

广西柳州：高新区创新工会服务模式，探索各种技能培训形式

吃上“技能饭”助农民工融入城市

本报讯(记者虎慧敏)记者从日前在柳州召开的全国高新技术产业开发区工会工作会议获悉，各省(区)市新区基础建设热火朝天，园区企业吸引大量农民工来到城市就业，如何让农民工吃上“技能饭”，帮助他们融入城市，成为当前的热点话题。

在我国，如何让这些外来务工人员有家的归宿一直是社会关注的焦点。在柳州，2015年柳东新区建设项目共295项(汽车城245项)，每天在工地上劳作的农民工就有上万人，他们有的是附近村民，有的是外来务工者，如今他们也都成为柳州产业工人的重要组成部分。由于没有掌握相应技能，农民工在城镇就业空间越来越小。对此，柳州市高新区工会主席李慕江认为，园区工会要探索各种技能培训形式，如订单培训、产学结合培训等方式，让农民工也吃上技能饭，更好地融入城市。

近年来，全国开展了多种多样的农民工免费职业技能培训，但现实中，农民工技能培训存在覆盖面较小、针对性不强、选择空间窄小、重理论轻实践、追求完成培训任务、与市场需求脱轨等情况。特别是企业在农民工技能培训方面积极性不够，在一定程度上影响了农民工技能提升。

当前，柳东新区(高新区)拥有规模以上企业200多家，其中高新技术企业140多家，汽车零部件企业45家。高新区工会下辖两个社区工会、4个项目工会和5个区域联合会，截至目前，已组建工会180余家，发展会员4.5万余名。面对如此庞大的外来务工人员，柳州高新区工会从去年以来，不断创新服务农民工工作。如今，一个个工会工作站在全国落成，不仅具有维权帮扶、法律援助、技能培训等功能，更结合农民工的实际需求，提供心理疏导、就业咨询和健身休闲等“微细化”服务。

山东荣成开展建筑工人工资专项检查

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前，荣成在全市范围内开展建筑农民工工资支付情况专项检查，此次专项检查活动将一直持续至2016年春节前，全面保障建筑农民工工资的发放。

农民工工资支付情况专项检查活动主要是对重点监控企业、进荣企业及重点工程项目用人单位等进行重点检查，主要检查用人单位遵守相关工资规定支付工资、依法支付加班工资、违法分包转包及用人单位与农民工签订劳动合同等情况。此次检查将加大对拖欠农民工工资用人单位的处罚力度。

青海西宁城东区为农民工讨薪维权护航

本报讯(记者郝生祥)随着青海建筑工地陆续进入冬季停工阶段，农民工工资发放成为当前的重点工作之一。日前，西宁市城东区召集30余家相关单位召开劳动保障监察联席会议，对年底面临的讨薪高峰期重点施工单位进行及时分析研判，从源头上防范拖欠扣农民工劳务工资案件的发生，确保在辖区工地打工的农民工兄弟如愿领到辛苦钱。

据统计，截至目前，该区共受理各类欠薪举报投诉案69件，结案67件，结案率98%，涉及人员2247人，清理清欠农民工工资2940万元。与上年度相比，欠薪案件数增长20%，清理清欠劳务工资额增长50%。

本报记者 姜明
本报通讯员 尹娜 姜书范

如果说命运的垂青让董玉飞走上了技术岗位，那么刻苦学习、自强不息则使他从一名农家子弟成长为知识型农民工。

董玉飞1980年出生于山东省临沂市莒南县的一个普通的农民家庭。由于经济困难，高中还没毕业，董玉飞就辍学，参军入伍。2001年退伍后，董玉飞在天津顶新集团总部找到了一份保安的工作。

保安工作相对稳定，当上保安后，董玉飞却又产生了想到工厂学技术的念头，“我始终认为有技术才能在社会上立足。”于是，董玉飞开始利用周末辗转于各个招聘会。2005年8月，董玉飞进入天津顶正印刷有限公司，成为一名普通操作工人。那时，董玉飞暗暗下决心：即使是在一线操作岗位上，也要干出名堂。

奋斗是董玉飞的人生亮色，几年的艰辛打拼使他深刻认识到：只有知识才能改变命运、创造财富。进入工厂后，在努力学习技术的同时，董玉飞不忘提高自己的学历。一边工作一边学习，董玉飞每天的生活充实而有意义。为了能及时掌握、巩固所学知识，董玉飞每天都要留出3个小时业余时间来学习。有时为了上课，他甚至顾不上吃饭，虽然辛苦但他乐此不疲。

经过5年的努力，董玉飞顺利拿下了成人大专、自考本科学历。2007年，由于工作突出，董玉飞由一名操作工人转为公司技术员。在做好本职工作的同时，董玉飞还主动与班组成员一起参与部门内一些专案的技术攻关，解决了许多生产中的难题。特别是由董玉飞主导的《干式复合机网版版轴改造专案》、《淋膜机五包入收边精进专案》两项专案，累计为公司节约成本达到50万元人民币。

“董玉飞是一个特别踏实肯干的人，脑子好使，办法多，是我们公司印刷、复合技术的高手。工作中无论遇到什么困难，只要有他在，大家就有了主心骨。”天津顶正印刷有限公司工会主席王巧玲介绍。王巧玲告诉记者，多年来，公司工会始终关注外来务工人员的稳定发展，截至目前，已成功帮助21名外地职工顺利落户天津，董玉飞便是其中的一个。

“人要有感恩之心，我应该努力地为企业工作。”董玉飞在工作中勤于钻研，像爱护自己的身体一样爱护机器设备，他所使用的机器完好率和使用率都达到了最佳状态，被列为公司的标杆机台。他负责的机台印刷包装产量位居全公司最高。

从保安成长为工程师，董玉飞获评“优秀外来建设者”，并落户天津

多地调研报告显示：

农民工技能培训情况尚不理想

- 培训多采取短期集中、脱产走读、统一授课等方式，难“接地气”
- 企业不愿投入资金和精力，认为从市场直接雇佣熟练工更划算

本报记者 杨召奎

人社部最新发布的数据显示，我国农村在外务工人数同比仅增长1%，农民工不再是取之不尽的劳动力“蓄水池”。因此，加强农民工技能培训显得尤为迫切。

近年来，全国开展了多种多样的农民工免费职业技能培训，但现实中，农民工技能培训存在覆盖面较小、针对性不强、选择空间窄小、重理论轻实践、追求完成培训任务、与市场需求脱轨等情况。特别是企业在农民工技能培训方面积极性不够，在一定程度上影响了农民工技能提升。

苏州大学教育学院近日发布《苏南地区新生代农民工就业质量与培训研究报告》显示，不管是从数量还是质量上来看，新生代农民工的职业培训情况都不理想。有53%的人只接受过不超过一个月的简单培训，培训时间超过2个月的人数仅占12.8%。很多人只

是听过几节课或者参加过几次讲座，并未接受真正的职业培训。

调查显示，16.3%的新生代农民工的工作单位从未组织过培训。认为单位培训完全无用或作用不大的超过20%，仅有6.9%的人认为作用明显。这可能是由于大多数新生代农民工在劳动密集型企业工作，接受的培训主要是安全生产制度等企业基于自身安全和管理便利而提供的培训，出发点并不是为了提高劳动者技能。

在接受培训的人员中，有55.3%的新生代农民工认为培训对工作帮助不大，35.6%的人反映培训内容过深，19.9%的人觉得培训费用过高。“这说明有一定技术含量的培训和技能鉴定往往收费很高，难以承受；而一些免费培训，所提供的培训项目和模式主要是根据本地城镇居民的需求设计，不符合新生代农民工的需要。”苏州大学教育学院教授赵蒙成说。

赵蒙成认为，为新生代农民工进行职业培训，要考虑到他们在以前的学习和实践中所获得的知识和技能，根据实际情况，针对其年龄和职位阶层进行相关职业培训；在培训方式上，选择适合于新生代农民工需求的演习互动的教学方式，多为其提供社会实践的机会，必要时把课堂办在工地上、车间中。

经济发达的苏南地区农民工技能培训情况并不理想，其他地区可想而知。安徽省总工会今年7月发布的调研报告表明，从总体情况来看，农民工职业技能培训，国有企业好于非公企业、规模以上企业好于中小微企业，在企业开展的培训中，多数开展的是劳动安全、产品质量、操作规程、厂规厂纪和职业道德等多层次多的复杂因素，而提供灵活多样、分类细化、富于个性的培训方案；有些培训机构招生不是根据市场和用工单位的需要组织订单式或定向性培训，而是追求完成培训任务，因此难以确保接受培训的农民工都能达到培训目标。

“我们在调研中发现，有的农民工技能培训开班时100多人参加，而一两天后人员

逐渐减少，最终能坚持到底的也仅为1/3左右。这种状况既让参训农民工失望，也浪费了不少组织培训的精力与经费。”四川省广元市昭化区政协委员罗仕发说。

罗仕发表示，在调研中，一些农民工反映，现在无论是在家从业还是外出务工都希望掌握能挣钱的专业技能，但是一些乡镇或部门举办的技能培训并不适用具体的情况，比如，举办焊接、开挖、种植、养殖等技能培训并不能针对大批农民工，因而显得不实用。

农民工技能培训如何才能“接地气”？罗仕发认为，一是要高度重视实用性。针对当地农民工愿望和市场需求开展对口对路的培训；二是重视本土传统技能的培训提升。选择在本地有群众基础的传承技艺等开展提升培训；三是要注重差异性。根据农民工意愿，改进方式方法，将技能讲解与现场实习操作有机结合起来，举办一些短平快的小型化、个性化培训，使农民工能学以致用。

本报讯(记者杨召奎)“滴……滴……”熊国进的手机上收到一条银行提醒短信，提示这个月工资已到账。看到短信上的金额，熊国进的脸上露出了开心的笑容。11月4日，记者走进中建一局三公司大望京京美瑞项目部，该项目部建筑工人熊国进对记者说：“我和工友们都与劳务公司签了合同，保险也买了，我是钢筋工，现在每月能挣六千元吧。”

据了解，为确保劳务合同正常履约，强化劳务费过程结算，及时解决履约过程分歧，保障总分包双方利益，中建一局三公司严格执行劳务费月结月清制度，每月与劳务分包企业核实已完工量，并按合同约定每月足额支付劳务款。

河南郑州：

男孩陪父母摆摊路边灯下写作业

11月8日晚，郑州中原路京广铁路大桥下涵洞的马路边，一位戴着红帽子的小男孩趴在一个小马扎上，在马路旁路灯下写作业。他面前就是川流不息的行人和滚滚车流。

据悉，小男孩名叫李一航，今年7岁，老家在许昌，现在在附近一个小学读一年级，父母在旁边摆地摊卖挡风被。每天他都陪父母到晚上11点左右才回到住处，困了就躺在路边席地而睡。李一航的父母表示，做小生意不容易，由于晚上回去晚，孩子只能坐在路边写作业。国搜河南/CFP

走进初冬京城工地感受家的温暖

“我们严格按照市住建委、集团及相关管理部门的政策及规定要求，认真落实施工项目劳务用工的实名制管理以及劳务费‘月结月清’政策。我们在项目工地设置了人脸识别系统，这样有利于对农民工进行实名制考勤，并足额发放工资。”项目经理高峰对记者说。

除了保障农民工工资按时足额发放，项目部还在食宿方面关爱农民工，让农民工感受家的温暖。在装有水循环电采暖器的农民工宿舍里，记者一走进屋子，便有暖意袭来。尽管当天外面下着小雨，刮着冷风，但在宿舍里午休的农民工却感觉暖暖的。“宿舍里不仅有暖气，还有洗澡间、开水房、无线网……”农民工刘德超说。

建筑农民工工作时间长，劳动强度大，如果营养跟不上，就很容易患上各种疾病。为了让农民工吃饱吃好，项目部专门找了有资质的餐饮公司在工地的食堂里为农民工做饭，按照“早餐3元吃饱、午餐晚餐10元吃饱”的标准，保障农民工吃的实惠又放心。

此外，项目部还成立了伙管会，定期组织农民工对食堂里饭菜的品种和口味进行评价，最大程度满足农民工的需求。“以前在别的工地干活，为了省钱，每顿饭几乎都是白菜、豆芽，不但没有营养，时间久了身体就会吃不消，现在吃的很好，有力气干活。如果饭菜不合自己口味，还可以提意见。”熊国进说。

如今，董玉飞已成了一名天津滨海新区人，并在塘沽地区买了房子，女儿也顺利进入小学就读。

董玉飞表示，正是因为勤奋努力，他实现了从农民工到知识型专业技术人员的成功跨越。“我不是楷模，我只是在我的专业领域里做出了一点点成绩。年轻人只要不怕困难、肯下功夫，一定会有光明的前途，机遇对每个人都是公平的，把握人生每一次机遇，我们都能主宰自己的命运。”董玉飞说。

本报声明：董玉飞和妻子在天津工作多年，但始终没能天津落户，女儿在天津就学成了难题。“当时我们向工会反映了他的实际困难，并根据他的实际工作情况积极帮助他申请‘优秀外来建设者’荣誉。”了解情况的直属主管袁科长介绍。

2013年4月，根据天津滨海新区政策，董玉飞获得“2012年天津滨海新区优秀外来建设者”的荣誉，顺利拿到了《准予落户证明》。回想起当时的场景，董玉飞仍按捺不住内心的激动。

董玉飞把这份幸运当成了莫大的荣耀，化为前进的动力。“作为一名农村孩子，来到天津这个大城市，以前很是彷徨，不知道是该回家还是留下打拼。现在，我有了在天津发展下去的信心和勇气。在天津，好好工作，生根发芽，就是我一个小小的梦想。”董玉飞说。

本报声明：董玉飞和妻子在天津工作多年，但始终没能天津落户，女儿在天津就学成了难题。“当时我们向工会反映了他的实际困难，并根据他的实际工作情况积极帮助他申请‘优秀外来建设者’荣誉。”了解情况的直属主管袁科长介绍。

20