

我国化工生产企业 2.8 万余家,危化品救援人员仅有 4 万余名,且相当一部分中小化工企业没有自己的专职救援队伍——

需要“向火而行”时,缺人!

本报讯 (记者孙喜保)前一段,几起危化品事故的爆发,我国危险化学品(简称“危化品”)救援能力引起公众注意,那些“向火而行”的专业救援人员成为人们关注的焦点。然而,连日来,《工人日报》记者采访安全管理等部门和相关企业人士获悉:我国生产安全形势严峻,但企业的危化品救援人员,即俗称“企业消防员”,人数和技术水平,以及救援能力远达不到需要的水平。

一个常识是,危化品发生泄漏爆炸等事故,企业自己的救援人员若能够及时、合理处置,将会起到非常大的作用,但实际

上,许多企业往往没有这种能力。血淋淋的教训一再证实,一旦出现生产安全事故,需要专业救援人员“向火而行”时,我们,缺人!

公开数据显示,我国拥有化工生产企业 2.8 万余家,每年有 2.5 亿吨危化品通过公路、水路运输;共建成投用了 12 万公里长的油气输送管道,有些管道存在被非法占压、安全距离不够、交叉穿越等重大隐患;石化行业很多装备设施运行时间长,陈旧老化问题凸显;城市规模不断扩张,与石化装置越来越近,公共安全风险明显加大。

如今我国生产和公共安全形势严峻。据国家安全生产应急救援指挥中心副主任王海

军介绍,截至 2014 年底,全国共有企业专职危险化学品应急救援队伍 480 支,救援队员总数约 41625 人。这些人数分摊到全国近 3 万家化工企业中,显得捉襟见肘。

不仅如此,救援人员在不同类型企业中分布不均。有数据显示,在全国的企业危化品救援人员中,中石油、中石化的救援人员就占到其中的近 50%。以日前在浙江宁波镇海炼化厂举行的全国首届危化品救援技能竞赛为例,34 支队伍有 14 支是由中石化下属位于各个省市的企业队伍参加。此外,中石油及下属的企业队伍也占了相当大的份额。虽然中石油、中石化等国有企业在危化品救援方面

能力相对突出,但同时也暴露出其他企业救援力量的薄弱。

据国家安监总局相关负责人介绍,我国相当一部分中小化工企业不仅没有自己的专职救援队伍,也没有兼职救援人员或与专业队伍签订服务协议,一旦发生事故,救援人员往往陷入发生事故物质不明、现场情况不清的境地,给救援方案制定、指挥决策和确保救援人员自身安全带来很多困难。

比赛现场一位来自广东一家化工企业的裁判员告诉记者,许多私营化工企业不仅没有必要的救援人员,还不愿意投入消防车、防化服等基本的设备。这位裁判从事危化品救

援近 20 年,处理过许多危化品泄漏事件。

“当前最急迫的问题是切实提高企业第一时间应对和处置事故的能力。”国家安全生产应急救援指挥中心一位负责人认为,如果没有一支专业救援队伍,一切都无法从谈起,“专业救援队伍建设才是关键”。

记者在采访中听到不少化工企业忧心“没人愿从事危化品救援”。天津特大爆炸事故发生后,消防员的牺牲让更多的人意识到危化品救援行业的危险性,今年以来许多危化企业都出现了较为严重的救援人员流失,人才流失现象虽然一直存在,但是显然今年“流失人员比往年多得多”。

安徽省日前出台鼓励农民工、大学生、退役士兵等人员返乡创业系列政策,

将通过降低返乡创业门槛、加大财政金融支持力度等举措,鼓励返乡人员创办农民合作社、家庭农场、农业产业化龙头企业等新型农业经营主体。安徽省将加大对返乡创业的财政支持力度,有条件的地方可对返乡创业人员从事适度规模经营流转土地给予奖补。返乡人员创办新型农业经营主体,可按规定给予最高额度不超过 200 万元的创业担保贷款,并给予财政贴息。(姜刚)

——摘自 10 月 29 日《安徽工人日报》

广西出台指导意见组建医联体

近日,广西壮族自治区卫生计生委出台《广西壮族自治区区域医疗联合体建设指导意见》,准备由大医院带动小医院来组建医疗联合体(以下简称“医联体”),病人在医联体内的医院看病,能享受预约方便、检查互认、上下转诊顺畅等便利。到 2016 年,每个设区市力争组建 1 个及以上医联体。

据了解,区域医疗联合体是指由三级、二级、乡镇卫生院和社区卫生服务机构组成的医疗机构联合体。以三级甲等综合医院作为牵头医院,按照各医疗机构产权归属不变、单位法人不变、职工身份不变、行政隶属不变、投入监管不变的管理形式组建。

——摘自 11 月 2 日《广西工人报》

河南排查五保老人生活现状

近日,河南省民政厅下发了《关于进一步加强和改进五保供养工作的通知》,要求在保障五保供养对象基本生活权益的同时,关注其心理健康问题,进一步加强精神关爱与帮助,确保五保供养对象老有所养、老有所乐。

《通知》要求,要全面排查,建立台账。各地要组织人员对五保供养对象生活现状进行拉网式摸底排查,重点对其住房情况、生活情况、伤病残情况,包括患心理、精神疾病等进行梳理确认,建立问题整改台账,省民政厅将在 11-12 月对各地落实情况进行检查,形成关爱孤寡老人的良好氛围。

——摘自 10 月 30 日《河南工人日报》

沈阳两千余环卫工免费体检

日前,辽宁沈阳沈北新区总工会出资 30 万元在区医院体检中心为 2000 余名环卫工人进行了免费身体检查。

针对环卫工人工特点,沈北新区总工会与区中心医院共同为环卫工人提供的免费体检包括血压心率、B 超、X 光、血常规和尿常规等项目,让平日很少有机会进行健康检查的环卫工人及时了解自身的健康状况。

——摘自 10 月 30 日《辽宁职工报》

本报记者 孙喜保

10 月 22 日,全国首届危化品救援技能竞赛在浙江宁波镇海炼化厂区进行,这是国内危化品救援技术的最高竞技场。竞赛由国家安监总局、中华全国总工会等相关部门主办,中国石化承办,全国各地许多最优秀的危化品救援队伍和专家齐聚宁波。国家安监总局的相关负责人对此次竞赛的专业性给予了高度评价。然而,连日来《工人日报》记者采访多名一线消防员、企业相关负责人和专家发现,竞赛中暴露出我国在危化品救援队伍建设中的许多问题,企业消防员队伍整体流动性大、技术欠专业,跟不上严峻的安全生产形势的需求。

待遇低、训练苦、无上升通道

作为赛事东道主,镇海炼化在这次比赛中获得团体亚军。其消防支队的党委书记杨晖告诉记者,目前该公司共有 200 多名企业消防队员从事危化品救援工作,队伍基本稳定,但自今年出现几起危化品爆炸事故后,也出现了一定量的辞职现象,甚至有的消防员家人主动要求消防员辞职,这与以往争抢着进厂的情况完全不同。好在公司对消防员进行了必要的培训和心理疏导,才避免了队伍的不稳定。

实际上,几起危化品爆炸事故后,企业消防员的牺牲让很多人意识到危化品救援行业的危险性。虽然救援人才流失现象一直存在,但是今年显然更加严重。“稳定性差成为这支队伍最大的特点。”国内一家炼化企业的负责人说。

据多名参与组织此次赛事的业内人士介绍,我国危化品企业的救援人员多数文化水平不高,国企中多以劳务派遣工为主,待遇低,管理严格,训练辛苦,许多 90 后不愿意长期从事这个行业。更为重要的是,作为企业消防员,职业缺乏上升通道,年龄稍大,无法再胜任这项工作后,不得不离开。职业缺乏吸引力的后果之一就



身着防化服的消防员在比赛中。

本报记者 孙喜保 摄

是,许多人在工作一段时间后,刚刚有一些经验和技巧,就考虑离开或转行。企业不得不重新招聘缺少经验的员工,进行新一轮的培训,耗费大量培训精力,队伍中严重缺乏“熟手”。

需体能、有知识、要经验

可是危化品救援又是一项要求很高的工作:救援队员不仅要有很好的身体素质,还

要有丰富的危化品救援知识和经验。许多危化品企业在招聘消防员时,都会优先从退伍军人中筛选,就是看中他们的身体素质过硬的特点。

以这次比赛为例,专门设置了基础体能比赛环节,要求参赛队员必须在规定时间内负重前行,重达 150 斤的汽车轮胎,需要翻滚几百米,手提 100 斤的重物,往返数个来回,还要翻越障碍等,如果没有强健的体格,很

难完成。

相对于体能,危化品的救援技术和团队配合更为重要,不仅需要具备相关专业知识,而且应在平时的训练和实践中进行经验积累,这也恰恰是目前国内危化品救援队伍建设颇为薄弱的一环。

技术薄弱、配合生疏、低级失误多

据记者了解,参加本次赛事的 34 支队

伍所在的企业都有很好的救援业绩,参赛队员更是优中选优,即便如此,他们的技术薄弱、配合生疏的缺陷还是暴露出来。

在半决赛中,比赛项目为危化品装置的带压堵漏,这在石油石化行业救援中属于常规项目,但参赛的 6 支队伍中有 5 支没有在规定时间内完成堵漏,只有东道主镇海炼化成功堵漏。在最基本的喷水打靶环节,参赛的救援队员更是姿势各异,鲜有标准可言。有的队员在参加危化品堵漏过程中,防化服甚至出现忘拉拉链情况。

以上种种,一旦出现在真实的救援中,后果将非常严重,甚至会付出生命的沉重代价。

应在危化品救援队伍建设上加大力度

在真实救援中,危化品救援队伍缺陷还不止于此,除了企业一线救援人员缺少,我国危化品救援的专家队伍也不完善。

一位救援专家告诉记者,危化品爆炸、泄漏事故发生后,首先最需要有经验的专家对事故进行科学判断,然后采取合理措施进行施救,以避免不必要的损失。“专家队伍建设目前还不完善,这不能单靠企业力量,需要国家层面作出相应的规划和投入。”

采访中,许多一线救援人员告诉记者,近来,随着我国安全生产形势日益严峻,对企业消防员及时合理专业处置事故救援提出了更高的要求,从国家乃至企业层面才开始重视危险化学品救援队伍建设,目前基础还比较薄弱。

记者从相关部门了解到,目前国家相关部门正在加紧推进危化品救援等相关管理条例,同时健全救援机构,加大投入力量,而且特别强调“加强预案的培训演练,提高从业人员特别是救援人员的现场第一时间应急处置能力”。

本报记者 康劲 李元程 本报通讯员 杨红

过去敦煌鸣沙山、月牙泉的游客,一定骑过骆驼,也一定在颠簸的驼背上见识过“骆驼客”那苍凉、孤傲的黝黑表情……

赵建军,就是这样一位年逾五旬的“骆驼客”。年轻时曾带着驼队横穿死亡之海罗布泊,如今在风景区靠着 6 匹骆驼养家糊口。经历过九死一生,接待过豪门贵客,面对万事万物都是一脸淡然。

但话题转到工会,赵建军骤然激动起来,挥手一拍大腿——“工会好,我们盼望了 20 多年的‘骆驼险’,工会为我们解决了!”

原来,“骆驼客”们貌似悠闲、收入不菲,实则风险很大,骆驼载客爬沙山,一旦遇险,人、驼两伤,有时要把几年的收入都赔进去。但是风景区载客游玩的骆驼,既不属于自己“交通工具”,也不是牧养“牲畜”,骆驼客期盼的“骆驼险”,没有保险公司愿意“接单”。

敦煌市总工会了解到这一情况,通过多方协调,联系保险公司解决了这一难题。

一手抓健全,一手为骆驼客解决难题,此举在鸣沙山、月牙泉风景区引发联动效应。市总工会借势发力,把工会组织建在驼队中、建在旅游摩托车上、建在旅游滑翔机里、建在农民工的家门口……

两年来,鸣沙山月牙泉管理处工会联合会的金色牌匾牢牢地高挂在管理处大门的最显眼处,在“5A”级旅游景区,展示了工会组织新形象。

深秋时节,《工人日报》记者追本溯源,在

这座仅有 18 万人口的西北旅游名城,探问敦煌市总工会的建会新思维,以及由此引发的建会“新生态”。

建会谋“三变”

作为以农为主、旅游为辅的县级“卫星城”,因为缺少工业企业,当地的传统工会工作只能围着“机关转”,围着“福利转”。

两年前,曾在政法、城建系统工作多年的卢学明,当选为敦煌市总工会主席。经过反复调研和多方取经,他提出了建会“三变”——

“思路”之变。以前的“硬件”要求是,“成熟一家,发展一家”,25 人以上必须建会。但现实的情况是,“成熟”的标准很难确定,经常因为犹豫不决而错失了建会“良机”;同时,当地的旅游服务企业大多“小而散”,许多企业达不到 25 人的标准。为此,敦煌市总工会转变思路,从此建会的“硬件”只有一个:“哪里有职工,哪里就必须建立工会组织”、凡是以工资收入为

主的就业人员都可以入会。目前,当地 5700 多名新增会员中,农民工会员超过 3500 人。

“方式”之变。以前的建会找“烟囱”,找“车间”。由于当地的经济特点,许多人是“半农”、“半游”,旅游淡季在家务农,旺季时家门口打工,岗位变动大、流动快。为此,敦煌市总工会甩开企业,直扑村委会“抓源头”,以居住地、户籍所在地为中心,把大量分散、流动的劳动人口吸引到工会组织中来。目前,在全市新建的 88 个基层工会组织中,新建的村工会就达到 56 个,实现了所有行政村的工会组织“全覆盖”。

“程序”之变。探索“边组建、边充实、边完善、边规范”的灵活方式,用“先组建、后规范”的工作思路推动建会。通过蹲点工业园区和建设工地,敦煌市总工会目前在旅游行业、建筑行业、重大项目工地、工业园区建立和

“骆驼险”是赵建军感受工会温暖的“第一份礼物”,此后,各种“好事”接踵而来。

参加了几次工会举办的培训班,学会了更多骆驼医知识,掌握了现今最流行的旅

游礼仪。更主要的是,从今年开始老赵又获得了一张“含金量”颇高的工会会员卡。凭借这张卡,“会员超市”优惠 6%,“会员影院”优惠 30%,“会员球馆”优惠 20%,200 元的剧场门票仅需 10 元……

敦煌市总工会通过整合社会资源,联系大型商场、影剧院、旅游景区、体育馆等 10 多家商贸服务企业,签订普惠服务职工群众的协议,为工会会员提供普惠服务项目。

“工会会员卡”,不论农民工还是机关事业单位职工,人手一张。

对此感受最为深刻的是敦煌市水务局的女职工赵俊华。去年,她因为长期劳累患上肝炎,不到 12 岁的女儿也不幸患上了白血病,这对原本就不富裕的家庭可谓是雪上加霜。敦煌市总工会收到市水务局工会的申请后,一方面按照职工互助保障政策帮助办理各项报销手续;另一方面把她列为重病帮扶的困难女职工,为其送去了大病救助金 2000 元。

她激动地说,“会员卡的实惠告诉我们,

工会是职工群众名副其实的‘娘家人’。”

“以会员服务卡为载体,让广大会员均等、普惠地享受工会组织的各种实惠和服务,是提升工会影响力、凝聚力的制胜一招。”在市总工会主席卢学明看来,实现建会“新生态”,不仅要把传统建设的建会方式和推进工会普惠制同步推进、双项并举,还要借助“互联网+”。

从今年 10 月开始,敦煌市总工会在甘肃各县市(区)级工会第一家开启了互联网“微时代”,政务服务不掉线、不脱网。在敦煌市总工会微信公众平台上,不仅设有“工会动态”、“政務公开”、“职工维权”、“互助保障”、“办理工会会员卡”、“安全险随身拍”、“工会建设金点子”、“职工动向新思想”等板块信息。每一位工会会员,都可以随时反映生产生活中的一般隐患,和对工会工作的意见和建议。

敦煌市总工会还为此专门设立了 10 万元的微信息奖励基金,鼓励职工和市总工会能够时时“点对点”交流。

责任编辑:罗娟

新闻热线:(010)84151054

E-mail:grgbghzk@163.com

【一周工报速读】 李丹青

安徽返乡创业最高可获 200 万元贷款

安徽省日前出台鼓励农民工、大学生、退役士兵等人员返乡创业系列政策,将通过降低返乡创业门槛、加大财政金融支持力度等举措,鼓励返乡人员创办农民合作社、家庭农场、农业产业化龙头企业等新型农业经营主体。

安徽省将加大对返乡创业的财政支持力度,有条件的地方可对返乡创业人员从事适度规模经营流转土地给予奖补。返乡人员创办新型农业经营主体,可按规定给予最高额度不超过 200 万元的创业担保贷款,并给予财政贴息。(姜刚)

——摘自 10 月 29 日《安徽工人日报》

河南排查五保老人生活现状

近日,河南省民政厅下发了《关于进一步加强和改进五保供养工作的通知》,要求在保障五保供养对象基本生活权益的同时,关注其心理健康问题,进一步加强精神关爱与帮助,确保五保供养对象老有所养、老有所乐。

《通知》要求,要全面排查,建立台账。各地要组织人员对五保供养对象生活现状进行拉网式摸底排查,重点对其住房情况、生活情况、伤病残情况,包括患心理、精神疾病等进行梳理确认,建立问题整改台账,省民政厅将在 11-12 月对各地落实情况进行检查,形成关爱孤寡老人的良好氛围。

——摘自 10 月 30 日《河南工人日报》

沈阳两千余环卫工免费体检

日前,辽宁沈阳沈北新区总工会出资 30 万元在区医院体检中心为 2000 余名环卫工人进行了免费身体检查。

针对环卫工人工特点,沈北新区总工会与区中心医院共同为环卫工人提供的免费体检包括血压心率、B