

自动化、信息化让工作更轻松本是好事,但也给安全信息班的4名女工带来了担忧——

未来这里还需要工人吗?

有真本事才不愁没岗位,必须加强学习,为适应新环境储备能量

罗喜林

“每天像在办公室上班一样,又干净又轻松。”11月4日,重庆能源集团石壕煤矿安全信息班班长杨明书说。

安全信息班共有4名女工,由于自动化、信息化的推广应用,原本包括收集安全信息、确定整改单位、跟踪整改情况、及时反馈销号等一系列程序的隐患处理流程变成了安全信息化系统平台自动闭环管理。她们明显感觉工作比以前轻松多了。

点下鼠标烧锅炉

王秋 于海涛

一提起烧锅炉的,人们的脑海中总会浮现出浑身上下黑乎乎、手拿铁锹往炉膛里加煤的工人形象。然而,时代在进步,企业在发展。11月3日,笔者来到中石油抚顺石化公司炼化厂动力分厂锅炉装置区,在宽敞明亮的DCS主控室内,值班主任李峰坐在电脑前,点击鼠标,记录数据。

“点两下就搞定了?”

“嗯,我们现在是点着鼠标烧锅炉,比以前方便多了。”李峰乐呵呵地说。

李峰今年44岁,技校毕业,从上班开始就在这个厂的锅炉岗位工作,至今已经20多年了。“以前烧锅炉,全靠一双手,遇上冒煤和蓬煤,我们就光着膀子,一点点地铲煤,常常是一脸的烟灰,一身的油渍,满身臭汗。”

说起企业这些年来的变化,接班前查看数据的下个班值班主任任军接过话茬儿:“最大的变化就是自动化程度高了,我们这套锅炉装置是1991年建的,当时有4台燃煤锅炉、两台汽轮发电机组及1套化学水处理装置,担负着为全

厂发电、供气、供暖的任务。由于设计点低,原操作系统硬件陈旧,锅炉、汽机及公用工程控制设施相互独立,工人劳动强度大,总体运行效率很低。另外,由于盘装仪表布线环节较多,故障率高,锅炉也不能长周期运行。

2004年,操作盘上的70多块老式仪表被几台计算机替代,实现了检测、自动调节、自动保护、程序控制等多种功能,将原有分散而独立的控制设施统一起来,集中管理。不仅工作环境好了,工人的劳动强度也小了。一个操作工轻点鼠标,就可以完成一套装置的操作,不仅锅炉的安全性能大大提高,而且除空分循环水装置、冷凝水站等4个岗位外,都实现了无人值守,远程自动监控。

近几年,锅炉装置进行了多次技术改造。2011年,引进了循环流化床工艺技术,配套建设了布袋除尘设施和石灰石-石膏脱硫设施。2014年完成锅炉烟气脱硝治理工程,以前经常浓烟滚滚,现在锅炉也不冒黑烟了。

“我们还上了在线烟尘监测系统,坐在主控室内能看到烟尘情况,及时进行调整。”李峰说。

多。”杨明书回忆。

2011年10月,石壕煤矿开始建立安全隐患数字化管理系统。该系统包括员工安全行为管理、隐患闭环管理、矿井质量标准化、违章管理、安全培训、事故管理等21个功能模块,经历探索系统架构、设备安装调试、人员培训教育和井下现场的试用,于2012年5月25日全部建成并正式投入使用。该系统建立了煤矿安全隐患的“预防、检查、发现、处罚、整改验收”的闭环工作机制,简化了信息传递的通道,避免了各种信息之间的矛盾和脱节现象,增强了对安全生产状况的实时跟踪,为安全考核提供全面有效的依据。

当管理人员下井时,在信息站领取手持巡检记录仪,就可以进入“安全信息系统”,在井下可录入现场隐患或违章情况,还可以在无线信号覆盖范围内即时将隐患上传到地面安全信息站系统内,实现安全隐患管理数字化、动态化。相关基层单位值班人员通过网络,随时收集隐患信息并及时处理。

“现在隐患整改时间缩短了,实现了减人提效,更有利于安全生产。”该矿掘进一队队长秦彬深有感触地说。

安全信息化管理系统目前已经成熟,在

重庆能源集团各煤矿单位推广开来,而现在安全信息班职工的工作仅仅是收发仪器和录入一些特殊的安全隐患,这些工作以后可能也将告别人工。

80后组员袁洪坦言:“工作太轻松也不是好事,越来越感到难以体现自身价值。”90后邓蓉接过话头说:“咱真得加强学习了,有真本事才不愁没岗位。”

眼下,这个班组的女工已经开始学习电脑操作技能,深入了解整个矿井自动化控制系统的运转情况和操作流程,为适应新环境储备能量。

魏岗联合站自从引进了这套自动化系统后,加热炉实现了自动点火,分离器进出口液量实现了自动调控,机泵实现了变频控制,连油水罐的罐存液位也实现了电子液位自动显示……昔日160多名员工精减到当前的73人,劳动强度降低,生产效率提高,自动化带来的好处不少。

但自动化系统的技术含量高,它一旦“捣捣鬼、偷偷懒”,别说班组员工拿它没办法,连专攻技术的大学生也倍感头疼。如果等厂家技术员登门维护,既花钱又耗时。为此,站上专门安排平日里喜欢钻研的电工班员工杨东明“偷师”——只要厂家派人来维修,他就从头到尾跟着。

这一次,数百吨原油对不上,江魏线的管压却是正常的,说明管线输送过程中没有发生泄漏,因为泄漏必然造成泄压。杨东明隐隐有种预感,“偷”走420吨原油的罪魁祸首,极有可能就是自动化系统。

果然,当输油工董婷婷爬上5号原油罐顶量油时,这座油罐的电子液位自动显示为5.3米,量油尺比预计尺寸提前探到底,量取实际尺寸为6.5米。该罐每米可存储350吨原油,多出的1.2米液位存油,不多不少刚好420吨。

问题找到了,找厂家至少要3000元维修费。杨东明按照往日厂家的修复流程开始“自力更生”,先从电脑控制端入手,调对自动化软件运行数据;随后走进原油罐区,校对雷达液位计,并对罐内探头进行清洗,以确保其灵敏度;最后在检查电流转换器时,发现里面一块可控硅损坏了,杨东明马上对这种成本仅3元钱的电子元件进行更换。用了40分钟,电子液位计终于恢复正常。

自动化系统这个好帮手,还是离不开好工人的驾驭。



“咱真得加强学习了!”

工作变轻松本是好事,但有的工人越来越感到难以体现自身价值。石壕煤矿安全信息组90后工人邓蓉说:“咱真得加强学习了!”图为邓蓉展示的手持巡检记录仪。

罗喜林 摄

纳入干部管理序列,可直接提升管理二级

兖州煤业敞开班组长晋升大门

本报讯(通讯员王建)拥有3364个基层班组、6506名班组长的兖州煤业公司,近日制定下发新的《班组建设管理办法》,将班组长纳入干部管理序列,并彻底打通班组长提拔任用通道,符合条件的正班长,可直接提升管理二级。

“那些工作了三五年的年轻职工,因为没有升职希望,也没有大幅提薪的机会,所以有些选择了跳槽。”运转工区大筒班班长刘正军说,“如今公司面向基层班组长敞开

晋升大门,这让我们更加有奔头有盼头有干劲了!”

为充分激发班组活力,凝聚逆势攻坚的最大合力,该公司把加强班组建设作为当前抓决战、渡难关的重要举措,着力提高班组长待遇,拓展班组长个人成长空间。他们在前期充分调研、征求意见的基础上,历时5个多月,对原有班组管理制度进行全面修改完善。

多年来,该企业班组管理没有明确的负

责部门,安监、组织、劳资、工会谁都管点,谁又不完全管得了。此次《班组建设管理办法》的一大突破就是:明确人力资源部门为班组建设的主管部门。

该办法还对井下区队、地面生产及后勤单位连续担任10年或15年以上班组长的人员发放荣誉金。如采掘班组,班组长正职5000元/人,副职4000元/人。

据统计,该公司明年将一次性发放班组长荣誉金600多万元,以后每年发放100

多万元。

在当前煤炭企业经营异常艰难、资金异常紧张的情况下,仍大幅提高班组长经济待遇,充分体现了该公司对班组建设的高度重视。

先后被评为矿、公司“优秀技能人才”的济三矿选煤厂准备车间维修班班长张国华自信地说:“随着新办法的实施,即便当不了这‘长’那‘长’,班组长的舞台也会很宽广。”

【班组之星】

本报通讯员 贾国庆
本报记者 康劲

“变脸”是川剧表演特技之一。在兰州铁路局嘉峪关供电段的计量组,职工们在背后偷偷地为班组长曹清林起名“变脸”工长。

今年已经整整40年工龄的曹清林,待人和蔼可亲,由于常年在室外工作,皮肤被晒成了古铜色,这张古铜色的脸总是笑呵呵的,大伙特别愿意亲近这个班组“当家人”。

去年冬天,职工于新明找到曹工长,说家里遇到点急事,想请他帮着向工会借款,可这走程序就要耽误好几天。看着于新明着急的样子,曹清林第二天一早就从自己家先凑来1万元交到了小于手里。

曹工温金城经历过一次车祸,腿脚不太灵便。看着他走路一瘸一拐,“老大哥”曹工长上下班就骑着电动车接送他,风雨无阻好几年。

大到婚嫁嫁娶,小到各种病痛,曹清林总是把职工的事当成自己的事来办。有空闲了,他经常带着班组职工搞搞互帮互助活动和义

务劳动,还领着大伙锻炼身体,把班组这个小家搞得特别暖心。

曹清林的脸还会变成“绿色”。

一次,电力工区送来了一块兆欧表进行校验。这块表看上去使用的年头已经不长,而且摇把还断掉了一半。职工王晓霞和张敏莹手里拿着这块无法“上台”校验的表为难了好一会,最终决定报废算了。

没想到一听到她俩的这个想法,曹清林马上就“变脸”了:“你们俩怎么这么不会过日子呢?现在成本多紧张,我们随便便就把这块表报废,那怎么行……”

到车间领了一个新摇把,取来工具,曹清林在台灯下戴着眼镜用镊子小心翼翼地一点一点拆开仪表,取掉销子,给这块“残废表”换了一个新摇把。后来经过校验合格,这块兆欧表

“变脸”工长

又能继续使用了。

在他的带动下,现在的计量组人员在常规的校验工作中又增加了一份额外活,那就是“仪表维修工”,偏差、破损、少螺丝、掉油漆等大小毛病都不放过。据统计,三年多来,仅这维修一项节约的成本就达到两万余元。

有时候,他的脸还会变成“白色”。

班组里,曹清林年龄最大,但他却不服“老”,遇到难度大、任务重的活,总是第一个冲上去。今年初春,班组接到了机车电表年鉴任务,需要更换安装嘉峪关机务段所有SS3机车的280多块机车电表。这项工作很麻烦,得在机车上爬上爬下,工作地点又远,在几公里外的机务段区内。

任务刚一派下来,大家都有些怵。没想到,曹工长把主要的拆装活派给了自己。一

“以前交接班,有的职工不能马上进入状态,站队式交接班气氛肃穆,能起到立即收心的作用”

“站队式”交接班消除管理死角

本报记者 彭冰
本报通讯员 张晓君

10月26日0时45分,吉林石化乙二醇装置控制室里,18名员工整齐地站成两排,正认真倾听接班班长的工作安排——

“刚才四点班已经把生产运行情况交代完毕,今天气温降到了零下,要多留意空压机入口压力和空气流量,随时进行调节,这直接关系到电耗多少,影响着咱们班组经济核算成绩,室外设备的保温也要注意,尤其是容易泄

漏的地方……”

从10月23日起,吉林石化开始实行“站队式”交接班,这是其中一个镜头。

“交接班时段是装置操作和巡检最易出现空当的环节。因交接不清楚,预检不到位、人员思想涣散造成的安全事故时有发生。实行站队式管理,既是企业精细化管理的要求,也是做好交接班工作的重要举措。”吉林石化安全环保处副处长接风禄介绍。

对于站队式规范管理,苯酚丙酮车间党支部副书记刘卓深有感触:“这可以让接班人

员集中精力进入角色,对于夜班接班人员尤其重要。”

“以前交接班,有的职工不能马上进入状态,站队式交接班气氛肃穆,能起到立即收心的作用。”刚刚完成交接班的员工王伟说。

交班、预检、接班受到重视,也消除了管理死角,为安全生产筑牢了基础。10月25日四点班预检中,乙二醇厂空分装置操作人员曹岩发现,膨胀机出口阀门指示和实际不符,通过仪表人员检查,消除了仪表故障,确保了安全生产。

自动化系统 “偷油记”

好设备离不开好工人的驾驭

高志刚

河南油田采油一厂的集输油管线江魏线,每天原油输送正常差值应该在30吨左右,11月3日早晨,数据库输差却显示“-420”。

若是管道泄漏,不光损失产量,400多吨原油漫进村庄田地,流入水库鱼塘,污染水土可是环保事故!若是不法分子打孔盗油,也得抓紧处理……集输大队调度室立即指派巡检班分段加密排查,同时要求魏岗联合站输油班重新手工录取产量。

魏岗联合站自从引进了这套自动化系统后,加热炉实现了自动点火,分离器进出口液量实现了自动调控,机泵实现了变频控制,连油水罐的罐存液位也实现了电子液位自动显示……昔日160多名员工精减到当前的73人,劳动强度降低,生产效率提高,自动化带来的好处不少。

但自动化系统的技术含量高,它一旦“捣捣鬼、偷偷懒”,别说班组员工拿它没办法,连专攻技术的大学生也倍感头疼。如果等厂家技术员登门维护,既花钱又耗时。为此,站上专门安排平日里喜欢钻研的电工班员工杨东明“偷师”——只要厂家派人来维修,他就从头到尾跟着。

这一次,数百吨原油对不上,江魏线的管压却是正常的,说明管线输送过程中没有发生泄漏,因为泄漏必然造成泄压。杨东明隐隐有种预感,“偷”走420吨原油的罪魁祸首,极有可能就是自动化系统。

果然,当输油工董婷婷爬上5号原油罐顶量油时,这座油罐的电子液位自动显示为5.3米,量油尺比预计尺寸提前探到底,量取实际尺寸为6.5米。该罐每米可存储350吨原油,多出的1.2米液位存油,不多不少刚好420吨。

问题找到了,找厂家至少要3000元维修费。杨东明按照往日厂家的修复流程开始“自力更生”,先从电脑控制端入手,调对自动化软件运行数据;随后走进原油罐区,校对雷达液位计,并对罐内探头进行清洗,以确保其灵敏度;最后在检查电流转换器时,发现里面一块可控硅损坏了,杨东明马上对这种成本仅3元钱的电子元件进行更换。用了40分钟,电子液位计终于恢复正常。

自动化系统这个好帮手,还是离不开好工人的驾驭。

大学生当班组长 切忌“挂空名”

胡云峰

10月31日班组天地头条刊登了《让大学生成为“抢手货”》一文,读后感触颇深。笔者所在单位为提高中层管理干部的“含金量”,曾明确规定“担任过班组长的优先提拔”。这一政策出台后,很多大学生在担任技术员后,虽然不在班组长岗位,却挂个班组长的空名,只为在将来提拔时履历中有此一笔。但“假唐僧”取不来“真经”,类似做法有可能令大学生错过最佳的基层锻炼时机。

在煤矿,大学生都被当成“宝贝疙瘩”,安排的工作比较多,这是他们当班组长“挂空名”的客观原因之一;碍于脸面、放不下身段,不愿从事班组劳动,则是主观原因。

“学而优则仕”是许多人根深蒂固的观念。大学生理论水平高、领悟能力强,走上领导岗位具有非常大的优势。但笔者认为,在班组长这一履历上的“造假”行为不可取。技术和管理是两个范畴,通过担任班组长接受管理的“初级培训”,对于大学生的成长还是很有必要的。

经过班组这一“大熔炉”扎扎实实得到磨炼的大学生,成长空间更大!



“流动班组”里的夫妻兵

呼和浩特铁路局工务机械段换轨二车间换轨班组是呼和浩特铁路局的一个流动班组,班组职工长年流动在千里铁道线上更换“受伤的”长钢轨。青年职工找不上对象,已婚职工不能回家看望父母、照顾孩子等,成为流动班组最大的困难,而工人们依然坚守这个岗位。

图为该班组的一对夫妻正在为更换后的钢轨铺胶皮垫。

朱杰 付爱民 李国栋 摄