

烟台市总引领百万职工争当“创客”

本报讯 (记者杨明清 通讯员邱春波 李云强)山东烟台市总工会以强化顶层设计,深化全员参与,浓化典型引路,活化政策激励为引领,动员激励百万职工在“大众创业、万众创新”的战场上当主力、唱主角、建新功,形成了人人争当“创客”的生动局面。

今年伊始,烟台市总召开职工技术创新竞赛活动动员大会,并与8部门联合印发《关于开展“岗位建功、创新圆梦”技术创新竞赛活动的意见》,明确总体目标及具体分工。各级工会把这项工作纳入“一把手”工程,层层动员部署,全市90%以上的建会企业参与其中。

在随后举办的第五届职工职业技能大赛中,金融、旅游、气象和电力等17个行业76个工种参与竞赛,150多万职工参与技术学习和比武,涌现出1.7万名市级以上技术能手,约2万职工晋升了一个技术等级。

同时,市总注重鼓励“草根创新”,“百姓发明”,使人人都敢参与、敢创新。烟台鲁宝钢管有限公司工会大力倡树“改善就是创新”的理念,每月收到合理化建议近200条。上汽通用东岳基地工会开展的“微创新”形成常态化,去年以来完成微创新项目90多项,创造价值近亿元。

烟台市总着力创建创新工作室,建立以全国首批示范性劳模创新工作室——李红新工作室为支撑的交流平台,开展信息交流,促

进创新成果转化。每年创建10个职工(劳模)创新工作室,各奖励5万元,企业按不低于1:1的比例配套资金。目前,该市创建各类创新工作室860多个,较好地发挥了他们在创新创造中的“加速器”和“孵化器”作用。

此外,烟台市总组织包括技术创新能手在内的劳模事迹报告团,奔赴各地巡回宣讲。在劳模事迹感召下,全市职工技术革新重大成果1332项,获得发明专利和实用新型专利105项,小改小革19万多条,创造效益1.5亿元。市总对每年评选出的“职工优秀技术创新成果”和合理化建议“金、银、铜”点子奖励10多万元,并授予市五一劳动奖章(状);对受表彰的10个“创新型”班组,各奖励1万元。

“每一个劳动环节都是竞赛现场”

——陕西省开展“稳增长、促发展、建功立业”劳动竞赛纪实

本报记者 毛浓曦

陕西凌云电器总公司的电路组、着陆组和功放模组组,最近进入一种“白加黑”的加班加点状态,他们硬是把原本需要3个月完成的任务缩短到了1个多月。“累了就站起来伸伸腰,困了靠着实验舱打个盹,饿了就端起盒饭刨两口。”一位师傅说出了紧张的劳动场景。

截至目前三季度末,该公司军品同比增加43%,民品蓄电池同比增长7%,实现营业收入12.3亿元,占年度目标68%,同比增长3%。在集团总结表彰会上,凌云电器等3家子公司分别奖励15万元,4家先进企业、37个班组、63名员工也分别获得奖励。

这只是陕西省劳动竞赛委员会、陕西省总工会开展的“稳增长、促发展、建功立业”大型劳动竞赛的一个缩影。

力争经济增长回归“第一方阵”

陕西,一匹经济黑马,在西部突奔而出,越跑越快,连续多年。

“十五”期间,陕西经济总量由全国的第22位迈入了20位以内。“十一五”,他们将目标锁定为“生产总值年均增长11%左右,到2010年达到6000亿元”,而实际发展远好于预期,全省生产总值年均增长14.9%,2010年实现生产总值10021.5亿元,经济总量突破万亿元大关,跃居全国第16位。

随后,陕西实施“拐弯超车”、“追赶超越”战

略,奋力向西部强省迈进。陕西“十二五”计划提出,从经济发达省份跨进中等发达省份行列中的“大跨越”,生产总值年均增长12%以上。

实际上,头几年,陕西经济仍然保持着高速增长。“十二五”开局之年的2011年,增速超出计划1.9个百分点,高于全国平均增速4.7个百分点,实际达13.9%;2012年,计划又调高到13%,而实际完成15.5%,增速跃居全国第三。

2013年,经济下行压力明显,陕西经济尽管未能实现12.5%的增长目标,但仍然保持了11.0%的速度。真正跃出两位数增长的是2014年——9.7%,增速退居全国第七。

在直面经济“跟前些年比明显回落,已由高速增长进入中高速增长的‘新常态’”的同时,陕西还是找出了动力:在全国31个省区市

中,陕西和9个省区市同处“一万亿元俱乐部”,GDP的差距只在千亿元、甚至百亿元之间,而且增速居能源省份之首。只要拼一下,位置再往前挪还是大有希望。因此,“十二五”收官之年的增长目标被确定为10%。

但形势突变,今年一季度,全省经济增长6.9%,低于全国0.1个百分点;上半年,GDP实际增长7.3%,居全国第23位,在西部12省市区中倒数第二。从“稳居全国第一方阵”到“全国第三方阵”,陕西深感不安!

对此,陕西省委、省政府紧急决策,实施“三稳两优”保增长应对措施(稳工业增长、稳投资拉动、稳金融支撑,着力优化产业结构、优化发展环境),力争把陕西经济拉回“第一方阵”。(下转第3版)



长客公司发力高铁“中国标准”

“让饱含工人创造元素的高铁奔向世界”

全面建小康 建功“十三五”

本报讯 (记者彭冰 通讯员姚丹)作为吉林省的基层代表,中国中车长客股份公司焊工李万君列席了党的十八届五中全会并在小组讨论中发言。“我始终被浓浓的自豪感、使命感所包围。”他兴奋地对记者说:“我坚信,建功‘十三五’,我们高铁工人大有可为!”

近年来,中国高铁取得了举世瞩目的成就。参加十八届五中全会期间,最让李万君心潮澎湃的是,按照“十三五”规划建议,国家要重点促进十大产业的发展壮大,其中就包括先进轨道交通装备。

“高铁被誉为一张靓丽的中国名片。在我看来,我们高铁工人深入贯彻十八届五中全会精神、建功‘十三五’,首要的就是用自己的技术与智慧,通过创新和实干,助推中国高铁走出国门!”李万君说。

根据国家创新驱动发展战略,长客公司自主研发的系列产品填补了多项技术空白。同时,公司积极落实“走出去”发展战略,将产品出口到了18个国家和地区,去年还成功取得了美国波士顿地铁项目订单,目前正积极推进俄罗斯高铁项目。

李万君还提起,“会议期间,每当我介绍自己是一名高铁工人时,总会受到赞誉和尊重。在闭幕会上,我请国防部长常万全给我签名留念,部长马上起身与我热情握手,还庄重地敬了一个军礼,说‘你是高铁劳模,非常了不起’。我知道,这个礼,不是给我个人的,而是给所有高铁工人的!”

“这一切,让我们感受到了期盼和责任。”记者见到长客公司首席操作师罗昭强时,他正围绕一个技术难题率队攻坚。这位拥有10多项国家专利的“工人发明家”说:“十八届五中全会提出要更多依靠创新驱动,加快建设制造强国,作为高铁工人,我们一定要不负祖国的殷殷期望,让饱含工人创造元素的中国高铁奔向世界!”

为坚持创新发展,长客公司设立了“技术人员与工人结对攻关”机制,每年公布创新课题,鼓励工人揭榜认领并签约攻关,积极为工人申报专利,还开始试点向创新工人发放“技术红利”,使创新蔚然成风。今年6月,该公司研制的拥有自主知识产权的中国标准动车组下线,这意味着,今后中国高铁进军海外时,输出的将不仅是产品,或还有处于国际领先地位的“中国标准”。

生产线上精益求精、设计中心灯火通明、试验室内思想碰撞……走在长客公司,处处能感受到职工们饱满的工作热情。被誉为“高铁车头蒙皮王”的铆工王震对记者笑语:“李万君师傅已经道出了我们的心里话——全面建小康,建功‘十三五’,咱高铁工人大有可为!”

费用怎么缴?钱够不够?待遇降不降?转移难不难?

养老“并轨”各地实施方案焦点追踪

新华社“新华视点”记者
张展鹏 张亮 詹婷婷
2015年1月国务院印发《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》,并从2014年10月1日起实施。目前,已有黑龙江、四川、山东、上海、江苏、福建、吉林、辽宁、山西等19个省份陆续公布实施办法。

人社部社会保障研究所所长金维刚说,按照国务院工作部署,在今年年底之前,各省地区都应当出台实施方案,随后组织实施。

不过,并轨涉及一系列相关政策以及操作问题,各地情况存在差异,所以各地启动实施会出现一定的“时间差”。

养老“并轨”事关近4000万机关事业单位人员切身利益,“新华视点”记者就并轨后四大焦点进行了调查。

焦点一:费用怎么缴?个人按8%缴费“延迟退休”参保有设计

记者梳理各地养老“并轨”实施意见,发现各省份都按照国务院决定,统一确定养老

保险个人缴费为本人缴费工资的8%,但对于个人缴费工资基数的表述有所差异。

例如,山西、云南、辽宁、黑龙江等地明确,机关单位个人缴费基数包括:本人上年度工资收入中的基本工资、国家统一的津贴补贴(艰苦边远地区津贴、警衔津贴、海关津贴等国家统一规定纳入原退休费计发基数的项目)、规范后的津贴补贴(地区附加津贴),年终一次性奖金。而上海则在实施办法中规定,个人缴费基数按本人上年度月平均收入确定。

中国社科院社会政策研究中心秘书长唐

钧分析说,上海在上世纪90年代进行养老保险制度改革时,就已将机关事业单位与企业的职工养老保险合并到一个制度框架中,因此会尽量沿用以往文件中的一些说法。其他省份刚刚并轨,尚处于磨合阶段,将与个人缴费工资基数相关的各种收入详细地列出,也是为保证制度顺利并入新的轨道。

专家表示,表述不同,但实质上并无多少差异。个人缴费的多少将根据本人的基本工资、津贴、年终一次性奖金、绩效工资情况来决定。(下转第3版)



邢台爆破拆除两台220兆瓦机组冷却塔

11月22日,河北邢台,兴泰发电公司两台220兆瓦机组冷却塔爆破拆除。此次爆破,是按照《河北省发改委关于下达2015年电力行业淘汰落后产能目标任务的通知》要求实施。该机组实施关停的同时,以等煤量替代方式,在邢台南和建设两台350兆瓦超临界热电联产机组,这对促进当地能源结构的优化升级有重要意义。胡小龙 摄/视觉中国