

过去“出门靠朋友” 现在“出门靠工会”

重庆工会实行“五同”让“散兵游勇”成“正规军团”

更多农民工找到“娘家”,目前该市已新增农民工会员近 20 万人



本报讯 (记者黄仕强)“刚到项目上时,公司就组织我们加入了工会,当时还没什么体会,当我真正遇到困难时,才感受到组织的力量。”11月16日,在重庆市急救医院病房,曾经严重摔伤现已转危为安的徐

有才,对《工人日报》记者说起工会为他慷慨解囊、帮助他的家庭渡过难关的事情,非常激动。

2015年5月20日,在中建五局三公司的一处工地上,徐有才一不小心重重地摔落在地,造成肋骨骨折、脑颅外伤、身上多处擦伤……突如其来的灾祸使其本来就贫困的家庭愁云密布。让他没有想到的是,该公司工会获悉情况后立即带着治疗费用赶到医院,请医院组织最好的医生及时进行诊断和手术。

据介绍,这只是重庆工会关爱农民工的一个缩影。

从今年上半年开始,重庆市总工会启动了“农民工入会集中行动”,在全市各级开发区(工业园区)、劳务派遣公司及农民工集中的建筑项目、家庭服务业等重点区域和行业中进行。计划到今年底,全市重点区域和重点行业工会组织覆盖面明显扩大,农民工会员数量明显增加,农民工组织化程度明显提升。据统计,截至目前,全市新增农民工会员近20万人。

于是,越来越多的农民工找到了“娘家”。重庆市总工会党组书记、常务副主席黄建国动情地向《工人日报》记者说,“我们每天都在

感叹城市里日新月异的变化,但同样不能忘记背后付出了辛劳的建设者们,这其中很大一部分是农民工,他们已经成为城市建设不可忽视的重要力量。所以,我们各级工会要将他们吸纳到工会组织中来,在工作中和生活上给予必要的关照。”

“行动”启动后,重庆各级工会积极响应。中建五局三公司在多个项目部启动了入会集中行动,近千名农民工现场办理了入会申请,目前,该公司建立联合工会5个,工会服务站1个;该市交通建设工会在“行动”中形成了“政治上同对待、工作上同要求、生活上同关

心、素质上同提高、利益上同收获”的“五同”原则,并在各级工会落地生根。重庆建工集团常年使用农民工达到12万人,集团用“五同”让来自四面八方农民工快速融入,将“散兵游勇”变成“正规军团”。

“入会前,我长期干搬运,一年换几个单位,时常感到孤单,有了难处也不知道该找谁帮。如今不同了,有了工会给我撑腰,底气足了,各种权益也有保障了。”推进会上,一位农民工代表兴奋地说。走访中,一些农民工说,以前人们总说“出门靠朋友”,如今我们深刻地体会到“出门靠工会”。

贵州有色冶金系统职工赛技能

本报讯(记者李丰)日前,贵州省有色冶金产业第十二届职工技能竞赛在贵州铝厂开幕,100余名选手参赛。

本届赛事属省级二类技能大赛,由贵州省有色冶金工会主办、贵州铝厂工会承办,对各省工种取得名次的选手将按照《贵州省竞赛管理办法》晋升相应职业资格等级,对获得各工种前3名的选手颁发荣誉证书并给予物质奖励。贵州有色冶金工会历来重视职工职业技能的提升,连续12年举办了多工种、跨地区的省级职业技能大赛,为广大职工打造了展示技能、切磋技艺的重要平台。

青海通信系统职工比拼技能

本报讯(记者邢生祥)11月10日,青海省第十一届职工职业技能大赛全省通信服务技能竞赛在西宁揭幕,来自全省通信系统的67名职工参加省级决赛。

本次竞赛从客服、号百、营业3个专业展开角逐,通过开展自上而下的技能大赛,通信系统广大职工相互寻找差距,以赛促学、以赛促训,激发了职工学习理论知识、提高业务能力的热情。

北京职工文化协会展览书法

本报讯(记者徐新星)11月15日,由北京职工文化协会、北京简帛书法艺术院共同举办的“纪念抗战胜利70周年·弘扬中华优秀传统文化——中国简帛书法艺术吴巍师生作品展”在京举行揭幕仪式。

本次书法展系知名书法家吴巍首次率弟子推出的师生联展,共展出100多幅简帛书法作品。吴巍曾两次收徒,免费授课,不少弟子为一线普通职工。此次联展旨在表达不忘历史、缅怀先烈、珍惜和平、面向未来主题,同时借助展览传承和光大简帛书法,弘扬中国优秀传统文化。

中石化吉安石油创新培训模式

本报讯 近日,中石化吉安石油创新培训模式,在基层一线全面开展“师徒带”现场培训方式,以便新到岗、转岗员工能更快、更好地适应新的岗位环境和工作要求。

据悉,“师徒带”通过一对一、手把手的培训方式提高岗位技能,使员工尽快胜任本职工作。该公司加强对培训过程的管理,根据需要制订培训计划,根据各层次培训对象遴选师傅,随之开展1-3个月的跟班学习。为提高师傅带徒积极性,在同等条件下,师傅在年终评先、晋升等方面具有优先权。(李文帆)

中建三局华东公司寻找“最美材料员”

本报讯 (通讯员陈朝阳 张博亚 记者张琳)日前,由中建三局华东公司工会主办,公司物资部、企业文化部协办的以“树标杆,促转变,强管理”为主题的“最美材料员”候选人演讲竞赛落幕,来自上海、江苏等地的12名候选人,为近百名观众上演了一场“选美大赛”。

活动旨在由发现材料员的“美”到发掘劳动者的“美”,推选基层优秀员工从幕后走向台前,树立业务标杆,优化系统内的管理。活动分“寻找”、“推选”、“展示”3个阶段,历时8个月。活动中,选手们声情并茂,把优秀材料员的感人事迹娓娓道来,数次湿润了观众的眼眶。

广西壮族自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞提出 奋力开创全区工会工作新局面

本报讯(记者鹿慧敏)11月13日,广西壮族自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞在自治区总工会党组中心组学习党的十八届五中全会精神会议上表示,要把认真学习宣传贯彻党的十八届五中全会精神,当作各级工会组织的重大政治任务,通过召开党组会、专题报告会等多种形式,组织工会干部全面准确学习领会,同时,各级工会要深入基层和职工,广泛深入开展生动活泼、形式多样的宣传教育活动,回答热点难点问题,回应职工关注关切,把全会精神讲全、讲准、讲透,要以习近平落实五中全会精神为动力,奋力开创全区工会工作新局面。

王跃飞指出,各级工会要紧紧围绕落实“四个全面”战略布局和中央赋予广西的“三大定位”,切实履行好各项职责,团结带领广大职工为实现全区“十三五”发展目标、与全国同步全面实现小康社会作出新的贡献。

王跃飞说,这就要求各级工会要在服务广西改革发展大局中更加有为,要制定全区工会“十三五”劳动竞赛规划,创造性地开展百万职工服务“两个建成”劳动竞赛,推进劳模创新工作室、“工人先锋号”和创新型班组创建活动,增强劳动竞赛的技术含量和时代感,激发职工创新创业活力,推动大众创业、万众创新,推动新技术、新产业、新业态蓬勃发

展。同时,要在服务职工特别是服务农民工工作中更加有为,扎实推进工会工作站和园区职工之家建设,帮助农民工提升技能素质,促进农民工就业创业,提高农民工工资收入,使工会组织在带动农村群众脱贫致富、推动农村经济发展中有所作为。还要在切实履行维权基本职责上更加有为,要把创新贯穿于工会各项工作和各个环节,用新的理念引领新的发展,为工会工作注入新的生机和活力。

第十四届全国职工职业道德建设标兵单位、标兵个人名单

一、标兵单位(20个)	有限公司机车分公司调试车间工人、高级技师
河北冀中能源峰集团有限公司	张黎明 国家电网天津市电力公司滨海供电公司黎明共产党员服务队队长
山西工商学院	陈小玲(女) 广东省经济贸易职业技术学院高级讲师、高级国际物流师
中国石油吉林石化公司	闵苏(女) 重庆医科大学附属第一医院麻醉科主任、教授
黑龙江省中部引嫩工程管理处	杜殿川(回族) 宁夏银川唐徕回民中学高级教师
浙江省嘉兴市社会福利院	孟剑锋 北京握拉菲首饰有限公司技术总监
福建省漳州市公安局刑侦支队	周涛(女) 中央电视台大型节目中心副主任、播音指导
湖南中南大学湘雅三医院	周东红 中国宣纸股份有限公司职工、高级技师
广东长川科研所有限公司	依达亚提·拜斯拉木(哈萨克族)新疆五鑫铜业有限责任公司维修工
广西南宁百货大楼股份有限公司	罗爱伦(女) 中国医学科学院北京协和医院教授
国药控股海南有限公司	胡双钱 上海飞机制造有限公司钳工、高级技师
国网四川省电力公司眉山供电公司	侯立新 湖北省武汉市立新中医院医生
贵州广播电视台	高凤林 中国航天科技集团第一研究院高凤林二一厂首席技能专家、高级技师
云南省地质矿产勘查开发局中心实验室	顾秋亮 中国船舶重工集团公司第七〇二研究所装配组组长、技师
国网西藏电力有限公司拉萨供电公司	班密兰(女) 内蒙古自治区包头市供水总公司东河营业分公司抄表员
陕西西安交通大学第一附属医院	管延安 中交港珠澳大桥岛隧工程V工区航修队首席钳工
甘肃省女子监狱	
北京铁路局北京南站	
中国东方航空股份有限公司上海飞行部	
中国光大银行北京金融街支行	
二、标兵个人(20名)	
丁铁梅(女) 河南郑州市二七区人民检察院检察官	
马明全(撒拉族) 青海省循化撒拉族自治县西路军红军小学高级教师	
宁允展 南车青岛四方机车车辆股份有限公司钳工、高级技师	
张冬伟 上海沪东中华(造船)集团有限公司总装二部国护系统车间班组长、高级技师	
张如意 中国北车集团大连机车车辆	

中铁上海局市政公司把岗位选择权交给职工 待岗技术工人重有“用武之地”

本报讯(通讯员杨柳 李颖)中铁上海局市政公司昆山北区污水处理厂项目部的木工老李今年51岁了,可是为了圆自己的“施工员”梦,这些天来,他拿出了年轻时的拼劲,一头扎进书里。他说:“早就想有这样一个学习的机会来提高自己的。这几天,我每天晚上都看书到深夜,一早起床还是继续学习!”正是靠着这样的勤奋,老李日前在市政公司组织的施工员闭卷考试中取得了理论考试第一名的好成绩。

从10月起,中铁上海局市政公司上海总部热闹起来,和老李一样,汽车修理工老梁、钻探工、汽车修理工等技术工人则需转岗就业。一边是技术工人出现待岗现象,一边是现场施工员十分紧缺。如何盘活人力资源,既满足现场施工需要,又有效维护职工切身利益?

公司决定将岗位选择权交给员工,为全体技术工人提供60个施工员岗位,为想从事施工员工作的员工提供新的岗位成才机会。

消息一出,来自公司所属39个项目部的91名员工迅即递交了转岗申请。为帮助这部分员工顺利实现岗位转换,打造一支具有一定专业水平的施工员队伍,公司精心编制了《施工员学习读本》,同时,聘请高校教师从工程机械项目精细化管理、物资精细化管理、施工机械培训、现场安全管理、现场施工技术规范5个方面为他们进行集中脱产教学和系统培训,因为岗位是自己选择的,这些转岗员工倍加珍惜学习机会,全身心投入培训中去。像老李这样已经通过理论考试的员工,再经过施工员现场管理实地考察、测试合格后,就能正式走上施工员岗位。

该公司通过将岗位选择权赋予职工,让就要失去作业车间的优秀技术人才重新有“用武之地”,在自己选择、争取的新事业舞台上更好地发挥才智,展现作为。

新闻特写

“这个待遇给得值!”

□ 顾威 本报记者 刘旭

在红塔辽宁烟草有限责任公司营口卷烟厂,首席技师于晓江是不少同事羡慕的“蓝领”。这得益于该厂的薪酬制度改革,如今,他每月的工资相当于厂长助理级。

该厂人事科科长薛彦告诉《工人日报》记者,“厂里实行薪酬制度改革后,一线员工干劲足了,基本解决了车间养不住能人的问题。”

高中毕业后,于晓江成了营口卷烟厂的维修工。他告诉记者,因为在一线工作辛苦,收入不高,他一度非常不安心。他所在的卷包车间主任李广华说,烟机维修工的作用非常关键,可因为收入不高,责任又大,多数员工不安心想本职工作,车间留不住能人,这曾让他非常犯愁。

2008年,企业进行人事制度改革,设置了管理、专业技术、生产操作、业务、工勤5类岗位,根据不同岗位设置不同薪酬。2011年,进一步打开员工上升通道,将一线工人岗设为初级、中一级、中二级,首席技师4个级别,其薪酬与管理岗的科员、副科级、正科级、厂

长助理对应。2011年全厂共聘任中二级工人8名,中一级5名,首席技师1名,聘期3年。

这一改革让于晓江安下心来。2011年,他顺利通过烟草行业设备维修高级技师考试,成为中烟实业和东北地区的第一个高级维修技师,2012年,被聘为红塔辽宁公司第一位首席技师。

“有动力,也有压力。”于晓江说,为了跟上新技术的发展步伐,他丝毫不敢放松学习;国内外的,能找到的技术书就找来看,找不到的,就上网查。他还加入了行业首席技师“QQ群”,经常在线交流业务。

卷包车间是厂里最大的生产车间,有维修工人28名。去年,由于晓江牵头成立了劳模创新工作室,先后获得4项国家专利和全国质量管理QC优秀成果奖等;工作室还总结出24个典型维修案例,为维修提高维修水平和效率提供参考。今年,于晓江被评为全国劳动模范。

“他的收入比我还高,但这个待遇给得值!不仅他的责任感增强了,还带动起更多的职工钻研技术。员工队伍稳定了,我的工作也干好了。”李广华对薪酬制度改革赞不绝口。

工会牵头 三方联动 信息共享 莱阳建立劳动争议调解联动机制

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 于淑杰)“是工会给我要回了救命钱。”近日,在山东省莱阳市职工服务中心劳动争议调解室,一位面容憔悴的男子握住工作人员的手,感谢工会为他讨回了公道。据悉,自今年5月成立以来,调解室面对面化解劳动纠纷和矛盾,充分发挥工会提前介入、缩短调解周期的作用,最大限度地保障了劳动者的合法权益。

据悉,这位男子是烟建二处的职工盖某,他近期查出患严重肝病,因公司效益不好,拖欠养老保险,致使8万余元住院费无法报销,家庭生活困难,治疗无法继续,多次与公司协商未果,盖某开始抱着试试看的心里找到莱阳市职工服务中心,希望工会帮助协调解决问题。服务中心接到诉求后,安排

专人深入企业了解情况,请劳动争议服务团的劳动仲裁员、法律援助律师,针对职工的诉求和了解到的实际情况,先后3次在劳动争议调解室为双方进行面对面的调解,最终双方达成协议:企业方为其补交养老保险、解决住院费问题,为职工办理了一次性工伤补助,共计20余万元。

目前,劳动争议调解室已协调解决“烟建二处职工终止合同案”等7件职工诉求问题。此外,莱阳市总还与市人社局、市司法局联合建立三方劳动争议调解联动机制,通过成立领导小组,定期召开联席会议,形成一套较完善的劳动争议预防、预警机制,努力构建“工会牵头,三方联动,信息共享,重在调解,促进和谐”的工作格局。

常熟供电:对电厂热力管线建设开展防外破培训

11月10日下午,江苏省常熟市供电公司安质部一行人来到常熟滨江热力有限公司,为常熟发电有限公司热力管线建设的施工单位进行了一次“防外力破坏电力设施”专题培训。

作为本市今年节能减排重点项目的沿江片区集中供热管网工程已经全面开工建设,工程建成后,届时可关停3家小热电企业和150台小锅炉,整个沿江片区最终可整治淘汰小锅炉500多台,大幅降低污染物排放,改善常熟空气环境质量。两条主管线分别通向支塘和森泉,加上支管线总长94.31公里。为赶在今年年底前竣工,承建单位滨江热力公司将整个管网工程划分为9个标段,施工单位交叉作业,同步开工建设,点多面广,工程量大。由于在管线建设上,不可避免要使用吊车、泵车等高大机械作业,因此对输电线路的安全运行造成很大的安全隐患。

在工程开工前,公司和施工方项目部

旧金山市长宣布:每年11月12日为“茅台日”

旧金山市长李孟贤当地时间11月12日在旧金山出席贵州茅台荣获巴拿马金奖百年庆典活动时透露,他将给贵州茅台一份“大礼”:把11月12日定为旧金山的“茅台日”。

据悉,为一个中国企业提供这样的殊荣,在旧金山历史上并不多见。

1915年2月20日,巴拿马万国博览会在旧金山开幕,这是20世纪初世界范围内最大的一次国际博览会,参展单位超过20万家。当时,用土陶罐装着的茅台酒无人问津,展览会即将结束之际,中国代表急中生智,将一罐茅台酒掷于地上,顿时酒香四溢,举座皆惊,书写了世博会“智择酒坛夺金奖”的经典传奇。

茅台传奇般的故事,在12日的庆典活动上被再次重温。旧金山工商业界对于从这里举办的博览会上走出的贵州茅台,给予了很高的评价。

李孟贤高度评价贵州茅台100年前在巴

拿马万国博览会上夺得金奖的精彩情节。他说,这也让我们有机会回顾旧金山的历史。茅台的经历,已经成为旧金山过去的重要组成部分。

“关键是,你们今天做得非常好,远远超过100年前。我们可以从各个方面证明,贵州茅台已经成为有世界影响力的企业,比如,你们令人赞叹的销售规模,你们在国际市场上的增长速度,以及你们按照现代商业模式,不断进行自我革新的意识和决策。”来自斯坦福商学院的一位学者这样认为。

据悉,茅台已经进入华尔道夫这样的美国一线酒店,商务活动密集,各类前沿产业发达的旧金山,是全球一线品牌竞争最为激烈的城市之一,广告林立,流通迅速。贵州茅台在此高调举办的大典,在当地观察者眼中,是一场成功的品牌造势,将在未来贵州茅台的国际化道路中产生深远影响。

(金仕岱 李丰)