思想政治工作一事一议

一家企业坚持对职工单身宿舍例行环境卫生、物品整理、安全巡视等项检查，以确保为职工营造一个温馨整洁、舒适安全的“家”。可是前不久，检查人员却吃了“闭门羹”——

例行检查缘何遭拒？

■新闻事件

10月12日，星期一。这天，宜昌车务段恩施火车站党支部书记夏小平一行三人，手拿照相机、笔记本，到车站单身宿舍进行每周一次的例行检查。

在宿舍一到四楼的检查中，检查人员根据宿舍卫生、物品摆放等“5S”检查考核项目逐一记录，并对情况良好的宿舍进行拍照，以作为考核评比资料。

哪知，刚上五楼，敲开职工王守红的寝室门后，王守红却很是“气不顺”，强调说“寝室是私人空间，外人不能进来”！说完便气冲冲地把门关上了。

这一“反常”现象让检查人员一时愣了神儿，后面的检查只好草草收场。

回办公室的路上，夏小平一言未发。他在想，前期，也有几名职工有过“检查宿舍‘侵犯隐私’、是对职工的‘不尊重’”的反映。由于并未出现行动上的抗拒，车站干部并未引起足够重视，有的干部还认为个别职工矫情。哪想到，一名刚从外单位转岗到本站的职工竟会以如此方式将此事重新摆到了台面上。

一行人直接到了车站会议室。“刚才发生的情况让人颇感意外，实际也在意料之中。不要觉得新来的同志‘冒犯’了我们，而要想到，今天这个‘闭门羹’恰恰暴露出我们工作的不到位。”夏书记缓缓地说。

“对单身宿舍进行检查又不是什么新做法，更不是我们车站特有的。尤其是现在，上级要求开展‘5S’建设，对单身宿舍的管理和检查不但不能放松，力度只会更大。不能因为个别职工反对就不开展这项工作。”副站长吴祥虎从“执行力”的角度出发，认为这根本就不是个问题！

客运主任赵捷飞说：“对职工单身宿舍进行例行检查写在车站管理办法中，不能说改就改。有必要组织职工对车站有关管理制度进行再学习。”

站长宋小平处理完现场工作，也赶到会议室：“车站单身宿舍是公共区域，根本不构成什么私人空间！前段时间车站出现类似反应后，我进行了这方面的法律常识的学习，并咨询过律师，最后还向当事人做过解释。通过这件事，我们应该向全体车站职工做好宣传，争取支持。”

经过集中讨论，车站班子达成了“三点共识”：首先，针对职工维权意识不断提高的实际，邀请车站公安所民警与车站一道，向职工进行有关法律知识的宣传，讲清“公共空间”与“私人空间”的区别，避免职工因错误领会法律精神而不当维权；其次，利用每天8点的班前点名会，组织各班组职工重新学习车站《单身宿舍管理办法》，并要求每名职工签字认可；第三，组织休班职工到兄弟站进行“5S”管理和星级化宿舍建设参观，对照学习。

与此同时，车站通过收集职工建议，在宿舍检查中也改进了工作方法。检查人员必须达到2人以上；对女职工宿舍检查时必须事先告知，提醒提前收好个人物品；对下夜班职工正在休息的宿舍推迟进行检查；不允许进行夜间检查等。

细致入微的工作最终获得了职工的理解与支持。在最近一周的宿舍检查中，恩施站47间宿舍有40间达到良好以上标准，良好率达到85%。 （肖华勇）

■编辑点评

●晓 燕

安居，然后乐业

无论在哪里，讲卫生，都是一个公民的良好品德，正所谓“一屋不扫何以扫天下”？宿舍卫生状况直接影响员工的身心健康，同时也映射出企业形象及员工的素养。

除了卫生状况，检查宿舍还能够及时发现是否存放有违禁品（易燃易爆有毒有害）及其他安全隐患，力求每一间屋子都整洁明亮，安全有序。

宿舍文化是企业文化的重要组成部分，如果一个企业不用自身的文化去影响宿舍文化，那么员工就会用自身所具备的特点去影响企业，使某些个性化的不良风气失去约束、失去控制，它不仅影响员工的正常休息、生活，也影响企业的观念，最终带来危害。

集体宿舍是员工每天生活与休憩的主要场所，宿舍文化的健康与否直接左右着员工的生活质量，对于员工在工作中的表现优劣与工作效率起着决定性的影响。

员工是企业的财富，只有员工安居乐业了，企业的发展才会有更坚实的基础，每一位管理者都应努力为员工打造健康、积极的宿舍文化氛围。

良好的宿舍文化，能帮助引导员工追求健康的生活品质和积极向上的生活方式，也有助于基层员工、年轻员工的正向成长，实现企业与员工的“共赢”。

检查的目的是排除隐患、保证员工们的生活质量和生活安全，文中企业的实践证明，简单、粗暴的方法会令初衷背道而驰。在例行的检查中，摒弃自上而下的压迫感，多考虑员工的情绪和心态，多解释处理的原因和依据，跟员工建立良好的沟通，真正做他们生活上的良师益友。

环境温馨 生活光彩 法明/画

一体化日间照料 温暖老年生活

10月28日，老人们在日间照料中心阅读。

近年来，河北省石家庄市新华区北新街社区整合社区资源，成立老年人一体化日间照料中心，推出日间照料服务。照料中心建筑面积1700平方米，为老年人提供日间休息、午间配餐、健身休闲等服务，不但丰富了老人们的晚年生活，还解除了家庭的后顾之忧。

新华社记者 王晓 摄

酒钢储运部“三大工程”打造“铁山团队”

劳模精神转化为党建精品工程

■本报记者 康劲 通讯员 朴银泉

2012年10月，年仅38岁的酒钢集团公司的“金牌工人”田彬峰，不幸离世。

在与癌症搏斗的最后一年间，田彬峰凭借顽强的毅力忍受剧痛，在病床上用颤抖的指尖给工友们写下了12万字、有50多份机械制图的“遗嘱”——储运部原燃料系统机械设备维修及故障查询的“活字典”。

临终前，田彬峰被授予甘肃省“优秀共产党员”和“五一劳动奖章”等荣誉称号。

60年砥砺前行，“艰苦创业、坚韧不拔、勇于献身、开拓前进”的“铁山精神”，始终是支撑酒钢持续前进的精神动力和宝贵精神财富。田彬峰由此而成为新时期“铁山精神”的代言人。

2014年以来，田彬峰生前所在的储运部党委，将劳模精神转化为党建精品工程，通过实施职工阳光关爱工程、正能量工程和“领头雁”工程等“三大工程”，带领1900多名员工，努力打造“铁山团队”。

用“阳光”驱散阴霾

田彬峰的英年早逝，曾让酒钢人无限惋惜。储运部党委也由此而感到，企业的党建工作就要以关心职工、尊重职工为出发点和落脚点。

储运部汽运二作业区职工胡春在外人看来，不爱说话、不爱笑，也很少与人交流。走访中了解到，胡春因为患病，需要长期靠药物治疗，花费较大，加之妻子无业，孩子上大学，家庭经济负担比较重。

储运部领导得知情况后，一份2000元的慰问金很快就送到了胡春手中，并为他申请了困难补助，今后，家里的经济负担减轻了！那一刻，压在胡春心底的阴霾被拨开，他激动地说：“‘阳光关爱’真的为我带来了‘阳光’。”

储运部将党委、工会、共青团组织的作用发挥，统筹融入，相互联动，分别构建了“暖心工程、爱心工程、和谐工程、素质提升工程和基层民主工程”等五大分项，内容涵盖了尊重职工、了解职工、关心职工、激励职工、发展职工和依靠职工等多个方面，将以人为本的理念具体化和制度化，科学建立配套的工作程序和运作方式，把职工思想政治工作、组织工作和群团工作的资源聚焦于为职工群众服务的全过程，并且与企业生产经营工作有机融合，使党建工作与行政工作同频共振，相互联动。

点滴感动激发无限“正能量”

在生产现场，洗煤作业区职工陈天俊发现胶带机常常出现“吃皮带”现象，影响生产顺行。许多人都认为这是司空见惯的“小毛病”，可强烈的责任心促使他查阅资料、反复钻研，并提出降低外侧托辊支架高度，扩大皮带的横向曲度的建议，解决难题后为企业节约30余万元费用。

陈天俊也由此成为储运部2014年三季度的“奉献明星”。

2014年7月以来，储运部推出以“榜样凝聚力量，团队共筑梦想”为主题的正能量工程，发挥典型的示范带动作用，形成了凝聚企业发展的正能量。

在储运部，职工们将正能量工程简称为“创、建、做”：“创”——争创“田彬峰模范班组”；“建”——创建“党员安全生产责任区（示范岗）”；做——争做“十大明星员工”。

储运部每季度评选表彰6个“田彬峰模范班组”、3个党员安全生产责任区（示范岗），对先进集体实行动态管理评价，颁发流动奖牌。同时，评选表彰管理明星、技术明星、安全明星、生产明星、党员明星、奉献明星、青春明星、挖潜明星、巾帼明星、服务明星等十大明星员工。

活动有三个特点：一是全覆盖。在所有党支部、班组、党员责任区（示范岗）全面展开，鼓励全体职工参与。二是看亮点。不求“高大全”，旨在发现基层班组和党员、职工平凡工作中的闪光点，体现职工一时一事的奉献精神和党员日常工作的先进性。三是树正气。充分发挥先进典型的引领、带动和示范作用，弘扬主旋律，传递正能量。

截至目前，储运部选树先进作业区6个、党支部5个、先进班组13个、标兵15名、优秀共产党员39名、先进个人56名；表彰“田彬峰模范班组”23个、“先进党员安全生产责任区”8个、“明星员工”40名。

储运部将及时激励与持续激励相结合，建立了常态化的激励机制，让每一位职工都有人生出彩的机会，使更多的优秀员工脱颖而出，使企业永远保持积极向上、不断进取的精神状态。

兵头将尾争做“领头雁”

从2015年开始，储运部启动实施了“领头雁”工程，重点培育打造两支团队，一是基层管理者团队，二是基层专业化技术团队。

在基层管理者团队建设方面，重点组织作业长、支部书记、班组长全年分批进行学习培训；在基层专业化技术团队建设方面，以提升专业技术人才能力建设为核心，营造崇尚技术、鼓励创新的氛围。通过持续滚动式的学习培训、业务交流、纪律整肃以及岗位创新创效、技术攻关、技能大赛、先进操作法的深入开展，夯实企业基础管理。

“田彬峰精神传承工作室”和“金牌工人技能传承工作室”是储运部的两只“领头雁”。

“田彬峰精神传承工作室”由各专业技术骨干组成，1名机械责工、1名电气责工、5名协理工程师、6名技师，工作室以传承田彬峰精神为己任，以传、帮、带为抓手，最大限度地发挥榜样引领与带动作用。自工作室成立以来，共修复利用减速机46台，加工制作料斗82个，修复利用废旧滚筒31件，完成挖潜241万元。

“金牌工人技能传承工作室”是储运部加强职工队伍建设的又一只“领头雁”。这个由金牌工人、首席技师、高级技师等为核心而组成的团队，自今年3月份运行以来，该工作室提出了岗位创新项目——“履带式机械二级保养”并推进实施，使推土机维修次数下降了173台次、挖掘机维修次数下降266台次、抓料机维修次数下降79台次，大大降低了职工的劳动强度。

以人为本，精神铸魂。目前，该部党委正在努力将“三大工程”打造成为基层党建精品工程，让以田彬峰为代表的新时代劳模精神在企业的每一个岗位、每一道工序生生不息。

党支部建在产业链上

“政治家庭”助力产业发展

本报讯（记者邢生祥 何敏）日前，青海省湟中县共和镇苏尔吉村蔬菜营销协会成立党支部，为该协会的党员在所从事的产业上建起了“政治家庭”，解决党员集中难、过组织生活难和日常管理难等问题。

今年以来，共和镇通过把党支部建在产业链上，让党员干部充分发挥模范带头作用，精心打造露天蔬菜种植、中藏药材种植等产业“一村一品、品品相连”的“绿色长廊”党建示范带，实现了党建工作与产业发展的互促共赢，走出了农村基层党建推动产业发展、农民增收的成功路子。

共和镇党委仿照苏尔吉村模式，在12个村先后组建了15个专业合作社和产业协会，指导各村把支部建在产业链上，并为具备条件的8个专业合作社、协会分别选派党建指导员，为建立党组织打下了坚实基础。

目前，该镇各村普遍实现政治可靠的致富能手、种植大户担任村“两委”主要负责人，整体提升了领导班子的战斗力和凝聚力。针对个别村人才缺乏、“两委”班子软弱涣散的问题，镇党委通过选派“第一书记”入村指导开展工作、帮助培养后续接班人等方式，顺利实现了由“弱村”变“强村”。

另外，镇党委正确引导村“两委”班子既阳光办事又踏实干事，先后争取实施易地搬迁、美丽乡村建设、农田水利等民生项目，极大地改善了共和镇人居环境，让群众得到了实惠，真真切切享受到了党建工作与产业融合发展带来的好处。同时，还通过组织党员开展“结对帮扶”、举办“流动课堂”等措施，帮助困难群众掌握蔬菜种植、病虫害防治、产品销售等知识，面对面教、手把手带领群众脱贫致富。

政工信息

“双过硬”

提升基层党建

本报讯 集通铁路锡林浩特工务段党建从基础抓起，采取多种措施进行党员教育，全面加强支部党建工作，取得了较好效果。

坚持党建工作日常督导机制，以服务、帮助、促进党建基础工作规范化为目的，调研剖析一批党支部，对存在的问题实行跟踪回访、闭环销号，督促整改提高。做好发展党员工作，突出生产骨干、一线职工，保证质量。进一步加强党支部书记队伍建设，把好源头，建设党务工作和技术业务“双过硬”的党支部书记队伍。建立党员作用评价机制，量化评价党员履行义务和完成急难险重任务、保证安全生产、经营创效等方面业绩，加大对党员意识不强、作用发挥不好的党员教育帮促和组织处理力度。 （吴旭东）

“导师带徒”

促进人才成长

本报讯 近年来，中铁四局建筑装饰安装公司把对新员工的培养作为提升全员素质的一个突破口，积极推行师徒一对一、手把手的培养模式，力求快出人才、出好人才。

每年入职的新员工在见习期内，公司人力资源部和各项目部根据他们所学专业、发展方向和自身性格优势为他们选配专业对口、富有经验的师傅，由师傅对徒弟的工作进行传、帮、带全过程辅导，帮助徒弟了解企业文化、管理理念，掌握和了解他们的思想动态，使他们尽快适应新的工作岗位和环境。见习期满后，公司导师带徒考核小组对师徒的表现、成绩等进行考核，对优秀的师徒，公司给予表彰奖励，并优先提拔任用。

（徐素玮）

“微电影”

打造文化新名片

本报讯 中航工业新航豫北公司首届“最美豫北人”微电影首映式近日拉开序幕，受到职工的好评。这次微电影的制作、拍摄和发布，将是该公司又一全力打造的企业文化名片新载体。

首映式上播放的五部微电影，分别取材于来自不同岗位、从事着不同工作的5位豫北公司员工。当一部微电影放映结束时，便会安排剧中原型人物走上红毯来到舞台接受颁奖。新航豫北公司“最美豫北人”微电影用时半年多时间，自导、自拍、自演，全力打造豫北员工自己的职场故事，用大众比较容易接受的方式进行传播，弘扬新时期工人爱岗敬业的正能量，不仅树立了和谐向上、文明健康的企业形象，更折射出了企业尊重员工、以人为本的管理理念。 （王坤）

身边典型

激励员工岗位成才

本报讯 日前，中铁七局三公司在开展落实“三争一保”和“三严三实”等主题教育实践活动中，为激励员工岗位成才，进行了“十大杰出青年”的评选。表彰了近两年来在企业深化改革发展进程中，做出突出成绩和重大贡献的青年典型。

此次活动推出了“一兵”、“两人”、“三家”、“四星”等先进代表，即：“经营开发尖兵”、“员工贴心人”、“科技带头人”、“财务好当家”、“物设严管家”、“后勤巧管家”、“项目管理明星”、“安全质量明星”、“工经管理明星”、“岗位技工明星”。身边的先进典型，有效地提升了员工赶学比超的热情。 （高创 刘坤）

上海铁路局徐州货运中心积极开展“爱心直通车”助学、天使之翼“天使传递微笑”等志愿服务。两年多来，该中心团委的青年志愿者们联合地方公益社团先后募集资金近百万元，累计为近300名寒门学子提供了贴心服务。

刘忠 摄

分类广告 （2015年10月30日） 工人日报社广告经营中心 咨询电话：010-84151388

公告 卢马观：本院受理原告张细俤诉你买卖合同纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、证据材料及开庭传票。原告要求被告立即支付货款人民币70000元。自公告起60日视为送达。提出答辩状和举证期限分别为公告期满后15日和30日内，定于举证期满后第3日9时（节假日顺延）在本院1号法庭开庭审理，逾期将依法判决。
福建省将乐县人民法院

公告 肖炳锋：本院受理原告郑志华诉你股权转让纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、证据材料及开庭传票。原告要求被告偿还欠款人民币55万元及相应利息，并承担相应的诉讼费用。自公告起60日视为送达。提出答辩状和举证期限分别为公告期满后15日和30日内，定于举证期满后第3日10时（节假日顺延）在本院1号法庭开庭审理，逾期将依法判决。
福建省将乐县人民法院

遗失声明 白海军遗失万博科技职业学院建筑工程管理专业毕业证书，证号122181201006002461，声明作废。

公告 余洪武：本院受理原告将乐县城亮不锈钢经营部诉你买卖合同纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、证据材料及开庭传票。原告要求被告支付材料款人民币13997元。自公告起60日视为送达。提出答辩状和举证期限分别为公告期满后15日和30日内，定于举证期满后第3日11时（节假日顺延）在本院1号法庭开庭审理，逾期将依法判决。
福建省将乐县人民法院

公告 罗艳：原告孙祥诉你离婚纠纷一案，本案现已审理终结，现依法向你公告送达（2015）巢民一初字第814号民事判决书。自公告之日起60日视为送达。如不服本判决，可在公告期满后15日内向本院提交上诉状及副本，上诉至安徽省合肥市中级人民法院。
安徽省巢湖市人民法院

公告 张良存：原告吴仁礼诉你相邻关系纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、开庭传票，自公告之日起60日视为送达。提出答辩状期限为公告送达期满后30日内，定于期满后第3日9时（节假日顺延）在柘皋法庭公开审理，逾期依法判决。
安徽省巢湖市人民法院

公告 赵兰：原告金鑫诉你赠与合同纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、开庭传票，自公告之日起60日视为送达。提出答辩状期限为公告送达期满后30日内，定于期满后第3日9时（节假日顺延）在柘皋法庭公开审理，逾期依法审判。
安徽省巢湖市人民法院

公告 赵兰：原告金鑫诉你赠与合同纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、开庭传票，自公告之日起60日视为送达。提出答辩状期限为公告送达期满后30日内，定于期满后第3日9时（节假日顺延）在柘皋法庭公开审理，逾期依法审判。
安徽省巢湖市人民法院

公告 黎氏玉兰：原告许圣玉诉你离婚纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、开庭传票。自公告之日起60日视为送达。提出答辩状期限为公告送达期满后30日内，定于期满后第3日9时（节假日顺延）在柘皋法庭公开审理，逾期依法审判。
安徽省巢湖市人民法院

催告返还抽逃出资函
张雁萍（身份证号：370202196311150044）：
你于2008年1月4日以汇款增资的方式，成为我公司（我公司原注册名称为：青岛凯发置业有限公司）的股东。在完成验资后，你随即于2008年1月7日将增资的3500万元人民币（大写叁仟伍佰万元）抽逃，至今未返还给我公司。你抽逃出资的行为，不仅严重违法，更是严重侵害了我公司的合法权益。为此，我公司现依法通知你在收到本函或者我公司依法将本函内容公告后五日内，向我公司返还你抽逃的出资3500万元人民币以及依法赔偿给我公司自你抽逃之日起至实际返还之日止的利息1803.544167万元人民币（利息按照中国人民银行公布的同期贷款利率分段计算；我公司收款账户为：山东凯发置业有限公司，开户行：青岛银行开发区支行，账号：802380200241076）。逾期不返还及赔偿，你将自行承担相应的法律后果。
特此通知（告）。
通知（告）人：山东凯发置业有限公司
2015年10月28日

催告返还抽逃出资函
李长国（身份证号：370223196307061219）：
你于2007年12月27日以汇款增资的方式，成为我公司（我公司原注册名称为：青岛凯发置业有限公司）的股东。在完成验资后，你随即于2007年12月27日、28日29日以及2008年1月3日分次将增资的3500万元人民币（大写叁仟伍佰万元）抽逃，至今未返还给我公司。你抽逃出资的行为，不仅严重违法，更是严重侵害了我公司的合法权益。为此，我公司现依法通知你在收到本函或者我公司依法将本函内容公告后五日内，向我公司返还你抽逃的出资3500万元人民币以及依法赔偿给我公司自你抽逃之日起至实际返还之日止的利息1806.589167万元人民币（利息按照中国人民银行公布的同期贷款利率分段计算；我公司收款账户为：山东凯发置业有限公司，开户行：青岛银行开发区支行，账号：802380200241076）。逾期不返还及赔偿，你将自行承担相应的法律后果。
特此通知（告）。
通知（告）人：山东凯发置业有限公司
2015年10月28日

免责声明
因史国田，马庆学二人未能按照与我公司及法定代表人签订的相关合同履行投资义务，不能成为我公司的股东，相关合同已起诉确认无效，史国田、马庆学二人持有的我公司公章、合同章、财务章以及法人名章，均已登报声明作废。史国田、马庆学不经我公司法定代表人张永祥签字同意，使用我公司原各章对外签署的所有合同、各协议以及各合作文件均属无效。
因此出现或造成的法律责任和经济责任与我公司及公司法定代表人张永祥无关。特此声明。
声明人：廊坊华腾安防用品有限公司
法定代表人：张永祥

注销公告
蔻莲妙（北京）商贸有限公司（注册号：110108000319713）经股东会决议，拟向公司登记机关申请注销登记，清算组由吕妙、贺旭组成，清算组组长为：吕妙，请债权人于见报之日起45日内向本公司清算组申报债权债务。特此公告。

公告
由我司承建的贵州轻工职业技术学院新校区网球场、羽毛球场工程已竣工并办理决算，凡该工程项目遗留的一切债权债务，见报之日起15日内持相关手续来我司进行审核登记，并办理结账手续，过期我司概不负责。联系电话：15085952441
江西广旭建设有限公司
2015年10月30日

催告
曲靖志鸿煤业集团有限公司、宣威市太平煤业有限责任公司、云南省师宗民科煤业有限公司、宣威市金洪煤业有限责任公司：
根据贵我双方签订的物流运输合作协议书的约定，我公司为贵方提供了物流运输服务，截止2013年11月6日，贵公司尚欠我公司物流运输费用本金合计2009.8583万元，因贵公司有关人员失联，为此，请贵公司在本公告刊登之日起十日内支付该运输费用本金以及根据合同约定产生的违约金给我公司。
广西柳州外运有限责任公司

公告
张道崇、卢航同志，限自本公告刊登之日起30日内到公司人力资源部报到，否则将依据相关法律规定及公司劳动合同管理办法予以解除劳动合同。
中铁航空港集团杭州工程有限公司

寻亲启事
王雅梅，女，70岁左右，常住山西省运城市盐湖区市府街30号，于2015年10月28日去世，现寻找其亲属。望亲属看到后速与山西省运城市盐湖区政府机关后勤服务中心联系。电话：0359-2021745。如30日内无人认领，将按规定程序办理。
运城市盐湖区政府机关后勤服务中心

注销公告
丽水市鼎祥投资咨询有限公司股东会决议解散本公司，请债权人于本公告发布之日起45日内向公司清算组申报债权。特此公告。

遗失声明
中银投资有限公司不慎丢失组织机构代码证副本，代码号：62590979-1，发证日期：2014年01月22日，特此声明作废。

注销公告
舟山红鼎基础工程有限公司股东会于2015年10月22日决议解散公司，并于同日成立了公司清算组，请债权人于本公告发布之日起45日内，向本公司清算组申报债权。

减资公告
根据2015年10月29日股东会决议，龙泉市天创林业规划设计有限公司拟将注册资本从50万元减至5万元，现予以公告。债权人可自公告之日起45天内要求本公司清偿债务或者提供担保。

注销公告
武义隆升农产品贸易有限公司于2015年10月20日经股东会研究决定注销清算，请各债权人自公告发布之日起45日内向清算组申报债权。清算组地址：武义县城南湖畈D区13幢3号二楼 联系人：童军 13306711259

遗失声明
龙泉市茂兴茶叶专业合作社遗失龙泉市工商行政管理局2010年4月19日核发的注册号为331181NA000280X营业执照正本一本，声明作废。