

## 建立“四位一体”工作模式 职业技能晋升可“连级跳”

# 石家庄职工职业发展通道越走越宽

### 从事未列目录工种职工同样可晋升;2015 年,有 15 人将直接破格晋升技师,300 余人获得高级工技术资格

**本报讯**(记者李星霖 通讯员刘倩)“从中级工到高级工,再到技师,一般需要 8 年,而我只用了两年。”石家庄市公交 9 公司 148 路车队驾驶员冯德鹏日前对《工人日报》记者说道。记者近日从河北省石家庄市总工会获悉,石家庄市总工会联合职能部门,通过培训、练兵、比赛、晋升“四位一体”工作模式,为职工技术等级晋升开辟了快速通道。

“四位一体”工作模式,即成立市职工职业技能竞赛组委会,结合企业和职工对竞赛活动的要求及产业结构特点,制定年度竞赛指导意见,明确竞赛范围、参赛工种、承办单位以及具体措施。竞赛之前组织培训班,请专

家对参赛选手进行理论和实践集训,做到以赛促学,竞赛内容紧贴企业生产实际,以提高职工分析问题和解决问题的能力为重点,将生产经营中经常遇到的技术难点和关注焦点都融入到比赛中,突出专业特点,以赛创优。

实施中,培训、练兵均由各单位自行组织,比赛、晋升由市总联合相关职能部门开展。其中,对获得各种工比赛第一名的选手破格晋升为技师,其余成绩合格选手可在原职业资格等级基础上晋升一级。这大大缩短了职工职业资格等级晋升的时间,让职工职业发展渠道越走越宽。

李亚青是石家庄常山纺织股份有限公司棉二分公司穿经工,工作近 20 年的她,今年

从技能等级为零,一下跨过初级工、中级工、高级工,直接破格晋升为技师。这个“连级跳”完全得益于市总举办的第一届穿经工比赛,李亚青获得第一名。

按照有关要求,李亚青的技术等级晋升希望是渺茫的。因为职工技术等级晋升的工种,必须在该市职业技能教研鉴定中心的工种目录中,而对于暂时没有列入目录的工种,往往无望。穿经工就是其中之一。鉴于此,市总与市人社局等进行沟通协调,最终为比赛中获奖的穿经工“圆梦”。

调查显示,在该市职工队伍中,技术工人只占到全部工人的三分之一左右,而且多数

为高级工以下级别,技师和高级技师所占比例不到 10%。市总工会经济技术部部长李增明说,大多一线职工缺少职业培训和技术交流的机会,造成职业发展渠道不畅通,严重影响了职工的劳动热情和创造活力,成为制约企业竞争力的瓶颈。

通过“四位一体”模式,2015 年,该市共举办了 15 个工种的技能竞赛,带动岗位培训、岗位练兵 30 余万人,直接参赛职工超过 2 万人,将有 130 余名职工获得技师技术资格,其中 15 人可直接破格晋升为技师,300 余名职工将获得高级工技术资格,600 余人职业资格等级得到提升。

11 月 20 日,施工人员在青海省班玛县玛柯河乡境内海拔 4500 米的施工现场作业。为解决青海省最后 3.98 万无电人口用电问题,青海省在 2015 年 8 月启动大电网未覆盖区域内的无电地区电力建设工程,目前青海省无电地区电力建设工程 105 个项目正在抓紧施工,以确保年底投运。

新华社记者 张宏祥 摄

## 首届全国水产技术推广职业技能竞赛举行

**本报北京 11 月 22 日电** (记者彭文卓)首届全国水产技术推广职业技能竞赛于 11 月 21 日—22 日在北京农业展览馆举办。本次竞赛是第一次全国性渔业行业技能比赛,也是渔业行业规格和水平最高的技能比赛。自 8 月份启动以来,全国有 3 万多名职工参加了比赛。经过层层选拔,最终有 28 支代表队、近百名队员参加了决赛。

我国是渔业大国,也是养殖大国,渔业在推动我国经济社会发展和丰富人民菜篮子方面发挥了重要作用,其中,农业技术指导员(渔业)技能水平的高低直接影响水产技术推广效率,渔业的增效和渔民的增收。为此,中国农林水利工会与农业部渔业渔政管理局联合举办了全国水产技术推广职业技能竞赛,作为全面提升我国水产技术、推广职业技能、培养高技能人才的重要手段。

本次技能竞赛分预赛和决赛两个阶段,采取理论知识考试与操作技能考核相结合的形式进行。其中,理论知识考试主要考核水产

基础知识、相关法律法规、技术规范、技术标准等掌握情况;现场操作技能参考农业技术指导员(渔业)培训教材,考核项目包括脏器分离、采血及疫苗注射、水质检测、国标药物鉴别、滴定、制片等。

经过 2 天的激烈角逐,竞赛最终产生了个人和团体一等奖各 1 名,二等奖各 2 名,三等奖各 12 名;优秀组织奖 13 名。获得个人一等奖的选手将向中华全国总工会申报“全国五一劳动奖章”称号。

据了解,目前我国共有 1 万多个水产技术推广机构,人才队伍共计 4 万多人,是履行农业技术推广法赋予公益性职能的基础力量。中国农林水利工会有关负责人表示,这次技能竞赛是一次全国性的水产技术推广队伍大练兵、大比武,特别是把比赛同培养创新型技能型人才、推广新技术新工艺结合起来,将有力促进人才队伍建设,进一步发挥水产技术推广队伍在建设现代渔业中的科技支撑作用,从而更好地服务渔业增效和渔民增收。

## 福建省职工文化节在厦门开幕

### 劳动模范成为主角

**本报讯** (记者肖玉保 通讯员刘冰新 李心)“这张照片太珍贵了,我要发给亲朋好友、领导同事分享!”11 月 21 日,由福建省总工会主办的福建省第三届职工文化节在厦门开幕,当天,曾参与拍摄《劳动·影像——福建省百名劳模风采录》的 50 名劳模代表被邀请到开幕式现场接受形式特别、意义特殊的劳动影像。全国劳模、公路养护工陈金庆的工作肖像被展出在劳模风采展上,他还收到了一联印着他头像的个性化邮票。在自己的肖像旁边,他留下这宝贵的瞬间。

福建省第三届职工文化节以“中国梦·劳动美”为主题,以职工为主角,办职工所爱的情形活动,造职工所属的文化精品,除了展示八闽劳模风采的百名劳模系列宣传活动外,还有劳动文集首发、职工歌手赛、职工美术和摄影作品评展、职工艺术家评选、职工微电影展播、海峡两岸职工羽毛球竞技赛等形式多样的精彩活动。

与此同时,福建省各级工会也同时同步、

上下呼应,组织开展一系列职工广泛参与和受益的主题活动、文艺活动、体育活动、读书活动,展示和检阅职工文化建设成果,培养和锻炼职工文体骨干,营造积极向上的企业文化和职工文化氛围,唱响时代主旋律。

在本届文化节上,劳模成为主角,成为最耀眼的明星。文化节开幕的启动由老中青三代劳模完成;劳模还是文化节重要的颁奖嘉宾——为此次活动评选出的福建省第四届职工艺术家代表,“中国梦·劳动美”全省职工美术评选获奖者以及“我与工人文化宫”职工摄影作品获奖者进行颁奖。“从曾经的领奖人转变成现在的颁奖人,启动嘉宾,我真切感受到了社会对劳模的尊重,能出席此次活动十分激动。”全国劳模、福建省诏安东欣食品有限公司经理林真感动地说。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏出席活动并向劳动模范赠送劳模个人肖像及个性化邮票等。

## “项目化”运作破解难事难题

# 秦皇岛港杂货公司为职工办实事

**本报讯** (特约记者朱润胜 通讯员刘怡然)“没想到,孩子上大学公司给我们送来补助,让人心里暖暖的。”日前,秦皇岛港杂货公司的困难职工王某激动地说。在今年的金秋助学中,该公司共有 16 名特困职工家庭的子女获得资助。

今年以来,该公司结合“聚焦发展 破解难题”活动,积极为职工办好事、办实事,解

事。公司领导采取“走、访、做”等形式下到班组、车间,做到情况掌握在基层、问题解决在基层、情感融入在基层。活动开展以来,共收到基层反馈表 50 多份,经过调研、立项,公司最终确定了 32 个重点破解项目。

据介绍,这些项目着力解决影响企业改革发展的突出问题和关系职工切身利益的实际问题,例如工具队设立的大病、工伤及特困

职工重点帮扶项目、劳资科设立的解决公司生产岗位人力不足问题等。据该公司服务队副队长马宏宇介绍,前不久,一些职工反映窗口排队吃饭等待的时间过长,他们就把基层队订饭的数量进行了统计,提前装盒,让职工及时吃上午饭;公司为电工班配备了更加安全方便的电工包,很好地防止了在上下门机时工具掉落砸伤人的问题;在规范使用小型家用电器后,统一为各基层队配备了微波炉,解决了职工热饭难题。

据统计,截至目前,该公司累计走访慰问伤病、特困职工和一线职工 638 人次,开展党群互帮活动 477 次,发放慰问金 10.4 万元,为 520 人次发放困难补助 8.9 万余元。

部门协调停电等相关事宜,尽可能减少供电公司中间环节对客户工期的影响。

在竣工验收前,客户经理还通过竣工验收标准化服务卡对客户受电工程进行了检查,及时提出工程中存在的问题,使该工程尽可能迅速地完成验收送电的同时,保证了工程质量,也帮客户解决了电力供应困难这一大难题。

安全生产是一道不可逾越的红线。随着九景衢铁路工程的推进,常山公司对铁路沿线的高压杆线危险源建立了详细的危险源台账,并且明确相关责任人,特别要求巡线人员每周对铁路建设涉及的危险源点巡视不少于两次,及时掌握危险源点的动态,必要时还要对重要地段安排专人进行 24 小时现场看守。根据实际情况,供电员工还在现场完善了各类安全措施设置,设置限高架、防撞措施,加装设有醒目的安全警示牌,警示牌上还预留了联系方式,以便及时沟通联系,从源头上杜绝意外情况。

(程敏 金坚军)

## 使决策更科学、服务更高效

# 南充市总压缩整合机关规章制度

确具体、管用长效,确保建立的制度可执行可监督、可检查、可问责。

其次,新规则抓住关键,突出重点。把握用制度管人管事管经费这个重点,简化了办公程序,精简了文件简报;对市总工会主席办公会、常委会、全委会、党组会、常务办公会、全体干部职工会等会议的组织、会务、落实进行了统筹规范;对市总机关大宗固定资产的管理使用、保值增值、工会经费的预算决算、

审批权限、报账流程进行了明确细化;对机关干部职工的工作纪律、日常学习、请假销假提出了刚性要求。

第三,固化流程、运行简便。重点针对会议活动、业务培训、物资采购、专项资金使用等关键环节,调整完善经费预算和报销的审核流程,通过财务审核流程的改进完善,使得新制度利于操作,解决了以前标准不清、界限不明、刚性不足、失之于宽等问题。

## 由“光荣一阵子”到“贡献一辈子” 从“1 人做贡献”到“1+1 群做贡献”

# 张掖市总力推劳模创新工作室“升级”

**本报讯** (记者康劭 通讯员穆灿烂)近日,甘肃张掖市总工会出台“升级计划”,力推劳模创新工作室实现由“光荣一阵子”到“贡献一辈子”和从“1 人做贡献”到“1+1 群做贡献”的“双提升”。

日前,张掖市总以全国劳动模范周圣文名字命名的劳模创新工作室和全国五一劳动奖章获得者刘世英名字命名的劳模工作室为样板,召开现场推进会。市总工会党组书记、常务副主席王琳表示,“创新无处不在,在实施创新驱动战略中,要把劳模精神、劳模文

化、劳模特长发扬到服务、经营、管理等各个领域,使工作室成为一个聚才、育才、用才的聚宝盆、智囊团。”

周圣文劳模创新工作室,由山丹铁骑水泥公司各车间主要管理和技术骨干 13 人组成,覆盖公司工艺质量、设备、电气、环保等工作岗位,成立 3 年来,完成各类合理化建议、小改小革、管理方法、工作方法、创新课题开发研究等 140 多项,为企业培养了一大批技术人才和岗位骨干,使企业生产始终保持一个高水平的运行状态,运行成本逐年下降,产

量、质量和运转率连年提高。

在总结周圣文劳模创新工作室和刘世英劳模创新工作室的成功经验基础上,张掖市在新出台的《劳模(技能人才)创新工作室管理办法(试行)》中提出,要进一步强化劳动模范和技能人才的示范引领作用,积极发挥“传、帮、带”作用,充分利用劳模创新工作室这个平台,立足于“建”,着力于“创”,落脚于“用”,力争实现资源共享最大化、学术研讨论经常化,使其成为全市职工创新创业的新基地。

对未来的发展方向,国网白山供电公司将工作室这样定位:为创新思维培养与技术突破的主阵地,务求加快产学研一体化的微循环,促进创新成果的转化率。(赵洪涛)

## 国网白山供电劳模创新工作室

### 让工作更加科学方便

11 月 18 日,长白山区大雪纷飞,高山密林间的电力银线上,一台机器在缓缓移动。这是国网白山供电公司巡线机器人在雪中巡线,这种用来巡线的机器人,由国网白山供电公司劳模创新工作室与一所大学共同研制,可全天候工作,节省人力,提升效率。

2010 年 3 月,国网白山供电公司本着“让创新接地气,把创新成果用在工作上,使工作更加科学和方便”的宗旨,成立了劳模工作室,29 名各级劳模、技术创新能手组成的工人创新团队,加上来自东北电力大学 7 名专家顾问,在近 5 年的时间里,共研发创新成果 21 项,获得国家专利 1 项,申请国家专利 7 项。

工作室创立之始,就制定了 30 余项规章制度,从业务素质、工作作风、日常言行、仪表

等方面对成员做出规范,工作室有 4 个课题创新小组,每半月开展一次活动,每月召开一次工作研讨会,总结不足,每季度选定一个技术主题,组织技术攻关。成员之间互相学习,吸取营养,共同进步。工作室每年根据各专专业工作中遇到亟待解决的难题确定攻关课题,落实到小组,完成课题的给奖励,完不成的算欠账,加班加点攻关。哪个组弱了,就请技术高手参加攻关,或请专家帮着出思路、想办法,初步成果出来了,研发人组织到工作现场试验,看效果、听取现场工作人员意见进行改进,完善,直至形成最后的成果。同时,工作室发挥辐射作用,激发全员创新创业热情,坚持举办劳模创新工作室创新成果大赛,让更多的员工主动围聚在劳模、技术创新能手周围,