

## 宁夏「工会班」让爱心传递

首届学生今年走上工作岗位,天各一方坚持「传播爱与感恩」

本报讯(记者马学礼)“没有‘工会班’,就没有今天的我。”记者近日连线在南京求学的马惠,电话一接通,感激的话语伴着笑声一起传了过来。

这个7年前面临辍学的女孩,如今是中国药科大学2015级药物化学专业的研究生。自2008年开办以来,宁夏“工会班”让众多像马惠一样的寒门学子改变了命运。而这一助学形式所彰显的爱心及“心怀感恩”的育人理念,也随着受助学生的不断成长得以延续和传播。

据介绍,“工会班”发端于宁夏南部山区的固原市。当地经济发展水平低,困难职工、农民工家庭的学生辍学率较高。2008年8月,固原市总工会与市教育局协商,在固原一中和回中各开设一个“工会班”,招收品学兼优的困难家庭学生。市总每年资助每名学生1200元,直至其高中毕业。两所学校从严管理,并为“工会班”配备了较强的师资力量。为了把学生培养成“有责任感并乐于奉献的人”,学校还特意为他们开设了感恩教育的课程。首届“工会班”共有100名贫寒学子得以继续自己的求学梦想。

“工会班”让许多贫困家庭看到了“斩断穷根”的希望,而其彰显的扶贫帮困效应,也在宁夏广为传播。从2009年开始,自治区总工会大力推广这一助学形式,至今已有8000多名学生进入“工会班”学习。

“我们都十分珍惜‘工会班’这个学习机会,除了刻苦,还是刻苦。”马惠这样总结自己高中三年的学习生活。2011年,首届“工会班”学生毕业参加高考,二本以上的录取率达到98%。“这是我们对工会组织最好的回报。”马惠说,当初能够继续高中阶段的学习,父母就觉得“生活有了盼头,打工也更有了劲头”,而当她顺利拿到大学录取通知书时,父母感慨“好日子开始了”。

作为备受称道的一项“民心工程”,宁夏各级工会几年来倾力打造这一品牌并细心呵护。目前,已经毕业的1950名“工会班”学生中,有1916名在二本以上的大学深造。首届“工会班”大多数学生今年结束了大学生活,并走上了工作岗位。马惠告诉《工人日报》记者,“工会班”三个字把同学们紧紧凝聚在一起,尽管天各一方,大家还一如既往地保持着联系,“我们谈论最多的话题是传播爱与感恩,尽己所能去帮助需要帮助的人。”

人社部专家回应所谓的“第二次下岗潮”——

## “企业有减员,但肯定没形成‘潮’”

本报记者 罗娟

针对近期我国一些企业出现裁员情况及“要准备迎接第二次下岗潮”的说法,《工人日报》记者今天采访的人力资源和社会保障部就业问题专家表示,当前我国整体就业形势平稳,失业率并未大幅度波动,并未出现“下岗潮”。

### “肯定没有‘下岗潮’”

“潮应该是连片的、大规模的,涉及很多行业的,能够从调查失业率上表现出来,现在肯定没有‘下岗潮’!”人社部劳动科学研究所所长郑东亮说,1~9月我国新增就业1066万人,无论是从就业市场的求人倍率上看,还是从调查失业率和统计失业率看,都没有出现大幅度波动。

记者查询资料发现,国家统计局公布的数据显示,上半年我国31个大城市城镇调查失业率基本保持在5.1%左右,9月份的调查失业率为5.2%,这一数据和往年基本持平。人社部发布的数据也表明,今年三季度末全国城镇登记失业率为4.05%,保持在较低水平。

郑东亮和人社部国际劳动保障研究所所长莫荣研究员都提到了人社部对3万家企业就业失业动态监测情况。10月27日,人社部新闻发言人李忠接受《工人日报》记者采访时称,今年三季度以来监测企业失业岗位总数不到5%。从行业上来看,岗位流失集中在煤炭、钢铁、化工等行业,这都是调节产能过剩和环境

治理的重点行业。

“最近的检测数据显示,100家企业,减少了4.5个人,但要注意到增加了1.7个人。企业用人员减量是在持续的,但总量并不大,没有形成‘潮’。”

### “部分地区行业减员确实存在”

针对有声音提出此轮国企改革可能会出现“第二次下岗潮”,莫荣和郑东亮均认为,国有企业改革调整确实会“下来一些人”,但是调整幅度有限,而且国企在整个就业市场上占比也有限,不会形成“潮”。

谈到“机器换人”对就业的影响,郑东亮说,“目前来看很小,反而弥补了原来缺工的一部分”。

莫荣表示,从3万家企业监测数据看,经济性裁员只占减员总数的2.6%。针对经济性裁员大规模出现的社会担忧,莫荣解释,目前监测数据显示,大的100人以上的减员只占企业减员总数5.5%,1000人以上裁员占0.3%,而正常解除和终止合同是80%。

### “失业率数据可信”

近来有说法称,当前我国的就业失业数据已经“失真”,一些隐性失业没有统计在内,不能准确反映就业失业的情况,并据此提醒“下岗潮”存在而未被统计发现。

郑东亮认为,隐性失业肯定存在,新经济业态不断涌现,许多隐性就业也并未统计到新增就业总数中。(下转第2版)

# “工会力量”建功千里陇原

——甘肃工会力推职工技能大赛10年纪实

## 工会改革创新进行时

本报记者 康劲 李元程

本报通讯员 张学会 李丽

镍都、煤都、铜城、钢城、石化之城、风电之城,装备制造基地……

“十二五”收官在即,甘肃骤然“靓”起。以金川、酒钢为代表的千亿级企业集团,以装备制造、新能源开发为代表的千亿级产业集群区和不断延展的产业链,正借助国家“一带一路”的建设之势,将不沿海、不沿边、不沿江的甘肃推向经济开放的时代前沿。

“人才兴则事业兴,技能强则工业强”。在甘肃的经济社会发展的版图上,有这样一种力量格外厚重——

10年间,甘肃省总工会直接举办了120多

个工种、500余场次的省级技能决赛,全省14个市州、20个产业(系统)、23个大企业(集团)共开展了2250个工种的技能比赛。各地各行业各类企业事业单位组织的技能比赛数万场,约千万人次参加比赛。10年来,有853名职工通过技能竞赛被授予“省技术能手”称号,6553名职工被命名为“省技术标兵”,近30万名职工晋升技术等级……

以技能大赛为龙头的甘肃省百万职工素质提升工程,目前已“全覆盖”到每一家企业事业单位、每一个车间和岗位,实现了三百六十行、行行比赛场,职工两百万、人人练技能,彰显出非凡响亮的“工会力量”。

甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席李慧指出:“积极组织开展各种形式的竞赛

活动,激发广大职工的劳动热情,发挥职工群众的主力军作用,不断壮大技术人才特别是高技能人才队伍,为甘肃实现跨越式发展提供人才支持,是各级工会组织的重要使命和职责担当。”

### “赛”出甘肃骄傲

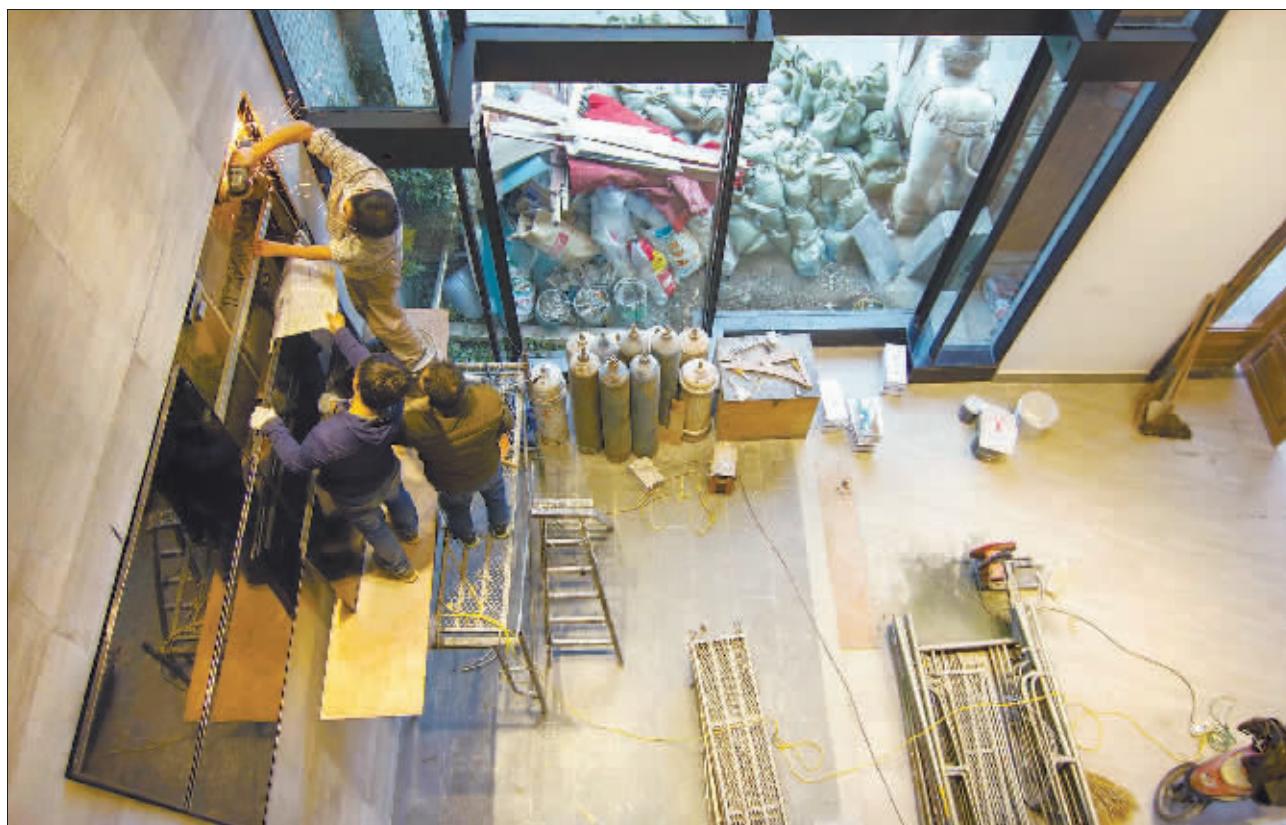
10年前的甘肃,高技能人才匮乏,大量职工下岗失业,职工技能素质普遍偏低成为发展经济的“绊脚石”。

2004年12月,甘肃省总工会联合当时的省劳动和社会保障厅、人事厅、国资委、经委等部门做出决定,从次年开始,将以往工会开展的群众性经济技术创新活动、技能比赛、岗位培训、征集评选职工优秀技术成果、命名先进技术操作法、技能演示等一系列活动,统一在百万职工技能提升活动的麾下,并以工会和上述政府部门联合的名义共同开展。

2007年10月19日,甘肃第七建筑集团公司砌筑工高鹏在省级技能大赛中获得了第一名,成为“省技术标兵”并荣获省五一劳动奖章,根据有关规定,高鹏从中级工破格晋升为技师。站在领奖台上的他激动地说:“是工会组织为我们一线职工搭建了技能提升、岗位成才的跑道,改变了我人生成长的速度。”

在这条跑道上,加速人生成长的,不仅是高鹏一人。在初始的3年间,通过技能大赛,1100多名一线职工收获了“省技术标兵”、“省技术能手”的称号,5000名职工晋升技术等级并享受了相应的待遇。此举在全省企业职工中引发震动。

一批掌握同行业顶尖技能的优秀员工在技能大赛中脱颖而出,很快成为推动企业技术、效益双提升的重要力量。“千亿级产值”、“500强企业”这些让许多工业企业遥不可及的“殊荣”,也从此落地甘肃。(下转第2版)



## 西湖会所变身大众文化场所

11月12日,浙江杭州,西湖101文化创意会客厅(原钱王美庐)正在进行最后施工,为11月18日的开业做准备。2014年初,杭州开展大规模专项行动,整治“会所中的歪风”,分批关停了30家会所。截至目前,已改造完毕并重新开放了其中的29家,钱王美庐是一层将以工艺美术品和文化品的交流展示为主,二层则将成为一个家居文化的交流中心。秦天 摄/视觉中国



工人日报  
微信二维码

扫一扫,加关注  
精彩内容天天到

# 前五年进城打拼 后五年追求幸福

——一线产业工人的“十三五画面”

新华社济南11月13日电 (记者娄辰泰)

“五年后的某一天,我开车带着家人来到海边,我和爱人手牵手漫步在海滩上,两个孩子在前面嬉闹,金色的夕阳照在我们身上,沙滩上有我们长长的的身影。”山东省滨海小城乳山市的产业工人田静说,这是他时常浮现在脑海里的“十三五画面”。

田静今年35岁,目前是乳山市亚细亚机电商公司的“班长”,主要工作是生产汽车线缆,为现代、雪佛兰、MINI等汽车品牌配套。虽然工作很累,但他认为,每过去一天,他

就为绘就自己的“十三五画面”近了一步。

“五年之前,我想的是如何在城市立足,如何给家人一个基本的生活条件,至于生活质量、幸福指数之类的事情,我那时还没有能力考虑。”田静说。

从月收入3500元到月收入6000元,从租房到买了两套房子,从小心翼翼地养家糊口到每月看两次电影、外出游玩一次,这是田静的“十二五”成绩单部分内容。

“十二五”时期,中国变得更加开放,深度参与世界经济发展进程。出于地缘因素,乳山

市所在的胶东半岛与韩国合作紧密,尤其是随着中韩自贸区的谈判进程,一大批新兴产业在这里落户,为这里的经济发展打开了新空间。仅是乳山市的城西工业园,就有10家韩资企业,年产值20多亿元。

正是5年前,田静从一家传统的机械制造企业跳槽到了亚细亚机电商公司。他说,新产业带来了新机遇,他也从一个整天两手油污的机械维修工变成了一个体面的蓝领工人。

“其实我现在只有一个孩子,十八届五中全会出台了全面放开二孩政策,我也可以再要一个孩子了,刚好我也有相应的经济能力。有了这一条,我的‘十三五画面’才能圆满。”他说。

在污染现场,嗅辨师靠鼻子判断污染点;在实验室,他们凭嗅觉辨别污染气体的种类和浓度——

# 用鼻子给空气“挑刺”

本报记者 邹倜然

在污染现场,他们靠鼻子判断污染点,采集污染气体;在实验室中,他们靠嗅觉辨别污染气体的种类和浓度。这是一个闻臭识污染的职业——嗅辨师。

近年来,随着公众对空气污染日益关注,这个职业渐渐走进了人们的视野。《工人日报》记者近日来到浙江杭州环境监测中心站,与嗅辨师近距离接触,看他们如何为城市环境“断案”。

### 守护环境的“标尺”

杭州市环境监测中心站有17名嗅辨师,34岁的华融泓便是其中一员。从2008年算起,她

属于杭州第一批用鼻子给空气“挑刺”的人。

在华融泓的带领下,记者进入嗅辨实验室。一张桌子、几块玻璃挡板以及一张实验桌,比想象中简陋了不少。“这里长期通风,为了不让气体吸附,连墙体都用玻璃制成。”华融泓指了指四周通透的墙面说。

她介绍说,嗅辨师主要是用鼻子对各种气味(异味)进行分析和判断(包括臭鸡蛋味、霉味、粪臭味等各种异味),划定异味级别,确认是否在规定的异味排放标准内。由于现在的嗅辨仪只能监测到硫化氢、甲硫醇、甲硫醚、氯气等8种相对常见的恶臭污染物质,对于混合气体和罕见污染气体还“束手无策”,所以很多时候还得靠人的嗅觉感官去分辨恶臭气体的污染等级。

因为对嗅觉的要求很高,嗅辨师对个人生活习惯的要求也近乎苛刻。“烟、酒、辛辣的

食品都不能碰,甚至连油炸食品和葱、姜、蒜等调味品也只能适量食用,女性嗅辨师还不能使用化妆品!”华融泓坦言,职业对生活有着很大影响,“但大家都在坚持,因为嗅觉就是我们守护环境的一把‘标尺’,尺度必须精准。”

与一般人理解的不同,其实嗅辨师的嗅觉并不算特别敏锐。“正常的嗅觉就可以了。”华融泓解释说,嗅觉太灵敏或太迟钝,都会影响最后结果的准确性。

### 嗅辨结果具有法律效力

嗅辨的过程究竟是怎样的?华融泓告诉记者,嗅辨过程主要分为两大步骤,即实地采

样和嗅辨分析。

目前,我国测定臭气浓度的标准推荐方法是三点比较式臭袋法。一次嗅辨过程需要8位工作人员,一位判定师会在嗅辨前,对采集的气体样品做初步嗅辨判断,然后和另一位配气员根据其浓烈程度按一定比例稀释,确保气味能被闻到,但又很难辨别到底是什么气味,刚好达到鼻子的检知阈值,然后再将气体样本交予6位嗅辨师进行嗅辨。

“判定师会向每位嗅辨师派发两个含有清洁空气的气袋和一个‘毒气袋’。”华融泓说,嗅辨师要判断哪个气袋内含有臭气,判定师根据嗅辨师的嗅辨结果,再进行下一级稀释倍数实验。如此需要反复几轮。

(下转第2版)



编