

过去“出门靠朋友” 现在“出门靠工会”

重庆工会实行“五同”让“散兵游勇”成“正规军团”

更多农民工找到“娘家”，目前该市已新增农民工会员近20万人

有才，对《工人日报》记者说起工会为他慷慨解囊、帮助他的家庭渡过难关的事情，非常激动。

2015年5月20日，在中建五局三公司的一处工地上，徐有才一不小心重重地摔倒在地，造成肋骨骨折、脑膜外伤、身上多处擦伤……突如其来的大祸使其本来就贫困的家庭愁云密布。让他没有想到的是，该公司工会获悉情况后立即带着治疗费用赶到医院，请医院组织最好的医生及时进行诊断和手术。

据介绍，这只是重庆工会关爱农民工的一个缩影。

从今年上半年开始，重庆市总工会启动了“农民工入会集中行动”，在全市各级开发区（工业园区）、劳务派遣公司及农民工集中的建筑项目、家庭服务业等重点区域和行业中推行。计划到今年底，全市重点区域和重点行业工会组织覆盖面明显扩大，农民工会员数量明显增加，农民工组织化程度明显提升。

截至目前，全市新增农民工会员近20万人。

于是，越来越多的农民工找到了“娘家”。重庆市总工会党组书记、常务副主席黄建国动情地向《工人日报》记者说，“我们每天都在

感叹城市里日新月异的变化，但同样不能忘记背后付出了辛劳的建设者们，这其中很大一部分是农民工，他们已经成为城市建设不可忽视的重要力量。所以，我们各级工会要将他们吸纳到工会组织中来，在工作中和生活上给予必要的关照。”

“行动”启动后，重庆各级工会积极响应。中建五局三公司在多个项目部启动了入会集中行动，近千名农民工现场办理了入会申请，目前，该公司建立联合工会5个，工会服务站1个；该市交通建设工会在“行动”中形成了“政治上同对待、工作上同要求、生活上同关

心、素质上同提高、利益上同收获”的“五同”原则，并在各级工会落地生根。重庆建工集团常年使用农民工达到12万人，集团用“五同”让来自四面八方的农民工快速融入，将“散兵游勇”变成“正规军团”。

“入会前，我长期干搬运，一年换几个单位，时常感到孤单，有了困难也不知道找谁帮。如今不同了，有了工会给我撑腰，底气足了，各种权益也有保障了。”推进会上，一位农民工代表兴奋地说。走访中，一些农民工说，以前人们总说“出门靠朋友”，如今我们深刻地体会到“出门靠工会”。

贵州有色冶金系统职工赛技能

本报讯（记者李丰）日前，贵州省有色冶金产业第十二届职工技能竞赛在贵州铝厂开幕，100余名选手参赛。

本届赛事属省级二类技能大赛，由贵州省有色冶金工会主办，贵州铝厂工会承办，对各工种取得名次的选手将按照《贵州省竞赛管理办法》晋升相应职业资格等级，对获得各工种前3名的选手颁发荣誉证书并给予物质奖励。贵州有色冶金工会历来重视职工职业技能的提升，连续12年举办了多工种、跨地区的省级职业技能大赛，为广大职工打造了展示技能、切磋技艺的重要平台。

青海通信系统职工比拼技能

本报讯（记者邢生祥）11月10日，青海省第十一届职工职业技能大赛全省通信服务技能竞赛在西宁揭幕，来自全省通信系统的67名职工参加省级决赛。

本次竞赛从客服、号务、营业3个专业展开角逐，通过开展自下而上的技能大赛，通信系统广大职工相互寻找差距、以赛促学、以赛促训，激发了职工学习理论知识、提高业务能力的热情。

北京职工文化协会展览书法

本报讯（记者徐新星）11月15日，由北京职工文化协会、北京简帛书法艺术院共同举办的“纪念抗战胜利70周年·弘扬中华传统文化——中国简帛书法艺术吴巍师生作品展”在京举行揭幕仪式。

本次书法展系知名书法家吴巍首次率弟子推出的师生联展，共展出100多幅简帛书法作品。吴巍曾两次收徒，免费授课，不少弟子为一线普通职工。此次联展旨在表达不忘历史，缅怀先烈，珍惜和平，面向未来主题，同时借助展览传承和光大简帛书法，弘扬中国优秀传统文化。

中石化吉安石油创新培训模式

本报讯 近日，中石化吉安石油创新培训模式，在基层一线全面开展“师带徒”现场培训方式，以便新到岗、转岗员工能更快、更好地适应新的岗位环境和工作要求。

据悉，“师带徒”通过一对一、手把手的培训方式提高岗位技能，使员工尽快胜任本职工作。该公司加强对培训过程的管理，根据需要制定培训计划，根据各层次培训对象遴选师傅，随之开展1~3个月的跟班学习。为提高师傅带徒积极性，在同等条件下，师傅在年终评先、晋升等方面具有优先权。（李文凯）

创新孵化器

11月18日，在位于石家庄市科技创新服务中心的河北昂泰机器人科技有限公司，技术人员在研发工业用并联机器人。

石家庄市科技创新服务中心是“国家级科技企业孵化器”，现已成为集企业孵化、科研办公、技术转移、数据中心等为一体的综合性科技创业孵化基地和科技创新服务平台。

张震 摄（新华社发）

精准服务 精细帮扶

泉州工会全方位情暖女职工

范女职工组织建设，协调企业共同推进女职工特殊劳动保护专项集体合同签订工作，截至11月，专项集体合同签订率达99.36%。

励志创业，全面提升女职工素质。探索有效办学途径，重点指导18所女职工培训示范学校，完善教学设施、制度，建立师资库。以技术比武为抓手，搭建竞赛平台，组织女职工参

加技能比赛。3月至11月，共开展岗位练兵23场，技术培训人员5650人。同时，以专场文艺汇演、专题讲座等形式，教育引导女职工。

精准帮扶，深入开展女职工关爱行动。定期对困难女职工情况进行摸底，建立动态困难女职工管理档案。启动以零就业家庭、单亲、患特疾病女职工帮扶为重点的“特别关爱系列活动”工程，以“女职工心理咨询室”为平台，聘请心理咨询师到企业、进园区开展心理专题讲座，帮助女职工解决心理问题。

活动旨在由发现材料员的“美”到发掘劳动者的“美”，推选基层优秀员工从幕后走向台前，树立业务标杆，优化系统内的管理。活动分“寻找”、“推选”、“展示”3个阶段，历时8个月。活动中，选手们声情并茂，把优秀材料员的感人事迹娓娓道来，数次湿润了观众的眼眶。

中建三局华东公司寻找“最美材料员”

本报讯（通讯员陈朝阳 张博亚 记者张翀）日前，由中建三局华东公司工会主办，公司物资部、企业文化部协办的以“树标杆、促转变、强管理”为主题的“最美材料员”候选人演讲比赛落幕，来自上海、江苏等地的12名候选人，为近百名观众上演了一场“选美大赛”。

活动旨在由发现材料员的“美”到发掘劳动者的“美”，推选基层优秀员工从幕后走向台前，树立业务标杆，优化系统内的管理。活动分“寻找”、“推选”、“展示”3个阶段，历时8个月。活动中，选手们声情并茂，把优秀材料员的感人事迹娓娓道来，数次湿润了观众的眼眶。

常熟供电：对电厂热力管线建设开展防外破培训

11月10日下午，江苏省常熟市供电公司质安部一行人来到常熟滨江热力有限公司，为常熟发电有限公司热力管线建设的施工单位进行了第一次“防外力破坏电力设施”专题培训。

作为本市今年节能减排重点项目的沿江片区集中供热管网工程已经全面开工建设，工程建成后，届时可关停3家小热电企业和150台小锅炉，整个沿江片区最终可整治淘汰小锅炉500多台，大幅降低污染排放，改善常熟空气环境质量。两条主管线分别通向支塘和淼泉，加上支管线总长94.31公里。为赶在今年年底前竣工，承建单位滨江热力公司将整个管网工程划分为9个标段，施工单位交叉作业，同步开工建设，点多面广，工程量大。由于在管线建设中，不可避免要使用吊车、泵车等高大机械作业，因此对输电线路的安全运行造成很大的安全隐患。

在工程开工前，公司就和施工方项目部

进行了安全知识的宣传和交底，发放宣传资料300余份，签订了安全协议，审核了施工安全措施和安全注意事项。自今年10月份工程开工以来，现场监督检查已达70余次，同时竖立警告牌36块。

此次培训内容主要涉及《中华人民共和国电力法》、《电力设施保护条例》、《电力安全工作规程》的有关规定以及以往输电线路外力破坏事故的经验教训。在培训现场，公司的输电线路运行维护专家与建设单位分管领导、施工方项目经理、现场安全员、监理进行了充分讨论，并解答了提出的具体问题，有效提高了施工方人员的安全意识。

培训结束后，施工方项目经理纷纷表示要增强大局意识和责任意识，将培训内容传达到每一位吊车、泵车等高大机械作业，因此对输电线路的安全运行造成很大的安全隐患。

在工程开工前，公司就和施工方项目部

进行了安全知识的宣传和交底，发放宣传资料300余份，签订了安全协议，审核了施工安全措施和安全注意事项。自今年10月份工程开工以来，现场监督检查已达70余次，同时竖立警告牌36块。

此次培训内容主要涉及《中华人民共和国电力法》、《电力设施保护条例》、《电力安全工作规程》的有关规定以及以往输电线路外力破坏事故的经验教训。在培训现场，公司的输电线路运行维护专家与建设单位分管领导、施工方项目经理、现场安全员、监理进行了充分讨论，并解答了提出的具体问题，