

宁波政府出资送高技能职工赴德深造

一线工人喝上了“洋墨水”

19名职工接受为期半个月的机械制造新工艺、新技术等知识与技能培训

本报讯(记者李刚毅 通讯员黄云鹏)“我这次出国培训，主要是学习德国机械制造方面的新工艺、新技术，这肯定对我的技能提升有很大帮助。”背着行囊，乘坐国际航班前往德国的浙江宁波职工万亚勇在出发前一脸兴奋地说。只要技术过硬，一线工人也能喝上

“洋墨水”，记者从宁波市政府获悉，为加快高技能人才队伍建设，宁波市政府出资送19名高技能职工赴德学习培训。

11月1日-14日，万亚勇和其他18名企业技术工人将到德国柏林和杜塞多夫两个城市，接受为期半个月的机械制造新工艺、新

技术的培训，并到德国一些企业和职业培训中心实训基地观摩学习。据悉，此次活动由宁波市人力资源和社会保障局组织，培训费用由政府专项资金全额补助，不用职工自己掏腰包。

赴德深造的19名工人都是从事车工、钳工、维修电工、模具制造工、模具设计师、汽车

修理工等职业，均为宁波市企业中的高技能人才工作室主创者、技能大师工作室领办人，这些高技能工人大都获得过全国劳模、“浙江省首席技师”、“浙江省技能能手”等荣誉。

万亚勇是宁波中大力德传动设备有限公司的维修电工。以他名字命名的创新工作室，

在他的主导下，研发出电机测试仪、齿轮去毛刺机、磨床机械手等多项技术创新成果和发明专利，为企业创造了巨大的经济效益。2013年，该工作室先后被命名为慈溪市和宁波市高技能大师工作室。

陈俭峰是宁波明欣化工机械有限责任公司一名焊工，也是全国劳模。他有着30多年焊接经验，是公司焊接实验室领头人。他带领团队帮助企业攻克各类焊接问题，获得了多项发明专利。他研制的厚板预热装置，使企业相关产品生产成本下降15%；他设计的低温贮槽内罐吸尘装置解决了阀门堵塞的难题，使公司产品质量稳定性显著提高；他主持开发的“焊接导电嘴夹持装置”和“抽真空循环水冷却工艺系统”获得了国家发明专利。

“这是一次难得的学习机会。我要把国外先进的制造工艺和技术及先进职业教育理念带回来，提高宁波高技能人才技能水平和创新能力。”陈俭峰信心满满地说。

重庆探索劳模进校园常态机制

本报讯(记者李国 实习生姚宇飞)近日，重庆市总工会、市教委联合举办的“劳模进校园”活动，在重庆第二师范学院举行了首场报告会，三位劳模的事迹在报告会上赢得了阵阵掌声。

为使劳动精神在校园里落地生根，重庆市总、市教委邀请部分全国五一劳动奖章获得者、全国劳模等走进校园，讲述先进事迹。该市还要求各院校把劳模进校园活动作为学生思想品德教育的重要内容，纳入教学课程安排，通过事迹宣讲、主题教育等形式，将劳模精神具体化、细节化，探索形成劳模进校园培养广大青少年健康价值观的常态机制。

青海培训企业党政工干部

本报讯(记者邢文祥 通讯员王锦文)为了进一步加强和改进企业党政对工会工作的领导和支持，10月25日至30日，青海省重工机械轻纺工办举办了企业党政工领导干部培训班，来自全省重工、机械、轻纺等系统的65名企业党政工领导干部参训。

本次培训班邀请了中国劳动关系学院专门从事工会工作理论研究的专家教授进行授课，通过典型案例，从当前企业工会工作实际需求出发，以中央党的群团工作会议、工会工作法制化建设等为重点详细阐述，使受训人员的理论素养和工作能力得到提高，进一步推动企业工会工作创新发展。

武汉第八届理财明星大赛落幕

本报讯(记者张翀)日前，武汉市第八届理财明星大赛在经历了4个月的各项比赛后正式落幕。

据了解，武汉市理财明星大赛至今已经成功举办八届，是迄今为止全国理财类比赛里历时最长、品牌知名度较高的赛事，也成为了江城两年一届的理财行业盛会，有效提高了武汉市理财行业服务从业人员的综合素质，规范了理财专业人员的从业标准，有力地促进了武汉市理财行业的规范健康发展。

安顺启动职工医疗互助试点

本报讯(记者李丰 通讯员程文武)近日，贵州安顺市总工会正式启动全市职工医疗互助试点，经过近半年的准备，目前已进入收缴和全面实施阶段，2016年1月1日起首期互助活动将开始实施。

首批参加试点的单位为安顺市直机关、企事业单位及社会团体的在职职工，活动以工会组织为申请单位，参加活动的职工不得少于本单位干部职工人数的80%，互助活动一年为一个周期，每期每人缴交互助金50元。参加活动的职工，按照基本医疗保险指定医院住院并符合相应条件，均可享受医疗补助。

徐州站拍摄亲情微电影

本报讯(记者王伟 通讯员宋伟露)近日，徐州站客运车间的职工在上班前，都会聚集在点名室津津有味地看着安全亲情“微电影”，电影的主角不是大腕明星，而是职工家属，这种亲情微电影已成为该站各车间班前安全教育的“必修课”。

徐州站党委书记王晓鹏说，在对职工的安全教育过程中，“发现亲情的感召力是其它形式无法替代的，这种形式职工更容易接受，效果好。”该站历时3个多月，为一线职工摄制了亲情叮咛视频，通过发挥家属协管第二道防线的作用，让全体职工牢固树立安全理念。

徐州站拍摄亲情微电影

本报通讯员 陈有会

目前正值新疆铁路运输最繁忙的阶段，在乌鲁木齐动车运用所里，150多名动车“医生”夜以继日地在动车检修一线，为旅客出行提供安全保障。



动车“医生”夜诊记

乌鲁木齐动车运用所内，两辆和谐号动车并排停放(11月10日摄)。

目前正值新疆铁路运输最繁忙的阶段，在乌鲁木齐动车运用所里，150多名动车“医生”夜以继日地在动车检修一线，为旅客出行提供安全保障。

据乌鲁木齐铁路局介绍，乌鲁木齐动车运用所自2014年2月成立以来，在一年多的时间里，150多名动车“医生”担负着兰新高铁动车的精检细修服务，他们用辛勤汗水为一条条行驶在西部广袤土地上的“银色巨龙”护航。

新华社记者 赵戈 摄

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

焦文娟：把笑容献给旅客

人物检索：焦文娟，郑州铁路局郑州客运段高铁二队京许3组列车长，郑州客运段“感动乘客2014十大人物”。

理。看到女孩孤身一人，于是，焦文娟自己拿出钱给她补了票，另外给了她100元钱，让她到郑州后买回家的汽车票，女孩泣不成声。

8月10日，焦文娟在查验车票时，一位旅客以进站时查过车票为由拒绝出示车票，并且出言不逊。焦文娟脸上灿烂的笑容丝毫没有褪色，依然温柔地说：“看您的车票主要是好在下车前提醒你，防止坐过站。”她的微笑终于感动了旅客，更感染了周围所有的人。

焦文娟担任高铁列车长以来，在岗位上表现得游刃有余；遇到孩子时，当“小旅客”

的阿姨；遇到老人时，当老弱旅客的拐杖；遇到病人时，当发病旅客的大夫；遇到外宾时，当外宾旅客的翻译；遇到游客时，当出游游客的导游……

由焦文娟总结提炼并由她名字命名的“文娟有约”服务品牌应运而生，今年“七一”被郑州铁路局评为党建优质品牌，并在全段担当的82对列车上广为传播。去年，焦文娟还被郑州客运段评为“感动郑州2014十大人物”，今年以她的事迹创作的小品在路局文艺汇演中获得金奖，许多职工看后潸然泪下。

在武汉地铁香港路换乘站施工现场，一块“安全隐患曝光栏”时刻为员工敲响安全警钟。

香港路地铁站是武汉地铁3号线、6号线和7号线3条地铁同时换乘的车站。中铁十一局四公司香港路地铁项目部在严格按照安全管理规范施工的同时，安排专人24小时排查安全隐患和征兆，一旦发现就在“安全隐患曝光栏”上公开曝光，提醒现场作业人员和安全员要及时处置安全隐患。实现了连续3年零事故，零伤亡。

徐云华 郑传海 摄

于长春：在货源贫瘠之地打拼出来的“营销状元”

——来自沈阳铁路局的报道之六

文/顾威 于作涛

基本没有工业企业；以粮食运输为主，但因政策调整不再北粮南运，这个最大宗货源没了；杂粮绿豆等小宗货物是公路运输的市场……可沈阳铁路局白城货运中心街基营业室主任于长春却在这个货源贫瘠之地创造了不凡的业绩，两年来营销的货物累计达到7100多吨，实现运输收入200多万元，他因此成为2014年沈局“十大营销状元”。

为进一步改进工会运行机制，转变各级工会组织工作作风，同煤集团工会下发了《关于深化集团公司工会机关人员与基层联系活动的安排》。要求工会机关全体人员深入基层，深入一线，深入班组，通过定点联系、定期联系、全员联系，学习基层工作方法，积累基层工作经验，密切与职工联系，更好地促

进基层工会工作开展。

为确保联点工作落到实处，同煤集团工会制定了《同煤工会机关人员月度联点工作计划表》，各联点人员必须建立联点工作日志，详细记录联点工作内容，每月联点时间不少于5天，并填写《同煤工会机关人员联点工作情况反馈表》。各联点人员在联点期间，每天在上班后、下班前1小时内，通过联点单位固定电话向同煤集团工会办公室汇报，办公室设立台帐，专人做记录。

工会联点活动的深入开展让机关工会干部更加了解基层实际，增进为职工的服务意识，促进了工会工作更好地服务企业安全生产，服务职工。目前，同煤集团工会第一批机关人员联点工作已完成，第二批联点工作正在进行中。

(陈洪涛)

说很熟，于长春马上给那个老板打电话说明情况，那个老板在电话中对吕凤梅说：“老妹啊，长春是我多年的哥们儿，办事可靠，我给你打保票。”

于长春又打车回来，亲自打扫车箱，又垫上防潮布，上车指挥摆放，并用手机将这些工作拍下来，用微信发给吕凤梅。20吨绿豆很快发出，并按计划顺利到达成都。这宗货物运输，吕凤梅非常满意，她不仅成了于长春的稳定客户，还给于长春带来4个客户。

于长春决定用真诚和优质服务打动客户。他请了车皮，可那天起了小雨，18时，车皮已经按计划调度到线上了，吕凤梅说担心货物受潮，不想装了。于长春急得火冒三丈，可他没有抱怨吕凤梅，更没有说一句车皮已经列入计划了，不装货也得付款的话。

他想，是不是那天没穿铁路制服，吕凤梅对他的身份有怀疑？还有，他是个男人，是不是沟通起来不方便？于是，于长春叫上一位穿着铁路制服的女同志，打车跑了60多公里找到吕凤梅。东北人说话直来直去，不会绕弯子，吕凤梅告诉于长春，她对于长春不了解，担心货丢了，于长春能否负责任。

于长春想了一个办法，他提了一个大物

流公司老板的名，问吕凤梅认识不，吕凤梅

用劳模引领抓职工创新发展

——淄博工会开展职工创新竞赛与劳模引领行动相融合发展纪实

文/孙履海 王群 姚锋

单位中广泛开展。

市总工会积极开展职工创新工作室创建活动，抓规范、激活力、出成果、带队伍，使工作室真正成为提升职工素质的“练兵场”、解决技术难题的“攻关站”、涌现高技能人才的“孵化器”。在对各级工会申报的60余家职工创新工作室进行材料初审、现场审核的基础上，2015年1月命名表彰了中铝山东分公司第二氧化铝厂徐鸿劳模创新工作室、山东新华制药股份有限公司朱连博高技能人才创新工作室、山东东泰工程咨询有限公司柴峰金牌工人创新工作室等15家职工创新工作室。市总工会给予每个职工工作室2万元创新奖励，加大了职工创新活动的表彰激励力度。截至目前，全市有34家职工创新工作室分别受到全国、省市总工会命名，共计获创新奖励资金50余万元。

淄博市总对征集到的150余项职工优秀操作法、班组管理法进行了认真评审，于2015年1月通报表彰了淄博真空设备厂有限公司殷忠大型水环真空泵圆盘加工精度及工效提升等职工操作法等“十佳职工操作法”、鲁泰纺织股份有限公司制衣事业部单件流生产管理法等班组管理法等“十佳班组管理法”、淄博王煤矿业有限公司采煤二区张志国班组等“十佳创新型班组”、廉娜等“十佳职工创新能手”，树立了一批职工身边的创新榜样、劳

动榜样。

淄博市总联合科技、人社部门组织开展了职工优秀技术创新成果征集活动，并成立了评选表彰工作领导小组加强工作指导。活动重点征集2010年以来各企事业单位、机关团体一线职工在技术创新活动中取得的重大技术创新成果。

对获得一等奖项目成果持有人(第一完成人)，符合条件的按程序向市总工会申报“振兴淄博”劳动奖章荣誉称号，在各级工会评选“金牌工人”等评先树优中优先推荐。对获奖励项目，符合条件的可向市科学技术局申报市科学技术奖。对获得一等奖项目成果持有人(第一完成人)，可按照程序向市人力资源和社会保障局申报淄博市技术能手，获得淄博市技术能手的，颁发证书并给予一次性奖励2000元，符合技师条件的申报晋升技师职业资格；对获得一等奖项目成果持有人(第二完成人)和二等奖项目成果持有人(第一完成人)，符合技师条件的按程序向市人社局申报晋升技师职业资格；对获得三等奖项目成果持有人(第一完成人)，符合条件的，按照程序向市人社局申报晋升高级工职业资格。对获得一等奖项目成果持有人(第一完成人)、获得一等奖项目的第二完成人和二、三等奖项目成果持有人(第一完成人)，可申报淄博市行业岗位能手。