

最大限度地把农民工吸纳到工会组织中来

山西新发展农民工会员 26 万余人

全省农民工会员达 197.6 万人,今年新增基层工会组织 1478 个,新覆盖法人单位 5198 个

农民工入会集中行动



本报太原 10月 28 日电 (记者刘建林)记者今天从山西省总工会获悉,在今年开展的“农民工入会集中行动”中,该省各级工会统一思想、全力投入、创新举措、攻坚克难,积极扩大工会组织覆盖面,最大限度地把农民工吸纳到工会组织中来。截至目前,全省新增基层工会组织 1478 个,新覆盖法人单位 5198 个,新发展农民工会员 263416 人,

农民工会员达到 197.6 万余人,比 2014 年增长 15.4%。

据了解,今年是山西省总确定的“组织建设年”,年初省总就下发了《组织建设年》活动方案》和《农民工入会集中行动》实施方案。4 月至 10 月,在全省开展了“农民工入会集中行动”,6 月至 7 月,继续开展第 6 个为期两个月的“工会组建月”活动。在“农民工入会集中行动”中,各级工会组织都出台文件、制订方案,成立了以主要领导为组长的“组织建设年”活动领导小组,建立了分片包联,责任到人的工作制度。

在具体操作中,该省各级工会突出重点,针对农民工集中的 5 大领域开展入会行动。太原、晋中、长治、晋城、临汾、运城等市

召开了“农民工入会集中行动”现场推进会,组织农民工集中入会,进行入会宣誓。针对非公企业小散杂等情况,采取建立区域性、行业性工会联合会和联合基层工会的方式进行覆盖,最大限度把各种类型的企业组织到工会中来,把农民工吸纳到工会中来。目前,该省家庭服务企业建会 1797 家,吸纳农民工会员 19230 人,农业专业合作组织建会 8200 家,吸纳农民工会员 64918 人,建筑业企业建会 2133 家,吸纳农民工会员 70795 人,快递业企业建会 80 家,吸纳农民工会员 853 人,物流仓储运输企业建会 1133 家,吸纳农民工会员 10638 人,开发区企业建会 7419 家,吸纳农民工会员 67142 人。

另据介绍,山西省总还分别于 6 月和 9 月先后举办了 4 期“农民工入会集中行动”数据库操作员培训班,组织全省各级工会数据库操作员集中时间、集中培训,集中录入,在 9 月不到 1 个月的时间里即完成了数据库的梳理和录入工作,对数据库中原有企业进行了梳理,对 2014 年数据进行补录,对新建企业和新入会农民工会员进行录入。

为确保入会行动的效果,7 月,山西省总开展了“组织建设年”专项督查调研,成立了 7 个督查调研组,由省总领导分别担任组长。各督查调研组深入市、县、乡、企业、社区,查看“农民工集中入会行动”的措施、进度和成果,与基层工会一起查找问题、分析原因、强化措施、加快推进,确保活动的顺利高效开展。

重庆:用“五好”推动工作室高质量创建

力争 3 年内建成 500 个省部级以上劳模创新工作室

本报讯 (记者李国 实习生姚宇飞)10 月 22 日,重庆市总工会召开全市劳模创新工作室创建工作推进会,对 100 项职工优秀技术创新项目予以表彰,并提出力争 3 年内全市建成 500 个劳模创新工作室,培育 50-100 个高质量的市级示范工作室,充分发挥劳模群体的创新引领作用。

据介绍,在推进会上获得表彰的创新项目和创建经验,是近年来重庆工会力推群众性技术创新活动和劳模创新工作室创建工作的一次集中成果展示。

去年,该市出台了《重庆市劳模创新工作室创建办法》,以工会组织、有创新团队、有工作条件、有经费保障、有创新成果的“五有”为标准,着力推动工作室规范化发展;以创新项目好、创新条件好、工作机制好、创新业绩好、示范效应好的“五好”为标准,推动工作室高质量创建;特别是对每个市级示范工作室

3 年内给予 20 万元经费资助的全国最高激励政策,充分调动了广大基层工会和劳模的创建积极性。

目前,该市已创建各级各类劳模创新工作室 280 余个,参与劳模超过 500 人,吸纳优秀创新人才近 4000 人。初步统计,全市劳模创新工作室开展创新及攻关项目近 3000 项,累计取得专利 1581 项,获得市级以上奖励 1300 多项,实现创新成果转化 1572 项,企业类工作室创造直接经济效益达 485 亿元。

重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪提出,各级工会要充分整合利用相关政策和资源,促进多方联动,优势互补,逐步形成党委重视、行政支持、工会实施、劳模牵头、职工参与的创建格局。同时注重开展跨区域、跨企业、跨行业的创建探索,更好地整合创新资源,提高创新效益,拓展相互协作、资源共享的创新空间。



技能培训进村

10 月 27 日,在四川省内江市东兴区高梁镇金龙村,50 余名当地村民正在接受为期 22 天的中式烹饪技能培训。据了解,该村留守妇女较多,大多没有接受过专业技能培训和教育,针对这一现状,该村采取“技能+创业”的方式,让村民足不出户就能学习到刀工刀法、白案、红案等烹饪的专业技能,帮助村民精准脱贫。廖奇琪 摄

职工选课题 企业点菜单 工会请老师
石狮工会“送培训进企业”助农民工提素

动农民工素质提升。

在今年的职工培训计划中,该市总大力推进企业“菜单式”选课培训,合理确定《石狮市职工素质培训课目录》,建立职工素质培训课题体系和相应师资队伍,由职工选课题、企业点菜单、市总出资请老师,进企业免费组织职

工培训,深化“送培训进企业”活动。同时根据职工需求,采取多样化、不定期的方式举办职工素质培训公开课。

同时,市总每年举办一系列职工技能竞赛,赛出一批“金牌工人”,为农民工学习技术、展示技能、提升技艺提供平台;通过开展

创新型技能帮带,带出一批“名师高徒”,在全市 15 个行业、28 家单位、70 个工种中选拔 147 对师傅与徒弟结对子;组织针对性的技能晋升,推出“菜单式”培训项目。与相关部门联合在技工学校建立流动人口就业技能免费培训基地,为广大农民工提供初级财会、初级服装制作与设计等 7 个劳动技能就

业培训项目。

此外,加强农民工创业扶持力度。确立了种植、养殖、加工、服务等行业的 8 个农民工创业援助项目,在加强创业经费支持的同

时指导各创业扶持基地实施创业,推动农

民工以创业带动就业。

本报讯 (记者吴铎思)“如果我学会电工作技能,对工作肯定有很大帮助,但就是学费太贵了。”小王是福建省石狮市一家漂染企业的机械操作工,日前在接受记者采访时说,自己平时工作上常常遇到涉电问题,但因没有电工作技能,每次设备出故障都要找电工班同事帮忙。跟小王一样,不少农民工都意识到技能培训对于自身发展的重要性,但所在企业提供的培训机会却很少。

针对职工这一普遍性的难题,石狮市总

工会实施全年职工培训计划,推行技能培

训、技能竞赛、技术帮带、技能晋级促素质大提升

和就业创业帮扶“五位一体”的运行模式,带

动农民工素质提升。

今年的职工培训计划中,该市总大力推进企业“菜单式”选课培训,合理确定《石狮市职工素质培训课目录》,建立职工素质培训课题体系和相应师资队伍,由职工选课题、企业点菜单、市总出资请老师,进企业免费组织职

工培训,深化“送培训进企业”活动。同时根据职工需求,采取多样化、不定期的方式举办职工素质培训公开课。

同时,市总每年举办一系列职工技能竞赛,赛出一批“金牌工人”,为农民工学习技术、展示技能、提升技艺提供平台;通过开展

创新型技能帮带,带出一批“名师高徒”,在全市 15 个行业、28 家单位、70 个工种中选拔 147 对师傅与徒弟结对子;组织针对性的技能晋升,推出“菜单式”培训项目。与相关部门联合在技工学校建立流动人口就业技能免费培训基地,为广大农民工提供初级财会、初级服装制作与设计等 7 个劳动技能就

业培训项目。

此外,加强农民工创业扶持力度。确立了种植、养殖、加工、服务等行业的 8 个农民工

创业援助项目,在加强创业经费支持的同

时指导各创业扶持基地实施创业,推动农

民工以创业带动就业。

辽宁省总为全健排舞示范点授旗

本报讯 (记者刘旭)10 月 12 日,在辽宁省台安县职工文化广场,14 支展演队伍展示了精心编排的舞蹈。展演结束后,辽宁省总工会向获得职工全健排舞示范点的 32 家单位授旗。

为引领职工健身娱乐时尚,丰富职工精神文化生活,2014 年 11 月,省总成立了辽宁职工全健排舞专业委员会,聘请教练、裁判、编导等 75 人,编排全健排舞曲目 22 首,培训骨干 160 人,使全健排舞这项活动在全省铺展开来。目前,辽宁省已有全健排舞队伍 400 余个。

武汉金融职工技能大赛落幕

本报讯 (记者张翀 通讯员舒钢)日前,第

五届武汉地区金融职工职业技能大赛落幕。本届大赛自 5 月启动以来,该市 34 家银行、47 家保险、证券、财务公司等单位的近 8.7 万

名职工参与。武汉市市委常委、市总工会主席李述永表示,广大金融单位和职工要在增强职

业技能上下功夫,凝聚起创新创造的正能量。

据了解,此项竞赛自 2007 年起每两年举

办一次。8 年来,已有超百家单位的近 50 万

人次职工参与。

银川市总举办综合性技能赛

本报讯 (记者马学礼)日前,由银川市总

工会主办的 2015 年银川市维修电工、电焊工、美发职工技能大赛在宁夏工商技术学院

开赛,来自该市 7 个县(市)区、5 个直属企

业的 12 支代表队 177 名优秀选手参加了角逐。

据悉,大赛采用实际操作比赛方式进行,

整体水平略高于国家职业技能标准的中级工

标准。根据规定,获得本次大赛第一名的参赛

选手,可按程序申报银川市五一劳动奖章。获

得大赛一等奖、二等奖、三等奖的参赛选手,

授予“银川市职工技术标兵”称号。

临沂举办大型相亲交友活动

本报讯 (记者公民 通讯员惠光敬)10 月

24 日,由山东临沂市总工会、共青团临沂市委

等 6 家单位联合举办的临沂市第三届“浪漫相

约·情定沂蒙”大型职工相亲交友活动开幕。

临沂市总已连续 3 年与相关部门联合举

办大型职工相亲交友活动,共帮助 150 余对

单身职工成功牵手。同时,市总还在市职工服

务中心开设婚恋咨询窗口,构建起婚姻窗口、

信息专栏、电子信息库、交友 QQ 群“四位一

体”的联谊平台。

泗阳供电公司工会建立“金点子”征集激励机制

“建议公司安全督察队员,能及时深入外协施工现场,抽查参加作业人员是否了解作业现场危险源点、预控范围、作业任务和防范措施。”10 月 27 日,江苏泗阳县供电公司工会主席杜伏锦收到了来自基层一线员工提交的 12 条合理化制度建议。这是该公司工会开展秋季安全“金点子”征集活动的一个缩影。

为进一步增强广大员工的知情权、参与权,今年以来,泗阳县公司工会积极开展职工“金点子”征集活动,营造和谐的企业氛围。针

对今年秋季电网工程建设力度大,如何建立健全各项安全防范预警机制,促进安全生产长周期平稳运行,是当前迫在眉睫的重要课题。该公司在不断加大安全规章制度执行力建设的同时,逐级落实各级管理人员的安全督查、防范和考核职能,以安全生产“五金”管理为切入点,以健全安全防控、监督和预警体系为着力点,广泛开展职工“安全金点子”征集”活动。形成逐级信息反馈渠道,一线员工向班组书面提交“合理化”建议,班组进行归

纳整理,形成有针对性的特色集中向工会上

报,最后由管理部门将管理“金点子”落实到具体工作中,形成逐级完善、分类提炼、分项

落实,逐一实施的闭环管理链。

据悉,该公司工会职工“金点子”征集活

动范围广,机制灵活,从管理者到普通员工都

可以提出建议;形式多样、自由发挥、不拘一格,采取个人建议与部门讨论相结合;征集过

程公开透明,每条“金点子”都要通过公司工

会与相关部门集体讨论后实施,起到了较好的

效果。截至 5 月中旬,公司工会共收到有价

的“金点子”52 条,内容涉及安全防范、职工

教育、经营管理、规程应用、绩效考核和电

网建设等 11 大类。

本报讯(记者杨明清 通讯员周琴)记者日前从山东胶州市总工会了解到,针对新形势下的职工服务需求呈现出的多元化、广域化、高期望值等特征,该市总推出惠工、维权两大服务。在具体工作中,市总着重依托镇办、工业园区、社区试点建设外来务工服务中心,将工会的资源调动与镇办、工业园区、社区党员活动中心、社区活动中心相结合,实现功能互补,工作联动,切实提高工会服务职工的能力和水平。

加强惠工服务。市总积极构建第三级职工服务体系,以去年 9 月启动总面积 200 平方米、投资 120 多万元的市职工服务中心为龙头带动,坚持重心下移,面向基层,重点发挥镇(街)职工服务站的骨干支撑作用和企业职工服务站的基础纽带作用,以专设职工服务窗口提供便捷式、一条龙服务的“窗口辐射式”为主要模式,坚持一门受理、限时办理、承诺服务,打造“一刻钟”服务圈,形成开放式、综合性、信息化服务体系,成为工会参与加强和创新社会管理的重要载体。

7 月初,青岛市总在胶州召开推进工作现场会。依托职工互助保障和会员服务卡,积极探索开发职工互助保障、困难救助、购物、就医、交通、文体消费等优惠服务项目,形成高效便捷的惠工服务体系。目前已打造西海岸影城(胶州市公司)、胶州新华书店、胶州市人民医院 3 家惠工服务基地,职工持会员服务卡消费可享受折扣优惠。同时,加速构建新型职工互助保障体系,推进由机关事业单位向外资、民营企业拓展,通过激励补助、政策驱动,形成踊跃参保的良好态势,目前全市入保单位达 273 家,涉及职工 4.3 万人。

在维权服务方面,胶州市总在积极开展“劳动关系和谐企业”创建,推进工资集体协商制度建设基础上,创新推出“1880”职工维权服务体系,依托市职工服务中心设立 12351 维权服务中心,聘请 8 名职工维权执业律师,联系 1~2 处镇(街),招募 80 名职工维权志愿者密切联系企业职工,较好地发挥了宣传、疏导、调解、援助、监督 5 项作用。推行 3 个月来,已开展普法宣传 120 场次,为职工开展代理仲裁 8 起,法律咨询 210 余人次,妥善解决工资拖欠、职工休息权利受侵害等事项 60 余起,为职工挽回经济损失 200 余万元,成功调解避免了多起群体性上访事件,进一步化解了矛盾。

胶州市总提高服务职工质效

强化惠工、维权两大服务

随着总裁判员的一声令下,选手们一个目不转睛、一丝不苟地在面前的色纱板内辨认并记录着每个色纱的支别,裁判员根据运动员辨认的准确性进行打分。在短短 10 分钟的比拼中,6 号选手易俊霞一举夺魁。总裁判员给她的评语是“快、准、稳”。

在机下打结比赛现场,一位长相清秀的“织女”特别引人注目。只见她巧手飞舞,动作娴熟,忙而不慌,快而不乱,最后以每 60 秒机下打结 38 只的优异成绩,夺得冠军。

冠军“织女”叫张红霞,是南通东邦纺织品有限公司的色织挡车工。进厂 10 年来,她坚持上班后勤学苦练,平时工作中,她非常讲究细节,要求自己每次都打准打快。

一分耕耘,一分收获。“织女”们纷纷赞叹,冠军来得不容易啊,让人佩服,值得好好学习!

劳动法眼