

思想政治工作一事一议

像百家讲坛的历史学家谈古论今、纵横捭阖那样,企业要求普通职工也登上舞台,讲述自己的故事,以典型案例启发人,职工却认为“术业有专攻”,自己不是干那个的料——

“职工讲坛”有无必要?

■新闻事件

夜幕降临,华灯初上,中铁建电气化局集团南方公司上海地铁项目部每周一次的“职工讲坛”开讲了。这天,上台演讲的人是集团公司青年岗位能手、项目部接触网施工队队长张营,他演讲的题目是《学习——人生轨道的“转折机”》。讲述的是自己如何从一名普通的劳务工,成长为企业的技术骨干和岗位能手的故事。

由于对张营的成长经历大家有目共睹,所以感触颇深,台上真情流露,台下掌声雷动。

开办“职工讲坛”,还是项目部党工委书记吕德强从“百家讲坛”得到启发而提议的。他觉得历史学家们谈古论今、纵横捭阖,让人们在娱乐之中获取知识,值得借鉴。如果让职工群众轮流登上项目部的“职工讲坛”,自己讲述自己的故事,以典型案例启发人,以现身说法鼓舞人,使一向作为被教育者的职工群众,成为思想教育的主体,让“职工讲坛”成为员工学文化、提素质,学技术、长技能,学管理、增才干的课堂,成为员工交流思想情感、拓宽文化视野、参与项目管理、展示自我价值、表达民情民意的平台。

设想是美好的,但很多人感到“业有所长,术有专攻”,如果人人都能上“讲坛”,还要教授干什么?

有人说,项目部施工一天到晚忙得脚不沾地,回到住处就想躺一会,哪有时间备课?项目部领导和大家讨论:咱们虽不能像

学者教授那样纵论历史,评说国事,高谈阔论,但讲讲各自的专业知识,谈谈学习心得、摆摆工作体验、交流一下生活感受,总是可以的吧。如果大家在项目部就是工作、吃饭、睡觉三大项,我们怎么能提高自身技术水平和思想素养?

为了丰富“讲坛”内容,项目部还设立了“现身说法、案例分析、理念碰撞、我问你答、解疑释惑、请你支招、分享快乐”等板块,以此

吸引和鼓励每个职工登台授课。

选好题、备好课,能者为师,因人施教,是办好“职工讲坛”的关键。项目部每次开办“职工讲坛”之前,都根据选定的议题,选择有一定专长的职工担任授课人。同时,项目党工委派技术人员帮助其收集资料,整理演讲提纲。对于初次登台的职工,还安排进行试讲,然后再指导改进授课方法,直到取得预想效果。

“职工讲坛”的开办使每一位职工都要既

当先生,又当学生,给全体职工传经授艺、解惑释疑,谈体会讲心得,或者是相互问答。

每一位“学员”都要建立学习卡,对每一堂课的学习心得、不明白的地方,有什么建议和意见,要一一记在卡上,上交审查。力求做到上一课进一步,学一次长一智,互帮互学教学相长,也为授课人改进教学提供帮助。

学习知识、掌握信息、提高素养,是人们实现自我价值的必然要求,也是加强职工队

伍建设的重要手段。“职工讲坛”则为职工群众提供了一个在职学习、常态化学习,了解社会动态、观察世界风云、扩大政治视野,学习相关知识的“自办大学”,成为职工最便捷、最节约、最富有成效的“文化夜校”。

“职工讲坛”开办一年多时间以来,项目部先后涌现出 30 多名技术能手,完成技术创新 12 项。

(朱志华 游启涛 文华)



传经授业 互助共进 法明/画

力,也增强了职工的自信心和勇气。很多职工平常只知道埋头工作,不擅长于口头表达,上台演讲不失为是一个很好的“练活”平台。

■编辑点评

●晓燕

1+1 大于 2

让普通职工登上讲台当老师,在基层企业并不少见。而能够每周一次,以论坛的方式坚持下来,确实不易。

毋庸置疑,学习能力决定了职工和企业的前途。今天是很称职的职工,如果不坚持学习,很快就有可能落伍。一项职工调查问卷中,在最想要的福利问题中,许多职工的答案出奇地一致:多提供学习的机会。

怎样才能提高职工学习的积极性、提升培训的质量,让学习真正成为福利?首先需要

改变“你说我听,课后考试”的传统模式,这种老化的方式导致参加培训的职工对培训缺乏兴趣,很难取得好效果。

因此,在职工培训方式上,要体现出层次性、多样性,采用不同性质的、不同水平的培训。灵活、生动、活泼、易于被职工接受。最重要的是能够联系实际,形成双方良性互动。

专门的培训师的选择固然非常重要,但企业内部领导以及职工成为培训师在相互的

认同上更为亲近。当工友培训自己时,由于频繁接触,一种团队精神便自然形成。

职工讲、职工听,绝对是 1+1 大于 2。

从效果上说,首先提高了职工的学习自觉性,因为凡轮到上台的都必须经过充分准备、备深。其次提高了培训的针对性,增强了培训效果,因为台上台下本来就是生活中的兄弟、工作上的搭档,增强了听课的参照性、可学性。

与此同时,还锻炼了职工的语言表达能

核心价值观在企业

“兵工汉子”的“三字经”

这 108 字的“训条”,通过有线电视、手机报、微信等平台向全体员工及家属多角度、立体化宣传,成为员工日常学习、工作、生活的基本遵循

■本报记者 康勤

通讯员 朱继龙 郭玲

10 月 29 日,在中国兵器工业集团甘肃银光集团公司俱乐部内,舞台上 30 多平方米的大型电子屏上,播放的视频短片上献出一行字幕——

“你把对母亲的一片孝心,化作为企业奉献的爱,辛勤耕耘,无悔坚守,尽显男儿本色。”随后,“大爱无声魏智元”几个流光溢彩的行楷特效大字,与现场热烈的掌声一起,闪耀着金色的光芒定格在屏幕上。

银光集团第三届“践行训条好员工,寻找最美银光人”颁奖仪式正在隆重举行。

魏智元,是银光集团一名普通员工。17 年来,他细心照料身患重病的母亲,并将孝母的一份深情化作爱企爱岗的爱,承担起十几条生产线 5000 余块仪表的维护维修重任。

今天,他与银光集团东方公司“钳工牛人”王庆平、红光公司“点子王”黄光树等来自湖北、四川、辽宁、甘肃等地(子)公司的 10 名普通员工一起,成为“最美银光人”,受到企业隆重表彰。

银光集团“践行训条好员工,寻找最美银光人”主题活动开始于 2013 年。3 年前,企业从细处、小处、实处入手,把引导全员践行社会主义核心价值观与生产经营、企业文化建设、精

神文明创建有机结合,提炼形成具有银光特色的“银光集团员工训条”,让“艰苦奋斗、开拓创新、求真务实、成就银光”的企业精神和把一切献给党的人民兵工精神在感动中传承,汇聚成在困境中深化改革、继续前行的精神力量——

银光人,爱银光,乐敬业,诚为本,积厚德,甘奉献,勤精进,守规矩,忘名利,甘淡泊,融团队,志高远,讲团结,善学习,敬师长,爱徒弟,说实话,办实事,求实效,行正气,做好事,做细事,做易事,贵坚持,持勤俭,止奢欲,满招损,谦受益,感恩心,常保持,忠企业,即忠己,有抱负,负责任,创和谐,共努力。

从此,这 108 字的“训条”,成为银光集团朗朗上口、浅显易懂的“三字经”。通过有线电视、手机报、微信等平台向全体员工及家属多角度、立体化宣传,成为员工日常学习、工作、生活的基本遵循。

3 年来,银光集团基层单位涌现出了一大批以“最美银光人”为代表的先进典型。

“点子王”黄光树,在生产一线摸爬滚打了 20 年,对生产工艺规程、质量标准能做到倒背如流,对现场设施设备、工艺管线、阀门甚至小到连接螺栓,他总能做到张口报数。在最近的 3 年时间内,他提交合理化建议 600 余条,为企业节约价值 100 多万元。

银光集团聚银公司保运中心管焊二组组长薛海雁,作为一名劳务派遣人员,从手工电

弧焊、二氧化碳保护焊到氩弧焊,从焊工、铆工,再到管工,他不断追求卓越;一次次起飞、一层层蜕变,两次获中国兵器北化集团和甘肃省国防工业系统焊工技能竞赛第一名,被授予“岗位技术能手”称号,成为企业劳务派遣人员的骄傲,在获“最美银光人”表彰之际,又通过竞聘升任车间副主任。

“银光三字经”还受到驻企业武警官兵的积极响应。武警白银市支队六中队代理排长赵言章,视驻地为家乡,参加劳动,炼最脏、最重、最累的活干,在中队被战友们亲切地称为“累不着,闲不着”的勤快人,“争星夺旗栏”每月都有他的名字,2014 年,他成为一名光荣的“最美银光人”。

3 年来,企业通过基层动员、分党委推选、记者发现及群众推荐等形式,连续开展主题实践活动,发动员工从学习、工作、生活的日常小事、细事、具体事入手践行员工训条。坚持每年评选表彰 10 名“敬业、诚信、精进,勤学、勤俭、感恩”的践行训条的好员工,最美银光人。

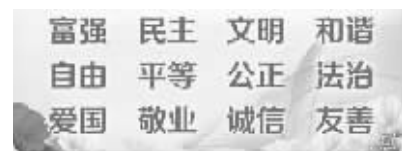
通过举办事迹报告会,在生活区主干道悬挂宣传展板,在有线电视和报纸、广播、网站等媒体进行宣传报道,制作专题片宣传等方式,不断传播“最美银光人”先进事迹和感人精神,用普通员工身边的先进典型,教育身边的普通员工,使社会主义核心价值观在银

光集团这片中国军工的土地上落地生根,社会主义核心价值观逐渐成为企业全体员工共同的思想道德基础和行动指南。

今年的颁奖仪式现场,展播了 10 名“践行训条好员工暨最美银光人”的故事短片和颁奖词、获奖名片。银光集团省级劳动模范、前两届“最美银光人”获得者、“十佳青年”等员工心中的榜样人物担任颁奖嘉宾。整个颁奖活动成为普通员工的一场精神盛宴。

中国兵器工业集团首届最美兵工人提名奖获得者、银光集团劳动模范唐程明在 2014 年曾荣获“最美银光人”,今年他作为颁奖嘉宾再次走上颁奖仪式的舞台。对此,他感触良多地说,对于每个曾获“最美银光人”荣誉的员工来说,荣誉既是对自己付出的肯定,也是激励着自己不断完善自我的动力。

银光集团 PVC 厂青年员工赵丽萍被“最美银光人”的事迹所震撼,她感慨地说:“最美银光人立足岗位,从细处、小处、实处入手,以在平凡中的坚守成就了不平凡,是我们工作的榜样和学习的标杆。”



线上实话线下实干

上海基层治理尝试“互联网+”

据新华社电 (记者李荣)“基层政府的掌上 APP,要实话不要官话。”新近,沪郊金山区朱泾镇开通“美丽朱泾”APP,镇党委书记蒋永华特作出这样的要求。

“互联网+”时代,与民众沟通,特别是与年轻人沟通,离不开互联网。上海基层在创新社会治理的过程中,正在尝试“互联网+”的有效方式。除了开通 APP 这样的“掌上服务平台”,还利用网络和有线电视等通道,与居民随时互动,基层干部不仅要“下楼”、上门,而且还要形成“电子记录”,建立基层治理的“大数据”,由此导出治理的良策以及对干部的监督与评价。

“互联网+”,线上最需要的是实话。在“美丽朱泾”APP 上,让居民“唱主角”;民间“舞花灯”的达人新闻能上;大家关心的衣食住行的服务新闻能上;居民随走随拍

“曝光”的脏乱现象能上。一般的工作性信息,几乎看不到。偶有的几条,也是“有什么事说什么事”。

蒋永华说,开通 APP,要和网民、年轻人、群众在一个“舆论场”里说话,再用老一套的“官话”来开腔,不仅是“自讨没趣”,而且是更增反感,因为在一派“民腔民调”中,这样的“官话”太刺目了。过去,举头望明月、低头思故乡。如今低头看手机,只要手机里有真话、实话,有打动人心的东西,照样能够让人“抬头思故乡”:在手机 APP 中“真话来、真话去”,在自己的家乡、自己生活和工作的环境里大家就能“同其心、共其事”。

“互联网+”,还必须把实干落实到线下。在 APP 和有线电视社区频道中“让居民有话直接说”,绝不能说了白说。村居事项征询其实是一个自下而上的意见收集

政工信息

“百孝之星”

打造宁夏“孝善”品牌

本报讯 (记者马学礼)10 月 29 日,首届宁夏“百孝之星”颁奖仪式在银川举行。

据介绍,首届宁夏“百孝之星”评选活动由宁夏回族自治区党委宣传部等部门主办。自 3 月份开展以来,获得当地的广泛注目。经过层层评选和逐级推荐,有关部门从 537 名被推荐人中择优评出 226 名候选人,并进一步审定出 145 名候选人,经大众网络、微信公众平台投票及专家评审团审定,最后评选出 100 名“百孝之星”,并从中选出“十大孝子”“十大孝女”和“十大孝媳”。此项活动以“弘扬传统美德践行孝善文化”为主题,集中展示宁夏孝善文化建设成果,营造尊老爱老的良好氛围,打造宁夏“孝善”品牌。

“家”油站

创造温馨工作环境

本报讯 近年来,中石化南昌石油分公司持续开展“家文化”建设工作,通过基层调研,了解员工和顾客的实际需求,结合实际打造温馨“家”油站,给顾客营造温馨舒适的油站氛围,为员工打造温馨的工作环境。

据悉,公司在着力打造“五小两园”建设的同时,实施“食堂工程”和“宿舍工程”,为油站配备了统一的床上用品、洗漱用品等。员工们还自己动手布置,将手工艺品和购买的各种墙贴、相框将卧室装饰一新。小活动室里及站房的楼梯走廊上,挂满了员工们工作时、服务时、娱乐时的照片以及他们的全家福,这不仅让员工对站点“家”文化的深刻理解,更给企业增添了一抹人文情怀。(陈佳)

党员大学生挂职

人才与党建双推进

本报讯 从党员大学生挑选优秀人才到一线班组党支部挂职党支部书记,在加强党建基础工作的同时,培养后备人才。用这样的方式,郑州铁路局月山工务段党委为党建工作注入了活力。

该段党委现有班组党支部 95 个,散落在负责养护的 2000 多公里铁路线上的小站,为充分发挥党员大学生作用,该段党委按照大学生所学专业不同,精心挑选了 4 名责任心和事业心强,但基层工作经历相对缺乏的党员大学生,有针对性地把他们放在工作优秀,以及条件艰苦、安全任务重的班组党支部挂职,既让他们在现场更好地发挥专业优势,学到实用管用的线路养护技能,提升个人综合能力,又通过挂职促进班组党支部基础建设。(王占军 何高波)

“四做到”

践行“三严三实”

本报讯 近日,黑龙江省农垦五九七农场开展了厂务公开监督检查活动。检查组成员为来自一线的职工、退休工人及老党员,让群众无记名打分,这是该农场厂务公开践行“三严三实”的一个实例。

该管理区以“四做到”为指导思想,常规性工作,做到定期公开;阶段性工作,做到分阶段公开;短期性、临时性工作,做到随时公开;事前的工作,做到提前公开。保证厂务公开的科学性,既要公开办事结果,又要公开办事过程,做到公正、透明,利于员工监督;既要公开原始情况和基本底数,又要公开可能实现的情况和达到的目标,便于员工及时了解;保证厂务公开基础工作到位,在厂务公开实施过程中,该部门建立各种原始台账和管理档案,及时搜集和整理公开资料,做到每个环节准确无误。

(孙伟 康代萍)

有困难
找党员

11 月 5 日,安徽省芜湖市赭山公共服务中心凤凰山社区党委一行来到市二院,看望和慰问 1949 年 2 月入党的 93 岁老党员石原阜及长期护理他的子女。该社区自 2012 年正式启动“有困难找党员”服务工程以来,通过 6 支党员志愿服务队伍的示范作用,积极营造组织、党员、群众之间相互关爱的氛围,让行孝敬老深入人心。

成良鹏 吴静 摄

提起王喜,在川煤集团达竹公司金刚煤矿机电队称得上一个“名人”。说话生硬、直爽,有些玩世不恭,曾是出了名的“网神”。

如今的王喜却是出了名的处理险情的先进钳工。究竟是什么力量,让一名曾经嗜网如命的“后进职工”,悄无声息地发生蜕变?

“一天不玩游戏,浑身就难受。”曾是王喜的口头禅。因为玩游戏,王喜也没少挨批评、帮教、罚款、试岗,可所有的这些,始终没能让他从网络游戏中清醒,依然是我行我素。

有一次上网玩游戏后,没钱付账,网吧不让他走,只好让妻子拿钱赎人。总之,提起王喜,大家都会摇头说:“这人没救了!”

今年 9 月的一天,他主动提出到机修班上班,还表示要痛改前非,刚调机修班时,确实安分守己了一阵子,可好景不长,一个月不到,老毛病又犯了。有一天,连个招呼也不打,一个人跑到镇上的网吧上网去了。

班长在班委会上拍着桌子说:“再牛的脾气,也要给他扳过来,我就不信他戒

■身边故事

“游戏王”
争先记

不了网!”

连续两个月,班长、副班长以及工友轮流往王喜家跑。“30 多岁的人了,还让老婆、孩子为你操心,你对得起谁?你上网吧,你老婆到处找你,你的孩子怎么办?现在企业这么困难,你真想把唯一的饭碗丢掉,让你老婆孩子睡大街?”

一次次循循善诱,一次次润物无声,触动了王喜。

10 月 6 日,正在采煤工作面接水管的王喜,听到临危有吱呀呀声响,他意识到顶板来压了,就赶忙托起一根支柱进行支护,又紧接着打背帮柱,使顶板压力得到了控制,然后继续干自己的本职工作。

在一名提起来就让人“头疼”的职工身上,能够做出临危不惧、尽职尽责的举动,这就是“闪光点”。

下班回家后,班长把这件事告诉了区队,队长、书记专程到王喜家里送去了喜报。他的妻子看着鲜红的表扬信,激动得热泪盈眶,而此时的王喜腼腆得像个小姑娘。

“送喜报”着实让王喜体验了一把当“先进”的感觉,在他的心灵深处,重新燃起对美好生活的信心和向往。激励和荣誉让他暗下决心,一定要把网瘾给戒了,不再给区队抹黑。

王喜凭着出色的现场工作处理能力和岗位安全描述,脱颖而出,独占鳌头,竞选上了班组群监员。班组群监员虽说不是个官,不过要想干好这个职务,却很不容易,靠的是持之以恒的毅力和责任心,可他凭着坚毅的责任心和独当一面敬业精神,把班组内安全隐患处理得井井有条。

(李宇凌)