

制定完善30多项制度 建立风险预防机制

山西工会狠抓党风廉政建设筑牢反腐堤坝

省总纪检组分别对相关单位领导成员进行集体廉政谈话和诫勉谈话，并公开通报违纪情况及相关人员

本报讯(记者刘建林 通讯员王雨西)“今年11月底前各直属单位配齐纪检组长，致函各市市委建议年底前各市总工会配齐纪检组长。”如此雷厉风行的做法，是日前召开的山西省工会党风廉政建设座谈会作出的决定。专门召开党风廉政建设座谈会，近年来在山西省工会系统还是第一次。

山西省总党组历来高度重视党风廉政建设和反腐败工作，特别是去年9月以来，把党风廉政建设摆在更加突出的位置，全面贯彻

中央和省委的重大决策部署，各项工作都取得了明显成效。去年9月，省总纪检组以党组文件下发《山西省总工会关于进一步加强反腐倡廉建设的意见》，今年1月，又在全国工会系统率先出台《关于落实党风廉政建设党组主体责任的实施办法(试行)》，并建立系列廉政谈话制度，把廉政教育纳入工会干部培训的必修课程。

近两年来，山西省总纪检组收集了机关各部门和基层工会干部300多条意见和建议，

并把监督执纪问责同群众路线教育、学习讨论落实活动、“三严三实”专题教育等相结合，强化整改，认真落实。具体操作中，首先细化整改任务，明确整改责任，同时制定完善了30多项制度，建立风险预防机制。同步坚持监督检查，先后两次对5个领导班子成员进行集体廉政谈话，3次有针对性地对两个单位的主要领导进行诫勉谈话。此外，还4次组织抽调有关人员进行明察暗访，公开通报违纪情况及相关人员，推进了工作作风的明显好转。

山西省人大常委会副主任、省总工会主席田喜荣在座谈会上提出，工会干部特别是各级工会领导干部要把严守纪律和严明规矩摆在更加突出的位置，要在守纪律、讲规矩上身体力行，做好表率。同时，要严守政治纪律、组织纪律和廉政纪律，坚决克服“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”倾向。要明确各级工会党组织的主体责任，党委(党组)班子其他成员要落实“一岗双责”要求，坚持主动作为，通过抓好党风廉政建设促进和推动业务工作。

新闻特写

艺结泉台缘

□本报记者 吴铎思

“雕扬刺桐港，艺结泉台缘。”今天上午，福建省泉州台商投资区张坂镇雕艺一条街热闹非凡，泉州、台湾两地职工雕艺技能竞赛暨雕艺研讨会在那里举行。来自海峡两岸的200多名雕艺大师及参赛选手在这里一展技艺。

平刀、圆刀、斜刀、中钢刀……几十把不同类型的刻刀在选手手中轮番上阵，刀刃苍劲有力。

在木雕现场，《工人日报》记者看到，木棒槌敲击雕刻刀的声音此起彼伏，刻刀下木头的花纹越来越清晰。比赛采取现场操作方式进行，两岸参赛选手将在规定时间内把自带木坯作品或自备原材料独立制作为成品。

“大陆的雕工技艺超群，工艺精湛，底蕴深厚，特别是他们认真的态度值得我们学习。”来自台湾的选手杨鸿谋多次在海峡两岸赛事中获奖，他告诉记者，这样的比赛交流，对他提升技艺有很大帮助。

抛光、打磨，来自泉州的郑文钦聚精会神地打造着他的作品。工不厌精，木雕三分靠雕，七分靠磨。“好东西都是‘磨’出来的，只有细，才能使千姿百态的人物雕像在举手投足、一颦一笑间传达出人物的神

(本报泉州 11月18日电)

发挥亚太引领作用 应对世界经济挑战

(上接第1版)

第二，坚持构建开放型经济。多年来，亚太坚持大开放、大融合、大发展，走出独具特色、充满活力的区域经济合作道路，堪称发展水平是殊的经济体共同推进一体化的典范。去年，亚太经合组织领导人在北京启动了亚太自由贸易区进程，迈出了历史性的一大步。当前，新的区域自由贸易安排不断涌现，引发大家对碎片化倾向的种种担忧。我们要加快亚太自由贸易区建设，推进区域经济一体化，要平等参与、充分协商，最大程度增强自由贸易安排的开放性和包容性，提高亚太开放型经济水平、维护多边贸易体制，要致力于合作共赢，反对保护主义，促进公平竞争。

第三，坚持落实发展议程。中国古代哲人说：“凡治国之道，必先富民。”发展的最终目的是造福人民，必须让发展成果更多惠及全体人民。前不久，联合国发展峰会通过了2030年可持续发展议程。在二十国集团领导人安塔利亚峰会上，我倡议二十国集团成员国积极行动起来，落实好可持续发展议程，为此，要把落实可持续发展议程纳入各自国家发展战略，确保有效落实。要建立全面合作伙伴关系，调动政府、企业、民间等各方面力量，为落实可持续发展议程作出贡献。要推动包容和普惠发展，尽早实现可持续发展议程设定的各项指标，同时通过落实可持续发展议程，为提升发展质量和效益创造新的空间、实现相互促进。

第四，坚持推进互联互通。互联互通的根本目的，是使亚太经济血脉更加通畅，从而扩大经济社会发展潜力。互联互通要注重基础设施、制度规章、人员交流三位一体，并行推动政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通。要通过互联互通对接各国发展战略和规划，找准优先领域和项目。要通过互联互通，实现各区域、各要素互通有无、产业产能优势互补、发展经验互学互鉴。要优化亚太供应链、产业链、价值链，形成亚太规模经济效应和联动效应，实现亚太经济整体振兴。去年，我们在北京通过了亚太经合组织互联互通蓝图，要抓好落实，取得实实在在的效果。

“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。”任何蓝图都不会自动变为现实，实现上述目标，需要亚太各成员携手并肩，共同努力。我们要加强政策对话和协调，以亚太经合组织为平台，着力形成合力。要坚持以发展为中心，全力营造有利于发展的和平环境，决不让任何事情干扰亚太发展进程。要坚持合作共赢理念和命运共同体意识，在竞争中合作，在合作中实现共同发展，要坚持多元发展，尊重彼此根据自身实际选择的发展道路，通过对话协商的方式解决分歧。我相信，宽阔的太平

洋将成为亚太合作的桥梁、友好的纽带、共同的家园。

女士们、先生们、朋友们！

作为世界第二大经济体，中国经济走势受到大家关注。今年，在世界经济增长放缓的背景下，中国积极应对各种困难和挑战，加强宏观调控，有力推动改革，一些经济指标在年度、季度间有所波动，但经济仍然运行在合理区间，保持平稳较快发展。今年前三季度，中国经济增长6.9%，对世界经济增长的贡献率达到30%左右。这是在10万亿美元高基数之上的增长，也是调整结构、转方式进程中的增长，这一结果来之不易。

总的看，中国经济发展长期向好的基本面没有变，经济韧性好、潜力足、回旋余地大，基本特征没有变，经济持续增长的良好支撑条件没有变，经济结构调整优化的前进态势没有变。同时，中国经济仍然面临复杂的内外环境和较大的下行压力，正经历着改革阵痛，机遇前所未有，挑战也前所未有。

不久前，中共十八届五中全会通过了中国“十三五”规划建议，提出了创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，并就“十三五”时期经济社会发展提出一系列重大改革举措。“十三五”时期是全面建成小康社会的决胜阶段。我们将加快改革创新，加快转方式、调结构，着力解决发展进程中的难题，培育发展新动力，打造发展新优势，创造发展新机遇。

我们将更加注重效益质量。我们将着力转变经济发展方式，推动经济从规模扩张转向结构优化，从要素驱动转向创新驱动，从主要依靠投资、出口拉动转向依靠消费、投资、出口协调拉动，推动信息化和工业化深度融合，工业化和城镇化良性互动，城镇化和农业现代化互促互进。可以肯定，所有这些都将创造出新的发展动力和增长空间。

我们将更加注重创新驱动。我们将大力实施创新驱动发展战略，把发展着力点更多放在创新上，发挥创新激励经济增长的乘数效应，破除体制机制障碍，让市场真正成为配置创新资源的决定性力量，让企业真正成为技术创新主体。

我们将更加注重公平公正。我们将从人民最关心最直接最现实的利益出发，着力构建公平公正、共建共享的发展新机制，让经济发展更具包容性。我们将着力解决难点问题，未来5年我们将使中国现行标准下7000多万农村贫困人口全部脱贫，贫困县全部脱帽。这也是中国落实2030年可持续发展议程的重要一步。

我们将更加注重绿色发展。我们将把生态文明建设融入经济社会发展各方面和全过程，致力于实现可持续发展。我们将全面提高适应气候变化能力，坚持节约资源和保

护环境的基本国策，建设天蓝、地绿、水清的美丽中国。

我们将更加注重对外开放。我们将实行更加积极主动的开放战略，努力构建开放型经济新体制，提高开放型经济水平。我们将加快推进高标准自由贸易区建设。中国—东盟自由贸易区升级谈判已接近完成，即将发挥其积极效应。中澳、中韩自由贸易协定有望于年内生效，成为推动经济增长的新动力。我们愿同各方一道尽早完成区域全面经济伙伴关系的谈判，加快中日韩自由贸易区谈判进程。我们将继续推进外商投资管理体制改革创新，大幅减少外资准入限制，加强知识产权保护，营造公开透明、高效平等的市场环境。

我愿重申，中国利用外资的政策不会变，对外商投资企业合法权益的保护不会变，为各企业在华投资兴业提供更好服务的方向不会变。中国开放的大门永远不会关上！

女士们、先生们、朋友们！

中国是亚太大家庭的一员，中国的发展起步于亚太，得益于亚太，也将继续立足亚太，造福亚太。两年前，我倡议共建丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路。两年来，“一带一路”得到60多个国家和国际组织积极响应和参与，势头已起，效应初显。

我们坚持开放的区域主义，同域内外许多国家签署合作协议，实现政策和发展战略对接，促进经济要素有序自由流动、资源高效配置、市场深度融合。通过“一带一路”建设，我们将开展更大范围、更高水平、更深层次的区域合作，共同打造开放、包容、均衡、普惠的区域合作架构。

目前，主要经济走廊和一大批多边双边重大项目正在稳步推进。我们建立丝路基金并投入运营。我们同50多个国家一道积极筹建亚洲基础设施投资银行，打造新型投融资平台，预计亚投行将于年底前正式成立，为一批重大项目提供融资支持。我们围绕经贸、能源、投资、人文等重点领域逐步建立和完善一批新平台，激发出双边和多边机制新活力。

女士们、先生们、朋友们！

亚太工商界是亚太发展的主力军，是创新创业的领头羊。过去，亚太工商界为本地区繁荣发展作出了重大贡献，未来也承载着重要使命。我们欢迎亚太工商界继续参与到中国发展进程中来，共享机遇和利益。我们也期待亚太工商界为亚太经济长远发展和世界经济增长、可持续、平衡增长作出更大贡献。

明年9月，中国将在杭州主办二十国集团领导人第十一次峰会。我欢迎亚太工商界积极参与在华举办的各项活动，共同为世界经济出谋划策、贡献力量。

谢谢大家。

(新华社马尼拉 11月18日电)

微信公众平台让农民工自助入会

成都10万农民工融人工会“大家庭”

农民工入会集中行动

本报讯(记者李黎)“动动手指，就能加入工会，有啥权利、该尽啥义务也是一目了然。”近日，在成都市锦江区东光街道组织的农民工微信入会培训现场，在农贸市场工作的李艳在工会干部的指导下认真操作，“我是带着任务来的，回去还要教菜场的同行，平时干儿都忙，用微信入会很方便。”

东光街道工会负责人告诉记者，他们在开展农民工入会集中行动中发现，很难对诸如服务行业等一些作业时间相对不固定的农民工开展统一的人会活动，为此，开通了微信公众平台让农民工自助入会。

为了最大限度把散布在各行各业的农民工组织到工会中来，除借助互联网平台外，成都工会还有针对性地推出了多项举措。

周密部署重点领域。成都工会突出抓

好建筑项目、物流(快递)业、家庭服务业、农业专业合作组织等领域和餐饮、零售、物流、环卫、保安、4S店等领域农民工入会工作，针对上述行业从业人员稳定性较差、农民工占比大、入会率较低的实际，积极与商务委、城管委、房管局等部门拟建工作联动机制，推动各类企业普遍建立工会组织，推动包括农民工在内的广大从业者普遍加入工会组织。充分发挥行业协会作用，依托行业协会建立县以下行业工会联合会，有效扩大工会组织覆盖面。

深入一线抓落实。成都工会深入工业园区、大型在建项目等重点行业领域调研督导农民工入会工作，及时帮助基层解决困难和问题，同时各区(市)县工会、产业工会还采取上门指导等形式，走进农民工群体，加强分类指导，“急、准、快”地推进工作扎实开展，让农民工会员真实体会工会组织力量，感受“娘家人”的温暖。

目前，成都工会新发展农民工会员已达11.15万人，其中开发区(工业园区)0.86万人，建筑项目1.14万人，物流快递业0.22万人，家庭服务业0.26万人，农业专业合作组织、餐饮业、零售业、环卫业等行业总计超过2.5万人。

展现水运职工的奉献与风采

全国水运系统职工摄影作品征集展示活动落幕

本报讯(记者郑莉)由中国海员建设工会全国委员会主办的“我的海洋强国梦——全国水运系统职工摄影作品征集和展示活动”在历经1年的征集选拔后，于11月17日在京落幕。经过评委评选和现场观众的投票，由中国海运(集团)总公司工会推荐的作品《齐心协力》和交通运输部救助打捞局工会推荐的《征服》分获最佳摄影作品奖和最佳人气奖。

全国水运系统职工摄影作品征集和展示活动于2014年6月启动，旨在深入宣传和弘扬工人阶级的伟大品格和劳模精神，充分调动水运系统职工群众建设海洋强国的积极性和创造力。这项活动分为“工会建家篇、历史发展篇、人物风采篇、工作纪实篇、艺术摄影篇、手机摄影篇”等6个主题，设置初赛、复赛和决赛等阶段。初赛开展仅3个月时间，活动就收到职工作品近千余幅(组)。这些作品涵盖船员、码头工人、海上救助团队、港口交警、潜水队员、航道职工、航标工等水运系统众多

一线岗位，展现了水运职工鲜为人知的奉献和风采。

为了更广泛地展示职工摄影作品，主办方在活动中引入“互联网+”概念。在邀请专家评审出199幅(组)作品进入复赛的基础上，将6个主题分别进行网络展示，参与网上点评，根据网络综合热度计分，综合得分前16名作品进入决赛。经过在广州、武汉、天津、上海的展示和决赛，最终有12幅优秀作品送到北京集中展示，邀请职工现场讲述照片背后的故事。

中国海员建设工会负责人表示，此次全国水运系统职工摄影作品征集和展示活动致力于通过气势磅礴的图片映像直观展现“中国梦·劳动美”的真谛，同时丰富了基层工会建家活动的内涵，为当好职工“娘家人”开辟了新的平台。

据悉，全国水运系统职工摄影作品将通过人民网长期展示。

扬州发布100个企业劳动用工风险点

工会等8家单位将对风险点进行“巡诊”

本报讯(记者王伟 通讯员郭永忠 王槐艾)11月13日，江苏省扬州市举行《企业劳动用工风险评估防控手册》首发暨劳动用工风险评估监督行动推进会，现场发布11大类100个企业劳动用工风险点，同时市依法治市办公室、中级法院、总工会、人社局、司法局等8家单位决定，近期展开企业劳动用工风险评估监督行动。

今年6月以来，扬州市依法治市办公室、中级法院、总工会、人社局、司法局等8家单位联合开展了企业劳动用工风险评估点排查监督行动，发现全市企业劳动用工情况总体规范，但也存在一些劳动用工风险点。为此，市总与市人社局经过归纳整理，提出了就业群众管理、就业服务类、劳动合同和集体合同类、

规章制度类、工资类、社会保险类、女职工和未成年工特殊保护类、劳务派遣类、工作时间和休息休假类、工会和企业民主管理类、执法保障类、其他类等11大类100个劳动用工法律风险点，并且就风险的表现形式、对应法律依据、综合提示等作了详细说明，扬州市总工会与市人社局还联合编制了《企业劳动用工风险评估防控手册》，向企业和职工提供劳动保障法律、法规查询和劳动关系管理常用文本，以便企业防控和消除劳动用工风险点，也方便职工依法维权。

据扬州市总工会法律工作部相关负责人介绍，这次集中发布的100个风险点并不全部在企业普遍存在，多数是工会与人社部门根据多年工作积累的经验和对法律法规的解

析，事前提出简洁、细致、明了的提示，以便企业对劳动用工风险隐患于未然，把风险控制在萌芽状态。这些风险点中包括职工反映比较强烈的问题，比如未按规定落实带薪年休假、企业规章制度存在不合理内容、未建立工资正常增长机制、职工代表大会的议案落实不到位等。

为防控和消除企业劳动用工风险点，工会、人社等部门已对部分企业分别进行了问诊、约谈、会诊。近期，由市总牵头，劳动监察、劳动仲裁、法律援助等参加，将对企业劳动用工风险点进行一次“巡诊”，通过查看台账、调查问卷、实地考察等形式，对风险点进行评估监督，对存在问题提出整改办法和建议，限期整改和完善。

多彩文化照亮职工文化大道

——淄博工会打造职工文化建设纪实

文/孙履海 王树成

体办合办《工会之窗》专栏等载体，营造劳动光荣、创造伟大的社会氛围。今年“五一”期间，淄博市总与淄博电视台联合举办了“十大金牌”工人现场颁奖典礼。截至目前，全市共举

办“中国梦·劳动美”职工大讲堂1056场次，受教职工25.2万人。

正是在“红色文化”的感召下，一大批企业在遭遇行业低谷和企业转型发展的严峻挑战面前，人心不散、士气不减、队伍不乱。如山东铝业公司工会坚持以人为本，把大力弘扬“老军工精神”为主脉的企业文化作为促进企业文化发展、和谐劳动关系、维护职工精神文化权益的重要抓手，不断丰富职工文化建设的载体和阵地，打造特色职工文化品牌，为职工构筑起美丽、和谐、健康的精神家园。

“绿色文化”系以健康、环保、时尚、活力为主题，组织开展职工志愿服务活动和丰富多彩的文化活动。除了规模空前的首届全市职工健身运动会表现抢眼外，各县区及企业工会“绿色文化”建设也开展得有声有色：张店区总工会开发建设了“时间银行”职工志愿服务系统，将职工的志愿服务时间存储起来，在需要的时候可用于换取工会、其他志愿者或者商家的义务、优惠服务，此举得到职工的积极拥护和热情参与。此外，像周村区职工法

律志愿服务、淄博供电公司“善小”志愿服务也都逐步形成了规模和品牌。

而“蓝色文化”是指以民主、法治为主题，深入开展职工“六五”普法宣传活动，增强职工的民主法治意识。通过举办全市职工微电影大赛，让职工关注社会、放飞梦想，目前已对120余部参赛作品进行了初评，开展“情暖职工、文化服务”进厂矿企业系列活动，今年新建职工书屋560家，职工读书角340个。

在光学原理中，红、绿、蓝，是三原色，可以混合产生许多多彩绚丽的色彩。淄博市工会会开展的“红绿蓝”职工文化塑造活动，就像点亮了三盏职工文化灯塔，引领全市职工文化、企业文化建设呈现出群星璀璨、多彩照人的可喜局面。

说起淄博的职工文化建设，王树槐如数家珍地说出了一串品牌名字，“目前，在原有企业文化、职工文化品牌的基础上，淄博正在形成一批新的文化代表品牌，如淄博兔兔调味品公司的‘福’文化、高新区佳原机械有限公司的外资职工文化、鲁泰集团的‘人文鲁泰’文化……而这些健康向上的文化品牌所蕴藏的丰富内涵，最终必将转化成广大职工为实现个人梦、企业梦、中国梦而开拓进取、奋发向上的精神能量。”