

以打工所得扶贫助教，受益师生 2300 余人

# 农民工 12 年捐资助学 30 余万元

“青海好人”再获全国道德模范提名奖

**本报讯** (记者邢生祥)近日,记者走进青海省湟中县大才回族乡前沟村。干净整洁的村道,整齐划一的围墙,村民们开着农用车准备前往田间地头劳作,浓浓的淳朴之风迎面扑来。

走进一户村民家中,大方的门庭,干净的院子,“现在生活条件好了,新房子盖上了,买上了小轿车,这都离不开马宝祥多年来的帮助。”村民马有海说。

马宝祥,一个地地道道的农民工,但却有

一颗乐于助人、朴实无华的心。在大才回族乡前沟村,一提到马宝祥,没有人不竖起大拇指的。荣获首届“青海好人”的马宝祥最近又荣获 2015 全国道德模范提名奖。

作为一名农民工,“敢闯敢为,爱心十足”是马宝祥的真实写照。15 岁那年,他因家境贫寒上完小学四年级就离开了校园,走上了外出打工的道路。1993 年,他开始跑运输,常年奔波在青藏、川藏公路上。1998 年,随着西部大开发的号角,他组织村里和亲戚中能吃苦

的农民成立施工队,投身到路桥建设中……勤劳致富后的马宝祥没有忘记家乡和亲人,他每年带领家乡 200 位村民外出打工挣钱,以求改变命运。1996 年以来,他在汽车运输、路桥施工中为当地农民工提供了 2000 多个就业机会。

“要想改变家乡面貌,必须让下一代上学、学好。”从 2010 年起,马宝祥每年拿出 2 万元打工所得,奖励湟中县品学兼优的学生和优秀教师。

为了帮助更多的农村孩子上学,从 2006 年开始,马宝祥开始为大才乡中心小学捐款。2009 年 11 月,他捐款 1.3 万元成立“宝祥奖学金”,这位朴实的农民工用行动回报社会,走上了捐资助学的爱心之路。2010 年,他还荣获公益中国最佳民间公益人物社会责任奖。在四川汶川、雅安、青海玉树、云南鲁甸地震发生后,他都组建了救援队奔赴抗震一线。

“我个人力量是有限的,希望能有更多热心教育事业的人士参与到扶贫助教的公益慈

善事业中来。”2010 年 7 月,马宝祥被评为全国优秀共产党员,中央组织部和青海省委组织部分别奖励他 1 万元和 2000 元奖金,他拿出 3000 元给大才乡中心学校购置教学设备,其余 9000 元全部捐给“宝祥奖学金”。

今年是马宝祥捐资助学的第 12 个年头,是发放“宝祥奖学金”的第 5 个年头。12 年来,马宝祥累计资助 30 余万元,受益师生 2300 余人。他带动了当地尊师重教之风,许多富裕起来的农民工也纷纷加入捐资助学的行列。

## 合肥“最美农民工”评选“美味”十足

十名农民工因爱岗创新、诚信待人、热衷公益而榜上有名

**本报讯** (记者陈华 通讯员谢晓侠)经过近三个月时间的基层推荐、投票评比和公示等若干环节,11 月 13 日,合肥市“最美农民工”评选结果揭晓。十名来自不同行业的农民工因为各自不同的“美味”并且成色十足而被评选为“最美农民工”。

此次参加评选的农民工既有从事建筑、餐饮、环卫等农民工较多的传统行业,也有从事会计、化验等行业的新时代农民工。令

从到处吃闭门羹到收获各方尊重,全国劳模陈莹成了行业里一张“闪亮”名片

### 用心维护职业尊严

本报通讯员 蒲彦君

18 岁跨入保险业,32 年不改初心,从常熟到昆山又到张家港,12 年异地交流,寒来暑往,青丝变白发,今年已经 50 岁的陈莹是平凡的,但她又是不平凡的,作为一名柔弱女性,她用坚韧执着守护着保险业的尊严,今年获评全国劳动模范,迈上了人生荣誉的巅峰。

陈莹是中国人寿保险张家港支公司副经理。初入保险业的时候,保险知识还很不普及,人们的保险意识相当淡薄,吃闭门羹,坐冷板凳,遭人白眼都是家常便饭。当时的陈莹也曾经犹豫、动摇过,甚至都已经联系好了别的出路。但是一场火灾让她认识到了保险的价值和尊严,那是她的一户邻居,因为火灾一家三口被烧死,留下了乡下的老人无依无靠。而前几天这户邻居还刚向她咨询过保险。她非常自责,她想如果早一点帮他们办了保险,结局就不会那么凄惨。从此她下定决心,这辈子再也不离开保险。

因为理解了保险的本质,陈莹把保险业的尊严看得比什么都重要。一次去拜访一位做建筑生意的客户,客户当着众多员工的面抹黑保险。大家以为她会摔门而去,可她却平静地对客户说:“保险是大数法则,明天和意外谁都不知道哪一个会先来。你可以不买,但请你尊重保险,尊重从事这个行业的人,正是这些人顶着屈辱和误解工作,才让更多需要的人们得到了保险的保障。”客户当即愣在那儿,随后又追回已经出门的陈莹,当场道歉,并投保了 100 万元保额的业务。后来这位客户因病住院,陈莹把理赔款送到他的病床前,客户庆幸万分,感动得流下了眼泪。

陈莹坚信从事保险业是一件很有尊严的事情。为此,她把一些生活困顿的人拉入了保险人的队伍。陈莹把一批下岗女工招到公司,手把手地教她们,帮助她们重新找到了人生的价值。

在陈莹心中,职业尊严更体现在时时刻刻关心客户利益、积极主动为客户排忧解难的成就感里。她帮助一位陷入绝望写下遗书要寻短见的客户,利用保单抵押办理了 200 万元借款,不仅挽回了一个宝贵的生命,也使企业起死回生。当地很多企业主由此知道了利用大额保单借款功能解决资金周转问题,而陈莹也被企业界尊称为离不开的“保险大姐”。

**劳动光荣·劳动圆梦——追梦·我的奋斗**

郑莉

网络上流传着这样一个段子:某工厂引进了香皂包装生产线,使用中发现一个缺陷——常常会有盒子没装入香皂。总不能把空盒子卖给顾客啊!于是老板请了一位学自动化的博士后设计解决方案。博士后拉起了一个十几人的科研攻关小组,综合采用了机械、微电子、自动化、X 射线探测等技术,制造了一个探测器,通过机械手抓取空皂盒。这个改进花了 90 万元。与此同时,中国南方某乡镇企业也买了同样的生产线,老板发现这个问题后大为光火,找来生产线上的农民工想办法。农民工思考了一会儿,跑出去花 190 元买了一台大功率电风扇放在生产线旁边,于是,所有空肥皂盒都被吹走了……

这个故事虽然有着某种揶揄的意味,但也传递出一个信息:并不是高学历的人才有创造力。一线农民工的创造力也许没有太高的科技含量,但一个简单的改变就可以解决大问题。

农民工步入创新殿堂不仅仅是某位农

人注意的是,十名新评选的“最美农民工”中,不少人正是因为在各自的岗位有着诸多创新而当选的。

农民工吴万江是公司的消防人员。他通过多年实践自己制定了单位的消防培训教材,并且通过自学,制作 PPT 幻灯片为同事们开展培训。

农民工陆忠静善于改革创新,攻克技术难关。他加工的汽车零部件为江汽集团公司、日立建机(中国)有限公司等公司所用,无一不合格产品出厂,产品年年被客户评为免检。

安徽新中远化工科技有限公司员工徐继胜勇于攻破技术难关,带领企业技术创新团队在科技创新中取得多项科技成果,为公司累计增效达 5000 多万元。

令人欣喜的是,来自传统行业建筑业的钢筋工徐玉春面对钢筋保护层的控制难题,

通过查阅技术资料,请教前辈等等,创新使

用了通长马登钢筋代替传统垫块的做法,出

色地完成施工任务。为了更好地提高自己,他参加了成人高考,拿到了本科学历,同时他还参加技能学习的培训(城建学院)并获得相关证书。

除了在技术创新上“美味”十足以外,也

有一些农民工正是因为在平凡的岗位上做到爱岗敬业、诚信待人而当选为“最美”。

安徽华力劳务有限公司从事木工专业劳务作业的许业敏从未拖欠过本队伍任何作业人员的工

资。最初一起奋斗的老员工,至今还有不少仍旧在一起合作。因为管理有方,所带队伍人员基本稳定,长期保持在 350 人左右。

此外,巢湖明珠出租车司机姚二祥坚持十年参加“爱心送考”,看望孤寡老人、义务献血、慰问留守儿童、义务植树等活动。

他利用出租车司机身份的便利,积极参与到城市文明创建义务劝导员的行列。当选

“最美农民工”的姚二祥说:“这一次的荣誉

不是属于我个人的,而是属于我们巢湖市

·雷锋车队·80 名出租车司机的共同荣誉,

今后,我们将再接再厉,不断传递正能量。”

据合肥市总工会统计,共有 600 多万人次

参与了此次合肥市寻找“最美农民工”活动。

市总工会将网络、微信、报纸投票经过综合汇总,

并经过公示环节,最终确定得票最高的前十名

候选人获得合肥市“最美农民工”荣誉称号。

**兰州女性农民工  
可免费参加“育婴师”培训**

据《兰州日报》11 月 16 日报道,11 月 15 日,兰州市总工会第五期“育婴师”培训班开班。与以往不同的是,这次培训对象扩至进城务工女性农民工,她们也可免费参加培训了。

**[点评]** 育婴师作为一门新兴职业,近年来颇受市场欢迎。经过培训的育婴师不仅懂得 0 至 3 岁婴幼儿生理发育特点,婴儿营养,还能够指导母乳喂养和进行早期婴儿智力开发等,但育婴师人才少之又少,远不能满足需求。兰州市总开办育婴师培训班,并将培训对象扩大至女性农民工,可谓是做了一件接地气的实事。但有关培训活动还需制定严格的培训规范与流程,让学员真正学到技能、找到工作。

**老板用假章打欠条  
农民工讨薪被算计**

据红网 11 月 17 日报道,老板拖欠工资后打欠条,可令人没想到的是这张欠条也有“坑”。近日,在湖南省长沙县打工的 7 名农民工就因为欠条上公司名称与实际工作的公司名称有别,无法起诉。

**[点评]** 从法律上讲,根据《合同法》第三十二条的规定,当事人采用合同书形式订立合同的,自双方当事人签字或者盖章时合同成立。一般来说,公司之间是认章不认人,所以盖错章等于没盖章,合同不成立。另一方面,从道义上讲,该老板在欠薪后不仅不积极偿还,还玩伎俩算计农民工,可谓无耻。此事也提醒广大农民工朋友,一定要提高法律意识,在拿到任何以公司名义出具的文书、条据等,应该仔细核对公章。

**中老年男性农民工婚恋难  
花钱找伴“合同制”同居**

据《华商报》11 月 17 日报道,“男性外来务工人员大难找对象了。”在西安开了十多年婚介所的王燕玲说。据了解,由于中老年男性务工人员的精神和生理需求无法通过正式结婚来得到满足,花钱找伴,选择“合同婚姻”日益增多。

**[点评]** 与此前媒体关注的“临时夫妻”不同的是,“合同婚姻”的男方多是单身的中老年人,他们由于种种原因找不到合适的对象结婚,只能通过每月付给女方金钱的形式与女方生活在一起,以满足自己的生理和情感需求。“合同婚姻”和“临时夫妻”都是不稳定的婚姻关系,缺乏法律保护,总会因为种种矛盾而存在冲突,从而给家庭和谐、社会治安造成隐患。针对农民工的婚恋问题,各方应予以重视,例如可以组织相亲会、提供婚恋心理辅导等。

**北京二中院通报显示  
务工人员成命案犯罪主体**

据中国新闻网 11 月 17 日报道,北京市第二中级法院通报,该院近三年审理各类命案 210 余件,其中故意杀人 111 件,故意伤害 93 件、强奸 5 件。此类案件最大特点是,外地来京务工人员、未成年“北漂”成为犯罪的主体。

**[点评]** 北京致诚农民工法律援助与研究中心曾统计发现,农民工犯罪原因大致为五种类型:经济困难,工作原因引发犯罪,受他人胁迫、唆使或拉拢,与被害人产生矛盾,法制观念淡薄。要降低外来务工人员的犯罪率,一方面需要把农民工纳入城市公共服务体系,让农民工真正融入城市,实现体面劳动。另一方面,完善农民工临时救助制度。同时,定期或不定期地举办法律知识讲座、技能培训,帮助外来务工人员提高法律意识和提升谋生技能。

(点评 杨召奎)



何光/视觉中国

## 长春:26 条措施服务农民工

- 资助有意上学的农民工进行高等学历深造
- 对创业农民工提供最高 80 万元的贷款贴息
- 为新加入工会农民工赠送 2 万元互助保障计划

**本报讯** (记者柳姗姗 彭冰)11 月 13 日,长春市总工会发布 26 条服务农民工的具体措施,力求更好地保障农民工各项权益,为该群体提供全方位关爱。

提高自身技术技能水平,是农民工的安身之本。围绕农民工群体这一基本需求,长春市总决定分级开展就业创业培训,每年度培训人

数不少于入会农民工总数的 50%,两年全员轮训一次;在市总举办的在职职工职业技能培训中,确保农民工数量占到 30% 以上,并帮助受

培训者通过国家职业技能鉴定,获得《职业资格证书》。特别是,对于有上学意愿且符合条件的农民工,市总将资助其到长春职工大学进行

高等学历深造。此外,以赛促学,保障农民工较集

中的企业开展法律法规和安全生产知识培训,在班组中设立劳动保护监督检查员,督促企业给农民工配备劳动保护用具、为农

民工交工伤保险,推进建立欠薪报告制度和清

理拖欠农民工工资工作机制。

此外,长春市总还决定为今年新入会的农民工会员赠送一份最高保额 2 万元的互助保障计划;在农民工群体中开办名医健康教育讲座,免费为农民工进行体能检测,为农民工提供免费妇科检查;每年为农民工子女免费配一次眼镜;送文艺进工地、进车间、进班组,为农民工举办各种形式的公益演出;定期举办农民工免费看电影等活动。同时,进一步推进“农民工夫妻房”建设,确保“夫妻房”数量年年有增加。

长春市总还要求全市各级工会在今年 12 月 10 日前完成困难农民工建档工作,以实现对这部分人的帮扶全覆盖。

## 不要忽视 2.74 亿人的创造力

在笔者采访过的农民工劳模中,有被称为“小巨人”的巨晓林。这位只有 1.62 米身高的中国中铁电气化局一公司农民工,拥有以自己名字命名的国家级技能大师工作室,入行 28 年来,研发和革新工艺工法 98 项,创造经济效益 900 多万元。有被誉为“工人院士”的王钦峰。这位山东豪迈集团电火花科研小组组长,从初中毕业生成长为“劳模创新工作室”掌门人,为企业改进了 80 多项技术、装备,填补了国家技术空白,甚至指导博士、硕士搞科研。还有 2012 年成为获得“国家科学技术进步奖”农民工第一人的赵正义,凭借其独创的“赵氏塔基”,成为创造国家建筑行业标准的人。

他们长期工作在生产一线,最知道哪里不足,哪里需要改进,对浪费、低效、不合理等有着切肤感受。而他们也往往最能因地制宜、对症下药,取得立竿见影的效果。这也是成为制造强国尤其需要的力量。

农民工步入创新殿堂不仅仅是某位农

民工的荣耀,更意味着一种进步,一种改造的力量。无论是支持传统产业优化升级,还是推动新技术、新产业、新业态蓬勃发展,都需要盘活农民工的创造热情,让创新成为农民工群体的“思维习惯”。这需要给予农民工有效的政策支持,需要推行终身职业技能培训制度,需要建立创新创业的培养机制,也离不开必要的奖励机制和知识产权保护机制。

我们也应该看到,如果仅凭农民工一己之力,要将好的创意变为先进技术,进而转化为生产力,还面临许多困难和压力。这就需要企业建立宽容失败、呵护创新的土壤和环境。4 年前采访王钦峰时,其所在企业的老板“宽容失败”的胸怀令人印象深刻。在管理者看

来,来自一线农民工的创新或许只是减少用电量或降低劳动强度,把不合理变为合理,但其引发的连锁效应却是无可估量的。所以,企业的态度很明确:创新失败的成本企业承担,员工可以放心去干。

正如一位企业工会主席所感慨的:“只有在一个富足、平等、尊重、包容、养分的沃土上,才会有很多巨晓林、王钦峰这样的农民工茁壮成长”。

