

获职场女性点赞雀跃，就连不少男士也表示“支持”。然而，好政策能否落实到位——

# 广东拟放“痛经假”引发“执行难”担忧

□本报实习生 张小莲  
本报记者 叶小钟

目前，广东省法制办“广东省实施《女职工劳动保护特别规定》办法（送审稿）”正在向社会征集意见。“送审稿”中明确了对女职工在经期、孕期、产期、哺乳期、更年期等“五期”的保护。其中第六条规定，女职工凭证明可以在经期带薪休假1天。

消息一出，不少职场女性点赞雀跃，认为“这是对女性的尊重，表明社会的进步”，就连不少男士也纷纷转发，表示“支持”。

然而，对“痛经假”如何落实到位，不少人则表示担忧。

**多地已立法规定“痛经假”**

痛经到底有多痛？医学专家表示，一些女

性在生理期间，尤其是前两天，会出现痛经症状，比如小腹胀痛、隐痛等，严重者可伴恶心呕吐、冷汗淋漓，甚至昏厥。如果还坚持上班，出现差错的概率较大。

2011年全国两会期间，全国政协委员张晓梅就曾建议让经期女性休假。她提到一组调研数据：85%以上的女性认为经期较严重地影响了她们的工作和生活，78.5%的女性经期没有得到特殊保护。

实际上，针对女性生理期特殊保护的“暖规定”，早在1993年由原卫生部、全国总工会等5部门联合颁布的《女职工保健工作规定》即已指出：患有重度痛经及月经过多的女职工，用人单位应当在其经期给予1至2天的休息。

虽早有立法规定，实际执行效果怎么样呢？

2004年，《浙江省女职工劳动保护办法》就提到了“带薪·痛经假”。

湖北在2009年修订女职工保护法规时规定，女职工经痛可休假1至2天。

今年通过的《山西省女职工劳动保护条例》中也提出，医疗机构证明患有痛经或者经量过多的女职工，用人单位应当在其经期给予1至2天的休息。

对此，广州市妇女儿童医疗中心计划生育科主任禤庆山表示，痛经是最常见的妇科症状之一，分为轻度痛经和重度痛经，医学上有一个国际通用的疼痛评分法，可以根据病人的临床表现、表情、心跳、脉搏、血压等进行判断。

另外，还有很多网友认为去医院开证明不太现实。

广州白领万小姐表示：“真正痛起来连路都走不了，哪还有力气跑医院呢？”

但广东“送审稿”中第六条规定提到，“经医疗机构证明（半年有效）患有重度痛经而不能工作的女职工，用人单位应当在其经期给

予1天的带薪休息。”其中的“半年有效”被多位律师解读为“开一次保半年”，即只要开过一次重度痛经的证明，在此后的半年内，该证明都可作为有效的请假依据。这一点应是广东首创，其他已实施“痛经假”的地区并未强调“半年有效”。

还有妇产科医生表示，患重度痛经的多是未婚未育的女性，可能出于“难为情”或保护隐私等多方面考虑，宁愿忍痛上班也不愿意去医院开证明。

其次，这一规定在私企中又如何推行？

有不少网友认为，在私企，“痛经”根本不能成为请假的理由，反而会让上司认为该职工“吃不了苦，难托重任”，影响对职工的事业评价。

“如果女职工每个月休1天的带薪·痛经假，1年就是12天，我的工作谁干？”广州白领胡小姐告诉记者，即便这项规定落地执行，自己也不敢请假，因为离岗一天都会让她的工作量堆积，既影响工作进度，也影响绩效考核。

在私企工作的陈小姐痛经时也不敢请假，“现在工作不好找，怕被老板炒鱿鱼。”当她得知广东可能实行带薪·痛经假时，并没有表现出太多的兴奋。

最后，规定不落实该如何维权？

虽然一些地方有了涉及“痛经假”的相关政策，但鲜有相关的维权案例。

广东鹏翔律师事务所律师郑雪梅说，要让这条规定落到实处，法律法规应当有落实和保障的具体措施。比如，规定有关执法机构可以对违反规定不准予“痛经假”的单位给予处罚等。

**内蒙古表彰“最美环卫工人”**

本报讯（记者张奎 通讯员陈威）近日，内蒙古自治区总工会、自治区住房和城乡建设厅联合召开了表彰最美环卫工人暨关爱环卫工人现场会。呼和浩特市赛罕区环卫局清运车驾驶员陈九平等12人被授予全区“最美环卫工人”称号，17名环卫工人被授予全区“优秀环卫工人”称号。这是内蒙古近年来首次表彰“最美环卫工人”。

据悉，自治区总工会同时授予12名“最美环卫工人”自治区五一劳动奖章称号。

**秦皇岛举办“海之翼”招聘会**

本报讯（特约记者宋润胜 通讯员孟仲波）11月11日，河北省秦皇岛市举办了河北沿海经济隆起带（秦皇岛）高洽会暨秦皇岛市第二届“海之翼”人才招聘会，共有537家用人单位入场，提供就业岗位4300多个，累计有8300余人入场求职，1450人达成就业意向。

据悉，该市人社局还组织了市人才市场与高校、重点企业签约仪式，市人才交流服务中心与燕山大学等5所高校签订了战略合作框架协议，市人才市场与海湾安全技术有限公司等5家重点企业签订了人才保障服务合作协议。

**宜昌举办建设行业技能大赛**

本报讯（记者张翀 通讯员黄永明 李杨）日前，由湖北宜昌市总工会、住建委、人社局主办的该市建设行业职业技能大赛，在中建三局一公司宜城春晓项目部开幕，比赛设砌筑、抹灰、塔吊3个竞技项目，共19支队伍、48名选手参赛。

公司工会主席张能平介绍说，建筑工人技能水平的高低，直接关系到工程质量与安全，今后公司工会将大力开展各类技术培训、技术攻关活动，激发广大职工学技术、钻业务、比技能的积极性，提高从业人员技能水平。

**胜利油田开展讲故事比赛**

本报讯（记者孙爱海 通讯员朱向荣 史忠华）“价值积分管理”、“低头捡黄金”……今年，面对严峻形势，胜利油田开展了提振士气的讲故事大赛，截至11月初，全油田共开展110余场次讲故事比赛，参加员工两万余人次。

如今，好故事有效地激发了一线职工的热情。孤东采油厂探索用电管理，用电量同比下降691万千瓦时，海洋钻井公司创新实施5日滚动生产运行计划管理法，平均机械钻速提高8.18%，今年前3季度，胜利油田共征集各类建议18725条，QC成果立项3051项。

**烟台福山举办服务行业技能大赛**

本报讯（记者杨明清 通讯员宋洁 丛述勇）近日，山东烟台市福山区总工会等部门，举办了由20多家单位230多名选手参加的涵盖养老服务、家政服务等十几个服务行业的技能比赛，拉开了全区今年职业技能竞赛的序幕。

据介绍，此次比赛突出了服务行业职工技能重点，分为理论考试和操作技术两项内容，对获得各比赛前三名的选手由竞赛组委会颁发荣誉证书，发放一次性奖励1000元；并由人社局授予“福山区技术能手”称号，区总工会授予福山区五一劳动奖章。

## 小站运动会



不乏味，让安全、文明、和谐在企业蔚然成风，也是工会组织的一项重要责任。”

如今，这“1小时通勤文化”越走越丰富，职工编、职工演、演职工的才艺节目层出不穷，工会组织又将谜语竞猜、趣味游戏等节目穿插其间，并配合生产任务在车厢里适时举办职工摄影展、漫画展。

8点20分，列车平稳停靠在沙井驿。当天上午，在职工刘敬豪演唱摇滚歌曲《相信自己》之后，一段悠扬的马头琴声随之响起，一段幽默的相声模仿秀也紧随其后，歌声、笑声、欢乐声、声声入耳，开启了职工们快乐工作的一天。

唐振江 摄

## 姜堰县域检修“五小”活动 推动班组管理精益化

姜堰县域检修分公司在推动班组标准化建设过程中，提炼出了班组“五小”管理法，取得了一定的效果。具体做法是：

1.制定小规矩：制定设备专责分工表，设备管理责任到人，做到事事、时时、处处有人负责，有效提高检修人员对设备的管理能力；二是编制设备缺陷、设备大修、设备检修等管理流程图，实现设备缺陷的闭环管理；三是制定班组绩效考核标准，从工作、出勤率、劳动纪律、技术培训等方面进行考核。

2.树立小楷模：以每月的安全生产、技术培训、精神文明、劳动考勤作为综合业绩进行考核，并以此评选出“每月之星”，激励员工积极参与，多方面提升自身素质。

3.搞好小创新：创建“学习型班组”，结合自己专业特点和生产现场技术难题，利用QC，不断创新，研制出了“提高高压核相试验相序的判断率”，具有很高的应用和推广价值，并获

得泰州供电公司QC成果发布会二等奖。

4.解决小问题：班组结合工作实际，遵循“实用、从简”的原则，将班组重复交叉记录进行整合和删减，改进完善工作流程12种，编写标准化作业指导书17种，修订各类管理制度12种。通过优化流程与整合资源，不但减轻了班组负担，而且有效提高了班组工作效率。

5.征集小点子：鼓励班组成员畅谈自己解决问题的方式。不定期召开班组QC活动课题确定会，听取组员对于课题现状分析、方案确定、实施情况等表述，经确认后，好的活动课题被定为本年度QC活动课题，达到不断改进班组生产工作的目的。

班组推行“五小”管理，实现了班组工作安全生产责任制、设备管理精细化、物品管理定置化、培训模式个性化、生产环境舒适化、文化建设特色化的实用模式，减轻班组负担，提高了班组工作效率。（袁捷）

## 在平凡的岗位中不平凡

——记国网长兴县供电公司抄表员王本云

她是同事眼中的孺子牛，是群众眼中亲切的王大姐。

王本云原本不叫王大姐，“王大姐”是大家对抄表员王本云的称呼，如今不仅同事这么称呼她，就连辖区的用户也是一口一个“王大姐”。

不同人的眼中有不同的“王大姐”，在同事眼里，王大姐认真负责、工作积极，是大家学习的优秀榜样，在用户眼里，王大姐亲切暖人、谨慎仔细，是用户们值得信任的自家人。但是不同人眼中的王本云组成了现在的王大姐。一声“王大姐”表达了大家对她的尊敬和赞同。

自2004年走上抄表收费的岗位后，王本云已经在这个岗位上默默耕耘10余载，她用辛勤的劳动和优质的服务赢得了领导的称赞、同事的喜爱和用户的好评。

**有着一股子“倔劲”的王大姐肯于钻研、勇于突破**

王本云的平常工作就是抄表收费，不了解抄表收费的人会认为这是一项毫无技术含量的苦力活，但是一旦从事这项工作便知道它有多难。

在工作中，“拖老大、健忘姐、外地跑”都是这项工作的“拦路虎”。在王本云看来，面对用户更是会唤上一声“小王”，王本云说：“在工作中，邻里长、邻里短的事情大家也会和我聊聊，哪些辖区谁家经济困难点、谁家有个急事，谁家需要帮助我多少知道点，所以，有时我也会对辖区内那些孤寡、贫困、残疾的用户进行帮扶，给予一份力所能及的帮助。”

每个月走过同样的路，重复着同样的工作，但却用无私的奉献、热情的服务诠释着责任，绽放出美丽，在平凡的岗位中不平凡！王本云走出了一条自己的精彩之路。（叶菊琪）

助学 助志 助能 助业

## 青海工会“一条龙”救助困难学子

本报讯（记者邢生祥 通讯员白海青）日前，记者从青海省总工会获悉，为解决困难职工子女上学难题，青海工会以金秋助学活动为载体，整合内外资源，从单一的物资救助，到如今已形成助学、助志、助能、助业“一条龙”救助服务体系。截至目前，青海工会已累计投入资金7399.53万元，帮扶困难职工子女3万余人次，实现金秋助学常态化、制度化。

全覆盖助学。青海工会不断完善助学网

络，建立困难职工管理和救助体系。每年6月至7月，各级工会普遍开展调查摸底，建立健全困难职工子女帮扶档案，将身患严重疾病和遭受重大自然灾害的困难职工子女以及在务工地就学的困难农民工家庭子女一律纳入帮扶救助范围。

付真情助志。各级工会建立工会干部联系点、联系户制度，对考入大中专院校的困难职工子女定期联系，及时了解他们的学习生活情

况，勉励他们克服困难、努力学习，使困难职工子女时刻感受到工会组织的关心和温暖。

多形式助能。各级工会以“工会就业培训基地”为平台，根据企业和社会需求，结合困难职工高校毕业生的兴趣、爱好及专业特长，开展汽车驾驶、酒店管理、茶艺技能等培训，帮助困难职工子女提高综合素质、增强就业创业技能。同时加强与企事业单位联系，为困难职工家庭高校毕业生提供见习机会，择优吸纳困难职工家庭高校毕业生就业。

广渠道助业。各级工会经常深入高等院校和职业学校应届毕业生中，详细了解困难职工子女的就业意向，并通过与省人社厅、省工商局等单位联合举办“春风行动”、高校毕业生就业大会等活动，主动为困难职工子女就业提供周到细致的服务。

付真情助志。各级工会建立工会干部联系点、联系户制度，对考入大中专院校的困难职工子女定期联系，及时了解他们的学习生活情

况，勉励他们克服困难、努力学习，使困难职工子女时刻感受到工会组织的关心和温暖。

多形式助能。各级工会以“工会就业培训

基地”为平台，根据企业和社会需求，结合困

难职工高校毕业生的兴趣、爱好及专业特长，

开展汽车驾驶、酒店管理、茶艺技能等培训，

帮助困难职工子女提高综合素质、增强就

业创业技能。同时加强与企事业单位联系，

为困难职工家庭高校毕业生提供见习机会，

择优吸纳困难职工家庭高校毕业生就业。

广渠道助业。各级工会经常深入高等院

校和职业学校应届毕业生中，详细了解困

难职工子女的就业意向，并通过与省人

社厅、省工商局等单位联合举办“春风行

动”、高校毕业生就业大会等活动，主动为

困难职工子女就业提供周到细致的服务。

付真情助志。各级工会建立工会干部联系

点、联系户制度，对考入大中专院校的困难

职工子女定期联系，及时了解他们的学习生

活情况，勉励他们克服困难、努力学习，使

困难职工子女时刻感受到工会组织的关心

和温暖。

多形式助能。各级工会以“工会就业培训

基地”为平台，根据企业和社会需求，结合困

难职工高校毕业生的兴趣、爱好及专业特长，

开展汽车驾驶、酒店管理、茶艺技能等培训，

帮助困难职工子女提高综合素质、增强就

业创业技能。同时加强与企事业单位联系，

为困难职工家庭高校毕业生提供见习机会，

择优吸纳困难职工家庭高校毕业生就业。

广渠道助业。各级工会经常深入高等院

校和职业学校应届毕业生中，详细了解困

难职工子女的就业意向，并通过与省人

社厅、省工商局等单位联合举办“春风行

动”、高校毕业生就业大会等活动，主动为

困难职工子女就业提供周到细致的服务。

付真情助志。各级工会建立工会干部联系

点、联系户制度，对考入大中专院校的困难

职工子女定期联系，及时了解他们的学习生

活情况，勉励他们克服困难、努力学习，使

</