对恶意欠薪、以暴力手段对待讨薪行为,工会组织要旗帜鲜明说“NO”

青海工会全面推行欠薪报告制

对被欠薪者提供法律服务和必要的帮扶救助;并推动该制度纳入政府工资支付保障制度体系

本报讯(记者邢生祥)日前,青海省总工会主席办公会研究通过《欠薪报告制度》,从欠薪报告范围、报告程序、报告处理、报告工作要求等4个方面,对各级工会报告用人单位欠薪行为作出明确规定,并推动工会系统欠薪报告制度纳入政府工资支付保障制度体系。

欠薪报告范围重点是:已建会的建筑施工、公路建设、水利建设、加工制造、餐饮服务以及其他劳动密集型企业、劳务派遣企业拖欠农民工工资的行为。

报告范围还包括:用人单位未按法律法规或劳动合同约定及时足额支付劳动报酬的行为,建筑工地、公路建设、水利建设等用人单位平时只给劳动者发放生活费,年末或工程完成时以质量保证金等名义扣押劳动者劳动报酬的行为。另外,用人单位遇到非人力所能抗拒的因素而无法按时支付工资,或用人单位因生产经营、资金周转困难,征得本单位工会同意后暂时延期支付劳动工资的行为。

报告制度规定,用人单位工会以及乡镇(街道)、村(社区)、工业园区工会发现用人单位延期支付工资行为的,应当于发现之日起5日内按属地管理原则向用人单位所在县(市、区)总工会和劳动保障监察部门报告。县(市、区)总工会每月28日前汇总欠薪情况,向市(州)总工会和劳动监察部门报告;市(州)总工会每月10日前汇总欠薪情况,向省总工会报告,重大欠薪案件或因欠薪引发的群体性事件及时报告。

制度要求,用人单位工会在报告欠薪事件的同时,应当依法与用人单位开展集体协商,监督用人单位通过职代会、厂务公开等形式,就欠薪原因、涉及人数、欠薪金额、支付计划等向劳动者报告,征求劳动者意见建议并达成一致意见。各级工会要督促、配合劳动监察部门开展劳动执法监督检查,监督用人单位制订并落实欠薪偿还计划。

另外,对个别用人单位恶意欠薪、以暴力手段对待劳动者讨薪的行为,各级工会要旗帜鲜明地维护劳动者合法权益,积极配合公安、司法部门依法严厉打击。工会还将为被拖欠工资的劳动者及时提供包括法律咨询、代写法律文书、代理或代其聘请律师等法律服务,支持劳动者向当地劳动仲裁委员会或法院提起劳动仲裁或诉讼。

根据报告制度,县级以上地方工会在本地区主要媒体公布电话,有条件的地方还应利用微博、微信等平台接受欠薪报告和举报。

青海省总工会常务副主席郎国清表示,全省各级工会将推动工会系统报告制度纳入政府工资支付保障制度体系,与劳动保障监察制度相衔接,并以困难职工帮扶中心为依托,完善帮扶救助制度,对因欠薪而出现暂时性生活困难的劳动者予以必要的帮扶救助。

实名制管理 站家式服务 人性化关怀

中建八局吸纳3.3万农民工入会

本报讯 (记者钱培坚 通讯员王广滨)10月30日,上海世博绿谷项目工地的500多名农民工度过了一个愉快的周末。当晚,中建八局工会为他们举办了集中入会仪式,还赠送了慰问品,上海市法制宣传“月月演”也到现场慰问演出。新当选为项目工会联合会副主席的农民工黄德彪说:“过去我们遇到困难不知道该找谁,现在这种情况不存在了,我们有了自己的工友之家。”

据悉,在推进农民工入会集中行动中,中建八局积极探索,提出了项目工会组建原则和工会工作站建设标准,制做了项目工会联合会指导手册,并提出了“实名制管理、站家式服务、人性化关怀”的理念。职工之家建在了工地上,工会服务实现了“一门式”,有效增强了农民工入会的愿望。目前,该局已建立工会联合会168个,吸纳3.3万余名农民工入会。

多年来,由于建筑工地劳务人员流动性大、基本信息采集难度大,始终是建筑企业用工管理的难点所在。为进一步规范管理,促进农民工入会,该局成立了以总经理为组长的“劳务管理系统建设工作领导小组”,局属各单位相应成立领导小组,全面推进“项目劳务实名制管理”,力推项目工会工作站建设,使农民工入会工作进入“提速期”。

为此,该局开发了“劳务管理”软件和“劳务实名制系统”,通过局负责资源管控、公司负责资源采购、项目负责现场管理的“三级管理体系”,从而实现了劳务人员用工管理、培训管理、工资发放、社保缴费、现场管理和会员会籍的6个实名化,为维护农民工权益起到了“托底”作用。

同时,该局还大力开展项目工会工作站这一工地职工之家建设。从今年起,该局计划每年在重点工程项目建10个局级示范工会工作站、100个公司工会工作站,目前,已建项目工会工作站73个。

此外,该局工会还按工地大小,推出了两种“建家”模式,大型工地先建立总站,再按法律援助、生活互助、学习培训、文体活动、心理疏导等建立分站,小型工地则不设分站。

改善工作条件、落实社保政策、提高福利待遇……

内蒙古推出关爱环卫工组合套餐

本报讯(记者张玺 通讯员陈威)日前,记者从内蒙古自治区总工会了解到,截至目前,内蒙古各级工会已经建成环卫工人之家1200多个,全区2万余名环卫工人受益。而这仅仅是内蒙古工会推出的关爱环卫工人组合套餐中的内容之一。

今年年初,自治区总工会会同自治区住建厅等7部门联合下发通知,要求实质性改善环卫职工工作和生活条件,完善环卫作业安全措施;落实环卫职工社保政策,按照相关规定签订劳动合同,建立环卫作业风险保障机制;建立健全环卫职工定期健康体检制度,落实休息休假权利;提高环卫工人工资标准和福利待遇,建立正常的增资机制,按规定发放高温高寒岗位津贴;解决环卫职工生活困难,多渠道解决环卫职工特别是外来环卫职工的住房困难,解决好环卫职工子女入学和医疗问题。

近年来,内蒙古各级工会持续开展关爱环卫工人活动。而在2014年初,自治区总工会把为一线环卫工人解决休息场所、建立1000个爱心驿站列入当年服务职工办实事计划,并分解落实到全区。全区各盟市工会从本地区实际出发,积极采取措施开展爱心驿站建设。与市环卫主管部门共同改造环卫工人休息室;呼和浩特市、包头市等工会自筹资金修建固定的环卫工人爱心驿站;各盟市工会向环卫工人集中地区的沿街企事业单位及商铺发起共建爱心驿站的倡议。

2015年,自治区总工会更是加大了关爱环卫工人力度,设专款为全区3000名环卫工人进行免费体检,并出资260万元专项资金对全区已经建成的爱心驿站进行奖补。

11月11日,一名创业者在兰州市安宁区斯漫众创空间内的路演交流墙上发布信息。

2015年以来,为营造良好的创新创业环境和激发大众创新创业活力,甘肃省大力扶持众创空间发展,启动首批众创空间认定工作,计划将一批低成本、便利化、全要素、开放式、能有效满足大众创新创业需求的众创空间认定为省级众创空间,对其颁发牌匾并给予相应财政补贴。 新华社记者 陈斌 摄

破解众口难调 提供精细服务

银川市总建文艺作品资源库供职工“点菜”

本报讯(记者马学礼 通讯员刘锐)11月10日晚上,宁夏银川滨河黄河大桥建设工地,银川市总工会慰问建设者的专场文艺演出正在上演。“文艺演出我看了不少,没想到这次居然听到了原汁原味的河北梆子。”河北籍农民工李新高兴地对《工人日报》记者说。这份惊喜来自于银川市总工会的“点菜式”文化服务基层职工新模式——通过提供“备菜、点菜、送菜”的精细化服务,让更多的“李新”们欣赏到符合自己口味的文艺节目。

据介绍,银川有来自全国各地的数10万名建设者。“送文化”是市总针对这个外来务工群体的一项重要服务内容。为此市总成立了市职工艺术团,坚持送文化进企业、进工地。但在这项活动的满意度调研中,市总发现,出生地、年龄和性别等方面的差异致使观众欣赏口味大不相同,即使是精心准备的“文化大餐”,也时常遭遇众口难调。

如何准备花色齐全的文艺“菜品”?银川市人大常委会副主任、市总工会主席张自华介绍,市总将目光投注到一些文艺比赛和会演中的生、冷节目上,工作人员有针对性地下基层调研发掘,并发动基层工会推荐,聚拢了一批能够满足职工需求的文艺人才和优秀节目。市总分类建立“优秀文艺人才资源库”和“优秀文艺作品资源库”,收纳了具有特殊表演才能的人才和越剧、川剧、豫剧等在银川并不流行的剧种。自今年初开始“备菜”以来,全市共收集签约优秀艺术人才278名,收集优秀文艺作品及节目163个。

为方便各级工会组织按需“点菜”,银川市总借助工会网站、手机短信、QQ群、微信等新媒体,公开“优秀文艺人才资源库”、“优秀文艺作品资源库”基本信息,打造高效便捷的“点菜”平台。此外,开通“点菜”服务热线,让职工选定“送文化”的节目内容。根据职工的具体需要,市总从两个“资源库”中筛选出相关节目,通知表演单位和个人,协调组成职工艺术团,在约定的时间上门“送菜”。据统计,截至目前,艺术团进企业、下工地,足迹遍布城市、乡村和荒野,慰问演出37场次,服务职工5万多人次,赢得了普遍赞誉。

建立联动机制 职工陪审员参与 实施调判结合 召开三方联系会

沈阳:劳动法庭“四举措”化解纠纷

本报讯 (记者刘旭)建立多方联动机制、职工陪审员全程参与、实施调判结合、定期召开联系会……日前,在沈阳市总工会推进劳动法庭建设现场会上,沈阳市总工会常务副主席周荣生告诉《工人日报》记者,劳动法庭的设立为及时解决劳动纠纷发挥了很大作用。

当前,劳动纠纷案件取证难、程序多、周期长等问题长期困扰职工。为更好地化解劳动纠纷,2014年7月8日,沈阳市皇姑区法院成立了辽宁省第一家专门审理劳动争议案件的劳动法庭。劳动法庭设有庭长1名、副庭长2名、审判员10名、书记员11名和人民陪审员19名。

劳动法庭建立了法院、工会、仲裁委等多方联动机制。法院利用工会在协调劳动关系双方矛盾问题上的优势,利用仲裁委和人社局在档案管理、社会保险缴纳、工伤认定等业务优势,积极联系,分工负责,高效、便捷地化解劳动纠纷。

职工人民陪审员、调解员全程参与。劳动法庭将工会推选的经验丰富、专业素质强并有一定社会阅历的陪审员和调解员充实到法院审判组织中,在案件审理中,对双方动之以情,晓之以理,参与调解,最大限度化解纠纷。

调判结合,快速化解劳动纠纷。针对案情简单、法律关系明确的案件,充分发挥与工会的诉调对接,开启“绿色通道”,由工会派人进行先行调解,对调解达成协议的,由法院制作调解书予以确认。

定期召开法院、仲裁委、工会三方联系会。皇姑区法院与区劳动人事争议仲裁委员会及区总工会三方定期组织案例研讨,及时通报劳动争议案件中出现的问题和情况,协调处理仲裁审判两级的裁判尺度。

前不久,劳动法庭受理了一物业公司拖欠16名农民工劳动报酬一案。立案庭接到起诉材料后,快速转交劳动法庭,法院庭前审阅卷宗发现,该案法律关系简单,追索劳动报酬数额较小,于是首先通知工会组织派人参与调解。工会调解员耐心调解,又同法院办案人多次与被告公司的法定代表人联系做工作,让农民工很快就领到了劳动报酬。该案审理周期只有5天,大大缩短了劳动者的维权时间和成本。

截至目前,劳动法庭共受理各类劳动纠纷案件1083件,已审结案件750件,结案率为70%。

两手抓 多模式 全覆盖

高密市总力促基层工会提档升级

本报讯 (记者孙霞海 通讯员栗小萌 李晓丽)记者日前从山东高密市总工会了解到,今年以来,高密市总持续开展“基层工会规范化建设落实年”活动,通过创新思路、搭建载体,力促基层工会组织建设提档升级。目前,全市新建基层工会60家,入会会员8600人,其中农民工入会会员7800人。

据悉,高密市总在工作中突出“两手抓、多模式、全覆盖”活动主题,以各类开发区、园区、产业(行业)为建会重点区域,以建筑业、物流(快递)业、家庭服务业、农业专业合作组织为建会重点领域,大力开展“农民工入会集中行动”。争取年内实现全市新增农民工会员2万人以上。

同时,按照建设“六好”乡镇(街道)工会要求和“会、站、家”一体化建设思路,14个镇街区总工会均设置了单独的工会办公室,集中配置了一批办公设施,并做到了四亮版面、规范化制度版面、网络图统一张贴上墙;为解决乡镇街道工会干部不足的问题,开展了镇街区社会化工会工作者聘用工作。

此外,采取“送出去”开阔视野和“请进来”集中培训等多种形式,对全市各级工会专兼职工会主席和工会干部进行分层次、分阶段培训。

叶晨:鞍山最美防艾志愿者

——来自沈阳铁路局的报道之七

文/顾威

2012年9月,中国疾病预防控制中心性病艾滋病预防控制中心组织参观联合国艾滋病规划署北京办事处、香港驻北京办事处,一个省只有一个名额,沈阳铁路局沈阳房产段沈南高铁车间调度员叶晨荣幸地成为这个“唯一”。这年,叶晨只有29岁。虽然年轻,可他在防艾志愿者队伍中已是名声赫赫。2008年,他接受第五轮中国全球基金艾滋病项目资金支持,创建了“艾滋病防治咨询热线”,累计接听热线1万余人次;2009年他被评为“鞍山市第五轮全球基金项目艾滋病防治先进个人”;2014年被鞍山市委宣传部、鞍山市精神文明办评选为“鞍山市最美志愿者”。

“Aids”这个英文单词一诞生,就如洪水猛兽般令人恐惧,年纪轻轻的叶晨怎么和艾滋病打上交道了呢?

2006年3月,鞍山疾控中心招募防艾志愿者。刚刚从部队转业的他,总想为社会做点什么,虽然对防艾志愿者到底能做些什么,他当时并不十分清楚,但想到能帮助他人,于是,高高兴兴地报了名。

防艾志愿者主要工作是进行防艾宣传、动员高危人群进行体检等。叶晨一开始投入工作就知道了要做好这项工作不容易。建筑工地工人多是农民工,因为常年单独在外,成为艾滋病的高发、多发人群。可叶晨到工地进行防艾宣传时,经常被拒之门外,甚至遭受侮辱。然而,他从不后退,找机会发放传单,如果有人接传单,他就借机会说几句防艾知识。如果对方不反感,他就多说一会儿,如果是高危人群中的一员,他就会劝他们去体检。经他介绍,已经有70余名疑似HIV阳性感染者向鞍山市疾病预防控制中心进行了确证转介,患病者得到了及时治疗。

艾滋病向农村漫延,叶晨的宣传也向农村延伸。海城、台安、岫岩这些县城,成了叶晨经常去做防艾宣传的地方。叶晨是个热心人,对艾滋病患者不歧视,因此,一些艾滋病患者愿意和他交朋友,经常把心中的苦闷向叶晨倾诉,一个电话有时一次就打个把小时,叶晨说,一晚上接听七八个电话、一唠唠到半夜是经常事儿。尽管工作了一天的叶晨也很疲劳,也想早点休息,但对艾滋病患者的同情和患者对他的信任,使他不论患者谈到多晚,他从不表示厌烦。他还有一个因输血感染上艾滋病的哥们儿。因为同是部队转业,有共同语言,又因为特别同情他的不幸,他对这位哥们儿关照最多。这位患者没有工作,靠低保生活,逢年过节,叶晨送去米面油,还给他送过钱。政府给这位患者解决了保障房,叶晨又去帮助搬家。

为了扩大防艾宣传规模,让更多的人了解这个知识,他积极利用自己的影响和国家相关政策,争取经费,先后已争取到防艾项目6个,获得经费40多万元,最大一笔达17万元。他的宣传队伍也不断扩大,现在,他的小组已经有11名坚定的志愿者。

叶晨在部队服役两年,每年他都义务献血一次,回地方后,他依然保持着这个传统,一年献血一次。他还成为捐献造血干细胞志愿者,2012年8月,他与西安一名患白血病大学生配型成功,因为抽取造血干细胞需要打动员剂,然后采取,血液体内外循环需要7次,总共需要大约5天,这就需要叶晨离开单位5天,鞍山疾控中心以组织名义为叶晨请假,单位才知道叶晨在做着这么高尚的事儿。沈阳房产段沈南高铁车间给予叶晨大力支持,不仅准了他的假,在他回来后还安排他轻工作,让他休养身体。

宁夏举办建筑工人技能大赛

本报讯 (记者马学礼 通讯员陈伟红)10月27日,由宁夏回族自治区总工会等部门联合主办的自治区建筑工人技能大赛在银川市枫林湾二期建设工地开赛,共有500余名参赛选手和施工企业代表参加比赛。

大赛共设砌筑工、钢筋工、架子工、抹灰工和电工5个比赛项目,经过激烈角逐,48名选手分获个人一、二、三等奖,50个单位被授予优秀组织奖和团体优胜奖。本次获奖的参赛选手可获得住房城乡建设系统颁发的相应技术证书,获得一等奖的参赛选手还将被推荐参评自治区五一劳动奖章。

贵阳劳模工作室创效5亿元

本报讯(记者李丰)10月28日,贵阳市总工会召开劳模创新工作室创建经验交流会。目前,该市各级劳模创新工作室已帮助企业解决技术难题384项,发明创新成果192项,获国家专利19个,创造经济效益近5亿元。

贵阳市总扎实推进劳模创新工作室创建工作,不断发挥劳模的技术技能优势,引领广大职工积极学习技术技能。目前贵阳市35个已创建的市级劳模创新工作室确定创新课题312项,其中针对提高职工业务技能水平的课题48个,优化作业流程、提升工作效率的课题83个,科研开发课题181个。

深圳龙岗区带动农民工入会

本报讯 (实习生罗仪馥 通讯员邵彦茗 廖疆军 记者叶小钟) 记者日前从广东深圳龙岗区总工会获悉,区总以产业集聚区为重点区域广泛带动农民工入会,截至目前,在建筑、交通等行业已发展3万多名农民工会员。

龙岗区总推进符合条件的行业规范建立工会组织,延伸工会基层组织体系。其中,建筑行业工会联合会已成立88家建筑工地工会,发展会员约3万人;交通行业工会联合会吸纳会员单位351家,发展农民工会员3700余人。此外,区总还建立农民工集中入会动态情况月报机制,跟踪督查各基层工会农民工入会情况。

威海环翠区办职工技能大赛

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)近日,由山东威海市环翠区劳动竞赛委员会主办,区总工会、共青团区委承办的环翠区第八届职工技能大赛在威海高级技工学校举行。

本届大赛共设铣工、车工、电工、焊工、钳工、数控车床6个工种比武,采用理论考试、现场操作两种方式进行,来自环翠区各镇街的21家企业105名职工参加大赛。经过两天紧张的比试,最终18名优秀选手胜出,获得一、二、三等奖,并分别被授予“环翠区技术能手”、“环翠区青年岗位能手”、“环翠区优秀青年班组”荣誉称号。

西宁电务段班组建图书角

本报讯 (记者邢生祥 通讯员赵凤斌 唐三元)“有了这么多好书,业余时间我就泡在‘图书角’里,以后工余时间再也不寂寞了。”11月4日,看着车间刚刚建起的“图书角”,青藏铁路公司西宁电务段德令哈信号车间的青工丁兰花兴奋地说。

今年,西宁电务段工会多方筹措资金,为地处偏远的德令哈、柯柯等一线车间班组建起了“图书角”,为每个班组配备了小说、诗歌、散文以及各类专业书籍4000多册,供职工闲暇时阅读学习,丰富他们的业余生活。

茶坞工务段开展“走访促”活动

本报讯 为更好地服务职工群众,为职工排忧解难,茶坞工务段开展“走基层、访家庭、促和谐”活动。

在活动中,该段不仅把居住在茶坞地区附近的大病、长病、工伤、家庭困难职工以及离退休人员列为帮扶重点,更不忘居住在大同、遵化、沙城等外地的职工,该段利用上门走访,电话、短信和信件询访等方式与职工进行联系,征求困难职工的意见和建议,千方百计解决他们所面临的实际困难,使职工能够迅速享受到铁路的惠民政策。 (高智强)

即时授予全国五一劳动奖状公示

中央电视台新闻中心大国工匠节目组深入工厂、车间,生产一线,与一线工人朝夕相处,通过讲述17位我国一线技术工人的感人故事,传播工匠精神,展示工人风貌,礼赞劳动精神,热情歌颂以劳动托起中国梦的普通劳动者,《大国工匠》节目播出后,在全社会引起强烈反响,有力弘扬了劳模精神、劳动精神。

为进一步听取群众意见,接受社会监督,现将即时授予全国五一劳动奖状推荐集体——中央电视台新闻中心大国工匠节目组予以公示。凡对公示集体持有异议者,请于2015年11月19日17时前向全国总工会经济技术部反映(提倡实名反映问题)。

地址:北京市复兴门外大街10号
邮编:100865
电话:010-68591411、68591407
传真:010-68591499
邮箱:gongshi@acftu.org

中华全国总工会
2015年11月12日