

“二道茶”里的谈判

——福州市海峡茶业行业集体协商实录

□本报记者 吴铎思
本报通讯员 李润钊

10月28日,伴随着优雅的禅茶旋律和清雅的茉莉芬芳,一场特殊的“谈判”——福建省福州市海峡茶业行业集体协商在福州人文宫举行。

从全市茶业行业最低工资标准到茶业行业工资增长比例;从不同工种工资标准到女职工权益保护……职工代表一语中的、直陈需求,企业代表讨论磋商、解释利弊。

在“三道茶”的清香中,一场行业集体协商进行着。

第一道茶: 静茶·首轮协商苦字当头

[背景]数据显示,2015年茶叶品牌价值十强中,福建独占4席。然而,目前福州茶业行业最低工资标准为1500元,仅略高于当地政府发布的最低工资标准,同时对制茶技术工、销售普通工等不同工种也尚无具体的工作标准。

由于工资增长机制的缺位,“记得住”品牌却“留不住”工人,茶业行业一线职工流动性高成为整个行业必须共同面对并解决的问题。

今年5月初,在福州市总工会的指导下,当地茶业协会、农企工会、茶业工会组成集体协商专门工作小组,对所辖茶叶企业生产经

营、工资分配方案以及工会组建等相关情况进行了调查摸底。企业和职工双方经过民主推荐选出协商代表各6人。

[现场]“我们就先来谈谈行业最低工资标准吧!”喝完第一道茶,代表茶业行业2317名职工的首席代表陈文辉率先发言。

“福州市行业工资指导价中农林牧渔业一线职工年收入最低为20337元到22260元,平均每个月最低有2238元。考虑到我们茶业行业大小企业参差不齐,所以我们建议职工工资最低标准应为每月1700元,其中制茶技术工不低于每月2100元,销售普通工不低于每月1900元。”职工代表罗欣胜抛出的一组“权威数据”,让协商提早进入“焦灼”。

“茶业行业最显著的特点就是中小企业甚至是门店型企业占大多数。福州海峡茶业协会有茶企180多家,其中中小门店型企业就有140多家。如果把整个行业的最低工资标准定得太高,会让这些企业难以生存。”企业代表黄峰的一席话也说出了在场不少茶企业的心声。

“其实造成小微企业产品档次低,利润不高的根本原因在产品,而不是几百元的人工成本。涨工资,小微企业一样可以有竞争力。”职工代表林榕据理力争,寸步不让。

经过数轮协商,福州茶业行业职工最低工资标准最终定格在每月1600元,其中制茶技术工不低于每月2000元,销售普通工不低

于每月1800元,非全日制用工最低工资标准为每小时15元。

第二道茶: 甜茶·协商之中苦尽甘来

[背景]走“互联网+”的销售路线、实施店长承包制的经营模式……近年来,福州的茶商们都在思考求变,茶业行业进入了转型发展的十字路口。

为了开展好本次协商,职工方向企业方发出了就签订《福州海峡茶业行业集体合同》等内容开展集体协商的要约书。工会收集了人社部门等薪酬资料,结合政府颁布的年度工资指导线、物价指数和本行业的经济效益、职工薪酬现状进行了分析,为开展集体协商做好充分准备。

[现场]“各位职工代表,你们提出的7%年度工资增幅度实在太高了,我们受不了。”喝完第二道茶,协商在傅天龙的质疑声中继续开启。

“2015年福州市政府公布的企业货币工资增长基准线为10%,工资增长上线为14%,下线为3%。我们将标准定在7%一点也不高。”职工方仍然坚持。

……

协商再次陷入僵局。

在质疑面前,企业代表“掏心窝”,道出

经营困境:“房租上涨是影响今年利润的最大原因,房租平均上涨了30%到40%,盈利的速度远远赶不上房租的增长速度,如果加上人力成本的增长,利润就更加萎缩。”“以前90天货款就可以回笼,现在180天都未必到位,资金链断裂也时刻威胁着行业的发展。”……

眼看7%的增长幅度没有协商的空间,职工方也作出了让步:“不要各让一步,职工工资收入年增长幅度定在5%。各位看怎样?”

“茶业行业在福建有上千年的历史了,现在又有‘一带一路’和福州新区的政策支撑,作为我们福州的企业家,各位老板要有信心,当然也请给我们职工一点信心。”陈文辉的一席话,最终为这个议题画下了完美的句点——茶业行业职工工资收入年增长幅度确定为5%。

第三道茶: 香茶·协商之末回味悠长

[背景]近年来,福州市总工会把工资集体协商作为协调劳动关系的核心。如何把劳动关系双方召集到谈判桌前?福州市总工会靠前指导,争取劳动部门和社会各界的合力,讲解工资集体协商的意义,共同探讨企业发展与职工利益的关系,赢得了劳资双方的理解与支持。截至2015年,全市共签订工资专

项集体合同3173份,覆盖建会企业2.7万家,占已建会企业数的95%,基本建立了企业职工工资集体协商共决机制、正常工资增长机制和工资支付保障机制。

[现场]在溢满的茶香中,经过劳动关系双方共同协商,几个重点问题得到了预期结果。协商双方在主持人的引导下,品第三道茶,标志着集体协商正式结束。

在随后的福州海峡茶业行业工会联合会一届二次职工代表大会上,审议通过了《福州海峡茶业行业集体合同》、《福州茶业行业工资专项集体合同》和《福州茶业行业女职工特殊权益保护专项集体合同》,并由双方首席代表签字。

劳动关系双方签订的集体合同和工资集体协议在通过劳动部门备案后,将由福州海峡茶业行业工会联合会印发给茶业行业首批182家企业和工会遵照执行,福州市总工会还将配合劳动部门,成立监督小组,督促协议的贯彻落实。

“这次工资集体协商实现了和谐的茶文化化和协商民主的融合。”在现场观摩指导的福州市总工会党组书记、副主席郑湘国告诉记者:

“茶叶生产需要很多道工序,而工资集体协商也是和谐企业建设的重要一环。集体协商在茶香中进行,和谐企业的建设也要在劳动关系的相互发展与融合中彼此促进。”

农民工竞逐“技能能手”

10月28日,广西第二届农民工技能大赛决赛在南宁举行。本届大赛历时近5个月,设置10个竞赛职业(工种),参赛人员达2万多人,带动岗位练兵人数超过10万。图为技能大赛决赛现场。
杨志雄 摄/中新社

让社工感受“家”的温暖

上海首家社会组织行业工会成立

[背景]数据显示,2015年茶叶品牌价值十强中,福建独占4席。然而,目前福州茶业行业最低工资标准为1500元,仅略高于当地政府发布的最低工资标准,同时对制茶技术工、销售普通工等不同工种也尚无具体的工作标准。

由于工资增长机制的缺位,“记得住”品牌却“留不住”工人,茶业行业一线职工流动性高成为整个行业必须共同面对并解决的问题。

今年5月初,在福州市总工会的指导下,当地茶业协会、农企工会、茶业工会组成集体协商专门工作小组,对所辖茶叶企业生产经

伟珍介绍说,经过调研发现,20个社会组织中,只有5个社会组织成立了工会,210名社工中普遍存在着“8个少”现象,即学习少、活动少、培训少、引领少、关心少、沟通少、交流少、平台少,急需工会把他们组织到“家”里来,让他们感受到“家”的温暖。

“行业工会要发挥工会服务职工与社会组织服务的双重职能。”杨浦区总工会主席麦碧莲表示,在做好服务社工工作的同时,还应进一步发挥工会枢纽型社会组织的优势,在培育、引导社会组织方面创新载体,搭建平台,为社会组织的成长、发展提供机会和渠道,共同探索市场经济条件下做好工会工作的新路子、新方法、新机制。

[背景](通讯员陆威生 张娟)眼下,江苏省掀起了一股万人评议工会干部的热潮。活动中,各级工会广泛征求职工意见,制订并落实整改计划,提高服务质量。活动激发了工会干部服务职工、助推发展、开拓创新的热情,涌现出一大批忠实践行、职工信赖的“娘家人”。

这项活动自3月启动。海安县总工会对评议活动进行了全面规划,一是制订并向职工发放了《工会干部民主测评表》,将评议内容细化为10项工作,既突出了评议重点,又增强了可操作性。二是规范评议程序,分为组织民主评议、制订整改计划、落实整改措施、展示整改成果、公开推评5个步骤,激发工会干部积极性,提升职工参与率。三是建立评议机制。包括公开评议制,每年进行公开评议工会干部活动,开展职工满意度测评;征求意见制,工会干部定期深入职工中开展谈心



请职工会员挑刺 做职工满意“娘家人” 海安开展万人评议工会干部活动

活动;会务公开制,及时公开工会工作、汇报工作成效,接受会员监督;表彰奖励制,每年年评选优秀基层工会干部并给予表彰奖励。

评议活动在该县各级工会全面展开,县总工会负责人按照分工到各镇指导开展评议活动,督查整改措施落实情况。在高新区,各级工会共收集到35条意见和建议。职工反映强烈的问题主要集中在3个方面:一是脱离职工,服务水平不高;二是被动应付,

助推发展成效不高;三是因循守旧,工会品牌影响力不大。围绕这些意见和建议,该区工会制订了整改计划,逐条落实整改措施。

该活动在职工中引起了广泛好评。恩达电器有限公司的现场评议活动中,线束车间职工朱育红高兴地说:“以前评议工会干部,只让车间干部参加。现在,普通职工会员也有表达意见的机会。”

该活动也鞭策和激发了工会干部服务职

工的热情。各级工会干部纷纷主动联系职工会员,及时回应职工关切,积极创新服务平台,不断优化普惠服务。南通鸿顺化纤有限公司工会将职工事务工会干部代理服务细化为“四代理、六服务、八代办”。工会主席邓宝珍创建了职工微信群,实行职工事务代理群上受理、群上答复、群上查询、群上评价,以更加接地气的方式,把便捷的、立体的、全方位的工会服务送到了职工身边。

坚持居民收入增长和经济增长同步、劳动报酬提高和劳动生产率提高同步,健全科学的工资水平决定机制、正常增长机制、支付保障机制,完善最低工资增长机制,完善市场评价要素贡献并按贡献分配的机制。建立更加公平更可持续的社会保障制度,实施全民参保计划,实现职工基础养老金全国统筹,划转部分国有资本充实社保基金,全面实施城乡居民大病保险制度。推进健康中国建设,深化医药卫生体制改革,理顺药品价格,实行医疗、医保、医药联动,建立覆盖城乡的基本医疗卫生制度和现代医院管理制度,实施食品安全战略。促进人口均衡发展,坚持计划生育的基本国策,完善人口发展战略,全面实施一对夫妇可生育两个孩子政策,积极开展应对人口老龄化行动。

健全社会保障工作部、基层组织建设部、中国能源化学工会、机关纪委等单位发言,介绍了开展“三严三实”专题教育情况。各驻会全国产业工会、全总各部门领导班子和处级以上领导干部,以及各直属单位领导班子同志参加党课。

严守党的政治纪律和政治规矩 做忠诚干净担当的工会干部

(上接第1版)工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,身处伟大的时代,肩负光荣使命,工会干部必须做到信念坚定、对党忠诚,坚持中国共产党领导和中国特色社会主义制度,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,做忠诚干净担当的工会干部。

当前,全总上下正紧锣密鼓召开“坚持以律己、严守纪律规矩、保持清正廉洁”党组织生活会,认真学习贯彻《准则》、《条例》。刘国中强调,全总机关各级党组织要充分认识学习贯彻这两项党内法规作为切实担当和落实好全面从严治党主体责任的重要抓手,组织党员干部身体力行认真学、深入学、反复学,把党的各项纪律和要求刻印在全体党员特别是党员领导干部心上。要结合自身思想和工作实际,对照正反面典型,深入查摆“四风”和“不严不实”问题,深刻反思完善提高,真正做到严以律己、个人干净。

刘国中强调,党中央高度重视工会工作,部署了新任务,提出了新要求。工会组织要胸怀大局、敢于担当,真正承担起工会职责,竭诚服务职工群众,通过实实在在的工作,推动解决职工群众的利益问题和实际问题,让广大职工深切感受到党和政府的关心关怀,在大是大非问题上要立场坚定、旗帜鲜明,敢于发声,敢于亮剑,切实把坚持党的领导和社会主义制度落实到广大职工群众中去,团结带领亿万职工听党话、跟党走,积极投身“四个全面”的伟大实践。

会上,全总保障工作部、基层组织建设部、中国能源化学工会、机关纪委等单位发言,介绍了开展“三严三实”专题教育情况。各驻会全国产业工会、全总各部门领导班子和处级以上领导干部,以及各直属单位领导班子同志参加党课。

健全完善落实安全生产责任和管理制度,切实维护人民生命财产安全。实施国家安全战略,坚决维护国家政治、经济、文化、社会、信息、国防等安全。

健全完善落实安全生产责任和管理制度,坚决维护国家政治、经济、文化、社会、信息、国防等安全。

健全完善落实安全生产责任和管理制度,坚决维护国家政治、经济、文化、社会、信息、国防等安全