

7市州 10县 100村开展试点，每村配备一名专职“妈妈”，职责是发现问题、寻求办法

四川首试“童伴妈妈”为留守娃“补爱”

教育人士呼吁，无法代替真实母爱，根治要靠消除城乡发展鸿沟，改善农村就业环境

本报讯(记者李娜高柱)“越来越多的社会力量予以关注，留守儿童的亲情缺失才能在一定程度上得到弥补。”11月2日，谈及四川省刚刚启动试点的“童伴计划”，该省汉源县团委权益中心相关负责人在接受《工人日报》记者采访时如是说。但有关专家却对记者直言道：“母爱不可代替，再多的社会陪伴也不如唤回亲妈的守护。”

近几年来，随着大量农村人口外出务工，也随之产生了数量庞大的留守儿童群体。有数据统计，我国现有农村留守儿童6102.55万，占农村全部儿童的37.7%，占全国儿童的21.88%，而四川作为人口和农业大省，留守儿童在当地全部儿童中占比更为突出。

根据网上公开的拟招聘条件，“童伴妈妈”需高中及以上学历，年龄19至55周岁，无犯罪记录，掌握汉语及当地少数民族语言，能保证合理的工作时间。中国扶贫基金会该项目负责人向会芳称，较高的文化水平方便童伴妈妈接受培训，并且具备一定的文化水平也可以及时反馈信息。

据了解，“童伴计划”接下来会开展三轮试点，每轮一年，首批选取在四川省7个市(州)10(区)县100个村中，分别选聘培训一名专职“童伴妈妈”，同时建设运营一所留守儿童之家，每名“童伴妈妈”将获得每年2.4万元左右的工作补贴，并匹配1万元活动经费，届时将有3.5万名农村孩子及其家庭从中受益。

湖北阳新县吸引5000余名农民工加入工会

村里有了工会组织

本报讯(通讯员黄治杰记者邹明强)湖北省阳新县通过建立10个村级工会组织，为在外打拼的能人提供活动舞台，吸引5097名农民工加入工会组织。

来自白沙镇平原村的青年刘某在深圳打拼多年，成为资产过亿元的老板，有电商专业人才技术优势。这次村里成立工会组织后，和他洽谈，他主动提出要回村创业，帮助家乡农产品“触网”销售，打造鄂东南第一“淘宝村”。

木港镇枣园村通过建立村工会，把在外打工人员纳入工会，把在外创业成功的老板推选担任副主席，激发了老板回馈家乡的热情。目前，有三个老板有意回乡投资发展农家乐休闲旅游，计划投资2000万元。

枫林镇水源村的乡村旅游开发由在外打工的人员回乡创业已初具特色；龙港镇汪家垅村在外创业的老板回乡投资观光农业起点高，规模大，发展势头强劲；王英镇蔡贤村的桑蚕合作社，由当初的10户发展到现在的100余户，一批在外打工人员回来从事桑蚕业已初具规模；宝塔村藜蒿产业发展到一万余亩，该村村民几乎不外出打工，还接收了外来打工者，藜蒿产业让农户年收入10万元至30万元。

随着一批在外创业成功人员回乡创业，带动了家乡产业的发展，种植业、养殖业、产品加工业的用工明显增多，村民就业打工不出村，学技术练技能的愿望强烈。村工会抓住时机，与有关部门配合开展技术技能培训。在农业部门帮助下，在宝塔村开展藜蒿标准化种植技术培训和推广保鲜技术运用；在蔡贤村开展桑蚕种养技术和桑枝栽培食用菌技术培训；在排市镇裕民蔬菜合作社开展有机蔬菜种植和甜玉米栽培技术现场推广活动；浮屠镇下屋村根据在家女性多靠近县城的特点，组织开展女性健康护理和家政育婴知识讲座，培训了一批从事家政服务的“月嫂”；在汪家垅村的千喜烟花爆竹公司开展危化品安全生产知识培训，提高了职工安全生产意识；在碧庄村开展安全驾驶技术培训活动；在木港枣园村开展普法讲座等。

木港枣园村工会副主席胡太金、柯于亮是在外创业的老板，他们自挑起工会的担子后，先后捐资15万元为空巢老人发慰问金，为留守儿童建起图书室和活动中心；三溪姜福村工会与在外打工的700多人联系，筹建村工会助学帮困基金。

山东青岛：

工友劳动竞赛“比好汉”

本报讯(通讯员刘敏陈贺)“谁英雄，谁好汉，劳动竞赛比比看！”“咬住工期不放松，大干百天争当工人先锋！”10月21日，在中建八局二公司青岛东方影都酒店群项目劳动竞赛暨“三号”联创活动启动仪式上，来自各施工班组的参赛队伍喊出响亮的口号。

该公司工会主席毕建新介绍说，启动这次劳动竞赛就是希望工友们在技能上进行一次比拼。这次劳动竞赛为期100天，到2016年1月31日结束，共有5家队伍参赛，开展进度、质量、安全三方面竞赛，共计奖励金额88万元。希望工友们可以齐心协力建设精品工程，在工程中比拼技能。

浙江柯城：

万余名农民工回乡就业

本报讯(通讯员林妍)“我原来在广州一家服装厂务工，学会了服装裁剪技术，2014年我回到家乡，没想到家乡的企业接纳了我，被虹彩服装厂聘为车间技术员。”近日，正在车间干活的浙江省衢州柯城信安街道女青年高敏高兴地说。

柯城年输出农村富余劳动力8万人，不少农民工都在杭州、广州等地工作，当地政府和柯城农商银行银合作通过召开专场招聘会、为返乡农民工提供资金支持、扶持优质企业壮大生产规模、加大招商引资力度等措施，为返乡农民工在家门口创造就业岗位。据统计，目前已在当地企业重新就业的农民工已达1万多人。

杭州：

环卫工下水帮游人捞手机



10月31日，浙江省杭州市，几名外归人在西湖边游玩，不慎把手机掉入西湖里。

他们找到一名西湖边的环卫工人，并提出付给对方400元，让他帮忙把手机从西湖里面捞出来。环卫工人答应后，脱掉了身上的毛衣和外套，并入水帮忙打捞。据了解，杭州当天的最高气温只有17摄氏度。

古城/视觉中国

威海市文登区：

97%农民工签订了劳动合同

本报讯(记者杨明清通讯员夏丽萍)日前，山东威海市文登区总工会联合有关部门，深入到部分企业，就《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等法律法规的落实情况以及农民工工资的兑现情况进行重点抽查，为农民工撑起维权保护伞。

为切实维护农民工的合法权益，该区成立了由区总工会、区人社局牵头的维护农民工合法权益领导小组，区委、区政府还联合下发了《维护外来务工人员合法权益实施意见》，就外来务工人员子女上学、生活困难补助等做出明确规定。在此基础上，各镇、街道办事处、南海新区、经济开发区也成立相应组织，制定了帮扶优惠政策，研究解决维护农民工权益行动中出现的新问题。目前，该区97%的农民工依法签订了劳动合同、集体合同，明确了农民工的权利和义务。

一直以来，该区将落实外来务工人员合法权益行动看作是实施“关注民生工程、建设和谐人文”的重要举措，该区政府每年拿出专项资金，给农民工解决实际问题。

成都青白江区：

工会“三举措”帮扶农民工

本报讯(记者高柱李娜)记者日前从成都市青白江区总工会获悉，今年以来，该区工会以“三举措”实打实帮扶农民工，让全区农民工从中得到了实惠。

一是加强组织建设，推进农民工加入工会。结合“三严三实”活动，区工会做实“农民工集中入会行动”工作，细化分解任务，加强组织领导、宣传摸底、经费保障，引导农民工主动入会。2015年全区新增农民工入会10647人，截至目前共有农民工6.02万人，其中有5.9万农民工加入工会组织，占全区工会会员54%。

二是加大帮扶力度，保障农民工合法权益。区工会做好农民工小额贷款贴息补助工作，为45户创业户发放工会创业小额贷款贴息补助共计12.96万元，实现推动创业小额贷款211万元，带动就业311人；做好农民工技能、创业、素质等培训，2015年共培训农民工2389人次；联合开展职工社保、工资清欠等专项维权工作，2015年妥善处理拖欠农民工工资事件两个和维权事件两个，讨回拖欠农民工工资3.926万元，切实维护了8名农民工的合法权益。

三是开展新市民培训，提升农民工城市归属感。区工会根据全区农民工行业分布、工作情况、农民工诉求等方面进行全面摸底，依托当地1个新市民学校培训基地、11个基层培训站、4个教学点，开展新市民素质教育培训，2015年完成培训1700名。通过培训，增强了农民工融入城市生活的信心和能力，提升了农民工城市归属感。

广西推行劳务人员实名制管理制度

从今年7月1日起，全区新开工的项目要全部纳入实名制管理

施工企业劳务用工管理却相对滞后。尽管相关部门一直在强化劳资纠纷的监督和管理，可每到年底，接到的劳资纠纷投诉还是不少。自治区住建厅建筑市场监管处负责人说，由于缺乏有效凭证，不仅外来务工人员和企业权益难以得到保障，而且一旦遇到紧急突发事件也难以积极处置。

为此，广西从2014年开始在全区大力推广劳务人员实名制管理制度。自治区住建厅联合中国工商银行广西分行开发了“广西建筑从业人员管理系统”，通过建立施工企业劳务用工管理却相对滞后。尽管相关部门一直在强化劳资纠纷的监督和管理，可每到年底，接到的劳资纠纷投诉还是不少。自治区住建厅建筑市场监管处负责人说，由于缺乏有效凭证，不仅外来务工人员和企业权益难以得到保障，而且一旦遇到紧急突发事件也难以积极处置。

近年来，广西建筑业发展较快，但建筑

生活环境还十分简陋，每年县群团中心都会根据各地具体情况为留守儿童送关爱，或发放学习用品、组织安全知识讲座，或选择部分学生开展夏令营，“这些活动对留守儿童的帮助很有限，宏观工作的开展，对于孩子因父母

“童伴妈妈”没有能力解决留守儿童因自我保护意识缺乏和情感呵护缺位而产生的诸多问题，她们的职责是发现问题、寻求办法，从而推动与留守儿童相关的政策制定，‘童伴妈妈’的作用在于弥补，而非根治”。

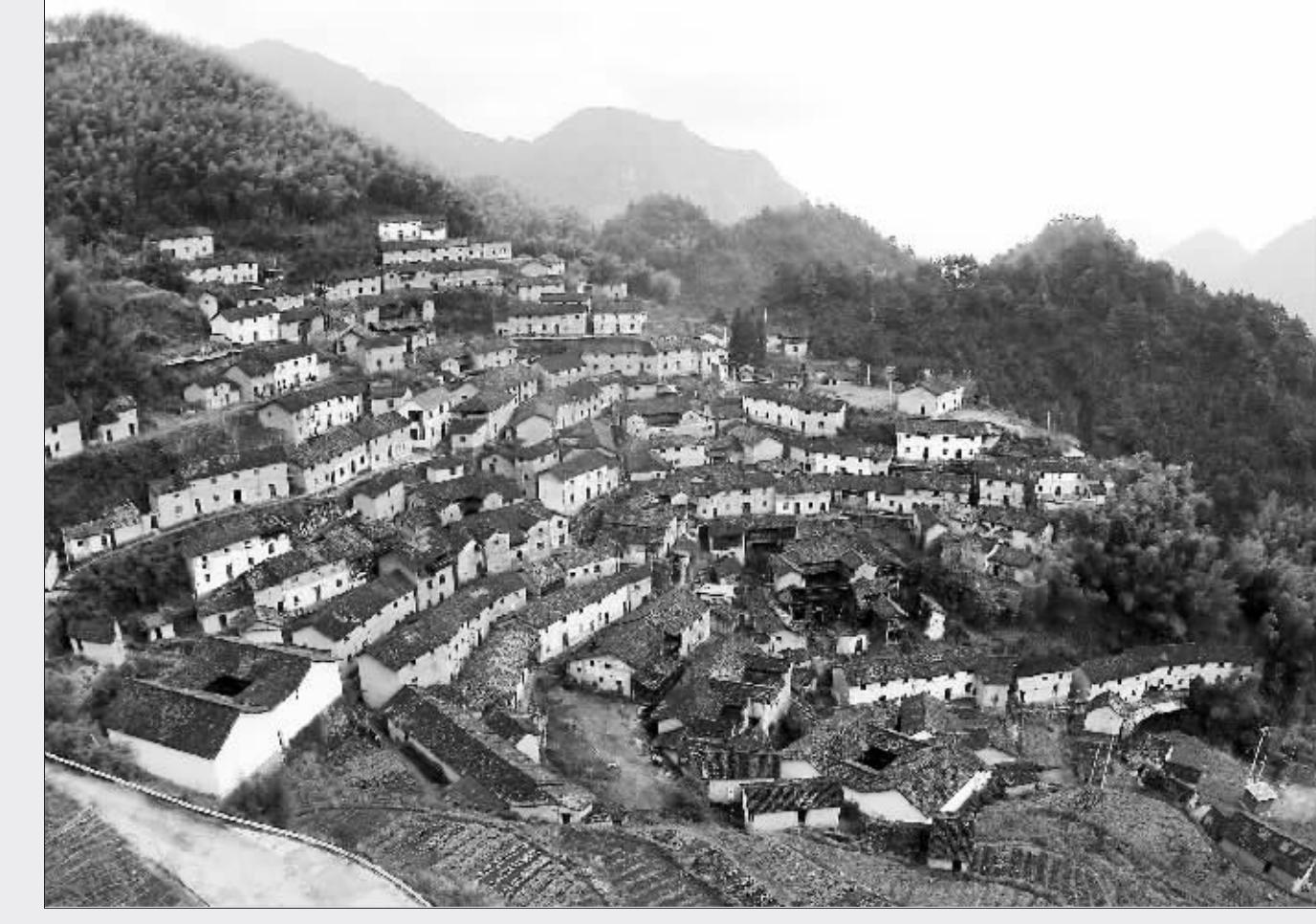
“在人伦情感方面，‘童伴妈妈’无法替代真实的母爱，再多的社会陪伴都不如唤回亲妈的守护。”一位不愿具名的中学校长在接受记者采访时表示，解决留守儿童问题最根本的方法是消除城乡发展鸿沟，通过强化制度保障，改善农村就业环境，让农村务工人员安心留守，让农村孩子告别留守的煎熬和期待。

和使用建筑实名制管理系统来实现统一管理，以实现“岗前培训、持卡入场、工资月发、信息上传”的实名制管理目标。

银行与总承包企业、劳务公司签订协议，免费给管理人员和建筑工人发放广西建筑灵通卡和手链卡。工人手里的灵通卡可以称作“工资卡”，用于在银行办理金融业务，“手链卡”作为“考勤卡”，用于在工地刷卡考勤，打卡考勤记录是工人领取工资的有效凭证之一。除工资发放外，灵通卡对施工现场人员身份认证、技能培训、质量安全事故处理等方面

等方面的管理都能起到信息实录、共享互通的作用。

自治区住建厅下文明确规定，从2015年7月1日起，全区新开工的项目要全部纳入实名制管理。从2015年1月1日起，凡没有实行实名制管理的项目，不得参加全区各类建筑市场和质量安全奖项的评比活动。据统计，今年1月至8月，全区共发放并启动广西建筑灵通卡15455张，涉及施工企业103家，月代付农民工工资2758万元。



浙江武义：

嵌在半山腰的“布达拉宫”

11月2日，浙江武义，空中俯瞰武义县柳城畲族镇的上黄村，100多幢泥坯房错落有致地嵌在半山腰，其布局形状极像西藏的布达拉宫。

该村因远离城市交通不便，目前这个有150多户近400人的村庄，留在村里的只有60多名老人。

张建成/视觉中国

为缩减用工成本，企图辞退员工，以免除支付经济补偿金，被员工诉诸法院

企业欲辞退7名员工却因少缴社保付赔偿

规定给予经济补偿。但该法第二十五条则规定，如果劳动者严重违反用人单位规章制度，用人单位可以解除劳动合同，不需承担经济补偿金等法律责任。

《劳动法》第二十八条规定，用人单位依

据本法第二十四条、第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同的，应当依照国家有关

员工是否旷工，单位和劳动者说法不一。考虑到这7名员工也不想在该企业继续工作，赵律师希望帮助他们争取到经济补偿金。

赵律师在调查中发现，该企业存在少缴社

保问题。依据《劳动合同法》第三十八条的规

定，用人单位未依法为劳动者缴纳社

会保险的，劳动者可以解除劳动合同。另据《劳动合同法》第四十六条规定，劳动者依据三十八条辞职的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金。于是，赵律师便收集相关证据材料，撰写仲裁申请书，办理仲裁立案手续。

企业负责人收到解除劳动关系通知书

后，明白开庭会产生的后果，遂在开庭前主动

找到工人要求调解。经调解，职工与公司解

除劳动关系，由公司一次性支付经济补偿金共

计4万余元，7名职工领到补偿金后办理了撤

诉手续。

技能教育和质量安全教育相对枯燥，工人尽管参与但热情不高，武汉一工地创新比赛形式

农民工“一站到底”争擂主

的全面性。”施工员李浩向记者介绍说，竞赛中管理人员和农民工搭配合作，每支代表队至少包含有两名农民工，共同角逐“擂主”宝座。

“为了准备这次知识竞赛，我抽空复习了一个星期，昨天晚上还熬了大半夜。”在“一站到底”知识竞赛中，李浩凭借专业知识的熟练掌握及学习应用能力，先后胜过4名其他队伍的大学生对手，获得了个人第一名，受到现场200余名农民工的热捧。

值得一提的是，项目部把开展劳动竞赛活动作为贯穿全年工作、推动工程建设

又快又好发展的核心载体。每次劳动竞赛

活动都紧密结合生产实际，依托施工现场

进行，实行赛场与生产现场并轨，竞赛与生

产经营同步，既节省了材料，又给参赛农

民工创造了真实的竞争场景。“我觉得这种形

式很好，相当于把平日的工作带到比赛当中去。”参加架体搭设技能比赛的来自武汉顺和队伍的85后小伙子方新说。“技能比

赛对现场人员作业、文明施工等都有着很

高的要求，通过比赛了解实际工作的不足

和欠缺，也使工友们在今后的工作中能够

更准确、更熟练的将知识应用到施工生产

中。”

“劳动竞赛是一个展示农民工娴熟过硬技能功底的平台，为项目部进一步创新工艺、提高功效、形成标准树立了真正的标杆。”中建三局总承包公司沟阻项目党支部副书记周舟告诉记者，农民工劳动竞赛是一件双赢的大好事，主办劳动竞赛的目的除了引领行业技能提升外，还为引领更多的建筑企业重视农民工培训，使农民工整体素质得以提升。在劳动竞赛一系列活动中，一大批技艺精湛、业务娴熟的农民工技能人才脱颖而出。