

面对煤炭行业下行压力加大,职工思想波动、信心受挫的局面,企业工会组织该如何作为——

开滦工会:为职工细熬“安心稳神”汤

□本报记者 陈晓燕
本报通讯员 闫利民

寒意一进这家百年老矿,记者就感觉到了——不是入冬的“寒”,而是煤炭企业经营困难的形势之“寒”。

眼下,煤炭能源企业正经历严峻的生产经营挑战,煤炭市场持续下行,企业困难周期持续加长。严峻的形势给职工生产生活带来很大压力,职工思想也随之波动、信心受挫……

此时,工会该如何作为?

面对这种情况,“安心稳神”,成为企业文化工作的“重中之重”。

工会组织必须打好主动仗、下好先手棋,主动作为,做好职工思想稳定工作,稳定职工队伍,为企业扭亏增盈创造良好环境。”11月3日,在这家有着7万多名职工的国有特大型煤矿企业——开滦集团工会系统职工思想工作座谈交流会上,该集团公司工会副主席王贤说。

从今年初,开滦工会就以高度的敏感性与责任感,教育、调研、维权、帮扶、鼓劲等多管齐下,推出合理诉求维护、家访谈心知情、民主恳谈沟通、释疑解惑聚力、工作激情点对点

燃、文娱活动减压、精准帮扶暖心、典型培育带动等系列措施,工会干部主动走到职工中,听心声、讲政策、鼓干劲,凝聚起职工与企业同舟共济、共克时艰的强大精神动力。

讲政策,算细账

“当前,职工对公司的内情外势、管理改革措施的关注度明显增强,敏感度明显上升,部分职工由于对形势变化、改革措施心理准备不足,产生了一些模糊认识和思想偏差,影响了生产积极性。工会应适时做好释疑解惑、凝聚共识的工作。”王和贤说。

开滦各级工会层层召开民主恳谈会,适度超前地向职工通报企情、企政、企事,让职工及时了解企业生产经营形势和政策措施,避免产生疑惑和困惑。与此同时,采取编写宣传提纲、到班前会宣讲等形式,为职工答疑解惑。

荆各庄矿业公司工会开展形势任务大讨论活动,分“直面形势谈困难,成绩面前讲不足”、“直面困难谈优势,客观面前讲主观”、“直面危机谈思路,发展面前讲举措”3个阶段,引导职工认清形势、端正心态、汇聚合力。

吕家坨矿业公司工会组织宣讲员在职工中巡回宣讲,每次宣讲前,宣讲员先讲给职工

代表听,请职工代表点评后再进行宣讲,提高了释疑解惑的针对性和可信度。

林南仓矿业公司工会把座谈会、民主恳谈会上的问题发布到职工QQ群、微信群、飞信群里,让更多职工参与讨论,并对职工的思想予以引导,收到不错效果。

范吕社区实施供暖承包改革,有职工对承包兑现提出质疑,社区工会组织职工代表和先进典型代表参加分析说明会,帮助职工准备不足,产生了一些模糊认识和思想偏差,影响了生产积极性。工会应适时做好释疑解惑、凝聚共识的工作。”王和贤说。

开滦各级工会层层召开民主恳谈会,适度超前地向职工通报企情、企政、企事,让职工及时了解企业生产经营形势和政策措施,避免产生疑惑和困惑。与此同时,采取编写宣传提纲、到班前会宣讲等形式,为职工答疑解惑。

荆各庄矿业公司工会开展形势任务大讨论活动,分“直面形势谈困难,成绩面前讲不足”、“直面困难谈优势,客观面前讲主观”、“直面危机谈思路,发展面前讲举措”3个阶段,引导职工认清形势、端正心态、汇聚合力。

吕家坨矿业公司工会组织宣讲员在职工中巡回宣讲,每次宣讲前,宣讲员先讲给职工

风化雨、润物无声的深入细致思想工作,使职工正确对待利益关系调整,缓解心理压力。同时,在努力解决涉及职工切身利益问题的同时,引导职工理性合法表达利益诉求、解决利益矛盾和维护自身权益。

赵各庄矿业公司工会推出“进家庭、入班组、到现场、访职工”主题活动,工会干部走到现场一线,车间班组、职工家中做工作,送关爱。蔚州公司单侯矿坚持普遍访谈与重点访谈相结合,摸排出47名想另谋职业的人员,62名思想压力大的重点人员,工会干部有针对性地进行思想疏导,收到良好效果。

吕家坨矿业公司机电科50岁以上的职工较多,很多都是技术工种,生产骨干。集团公司离岗休息政策颁布后,部分职工有了离岗到私企找工作的念头。工会了解到这一情况后,专门组织这部分职工面对面交流,讲吕矿发展中老工人所作的贡献,讲共克时艰需要合力,激励这些老职工与公司上下同心众志成城。

通过交心谈心,解除了不少职工心中的“疙瘩”。53岁的供电班长王朋利说:看到公司不景气,确实有跳出去的想法。但经过交流,感觉这样做不仗义,毕竟我这一身的技术

是公司培养的。公司有困难,更需要我们技术人员想办法作贡献。

办实事,解难题

“企业困难给我们调整工资我们理解,但安全处罚额度是不是也应该同比例调整?”今年初,唐山矿业公司、范各庄矿业公司等多家公司工会收到职工的反映。工会及时向党政反馈,协调解决了这一问题。

企业生产经营遇到困难,职工诉求同时增多。今年以来,集团各级工会接待的职工要补助、找待遇、提要求的情况明显增多。为职工办实事,解难题,满足职工的合理诉求,成为工会工作人员手头最紧要的工作。

林南仓矿业掘进区一名职工在微博上说:“早晨上班披星戴月,晚上下班戴月披星,时间长,工资低……”工会对此进行调查了解后,将问题反映给公司行政。行政立即调整了早班时间,保证职工工作时间。

对职工的合理诉求,工会有针对性地运用代会、厂务公开、职工呼声反映上班子会、职工民主恳谈会、职工代表专项提案、职工代表监督检查,以及承诺为职工办实事、职工代表问询等民主管理制度,依法依规,积极予以反馈、协调、解决。

此外,通过让职工代表参与薪酬分配、重大事项决策和管理制度制定修订等,保障职工代表的参与权,让职工更有归属感。

近1年来,开滦集团对职工办理离岗休息、离岗协作,以及调整住房公积金缴存比例和企业年金缴费调整等直接关系职工切身利益的政策在出台前都提交到代会,由全体职工代表充分审议并进行无记名投票表决。

在吕家坨矿业公司,公司工会建立预警预报制度,要求区工会每月25日之前上报本单位实际收入低于最低工资标准的职工家庭状况分析,为因病休假造成家庭人均收入不足最低生活保障标准的职工提供救助,缓解他们的家庭困难。

发展绿色公交 吸引新人入行
城市公交驾驶员职业技能赛落幕

本报讯(实习生张子鑫 记者于冠凡)“每一条公交车线路都有终点,但为人民服务没有终点。”11月13日,北京公共交通控股(集团)公司孙崎峰凭着技能比武个人竞赛一等奖证书说。当日,第七届全国交通运输行业城市公交驾驶员职业技能竞赛决赛在京落幕,500多个城市的公交企业、近万名公交驾驶员参与比拼。

为转变城市交通发展方式,发展绿色公交,吸引更多年轻人投身公交行业,交通运输部、人社部、中国海员建设工会联合举办了本届“宇通杯”公交驾驶员技能大赛。竞赛主要参赛单位为城市公交或新能源示范城市的公交公司,比赛车辆首次采用纯电动客车。

据了解,竞赛由理论知识考试和技能操作考核两部分组成,共涉及安全文明驾驶知识和城市公交驾驶员规范、驾驶技能、汽车检验等。

北京市代表队获得团体第一名,上海市代表队、河南省代表队分获团体第二、三名。获奖人员中,将有1名申报全国五一劳动奖章,5名申报全国技术能手。

重庆机械冶金行业比拼技能

本报讯(记者李国 实习生姚宇飞)11月11日,重庆市总工会和巴南区政府联合主办了都市功能区机械冶金行业数控车工、钳工技能大赛。此次活动是该市“十二五”职工技能比武活动的组成部分,也是筑牢机械制造行业职工素质基础的举措。

重庆市总工会副主席吴良和表示,产业工会与地区联动技能比武,开创了国企职工和民营企业职工同场竞技的新模式,对于进一步激发广大职工劳动热情、创新激情和创业豪情,充分发挥职工主力军的作用意义重大。

成都·绵阳举办城际技能比赛

本报讯(记者高柱 李娜)日前,一场城际间技能对抗赛在中国人民解放军第5719工厂落幕,来自成都和绵阳的24名选手分别进行了数控铣工、数控车工的比赛。据悉,这是四川省内首次开展的城际间技能对抗赛。

本次交流赛旨在通过在战略新兴产业、特色优势产业和现代服务业中的优势工种中进行互动比拼,激发职工学习新技术、钻研新业务,提升新技能的热情,推动企业高技能人才培养和储备,促进地方产业发展。目前,成都、绵阳两市已将该项比赛确定为固定赛事,每年在两地循环举办。

齐齐哈尔市总助寒门学子就业

本报讯(通讯员刘少伟 记者张世光)为进一步做好贫困家庭大学生就业工作,黑龙江省齐齐哈尔市总工会帮扶中心日前举办了专场招聘会,当天共有29名学子找到理想工作。

针对贫困家庭大学生所学的10余个专业,市总与市人力资源市场联系,通过线上线平台公开筛选出近十条就业信息,为大学生提供点对点的职业介绍。招聘会现场,大学生如果遇到了心仪的岗位,帮扶中心立即帮助他们联系用人单位,让他们进行面对面的交流。

大同火车站开展安全检查

本报讯 在近日大同火车站开展的人身安全专项检查活动中,站工会女工委李秀英带领服务队为调车组的职工量裤长、剪裤脚,缝好熨平,受到了职工欢迎。

站工会针对检查时发现的工装裤过长、防护服上反光带脱线开缝等问题组织女工委员会成立了服务队,为全站40个调车组300多名职工义务修补工装,剪缝长裤脚,更新、缝补已失效、开线的反光带140多条,并专门定制了无鞋带专用劳保鞋。(牛进峰 宋晓春)

怀化车务段为职工送“文体大餐”

本报讯 日前,广铁集团公司“安全杯”青年篮球赛湖南赛区决赛在怀化铁路文化宫落幕。7支篮球队经过2天的激烈角逐决出名次;与此同时,一场文艺节目表演也闪亮登场,歌声、加油声、锣鼓声、哨子声、声声入耳。文化宫像过大年一样热闹非凡。

据悉,篮球赛由集团公司工会、团委联合举办,承办单位怀化车务段地处“老少边穷”的湘西山区。该段不仅派出篮球队参赛,而且组织文艺小分队,在比赛同时演出节目,为山区各族职工送来文体盛宴。(薛题春)

强化制度意识 增强保障实效

福建工会完善保障工作制度体系

本报讯(记者吴铎思)“目前对收集到的职工诉求和期盼进一步梳理,最终在今年的工会与政府联席会议上反映。”近日,福建省总工会法律保障部部长孙勤告诉《工人日报》记者,近年来,福建工会把推动制度保障作为工会保障工作的主线,强化制度体系意识,增强工会保障实效。

据了解,在工作中,福建工会用法治思维和方法确定工会制度保障的定位和目标、准确掌握职工群众的期盼和诉求、及时反映工会组织的意见和建议,并将保障职工劳动

经济权益、履行群众监督职责、提升维权服务能力、持续推进职工扶贫帮困作为制度保障的主要内容。

打造制度保障的平台和模式,通过工会与人大联席会议,先后共同促进了《福建省企业女职工劳动保护条例》等地方性法规的立法,开展了有关劳动法律法规的执法检查等。通过与政府的联席会议,畅通职工和政府的信息沟通渠道,反映职工诉求和期盼,促进有关职工生产生活和服务维权基础建设等问题的解决。政府同意每年给予省总送温暖资金



“南飞雁”还巢

11月11日,返乡务工人员在四川省华蓥市工业新城一家企业生产车间紧张劳作。华蓥市是重要劳务输出地,年输出农村富余劳动力近10万人。近年来,该市通过改善企业工作环境、健全创业就业服务体系、扶持优质企业壮大生产规模、加大招商引资力度等措施,主动引导外出务工人员“凤还巢”就近就业。据统计,目前在当地企业就业的农民工已达8000余人。

周松林 摄

■新闻特写

“向劳模致敬!”

题,刻苦钻研技术,不仅在中国石油技能大赛上摘金,成功避免事故52次,她创造的“453工作法”,更是使20多名工友迅速成长为巡检标兵、监盘能手。

季冕、王忠伟、刘玉、徐辉、黄柏峰……一位位劳模夜半工作的场景,串成一道道时间流,而吉化的事业,就这样得以永续发展。

伴着视频短片,今年荣膺全国劳模称号的李永翔走到聚光灯下。入职17年来,李永翔攻克技术难题70余项,节创效益2000余万元。随后登台的,还有李永翔的同门师兄弟——全国劳模高彦峰、中国石油特等劳模薛兰苗,这3人在吉化检修维修队伍中被

并称为“钳工三杰”,都是车间老主任戴爱民的爱徒。

“和师傅一起走上舞台,这还是第一次!”

见到已退休的师傅也应邀而至,3位劳模齐刷刷地向戴爱民鞠躬。

从一线工人到科技精英,再到后勤功臣,在此起彼伏的掌声中,一批批劳模陆续走上舞台,他们虽岗位不同,却用各自的事迹共同诠释着忠诚、敬业、创新、拼搏、奉献……

“今天就是要向劳模致敬!在一批批劳模的带领下,无数吉化职工砥砺前行,奋勇争先,企业会永远铭记你们的功勋!”吉林石化公司总经理孙树祯的话温暖人心。

【中国梦·劳动美 寻找最美移动人】

一群有温度的人

文/何倚华 李雪亮 叶小钟

这是信息化的时代,是通讯无边界的年代。我们每天每时每刻都依赖着网络,汲取所需;我们任凭彼此隔着十万八千里,沟通无阻;然而,网络是虚拟冰冷的平台,信息只是其中沉默不语的形态。这些时刻陪伴着我们,为我们带来便利的“伴侣”,只是一种冰冷的技术。

但是,有了他们,则不一样。

他们——中国移动通信集团广东有限公司阳江分公司(以下简称“阳江移动”),用真诚与努力,让科技充满温情。

打造快速便捷的4G网络

阳江人民最自豪的莫过于,走到哪,网络都快速流畅。

“我们连续8年开展网络优化整治行动,2G全程呼叫完好率达99.5%。”阳江移动公司总经理孔铁向笔者介绍,2013年底,工业和信息化部正式颁发了LTE/第四代数字蜂窝移动通信业务(TD-LTE)经营许可。为了给阳江人民带来更快捷更便捷的网络,阳江移动累计投入3.5亿元用于4G网络建

江沿海登陆,阳江受其环流影响,最大风力达到13级。恶劣的天气造成通讯故障,阳江移动第一时间启动应急响应,共派出接近20支队伍,进行台风现场基站和线路的维护抢修。

前往抢修现场的路途风雨交加,树木阻挡道路险象横生。阳江移动为了争取在最短的时间,将台风影响降到最低,确保全市市民的通讯顺畅,抢修人员放弃休假,与时间赛跑,连夜作战。台风的第二天基本恢复正常运作,并在台风后几天内恢复全部基站正常运作。

那让我们打破时空阻隔,沟通流畅的通讯技术,需要维新;需要革新才能保持运作,而一直在背后为这项技术“充电”的,是他们——阳江移动。

坚守“六种意识”的企业文化

技术革新新时代,信息改变世界。当我们用移动终端享受着有线的网速时,当我们跨过大半个地球依然清晰地听到亲人的笑声时,多少人曾感叹,这个时代,走得格外的快。

但不管世界变化几番,阳江移动一直坚守“六种意识”的企业文化——责任、合作、管理、服务、创新和忧患意识。因为他们始终相信,技术的立足点在于人,只有能为客户提供更便捷、更舒适的生活才是技术革新的意义。

技术无情,人有情。秉承着“六种意识”,阳江移动将继续用心、用力、用信息化、温暖冰冷的科技,为阳江人民提供最温情优质的通讯服务,助力阳江的经济发展。