

最大限度地把农民工吸纳到工会组织中来

山西新发展农民工会员 26 万余人

全省农民工会员达 197.6 万人,今年新增基层工会组织 1478 个,新覆盖法人单位 5198 个



本报太原 10 月 28 日电 (记者刘建林) 记者今天从山西省总工会获悉,在今年开展的“农民工入会集中行动”中,该省各级工会统一思想、全力投入、创新举措、攻坚克难,积极扩大工会组织覆盖面,最大限度地把农民工吸纳到工会组织中来。截至目前,全省新增基层工会组织 1478 个,新覆盖法人单位 5198 个,新发展农民工会员 263416 人,

农民工会员达到 197.6 万余人,比 2014 年增长 15.4%。

据了解,今年是山西省总确定的“组织建设年”,年初省总就下发了《“组织建设年”活动方案》和《“农民工入会集中行动”实施方案》。4 月至 10 月,在全省开展了“农民工入会集中行动”,6 月至 7 月,继续开展第 6 个为期两个月的“工会组建月”活动。在“农民工入会集中行动”中,各级工会组织都出台文件、制订方案,成立了以主要领导为组长的“组织建设年”活动领导小组,建立了分片包联、责任到人的工作制度。

在具体操作中,该省各级工会突出重点,针对农民工集中的 5 大领域开展入会行动。太原、晋中、长治、晋城、临汾、运城等市

召开了“农民工入会集中行动”现场推进会,组织农民工集中入会,进行入会宣誓。针对非公企业小散杂等情况,采取建立区域性、行业性工会联合会和联合基层工会的方式进行覆盖,最大限度把各种类型的企业组织到工会中来,把农民工吸纳到工会中来。目前,该省家庭服务企业建会 1797 家,吸纳农民工会员 19230 人,农业专业合作社建会 8200 家,吸纳农民工会员 64918 人,建筑业企业建会 2133 家,吸纳农民工会员 70795 人,快递业企业建会 80 家,吸纳农民工会员 853 人,物流仓储运输企业建会 1133 家,吸纳农民工会员 10638 人,开发区企业建会 7419 家,吸纳农民工会员 67142 人。

另据介绍,山西省总还分别于 6 月和 9

月先后举办了 4 期“农民工入会集中行动”数据库操作员培训班,组织全省各级工会数据库操作员集中时间、集中培训、集中录入,在 9 月不到 1 个月的时间里即完成了数据库的梳理和录入工作,对数据库中原有企业进行了梳理,对 2014 年数据进行补录,对新建会企业和新入会农民工会员进行录入。为确保入会行动的效果,7 月,山西省总开展了“组织建设年”专项督查调研,成立了 7 个督查调研组,由省总领导分别担任组长。各督查调研组深入市、县、乡、企业、社区,查看“农民工集中入会行动”的措施、进度和成果,与基层工会一起查找问题、分析原因、强化措施、加快推进,确保活动的顺利高效开展。

重庆:用“五好”推动工作室高质量创建

力争 3 年内建成 500 个省部级以上劳模创新工作室

本报讯 (记者李国 实习生姚宇飞)10 月 22 日,重庆市总工会召开全市劳模创新工作室创建工作推进会,对 100 项职工优秀技术创新项目予以表彰,并提出力争 3 年内全市建成 500 个劳模创新工作室,培育 50~100 个高质量的市级示范工作室,充分发挥劳模群体的创新引领作用。

据介绍,在推进会上获得表彰的创新项目和创建经验,是近年来重庆工会力推群众性经济技术创新活动和劳模创新工作室创建工作的一次集中成果展示。

去年,该市出台了《重庆市劳模创新工作室创建办法》,以有工会组织、有创新团队、有工作条件、有经费保障、有创新成果的“五有”为标准,着力推动工作室规范化发展,以创新队伍好、创新条件好、工作机制好、创新业绩好、示范效应好的“五好”为标准,推动工作室高质量创建;特别是对每个市级示范工作室

3 年内给予 20 万元经费资助的全国最高激励政策,充分调动了广大基层工会和劳模的创建积极性。

目前,该市已创建各级各类劳模创新工作室 280 余个,参与劳模超过 500 人,吸纳优秀创新人才近 4000 人。初步统计,全市劳模创新工作室开展创新及攻关项目近 3000 项,累计取得专利 1581 项,获得市级以上奖励 1300 多项,实现创新成果转化 1572 项,企业类工作室创造直接经济效益达 485 亿元。

重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪提出,各级工会要充分整合利用相关政策和资源,促进多方联动、优势互补,逐步形成党委重视、行政支持、工会实施、劳模牵头、职工参与的创建格局。同时注重开展跨区域、跨企业、跨行业的创建探索,更好地整合创新资源,提高创新效益,拓展相互协作、资源共享的创新空间。



技能培训进村

10 月 27 日,在四川省内江市东兴区高梁镇金龙村,50 余名当地村民正在接受为期 22 天的中式烹饪技能培训。据了解,该村留守妇女较多,大多没有接受过专业技能培训和教育,针对这一现状,该村采取“技能+创业”的方式,让村民足不出户就能学习到刀工刀法、白案、红案等烹饪的专业技能,帮助村民精准脱贫。

廖奇琪 摄

职工选课题 企业点菜单 工会请老师

石狮工会“送培训进企业”助农民工提素

动农民工素质提升。

在今年的职工培训计划中,该市总力推企业“菜单式”选课培训,合理确定《石狮市职工素质培训选课目录》,建立职工素质培训课题体系和相应师资队伍,由职工选课题、企业点菜单,市总出资请老师,进企业免费组织职

工培训,深化“送培训进企业”活动。同时根据职工需求,采取多样化、不定期的方式举办职工素质培训公开课。

同时,市总每年举办一系列职工技能竞赛,赛出一批“金牌工人”,为农民工学习技术、展示技能、提升技艺提供平台;通过开展

创新型技能帮带,带出一批“名师高徒”,在全市 15 个行业、28 家单位、70 个工种中选拔 147 对师傅与徒弟结对子;组织针对性的技能晋升,推出“菜单式”培训项目。与相关部门联合在技工学校建立流动人口就业技能免费培训基地,为广大农民工提供初级财会、初级服装制作与设计等 7 个劳动技能就业培训项目。

此外,加强农民工创业扶持力度。确立了种植、养殖、加工、服务等行业的 8 个农民工创业扶助项目,在加强创业经费支持的同时指导各创业扶助基地实施创业,推动农民工以创业带动就业。

北京海淀成立住建房管行业工会联合会

“蚁族”和“北漂”可以入会了

导组成的“海淀区组建房管行业建会工作领导小组”,领导小组先后 10 余次召开协调会研究工作,区总工会拨付 20 万元专项资金用于保障工会联合会建设。

9 月中旬,海淀区物业工会联合会成立,随后,建筑劳务、房屋中介、拆迁评估等行业

纳整理,形成有针对性的特色集中向工会上报,最后由管理部门将管理“金点子”落实到具体工作中,形成逐级完善、分类提炼、分项落实、逐一实施的闭环管理链。

据悉,该公司工会职工“金点子”征集活动范围广、机制灵活,从管理者到普通员工都可以提出建议;形式多样、自由发挥、不拘一格,采取个人建议与部门讨论相结合;征集过程公开透明,每条“金点子”都要通过公司工会与相关部门集体讨论后实施,起到了较好的效果。截至 10 月中旬,公司工会共收到有价值的“金点子”52 条,内容涉及安全防范、职工教育、经营管理、规程应用、绩效考核和电网建设等 11 大类。

(殷洪淮 乔明)

泗阳供电公司工会建立“金点子”征集激励机制

“建议公司安全督察队员,能及时深入外协施工现场,抽查参加作业人员是否了解作业现场危险源点,预控范围、作业任务和防范措施。”10 月 27 日,江苏泗阳县供电公司工会主席杜伏锦收到了来自基层一线员工提交的 12 条合理化月度建议。这是该公司工会开展秋季安全“金点子”征集活动的一个缩影。

为进一步增强广大员工的知情权、参与权,今年以来,泗阳县公司工会积极开展职工“金点子”征集活动,营造和谐的企业氛围,针对今年秋季电网工程建设力度大,如何建立健全各项安全防范预警机制,促进安全生产长期平稳运行,是当前迫在眉睫的重要课题。该公司在不断加大安全规章制度执行力建设的同时,逐级落实各级管理人员的安全督查、防范和考核职能。以安全生产“五全”管理为切入点,以健全安全防控、监督和预警体系为着力点,广泛开展职工“安全金点子征集”活动。形成逐级信息反馈渠道,一线员工向班组书面提交“合理化”建议,班组进行归

北仑供电组织员工进行健康运动

“排在前面五六万步的是何方神圣?是怎样做到每天走走达到这个数据的。”近日,在浙江北仑客户分中心(运检站)员工的“北仑电力,迈步走向健康”微信群里,大家每天都在默默关注今天哪几位同事排在了榜单前几名。

“计算每天的运动量,从而知道自己每天走步的距离,所消耗的热量,最关键的是数据将会出现在微信群里,形成榜单,着实成了督促我们迈步走向健康的‘小小监督员’。”每天下班后到晚上七八点的时段,如果你关注这个榜单,会发现数据在不断更新,首先是 1 万步的占领榜首,紧接着 2 万、3 万……数据不断创高,最终占领榜首的可能是六七万步的“暴走族”了。

为引导员工养成健康的生活习惯,督促

员工“迈开腿、管住嘴”,北仑供电公司工会致力于做广大员工的贴心人,利用微信运动的功能,创建“北仑电力迈步走向健康”微信群,邀请广大员工加入该群,分享自己每天的运动成果。在这个群里,大家不仅能做到监督自己,这样“一目了然”的榜单形式也能互相督促要迈开腿,多运动。

在这个“北仑电力迈步走向健康”的微信群里,既有年过半百的老师傅,更有刚加入电力大家庭的 90 后新生代。大家表示,每天看看自己的运动量有多少,消耗了多少卡路里,同时还跟同事们比较一下运动量,看看自己在朋友圈排行榜上的排名,假如我落后了,争取第二天超过他,这样一来,运动变得更加有趣味性。

本报讯(记者杨明清 通讯员周琴)记者日前从山东胶州市总工会了解到,针对新形势下职工服务需求呈现出的多元化、广域化、高期望值等特征,该市总推出惠工、维权两大服务。在具体工作中,市总着重依托镇办、工业园区、社区试点建设外来务工服务中心,将工会的资源调动与镇办、工业园、社区党员活动中心、社区活动中心相结合,实现功能互补、工作联动,切实提高工会服务职工的能力和水平。

加强惠工服务。市总积极构筑三级职工服务体系,以去年 9 月启动总面积 200 平方米、投资 120 多万元的市职工服务中心为龙头带动,坚持重心下移、面向基层,重点发挥镇(街)职工服务站的骨干支撑作用和企业职工服务站的基础组带作用,以专设职工服务窗口提供便捷式、一条龙服务的“窗口辐射式”为主要模式,坚持一门受理、限时办理、承诺服务,打造“一刻钟”服务圈,形成开放式、综合性、信息化服务体系,成为工会参与加强和创新社会管理的重要载体。

7 月初,青岛市总在胶州召开推进工作现场会。依托职工互助保障和会员服务卡,积极探索开发融合职工互助保障、困难救助、购物、就医、交通、文体消费等优惠服务项目,形成高效便捷的惠工服务体系。目前已打造西海岸影城(胶州公司)、胶州新华书店、胶州市人民医院 3 家惠工服务基地,职工持会员服务卡消费可享受折扣优惠。同时,加速构建新型职工互助保障体系,推进由机关企事业单位向外资、民营企业拓展,通过激励补助,政策催动,形成踊跃参保的良好态势,目前全市入保单位达 273 家,涉及职工 4.3 万人。

在维权服务方面,胶州市总在积极开展“劳动关系和谐企业”创建,推进工资集体协商制度建设基础上,创新推出“1880”职工维权服务体系,依托市职工服务中心设立 12351 维权服务中心,聘请 8 名职工维权执业律师,联系 1~2 处镇(街),招募 80 名职工维权志愿者密切联系企业职工,较好地发挥了宣传、疏导、调解、援助、监督 5 项作用。推行 3 个月来,已开展普法宣传 120 场次,为职工开展代理仲裁 8 起,法律咨询 210 余人次,妥善解决工资拖欠扣、职工休息权利受侵等事项 60 余起,为职工挽回经济损失 200 余万元,成功调解避免了多起群体性上访事件,进一步化解了矛盾。

新闻特写

“纱场”秋点兵

□本报通讯员 郭伟平 周成才
本报特约记者 王君东

识别纱支、机下打结、工艺设计……近日,江苏省南通市崇川区总工会举办第八届职工技能色织专场操作比赛,11 支代表队的 50 多名运动员会师练兵,尽展绝技、绝活,让同行大开眼界,大有收获。

识别纱支是色织企业挡车工必须掌握的基本技能。要在五颜六色、支别接近、顺序乱杂的 10 多种纱支中,迅速准确地辨认出各色棉纱的不同支别,十分不易。

在当天的识别纱支决赛中,11 名选手分成两组,每人面前放一块色纱板,里面有 10 多个不同规格的纱支,令人眼花缭乱。比赛规则要求选手们在规定时间内准确辨认,记录下各个混杂的色纱支别。

随着裁判员的一声令下,选手们一个个目不转睛,一丝不苟地在面前的色纱板上辨认并记录着每个色纱的支别,裁判员根据运动员辨认的准确性进行打分。在短短 10 分钟的比拼中,6 号选手易俊霞一举夺魁。总裁判员给她的评语是“快、准、稳”。

在机下打结比赛现场,一位长相清秀的“织女”特别引人注目。只见她巧手飞舞,动作娴熟,忙而不慌,快而不乱,最后以每 60 秒机下打结 38 只的优异成绩,夺得冠军。

冠军“织女”叫张红霞,是南通东邦纺织品有限公司的色织挡车工。进厂 10 年来,她坚持班前班后勤学苦练,平时工作中,她非常讲究细节,要求自己每次都打准打快。

一分耕耘,一分收获。“织女”们纷纷赞叹:冠军来得不容易啊,让人佩服,值得好好学习!

劳动法眼

工伤职工享有这些待遇

本报讯(记者张菁)职工因工伤进行治疗,享受工伤医疗待遇;需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变;工伤职工评定伤残等级后,停发原待遇,享受伤残待遇……为了保障因工作遭受事故伤害或者患职业病

的职工获得医疗救治和经济补偿,促进工伤预防和职业康复,分散用人单位的工伤风险,国务院制定出台的《工伤保险条例》,详细规定了工伤职工可以享受的各项待遇。下图对这些待遇进行梳理,给相关工作人员和工伤职工提个醒儿。

