

【班组现场】

采油工
淘宝

陈俊峰 康康

针对班务会流于形式、应付了事等问题，石壕煤矿发动队干、科室管理人员、矿领导全面监督管理班组

“三级包保”挤出班务会“水分”

本报讯 重庆能源集团石壕煤矿共有18个班组，矿上规定，每个班组每月必须召开一次班务会，总结一个月以来的工作，分析存在的问题，促进班组管理，提高生产效率。但一段时间以来，有的班务会流于形式、收效甚微，甚至有个别班组没有开班务会而只是完成记录应付。而矿山主要负责班组建设具体事务的只有一名管理员，难以对每个班组进行监督。

“召开班务会往往要耽误大家半天休息时间，我认为只要平时干好工作，完成上级安

排的任务，就行了。”“以前每月召开班务会，并没有感觉到解决了什么问题，有什么事情每天班前会说也可以。”……在调研中，许多班长认为开班务会就是完成规定的一项任务，“为开会而开会”，没什么作用。

“全矿这么多班组，我一个人根本没有办法参加每个班组的班务会，只能加强对班长的培训和教育。”安监科负责班组建设工作的主管卢吉兵很无奈。

经过讨论，该矿决定发动队干、科室管理人员、矿领导对各个班组包保，全面监督

管理班组。

7月初，该矿将包保监督细化到全矿118个班组，矿领导包保到基层队、科室管理人员包保到班组。由此，该矿班组包保网络基本形成，队干、科室管理人员、矿领导三级安全包保，进一步加强班组管理。

该矿规定矿领导参加包保单位学习每月不少于1次，科室管理人员必须参加包保班组班务会。同时，每月按专业评选采掘各3名，其他各1名安全管理最差班长，考核班长津贴10%。若连续2个月被评为最差班长，则撤销班

长职务。其评定依据是：班组受伤情况，班组违章情况，班务会召开情况，班长参加培训情况等。

“参加班务会，让我们对基层工作更加了解，对自己的工作也有很多的帮助。”抽采科副科长庞云忠的联系班组是抽采队打钻五班和打钻六班，通过参加班务会，能及时掌握班组在现场发现的问题，同时对班组如何开展好工作进行指导和交流。

“开始以为矿上只是说说而已，没有想到每个月的班务会都有科室的人员参加，我们

不认真开都不行。”采煤三队巷修班班长廖小华说，“认真召开两个月的班务会，感觉很有效果，通过班务会制定的举措，我们成功甩掉了‘落后班组’的帽子。”

“构建班组包保网络，让各级管理人员都来关心班组，监督班组，帮助班组、指导班组，其目的就是确保各个班组在生产现场的安全生产。”安监科副科长冷涛如是说。

如今，该矿的班务会已经走向正轨。班组安全生产得到明显改善，劳动效率大大提高。

(罗喜林 王津津)

[他山之石]

班组管理
中的“四治”

杨金科

《孙子兵法》虽是一部兵书，但其中的许多道理对企业管理也颇有借鉴意义。比如该书的《军争篇》中说，善于带兵用兵的将领，必须懂得“治气、治心、治力、治变”的道理。笔者认为，这个“四治法”就可以在班组管理中借用。

治气。要根据班组成员“士气”的变化特点，合理组织生产。一般来说，人开始上班时总是精神饱满，士气旺盛；中午以后可能会因疲惫而出现松懈现象；临下班前，则易出现“思归”心理，工作质量不如前面两个阶段。因此，班组长在安排全天工作时，要尽量做到“先难后易，先重后轻，先繁后简”，争取最佳工作成效。

治心。即要赢得人心，使大家信服你。要做到这一点，班组长特别要注意两条：知人善任和合理分配。只有知人善任并不搞亲疏者宽，疏者严，才能使组员心服口服、各尽其能；只有合理分配收入，才能以理服众，使大家心顺劲足地工作。

治力。即要善于调节班组成员的体力和精力。古人云：“文武之道，一张一弛。”班组长在工作安排上要有张有弛，关心爱护成员，搞好劳动保护，注意安全生产，帮助员工解决各种困难，丰富员工业余生活，以充分调动员工的积极性，保持充沛的体力和旺盛的精力。

治变。要引导班组成员严格遵守企业的各项制度和纪律，以此规范自己的行为，防止各种不良习惯对班组的影响，防患于未然，从而不断提升班组管理水平，确保各项工作井然有序。



筑牢劳动安全“家属防线”

针对冬季气候寒冷，人身伤害事故多发的情况，近日桂林站组织职工及家属召开劳动安全座谈会。通过观看事故案例视频以及结合实际谈感受、谈认识，让职工家属深入了解铁路工作的特殊性与危险性，明白安全生产的重要意义，引导其自觉当好劳动安全“宣传员”和“监督员”。同时，组织职工家属给亲人书写“安全寄语”，使职工在浓厚的亲情中感受到安全生产的分量，从根本上筑起安全生产的“铜墙铁壁”。

图为该站桂北车间上水员江毅的妻子教儿子写下“祝爸爸平安回家”寄语。李育全 摄

李志勇

“我们是7个深孔机组中的‘老年组’，三个老兄弟的年龄都超过50岁了，在深孔凿岩岗位摸爬滚打了二三十年，参加深孔台车技术比武我们靠的是经验。”11月12日，铜陵有色冬瓜山铜矿井下负790米中段58线19号采场外，深孔台车工李仁军和矿工会副主席汪静聊得热乎。

“汪主席！你看他们‘青年组’的脑子多好使，测量角度用上了高科技。”老李笑呵呵地

“老年组”靠的是老经验，“青年组”用上了高科技

跨越年龄的“较量”

指着85后出生的徐晶冉介绍道。这位最年轻的深孔机长和两位组员讨论测量角度的问题，组员袁杰昨天刚从智能手机上下载了测量角度的软件，只要把手机靠在任何平面上，手机便会准确无误地读出角度，可以精确到0.1度，比平时用的量角器精度高了一大截。

老李刚想拿过手机验证一下是否准确，采场内一号选手的比赛已经结束了，老李连忙叫上组员走进赛场。

19号采场内，几盏节能灯格外亮，连硐室内4米多高顶板上的岩石细小裂纹都看得清清楚楚。老李施工第一排2号孔，孔径为165

毫米的下向孔，孔深2米，角度90度。老李认真地看完施工技术要求后，首先确认硐室内顶帮板是否安全可靠，虽然19号采场的顶帮板已经挂好锚网进行了支护。

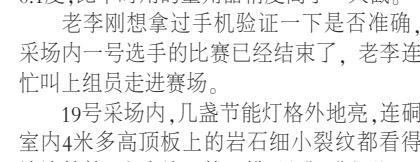
作业前的设备检查工作开始了，老李手持点检表，和组员老陈围着价值几百万元的深孔台车挑起了毛病。“搓动缸、凿岩机上有3根螺栓松动，得赶快扳手拧紧。”老李话音刚落，老陈已从工具箱内取来扳手。接下来，老李和另一名组员仔细查看了台车的油位、风水电、空压机等部位，填写好点检表准备启动台车作业。

老陈虽是老花眼，但在节能灯和矿灯的帮助下，他对于顶板上技术员用红漆点的孔位还是看得很清晰。确定好点位，老李站在5米外的操作台前，启动按钮先用直径178毫米的钎头在地面凿开深约50厘米的孔口，再换成165毫米的凿岩钎头，装上长1.5米近50公斤的钎杆。20分钟后，老李组完成比赛，评委测量孔口位置时，发现与技术人员给的点位有偏差，再加上其他扣分项，老李组得了93分。

“徐，你是集团公司优秀共产党员，更要比出水平，为青年人做好榜样！”矿党委书记胡建东在徐晶冉上场前嘱咐道。

徐晶冉组第五个出场，他们赛前进行了精心准备，不仅用上高科技，还带来了“新式武器”。在确定5号孔的点位时，他们从4米多的顶板上放下吊线，吊坠分毫不差地落在地面。赛后评委对于他们这一定位方法集体决定加3分，最终徐晶冉组以实践操作102分的超高分夺得了冠军。

河南能源焦煤集团冯营公司不断创新员工培训方法，把安全培训从课堂搬到了车间，由经验丰富的技术人员现场教学，切实提高员工的实际动手能力。图为11月10日，该公司机电高级技师现场传授授爆开关维修技术。王代华 摄



[班组影像]

保养“工艺品”

近期雾霾天气增多，极易在空气中形成导电介质，使动车组车顶瓷瓶表面发生放弧爆闪现象，威胁行车安全。对此，西安动车段制定了详细的车顶瓷瓶维护和保养方案。每天夜里动车入库检修的时候，在其车顶总会有两三名职工用抹布认真擦拭各类绝缘瓷瓶表面的灰尘、油渍、水渍，一旦发现瓷瓶的绝缘涂料脱落就重新喷涂。经他们精心保养后的绝缘瓷瓶纤尘不染、光彩夺目，宛如一件件工艺品，动车组高压故障则得以有效杜绝。

图为这个段的职工正在精心保养动车瓷瓶。王曙天 摄

为退休职工
暖心

许峰

读完11月14日的班组天地，最让我感动的是“温暖职场”最后一公里”。

每年都有一批老职工退休回家颐养天年，他们像老黄牛一样默默耕耘，将自己一生最宝贵的年华献给了单位。可许多单位却疏忽了对他们的关爱和安慰，冷冰冰地办个退休手续了事，令人心凉。而南昌客运段花心思组织欢送退休职工，送感谢信，送知识，送健康，温暖职场“最后一公里”，为退休职工职业生涯画上圆满句号，满怀希望地拥抱退休生活，实在棋高一筹。

为退休职工“暖心”体现了尊重。人都有感情的，兢兢业业干了一辈子，就要离开工作了三四十年的岗位，怎不心潮澎湃，怎不留恋伤感？单位多种形式地表达送别，就是对其奋斗一辈子的肯定和赞许，增强了他们的自豪感和荣誉感，更派遣了他们心中的失落感，为快乐健康的老年生活营造了一个好的开端。

为退休职工“暖心”还能增强单位干部职工的凝聚力。正所谓“得人心者得天下”，退休职工的今天就是在岗职工的明天，对退休职工的欢送无疑会鼓舞和激励更多的在岗职工增强主人翁责任感，认真钻研技术业务，全力以赴为单位创效，单位又怎么会不欣欣向荣？欢送退休职工就是促进单位与员工和谐的催化剂。

当然，为退休职工“暖心”在形式和内容上要尽可能地创新。可以是座谈，也可以是表彰；可以是发证书戴红花，也可以是赠言一句共勉句；可以是合影留念，也可以是事迹展览；可以是知识讲座，也可以是纵情山水；可以是薄礼一份表达心意，也可以是青年志愿者解困难……总之，要让劳累了一辈子的退休职工退得放心，退得舒心，充满活力和希望地投入新的生活。

安全培训
从课堂搬到车间