

建立“四位一体”工作模式 石家庄职工职业发展通道越走越宽

从事未列目录工种职工同样可晋升；2015年，有15人将直接破格晋升技师，300余人获得高级工技术资格

本报讯（记者李昱霖 通讯员刘倩）“从中级工到高级工，再到技师，一般需要8年，而我只用了两年。”石家庄市公交9公司148路车队驾驶员冯德鹏日前对《工人日报》记者说道。记者近日从河北省石家庄市总工会获悉，石家庄市总联合职能部门，通过培训、练兵、比赛、晋升“四位一体”工作模式，为职工技术等级晋升开辟了快速通道。

“四位一体”工作模式，即成立市职工职业技能竞赛组委会，结合企业和职工对竞赛活动的要求及产业结构特点，制定年度竞赛指导意见，明确竞赛范围，参赛工种、承办单位以及具体措施。竞赛之前组织培训班，请专

家对参赛选手进行理论和实践集训，做到以赛促学。竞赛内容紧贴企业生产实际，以提高职工分析问题和解决问题的能力为重点，将生产经营中经常遇到的技术难点和关注焦点都融入到比赛中，突出专业特点，以赛创优。

实施中，培训、练兵均由各单位自行组织，比赛、晋升由市总联合相关职能部门开展。其中，对获得各工种比赛第一名的选手破格晋升为技师，其余成绩合格选手可在原企业资格等级基础上晋升一级。这大大缩短了职工职业资格等级晋升的时间，让职工职业发展渠道越走越宽。

李亚青是石家庄常山纺织股份有限公司棉二分公司穿经工，工作近20年的她，今年

职业技能晋升可“连级跳”

职业技能晋升可“连级跳”

从技能等级为零，一下跨过初级工、中级工、高级工，直接破格晋升为技师。这个“连级跳”完全得益于市总举办的第一届穿经工比赛，李亚青获得第一名。

按照有关要求，李亚青的技术等级晋升希望是渺茫的。因为职工技术等级晋升的工种，必须在该市职业技能教研鉴定中心的工种目录中，而对于暂时没有列入目录的工种，往往无望。穿经工就是其中之一。鉴于此，市总与市人社局等进行沟通协调，最终为比赛中的获奖者穿经工“圆梦”。

调查显示，在该市职工队伍中，技术工人占到全部工人的三分之一左右，而且多数

为高级工以下级别，技师和高级技师所占比例不到10%。市总工会经济技术部部长李增明说，大多一线职工缺少职业培训和技术交流的机会，造成职业发展渠道不畅通，严重影响了职工的劳动热情和创造活力，成为制约企业竞争力的瓶颈。

通过“四位一体”模式，2015年，该市共举办了15个工种的技能竞赛，带动岗位培训、岗位练兵30余万人，直接参赛职工超过2万人，将有130余名职工获得技师技术资格，其中15人可直接破格晋升为技师，300余名职工将获得高级工技术资格，600余名职业资格等级得到提升。

11月20日，施工人员在青海省班玛县玛可河乡境内海拔4500米的施工现场作业。为解决青海省最后3.98万无电人口用电问题，青海省在2015年8月启动大电网未覆盖区域内的无电地区电力建设工程，目前青海省无电地区电力建设工程105个项目正在抓紧施工，以确保年底投运。新华社记者 张宏祥 摄

光明点亮三江源



本报北京11月22日电（记者彭文卓）首届全国水产技术推广职业技能竞赛于11月21日—22日在北京农业展览馆举办。本次竞赛是第一次全国性渔业行业技能比赛，也是渔业行业规格和水平最高的技能比赛。自8月份启动以来，全国有3万多名职工参加了比赛，经过层层选拔，最终有28支代表队、近200名队员参加了决赛。

我国是渔业大国，也是养殖大国，渔业在我国经济社会发展和丰富人民菜篮子方面发挥了重要作用，其中，农业技术指导员（渔业）技术水平的高低直接影响水产技术推广效率、渔业的增效和渔民的增收。为此，中国农林水利工会与农业部渔业渔政管理局联合举办了全国水产技术推广职业技能竞赛，作为全面提升我国水产技术、推广职业技能、培养高技能人才的重要手段。

本次技能竞赛分预赛和决赛两个阶段，采取理论知识考试与操作技能考核相结合的形式进行。其中，理论知识考试主要考核水产基础知识、相关法律法规、技术规范、技术标准等掌握情况；现场操作技能参考农业技术指导员（渔业）培训教材，考核项目包括腔器分离、采血及疫苗注射、水质检测、国标药物鉴别、滴定、制片等。

经过2天的激烈角逐，竞赛最终产生了个人和团体一等奖各1名、二等奖各2名、三等奖各12名；优秀组织奖13名。获得个人一等奖的选手将向中华全国总工会申报“全国五一劳动奖章”称号。

据了解，目前我国共有1万多个水产技术推广机构，人才队伍共计4万多人，是履行农业技术推广法赋予公益性职能的基础力量。中国农林水利工会有关负责人表示，这次技能竞赛是一次全国性的水产技术推广队伍大练兵、大比武，特别是把比赛同培养创新型技能型人才、推广新技术新工艺结合起来，将有力促进人才队伍建设，进一步发挥水产技术推广队伍在建设现代渔业中的科技支撑作用，从而更好地服务渔业增效和渔民增收。

福建省职工文化节在厦门开幕

劳动模范成为主角

本报讯（记者肖玉保 通讯员刘冰新 李心）“这张照片太珍贵了，我要发给亲朋好友、领导同事分享！”11月21日，由福建省总工会主办的福建省第三届职工文化节在厦门开幕，当天，曾参与拍摄《劳动·影像——福建省百名劳模风采录》的50名劳模代表被邀请到开幕式现场接受形式特别、意义特殊的劳动影像。全国劳模、公路养护工陈金庆的工作肖像被展出在劳模风采展上，他还收到了一联印有他头像的个性化邮票。在自己的肖像旁边，他留下这宝贵的一瞬。

福建省第三届职工文化节以“中国梦·劳动美”为主题，以职工为主角，办职工所爱的精彩活动，造职工所属的文化精品，除了展示八闽劳模风采的百名劳模系列宣传活动外，还有劳动文集首发、职工歌手赛、职工美术和摄影作品评选、职工艺术家评选、职工微电影展播、海峡两岸职工羽毛球竞技赛等形式多样的精彩活动。

与此同时，福建省各级工会也同时同步、

上下呼应，组织开展一系列职工广泛参与和受益的主题活动、文艺活动、体育活动、读书活动、展示和检阅职工文化建设成果，培养和锻炼职工文体骨干，营造积极向上的企业文化氛围，唱响时代主旋律。

在本届文化节上，劳模成为主角，成为最耀眼的明星。文化节开幕的启动由老中青三代劳模完成；劳模还是文化节重要的颁奖嘉宾——此次活动评选出的福建省第四届职工艺术家代表，“中国梦·劳动美”全省职工美术评选获奖者以及“我与文化宫”职工摄影作品获奖者进行颁奖。“从曾经的领奖人转变成现在的领奖人、启动嘉宾，我真切感受到了社会对劳模的尊重，能出席此次活动十分激动。”全国劳模、福建省诏安欣食品有限公司经理林真感动地说。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏出席活动并向劳动模范赠送劳模个人肖像及个性化邮票等。

“项目化”运作破解难题

秦皇岛港杂货公司为职工办实事

本报讯（特约记者朱润胜 通讯员刘怡然）“没想到，孩子上大学公司给我们送来补助，让人心里暖暖的。”日前，秦皇岛港杂货公司的困难职工王某激动地说。在今年的金秋助学中，该公司共有16名特困职工家庭的子女获得资助。

今年以来，该公司结合“聚焦发展破解难题”活动，积极为职工办好事、办实事、解难

事。公司领导采取“走、访、做”等形式下到班组、车间，做到情况掌握在基层、问题解决在基层、感情融入在基层。活动开展以来，共收到基层反馈表50多份，经过调研、立项，公司最终确定了32个重点破解项目。

据介绍，这些项目着力解决影响企业改革发展的突出问题和关系职工切身利益的实际问题，例如工具队设立的大病、工伤及特困

职工重点帮扶项目，劳资科设立的解决公司生产岗位人力不足问题等。据该公司服务队副队长马宏宇介绍，前不久，一些职工反映窗口排队打饭等待的时间过长，他们就把基层队订饭的数量进行了统计，提前装盒，让职工及时吃上午饭；公司为电工班配备了更加安全方便的电工包，很好地防止了在上下门机时工具掉落砸伤人的问题；在规范使用小型家用电器后，统一为各基层队配备了微波炉，解决了职工热饭难题。

据统计，截至目前，该公司累计走访慰问伤病、特困职工和一线职工638人次，开展党群互帮活动477次，发放慰问金10.4万元，为520人次发放困难补助8.9万余元。

部门协调停电等相关事宜，尽可能减少供电公司中间环节对客户工期的影响。

在竣工验收前，客户经理还通过竣工验收标准化服务卡对客户受电工程进行了检查，及时提出工程中存在的问题，使该工程尽可能迅速地完成验收送电的同时，保证了工程质量，也帮助客户解决了电力供应困难这一大难题。

安全生产是一道不可逾越的红线。随着九景衢铁路工程的推进，常山公司对铁路沿线的高压杆线危险源建立了详细的危险源台账，并且明确相关责任人，特别要求巡线人员每周对铁路建设涉及的危险源点巡视不少于两次，及时准确掌握危险源的动态，必要时还要对重要地段安排专人进行24小时现场看守。根据实际情况，供电员工还在现场完善了各类安全措施设置，设置限高架、防撞措施，加装设有醒目的安全警示牌，警示牌上还预留了运行联系方式，以便及时沟通联系，从源头上杜绝意外情况。

由于施工工期限制，客户希望受电工程能尽早验收送电，以便能及时完成任务，为此，客户经理在工程施工期间，定期主动联系客户，询问工程进度，并帮助客户与相关

难找到合适的电源点。这一意外情况可把杨经理急坏了，生怕因电力问题耽误了工期。

为了能让用户尽早通上电，常山公司组织客户服务中心、设计公司、供电所联合商议，经过多次现场查勘，经济技术比较分析后，确定了供电方案，帮助客户解决了电源问题，并通过优化供电方案帮助客户最大限度地节约了投资。

用电问题得到了解决，杨经理对供电服务非常满意。为此他多次致电刘剑飞，希望能有机会请供电公司的人们吃个饭，都被刘剑飞以“你用电、我用心，这都是我们供电公司应该做的”婉言谢绝。

由于施工工期限制，客户希望受电工程能尽早验收送电，以便能及时完成任务，为此，客户经理在工程施工期间，定期主动联系客户，询问工程进度，并帮助客户与相关

服务九景衢铁路建设 解决供电难题

“供电公司公司在九景衢铁路建设过程中，主动服务为我们消除了用电方面的困难，及时服务让我们消除了后顾之忧，我们今天给你们送上一面锦旗，表达我们的感激之情。”11月9日，中铁四局第四工程有限公司杨经理将一面绣着“全面到位、优质服务”的锦旗送到国网浙江常山县供电公司，感谢供电公司。在铁路施工过程中帮助解决了供电难题。

常山县地形多为山地丘陵，九景衢铁路常山段工程在施工过程中遇到了很多难题，其中一大难题就是供电电源点寻找困难、供电线路复杂。今年4月份，中铁四局第四工程有限公司为了进行隧道施工，申请新装400KVA与1000KVA临时变压器各一台。常山公司客户服务中客户经理刘剑飞在经过现场勘查后，发现受电点位置偏僻，附近无高压线路，而用户需求负荷又较大，很

国网白山供电劳模创新工作室

让工作更加科学方便

11月18日，长白山区大雪纷飞，高山密林间的电力银线上，一台机器在缓缓移动，这是国网白山供电公司巡线机器人在雪中巡线。这种用来巡线的机器人，由国网白山供电公司劳模创新工作室与一所大学共同研制，可全天候工作，节省人力，提升效率。

2010年3月，国网白山供电公司本着“让创新接地气，把创新成果用在工作上、使工作更加科学和方便”的宗旨，成立了劳模工作室，29名各级劳模、技术创新能手组成的工人创新团队，加上来自东北电力大学7名专家顾问，在近5年的时间里，共研发创新成果21项，获得国家专利1项，申请国家专利7项。

工作室创立之初，就制定了30余项规章制度，从业务素质、工作作风、日常言行、仪表

上海静安区总将农民工“领进家”

专场推出6个申请点便捷农民主人会

农民工入会集中行动

本报讯（记者钱培坚）上海静安区总工会日前携南京西路等工会组织开展了“把工会阳光洒向最平凡的劳动者”专场活动，联合推出了6个农民主人会申请点，100多位来自各企业的农民工争相领取了入会申请表格和宣传资料。据悉，静安区总工会此举为该区企业体制外员工加入工会组织开辟了一扇大门。

据悉，目前，该区工会已经制定了一系列措施，为到静安区工作的农民工会员推出了“五送”活动，即“政治上送关心，就业上送援助，生活上送帮助，权益上送保护，文化上送关怀”。通过一系列有效活动，将农民工兄弟“领进家”，使他们感受到上海大家庭的温暖和谐，不断增强农民工兄弟对静安区的认同感和归属感。

来，静安区总工会经过多方调查研究后，着手制定并下发了《静安区关于开展“农民主人会集中行动”的实施方案》、《静安区总工会关于加强企业体制外建会工作的试行办法》等文件，使大力推动企业体制外组建工会工作真正落到了实处。

目前，静安区外来务工人员约有1.5万人，他们所在的建筑施工、物流快递、餐饮酒店、物业管理、家政服务等行业仍然有一些应该建立却未建立工会组织的空白点。为此，静安区总提出并实施了这些企业在企业体制外期盼得到呵护的一线劳动者，再开“一扇门”。

据悉，目前，该区工会已经制定了一系列措施，为到静安区工作的农民工会员推出了“五送”活动，即“政治上送关心，就业上送援助，生活上送帮助，权益上送保护，文化上送关怀”。通过一系列有效活动，将农民工兄弟“领进家”，使他们感受到上海大家庭的温暖和谐，不断增强农民工兄弟对静安区的认同感和归属感。

鸡西市总工会慰问遇难矿工家属

1名矿工仍下落不明

本报黑龙江鸡西11月22日电（记者张世光）记者今天从黑龙江省鸡西市总工会了解到，龙煤鸡西杏花煤矿事故发生后，鸡西市总工会已为每位遇难矿工家属安排了5000元慰问金。

11月20日21时50分，黑龙江龙煤集团鸡西矿业公司杏花煤矿东一采区大倾角皮带发生火灾事故，事故发生时38人在井下作业，其中16人安全升井。此前已发现21名遇难者遗体，目前仍有1名矿工下落不明。

据介绍，随着井下通风、通信、供电等系统的恢复，救援进程明显加快。截至22日16时，矿山救护队员已累计入井30队次、200多人次。

鸡西市总会在事故发生后，相关负责人第一时间赶赴现场。按照统一部署，鸡西市总工会为包括本地以及来自外地的遇难矿工家属都发放了每户5000元的慰问金。目前，该笔款项已经划入鸡西矿区工会账户，并由矿区工会负责组织发放。

贵州推进建筑业农民工入会

本报讯（记者李丰）“从现在开始，我们不再是单纯的打工者，我们有了一个可以依靠的‘娘家’。”11月12日，农民工王大海在贵州省建设系统农民工示范帮扶站暨农民主人会集中行动现场推进会上对记者说。据悉，贵州建设系统将以成立工会联合会的形式，增加农民工入会率，尽可能使全省建设系统160万名农民工加入工会组织。

据介绍，贵州农民工群体庞大，其中60%以上农民工集中在建筑行业，省建设工会将结合农民工的流动性大等特点，以成立工会联合会的形式，抓好工会组织建设。

使决策更科学、服务更高效

南充市总压缩整合机关规章制度

具体、管用长效，确保建立的制度可执行可监督、可检查、可问责。

其次，新规则抓住关键，突出重点。把握用制度管人管事管经费这个重点，简化了办公程序，精简了文件简报；对市总工会主席办公会、常委会、全委会、党组会、常务办公会、全体干部职工会等会议的组织、会务、落实进行了压缩、整合。

据介绍，新规首先着眼于优化服务、转变作风，其中，直接瞄准议事决策、资金使用、工作纪律等审批监控环节，将人、财、物管理风险点关口前移；眼睛向下、面向基层，从职工群众最困难、最操心、最忧虑的现实需要想问题、搞调研、办事情；坚持于规有据、于法周延、于事简便，注重制度的系统性和可操作性，使各项制度相互衔接、简便易行；坚持明

审批权限、报账流程进行了明确细化；对机关干部职工的工作纪律、日常学习、请假销假提出了刚性要求。

第三，固化流程、运行简便。重点针对会议活动、业务培训、物资采购、专项资金使用等关键工作环节，调整完善经费预算和报销的审核流程；对市总机关大宗固定资产的管理使用、保值增值、工会经费的预算决算、

使得新制度利于操作，解决了以前标准不清、界限不明、刚性不足、失之于宽等问题。

由“光荣一阵子”到“贡献一辈子” 从“1人做贡献”到“1+1群做贡献”

张掖市全力推劳模创新工作室“升级”

化、劳模特长发扬到服务、经营、管理等各个领域，使工作室成为一个聚才、育才、用才的聚宝盆、智囊团。”

周圣文劳模创新工作室，由山丹铁骑水泥公司各车间主要管理和技术骨干13人组成，覆盖公司工艺质量、设备、电气、环保等工作岗位，成立3年来，完成各类合理化建议、小改小革、管理方法、工作方法、创新课题开发研究等140多项，为企业培养了一大批技术人才和岗位骨干，使企业生产始终保持一个高水平的运行状态，运行成本逐年下降，产

量、质量和运转率连年提高。

在总结周圣文劳模创新工作室和刘世英劳模创新工作室的成功经验基础上，张掖市在新出台的《劳模（技能人才）创新工作室管理办法（试行）》中提出，要进一步强化劳动模范和技能人才的示范引领作用，积极发挥“传、帮、带”作用，充分利用劳模创新工作室这个平台，立足于“建”，着力于“创”，落脚于“用”，力争实现资源共享最大化、学术研究讨论经常化，使其成为全市职工创新创业的新基地。

汲取技术营养，参与到创新创效工作中来，5年来，参与工作室创新工作的职工达到700余人次，提出合理化建议1357条，课题立项90多项。

工作室发挥传帮带作用，积极培养青年员工成才，针对青年员工有学历、理论好，但缺经验、动手少的特点，“逼着”他们多到现场、多动手。由青年员工提出并亲手试验成功的“互感器参数现场检查仪”经过近半年6次改进，100多次试验，智能电表远程采集器经过60多天、200余次试验……这些课题的成功，不仅解决了工作中的难题，更锻炼了青年员工。据统计，在研发的成果、各种小改小革合理化建议中，青年员工参与率达到98.6%。工作室涌现出一批青年创新技术能手，有15名青年员工走上重要岗位，5人获得省市级劳动模范称号。

对未来的发展方向，国网白山供电公司将工作室这样定位：为创新思维培养与技术突破的主阵地，努力加快产学研一体化的微循环，促进创新成果的转化率。（赵洪涛）