

立法层面有突破 部门之间有协作 品牌工作有影响

## 宁夏力促工资集体协商“提质增效”

目前,已建会企业工资集体协商覆盖率达到96%

本报讯(记者马学礼)“如今,工会开展的工资集体协商工作越来越受到社会各界的认可了!”11月10日,宁夏回族自治区总工会民管部工作人员向记者展示了几份材料:去年,工资集体协商被自治区综治委作为重点推进的10项工作之一,今年又将它在“平安宁夏”的50分考核分中,分值也从1分提升到了2.5分。近年来,宁夏区总与有关部门积极合作,不断推进集体协商工作“提质增效”,使其成为宁夏工会的品牌工作,影响力不断扩大。

针对集体协商在非公企业推行相对较难状况,宁夏从立法层面予以突破。2010年底,《宁夏回族自治区企业民主管理条例》由自治区人大常委会审议通过。该条例对企业工资集体协商作出了11条专章规定。2011年底,工资集体协商被纳入自治区政府与工会第十次联席会议进行研究,自治区政府办公厅随后下发了《关于进一步加强企业职工工资集体协商工作的通知》,明确了政府各相关部门在该项工作中的具体职责,初步形成工资集体协商依法推进的局面。

2014年12月,自治区政府第36次常务会议讨论通过了《宁夏回族自治区企业工资集体协商办法》,并于今年2月1日起施行。在广泛征求意见基础上,区总研究制定了《宁夏回族自治区总工会工资集体协商2014-2018年提质增效工作规划》,明确工作目标、任务及推进措施,指导全区工会以提质增效为主攻方向推进集体协商工作。此外,区总还联合区工商联下发《关于推进非公有制企业和职工共建双赢工作的通知》,组织召开了全区劳动关系三方工作推进会,从地方党委政府、劳动关系三方、产业工会和企业4个不同层面,总结交流工资集体协商经验,区人社局、总工会、工商联、企联从不同角度,部署新形势下三方推进集体协商工作的对策措施。

为进一步将集体协商落到实处,区总还于2013年建立了一支集体协商指导员队伍。目前,该队伍已达到109人,其中自治区统一聘用的指导员有70人,区总列支经费60余万元用于劳务补贴,各市县工会也聘用专兼职指导员,达到地市工会3人、县(区)工会2-3人的人员配备要求,初步形成了自治区、地级市、县(区)集体协商三级指导体系。

据悉,宁夏围绕工资集体协商的诸多努力已见成效,目前,已建会企业工资集体协商覆盖率达到96%。

11月13日,四川省内江市东兴区总工会的党员干部在顺河镇冷家村向贫困户发放“扶贫鹅”。当日,东兴区总发动党员干部开展“结对认亲,爱心扶贫”活动,为22户贫困户送去“扶贫羊”和“扶贫鹅”,并将全程提供技术指导,帮助贫困户脱贫致富。 兰自涛 陈思琪 摄

## 结对认亲 爱心扶贫



(上接第1版)当时,处理一个问题能挣10元、20元,迷上汽车的吕义聪算过,10元20元地攒,“不知道什么时候才能买得起车”,他便把拥有汽车的梦想寄托在自己拼装上了。

2004年初,一位亲戚带着吕义聪进了一次金钢汽车有限公司的工厂。在汽车厂干了近12年后,现在,吕义聪说起来第一次进汽车厂时的场景时,语气还是提高了八度:“那会儿,工厂刚建好没多久,宽敞明亮,流水线上一辆辆的汽车还发着漆光,我像是走进了一个宝库,眼睛都不知道往哪儿看了。”

当时,修车师傅吕义聪就在心底种下了个梦:成为专业的汽车工人。

**“只知道学,不知道要学到什么程度、什么时候”**

修车师傅吕义聪成为专业汽车工人的梦,没过几个月就实现了。

2004年5月,工厂招人。吕义聪去应聘,说他懂修车,不怕吃苦,对工资没要求。他被录取了,穿上了背后印着“吉利汽车”四个大字的蓝色工装,下班都舍不得换掉。

进厂初期,吕义聪在流水线上干过内饰线和最终装配线两个工段,装过水箱、线束、机盖锁、散热器面罩、加注制冷液和防冻液。在流水线上干了一段时间后,知道了总装分厂的调试工段是一个接触面广又能学到技术的地方,吕义聪又有了新的向往之地了。

2004年9月,调试工段缺人,吕义聪便申请调往,工厂同意先试用一段时间。

进了调试工段后,吕义聪才发现,以前自己在外面修理客车、货车、小面包等“老爷车”,学的技术根本不够用。工厂里轿车的许多新功能他从来没有接触过。本以为自己有修车经历是个优势,好几次在遇到问题时都争着说自己可以搞定,还急着提出自己的判定观点。结果,他出了好多次洋相。

吕义聪暗下了决心:一定要掌握整车调试和排除故障。遇到的每一辆故障车,他都当作是锻炼的机会。于是,不厌其烦地请教师傅、向同事学技能、把故障车拆散、把怀疑件换个遍、拖加班研究问题、学看线路图纸和

整车电气原理图、上网搜索专业知识、啃专业书本、研究其他品牌汽车的新功能……这些成了吕义聪那几年来来回回干的事情。

同龄人去网吧、逛街、聚餐的时候,吕义聪在琢磨汽车,夜里一两点下班是家常便饭。吕义聪说,他从来没觉得累,和汽车打交道能给他带来快乐,“只知道学,也不知道要学到什么程度、什么时候”。

**“有困难,找‘聪哥’”**

爱学习的吕义聪很快就收获了成绩。

2005年8月5日,全国第二届汽车装调工大赛举行,经初选,吕义聪代表吉利集团参赛,集团共有10人入选全国大赛,吕义聪是第10名。初赛到决赛有两个月时间,吕义聪“啃理论”、练实操,一直没停。那年10月19日的决赛,他最终取得了全国第7名的成绩,是集团内参赛10人中的第1名。

2007年10月20日,吕义聪再一次站在全国第三届汽车装调工职业技能大赛的决赛场上。国内6大汽车集团及其旗下数十家企业140名选手,参加了此次全国大赛。这一次,吕义聪以绝对的优势夺得了全国第一名。

吕义聪说,这是一直努力训练、拼命干活、不停学习的结果。

在厂外,吕义聪用大赛成绩赢得荣誉,在厂内,吕义聪更是用实力赢得了尊重。

吕义聪最经典的一次案例是在2007年。当年,金钢公司承接284辆出口车订单,即将交付时,却发现汽车有异响。技术专家来到生产现场,所有的可能性都摸排了,所有该更换的零部件都更换了,还是没能排除故障。这时,吕义聪走了过来,“能不能给我一辆车看看?”大家都有点怀疑,专家解决不了的问题,眼前这个毛头小子能解决?吕义聪启动一辆故障车,半小时后,他回来现场告诉大家,动力转向液泵和发动机怠速控制阀出现了问题。我打开一看,问题果然在这里。

吕义聪从此在厂里成了名人,年纪小的工人叫他“聪哥”,年纪比他长几岁的也叫他“聪哥”,“聪哥”成了厂里的技术难题顾问,“有困难,找‘聪哥’”,成了大家的共识。

吕义聪暗下了决心:一定要掌握整车

## 农民工入会集中行动



本报讯(记者吴铎思)“工会给我们送来了贴心的服务!”11月6日,福建省总会在仙游县召开“农民工入会集中行动”现场会,新入会的农民工代表宋晓明领到了会员证和仙游县总工会赠送的医疗互助金。

“以问题为导向,以农民工需求为牵引,将宣传入会与办实事紧密结合,切实转变作风,打造工会所能、职工所需的工作品牌,从而积极吸引农民工加入工会。”福建省总工会副主席郭立新告诉记者,福建各地工会组织从本地实际出发,精心组织,精准发力,高效推动农民工入会。

据介绍,福建省总先后制发5份关于推进

## 从严上要求 向实处着力

## 福建精准服务高效推动农民工入会

农民工工作的文件,制定了实施农民工素质提升规划。各地针对农民工特点,健全农民工会员管理及流转服务工作制度,构建完善的组织覆盖体系,联系协调政府有关部门,摸清各自辖区以及所属基层企业的农民工底数,了解农民工分布情况等,有的放矢地开展工作。

聚合社会资源,形成农民工入会推力。各級党委将农民工工作纳入党建目标责任制或社会管理综合考核体系,各级非公有制企业党建办公室将农民工工作纳入党建带工

建机制,为工会强化农民工工作提供了有力的政治保障;省总与相关部门联合发文,协同推动各级各类开发区、工业园区、建筑总承包企业、施工企业、劳务企业和工程项目部、物流快递企业等的工会组建和农民工入会工作。

针对部分非公企业未建工会问题,厦门市总工会组织20多名机关干部和工会志愿者,按照农民工工作的“生物钟”,利用周末或晚上时间,深入到农民工居住集中区,开展入户调查,了解他们的工作生活情况,倾听他们

对工会的需求。此外,把更多资源、更优服务向农民工倾斜,让农民工不断有获得感,真切地感受到加入与不加入工会不一样。努力拓展农民工服务领域;维护农民工劳动保障权益,保障农民工工资报酬,安全生产和职业健康权益,加强对农民工的法律援助和法律服务,畅通农民工维权渠道,切实为农民工提供多样化帮扶与服务。

据了解,截至6月,福建全省新发展农民工会员68.05万人,同比增长19.76%。

## 江苏推进女职工好家风行动

本报讯(记者王伟)11月11日,江苏省总工会女职工委员会在中车戚墅堰机车有限公司召开“培育好家风——江苏女职工在行动”现场推进会,与会代表参观了戚机公司女职工素质工程图片展、和谐家庭成果展等,听取了公司工会女职工的经验介绍,观摩了道德讲堂。

今年6月,江苏省总工会女工委启动“培育好家风——江苏女职工在行动”主题实践活动,要求各级工会女工委以培育好家风为切入点,大力开展女职工素质提升、好家风传承、先进家庭文化建设及困难家庭援助等四大行动。

## 青岛市总开展劳模义务服务

本报讯(记者杨明清)11月3日,青岛市总工会女工委组织来自青岛航标处、供电公司等单位的18名劳模志愿者,来到市总共建社区——市南区太平角社区,为100多名居民进行小家电维修、理发等义务服务。

当日,各级工会也在全市范围内开展了“劳模精神进企业、进校园、进社区”等活动。青岛市总自2011年成立“劳模事迹报告团”和“劳模志愿者服务队”以来,多次组织劳模走进企业、走进校园、走进社区,先后开展先进事迹报告、便民服务等系列劳模志愿活动,形成了具有青岛特色的品牌。

## 平凉崆峒区餐饮行业工会成立

本报讯(通讯员郭惠民潘崇艳记者康劲)“今后,我们餐饮行业职工,就有了自己的组织了。”11月3日,甘肃平凉市崆峒区餐饮业工会联合会成立,刚刚当选的工会主席张志军在会场上的话引发热烈掌声。

首批加入联合会的餐饮企业有66家,吸收入员1176名,其中农民工852名,吸收成立餐饮行业工会委员会23家,工会小组43家,崆峒区食药监局有关负责人表示,今后将努力把从事餐饮业的所有职工都组织到工会中来,建立和完善各项企业民主管理制度和社会保障制度。

## 西宁东车辆段为青工定制培训

本报讯(记者邢生祥通讯员李兰)连日来,青藏铁路公司西宁东车辆段开展了以“技术团课”为主题的系列培训活动,根据青工各岗位作业性质、个别青工的技能“弱项”等内容,通过“一对一、一帮一”的形式,使青工能够适应新形势下对运输生产人员的岗位要求。

该段还结合90后青工特点,利用新媒体,通过微信公众平台,将车辆检修、运用知识、业务技术骨干经验心得进行推送,引导青工运用新媒体形式拍摄了《启行,东航》微电影,制作《安全在我身边》微漫画等,充分调动了青工学技练功的积极性。

## 友谊农场工会开展订单式培训

本报讯 今年以来,黑龙江友谊农场工会开展了“订单式培训”促就业活动,目前,通过农场工会的培训,37名职工找到工作,102人正在接受培训。

农场工会通过入户调查,集中排摸、建立健全服务台账等方式,掌握尚未就业的高校毕业生、长期无业人员等就业愿望迫切的人员达357人,针对他们的实际情况,农场工会协调本地区中小企业等进行岗位推荐,并根据职工的年龄结构、不同岗位的素质需求,有针对性地进行培训。

(宋玉敏)

## 提高助学金 拓宽帮扶面

## 云南工会13年力助14万寒门学子

本报讯(记者陈昌云)11月7日,是2015年秋天的最后一天。这天,云南省总工会女工部干部肖平被自己统计累加的数字“吓”了一跳,她把从2003年开始持续至2015年的金秋助学全省工会所支付的资金累加,发现全省各级工会总共支出了2亿多元,资助了14.44万多名寒门学子完成学业。

云南工会资助困难职工,农民工子女就学活动开展了13年,随着形势的发展变化,这种资助也随之发生了很大变化。省总女职工部干部张岩告诉记者:“资助金额度

提高、帮扶面拓宽且力度加大只是其中一方面。”

首先是资金量大幅增加,2014年省总本级安排了1000万元助学金,今年则达到1400万元;再是受助人群覆盖面扩大,由全国工会帮扶管理信息系统在档的当年考上大学的新生,扩大为在档的困难职工、困难农民工子女,而且,只要符合条件,应届和往届在读生都可纳入资助范围;第三,提高了资助金额度;第四,鉴于6300多户省属企业待岗和部分欠薪职工生活困难,对省级产业、厅、局(公

司)有所倾斜,安排了565万元资金,对3394户困难职工、农民工家庭给予帮扶,占资金总量的40.36%。

张岩进一步解释说:“今年省总给予每名学生1000元~5000元不等的助学金,比2014年的最高补助额4000元提高了25%,同时还要求各单位配套相应的资金帮助学生。”

“采取这些措施的目的就在于,我们要确保符合条件的困难职工子女不因家庭贫困而失学。”云南省总工会党组书记、常务副主席王惠萍告诉记者。

考虑到单纯的工会助学终究“势单力薄”,近年来,云南省总携手省文明办、民政厅、教育厅、团委、妇联等单位联动合作,号召社会各界通过结对帮扶、对口资助、爱心帮扶、减免学杂费、帮助申请助学贷款等形式,

形成资金、智力、地方、学校四方协力帮扶的良好格局,圆了更多寒门学子的求学梦。

## 开展主题活动 解决实际问题

## 荆州沙市区工会特色活动增强活力

职工相亲会,携手开发区(锣场镇)工会举办文艺进园区演出活动;指导岑河镇工会举办针纺织服装行业职工技能大赛;在观音垱镇工会协助下开展“关爱农民工,携手留守儿童”联谊活动等,有效壮大了工会的声势等。

据悉,除了组织活动外,沙市工会还着力解决职工群众的实际问题。针对基层工会反映的“单身职工多,但又缺少安全的交友平台”的问题,工会推出了职工趣味运动会。在活动中,不断显示出工会活力;联合关沮镇工会举办全区职工趣味运动会暨“缘来是你”单身

职工相亲会,携手开发区(锣场镇)工会举办文艺进园区演出活动;指导岑河镇工会举办针纺织服装行业职工技能大赛;在观音垱镇工会协助下开展“关爱农民工,携手留守儿童”联谊活动等,有效壮大了工会的声势等。

据介绍,每次活动结束后,都有非公企业工会主动要求加入工会的QQ群,邀请区总工会走进企业开展活动;企业工会间的交流多了,主动与组建工作规范化企业开展联谊、实地学习;乡镇、街道工会也呈现了你追我赶,良性竞争的态势。

## ■新闻特写

## “收获的不仅是冠军头衔”

□本报实习生 张泽宇  
本报记者 张世光

“取得这样的好成绩,我们也觉得是在预料之中。”

11月2日,在由全国总工会、司法部、全国普法办共同主办的“中国梦·劳动美”全国职工法律知识竞赛总决赛中,铁路代表队获得了金奖。

参加总决赛的3名铁路代表队选手中有两名来自哈尔滨铁路局,加上之前代表黑龙江代表队进入决赛的另外3名选手,该局一共有5名队员在本次法律知识竞赛决赛阶段亮相。哈尔滨铁路局工会宣教部长吴慧虽然抑制不住兴奋,但还是用平静的语调告诉记者,“这次比赛,收获的不仅是冠军头衔。”

李双肖,是来自该局哈尔滨机务段的一名机械钳工,孔令钊,是去年刚毕业的大学生,现在哈尔滨车辆段从事检修火车车厢的工作。他们都是经过从班组、站段,再到地区、路局,总公司的9场比赛才最终站到了总决赛的舞台上。

站在赛场上,他们深知,这次法律知识竞

赛并不单是他们两个人的,也不是该局参加决赛的3名选手的“小”活动,而是一场包含了该局8万余名职工共同参与的“大”练兵。

“与其说这是一场知识竞赛,我们更愿意说这是一次普法活动。”吴慧向记者介绍,该局共准备了7600余套教材下发到每一个班组,同时,还协调企法处、团委等单位组成联动组,在不影响职工正常生产的同时,编写了专门的题库供各个层级做赛参考。

“比赛期间正赶上我媳妇儿生孩子,产假怎么休、补贴怎么领,我直接就给她讲解了。”李双肖对记者说,参加这次比赛让他学到了很多。

来自铁路世家的孔令钊也有同样的感受。大学时整天泡在实验室的他更习惯于和机器打交道,这次比赛,让他学会了用法律思维去考虑问题,更增添了他和同事们之间的共同话题。

他们的共同话题是什么呢?在路局内部的比赛中,现场答题是一个特别受欢迎的环节,尤其是诸如“劳动关系”等日常生活中应知应会的法律要点都被热烈讨论。

这种讨论,从赛场延伸到车间、食堂,甚至延伸到通勤车上。

## 石晓霞:一位妻子对重病丈夫6年多的亲情坚守

——来自沈阳铁路局的报道之九

文/顾威 孙景艳

10月5日,上午9时30分许。石晓霞打开门,连招呼都没打,又快速跑回房间:“孙国熙起床了”。她费力地将孙国熙抱起,擦洗下身,换裤子……又费力地把他抱上轮椅,将他推到房厅。“刚出院时,瘦得都没肉了,轻飘飘