

# 充分发挥工会在实现“十三五”蓝图中的重要作用

洪浩

党的十八届五中全会确立了“十三五”经济社会建设的发展蓝图，特别强调坚持人民主体地位，充分调动人民的积极性、主动性、创造性；强调要注重发挥工会、共青团、妇联等群团组织的作用，最大限度凝聚全社会推进改革发展、维护社会和谐稳定的共识和力量，为我们做好工会工作提供了行动指南。上海各级工会将紧紧围绕“十三五”规划的宏伟目标任务，认真贯彻习近平总书记关于工会工作和工会组织保持和增强政治性、先进性、群众性的要求，突出重点、全面履职，努力在党政工作大局中发挥好应有的功能作用。

## 努力把广大职工群众团结在党的周围

把广大职工最广泛、最紧密地团结到党的周围，是保持和增强工会组织和工会工作政治性的必然要求，是工会组织须臾不能松懈的政治任务。

一是努力扩大工会组织覆盖面。继续坚持注重实效、不搞形式主义的工作思路，持之以恒地抓好实体型企业工会建设，实行工会组建、职业会建设和集体协商建制联动发展，使基层工会发挥实实在在的作用。同时，针对工会组织覆盖不全、覆盖不到的问题，按照“哪里有职工，哪里就有工会工作，怎么有利于做好工作，就怎么建组织”的原则，想方设法构建纵横交织的网络化组织体系，抓好电子商务、物流(快递)、家庭服务业、农业专业合作组织、新经济组织和新社会组织

等领域工会组建工作，努力扩大工会组织对新产业、新业态的覆盖面，开展在企业体制外组织职工加入工会工作，探索围绕职工建会、办会的有效路径。

二是加强街镇“小三级”工会建设。“小三级”工会在建、转、活等方面仍然存在一些问题。为此，上海工会研究制定了加强街镇“小三级”工会规范建设的指导意见，下一步要抓好落地工作，推动解决“小三级”工会组织体制、功能定位、人员配备、运行方式、经费保障等方面的实际问题，确保基层工会“有人办事、有钱办事、有能力办事”。

三是发挥好工会枢纽型社会组织作用。联系和引导相关社会组织，是工会组织发挥桥梁和纽带作用的一项重要任务。上海工会将进一步加大工作力度，分类分层地培育、凝聚、发展职工服务类社会组织，使这些社会组织成为工会组织的二传手、三传手、四传手，像毛细血管一样延伸到社会各领域。积极配合党政有关部门加强对劳动关系领域和涉及职工的社会组织的管理，引导和促进相关组织健康有序发展，接长手臂、形成链条。

## 组织动员广大职工建功立业

组织动员广大职工建功立业是工会组织保持和增强先进性的必然要求，是围绕中心、服务大局的重要体现。以技术创新为重点进一步深化社会主义劳动竞赛。认真贯彻全会关于牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，彰显了我们党以新发展理念引领新发展的战略思维，为我们做好工会工作提供了思想引领、理论指导和行动指南。贯彻落实党的十八届五中全会精神，工会组织必须牢固树立、切实贯彻五大发展理念，找准工作切入点和着力点，团结带领广大职工为夺取全面建成小康社会伟大胜利充分发挥主力军作用。

围绕新的发展理念抓活力创造

实现“十三五”规划目标任务，人才是保障，素质提升是关键。要以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以培养职工职业精神和提高职工技术技能素质为重点，深入贯彻落实《全国职工素质建设工程五年规划》。深入开展“中国梦·劳动美”主题教育活动，让特色鲜明、形式多样的活动覆盖基层一线，走进生产生活，融入职工心灵深处。继续开展职工职业道德“双十佳”评选、“学习铁人精神、争做铁人式职工”评选和寻找“最美职工”、“最美志愿者”等活动，培养职工爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的职业道德。认真贯彻落实《关于构建和谐劳动关系的意见》，深化和谐劳动关系创建活动。不断健全完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位

设，大力实施“上海工匠”千人计划，面向全市各行各业，每年选树200名具有突出工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用、做出杰出贡献的“上海工匠”，打造一支与加快建设科技创新中心和实施“中国制造2025计划”要求相适应的高技能领军人才队伍，推动广大职工创造一流产品、一流服务、一流业绩。

加强职工思想政治工作。认真贯彻全会关于加强思想政治工作的要求，广泛开展各种形式的形势任务教育，特别是深化社会主义核心价值观的教育和引领，大力弘扬新时期劳模精神、劳动精神，切实把广大职工的思想和行动统一到为实现中国梦共同奋斗上来。

下大力气开展网上工作。着力建设一批具有社会影响力的微博、微信公众号等新型网上工作载体，发展一支善打硬仗、难打、苦打的网上工作队伍，打造一系列网上网下相互促进、线上线下有机融合的工会服务新品牌，增强工会网上工作的主动权、有效性和影响力。

## 着力加大对职工群众维权服务力度

全心全意为职工群众服务是工会工作的生命线，是保持和增强工会组织群众性的必然要求。

要着力凸显维护职能。要认真贯彻全会关于牢固树立共享发展理念的要求，以维护为根本和核心，全面维护好、发展好职工群众经济、政治、文化、社会等各方面权益，努力促进社会公平正义。针对企业工会特别是非公

企业工会“不敢维权、不愿维权”现象，从实际出发界定基层企业工会的主要职责任务，上级工会切实加大“上代下”工作力度，指导和支持企业工会把工作重点放在为职工服务、促进企业发展上，在服务中实现维护。

要着力增强服务职工工作的针对性有效性。坚持重心下移，资源下沉，权利下放，努力以最经济的投入赢得服务职工工作的最好效果。把服务重点转到非公企业等职工服务“沙漠”地区，针对非公中小企、商务楼宇、工业园区等文化服务薄弱的情况，积极构建上海工会职工文化服务体系，丰富基层一线职工的精神文化生活。持之以恒抓好服务职工的实事项目，加强社会化绩效评估，使职工群众得到实实在在的好处。强化需求导向，面向不同职工群体，不同类型工会推出可选择、可组合的服务“套餐”，加大对困难职工、女职工、劳务派遣工等群体的帮扶关爱力度。突出抓好劳动保护工作，落实好职工报告(举报)安全生产事故隐患和职业病危害侵权行为奖励制度，努力保障职工群众生命安全和健康权益。扎实做好为农民工服务工作，深入开展“农民工集中行动”，为促进农民工社会融合，逐步实现农民工市民化作贡献。

要着力构建和谐劳动关系。更加重视运用法律武器，建立健全各级工会劳动法律监督机构，完善事前监督、日常定期监督和事后跟踪监督的长效机制；注重运用法治思维和法治方式，用好整改意见书和处理建议书等手段，对违反《职业病防治法》等法律法规的

企业予以曝光，会同有关方面把企业执行《上海市职业病防治条例》等法律法规情况纳入公共信用信息体系，督促企业严格履行社会责任。健全完善工会履职通报制度，以区县为单位，建立基层工会预防群体性劳资纠纷履通报制度，推动协调劳动关系机制的不断健全完善。

工会工作做得好不好，关键是工会组织自身是否坚强有力。上海市总工会将围绕建立“小机关、强基层、全覆盖”的工会组织体系，建设“领导班子专挂兼、专职干部选派制、基层队伍专业化”的工会工作队伍，建立健全“群众化、社会化、网络化”的工会工作运行机制，建立“领导有力、支持有力、保障有力”的体制制度等4个方面，坚持5个“突出抓好”，即：突出抓好市总机关机构精简和科学设置工作，突出抓好机关干部优化配置工作，突出抓好机关编制“减上补下”、增强基层工会力量工作，突出抓好职工服务站建设工作，突出抓好经费保障工作，动员全市广大工会干部勇做改革的促进派、实干家，全力以赴实施好各项改革举措，力争在1年内实现“4个明显”的目标，即经过1年的改革实践，市总工会干部队伍的群众工作能力素质和工作作风明显改进、工会工作的空白点和盲区明显减少，职工群众对工会的满意度明显提升、工会组织的动员力号召力影响力明显增强，为上海工运事业发展提供有力保障。

(作者系上海市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席)

# 以新的发展理念引领工会新的发展实践

黄玉生

党的十八届五中全会对“十三五”时期我国经济社会发展作出了一系列重大决策部署。习近平总书记站在党和国家事业发展全局的高度，深入分析了全面建成小康社会决胜阶段的形势，深刻阐述了创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，彰显了我们党以新发展理念引领新发展的战略思维，为我们做好工会工作提供了思想引领、理论指导和行动指南。贯彻落实党的十八届五中全会精神，工会组织必须牢固树立、切实贯彻五大发展理念，找准工作切入点和着力点，团结带领广大职工为夺取全面建成小康社会伟大胜利充分发挥主力军作用。

## 围绕新的发展理念抓素质提升

实现“十三五”规划目标任务，人才是保障，素质提升是关键。要以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以培养职工职业精神和提高职工技术技能素质为重点，深入贯彻落实《全国职工素质建设工程五年规划》。深入开展“中国梦·劳动美”主题教育活动，让特色鲜明、形式多样的活动覆盖基层一线，走进生产生活，融入职工心灵深处。继续开展职工职业道德“双十佳”评选、“学习铁人精神、争做铁人式职工”评选和寻找“最美职工”、“最美志愿者”等活动，培养职工爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的职业道德。认真贯彻落实《关于构建和谐劳动关系的意见》，深化和谐劳动关系创建活动。不断健全完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位

技能人才的培养，激发职工创新创造活力，提升企业自主创新能力。切实提高各级工会和职工技协的服务功能，继续开展职工技术运动会、“名师带高徒”、创建高技能人才(劳模)创新工作室等工作，为职工技术创新活动提供技术咨询、资金扶持、成果展示、创意交流等指导和服务，引导职工积极投身大众创业、万众创新。大力弘扬劳模精神、劳动精神，唱响“劳动光荣，工人伟大”的时代主旋律，用劳模的优秀品质和先进事迹感召职工、引领社会，进一步在全社会形成尊重劳动、尊重创造的社会氛围。

## 围绕新的发展理念抓权益维护

发展为了人民，发展依靠人民，发展成果由人民共享。要把维护职工合法权益的基本职责牢牢抓在手上。要强化源头参与，代表广大职工积极参与地方立法和政策制定，参与各项改革政策的制定和实施，努力使全体职工享受到权利公平、机会公平和规则公平。推动完善工会与政府联席会议制度、协调劳动关系三方机制，健全党委领导、政府支持、工会运作、职工参与和社会协同的工作格局，推动决策的科学化、制度化和民主化。加强工会劳动法律监督，主动配合各级人大执法检查、政府监察和政协视察活动，督促企业依法用工、规范管理。认真贯彻落实《关于构建和谐劳动关系的意见》，深化和谐劳动关系创建活动。不断健全完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位

职工民主管理制度，继续推行厂务公开制度、职工董事职工监事制度，落实职工的知情权、参与权、表达权、监督权。积极探索适合非公有制企业性质、组织方式、管理模式的职工民主管理形式，完善企业法人治理结构，促进形成出资者、经营者与职工“相互尊重、平等合作、共谋发展、同享成果”的共赢局面。重视各种劳动争议的调处化解，健全预防、预警、调处机制，努力把劳动关系矛盾化解在基层，解决在萌芽状态。督促用人单位与农民工依法普遍签订并履行劳动合同，推动企业普遍建立工资集体协商制度和农民工参与工资集体协商工作，不断扩大农民工参加城镇社会保险覆盖面。做大做强现有工会服务品牌。与职工一起设计，请职工一起参与，探索和打造新的工会品牌，让更多的职工得到更多的实惠，切实提升职工的温暖感和幸福感。加强各级职工服务中心建设，坚持重心下移，在职工所需、工会所能的领域找准着力点，把准职工需求脉搏，实实在在搞好服务，切实构建起以精准帮扶为重点的服务职工体系。

## 围绕新的发展理念抓改革创新

发挥工会组织作用，根本出路在于改革创新。要把工人阶级的主力军作用充分发挥出来，自觉担负起建功“十三五”的重要责任，必须认真贯彻落实党中央的群团工作会议精神，

牢牢把握保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线，突出克服“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”现象，改革和改进机关机构设置、管理模式和运行机制。突出政治性，主动承担起引导职工听党话、跟党走的政治任务；保持先进性，组织动员广大职工在推动经济社会发展中发挥主力军作用；增强群众性，代表和维护广大职工的合法权益，努力提高工会工作群众化、民主化、法治化和科学化水平。同时，要不断加强干部队伍队伍建设，严格按照干部标准选好配强各级工会领导班子和工会干部队伍。搭建工会干部教育培训、学习交流、广泛联系的平台，扩大工作视野，提升素质本领。完善工会干部的选拔、培养、交流和使用制度，创新干部管理工作思路，探索干部成长途径，拓宽干部交流渠道。要切实改进工作作风，牢固树立以职工为本的核心立场，始终保持做好党的群众工作的激情与动力。坚持眼睛向下、深入基层、面向职工，积极探索依靠职工群众做职工群众工作的方法，大力推广基层的创新做法和成功经验。要引导工会干部认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，强化党风廉政建设主体责任和监督责任，坚决筑牢工会干部拒腐防变的堤坝。

(作者系哈尔滨市人大常委会副主任、市总工会主席)

# 努力打造“四个满意”职工之家

马道杰

习近平总书记在党的群团工作会议上的重要讲话，深刻分析了新形势下党的群团工作面临的新情况新问题，对加强和改进党的群团工作进行了全面部署，提出了明确要求。如何深入宣传贯彻中央党的群团工作会议精神，适应新形势、新常态，创新工作方式方法，努力实现企业和职工共同发展的目标，需要结合企业实际，努力做好工会工作，实现“四个满意”，打造职工信赖的“职工之家”。

坚持正确的政治方向，团结动员职工跟党走，让党组织满意。作为群团组织，要始终把自己置于党的领导下，在思想上政治上

行动上始终同党中央保持高度一致，自觉维护党中央权威，坚决贯彻党的意志和主张，严

守政治纪律和政治规矩，经得住各种风浪考验，承担起引导群众听党话、跟党走的政治任务，把自己联系的群众最广泛最紧密地团结在党的周围。企业工会在本企业党组织和上一级工会的领导下，依照法律和工会章程独立自主地开展工作，尤其要贯彻党组织的决策部署，宣传党的方针政策，把职工团结凝聚在党组织周围，凝心聚力，化解矛盾，增进感情，激发活力，团结动员职工为实现企业发展目标任务建功立业，为构建和谐企业作出积极的贡献，让党组织放心满意，这也是工会组织政治性的具体体现。

倾听群众意见，维护职工权益，做到职工满意。作为企业工会，要深入职工群众，找准

开展工会工作的方式方法。职工群众的创造性思维是我们取之不尽、用之不竭的智慧宝库，职工群众的积极参与和支持也是我们做好工会工作的有力保证。职工群众工作在基层、在一线，能为企业决策制定和执行提供更符合实际的建议和意见。因此，工会干部要经常深入一线，倾听职工群众呼声，善于搜集群众意见，开展合理化建议、“金点子”征集活动，充分挖掘职工群众中的智慧成果，切实推动工会工作的开展。只有掌握了职工群众的所思所想所盼所愿，才能得到广大职工群众的真心拥护和欢迎，克服“行政化、机关化、贵族化、娱乐化”的弊病，真正体现工会组织的群众性。

提升职工素质，促进企业发展，让企业满意。促进企业发展，维护职工权益是企业工会的工作原则。企业工会要通过劳动竞赛、技能竞赛和业务培训等，全面提升职工队伍的综合素质，以适应“互联网+”新形势，才能从根本上保障职工的合法权益。要坚持以发展为第一要务，最大限度地调动广大职工在改革发展中的积极性和创造性，增强企业的凝聚力，提高企业的竞争力，促进企业经营生产任务完成、经济效益和社会效益的提升，不断做优做强做大国有企业，实现国有资产的保值增值。同时，让广大职工分享企业改革发展成果，提高物质生活水平。

努力贴近基层，不断改进作风，实现自身

满意。要推进工会工作改革创新，就要进一步强化问题意识，抓住重大问题、关键问题进行深入研究剖析，这样才能有的放矢。要适应新环境、新挑战、新变化，探索“互联网+工会”路子，使工会工作更加贴近基层、贴近职工群众，不断焕发生机活力。要努力贴近基层，不断改进作风，增强工会组织的吸引力和凝聚力，让职工群众感受到工会是可信赖的职工之家，才能真正体现工会组织的先进性。

总之，只要按照“四个满意”的标准，不断改革创新工会工作，工会组织就能做好党政所需、职工所盼、工会所能的工作，真正把各级工会建成企业党政可依托、职工群众可信赖的“职工之家”。

# 分类广告

(2015年11月17日)

# 工人日报社广告经营中心

咨询电话：010-84151388

公告 天津市东盛达不锈钢销售有限公司，原告江苏双宇电工材料有限公司诉你公司损害赔偿纠纷一案，已审理终结。现依法向你公告送达(2015)津滨民二初字第118号民事判决书(被告赔偿原告损失30万元及利息)。自公告之日起60日内向本院递交上诉状，逾期视为送达。如不服本判决，可在公告期满后15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于江苏省淮安市中级人民法院。江苏省盱眙县人民法院

通知 我公司职工张小芳(身份证号：620523198306091421)、薛小英(身份证号：519001197407041848)、杜晓虎(身份证号：620523198602280376)三人为休假期满未履行请假手续，公司已分别邮寄书面函函面函通知，通知警告书，责令限期返岗，上述三人至今未回，请在本公告见报之日起10日内返回工作岗位，逾期未回者，将按公司规章制度解除劳动合同。咨询电话：18349393666

四川国安安装工程有限公司 2015年11月12日

通知

本公司职工李润平(135252198202161738)，由于于2015年9月14日起未办理任何手续擅自离岗，至今未到公司上班，且擅自外出，现通知你于2015年11月15日内向本院提起诉讼，逾期将按自动处理，公司将对你解除劳动关系。(联系人：李润平，电话：18910085908)

安徽省安庆市迎江区人民法院

通知 我公司职工张小芳(身份证号：5101144015629273)经股东会决议拟向公司登记机关申请减少注册资本，注册资本由1500万元减少至1250万元，减少后的注册资本为1250万元，减少后的出资额由1500万元减少至1250万元，减少后的出资时间为2015年11月10日。

四川国安安装工程有限公司 2015年11月16日

联合声明

兹有李润平(135070415629273)经股东会决议拟向公司登记机关申请减少注册资本，注册资本由1500万元减少至1250万元，减少后的注册资本为1250万元，减少后的出资额由1500万元减少至1250万元，减少后的出资时间为2015年11月10日。

北京华电光大环保技术有限公司 2015年11月16日

通知 我公司职工李永录(3707819854\*\*\*\*4011)，现因发表虚假声明如下：解除本人与潍坊亿丰商业物业管理有限公司的劳动合同(解除原因：消防至今未通过)，特此声明。

2015年11月16日

联合声明

兹有李永录(3707819854\*\*\*\*4011)，现因发表虚假声明如下：解除本人与潍坊亿丰商业物业管理有限公司的劳动合同(解除原因：消防至今未通过)，特此声明。

2015年11月16日

公告 在2014年工商年检时，我司工作人员认误，误填我司资产状况信息，实际应为：资产总额(万元)：619,736,736，负责总额(万元)：631,927,097，销售总额(万元)：182,581,94，营业总收入(万元)：182,581,94，净利润(万元)：-33,816,072，纳税总额(万元)：18,255,819，所有者权益合计(万元)：-11,856,601。现予以更正，特此公告。

青岛国安安装有限公司 2015年11月16日

联合声明

兹有李永录(3707819854\*\*\*\*4011)，现因发表虚假声明如下：解除本人与潍坊亿丰商业物业管理有限公司的劳动合同(解除原因：消防至今未通过)，特此声明。

2015年11月16日

声明 本人叶文龙(身份证号码：3310231982\*\*\*\*4811)现发表声明如下：解除本人与潍坊亿丰商业物业管理有限公司的劳动合同(解除原因：消防至今未通过)，特此声明。

2015年11月16日

联合声明

兹有叶文龙(身份证号码：3310231982