

7 市州 10 县 100 村开展试点,每村配备一名专职“妈妈”,职责是发现问题、寻求办法

四川首试“童伴妈妈”为留守娃“补爱”

教育人士呼吁,无法代替真实母爱,根治要靠消除城乡发展鸿沟,改善农村就业环境

本报讯(记者李卿 高柱)“越来越多的社会力量予以关注,留守儿童亲情缺失才能够在一定程度上得到弥补。”11 月 2 日,谈及四川省刚刚启动试点的“童伴计划”,该省汉源县团委权益中心相关负责人在接受《工人日报》记者采访时如是说,但有关专家却对记者直言道:“母爱不可代替,再多的社会陪伴也不如唤回亲妈的守护。”

近几年来,随着大量农村人口外出务工,随之也产生了数量庞大的留守儿童群体。有数据统计,我国现有农村留守儿童 6102.55 万,占农村全部儿童的 37.7%,占全国儿童的 21.88%,而四川作为人口和农业大省,留守儿童

在当地全部儿童中占比更为突出。10 月 28 日,中国扶贫基金会、中国公益研究院携手共青团四川省委在四川率先启动了关爱留守儿童“童伴计划”,其核心内容之一便是替留守儿童孩子找“妈妈”。

据了解,“童伴计划”接下来会开展三轮试点,每轮一年,首批选取在四川省 7 个市(州)10(区)县 100 个村中,分别选聘培训一名专职“童伴妈妈”,同时建设和运营一所留守学生(童伴)之家,每名“童伴妈妈”将获得每年 2.4 万元左右的工作补贴,并匹配 1 万元活动经费,届时将有 3.5 万名农村孩子及其家庭从中受益。

根据网上公开的拟招聘条件,“童伴妈妈”需高中及以上学历,年龄 19 至 55 周岁,无犯罪记录,掌握汉语及当地少数民族语言,能保证合理的工作时间。中国扶贫基金会该项目负责人问会芳称,较高的文化水平方便童伴妈妈接受培训,并且具备一定的文化水平也可以及时反馈信息。

“聘请专职人员很符合实际,留守儿童工作内容繁杂,兼职人员毕竟精力有限。”四川汉源县本次有 10 个村落被划入试点范围,据该县团委权益中心负责人介绍,汉源县共有 41 个乡镇,其中超过一半位于中高山地上,地理条件决定了相当部分留守儿童的教育和

生活环境还十分简陋,每年县群团中心都会根据各地具体情况为留守儿童送关爱,或发放学习用品、组织安全知识讲座,或选择部分学生开展夏令营,“这些活动对留守儿童的帮助很有限,宏观工作的开展,对于孩子因父母亲情缺失而产生的一些心理问题很难被顾及。”

然而,每村标配一名“童伴妈妈”能够解决多少问题?以汉源县富林镇富塘村为例,该村 0 至 18 岁的孩子有 137 名,其中留守儿童有 20 名,1:20 的“一对多”模式能够让留守儿童感受到“妈妈”般的陪伴吗?中国扶贫基金会该项目负责人问会芳对此回应称,“童伴妈

妈”没有能力解决留守儿童因自我保护意识缺乏和情感呵护缺位而产生的诸多问题,她们的职责是发现问题、寻求办法,从而推动与留守儿童相关的政策制定,“童伴妈妈”的作用在于弥补,而非根治”。

“在人伦情感方面,‘童伴妈妈’无法替代真实的母爱,再多的社会陪伴都不如唤回亲妈的守护。”一位不愿具名的中学校长在接受记者采访时表示,解决留守儿童问题最根本的方法是消除城乡发展鸿沟,通过强化制度保障,改善农村就业环境,让农村务工人员安心留守,让农村孩子告别留守的煎熬和期待。



10 月 31 日,浙江省杭州市,几名外国人在西湖边游玩,不慎把手机掉入西湖里。他们找到一名西湖边的环卫工人,并提出付给对方 400 元,让其帮忙把手机从西湖里面捞出来。环卫工人答应后,脱掉了身上的毛衣和外套,并入水帮忙打捞。据了解,杭州当天的最高气温只有 17 摄氏度。

古城/视觉中国

威海市文登区:

97%农民工签订了劳动合同

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍) 日前,山东威海市文登区总工会联合有关部门,深入到部分企业,就《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等法律法规的落实情况以及农民工工资的兑现情况进行重点抽查,为农民工撑起维权保护伞。

为切实维护农民工的合法权益,该区成立了由区总工会、区人社局牵头的维护农民工合法权益领导小组,区委、区政府还联合下发了《维护外来务工人员合法权益实施意见》,就外来务工人员子女上学、生活困难补助等做出明确规定。在此基础上,各镇、街道办事处、南海新区、经济开发区也成立相应组织,制定了帮扶优惠政策,研究解决维护农民工权益行动中出现的新问题。目前,该区 97% 的农民工依法签订了劳动合同、集体合同,明确了农民工的权利和义务。

一直以来,该区把落实外来务工人员合法权益行动看作是实施“关注民生工程、建设和谐文登”的重要举措来抓,区政府每年拿出专项资金,给农民工解决实际问题。

成都青白江区:

工会“三举措”帮扶农民工

本报讯(记者高柱 李卿)记者日前从成都市青白江区总工会获悉,今年以来,该区工会以“三举措”实打实帮扶农民工,让全区农民工从中得到了实惠。

一是加强组织建设,推进农民工加入工会。结合“三严三实”活动,区工会做实“农民工集中入会行动”工作,细化分解任务,加强组织领导、宣传摸底、经费保障,引导农民工主动入会。2015 年全区新增农民工入会 10647 人,截至目前共有农民工 6.02 万人,其中有 5.9 万农民工加入工会组织,占全区工会会员 54%。

二是加大帮扶力度,保障农民工合法权益。区工会做好农民工创业小额贷款贴息补助工作,为 45 户创业户发放工会创业小额贷款贴息补助共计 12.96 万元,实现推动创业小额贷款 211 万元,带动就业 311 人;做好农民工技能、创业、素质等培训,2015 年共培训农民工 2389 人次;联合开展职工社保、工资清欠等专项维权工作,2015 年妥善处理拖欠农民工工资事件两个和维权事件两个,讨回拖欠农民工工资 3.926 万,切实维护了 8 名农民工的合法权益。

三是开展新市民培训,提升农民工城市归属感。区工会根据全区农民工行业分布、工作情况、农民工诉求等方面进行全面摸底,依托当地 1 个新市民学校培训基地,11 个基层培训站,4 个教学点,开展新市民素质教育培训,2015 年完成培训 1700 名。通过培训,增强了农民工融入城市生活的信心和 ability,提升了农民工城市归属感。

湖北阳新县吸引 5000 余名农民工加入工会

村里有了工会组织

本报讯 (通讯员黄治杰 记者邹明强)湖北省阳新县通过建立 10 个村级工会组织,为在外打拼的能人提供活动舞台,吸引 5097 名农民工加入工会组织。

来自白沙镇平原村的青年刘某在深圳打拼多年,成为资产过亿元的老板,有电商专业人才技术优势。这次村里成立工会组织后,和他洽谈,他主动提出要回村创业,帮助家乡农产品“触网”销售,打造鄂东南第一“淘宝村”。木港镇枣园村通过建立村工会,把在外打工人员吸纳入会,把在外创业成功的老板推选担任副主席,激发了老板回馈家乡的热情。目前,有三个老板有意回乡投资发展农家乐休闲旅游,计划投资 2000 万元。

枫林镇水源村的乡村旅游开发由在外打工的人员回乡创业已初具特色;龙港镇汪家垅村在外创业的老板回乡投资观光农业起点高,规模大,发展势头强劲;王英镇蔡贤村的桑蚕合作社,由当初的 10 户发展到现在的 100 余户,一批在外打工人员回来从事桑蚕业已初具规模;宝塔村藜蒿产业发展到一万余亩,该村村民几乎不外出打工,还接收了外来打工者,藜蒿产业让农户年收入 10 万元至 30 万元。

随着一批在外创业成功人员回乡创业,带动了家乡产业的发展,种植业、养殖业、产品加工业的用工明显增多,村民就业打工不出村,学技术练技能的愿望强烈。村工会抓住时机,与有关部门配合开展技术技能培训。在农业部门帮助下,在宝塔村开展藜蒿标准化种植技术培训和推广保鲜技术应用;在蔡贤村开展桑蚕养殖技术和桑枝栽培食用菌技术培训;在排市镇裕民蔬菜合作社开展有机蔬菜种植和甜玉米栽培技术现场推广活动;浮屠镇下屋村根据在家女性多靠近县城的特点,组织开展女性健康护理和家政育婴知识讲座,培训了一批从事家政服务的“月嫂”;在汪家垅村的千喜烟花爆竹公司开展危化品安全生产知识培训,提高了职工安全生产意识;在碧庄村开展安全驾驶技术培训活动;在木港枣园村开展普法讲座等。

木港枣园村工会副主席胡太金、柯于亮是在外创业的老板,他们自挑起工会的担子后,先后捐资 15 万元为空巢老人发慰问金,为留守儿童建起图书室和活动中心;三溪姜福村工会与在外打工的 700 多人联系,筹建村工会助学帮困基金。

山东青岛:

工友劳动竞赛“比好汉”

本报讯(通讯员刘敏 陈贺)“谁英雄,谁好汉,劳动竞赛比比看!”、“咬住工期不放松,大千百天争创工人先锋!” 10 月 21 日,在中建八局二公司青岛东方影都酒店群项目劳动竞赛暨“三号”联创活动启动仪式上,来自各施工班组的参赛队伍喊出响亮的口号。

该公司工会主席毕建新介绍说,启动这次劳动竞赛就是希望工友们在技能上进行一次比拼。这次劳动竞赛为期 100 天,到 2016 年 1 月 31 日结束,共有 5 支队伍参赛,开展进度、质量、安全三方面竞赛,共计奖励金额 88 万元。希望工友们可以齐心协力建设精品工程,在工程中比拼技能。

浙江柯城:

万余名农民工回乡就业

本报讯 (通讯员林妍)“我原来在广州一家服装厂务工,学会了服装裁剪技术,2014 年我回到家乡,没想到家乡的企业接纳了我,被虹彩服装厂聘为车间技术员。”近日,正在车间干活的浙江省衢州市柯城信安街道青年高敏高兴地说。

柯城区年输出农村富余劳动力 8 万多人,不少农民工都在杭州、广州等地工作,当地政府和柯城农商银行行政银合作通过召开专场招聘会、为返乡农民工提供资金支持,扶持优质企业壮大生产规模、加大招商引资力度等措施,为回乡农民工在家门口创造就业岗位,据统计,目前已在当地企业重新就业的农民工已达 1 万多人。

本报讯(记者杨召奎)天津市北辰区一企业为了缩减用工成本,企图以旷工为由辞退 7 名员工从而免除支付经济补偿金的责任。2015 年 10 月,经北辰区法律援助中心的调解,这 7 名工人已经在解除劳动合同关系后获得了共计 4 万元的经济补偿金。

据了解,因业务收缩,为了缩减用工成本,这家企业以旷工为由向 7 名职工提出解除劳动合同。7 名职工接到通知后,认为企业这一决定侵害了职工的合法权益,向北辰区法律援助中心赵建娜律师求助。

《劳动法》第二十八条规定,用人单位依据本法第二十四条、第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同的,应当依照国家有关

规定给予经济补偿。但该法第二十五条则规定,如果劳动者严重违反用人单位规章制度,用人单位可以解除劳动合同,不需承担经济补偿金等法律责任。

经了解,公司以旷工为由辞退员工,是为了免除给付经济补偿金的责任。不过,这 7 名

为缩减用工成本,企图辞退员工,以免除支付经济补偿金,被员工诉诸法院

企业欲辞退 7 名员工却因少缴社保付赔偿

员工是否旷工,单位和劳动者说法不一。考虑到这 7 名员工也不想在该企业继续工作,赵律师希望帮助他们争取到经济补偿金。

赵律师在调查中发现,该企业存在少缴社保问题。依据《劳动合同法》第三十八条的规定,用人单位未依法为劳动者缴纳社

会保险的,劳动者可以解除劳动合同。另据《劳动合同法》第四十六条的规定,劳动者依据三十八条辞职的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿金。于是,赵律师便收集相关证据材料,撰写仲裁申请书,办理仲裁立案手续。

企业负责人收到解除劳动关系通知书后,明白开庭会产生的后果,遂在开庭前主动找到工人要求调解。经调解,职工与公司解除劳动合同关系,由公司一次性支付经济补偿金共计 4 万余元,7 名职工领到补偿金后办理了撤诉手续。

技能教育和质量安全教育相对枯燥,工人尽管参与但热情不高,武汉一工地创新比赛形式

农民工“一站到底”争擂主

本报记者 张晔
本报通讯员 张照龙 宋晓华

“施工过程中,找平层分隔缝纵横间距不宜大于多少?”

“6 米,回答完毕。”

“恭喜沟咀项目猛虎队李浩获得‘一站到底’知识竞赛的个人冠军。”

日前,位于武汉市汉阳区的沟咀项目部再次掀起农民工竞技热潮,随着最后一场竞赛的落幕,历时一个月的“五比一创”(比施工进度、比质量控制、比安全生产、比文明施

工、比成本控制、创“工人先锋号”)劳动竞赛圆满结束。

中建三局总承包公司工会主席、副总经理郑亚文告诉《工人日报》记者,建筑工地的技能教育和质量安全教育比较枯燥,很多工人尽管参与,但是热情不高。不创新一下形式,建筑工人不容易接受。

“这次知识竞赛以个人和团队竞技相结合的方式,竞赛题目以施工现场质量管理为主线,融合了安全管理和企业文化的相关知识,设置有单选题、必答题、抢答题、团队题和风险题五个题型,非常考验掌握知识

的全面性。”施工员李浩向记者介绍说,竞赛中管理人员和农民工搭配合作,每支代表队至少包含有两名农民工,共同角逐“擂主”宝座。

“为了准备这次知识竞赛,我抽空复习了一个星期,昨天晚上还熬了大半夜。”在“一站到底”知识竞赛中,李浩凭借专业知识的熟练掌握及学习应用能力,先后胜过 4 名其他队伍的大学生对手,获得了个人第一名,受到现场 200 余名农民工的追捧。

值得一提的是,项目部把开展劳动竞赛活动作为贯穿全年工作、推动工程建设

又快又好发展的核心载体。每次劳动竞赛活动都紧密结合生产实际,依托施工现场进行,实行赛场与生产现场并轨,竞赛与生产经营同步,既节省了材料,又给参赛农民工创造了真实的竞争场景。“我觉得这种形式很好,相当于把平日的工作带到比赛中去。”参加架体搭设技能比赛的来自武汉顺和队伍的 85 后小伙子方新说。“技能比赛对现场人员作业、文明施工等都有着很高的要求,通过比赛了解实际工作的不足和欠缺,也使工友们在今后的工作能够更准确、更熟练的将知识应用到施工生产

中。”

“劳动竞赛是一个展示农民工娴熟过硬技能功底的平台,为项目部进一步创新工艺、提高工效、形成标准树立了真正的标杆。”中建三局总承包公司沟咀项目部党支部书记周海告诉记者,农民工劳动竞赛是一件双赢的大好事,主办劳动竞赛的目的除了引领行业技能提升外,还为引领更多的建筑企业重视农民工培训,使农民工整体素质得以提升。在劳动竞赛一系列活动中,一大批技艺精湛、业务娴熟的农民工技能人才脱颖而出。