

自动化、信息化让工作更轻松本是好事,但也给安全信息班的4名女工带来了担忧——

未来这里还需要工人吗?

有真本事才不愁没岗位,必须加强学习,为适应新环境储备能量

罗喜林

“每天像在办公室上班一样,又干净又轻松。”11月4日,重庆能源集团石壕煤矿安全信息班班长杨明书说。

安全信息班共有4名女工,由于自动化、信息化的推广应用,原本包括收集安全信息、确定整改单位、跟踪整改情况、及时反馈销号等一系列程序的隐患处理流程变成了安全信息系统平台自动闭环管理。她们明显感觉工作比以前轻松多了。

“字迹潦草看不清、隐患整改不及时……由于很多都是手工操作,当时的问题十分

多。”杨明书回忆。

2011年10月,石壕煤矿开始建立安全隐患数字化管理系统。该系统包括员工安全行为管理、隐患闭环管理、矿井质量标准化、违章管理、安全培训、事故管理等21个功能模块,经历探索系统架构,设备安装调试、人员培训教育和井下现场的试用,于2012年5月25日全部建成并正式投入使用。该系统建立了煤矿安全隐患的“预防、检查、发现、处罚、整改验收”的闭合工作机制,简化了信息传递的通道,避免了各种信息之间的矛盾和脱节现象,增强了对安全生产状况的实时跟

踪,为安全考核提供全面有效的依据。

当管理人员下井时,在信息站领取手持巡检记录仪,就可以进入“安全信息系统”,在井下可录入现场隐患或违章情况,还可以在无线信号覆盖范围内即时将隐患上传到地面安全信息站系统内,实现安全隐患管理数字化、动态化。相关基层单位值班人员通过网络,随时收集隐患信息并及时处理。

“现在隐患整改时间缩短了,实现了减人提效,更有利于安全生产。”该矿掘进一队队长秦彬深有感触地说。

安全信息化管理系统目前已经成熟,在

重庆能源集团各煤矿单位推广开来。而现在安全信息班职工的工作仅仅是收发仪器和录入一些特殊的安全隐患,这些工作以后可能也将告别人工。

80后组员袁洪坦言:“工作太轻松也不是好事,越来越感到难以体现自身价值。”90后邓蓉接过话头说:“咱真得加强学习了,有真本事才不愁没岗位。”

眼下,这个班组的女工已经开始学习电脑操作技能,深入了解整个矿井自动化控制系统的运转情况和操作流程,为适应新环境储备能量。

点下鼠标烧锅炉

王秋于海涛

一提起烧锅炉的,人们的脑海中总会浮现出浑身上下黑乎乎、手拿铁锹往炉膛里加煤的工人形象。然而,时代在进步,企业在发展。11月3日,笔者来到中石油抚顺石化公司洗化厂动力分厂锅炉装置区,在宽敞明亮的DCS主控室内,值班班长李峰坐在电脑前,点击鼠标,记录数据。

“点两下就搞定了?”

“嗯,我们现在是点着鼠标烧锅炉,比以前方便多了。”李峰乐呵呵地说。

李峰今年44岁,技校毕业,从上班开始就在这个厂的锅炉岗位工作,至今已经20多年了。“以前烧锅炉,全靠一双手,遇上冒煤和蓬煤,我们就光着膀子,一点点地铲煤,常常是一脸的烟灰,一身的油渍,满身臭汗。”

说起企业这些年来变化,接班前查看数据的下个班值班长任军接过话茬儿:“最大的变化就是自动化程度高了,我们这套锅炉装置是1991年建的,当时有4台燃煤锅炉、两台汽轮发电机组及1套化学水处理装置,担负着为全

厂发电、供气、供暖的任务。由于设计起点低,原操作系统硬件陈旧,锅炉、汽机及公用工程控制设施相互独立,工人劳动强度大,总体运行效率很低。另外,由于盘装仪表布线环节较多,故障率高,锅炉也不能长周期运行。

2004年,操作盘上的70多块老式仪表被几台计算机替代,实现了检测、自动调节、自动保护、程序控制等多种功能,将原有分散而独立的控制设施统一起来,集中管理。不仅工作环境好了,工人的劳动强度也小了。一个操作员轻点鼠标,就可以完成一套装置的操作,不仅锅炉的安全性能大大提高,而且除空分循环水装置、冷凝水站等4个岗位外,都实现了无人值守,远程自动监控。

近几年,锅炉装置进行了多次技术改造。2011年,引进了循环流化床工艺技术,配套建设了布袋除尘设施和石灰石-石膏脱硫设施。2014年完成锅炉烟气脱硝治理工程,以前经常浓烟滚滚,现在锅炉也不冒黑烟了。

“我们还上了在线烟尘监测系统,坐在主控室内能看到烟尘情况,及时进行调整。”李峰说。



“咱真得加强学习了!”

工作变轻松本是好事,但有的工人越来越感到难以体现自身价值。石壕煤矿安全信息组90后工人邓蓉说:“咱真得加强学习了!”图为邓蓉展示她的手持巡检记录仪。

罗喜林 摄

“和合”文化渗入班组

本报讯(记者蒋菡 实习生郭晶晶)10月31日,由中国企业联合会、中国企业家协会主办的2015年全国企业文化现场会在浙江长兴举行,超威集团被授予“全国企业文化示范基地”称号,成为电池行业首个获此殊荣的企业。

该集团始终把企业文化作为提升企业核心竞争力的重要因素,构建起“资源共享、互惠互利、共同发展、长期共存”的“和合”文化体系。

他们将“和合”理念贯穿于企业生产、营销、科研、服务和团队建设之中。该集团公司旗下江苏永达电源股份有限公司AB封胶车间B1组,就是实践“和合”理念的先进班组。董红梅、李志娟是线上资格较老的员工了。董红梅经常会在做完自己手中的活后,主动到别的工序帮忙。她说,这样不仅可以缓解工作压力,还可以多学一项技术。线上来了新员工,李志娟会把手把手,不厌其烦地“传帮带”。有一次,一名新员工因为对新环境不适应,产生不想干的念头。得知后,她赶紧在一旁鼓励:“万事开头难,前几天是个关,过了这个坎就好了。”最终,这个新员工打消了离开的念头。

“和合”文化渗入班组

本报通讯员 贾国庆
本报记者 康劲

“变脸”是川剧表演特技之一。在兰州铁路局嘉峪关供电段的计量组,职工们在背后偷偷地为班组长曹清林起名“变脸”工长。

今年已经整整40年工龄的曹清林,待人和蔼可亲。由于常年在室外工作,皮肤被晒成了古铜色。这张古铜色的脸总是笑呵呵的,大伙特别愿意亲近这个班组“当家人”。

“那些工作了三五年的年轻职工,因为没有升职希望,也没有大幅提薪的机会,所以有些选择了跳槽。”运转工区大检修班长刘正军说,“如今公司面向基层班组长敞开

晋升大门,这让我们更加有奔头有盼头有干头了!”

为充分激发班组活力,凝聚逆势攻坚的最大合力,该公司把加强班组建设作为当前抓决战、渡难关的重要举措,着力提高班组长待遇,拓展班组长个人成长空间。他们在前期充分调研、征求意见的基础上,历时5个多月,对原有班组管理制度进行全面修改完善。

多年来,该企业班组管理没有明确的负

责部门,安监、组织、劳资、工会谁都管点,谁又不完全管得了。此次《班组建设管理办法》的一大突破就是:明确人力资源部门为班组建设的主管部门。

该办法还对井下区队、地面生产及后勤单位连续担任10年或15年以上班组长的人员发放荣誉奖。如采掘班组,班组长正职5000元/人,副职4000元/人。

据统计,该公司明年将一次性发放班组长荣誉金600多万元,以后每年发放100

多万元。

在当前煤炭企业经营异常艰难、资金异常紧张的情况下,仍大幅提高班组长经济待遇,充分体现了该公司对班组建设的高度重视。

先后被评为矿、公司“优秀技能人才”的济三矿选煤厂准备车间维修班班长张国华自信地说:“随着新办法的实施,即便当不了这‘长’那‘长’,班组长的舞台也会很宽广。”

“健康快车”开进车间

本报讯(记者马学礼 通讯员程杰)“医生您好,我的血糖是不是挺高的?会不会得糖尿病呀?”10月26日15时,在兰铁迎水桥机务段干塘调机点院内,两名穿白大褂的医生刚从汽车上下来,早已等候多时的调车司机李强立马递上一张血液检测报告单,诉说了心里的疑虑。听过医生解释后,他认真地记下了需要注意的事项。

今年9月上旬,迎水桥机务段工会完成了年度职工体检工作。下发体检报告后,工会干部在深入车间、班组征求职工对体检工作的意见建议时,得知部分职工看不懂体检报告,个别职工因为体检结果出现问题比较焦虑,在一定程度上影响了安全生产积极性。为了让职工充分了解自身健康状况,采取科学措施预防疾病发生,合理诊治病痛,段工会组建了“健康快车”队,邀请资深医生进车间、到班组,为生产一线职工提供健康和医疗咨询服务。

据迎水桥机务段工会负责人介绍,“健康快车”队组建一个多月来,已深入全段8个车间、162个班组,行程3000多公里,为780多名职工提供了健康和医疗咨询服务。

“健康快车”开进车间

本报通讯员 彭冰
本报记者 张晓君

10月26日0时45分,吉林石化乙二醇装置控制室里,18名员工整齐地站成两排,正认真倾听接班班长的工作安排——

“刚才四点班已经把生产运行情况交代完毕,今天气温降到了零下,要多留意空压机入口压力和空气流量,随时进行调节,这直接关系电耗多少,影响着咱们班组经济核算成绩。室外设备的保温也要注意,尤其是容易泄

“以前交接班,有的职工不能马上进入状态,站队式交接班气氛肃穆,能起到立即收心的作用”

“站队式”交接班消除管理死角

漏的地方……”

从10月23日起,吉林石化开始实行“站队式”交接班,这是其中一个镜头。

“交接班时段是装置操作和巡检最易出现空当的环节。因交接不清楚,预检不到位、人员思想涣散造成的安全事故时有发生。实行站队式管理,既是企业精细化管理的要求,也是做好交接班工作的重要举措。”吉林石化安全环保处副处长接凤禄介绍。

对于站队式规范管理,苯酚丙酮车间党支部副书记刘卓深有感触:“这可以让接班人

员集中精力进入角色,对于夜班接班人员尤其重要。”

“以前交接班,有的职工不能马上进入状态,站队式交接班气氛肃穆,能起到立即收心的作用。”刚刚完成交接班的员工王伟说。

交班、刚接班受到重视,也消除了管理死角,为安全生产筑牢了基础。10月25日四点班预检中,乙二醇厂空分装置操作人员曹岩发现,膨胀机出口阀门指示和实际不符,通过仪表人员检查,消除了仪表故障,确保了安全生产。

连一个多月,他都是顶着凛冽的寒风,早早就到机务段,从校验台上取了校好的电表,再走到大库、整备线,找到指定的机车,爬上机头,钻进狭小的机务室里细心地拆下旧表,再装上校好的新表,整个过程得一个多小时。

由于身体长时间窝在一个狭小的空间里,诱发了他的腰椎间盘突出症,疼得脸色煞白。

徒弟吕琳说:“工长这张煞白的脸让她懂得了什么是敬业,什么是一名铁路人的坚韧。”

经过班组这一“大熔炉”扎实的锻炼,

到磨炼的大学生,成长空间更大!

胡云峰

自动化系统

“偷油记”

好设备离不开好工人的驾驭

高志刚

河南油田采油一厂的集输油管线江魏线,每天原油输送正常差值应该在30吨左右,11月3日早晨,数据库差值却显示“-420”。

若是管道泄漏,不光损失产量,400多吨原油漫进村庄田地,流入水库鱼塘,污染水土可是环保事故!若是不法分子打孔盗油,也得抓紧处理……集输大队调度室立即指派巡线班分段加密排查,同时要求魏岗联合站输油班重新手工录取产量。

魏岗联合站自从引进了这套自动化系统后,加热炉实现了自动点火,分离器进出口液量实现了自动调控,机泵实现了变频控制,集油罐的罐存液位也实现了电子液位自动显示……昔日160多名员工精减到当前的73人,劳动强度降低,生产效率提高,自动化带来的好处不少。

但自动化的技术含量高,它一旦“捣乱”,别说“偷油”,连“偷懒”,别说班组员工拿它没办法,连专攻技术的大学生也倍感头疼,如果等厂家技术员登门维护,既花钱又耗时。为此,站上专门安排平日里喜欢钻研的电工班员工杨东明“偷师”——只要厂家派人来维修,他就从头到尾跟着。

这一次,数百吨原油对不上,江魏线的管压却是正常的,说明管线输送过程中没有发生泄漏,因为泄漏必然造成泄压,杨东明隐隐有种预感,“偷”走420吨原油的罪魁祸首,极有可能就是自动化系统。

果然,当输油工董婷婷爬上5号原油罐顶量油时,这座油罐的电子液位自动显示为5.3米,量油尺比预计尺寸提前探到底,量取实际尺寸为6.5米。该罐每米可存储350吨原油,多出的1.2米液位存油,不多不少刚好420吨。

问题找到了,找厂家至少要3000元维修费。杨东明按照往日厂家的修复流程开始“自力更生”:先从电脑控制端入手,调对自动化软件运行数据;随后走进原油罐区,校对雷达液位计,并对罐内探头进行清洗,以确保其灵敏度;最后在检查电流转换器时,发现里面一块可控硅损坏了,杨东明马上对这种成本仅3元钱的电子元件进行更换。用了40分钟,电子液位计终于恢复正常。

自动化系统这个好帮手,还是离不开好工人的驾驭。

大学生当班组长

切忌“挂空名”

胡云峰

10月31日班组天地头条刊登了《让大学生成为“抢手货”》一文,读后感触颇深。笔者所在单位为提高中层管理干部的“含金量”,曾明确规定“担任过班组长的优先提拔”。这一政策出台后,很多大学生在担任技术员后,虽然不在班组长岗位,却挂个班组长的空名,只为在将来提拔时履历中有此一笔。但“假唐僧”取不来“真经”,类似做法有可能令大学生错过最佳的基层锻炼时机。

在煤矿,大学生都被当成“宝贝疙瘩”,安排的工作比较多,这是他们当班组长“挂空名”的客观原因之一;碍于脸面、放不下身段,不愿从事班组劳动,则是主观原因。

“学而优则仕”是许多人根深蒂固的观念。大学生理论水平高、领悟能力强,走上领导岗位具有非常大的优势。但笔者认为,在班组长这一履历上的“造假”行为不可取。技术和管理是两个范畴,通过担任班组长接受管理的“初级培训”,对于大学生的成长还是很有必要的。

经过班组这一“大熔炉”扎实的锻炼,到磨炼的大学生,成长空间更大!

呼和浩特铁路局公务机械段换轨二车间

换轨班组是呼和浩特铁路局的一个流动班组,班组职工长年流动在千里铁道线上更换“受伤”的钢轨。青年职工找不上对象,已婚职工

不能回家看望父母、照顾孩子等,成为流动班组最大的困难,而工人们依然坚守这个岗位。

图为该班组的一对夫妻正在为更换后的钢轨铺胶皮垫。

朱杰 付爱民 李国栋 摄



“流动班组”里的夫妻兵