

声音



一枚戒指引发的风波

■刘颖余

兴许是亚锦赛让大家兴奋未定,刚刚揭幕不久的CBA显得有些匆忙和混乱;国产明星球员大多有些疲惫,不少球队外援尚未到位,强队不是很强,弱队也并未见得有多弱,这些倒无关紧要。最尴尬的事情出现在了赛场外:在11月3日据亚锦赛北京和新疆的比赛结束后,李根在球员通道领到了自己的CBA总冠军戒指,而没有出现在比赛开始前的颁奖仪式中。李根对此倒是挺豁达,表示“顺其自然”,但舆论却反应激烈,名嘴纷纷发声,球迷也开启“攻击模式”,焦点自然都对准了北京队,当然也有上升到地域层面的。卫冕冠军这一战很不爽,可谓赔了夫人又折兵。

由这枚戒指引发的风波持续发酵,有知

名篮球记者随后透露,CBA揭幕战中的流程不是由北京队决定的,最终的决定权都在篮协。赛前,篮协就定下了整个揭幕战的流程。他们为了淡化矛盾,避免尴尬,没有安排给李根颁发戒指的环节。

鉴于消息由京媒爆出,这大约有点危机公关的意思,但效果似乎一般,因为没过两天,篮协便回应,这个流程是由俱乐部自己制定的。球迷到底该信谁的呢?

其实,篮协和北京首钢方面互相推诿,没什么大意思,因为此事如此安排并未违规,当然也不存在追责的问题。大家只是觉得,应该有更好的方式,让李根享受到一个冠军成员的荣耀。这本就是他应得的,和他

本赛季代表哪支队伍打球无关。为什么所有的大赛都需要颁奖仪式这样的环节?因为,它彰显了对于运动员劳动和付出的尊重,传递和强化了体育精神的魅力。在狭小逼仄的球员通道里完成戒指的交接,的确显得潦草,太不严肃了。

李根缺席颁奖仪式,看起来事不大,但却是中国体育缺乏职业精神和文化附加值的一种佐证。无独有偶,本赛季NBA揭幕战,上赛季总冠军勇士的对手鹈鹕队中也有一位“故人”——上赛季勇士队助教、现鹈鹕队主教练金特里。但在当晚的颁奖仪式时,他并没有被特别对待,而是像勇士队其他成员一样,在全场的欢呼声中,领到了总冠军戒指。

我永远不会奢望,CBA会变成NBA。事实上,揭幕战之夜,李根始终要面对球迷巨大的嘘声,其中还夹杂着若干骂声和指责声。可以想象,如果李根真的出现在颁奖仪式上,会引发怎样的“乱子”,还真不好说,有关方面采取大事化小,息事宁人的做法,也自有其苦衷。他们或许也希望像媒体期望的那样,但没办法,这就是CBA的现实——它还没有完全实现职业化,大家只是在形式上有模有样地与NBA亦步亦趋,但缺乏观念的支持和相应的制度安排。需要特别指出的是,CBA的职业化程度不仅体现在球员身上,还经由管理者、俱乐部、媒体、球迷表现出来。如果说CBA是一个产品,那这个产品

的质量其实和我们每个人都有关,因为我们都要参与到其中的生产环节。

在现代职业体育的体系中,球员流动其实再正常不过的现象,甚至,可以说它是职业体育的核心,球迷、俱乐部应该理性看待这一点。李根由北京转会新疆,是由市场决定的,和李根的人品无关,李根也不必找“投奔恩师”这样的借口,他应该为自己的价值飙升而感到高兴。打球对职业球员只是一项工作,为钱打球不必羞耻,为恩师打球亦无须感到高尚。另一方面,李根回到北京主场,球迷嘘他可以,但不可侮辱谩骂,这应该是基本的底线。

说到底,职业体育本质上就是娱乐,争冠重要,把俱乐部做强、把产品做好更重要。中国球迷“金牌思维”根深蒂固,胜负心太强,不大容易有娱乐精神,因此,无论是围绕中超还是CBA,网络上随处可见球迷的相互谩骂和地域攻击。李根大约就是这种球迷文化氛围的“牺牲品”,虽然他根本就不是北京人。

李根转会事件从头到尾,风波不断。这绝不是他一个人的尴尬,而是整个CBA艰难职业化进程的一个缩影。

员工健康就在脚下

——中国石油锦州石化公司
“一起走”夺冠纪实

■顾威 刘旭

虽然健步走比赛已经结束20多天了,可中国石油锦州石化公司工会干部和员工谈起组织、参加比赛一事依然兴致勃勃。“依依不舍,意犹未尽”,锦州石化工会常务副主席凤林如是说。

锦州石化是一家以炼油为主、生产化工添加剂、润滑油为辅的大型炼化企业,现有员工12400多人。公司很重视员工体育活动,乒乓球、羽毛球比赛都在锦州市名列前茅。可这些项目需要一定技术水平,参与面不是很大。

在今年年初的职代会上,公司总经理魏立东就建议:找一个全员都能够参与的体育项目,让每一名员工身体素质都能得到提升。而4月13日,全国总工会和国家体育总局发出“举办2015年全国体育行业职业技能大赛”的通知,该活动的宗旨就是通过开展职工健身活动,对职工进行文化引领。“一起走(北京)健康科技有限公司”承办此次健步走活动项目。一下子让公司工会体育工作找到了目标。

按照比赛要求,每人每天需要走6000步,约5公里,每天快走需要45分钟到50分钟,慢走需要一小时到一个半小时,按照规定达标就可达到健身目的。

“不干则已,干就干好”,这是锦州石化多年形成的企业文化。具体负责这项工作的是工会生产文体部,为了增强文体部的责任感,工会和生产文体部部长王振明签订了“责任状”,同时成立了组委会,在公司工会和53个分会设立了81名联络员,联络员负责联系、督促参赛者,负责对每名参赛者每天的运动成绩进行统计、上传。经发动,报名参赛者为3500人,年龄最小的21岁,最大的58岁。

8月8日正式开赛,时间为61天。这次比赛主要在中国石油、通信、煤炭、航天等行业进行,总参赛人数为20万人,仅中国石油系统参赛单位就有73家。

“今天你达标了吗?”这是参赛期间人们经常互相问的问题。工会组织动员、联络员监督检查、员工之间互相督促、微信群中天天看参赛成绩……员工参赛热情和集体荣誉感被调动起来了。

“不干则已,干就干好”,这是锦州石化多年形成的企业文化。具体负责这项工作的是工会生产文体部,为了增强文体部的责任感,工会和生产文体部部长王振明签订了“责任状”,同时成立了组委会,在公司工会和53个分会设立了81名联络员,联络员负责联系、督促参赛者,负责对每名参赛者每天的运动成绩进行统计、上传。经发动,报名参赛者为3500人,年龄最小的21岁,最大的58岁。

8月8日正式开赛,时间为61天。

这次比赛主要在中国石油、通信、煤炭、航天等行业进行,总参赛人数为20万人,仅中国石油系统参赛单位就有73家。

“今天你达标了吗?”这是参赛期间人们经常互相问的问题。工会组织动员、联络员监督检查、员工之间互相督促、微信群中天天看参赛成绩……员工参赛热情和集体荣誉感被调动起来了。

“不干则已,干就干好”,这是锦州石化多年形成的企业文化。具体负责这项工作的是工会生产文体部,为了增强文体部的责任感,工会和生产文体部部长王振明签订了“