

(上接第1版)

焦点二:钱够不够? 三来源保障养老金发放

财政部近期公布的《关于2014年全国社会保险基金决算的说明》显示,2014年我国养老保险基金收支相抵为负的319亿元。那么并轨之后,这样的缺口会对机关事业单位养老保险基金造成什么样的影响?财政是否应承担起改革的成本?

国务院发文时指出,建立健全确保养老金发放的筹资机制。机关事业单位及其工作人员应按规定及时足额缴纳养老保险费;各级政府应积极调整和优化财政支出结构。在这一方面,各地的方案表述基本一致。

金维刚表示,目前有些媒体报道的“养老金缺口”指的是企业职工养老保险基金当期征收收入与支出之间的失衡问题,与机关事业单位养老保险制度改革没有关系。改革后的机关事业单位基本养老保险基金单独建账。

“养老保险基金的资金来源主要包括三个方面,即单位和个人缴费、财政补助、基金投资运营收益,其中财政补助是我国养老保险的法定来源之一。因此,即使当期征收收入与支出之间出现不足,可以通过财政补助来保障基金收支在总体上保持平衡,为所有退休人员领取养老金提供可靠的保障。”金维刚说。

中国社会保障研究中心主任褚福灵说,具体到单位而言,改革后养老金的发放压力存在差异性,对于那些退休人员数量较多的单位,不用再给“老人”支付养老金,把省下来的钱用于给在职者缴费,某种意义上实现了平衡。

唐钧强调,并轨后财政投入的压力会一定程度存在,尤其对于一些相对贫困地区。他在基层调查发现,有的县财政连公务员工资上涨都没落实,再要缴纳养老保险和职业年金更加困难。为缓解财政的压力,保障基金平衡,需要长期的制度安排。机关事业单位养老保险基金也必须妥善运行,尽量产生更高的收益。

焦点三:待遇降不降? 数量庞大的“中人”待遇确保不降

改革后,养老金到底是多了还是少了?记者查阅各地实施方案发现,总体与中央改革要求保持一致,即以2014年10月1日为界,改革前退休的“老人”,继续按照国家规定的原待遇标准发放基本养老金,待遇没有变化;改革后参加工作的“新人”,根据“多缴多得、长缴多得”的原则,按照退休时的工资水平和缴费情况核定养老金。

关键在于,改革前参加工作、改革后退休的“中人”,数量庞大,在机关事业单位人员中占绝大多数,这部分人的退休待遇将有何变化?记者调查发现,国家规定为“中人”发放过渡性养老金,并为“中人”设立10年过渡期,其间实行新老待遇计发办法对比,“保底限高”;如新办法计发的基本养老金低于老办法,按老办法补齐;新办法高于老办法,高出部分分年度按比例予以封顶限制。

记者采访宁夏、江苏等多省区社保部门发现,各地在“保底限高”原则下设计的方案都能够保证广大“中人”的退休待遇基本不降低。

“新办法的相关系数是在确保‘中人’待遇不降低的前提下倒推算出来的,这样设计的初衷是为了实现新老政策衔接,稳定过渡。不让改革的人吃了亏,也不能让新老办法出现太大差距。”宁夏社保局机关事业单位养老保险处负责人崔新颖说。

据金维刚介绍,前些年我国实施企业职工养老保险改革时,就设置了5年过渡期,现在养老“并轨”情况更加复杂,所以将过渡期延长至10年,确保“中人”的待遇能够保持平稳。

焦点四:转移难不难? 统筹范围内外均实现无障碍流动

养老“并轨”改革陆续启动实施后,不少机关事业单位人员提出,如果调工作,养老金如何转移接续?记者采访发现,各地方案都就此做出专门规定,参保人员在同一统筹范围内的机关事业单位之间流动,只转移养老保险关系,不转移基金。

一些公务员或事业单位人员想要辞职“下海”,也不用担心养老保险的转移问题。改革后,参保人员跨统筹范围流动或在机关事业单位与企业之间流动,在转移基本养老保险关系的同时,基本养老保险个人账户储存额随同转移,并以本人2014年10月1日后各年度实际缴费工资为基数,按12%的总账和转移基金。

“养老保险转移方面,我们做了全面的设计。”崔新颖说,机关事业单位的人员想离开的,无论参加哪种养老保险都能实现转移,缴费年限实现连续计算,不会造成任何损失。

业内人士指出,在转移接续方面还需要一段时间进一步细化和完善。比如辽宁省规定,2015年年底前出台职业年金的具体实施办法,并建设省级信息平台,集中部署机关事业单位工作人员养老保险信息管理系统;2015年至2017年,出台机关、事业单位、企业之间流动人员基本养老保险关系转移接续办法,并做好待遇核定和支付等工作。(据新华社北京11月22日电)

成为赵家坝煤矿的标杆队。

“我是心甘情愿从米箩兜跳到了糠箩兜。”李刚明说,人生过半,他自觉有“五最”之感,最遗憾的事情是没有上过大学,所以现在必须更加勤奋学习提高自身;最开心的事情是通过自己的努力,带动职工排难、增收、创效;最自豪的事情是看到自己参与的多项技改为煤矿创造了价值;最严厉的事情是以坚守“宁听骂声,不听哭声”的安全生产底线,带领采煤一队实现连续安全生产8200天和安全采煤200多万吨;最内疚的事情则是回乡就业本意是多照顾家庭,但进入煤矿后便一心扑在工作上,对父母、妻子、儿女心有亏欠。

如今,李刚明父亲健康状况稳定,妻子在广元市一边打工一边照顾读高中的女儿和正在接受职业教育的聋哑儿子。他希望自己能在广元市购置一套房子,让全家过上更加舒适的生活。而对于矿上的工作,他下定了决心:“哪怕经营再困难,我也会带着工友们坚持守下去,直到干不动那一天为止。”

大,工作强度太大了,往往回到家也睡不着。”

而IT行业的周先生则认为,因工作压力所导致的精神伤害不好认定,纳入工伤可能会让一些人骗取工伤保险赔偿,应该建立一个工作压力评判尺度。

记者采访了珠海市人社局的相关工作人员,工作人员明确表示:“一般来说,职工在工作时间内,身体发生受损而导致的精神疾病才能申请工伤。而因为工作压力所导致的精神疾病,不能算作工伤。”

国信扬律师林叔叔认为,与发达国家相比,我国因为经济发展水平、文化、传统等原因,在工伤认定方面有些滞后。在一些发达国家,判定工伤的基本尺度是看是否与工作或工作岗位有关,伤害包括精神伤害和肉体伤害。在我国,像该职工的情况虽然都与工作有关,但受制于现有的条例,难以被认定为工伤,这是现实的困境。



11月21日,一群骆驼在甘肃省武威市古浪县麻黄滩生态治理保护区内奔向饮水点。当日,近400峰骆驼向沙漠深处的饮水点集中,一时出现群驼奔驰的壮观场面。麻黄滩位于甘蒙边界的腾格里沙漠腹地,经过近年来持续不断地进行生态治理,麻黄滩周边上百平方公里的戈壁沙漠披上绿装,有效阻止了沙漠前移。古浪县海子滩镇海子滩村的姜志基等10户农民饲养了近400峰骆驼在麻黄滩放牧,一峰骆驼可卖7000元左右,既增加了收入,又在放牧过程中起到了义务防火护林的作用。 姜爱平 摄/中新社

“每一个劳动环节都是竞赛现场”

(上接第1版)

服务大局,工会在行动

省委、省政府中心任务的变化,就是工会工作的导向。省劳动竞赛委员会、省总工会应时而动,立刻决定在全省开展“稳增长、促发展、建功立业”劳动竞赛,并制定了详细的竞赛方案。

“省委十二届七次全会提出,要力争我省经济增长回归全国‘第一方阵’,这是我省当前的主要任务,也是开展工会工作的重要方向。”陕西省总工会主席白阿莹向全省各级工会发出了动员令:“我们要把开展‘稳增长、促发展、建功立业’劳动竞赛,作为工会组织的重要抓手,在行业之间、企业之间、企业内部,横向到边,纵向到底,广泛开展各种形式的劳动竞赛。”

8月6日,以全省高速公路通车里程突破5000公里为契机,在西北环高速公路兴平建设工地,随着副省长姜峰高声宣布“启动”,一场规模空前的全省性劳动竞赛拉开帷幕。

其时,陕西在建高速公路项目14个,在建里程926公里。全部通车后将新增通车里程627公里,全省高速公路通车里程将达到5093公里。其中,省政府要求年内通车的项目有11个,堪称任务艰巨。省交通运输厅厅长冯西宁号召全系统职工:“以‘六赛一和谐’(赛质量、赛进度、赛安全、赛管理、赛创新、赛廉政,创建和谐工程)劳动竞赛为载体,大于150天,全面打响高速公路建设攻坚战,确保5000公里目标顺利实现。”

现场,受到感染的建设者激情表态:“我们将以‘咬定青山不放松’的韧劲,‘不达目的不罢休’的狠劲,‘争先进创一流’的干劲,快速掀起项目大于热潮。”

同一天,宝鸡市、商洛市、渭南市、省国防科技工业劳动竞赛委员会、省建设工程、省机械冶金建材工会等市、产业工会也同步举行了劳动竞赛启动仪式。

8月7日,陕西省总又召开产业工会劳动

(上接第1版)

“铁的面孔铁的心”

在赵家坝煤矿,提起李刚明,工友们的评价大多是:“矿山顶梁柱”、“矿区先锋”、“轴人一根筋”……不论是工作还是为人,工友们都为他竖起大拇指。

“他是大伙眼里公认劳模,以他为标尺,我们真是差远了!”赵家坝煤矿采煤一队党支部书记陈树军告诉记者,李刚明采技术的成功运用,为矿上创造经济效益达千万元,而日常的小改小革,也为煤矿创造了百万元级的经济效益。

“我刚来矿上时,他没少帮我,而且都是牺牲自己休息时间的无条件帮助。可只要和安全生产有关,他一点也不讲情面,真是‘铁的面孔铁的心’。”谭守洪和李刚明从小在一个村子长大,进入煤矿工作后更是一起共事十余载。

“有一次,我在工作中没有做到标准化操作,他要求我整改。我想着我俩的关系好,也

每月最多加班61小时,珠海一女工工作压力过大抑郁自尽引发关注——

精神伤害能否纳入工伤?

本报讯 (实习生何倚华 记者叶小钟) 9月初的一天,广东珠海一名34岁女职工结束病假,本该在当天上班的她,却在支开家人后自尽。据悉,此前该女工是因加班过度,精神压力大,产生抑郁而休假的,其家人为此提出工伤赔偿,但至今未获认定,由此也引发人们广泛关注:精神伤害能否纳入工伤?

该女工丈夫出示的一张医院诊断书显示,该女工因工作压力大,被确诊为“抑郁

焦虑症”。其夫说,妻子今年3月份从较轻轻松的食堂岗调换到生产岗,调岗前加班时间几乎为零,但在3月调岗后至其因心理出现疾病休假期,每个月最少的加班39小时,多的时候加班61小时,明显违反了《劳动法》的规定。

据我国《劳动法》第41条规定,“因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3

小时,但是每月不得超过36小时。”其夫认为,妻子加班时间明显超过法律标准,使其工作压力过大导致精神受到伤害,应属于工伤。

针对此案,珠海市人力资源和社会保障局在工伤认定决定书中表示,当事人在家中死亡,不符合《广东省工伤保险条例》第九条、第十条认定或视同工伤的规定,认定当事人非因工死亡。

11月22日,记者从珠海市总工会获悉,目

17年前,来自太行山革命老区的郭峰怀揣梦想走进军营。2002年,他到坦克一连,成为一名初出茅庐的坦克兵。源于对坦克的热爱,郭峰磨烂笔头钻研新型坦克,磨穿鞋底维修故障装备,磨破嘴唇传授战斗技能,终于“磨”出了一身好功夫,成为技术战术过硬的坦克兵。

今年3月,已经考取某新型坦克驾驶特级的郭峰,又决定学习信息化含量更高的坦克射击专业。随着自身素质不断提升,郭峰对新装备的学习也逐渐深入,甚至主动请缨,为操作训练和装备维修编写教案。经艰苦努力,新型坦克训练教材顺利编写完成。他成为基地唯一全程参与新装备教案编写、试教试训等任务的士官。

近年,郭峰获全军爱军精武标兵、全军士官优秀人才奖一等奖等5项“全军头衔”,荣立了一等功。(张坤平 吴鸿宾 王国红)

2015高校毕业生就业服务周启幕

本报讯 (记者罗娟) 人力资源和社会保障部举办的2015年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动,于11月23日至12月6日举行。据介绍,服务周在全国范围内统一部署,统一开展,主要面向应届高校毕业生。服务周从2003年开始举办,今年是第13届。

服务周期间,各地人社部门、公共就业和人才服务机构,以及参加活动的其他各类人力资源服务机构,将集中开展网络招聘会、现场招聘会、人力资源服务业产业园专场招聘,就业和创业指导、万名企业人力资源经理进校

园等活动,活动对高校应届毕业生一律免费,并设立监督电话。

与往年相比,今年的服务周活动,还将组织分行业、分职业的专场招聘。另外,还将开展就业创业服务指导活动,尤其将对高校毕业生中的困难群体,开展“一对一”帮扶措施等。

经初步统计,参加本届就业服务周活动的各类人力资源服务机构共计150个。期间,各地计划举办现场招聘会221场,预计将有2.9万家用人单位参会;共有144家网站举办网络招聘会。

长春供电公司开展线路防污闪特巡

本报讯 (通讯员孟楠) 连日来,长春遭遇严重雾霾天气,又恰逢碰上强降雪,给供电设施运行带来很大安全隐患。鉴于此,国网长春供电公司着力开展了线路防污闪特巡,以确保城市供电安全。

“强降雪或者雾霾天气,很可能致使电线污闪,对高压输电线路的安全运行造成极大威胁”。该公司相关负责人介绍,针对当地天气实际情况,长春供电公司迅速成立专项领导小组,制定了全面详尽的应急方案,并组织人员利用红外测温仪器,针对重点线路,易出现高载荷的线路进行了全面的巡视,通过对输电线路节点进行精细化的红外测温,来保证电网“零隐患”。

在开展特巡的过程中,公司工作人员重点检查了线路的电缆头、跳线、刀闸连接点有无发热现象,以及绝缘子表面有无闪络放电

崂山风景区:“智能厕所”成为靓丽风景线

本报讯 (记者杨明清) 11月20日,初冬的崂山八水河景区游客络绎不绝。听导游介绍,这里新建成的智能厕所,成为崂山风景区一道靓丽的风景线。记者同游客一起走进这座建筑面积155平方米的智能厕所,宽敞整洁的休闲长廊、电子播放屏、免费WIFI上网、手机充电、自助售货机等温馨服务应有尽有。

先进的污水处理和自动化控制技术,配合先进的循环净化系统,对排泄物进行有效的除臭、分解、处理后,使之分解成甲烷、二氧化碳和水;助力扶手、中央空调、自动冲水、自动洗手烘干器,整个入厕过程,卫生洁净。

“物质文明看厨房,精神文明看茅房。”尤其是对于出门旅游的人来说,上个舒心放心的洗手间似乎是一件很烦的事情。对此,崂山区与光大集团合作,成立了崂山光大生态厕所示范工程工作机构,并安排专

项资金用于崂山风景区公厕建设。根据规划,崂山区确定在风景区、商业设施、加油站等区域建设100座智能化生态厕所。目前,已经投入近1000万元建成9座智能化生态厕所。

智能化生态厕所关键是满足人性化需求。记者在崂山风景区看到,这里的智能厕所空间宽敞、明亮、透气,设置无障碍设施,兼顾老人、残疾人、小孩需求,座便数量增加;厕所装有搁物架,方便搁置物品;厕所安装了智能设备,对管理人员和保洁员进行智能化管理,确保厕所及时维护,例如自动通知清洁打扫,及时添加手纸、补充洗水液等;厕所与景观相互融入,改变了厕所人们在人们心目中的传统印象。这些智能厕所除了个别厕所中所带的第三卫生间为方便一家人使用而收取适当费用外,其他全部实行免费使用。

2015中国茶业科技年会在青岛西海岸新区举行

本报讯 (记者杨明清 通讯员王静) 11月18日至20日,2015中国茶叶科技年会在青岛西海岸新区举行。来自日本、马来西亚、中国香港、中国台湾以及中国茶叶学会会员、理事,全国各茶叶生产、加工、经营企业、科研院所、茶叶社团、茶馆的负责人或技术人员以及茶艺爱好者等1000多人共聚一堂,围绕提升茶业科技创新能力、助力茶产业转型升级进行深入探讨。年会上,举行了第四届中国茶叶学会科学技术奖、青年科技奖,第十一届“中茶杯”全国名优茶评比金奖、特等奖、一等奖的颁奖仪式;为中国茶叶学会茶叶科技示范基地、科普教育基地进行了授牌,新区政府与中国茶叶学会签订了合作协议。

“中茶杯”全国名优茶评选活动创办于

1994年,至今已成功举办10届,共计4876个茶样参与评比,是我国茶界历史最悠久、水平最高、最专业的评比品牌。第十一届“中茶杯”全国名优茶评比结果于2015年8月7日揭晓。本届评比活动共评出特等奖105个(绿茶61个、红茶27个、黑茶等其他茶类17个);一等奖322个(绿茶186个、红茶82个,其他54个)。青岛西海岸新区选送的海青绿茶,10个榜上有名,其中,有1个获得特等奖,9个获得一等奖。新区政府与中国茶叶学会签订合作协议后,中国茶叶学会将以技术培训、技术咨询等服务、技术开发等方式与新区政府围绕新区茶产业发展进行全方位合作,通过发挥新区地域和生态优势,发挥中国茶叶学会人才和技术优势,实现新区茶叶产业快速、健康发展。