

沈阳一公司因业绩一直下滑，要求中层干部须报个人生辰“八字”

# 民企老板查员工“八字”是否合财引争议

有关人士：面对各种“奇葩规定”，员工认为如果性质恶劣，可向当地工会及劳动部门投诉维权

本报讯（记者刘旭）沈阳市沈河区一家外贸公司因经营效益差，老板要查员工“八字”是否跟他合财。10月28日，该公司的部分员工向记者表达了对此规定的反感。实际上，迟到罚亲嘴、管理层必须剃光头、上厕所不超过5分钟、在公司讲方言罚钱……许多民企的“奇葩规定”都成为员工吐槽的对象。

张晗（化名）在上述外贸公司工作了11年。10多天前，公司办公室给每个中层干部QQ里发了通知，要求上报个人生辰“八字”。

负责统计生辰“八字”的同事告诉大家，因公司业绩一直下滑，老板想请高人看看，中层以上管理人员是否跟他合财。但并不会因“八字”不合让员工辞职，只会根据“命理”重新安排岗位。

“生辰‘八字’与公司效益有什么关系？业绩下滑是公司经营问题，难道把不合财的员工都调了岗，公司效益就能转好？”张晗说。

对于查“八字”，有人认为，这很荒唐，但公司是老板自己的，不满意的，可以走人。还

有一些人则认为，查“八字”没有科学根据，是迷信，如果此举能让企业经营好转，每个公司都要成立一个命理测算部。

《工人日报》记者采访发现，多数职场员工对类似“奇葩规定”十分反感，“有些规定根本就是对员工的侮辱，感觉一些民企老板只要有钱，想怎样就怎样。”沈阳一家咨询管理公司员工王明说。沈阳恒通电子科技公司员工冯凯则表示，公司老板喜好什么，就在全公司推介什么。本来个人喜好千差万别，再好的事儿一强制就变了味。

在查“八字”之前，一些“奇葩规定”早出现在全国各地。珠海市一家电子企业规定，上班期间每天上厕所不得超过2次，每次不得超过5分钟。浙江一家工程公司规定，所有管理层必须剃光头，剃了奖励1万元，不剃的罚1万元，不剃也不认罚的直接辞退。南京一家地产企业鼓励女职员穿短裙来上班，一个月发300元奖金，不穿短裙的，或一个月内穿短裙不足10天的，没有奖励。

对于这种现象，辽宁百联人才管理有限公司总经理郝红宾说：“国企、外企等大型企

业即使有奇葩的管理者，但也有完善、合理的制度限制，多大的领导都要遵循制度办事。而在小私企，基本上就是老板一人说了算。老板说错了，如果没人反对，他就认为自己是对的。”

郝红宾认为，“奇葩规定”只能带来抱怨和消极怠工，无法激励员工。企业应当用科学的管理模式，鼓励员工在合适的岗位上个性发展，从而达到企业发展的共同目标。员工如果认为企业的某些做法性质恶劣，可向当地工会及劳动部门投诉维权。



## 坚持共享发展，着力增进人民福祉

——六论夺取全面建成小康社会决胜阶段的伟大胜利

人民日报评论员

中国特色社会主义是亿万人民自己的事业，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，全面小康才能真正造福于全体人民。

让人民群众共享改革发展成果，这是社会主义的本质要求，是社会主义制度优越性的集中体现，也是我们党坚持全心全意为人民服务根本宗旨的必然选择。党的十八届五中全会提出共享发展的理念，注重的是解决社会公平正义问题，也揭示了当代中国发展进步的根本出发点和落脚点。

人人参与、人人尽力、人人享有。迈向全面小康的过程，也是实现社会公平正义的过程。一方面，保证人人享有发展机遇、享有发展成果，全体人民推动发展的积极性、主动性、创造性才能充分调动起来。另一方面，我国经济发展的“蛋糕”不断做大，但分配不公的问题比较突出，收入差距、城乡区域公共服务水平差距较大，共享发展的实际情况和制度设计都有不完善的地方。为此，五中全会作出增加公共服务供给、实施脱贫攻坚工程、提高教育质量、促进就业创业、缩小收入差距、建立更加公平更可持续的社会保障制度、推进健康中国建设、促进人口均衡发展等八个方面的部署，这既是关于共享发展的有效制度安排，也是我们推动共享发展的重要着力点。

“天地之大，黎元为先。”坚持共享发展，首先要突出人民的主体地位。全面小康，是惠

及全体人民的小康，是要使全体人民朝着共同富裕方向稳步前进，绝不能出现“富者累巨万，而贫者食糟糠”的现象。当前，7000多万农村贫困人口脱贫是最突出的短板，对此，要采取超常举措实施脱贫攻坚工程，把农村贫困人口脱贫作为全面建成小康社会的基本标志。对1800万左右的低收入人口，1.3亿多65岁以上的老年人、2亿多在城镇务工的农民工、上千万在特大城市就业的大学毕业生、900多万失业人员等特定人群，要坚守底线、突出重点、完善制度、引导预期，更加注重机制公平，着力保障基本民生，针对他们面临的特定困难，想方设法帮助他们解决实际问题。

制度建设具有根本性。坚持共享发展，关键是作出更有效的制度安排，加紧建设对保障社会公平正义具有重大作用的制度，逐步建立以权利公平、机会公平、规则公平为主主要内容的公平正义保障体系，努力营造公平的社会环境，保证人民平等参与、平等发展权利。要让发展成果更多更公平地惠及全体人民，归根到底，要通过制度来落实，有了公平正义的制度，共享发展才有坚实的根基。

“治天下也，必先公，公则天下平矣。”只有让发展成果公平共享，全面小康才能凝聚民心；只有让人民幸福安康，中国才能在现代化道路上稳健前行。通过共享发展让发展更有温度、让幸福更有质感，我们就一定能够不断增强发展动力，不断增进人民团结，让13亿多中国人朝着共同富裕目标稳步前进。

（新华社北京11月4日电）

老旧服务区场地狭小设施不全；个别服务区以包代管只顾赚钱

## 23个闹心的高速公路服务区被整治

本报讯（记者于冠华）要想在高速公路上的服务区休息一下，哪一个服务区可能让您不舒心？11月2日，交通运输部公布的全国高速公路服务区服务质量等级评定结果显示，天津、内蒙古、浙江、广西、贵州共23家服务区服务不达标，内蒙古、浙江有3家高速公路的停车场不达标。“这些闹心的高速公路服务区已经开始整治工作。”3日，交通运输部相关负责人称。

上世纪90年代以来，我国高速公路迎来建设热潮。但作为高速公路“驿站”的服务区却因环境卫生差，饭菜不可口，商品价格高，

重大节假日期间车辆进出难、加油难，旅客如厕难等问题屡遭非议。据交通运输部新闻发言人徐成光介绍，调查发现了一些制约服务区发展的问题，如老旧服务区场地狭小，功能设施不完善，难以适应公众快速增长的服务需求；个别以包代管的服务区，只注重经济效益，主管单位只管坐地收钱，却对承包人是否正当经营，提供的服务质量不考核，基本公共服务水平不高；少数地区还未建立健全科学有效的监督检查机制，服务区日常服务难以持续稳定地保持较高水平。

## 管资本抓住了改革的“牛鼻子”

——财政部部长楼继伟谈国有资产管理体制改革

新华社记者 韩洁 申铖

国务院日前印发《关于改革和完善国有资产管理体制的若干意见》，这是目前党中央、国务院制定的深化国有企业改革指导意见的一项配套改革。《若干意见》的发布将给国有企业管理带来怎样的变化？围绕社会关注的热点问题，记者4日采访了该意见的牵头起草部门，财政部部长楼继伟。

**改革方向：从管人管事管资产转向管资本为主**

党的十六大以来，我国建立起了中央政府和地方政府分别代表国家履行出资人职责的国有资产管理体制，国有资产出资人制度基本建立，保值增值责任初步得到落实，国有企业有了较快发展。

但在楼继伟看来，现行国有资产管理体制仍存在政企不分、政资不分问题，国有资产监管存在越位、缺位、错位现象。国企巡视中发现的一些利益输送问题表明，国有资产监督机制仍不健全，国有资产流失，违纪违法问题时有发生。

党的十八届三中全会决定明确提出，完善国有资产管理体制，以管资本为主加强国有资产监管，改革国有资产授权经营体制。

楼继伟说，《若干意见》正是落实这一部署、指导国有资产管理体制改革的纲领性文件，改革方向就是从管人管事管资产，转向管资本为主，推动国有资产监管机构转变职能，今后将专司国有资产监管，不再行使政府公共管理职能，不干预企业自主经营权。“做到这一点就抓住了国企国资改革的‘牛鼻子’。”

**改革看点：将改组组建国有资本投资、运营公司**

国有资产管理制度改革完善的一大看点就是将改组组建一批国有资本投资、运营公司，这将改变以往国有资产监管机构直接对所监管企业履行出资人权利的模式，而改由国有资本投资、运营公司对所授权国有企业履行出资人权利，真正形成政府和市场之间的“隔离带”。

两类公司将如何组建？《若干意见》提出，要开展“间接授权模式”和“直接授权模式”的试点工作，积累经验，探索可复制的模式，并最终在国有企业中全面推开。

楼继伟说，通过改组组建国有资本投资、运营公司，推动国有资本经营体制改革，是实现管资本为主的更重要途径，也是此次改革完善国有资产管理体制的关键所在。

他指出，国有资本投资、运营公司要在足够的空间和领域调整优化国有资本，积极参与国际竞争，就必须具备一定资本规模，同

时，户数不宜过多。下一步国资委、财政部、发改委组织实施由国务院直接授予国有资本投资、运营公司履行出资人职责的试点工作。

**最新动向：部分国有资本划转社保基金**

提高国有资本配置和运营效率是此次改革的一个重要目的。楼继伟说，《若干意见》着重出台了三项措施：

——政府有关部门制定国家发展规划、产业政策和国有资本收益管理规则。国有资产监管机构根据政府宏观政策和有关管理要求，建立健全国有资本进退机制，制定国有资本投资负面清单；

——按照国有资产布局结构调整要求，建立健全优胜劣汰市场化退出机制，加快国有资产向重要行业、关键领域、重点基础设施集中，向前瞻性、战略性产业集中，向产业链关键环节和价值链高端领域集中，向具有核心竞争力的优势企业集中；

——财政部将会同有关部门，建立覆盖全部国有企业、分级管理的国有资本经营预算管理制度。同时，在改组组建国有资本投资、运营公司以及国有企业重组过程中，国家根据社会保险精算平衡的需要将部分国有资本（股权）划转至社会保障基金管理机构持有，分红和转让收益用于弥补养老等社会保障资金缺口。

楼继伟表示，主要考虑到实行社会化养老保险制度后，国有企业退休人员养老金和在职工视同缴费部分，出现资金缺口，如通过增加税收、提高在职人员养老金缴费率方式解决，实际是将这部分负债转移给下一代人，将会出现现代际间不公平。

“经过长期发展积累形成的国有资本权益是全民共有的财富，将部分国有资本（股权）划转充实社会保障基金，是解决养老金历史负债的重要途径和有效手段。”楼继伟说。

**五大配套：完善法律配套解决遗留问题**

《若干意见》出台后，亟须协同推进相关配套改革。楼继伟介绍，重点包括五个方面：

——完善有关法律法规。按照立法程序，抓紧启动国有企业资产法有关条文的修改，出台有关配套法规，为完善体制夯实法律基础；

——推动政府职能转变。进一步减少行政审批事项，大幅减少政府通过国有企业行政性配置资源事项。区分政府公共管理职能与国有资产出资人管理职能；

——落实和完善国企重组整合相关税收优惠政策。切实明确国企改制、重组过程中涉及的债权债务承接主体和责任；

——妥善解决企业历史遗留问题。制定统筹规范、分类施策的措施，并建立政府和国企合理分担成本机制；

——推进经营性国有资产集中统一监管。稳步将党政机关、事业单位所属的国有企业资本纳入经营性国有资产集中统一监管体系，具备条件的进入国有资本投资、运营公司。

“推进配套改革需要相关部门协同推进，共同确保改革顺利完成。”楼继伟说。

（新华社北京11月4日电）

新华社记者 韩洁 申铖

网薄弱环节大幅减少；大力加快电网建设步伐，各层级特别是主干网架得到了极大的强化；建立和完善事故应急处置联动机制，电网安全保障能力进一步提高；全面开展电网在线安全稳定分析计算工作，进一步提高了电网调控运行精益化水平和电网运行可靠性。

辽宁电力制定科学规范的操作规程，更有着执行操作规程绝不走样的高度责任感。目前，辽宁电力调控运行专业现行有效规章制度73项，其中国网公司通用制度42项，非通用制度4项，非通用制度实施细则3项，补充制度22项，其他2项。同时，坚决做到编写调度长不批准不能执行，当值调度长不审核签字不能执行，操作中无人监护不能执行，操作后不检查是否漏项不能盖“已执行”章。正是由于这种先进的管理模式和高度的责任意识，在10000多个工作日内，从未出现过误停、漏停设备的事故；完成了37673张操作票和595642张检修票的执行，使操作的正确率达到100%，牢牢地把住了操作安全这安全生产工作中最重要的一关。（顾威 顾波）

网薄弱环节大幅减少；大力加快电网建设步伐，各层级特别是主干网架得到了极大的强化；建立和完善事故应急处置联动机制，电网安全保障能力进一步提高；全面开展电网在线安全稳定分析计算工作，进一步提高了电网调控运行精益化水平和电网运行可靠性。

辽宁电力制定科学规范的操作规程，更有着执行操作规程绝不走样的高度责任感。目前，辽宁电力调控运行专业现行有效规章制度73项，其中国网公司通用制度42项，非通用制度4项，非通用制度实施细则3项，补充制度22项，其他2项。同时，坚决做到编写

调度长不批准不能执行，当值调度长不审核签字不能执行，操作中无人监护不能执行，操作后不检查是否漏项不能盖“已执行”章。正是由于这种先进的管理模式和高度的

责任意识，在10000多个工作日内，从未出现过误停、漏停设备的事故；完成了37673张操作票和595642张检修票的执行，使操作的正

确率达到100%，牢牢地把住了操作安全这安全生产工作中最重要的一关。（顾威 顾波）

网薄弱环节大幅减少；大力加快电网建设步伐，各层级特别是主干网架得到了极大的强化；建立和完善事故应急处置联动机制，电网安全保障能力进一步提高；全面开展电网在线安全稳定分析计算工作，进一步提高了电网调控运行精益化水平和电网运行可靠性。

辽宁电力制定科学规范的操作规程，更有着执行操作规程绝不走样的高度责任感。目前，辽宁电力调控运行专业现行有效规章制度73项，其中国网公司通用制度42项，非通用制度4项，非通用制度实施细则3项，补充制度22项，其他2项。同时，坚决做到编写

调度长不批准不能执行，当值调度