

针对班务会流于形式、应付了事等问题,石壕煤矿发动队干、科室管理人员、矿领导全面监督管理班组

# “三级包保”挤出班务会“水分”

【班组现场】

## 采油工 淘宝

陈俊峰 康康

“媳妇在家淘宝,我今天在这里淘宝。她淘宝花钱,我淘宝挣钱!”11月11日,双河采油管理区维修二班职工何欢蹲在一台被拆卸的抽油机旁,手拿焊枪笑呵呵地说。

“这台抽油机虽然不能完成抽油的使命了,但是它现在浑身上下都还是宝。”维修二班班长张玉麒指着躺在地上的减速箱说。

“行,我去看看有多少宝贝!”一旁的何欢一个箭步跳上减速箱,“嘿,这里面剩余的机油还真不少,这下润滑螺丝轴承不愁没东西了。”

收集完减速箱内的机油,大伙儿又合力将废旧抽油机大卸八块,把可以再利用的轴承、盖板、螺丝归拢到一起。

作为该区的一个技术班组,生产过程算着干、干着算,已经成为维修二班的一种新常态。针对生产过程中出现的废旧配件弃用、生产设备闲置等实际情况,该班组抓大控小,从一点一滴抠效益,营造了降本增效的浓厚氛围。

截至目前,维修二班已创效132万元,与往年全年创效金额持平,其中厂内创效14万元,比去年增长13万元。

班站既是原油生产第一线,也是修旧利废的最前沿,在双河采油管理区,班站职工让各种废旧物品焕发第二春:废旧皮带可以加工成盘根的神器,废铁皮可以加工成电缆挂钩,废旧光杆可以加工成梯子和扳手……

26号计量站站长李晓东说:“大家总以为给企业增效离自己很远,其实我们可以把效益从这些不起眼的废旧品中‘淘’出来。”据统计,截至目前,该站今年已“淘宝”38件,累计节约成本1.6万元。

“我们采油工天天都在岗位上淘宝,这里每天都是‘双十一’!”双河采油管理区第二党支部书记赵成龙笑着说。



## 为退休职工 暖心

许峰

读完11月14日的班组天地,最让我感动的是《温暖职场“最后一公里”》。

每年都有一批老职工退休回家颐养天年,他们像老黄牛一样默默耕耘,将自己一生最宝贵的年华献给了单位。可许多单位却疏忽了对他们的关爱和安慰,冷冰冰地办个退休手续了事,令人心凉。而南昌客运段花心思组织欢送退休职工,送谢意,送知识,送健康,温暖职场“最后一公里”,为退休职工职业生涯画上圆满句号,满怀希望地拥抱退休生活,实在棋高一着。

为退休职工“暖心”体现了尊重。人都是有感情的,兢兢业业干了一辈子,就要离开工作了三四十年的岗位,怎不心潮澎湃,怎不留恋伤感?单位多种形式地表达欢送,就是对其奋斗一辈子的肯定和赞许,增强了他们的自豪感和荣誉感,更排遣了他们心中的失落感,为快乐健康的老年生活营造了一个好的开端。

为退休职工“暖心”还能增强单位干部职工的凝聚力。正所谓“得人心者得天下”,退休职工的今天就是在岗职工的明天,对退休职工的欢送无疑会鼓舞和激励更多的在岗职工增强主人翁责任感,认真钻研技术业务,全力以赴为单位创效,单位又怎么会欣欣向荣?欢送退休职工就是促进单位与员工和谐的催化剂。

当然,为退休职工“暖心”在形式和内容上要尽可能地创新,可以是座谈,也可以是表彰;可以是发证书戴红花,也可以是赠言一句共勉励;可以是合影留念,也可以是事迹展览;可以是知识讲座,也可以是纵情山水;可以是薄礼一份表心意,也可以是青年志愿者解困难……总之,要让劳累了一辈子的退休职工退得放心,退得舒心,充满活力和希望地投入新的生活。



## 安全培训 从课堂搬到车间

河南能源焦煤集团冯营公司不断创新员工培训方法,把安全培训从课堂搬到了车间,由经验丰富的技术人员现场教学,切实提高员工的实际动手能力。图为11月10日,该公司机电高级技师现场传授防爆开关维修技术。 王代华 摄

【他山之石】

## 班组管理 中的“四治”

杨金科

《孙子兵法》虽是一部兵书,但其中的许多道理对企业管理也颇有借鉴意义。比如该书的《军争篇》中说,善于带兵用兵的将领,必须懂得“治气、治心、治力、治变”的道理。笔者认为,这个“四治法”就可以在班组管理中借用。

治气。要根据班组成员“士气”的变化特点,合理组织生产。一般来说,人开始上班时总是精神饱满,士气旺盛;中午以后可能会因疲惫而出现松懈现象;临下班前,则易出现“思归”心理,工作质量不如前面两个阶段。因此,班组长在安排全天工作时,要尽量做到“先难后易,先重后轻,先繁后简”,争取最佳工作成效。

治心。即要赢得人心,使大家信服你。要做到这一点,班组长特别要注意两条:知人善任和合理分配。只有知人善任并不搞亲者宽,疏者严,才能使组员心服口服、各尽其能;只有合理分配收入,才能以理服众,使大家心顺劲足地工作。

治力。即要善于调节班组成员的体力和精力。古人云:“文武之道,一张一弛。”班组长在工作安排上要有张有弛,关心爱护成员,搞好劳动保护,注意安全生

产,帮助员工解决各种困难,丰富员工业余生活,以充分调动员工积极性,保持充沛的体力和旺盛的精力。

治变。要引导班组成员严格遵守企业的各项制度和纪律,以此规范自己的行为,防止各种不良习惯对班组的影响,防患于未然,从而不断提升班组管理水平,确保各项工作井然有序。



## 筑牢劳动安全“家属防线”

针对冬季气候寒冷,人身伤害事故多发的情况,近日桂林站组织职工及家属召开劳动安全座谈会。通过观看事故案例视频以及结合实际谈感受、谈认识,让职工家属深入了解铁路工作的特殊性与危险性,明白安全生产的重要意义,引导其自觉当好劳动安全“宣传员”和“监督员”。同时,组织职工家属给亲人书写“安全寄语”,使职工在浓厚的亲情中感受到安全生产的分量,从根本上筑起安全生产的“铜墙铁壁”。

图为该站桂北车间上水员江毅的妻子教儿子写下“祝爸爸平安回家”寄语。李育全 摄

“老年组”靠的是老经验,“青年组”用上了高科技

# 跨越年龄的“较量”

李志勇

“我们是7个深孔机组中的‘老年组’,全组三个老兄弟的年龄都超过50岁了,在深孔凿岩岗位摸爬滚打了二三十年,参加深孔台车工技术比武我们靠的是经验。”11月12日,铜陵有色冬瓜山铜矿井下负790米中段58线19号采场外,深孔台车工李仁军和矿工会副主席汪静聊得热乎。

“汪主席!你看他们‘青年组’的脑子多好多使,测量角度用上了高科技。”老李笑呵呵地

排的任务,就行了。”“以前每月召开班务会,并没有感觉到解决了什么问题,有什么事情每天班前会说也可以。”……在调研中,许多班组长认为开班务会就是完成规定的一项任务,“为开会而开会”,没什么作用。

“全矿这么多班组,我一个人根本没有办法参加每个班组的班务会,只能加强对班组长的培训和教育。”安监科负责班组建设工作的主管卢吉兵很无奈。

经过讨论,该矿决定发动队干、科室管理人员、矿领导对各个班组包保,全面监督

管理班组。

7月初,该矿将包保监督细化到全矿118个井下班组,矿领导包保到基层队,科室管理人员包保到班组。由此,该矿班组包保网络基本形成,队干、科室管理人员、矿领导三级安全包保,进一步加强班组管理。

该矿规定矿领导参加包保单位学习每月不少于1次,科室管理人员必须参加包保班组班务会。同时,每月按专业评选采掘各3名,其他各1名安全管理最差班长,考核班长津贴10%。若连续2个月被评为最差班长,则撤销班



【走进班组】

唐哲 李红红

莫尔格站,位于巴丹吉林沙漠无人区临策铁路线上的五等小站,默默伫立在海拔3100米的戈壁滩上。

小站的4名职工分两组,每两周换一次班,换班时从临河站乘坐57031次路用列车,历经30多个小时的颠簸,到达莫尔格站。

这天,正好轮到秦利民和蔚虎值班。一人在室内盯控线路,一人在室外立岗接发列车,默契的配合确保着大漠深处列车安全畅通。

“要种活一棵树,比养活一个孩子还难。”

“这几天作业量不大,每天接发列车8

趟,但这里最可怕的就是寂寞,到了晚上更是听不到一丁点声音……”面对笔者,秦利民像打机关枪一样说得收不住,他可算见到生人了。

干净整洁的宿舍里充满了生机,窗台上养了几盆花,门前开垦了两块小菜地,花儿、蔬菜吐出的绿芽,成了这个小站唯一的绿色。

或许,也是方圆百里唯一的绿色。

今年小站里突然迎来了两位“意外的客人”——一对小狐狸经常来觅食,可把秦利民和蔚虎这老哥俩高兴坏了,不仅找来专门放水的碗,还和小狐狸处成了朋友。

“每天看到这些小生命,感到格外温暖。”蔚虎脸上洋溢着温暖的微笑。

# 选煤厂班组里的“四创客”

经过改进,更换煤泥高频筛衬板由过去至少需要2小时3个人工,减至30分钟1个人工。

“我试一下”

一直服务于动筛车间的块煤破碎机,由于齿辊上的齿板磨损严重,造成齿辊间隙过大,导致破碎后的块煤粒度超标。按照惯例进行齿辊更换,需要14.5万元的材料费用,厂里经济预算已超支。

“我来试一下!”电气焊技术能手衣军自告奋勇站起来,他早已对齿板磨损情况摸了个清楚,磨损距离平均在1厘米左右。于是,他气用气焊吹平齿板磨损棱角,接着运用23年来练就的“燕子窝”堆焊法,缩减了齿板磨损1厘米的空隙,焊出了最佳焊接参数。

经过试用,焊接的齿辊运行效果和新齿辊差不多。厂长王大国连声称赞:“不愧是技术能手!”

“我改一下”

选煤车间入仓皮带机尾的喷雾防尘装置

经常出现跑水现象,一直萦绕在电修班班长王在玉的心头。

“强电弱电都是高手”的王在玉仔细分析:全厂共有26部皮带机,机头机尾均装有防尘喷雾装置,其供水都是通过手动阀门来控制。每名在岗职工负责多台设备的巡检时,一旦遇到设备突然停止运转,巡检人员无法及时关闭喷雾装置供水,导致水资源的浪费并污染现场作业环境,工友们盼望着能改变一下跑水的现状。“我来改一下!”王在玉开始琢磨如何改进喷雾防尘装置。

于是,他将电磁阀连接在供水管路上,电磁阀的供电信号常开触头并联在皮带机的运行常开触头上,皮带机启动则电磁阀开启送水,皮带机停止则电磁阀关闭停水。

“我创一下”

该厂在煤泥水处理过程中,浓缩后的煤泥水,由浓缩池泵入压滤车间的10个煤泥水桶,然后向压滤机供料,为此每班需安排一人手动开关各煤泥水桶入料阀门。由于同时向

老陈虽是老花眼,但在节能灯和矿灯的帮助下,他对于顶板上技术员用红漆点的孔位还是看得很清晰。确定好点位,老李站在5米外的操作台前,启动按钮先用直径178毫米的钎头在地面凿开深约50厘米的孔口,再换成165毫米的凿岩钎头,装上长1.5米近50公斤的钎杆。20分钟后,老李组完成比赛,评委测量孔口位置时,发现与技术员给的点位有偏差,再加上其他扣分项,老李组得了93分。

“小徐,你是集团公司优秀共产党员,更要比出水平,为青年人做好榜样!”矿党委书记胡建东在徐晟冉上场前嘱咐道。

徐晟冉组第五个出场,他们赛前进行了精心准备,不仅用上高科技,还带来了“新式武器”。在确定5号孔的点位时,他们从4米多的顶板上放下吊线,吊坠分毫不差地落在地面。赛后评委对于他们这一定位方法集体决定加3分,最终徐晟冉组以实践操作102分的超高分夺得了冠军。