似乎是不希望外人看到屋内情况。

掀开布帘,客厅摆了 5 张上下铺,两个卧室各 4 张,共 26 个床位。每个床位前的小挂帘,将不大的二室一厅拆分成若干个独立的空

间。记者在附近多处二手房中介处查询印证得知,相同户型的房屋面积为 90 平方米。

如果用百度地图进行搜索,在双井站与劲松站之间 1 平方公里的小区内,至少可以搜索出 60 家像“琥珀”一样藏身于居民楼里的“求职公寓”。多为无证经营的“群租房”,不仅拥挤,而且卫生、安全等问题堪忧。尽管有关部门多次查处,但相对便宜又便利的“求职公寓”,在求职旺季应季兴起,“四处开花”。

资深“租客”何苗苗介绍,“求职公寓”里的房东多是“二房东”,他们先整租一套房之后,买 10 来张上下铺装进房内,就可以“开店接客”了,并且一般开有多家“连锁公寓”。

记者以双井地区两室一厅的房屋为例计算,“二房东”以每月 6000 元租一套房子,然后安排 25 个床位,以每个床位每月 600 元计算,25 个床位即收租金 1.5 万元,除去水电网费,一套公寓,“二房东”每月“坐收”近万元。

“正因为有钱可赚,他们才顶风作案。”北

京市朝阳区劲松街道群租房整治办公室一名工作人员告诉记者,这些没有宾馆营业执照的“求职公寓”,其实就是非法的“群租房”。

2009 年,北京市公安局等发布了《关于加强出租房屋安全管理的通告》,禁止出租房设置隔断出租或违法改变房屋使用性质;2013 年 7 月,北京市住建委、市公安局等部门联合印发了《关于公布我市出租房屋人均居住面积标准等有关问题的通知》明确规定,出租房屋人均居住面积不得低于 5 平方米,每个房间居住的人数不得超过 2 人。

“有人举报,我们才能去拆。”该工作人员介绍,这些“求职公寓”藏身居民楼内,覆盖面积太大,整治办不可能每天挨家挨户敲门去查,只是在接到投诉举报时,才能“当时去当时拆”。

但“求职公寓”成本低、搭建容易、流动性强,“早上拆了晚上开,光举报的都拆不完。”

有的公寓甚至 1 个月内拆 3 次。

何苗苗告诉记者,“二房东”们与房屋所有者签订的都是长期租赁合同,被拆后短暂休息,“风声”过了再重新装床招租。

“‘求职公寓’看似合情,但不合法。”北京廉峰律师事务所李伟律师认为,“公寓”内私拉电线,共用煤气,安全隐患多,且由于本属违法的群租房,在此基础上签订的房屋租赁协议也不具备法律效力。

据了解,早在 2007 年,拥有正规旅馆业营业执照的“职达”求职公寓就在北京成立,并在上海、广州等城市设分店。但由于房租翻倍涨价,利润空间小,经营者沈女士被迫于 2013 年将其关停。

“‘黑公寓’的确满足了租客们尴尬的租房需求”,在沈女士看来,管理部门在查处的同时,还应想办法设立一些既便捷便宜,又安全可靠的“求职公寓”,让正在求职的年轻人来京有个安身之所。

“求职公寓”的租客多为求职的年轻人,“挤在城里,离梦想更近一些”

蜗居 CBD



一间不足 20 平方米的房间里,摆了 3 张上下铺和一张单人床,这让 7 个人的小屋显得愈发拥挤了。 本报记者 王伟伟摄

七成人住房较差:

2015 年 5 月,共青团北京市委“北京青年 1%抽样调查”显示,85.1%的青年流动大学毕业生租房居住,大约 77%的人员存在租房拥挤安全条件较差的情况。大学生月均结余 1246 元。

七成人漂在北京经济地位无变化:

2015 年 11 月,北京市社会工委等发布的《社会建设蓝皮书:2015 年北京社会建设分析报告》调查发现,外来流动人口到北京工作生活,期待的是实现自身社会经济地位的提升,但 71.6%的人认为在流动前后经济地位并没有发生明显变化。

■本报记者 周有强 李丹青

将书包往床上一扔,脱下身上厚厚的红色羽绒服,像一只饱满的气球突然泄了气,何苗苗将身子往下一倒,顿时陷进了床上的棉被和衣服堆里。

“找不到工作也不回家”。

从北京大兴区到朝阳区,搬来搬去,这个 1992 年出生的东北姑娘何苗苗已经在“求职公寓”住了 3 年。3 年前她是 699 万名大学毕业生中的一员,预计今年她将迎来 760 万毕业生中的新室友。

北京东三环双井地铁站附近“好多房子都是租来开群租屋的”,不少像何苗苗一样想要在东京找到未来的年轻人蜗居于此,狭小、逼仄甚至有潜在的危险,但“求职公寓”是低收入或者初入京的“北漂”年轻人的一个中转站。

“挤也要挤在大城市中心,离梦想更近一些”。

双井往北仅一站地铁,就是北京 CBD 了,何苗苗经常抬头看看高耸入云的国贸写字楼。那是北京大公司最密集的地方之一,也是大多数年轻人最想去工作的地方。

更多的时候,何苗苗窝在自己的“2 平方米”里,举目就看见——“丢失物品概不负责”,几乎所有“求职公寓”的墙壁和柜子上,都醒目地贴着这则免责声明。

“不想住地下室,又租不起单间”

3 个月前,何苗苗是大兴一家企业的采购员,同时还是对外经贸大学专本连读的自考生。一次因为业务和主管领导吵了一架,她心里“气不过”,便在没有找好下家

的情况下向公司提出了辞职。

“我不炒他,他也会炒我。”失去了工作,又不想回东北,为了方便找工作,何苗苗便想着到市区里去租住一段时间。没有了收入来源,“不想住地下室,又租不起单间”的何苗苗踏着秋天的落叶,搬进了这里。

可是“都冬天了,工作还是没有着落。”从床上挺起身,望了一眼窗外的万家灯火,何苗苗的眼神透着忧伤。

1991 年出生的陈词正在度过他在“求职公寓”的第 2 个冬天。

趑趄着一双人字拖鞋,陈词坐在床铺边的小板凳上,用手撕开一包方便面,冲进热水,拿过一本书盖在方便面的碗口上。

在燕山大学学了 4 年“意大利语”,去年毕业后,这个山西小伙来到北京“寻找就业机会”,最后却干起了和专业完全不相关的策划工作。

工作之初,陈词在劲松附近租了一个单间,一月 1500 元。“一半的工资都给了房东”。去年冬天来临之前,他住进了“柠檬大学生求职公寓”,跟 6 个男生成为室友。“关键是想走就可以走,不像租房,麻烦!”

“能省一顿是一顿”

床下和房间的空地上堆满了租户们的行李,宽胶带粘着接线板悬挂在紧挨着的上下铺床栏上,上面插满了电源线。墙角立着的铁皮储物柜可以存放贵重物品,一人一个小格子一把钥匙。

“没办法,凑合,不能和租房比。”何苗苗已经习惯了蜗居的环境。但陈迟觉得这里拥挤,不安全,空气不好,比大学宿舍还差多了。

下班回来,陈词吃方便面应付一下,或者

凑单叫外卖。“凑单减钱,能省就省呗。”

何苗苗想出更绝的省钱办法,“一觉睡到自然醒,能省一顿是一顿。”没面试的时候,她把床帘一拉,窝在床上,打小游戏,追电视剧,“能不动就不动。”

有面试需要早起的时候,早晨的厕所门前总排满了人。如果等不及,何苗苗也有解决的办法,“去外头的肯德基去上”。说着,她摆了摆手,露出一丝狡黠的微笑。

武兴盛对这里的拥挤脏乱更多是苦笑,他走出房门,穿过排列着 3 张上下铺和一张沙发的客厅,来到厕所前,准备洗澡。

看到已有一个男生走进厕所里后,武兴盛停在厕所门前喊了一声,“你先洗呗”。正要转头离开,他又迟疑了一下。“你要洗多久?”

他的声音隐没在“哗哗”的流水声中。

“5 分钟。”

在得到“流水”的回复后,武兴盛盛了一眼厕所门前的洗衣机,回应了一句,“行。”破旧的洗衣机发出嘶哑破裂的旋转声。几盆衣服,放在洗衣机旁的地板上,早已浸泡着。

“北京机会是多,好像不属于我”

墙根处,一个切开的矿泉水瓶里,塞满了黄色烟头。谈起自己的求职意向,在烟雾中,武兴盛翘着二郎腿说,“咳!哪儿钱多,往哪眺呗。”在他的设想里,一旦找到工作,就立马搬离这里,“还是单间舒服,这里太拥挤了”。

在京高校毕业的武兴盛毕业后很自然地留在了北京,“压力大机会也多呀,老家廊坊找不到什么好工作。”

“北京机会是多,可好像并不属于我

们。”河北高校毕业的山西人陈词还没有融入北京,“先漂两年吧。”打开水龙头,他往碗里挤了一点洗洁精,盛上水后,摇了摇。“反正迟早是要走的。”

但何苗苗并不想走,尽管她还没找到养活自己的下一份工作。

坐在床沿上,她在自己的国产手机上划拉了几下播放了一首《走在冷风中》。她觉得这首歌描绘了自己恋爱的感觉。室友忍不住探出头来揭穿她:“你都没男朋友。”

“哈哈……”何苗苗也跟着笑了起来,“我希望能在北京挣点钱,把父母接过来,有一个幸福的三口之家,再开一个咖啡馆。”这个穿着一件已经起球的粉色毛衣的姑娘跟室友畅想起自己梦想的生活。

床边的小电脑桌上,用白色塑料瓶改装的花瓶里,两支白月季正盛开。

似国内的职工代表大会制。柳工波兰公司先是选出了 100 多名包括基层经理、班组长、生产和管理骨干在内的职工代表,继而召开职工代表大会,大会还邀请了当地工会的负责人旁听。职工代表大会每年召开两次,会上,由经营层报告半年或全年的经营情况、存在问题、改进方向以及对全体职工在提高工作效率、降低成本、提高质量、遵守职业健康安全规范的要求干,让基层员工和中高级经理一样,都有机会亲自了解企业的经营状况和管理需求。

柳工波兰公司总经理吴荫登调查了解到,几乎所有的波兰员工对这种形势都给予高度评价,因为在他们的职业生涯中,从来没有这样与管理层近距离接触过。迄今,这一受欢迎的代表大会年年如期进行。

柳工长期注重员工的职业生涯发展,并将其作为维护员工合法权益的一项重要工作来抓,通过开展技术比武活动增强员工的爱岗和择业能力。2013 年,在柳工波兰工厂、印度工厂管理层及所在地外方工会的支持下,柳工将这两家工厂的外籍员工纳入到技术比武活动的范围。大赛的成功举办,得到了海外工厂所在国工会的高度认可和积极评价,亦在业界引起了广泛关注。

伴随跨国并购和海外建厂,为给海外项目创造和谐经营环境,企业工会也需立足企业国际化战略,主动开启与海外工厂所在国工会的交往之门——

柳工工会“走出去”服务企业国际化

■本报记者 虎慧敏
本报特约通讯员 伍朝阳

广西柳工集团有限公司作为一家在中国工程机械行业具有重要影响,且较早走向国际化的企业,跨国并购和海外建厂已成为企业参与国际竞争的重要方式。

据介绍,迄今柳工已在印度、波兰、巴西等国建立了产品制造基地,在南非、巴西、阿联酋、荷兰、印度、波兰等国家和地区建立了 10 家面向国际区域的海外营销子公司。1400 多名外籍员工在为柳工服务,占到了柳工员工总数的 10%。

柳工集团党委副书记、工会主席王相民介绍,综观一些海外投资并购项目出现的各种劳资矛盾,不仅让海外项目的生产运营成

本大幅上升,也损害了企业品牌的国际形象。“近几年,我们主动‘走出去’开展国际企业工会交流,让外国工会同行真实地看到中国工会在维护员工合法权益、促进企业经济效益提升、实现员工与企业共赢中发挥的作用,促成海外工厂中方管理层与所在国工会建立沟通渠道等,在服务企业国际化战略方面进行了卓有成效的探索。”

“请进来”,开启双方工会的交流交往之门

2012 年 2 月,柳工收购了波兰 HSM 下属以推土机、吊管机、装载机和挖掘装载机为主要产品的民用工程机械业务,成立了(波兰)柳工锐斯塔有限公司(简称:柳工波兰公司)。根据业务量测算,需裁员 20%左右。此

事引起波兰公司的强烈反应。为稳妥解决问题,2012 年 6 月,柳工邀请了波兰工厂所在地由 6 家企业工会负责人组成的波兰工会考察团到中国及柳工总部参观访问。

在柳工,波兰工会人员看到了企业发展的勃勃生机和经济建设成果,看到了柳工积极向上的精神面貌。在车间班组和生产一线,他们认同了柳工工会提出的“促进企业发展及经济效益提升,是对员工合法权益最好的维护”的理念。波兰方面的工会负责人在参观交流时当即表示:不会再生发生激进的方式表达员工诉求的事情了。

随后,波兰工厂 6 家工会与柳工工会以签订联合声明的方式达成了 6 项共识:一是在工会的各项职能中,最重要的是关注和维护员工的权益;二是健康的发展和良好的业

绩是对员工利益最好的保障;三是双方各工会应全面关注和大力支持企业在各方面的发展;四是双方各工会应与企业保持密切沟通,及时掌握企业发展情况和重大举措;五是对话和沟通是解决问题尤其是劳资矛盾的最佳方式;六是双方工会间要加强信息交流,共享工作经验,在条件允许的情况下共同组织开展文体活动,丰富员工的精神生活,增强工会凝聚力。

从 2013 年底开始,通过绩效考核评价、业务重组、安排提前退休和协商解除劳动合同等方式,柳工波兰工厂成功完成员工重组。

“强合作”,携手维护员工合法权益

2013 年底,柳工在波兰公司成功运作类



责任编辑:罗娟
新闻热线:(010)84151054
E-mail:grrbghzk@163.com

李丹青

【一周工报速读】

上海未来 5 年大病保险城乡全覆盖

在 11 月 18 日举行的上海市政府“共享发展”发布会上,市人保局局长周海洋透露,伴随着上海向深度老龄化城市发展,养老护理需求大量上升,长期护理保险制度将在“十三五”期间在全市推开。从 2014 年起,上海开始在部分街道试点高龄老人医疗护理保险计划。经过 2 次扩大试点,目前 6 区 28 个街道 7 万余老人已享受到了这一政策。

在医疗卫生与养老服务相结合方面,周海洋说,未来 5 年将把养老机构的内设医疗机构都纳入医保联网,进一步方便住养老人就医配药。对于没有条件设立内设医疗机构的养老机构,市医保部门将会同卫生、民政部门,研究推动由所在辖区的社区卫生服务中心负责对住养老人开设家庭病床,其医疗费用纳入医保结算。

(李荷)

——摘自 11 月 20 日《劳动报》

陕西将“立法”定期为保洁员体检

11 月 17 日,《陕西省固体废物污染环境防治条例(草案修改二稿)》提交省十二届人大常委会第 23 次会议审议。草案修改二稿对从业人员的职业健康、固体废物进出口、城乡生活垃圾处理等方面做了补充修改。

对直接从事危险废物、生活垃圾收集、清运、处置的人员,由用人单位对其进行岗位职业培训,配备必要的劳动保护条件,定期组织职另外,关于城乡生活垃圾对环境污染的防治,草案修改二稿明确,应提高生活垃圾的资源化利用率和无害化处理率,促进生活垃圾收集、利用、处置的专业化、市场化、产业化。城乡生活垃圾实行分类投放收集、运输和处置,按照产生者付费的原则缴纳垃圾处理费。

(席卜)

——摘自 11 月 20 日《陕西工人报》

河南 126 所技校启动劳动预备制培训

为帮助城乡青年提高就业成功率,河南省 126 所技工院校今年将面向城乡未继续升学的初高中毕业生(“两后生”)开展劳动预备制培训。凡有就业要求 and 培训愿望的初、高中毕业生都可报名参加。

按照计划,126 所技工院校将针对“两后生”开展 6 至 12 个月的劳动预备制培训,帮助其提升技能水平和就业能力。劳动预备制培训内容包括技术工种的培训,主要进行技能培训。培训以全日制为主要形式,培训合格并取得初级职业资格证书的,可给予培训补贴;满 6 个月 1000 元/人,满 12 个月 2000 元/人。对预备制培训期满愿意在技工学校继续学习的学员,可注册为技工院校正式学籍,享受技工院校在校生相关待遇,学习期限连续计算。

(陈微娟)

——摘自 11 月 16 日《河南工人日报》

长春社保启动公众微信服务平台

11 月 17 日,长春市社保局向外界表示,长春市社会保险公众微信服务平台,已经正式启动运行。

据了解,长春市社会保险公众微信平台可为参保人员提供方便快捷的个人信息查询服务,并不定期通过文字、图片、视频等方式及时公开政策动态,向广大参保对象通知公告最新社保政策、业务规程以及通知、公告等内容。参与使用“长春社会保险”公众微信平台,只需要登录微信,点击右上角的“+”,在搜索栏中查找公众号“长春社会保险”并选择“关注”,即登录了“长春社会保险”公众微信平台。在公众微信平台中选择“我的社保”-“身份认证”,按要求输入“姓名”、“个人编号”——“身份证号”、“手机号码”,然后点击获取验证码,输入手机里接收到的验证码后点击“认证”,即可完成身份认证。

此外,参保人员也可以通过微信平台查询社会保险服务网点、服务热线,进行留言咨询或投诉举报。

(王鹤飞)

——摘自 11 月 20 日《吉林工人报》