

焦点关注

待遇无差距：“初级技工也好、高级技工也罢，到了一线都是计件工”
考聘相分离：无论国企还是民企，职业等级多未与岗位职务工资挂钩

技工职业资格：企业不热心职工不“感冒”

■本报记者 高柱 李娜

“那些东西都是虚的，拿到了也不多赚钱，何必浪费时间。”23岁的小李是一家民营机械加工制造企业的钳工，十几岁进小厂子跟师傅学的他有着丰富的实操经验，但由于从未参加过技师考评，至今仍是一名“无证上岗”的车间普工，不过小李对此并不在意。

如何评价一名技工的优良？将这一问题放之四海或许有许多答案，标准则可参照国家对于技术工人初级（五级）、中级（四级）、高级（三级）、技师（二级）和高级技师（一级）的5个职业等级划分。然而《工人日报》记者在采访中发现，当前技工的职业等级资格并未如专业技术人员的职称评定那般受到重视，阶梯等级的职业资格对技工而言并不意味着越来越有竞争性的收入，这也让职业等级评定在技工眼里变成了食之无味、弃之可惜的“鸡肋”。

不温不火的职业等级评定

记者了解到，相比于国家企事业单位，民营企业技工的职业等级评定一直开展得不温不火。

“每年一到车间推人参加等级考试，情

况就很恼火，没人愿意去。”四川资阳一家中美合资企业人力资源部经理李兰英告诉记者，该公司拥有超过200人的工人团队，涉及焊工、电工、车工等诸多工种，但70%以上都还是初级工或普工，具有高级工职业资格的人凤毛麟角。

“企业没有对特种作业人员持证上岗做

规定性要求，工人对拿证自然不重视。”据李兰英介绍，由于公司主业为医疗器械生产制造，对前期技术研发自然更加重视，而车间组装生产环节对技能等级要求不高，车间技工只要在通过企业内部培训后，按照既定标准完成操作即可上岗。“民营企业抢夺人才时，明显弱于国家企事业单位，只能面向社会招工，而这部分工人受教育程度和技能水平参差不齐，企业也不能对他们过多设限。”李兰英说。

“谁都不愿意耽误工时参加培训，更别说还要自己出钱参加考试。”李兰英告诉记者，根据国家现有补贴政策，工人可以免费到技师学校培训，参加考核后获得职业等级资格，民营企业在这方面不仅不存在成本负担，还能在一定程度上提升企业技能水平，所以乐见其成，只是职工对此却并不“感冒”。

记者了解到，眼下无论是国企还是民营企业，技能工人的职业等级大多还没有完全

实现与岗位、聘用、职务晋升、工资福利等方面密切挂钩。“车间工作多是计件制，初级技工也好、高级技工也罢，到了一线就都是产业工人，所完成工作获得的报酬也是一样。”中国十九冶集团有限公司副总经理李潇从事技能人才培养工作多年，他认为，与待遇的脱节，是职业等级资格证缺乏魅力的最根本原因。

而事实上，不仅仅是企业职工的职业资格面临尴尬，机关事业单位技工在职业资格等级评定问题上同样恼火。

李兰英向记者讲述了一次令她印象深刻的工作经历。2014年，公司生产车间新进了一名年轻焊工，人勤快、技术好，生产部经理有意对其加以培养，希望他能够通过培训提高自身职业等级，回到公司带领其他工人进步，便委托李兰英负责前期沟通，没想到小伙子直接提问，“算公司指派我吗？带薪培训吗？提高一个职业等级可以多赚多少钱？”一连串的问题直噎得她无法回答，后来此事便不了了之。“公司不愿投入，员工不积极，没办法强迫。”李兰英说。

记者了解到，眼下无论是国企还是民营企业，技能工人的职业等级大多还没有完全

以通过实际操练为企业提出动辄节省数百万元的合理化意见，而一个技能低下的技术工人可能会因为一个不经意的小动作造成高额的浪费，因此，有专家提出，员工队伍素质的对企业实现增收、节支具有重要意义。而眼下亟须解决的问题是，如何通过一套完善的职业上升机制，将技术工人的职业等级与薪酬待遇合理衔接，让职工在“升职”的同时感受到自身价值的体现，激励职工自觉求进步。

此外，有业内人士指出，当前高技能人才的继续培养也成为一项重要课题。记者了解到，随着近几年国家对技能人才培养越来越重视，技能人才获取职业等级资格的渠道也愈加多样化，一些中高职院校学生通过参加各类技能大赛取得出色成绩后，即可根据实际水平获取相应等级资格，部分优秀学生还没毕业就已经是高级技师。“这是国家政策的要求所在，企业需要自主创新为这部分优秀的技能人才提供上升空间。”李潇称，与技术人员职称评定不同，技能人才更加注重实操，因此年轻技工很容易成长起来。为了打破局限，十九冶在企业内部设立首席技师室，家庭人均收入在当地低保标准200%范围内的重度残疾家庭、单亲家庭，其子女在国家认可的全日制普通高等院校就读期间，视情况实施差额救助，原则上本科不超过5000元，专科以下不超过3000元。

自主创新提供上升空间

眼下，已有越来越多的企业认识到，员工培训是企业人力资源开发的一条重要途径，是企业增强内涵、增加软实力以及获取持续竞争力的源泉。一个优秀的技术工人可

深圳开展职业化工会工作者任职资格等级认证

由市总组建专家组认证，评估包括行为与能力达标认证、知识达标认证、综合答辩三部分

本报讯（通讯员麦惠文 杜南星 记者叶小钟 实习生张小莲）记者从深圳市总工会获悉，日前，深圳市总开展首次职业化工会工作者任职资格等级认证考试，来自全市各级工会以及市总工会源头治理劳资纠纷试验区的373名工会工作者参加了考试。

职业化工会工作者的任职资格等级认证面向全体社会成员，由他们根据个人能力条件、任职资格标准要求，向市总工会提出任职资格等级认证申请。此次373名申报者中，申请助理级认证132名，初级认证212名，中级认证29名，由市总工会组建专家组开展任职资格等级认证工作。等级认证评估包括行为与能力达标认证、知识达标认证、综合答辩三个部分，行为与能力达标认证由专家组对职

近七成养老机构未给员工办理社会保险

山东民办养老机构“招人难留人更难”

本报讯（记者丛民）记者日前从山东省老龄办了解到，截至2014年底，山东省空巢老人有700万，约占老年人总数的40%。据调查测算，山东目前需要居家养老服务从业人员约70万人，机构养老服务从业人员约11万人。目前，全省专职养老服务从业人员仅有10万余人，其中养老机构从业人员不足4万人，远远不能满足实际需要。

据山东省老龄办相关工作人员介绍，近年来80岁以上的老年人口数量在不断增长，2014年底百岁老人数为5932人，根据2014年实名统计，全省民办养老服务机构从业人

员中，有56.8%的人员无证上岗，有45.8%的护理人员属初中及以下学历，有71.5%的护理人员年龄超过40岁，有65%的从业人员平均月工资在2000元以下；有接近70%的机构没有为员工办理社会保险，多数员工没有社会保障。民办养老服务机构护理人员相比公办养老服务机构，普遍存在劳动强度大、工资低、待遇差等问题，加上观念原因，普遍社会地位不高，人才流失快，队伍不稳定，多数机构面临“招人难、留人更难”的困境，这已成为阻碍民办养老服务机构快速健康发展的重要因素。

10月22日，张静红在制作手工编织品。

河北省衡水市桃城区的张静红曾经是一名下岗女工。经过十几年的摸爬滚打，自主创业，她不但实现了自己的创业梦，还帮助300多名下岗失业人员实现再就业。

2000年，张静红从桃城区粉末冶金厂下岗，为了生计，她辗转多个行业，几次都以失败告终。偶然的一次机会，张静红了解到订单的增多，张静红想帮助更多像她一样的下岗女工也能靠自己的双手实现就业。在桃城区河西街道办事处的帮助下，

巧手编织创业梦

到外贸手工编织行业，她买了书籍学习编织基础知识，并到北京、天津等地学习编织技巧，2004年，张静红多方筹集资金，成立了衡鑫越手工编织厂，通过一年的努力，终于有了第一批稳定的客户。

随着订单的增多，张静红想帮助更多像

她一样的下岗女工也能靠自己的双手实现

就业。在桃城区中级人民法院的帮助下，

张静红建立起手工编织培训基地，对下岗失

业人员进行编织培训。

如今，张静红的衡鑫越手工编织厂已经

在衡水市区拥有了4个加工分部，产品销

往北京、上海、山东等地并出口到韩国、美

国，年销售额上百万。

新华社记者 龚宇 摄

学徒实训期间，公司为其缴纳工伤保险，并依据绩效与考核标准发放津贴

天津“现代学徒制”为企业输送高技能人才

本报讯（记者姜明 通讯员姜书范）“学院与公司现代学徒制合作为企业输送了大批高技能人才，为企业发展提供了最为关键的人才支撑！”近日，天津海鸥手表集团党委书记赵以光对记者说。

为解决企业发展人才短缺问题，天津海鸥集团与天津现代职业技术学院联合打造出

“现代学徒制”的人才培养模式，校企双方引入瑞士与德国钟表师考试标准和师资力量，实现人才国际化培养与考核，被教育部列为全国首批现代学徒试点单位。

“高端手表的竞争实则是人才竞争，而人才缺失是海鸥乃至国内整个钟表界面临的最大问题。”2006年，面对钟表人才培育市场的行动为地方经济发展增添“绿意”，逐步成为长兴生态建设的新亮点。

实施电能替代，助推建设绿色“城市路”。2014年10月底，首批10辆纯电动公交车亮相长兴，实现了汽车零排放、无污染、无噪声的目标。项目建设过程中，该公司主动承担150余万元的供电设施建设费用，新架1260KVA配电设施，以双电源、高可靠性满足用电需求，并全程提供安全用电专业指导。目前，公交车累计绿色行驶52公里，替代电量7万KWH。为更好地推动新能源汽车发

模式，先后在和平等地区建成带式输送系统3条3.92公里，并完成配套供电设施的建设，加强对特殊地段电力设施的巡视，及时组织消缺，确保“不停输送”。随着运输模式的改变，每年可节约柴油152万升，减少二氧化碳排放4167吨。今年，在和平试点的基础上，当地政府又投资7亿元，建设一条由矿山到厂区到码头全长22公里的输送带，项目建成后，年增加售电量约3000万千瓦时，每年将节约柴油900万升，减少二氧化碳排放24677吨。

实施电能替代，拓宽清洁“港河路”。长兴公司瞅准时机，积极推动政府在仙山湖景区、摄影湿地景区采用电动游船，并先后新架400KVA和250KVA各一台，为26条电动游船充电。

在推广电能替代市场上，长兴县供电公司既有迎难而上的敢做敢为，更有“妙手慧心”的善作善成，借鉴在交通领域上电能替代的经验，一条清洁、环保、可持续发展之路必将越走越远。（钦伟勋）

长兴供电：电能替代“在路上”

展，今年9月，该公司推动县府编制“长兴县中心城区充电站布点规划”，布点公交专用站点4个25桩、出租专用站点1个15桩、环卫专用站点2个14桩，物流专用站点1个50桩，同时在大型商业、公园景区、重要公建等公共站点17个243桩，满足家用车的需求。

目前，长兴全力打造“中国动力电池集聚地”、“新能源汽车生产基地”和“新能源汽车推广应用示范县”，至2017年，年纯电动汽车5万辆、动力车8亿安时，实现产值100亿元。该公司主动服务，从项目临时基建用电开始，落实一对一的客户经理全程跟踪服务，力促项目早开工、早生产、早下线，确保更多的纯电动车驶向全国各地。

实施电能替代，打造无尘“货运路”。长兴公司积极推动地方政府，打破原传统运输

这种人才培养模式由企业组织面试，选拔愿意加入学徒计划的学生，公司与学生签订一份有关学习补贴、工伤保险、出资条件等方面的合作协议书。

这种人才培养模式由企业组织面试，选

拔愿意加入学徒计划的学生，公司与学生签

订一份有关学习补贴、工伤保险、出资条件

等方面的合作协议书。

这种人才培养模式由企业组织面试，选