

焦点关注

“曾经最怕人问我，是正式的吗？”

劳务派遣员工热盼转正期待同工同酬

本报讯(记者罗娟)“在哪儿工作呀？”每当到来自亲友的这种问题，张军(应采访对象要求，使用化名)的第一反应都是骄傲地回答：“银行”。然而，当初的他总是感觉“心里虚”，就怕对方追问，“是正式的吗？”如今已不是劳务派遣身份的他向记者吐露原委：“当时人家这么一问，就把我的骄傲打趴下了，觉得有一种轻视的声音呼之欲出，‘哦，原来是个派遣工’。”

确实，身为银行北京分行员工的他，在“钱袋子”里工作，是经理，收入高，很体面。从2007年上班到2014年的7年间，张军担任过银行柜员、放贷员等，和其他与中国银行签订合同的正式职工不同的是，他是和北京一家人力资源服务公司签订的合同。这家公司长期与中国银行合作，张军由这家公司印象模糊，甚至记者问及名字时，都想了半天。入职培训、发工资、技能比武、公司活动……张军职业生涯7年，所参加的与工作有关的一切活动均是在中国银行，“除了签合同和申报奖项”。

2008年，《劳动合同法》实施后，对劳务派遣的相关规定明确起来，其中重要的一条便是“同工同酬”。记者翻看了张军多年来的工资条，和相同岗位的正式员工相比，张军与其他员工的收入差距仅仅在于住房公积金每月少400多元，而这些400多元对于收入过万元的张军来说，“从未放在心上”。

尽管如此，张军一直想积极转正。

据记者采访中国银行相关负责人了解到，中国银行每年均有相关的转正比例，经过考核的优秀员工可以改为和中国银行签订合同，拥有“正式身份”。记者了解到，对于

全国各地的中国银行分行而言，转正竞争是非常激烈的，考核评分机制包含业绩、同事打分、上级打分等多项内容，每年大的支行也不过两三个名额。

2014年10月，经过屡次考核，张军终于转正了。当天听到消息后，一个北京孩子、80后的张军和同为工薪阶层的父母一起到

国贸附近的一家豪华餐厅吃了一顿晚餐。父亲没说话，但点了一只2000多元的“澳洲龙虾”，母亲端起酒杯，泪花闪闪。

2014年3月实施的《劳务派遣暂行规定》要求两年内企业应把劳务派遣员工比例降低至10%，中国银行投入约20亿元，在全国范围内实施大规模劳务派遣工转正。2014

年10月，人社部新闻发言人李忠表示，中国银行率先做出表率，不设门槛，将劳务派遣员工转为直接用工，把劳务派遣用工比例从20%降到了2%。

据中国银行人力资源部经理高兆刚介绍，中国银行劳务派遣用工是在股份制改革前编外用工的基础上形成的，人数多的时候

达到6.7万人，占全行员工总数的23%，其中87%的派遣员工在营业网点工作。事实上，中国银行每年还需付一定的服务费给人力资源服务公司。并且，从他们提供的资料显示，中国银行正式员工和派遣员工之间收入差距远低于想象，主要差距在社会保险上。“转正后员工积极性大增。”高兆刚说。

劳务派遣工何时能“同工同权”？

■ 夏晓茵

浙江省相关部门对部分企业使用劳务派遣工情况连续多年的跟踪调查显示，使用劳务派遣工现象，正从国有大中型企业向民营企业延伸，从垄断行业向制造行业、服务行业和高新产业发展。劳务派遣工何时能实现“同工同权”？

《劳动合同法》中明确规定，“劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施”。从调查及了解的情况来看，目前，劳务派遣工管理中存在的问题较多，主要集中在：就业稳定性、自主性比较差，劳动合同期限短，择业权、自主权不被尊重，缺乏必要的保障，交纳担保金和扣押身份证件现象严重等。其中最严重、也是最直接关系劳务派遣工切身利益的是同工不同酬

问题。浙江的一项调查显示，有73.3%的受访派遣工认为，与企业发生劳动争议的主要原因是劳动报酬问题；70.3%的受访派遣工表示，工资收入大大低于正式职工，再加上劳务派遣中介组织扣除的管理费用，有的人的月收入甚至比当地最低工资标准还低；社保和福利待遇较差，各项社会保障待遇低于正式工，对自身社保权益实现状况不满意，享受不到与本单位职工同等的权利；同工不同权，职业发展机会不均等。这些问题，值得有关部门关注。

2014年3月1日起正式施行的《劳务派遣暂行规定》明确规定，用工单位应当依法向被派遣劳动者支付加班工资、绩效奖金以及与工作岗位相关的福利待遇。可见，

实现劳务派遣工同工同权的核心，就在于强化有关部门的监督、管理职能。

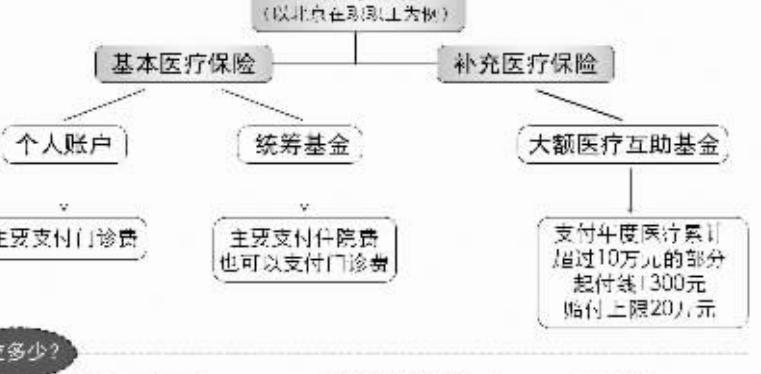
——明确规范派遣机构的设立和派遣行为，规范劳务派遣机构的设立和派遣行为，规范劳务派遣用工单位的用工行为。不适合劳务派遣的工种、岗位应及时纠正，改为基本用工制度。适合劳务派遣用工的，其报酬、福利待遇以及参加工会组织的权利等应严格按照法律法规执行。要把是否遵守相关法律列入单位评先推优的前置条件。特别要深化一些垄断行业企业的人事用工制度改革，取消不合法的实际存在的职工多种身份制，严格实行职工同工同酬。

——要规范国有企业使用劳务派遣工的问题，并在对国有企业的考核中，把劳务派遣工是否与本单位职工同工同酬、同工同权作为一项重要考核指标，督促企业把劳务派遣工的人工成本纳入用工企业工资总额，科学地调整劳动生产率考核指标；企业召开职代会和开展工资集体协商时，应按职工总数的比例选出相应的劳务派遣人员作为代表，以确保他们的知情权、话语权；要把劳务派遣工职业发展纳入本单位整体规划，为他们创造平等的职业发展空间，在逐步规范用工体制的同时建立身份转换机制。

——对无故克扣劳务派遣工工资、福利，任意加班加点及不签订用工合同等不法行为，应依法查处并予以曝光，接受社会监督。

图解劳动保障 职工医保交多少、报多少？

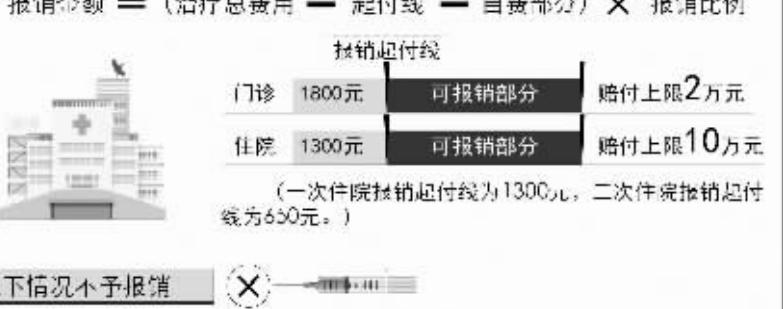
1988年，国务院颁布了《关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》，实施社会统筹与个人账户相结合的城镇职工基本医疗保险制度。



基本医疗保险 = 用人单位缴费9% + 职工缴费2%
大额互助基金 = 单位缴费1% + 职工缴费3%

用人单位以上 年度在职职工平均工资总额为缴费基数。职工个人以本人上年度月平均工资收入为缴费基数。

交多少？



以下情况不予报销

- 除急诊外在非本人定点医疗机构就诊的
- 在非定点零售药店购药的
- 因交通事故、医疗事故或者其它责任事故造成伤害的
- 因本人吸毒、打架斗殴或者因其它违法行为造成伤害的
- 因自杀、自残、酗酒等原因进行治疗的
- 按照国家和本市规定应当由个人自负的
- 其他情况

制图:吴凡 文字:王维现

贵州“六个精准”破题留守儿童解困

力争到2017年引导20万名留守儿童家庭劳动力返乡创业就业

本报讯(记者李丰 通讯员陈良波)10月28日，记者从贵州省人社厅获悉，该省正式出台方案，提出用“六个精准”思路帮扶留守儿童家庭返岗就业，力求从根本上解决由留守儿童引发的一系列社会问题。

“南开好项目”创业大赛由南开大学、南开大学校友总会、南开大学深圳校友会、南开大学教育基金会联合主办，自去年推出迄今整整1年，已覆盖全世界的南开校友。经过10场初赛选拔，9个“南开好项目”从65个报名项目中脱颖而出，覆盖互联网金融、物联网、芯片等创业热点。比如“潮汐车位”项

目致力于打造私人车位共享平台，该项目创始人是南开本科毕业生，首席科学家则在南开任职。

“六个精准”具体为：精准建立帮扶台账，明确村级基层组织开展“一对一”专项帮扶；精准开展政策宣传，向留守儿童困境儿童家庭在外务工人员提供返乡创业就业政策信息；精准开展岗位服务，由市、县政府统筹，人社部门会同发改委等部门，每半年组织1次

当地用工岗位信息收集发布工作；精准开展技能培训，结合企业用工需求和个人意愿，组织开展有针对性的就业技能培训等；精准开展创业就业扶持，对留守儿童困境儿童家庭劳动力返乡自主创业的，可优先享受创业培训等扶持政策；精准加强权益保障，积极推进留守儿童困境儿童家庭劳动力依法参加社会保险，保障农民工劳动报酬权益。

据介绍，目前贵州省共有0~14岁留守

儿童约105.7万人。今年以来该省加大引

导和鼓励农村劳动力就地就近转移就业力

度，力争到2017年引导20万名留守儿童家

庭劳动力返乡创业就业。

据介绍，目前贵州省共有0~14岁留守

儿童约105.7万人。今年以来该省加大引

导和鼓励农村劳动力就地就近转移就业力

度，力争到2017年引导20万名留守儿童家

庭劳动力返乡创业就业。

据介绍，目前贵州省共有0~14岁留守

儿童约105.7万人。今年以来该省加大引

导和鼓励农村劳动力就地就近转移就业力

度，力争到2017年引导20万名留守儿童家

庭劳动力返乡创业就业。

设立校友基金 方便创投“牵手”

南开大学激励校友创业

目致力于打造私人车位共享平台，该项目创

始人为南开本科毕业生，首席科学家则在南

开任职。

针对创业校友设立的创业引导基金，首

期1000万份额已由南开深圳校友会会长、副

会长出资认购。二期计划是3000万份额，将

由南开深圳商会创新发展委员会发起设立，

并委托专业基金管理公司进行管理。引导基

金面向南开校友企业家进行募集，用于支持

并帮扶南开师生、校友创始或优秀的优秀创

业项目。南开大学党委副书记、副校长杨克欣

表示，“南开好项目”对接整合了企业家、投资

人校友与创业校友的资源，展现出南开人的

创业精神与包容情怀。

■信息

青海

将支出型贫困家庭纳入社会救助

本报讯(记者邢生祥)近日，青海省民政厅、省财政厅联合下发《关于进一步健全城乡居民最低生活保障制度的通知》，家庭成员患重特大疾病等刚性支出较大导致基本生活陷入困境的家庭，纳入社会救助范围，参照最低生活保障标准给予生活救助。

《通知》明确，家庭成员患重特大疾病等支出型贫困家庭在享受基本生活救助的同时，还能享受到医疗救助和临时救助，解决其生活中的急难问题。根据青海医疗救助相关政策规定，支出型贫困家庭中重特大疾病患者在定点医疗机构住院发生的医疗费用，经政策减免、基本医疗保险和大病医疗保险报销或事故责任方赔付后，个人自负费用超过8万元以上的部分，按照50%给予救助。

山东高密 推进建筑业工伤保险扩面

本报讯(记者孙覆海 通讯员范金石)日前，山东省高密市开展建筑业“同舟计划”，推进从业人员参加工伤保险，自2015年10月起，计划利用3年时间实现建筑业从业人员工伤保险全覆盖，确保建筑业农民工合法权益得到有效维护。

该市利用新闻媒体持续宣传建筑业参加工伤保险的政策规定，引导建筑企业依法用工主动参保，帮助从业人员增强维权意识，明确要求新开工房屋建筑和市政基础设施建设项目建设参加工伤保险，在建项目逐步推进，到2017年实现建筑企业和从业人员工伤保险全覆盖。建筑企业相对固定的职工按用人单位参加工伤保险，对不能按用人单位参保的建筑项目使用的农民工，按项目参加工伤保险。

福建清流

工会帮扶创业带动就业

本报讯(记者吴锋思 通讯员黄玉容 黄茂辉)日前，一面锦旗在福建省三明市清流县花卉专业合作社的29名农民工簇拥下，被送到县总工会服务中心，这批员工在台湾农民创业园从事花卉种植业，成为县总工会帮扶创业就业的受益者。今年以来，服务中心共帮扶困难职工548人次，支出帮扶资金73.6万元。

2009年，清流县总工会集中有限的帮扶资金，扶持了一批下岗职工，从原来的救济型帮扶，转变为创业型帮扶。当年，20名下岗职工集体创办的花卉种植公司得到县总工会的贴心服务。之后，又有11家花卉种植公司在工会扶持下落户台创园。目前，这10多家花卉种植公司实现年销售收入900多万元，102名农民工实现稳定就业。

河北秦皇岛 校园双选会搭建就业平台

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员李蕾)近日，河北秦皇岛职业技术学院联合市人社局、市旅游职业教育集团举办2016届毕业生校园双选会暨校企合作洽谈会。当天，来自北京、天津等地及本地的120余家企事业单位参加，涉及机械制造、酒店管理、市场营销等多个专业。学生共投简历4800份，达成初步就业意向1700多人。

据了解，自2010年以来，秦皇岛职业技术学院每年都举办这种就业双选会，主要针对未就业毕业生以及双困毕业生，为学生和用人单位搭建沟通平台，通过面对企业和交流的形式，使学生做好就业准备，提高就业能力。

宁夏中卫

基层工会组建实现突破

本报讯今年以来，宁夏中卫市总工会紧紧围绕“党建带工建，工建服务党建”工作思路，在全市范围开展“工会组建和农民工集中入会”行动，通过“广普查、深组建、全覆盖”措施，坚持把基层工会组建尤其是基层非公有制企业工会组建作为2015年工会工作的基础，按照全年组建目标任务，采取有力措施，把组建工作的重点、难点放在基层工业园区和乡镇小微企业上。在组建形式上，职工或会员达到25人以上的单位，可以组建独立基层工会，企业规模小、人数不足25人的，实行相邻的几个单位建立联合基层工会，还可参加所在乡镇的工会联合会和行业工会，截至10月30日，共新建企业工会89家，发展会员16680人。(刘雄忠)

减资公告

根据 2015 年 11 月 9 日股东会决议，丽水市昱珠生物科技有限公司拟将注册资本从 6000 万元减至 100 万元，现予以公告。债权人可自公告之日起 45 日内要求本公司清偿债务或者提供担保。特此公告。

遗失声明

台州市椒江宝达贸易有限公司遗失台州市椒江区工商行政管理局 2014 年 11 月 10 日核发的营业执照正副本各一份，声明作废。

遗失声明

丽水市丽水市昱珠生物科技有限公司遗失丽水市工商行政管理局 2014 年 11 月 10 日核发的营业执照正副本各一份，声明作废。

遗失声明

丽水市丽水市昱珠生物科技有限公司遗失丽水市工商行政管理局 2014 年 11 月 10 日核发的营业执照正副本各一份，声明作废。

遗失声明

丽水市丽水市昱珠生物科技有限公司遗失丽水市工商行政管理局 2014 年 11 月 10 日核发的营业执照正副本各一份，声明作废。

遗失声明

丽水市丽水市昱珠生物科技有限公司遗失丽水市工商行政管理局 2014 年 11 月 10 日核发的营业执照正副本各一份，声明作废。

本报讯(记者姜明 通讯员乔仁铭)10月24日，首届“南开好项目”创业大赛决赛在南开大学体育馆举行。9个从南开走出的“创客”，带着自己的项目先后登台角逐，最终夺得冠军的团队获得“3000万元人民币”的奖励。

“南开好项目”创业大赛由南开大学、南开大学校友总会、南开大学深圳校友会、南开大学教育基金会联合主办，自去年推出迄今整整1年，已覆盖全世界的南开校友。经过10场初赛选拔，9个“南开好项目”从65个报名项目中脱颖而出，覆盖互联网金融、物联网、芯片等创业热点。比如“潮汐车位”项

目致力于打造私人车位共享平台，该项目创