

一周道德点击 李瑾

如此标准

【新闻记录】

继没有吃过扬州炒饭后，公众再一次集体没有吃过鱼香肉丝。四川省质监局目前已制定了12项川菜的标准。比如，闻名全国的鱼香肉丝需要的原材料，是切成二粗丝的猪肉和青笋，而二粗丝的标准具体到数字是长10厘米、宽0.3厘米、高0.3厘米。

【道德点击】

扬州炒饭标准和鱼香肉丝的标准分别由扬州质量监督局和四川省质监局发布，由此看来，发布菜肴标准似乎是质监局的一项基本职能。然而，公众似乎并不领情，原因何在？众口难调，菜肴更是如此。与其在无所谓的事情上如此下功夫管理，不如拿出精力放在食品安全的管理中。提倡简政放权的今天，对于菜肴的标准化工作，公权力部门还请手下留情，不要以标准虐死了菜肴本来的美味。

旅游警察

【新闻记录】

为从根本上整治旅游市场存在的顽症痼疾，云南省将加快组建旅游警察总队及地州市旅游警察支队，这也是我国首个全面设立旅游警察的省份。此举意在上下决心，重拳出击，完善旅游市场监管机制，全面整治旅游市场秩序，根除游客反映集中、反映强烈的痼疾顽症，全面提高旅游服务质量。

【道德点击】

最近这几年，涉及旅游纠纷的事情很多，然而在处理这些事情的时候，却出现了“远水难解近渴”的尴尬。警察赶到了，游客已经被打伤了。警察赶到了，斗殴已经结束了。警察赶到了，强买强卖的小贩早就逃之夭夭了。因此，出现旅游警察看似有道理也有必要。不过，防止“旅游警察”沦为地方旅游礼仪维护的私家警察和保安，值得制度设计者考虑周全。

心酸假条

【新闻记录】

10月26日，一张被称为史上最不忍拒绝的请假条走红，请假条上写着“快忘了老公长啥样了，我想去看看”。根据这张抬头为中铁二十局的请假条，有网友猜测着应该是一对长期分居两地的一线工地夫妻。

【道德点击】

劳动最光荣。放弃休息，甚至连节假日都坚持在一线劳作的员工，一直以来都是人们褒扬的对象。不过，毕竟时代不同了，人们的价值观也在悄然发生变化。个体的劳动权益不能以“高尚”为代价而放弃。尽管对施工单位的职工来说，回不了家是常态，是他们的工作需要，但企业还是要转变思想，为职工合法权益的探索提供条件，切实保障。只有让一线职工带薪休假成为常态，才能终结“忘了老公长啥样”这样的冷笑话。

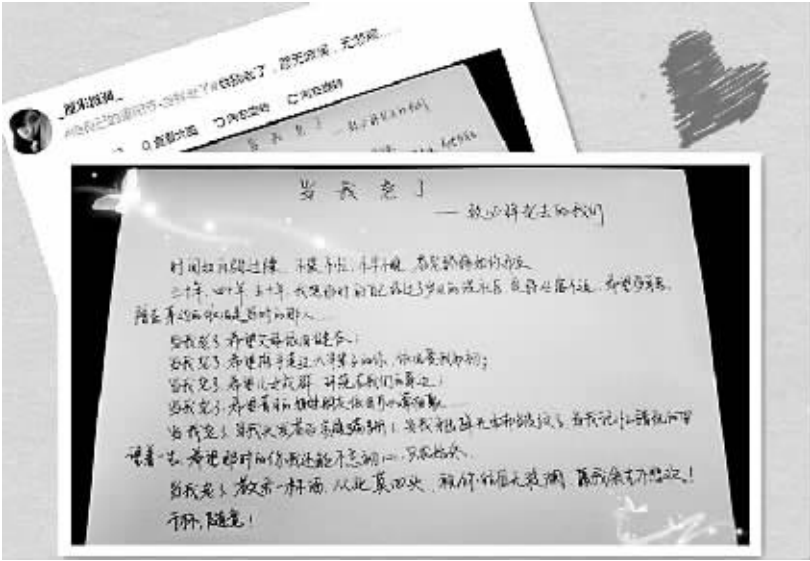
永不行贿

【新闻记录】

近日，第三届世界浙商大会第三场论坛“新作为——创客好时代”上，阿里巴巴董事局主席、浙商总会首任会长马云作主旨演讲，倡议浙商永远不要行贿。此言一出，在商人群体中激发共鸣，也引起了整个社会对构建健康政商关系的思考。

【道德点击】

有人说：“没有行贿就没有受贿。”从政商二者的权钱交易关系来看，官员的受贿的确来自他人的行贿，所谓“一个巴掌拍不响”，只有送礼，才有收钱。从这点来看，只有杜绝行贿，才会杜绝受贿。因此，“永不行贿”不能只是浙商总会的宣言，“永不行贿”应当成为全社会的宣言。反过来说，商人行贿自然有其无奈之处。来自纪律检查部门、法律执行部门的好作为，才是商人“永不行贿”的外部保障。



■本报记者 周有强

当我老了，头发白了，牙齿光了，还有什么愿望；当我老了，记忆新退了，是否还能像现在这样戴着眼镜细数生活赋予的酸甜；当我老了，步履蹒跚了，是仍有你们的陪伴还是一个人的望眼欲穿……

近日，东营市文明办发起网络文明微话题# 当我老了#，邀请网友给70岁的自己写一封信。

70，在古代，已是古来稀的岁数；而现在，却是再平常不过的年龄。

《世界卫生统计》报告的数据显示，2015年，全球

忠骨埋异乡 71年，一期发掘历时4个月

回家！347具远征军将士遗骸

为搜寻到的每一具遗骸进行DNA鉴定、建立数据库，为将来找到亲属留下希望

本报讯(记者周有强)埋骨异国71年后，阵亡于缅甸的中国远征军将士遗骸终于可以回到故土了。

2015年10月28日，中国远征军缅甸阵亡将士遗骸归国活动新闻发布会，在北京中国人民抗日战争纪念馆举行。记者从会上获悉，由深圳市龙越慈善基金会、中华英烈褒扬事业促进会等多家单位发起的中国远征军缅甸阵亡将士遗骸归国活动，将于11月5日举行。届时将有347具中国远征军阵亡将士遗骸，经由腾冲猴桥口岸回国。

在发布会现场，深圳市龙越慈善基

会理事长孙春龙说，遗骸回国后，将暂厝在云南省保山市施甸县“原中国远征军第十一集团军指挥部”，最终安葬地则为位于施甸县太平镇孩婆山。施甸县人民政府已与基金会签订协议，将为此项目提供不少于1000亩的土地，并提供配套的基础设施建设。

中国远征军缅甸阵亡将士遗骸寻找与归葬项目于2015年4月10日正式启动，一期发掘地点为原中国远征军新一军缅甸密支那阵亡将士公墓。至8月31日，共计收殓遗骸347具(因有的葬坑是多人合葬，该

数字为骨骼鉴定专家依据一个墓葬单位中的最小个体数初步判断出的数据，实际数据需DNA鉴定报告全部完成后才能确定)。

该项目旨在缅甸战场寻找及收殓中国远征军将士遗骸并运送回中国境内安葬，并为搜寻到的每一具遗骸进行DNA鉴定、建立数据库，为将来找到亲属留下希望。“我们希望为每个无名英烈找到亲人留下最后一点希望。”孙春龙说，“在完成DNA鉴定后，将会建设中国无名抗战英烈DNA样本库，向全社会公开寻找英烈的亲

人。”

“今天是我最痛苦的一天，也是最值得纪念的一天。”在发布会现场，看着现场播放的遗骸发掘场景，96岁的老兵尤广才号啕大哭。

尤广才是黄埔军校16期学员，1938年从云南昆明参军，后在国民革命军新6军50师任连长，曾赴缅甸作战，参与了历时近100天、歼灭日军3000余人的密支那战役。

密支那战役，是第二次世界大战期间中国军队在海外的最大战役。战役结束后，攻打密支那的三个师，分别在密支那修建

了三个墓地，但未能得到妥善保护。此次作为项目一期发掘地点的中国远征军新一军阵亡将士墓地原址，如今已是密支那贡区的居民区。

根据中国远征军网站资料显示，1942年，为保卫中国西南大后方，滇缅公路和重新打通援华抗战物资“生命线”，中国远征军远赴缅甸对日作战。历时3年零3月，中国投入兵力总计40万人，伤亡接近20万人，其中在缅甸阵亡约10万人。战役结束后，中国远征军将士在缅甸至少建有10个墓地，但后来全部被毁。



百年职校的安哥拉学生正在学习焊工技术。

“你真心对人家好，人家也会对你好”

安哥拉已经成为葡语国家中中国的第二大贸易伙伴。在这个结束内战不过13年、正步入经济发展快车道的国家，中国企业应以何种姿态进入安哥拉？又将如何书写源远流长的中非友好新范式？

■本报记者 李瑾

中非友谊绵长，经济往来频繁。尤其近10年来，中非贸易额增长19倍，截至2014年超过2200亿美元。如何保持良好的中非关系，并使得中国经济快速增长过程中，中非携手发展，这对一个个中国赴非企业来说，的确是一个需要跳出眼前利益来思考的问题。

正如2010年11月国家领导人习近平在出访安哥拉视察中信建设承建的凯兰巴新城时，就中国企业在“走出去”进程中如何促进中国与世界合作时所阐述的那样，“对非让利，多予少取，先予后取”，“中资企业进入非洲、立足非洲要有大眼光和大智慧”。

此后的5年来，中信建设在安哥拉的发展中，以公益事业为切入口，先后在当地建设职业学校，免费为安哥拉培育技术人才，赞助安哥拉农业、矿业、城市规划专家赴中国培训；建立孔子学院，促进中安两国文化交流等。对于予与求之间的平衡，作为企业的中信建设提供了一个安哥拉样本。

把希望工程带到安哥拉

这两天，就读中信百年职校的安哥拉男孩玛瓦卡拉处于兴奋中。还有一周，他就要和职校校长到中国做短暂学习和交流了。

中国，对这个家境清贫的男孩未来的人生来说，已经有了特殊的意义。

2015年，他被中信百年职校录取，免费就读学习职业技术。毕业后，他所学到的工程施工技术，可以帮助其优先进入中信建设在安哥拉的项目工作，一个月的收入可以达到近4000元人民币。这样的工作前景，玛瓦卡拉充满了期待。

然而，就是这所旨在为安哥拉培养技能人才的公益性学校的开办，却历经波折。

办学校，需要经过安哥拉职业教育主管部门的严格审核并颁发证书。负责沟通工作的戴天颖那段时间可难坏了。

“申请校址的文件从凯兰巴市送到首都罗安达省政府，又从省政府递到总统民事办公室主任手中，最终递给了总统。”一次次奔走辗转，一次次披星戴月，一次次被重燃希望，一次次又跌落谷底……转眼3个月过去了，审批件还是遥遥无期，职校开学在即，大伙儿都心急如焚。

中信建设的计划是，在由他们建设的凯兰巴市盖造一所有规划的永久性校区。然而，中国速度遭遇非洲“文化”，想成就事业，并非易事。

退而求其次，盘点手里的资源，中信建设非洲区领导班子讨论后决定，利用一处已经建成的营地，举全员之力连夜奋战进行改建。

12天之后，一座包括教室、实验室、图书馆、餐厅、学生宿舍、篮球场和礼堂，设施完善、整洁如新的临时校址如同变戏法一样地完工了。

这所职业学校定位纯公益性质，中信建设每年提供100万美元的费用支持，保障学生自入校以来的所有开支。学生的衣食住行、日常生活、岗前培训甚至安排就业都由学校负责。

全免费的公益性质源于国内的百年职校。2014年2月，中信建设董事长洪波与百年职校理事长姚莉决定通过中信建设在安哥拉的发展基础，合作建立全免费的职业学校，招收安哥拉无力就学的贫困青年，把公益带到非洲。

中信建设进入安哥拉8年来，累计雇佣的安籍员工超过6万人次，针对当地工

人普遍缺乏专业技能的难题，在每个项目建立建筑职业技能培训场所，用以提升安籍工人的职业技能。这种工地培训涵盖了技能、人生和中文培训，使得超过2万名安籍员工成长为技术工人。

双方合作成就了中国公益事业走进非洲的一个经典案例。今年7月，安哥拉职业教育主管部门对中信百年职校进行了一次突击检查，职校在所有学校中评分最高。“不是一流，是第一。”中信建设非洲区总经理刘桂根特别强调，欣喜溢于言表。

捐建孔子学院

早在去年冬天，在中信建设的安排下，几名表现优秀的安哥拉学生赴北京参观学习。

从开办百年职校之初，为学生提供更多接触中国了解中国文化的机会，就一直是中信建设的公益共识。然而，“到中国来”这样的机会毕竟有限，在促进中非文化交流方面，中信建设把目光聚焦于孔子学院。2014年4月，中国国家汉办、安哥拉内图大学与中信建设在北京签署了在安建立孔子学院的相关协议。

这是全球第一家由中资企业捐建的孔子学院，中信建设出资近160万美元用于校舍建设，并每年捐助10万美元用以奖励优秀的安籍学生赴中国学习。

积极推动此事的时任中国驻安哥拉大使高克祥希望内图大学孔子学院不仅能为安哥拉广大民众特别是青年打开一扇学中国语言、品中国文化、交中国朋友的大门，同时也能成为传播安哥拉文化的窗口。因其重要性，今年6月两国最高层领导人在北京会晤时特别谈到了要办好内图大学孔子学院。

发扬中国商文化

“做负责任的中国企业”，这是中信建设在非洲发展的一贯理念。

8年前，承建凯兰巴新城项目，让中信建设得以进入安哥拉市场。彼时，安哥拉刚刚结束内战不久，重建的市场吸引不少中国建筑企业，但建筑质量问题时有发生。2008年在安哥拉街头一个葡萄牙公司在售房地产项目的广告牌上竟然出现了“本小区非中国人建造”的字眼。

中信建设反复以此作为反面教材，要求所有合作单位认识到要对质量缺陷采取“零容忍”的态度，从设计、施工、验收等方面层层把关，甚至“不惜返工也一定要确保质量”。

质量控制上的高压成就了精品工程，凯兰巴新城得到安哥拉总统盛赞，称其为“安哥拉国家重建王冠上最为璀璨的明珠”，并获得中国建筑工程质量领域最高奖项——鲁班奖。

工程移交后，新城的售后服务又摆在了中信人面前。凯兰巴新城是安哥拉首个现代化城市，而战乱初定的安哥拉从未有过管理此类城市的经验，中信建设决定成立专门的售后服务部门，为移交后的新城提供免费售后服务。

“600人中安员工服务团队，提供免费

的一周7天每天24小时的售后维保服务。”中信建设非洲区事业部总经理刘桂根说，“一年之后，我们在接触安方包括政界、军界甚至媒体在内的各阶层人士时，大家都对中信在安哥拉做的这件事赞誉有加。总统民事办公室主任在会见我的时候特别指出中信是一家负责任的中国企业，他全力支持中信在这里长期发展。”

这样的言语肯定更践行于实实在在的项目中。

近5年来，中信建设在安哥拉由一个项目拓展到18个项目，项目合同总额从35.35亿美元增加到100多亿美元，涉足领域由工程承包拓展到基础设施建设、农业开发、矿业普查、城市运营、资源能源等六大领域。

朋友之间往往会更多地为此多考虑一些。中信建设对待安哥拉朋友时就特别注意项目实施中“讲感情”。在安哥拉实施农业、矿业、城市规划等项目时，中信累计赞助61名安哥拉专业技术人员赴中国学习培训，这一数字超过了中信在上述业务领域的中方员工总数。

诚信、坦诚、寻求之间的平衡掌握，正是中国商业文化中的主流思想。中信建设在安哥拉的发展历程与经营之道，恰恰是这种思想的实践。

中信建设5年来通过在教育领域累计投资超过1000万美元开展各种社会回报项目。

回顾8年的安哥拉发展经验，刘桂根想起5年前那次中国国家领导人参观凯兰巴新城后曾说，“中国之所以成为非洲各国人民全天候的好朋友、好伙伴、好兄弟，就是因为我们更讲感情。”在他看来，“中信建设在非洲这些年逐渐做大做强的道理其实就是这样，你真心对人家好，人家也会对你好。”

短讯集纳

高铁车站的便民“利器”

本报讯 侯马车务段临汾西站研制的多功能便民“利器”，在旅客乘坐高铁发生物品掉落时，屡试不爽，赢得了旅客的称赞。

大西高铁车站为方便旅客上下车，站台都设计为高站台，且动车车体与站台边缘之间缝隙小。一旦发生旅客手机、钥匙串、车票、水杯等物品失落其中，很难捡上来，既影响高铁安全也耽误旅客出行。针对这种情况，临汾西站站长武春原带领职工经过反复琢磨和实验，研制出了具有“钩、粘、套、夹、扎、捞”等6种功能的高铁站台股道捡拾器。全套工具由3节分体式套接绝缘杆和6个可更换的钩子、锥子、耙子、夹子、网兜、粘板等工具组成，具有携带方便、安装快捷、经济实惠的特点，已在太原铁路局各高铁站推广使用。

(冯斌)

发展党员严把“五道关”

本报讯 发展党员工作是公司党的建设中一项重要的经常性工作，是公司发展壮大的重要驱动力。中铁上海工程局市政公司党委在发展党员工作中，认真贯彻落实“十六字”方针，严把制度、推荐、培训、程序和考核“五道关”，着力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的高质量党员队伍，永葆党组织的生机和活力。

自2014年12月，该公司重新制定出台了新的党员发展实施细则，把党员发展工作纳入各级党组织的党建工作责任制，作为项目党建标准化考核和党务公开的重要内容。此后，在推荐环节，切实要求被推荐人具有强烈的信仰信念，重点考虑一线，优先推荐施工现场的技术骨干、管理能手、金牌工人等，真正把表现突出、群众认可的人吸收进来。

(王军委 文新)