

焦点关注

待遇无差距:“初级技工也好、高级技工也罢,到了一线都是计件工”
考聘相分离:无论国企还是民企,职业等级多末与岗位职务工资挂钩

技工职业资格:企业不热心职工不“感冒”

■本报记者 高柱 李娜

“那些东西都是虚的,拿到了也不多赚钱,何必浪费时间。”23岁的小李是一家民营机械加工制造企业的钳工,十几岁进小厂子跟师学徒的他有着丰富的实操经验,但由于从未参加过技师考评,至今仍是一名“无证上岗”的车间普工,不过小李对此并不在意。

如何评价一名技工的优劣?将这一问题放之四海或许有多种答案,标准则可参照国家对于技术工人初级(五级)、中级(四级)、高级(三级)、技师(二级)和高级技师(一级)的5个职业等级划分。然而《工人日报》记者在采访中发现,当前技工的职业等级标准并未如专业技术人员的职称评定那般受到重视,阶梯等级的职业资格于技工而言并不意味着越来越有竞争性的收入,这也让职业等级评定在技工眼里变成了食之无味、弃之可惜的“鸡肋”。

不温不火的职业等级评定

记者了解到,相比于国家企事业单位,民营企业技工的职业等级评定一直开展得不温不火。

“每年一到车间推人参加等级考试,情

况就很恼火,没人愿意去。”四川资阳一家中美合资企业人力资源部经理李兰英告诉记者,该公司拥有超过200人的工人团队,涉及焊工、电工、车工等诸多工种,但70%以上都还是初级工或普工,具有高级工职业资格的人凤毛麟角。

“企业没有对特种作业人员持证上岗做规定性要求,工人对拿证自然不重视。”据李兰英介绍,由于公司主业为医疗器械生产制造,对前期技术研发自然更加重视,而车间组装生产环节对技能等级要求并不高,车间技工只要在通过企业内部培训后,按照既定标准完成操作即可上岗。“民营企业抢夺人才时,明显弱于国家企事业单位,只能面向社会招工,而这部分工人受教育程度和技能水平参差不齐,企业也不能对他们过多设限。”李兰英说。

“谁都不愿意耽误工时参加培训,更别说还要自己出钱参加考试。”李兰英告诉记者,根据国家现有补贴政策,工人可以免费到技师学校培训,参加考核后获得职业等级资格,民营企业在这方面不仅不存在成本负担,还能在一定程度上提升企业技能水平,所以乐见其成,只是职工对此却并不“感冒”。

职业等级与待遇脱节

职工不“感冒”,真是因为“甘心为工、不求为匠”吗?其实不然。

李兰英向记者讲述了一次令她印象深刻的工作经历。2014年,公司生产车间新进了一名年轻焊工,人勤快、技术好,生产部经理有意对其加以培养,希望他能够通过培训提高自身职业等级,回到公司带领其他工人进步,便委托李兰英负责前期沟通。没想到小伙子直接提问,“算公司指派我吗?带薪培训吗?提高一个职业等级可以多赚多少钱?”一连串的问题直噎得她无话可答,后来此事便不了了之。“公司不愿投入,员工不积极,没办法强迫。”李兰英说。

记者了解到,眼下无论是国企还是民营企业,技能工人的职业等级大多还没有完全

实现与岗位、聘用、职务晋升、工资福利等方面密切挂钩。“车间工作多是计件制,初级技工也好,高级技工也罢,到了一线就都是产业工人,所完成工作获得的报酬也是一样的。”中国十九冶集团有限公司副总经理李满从事技能人才培养工作多年,他认为,与待遇的脱节,是职业等级资格证缺乏魅力的最根本原因。

而事实上,不仅仅是企业职工的职业资格面临尴尬,机关事业单位技工在职业资格等级评定问题上同样恼火。根据四川省人社厅文件,自2012年起,该省机关事业单位技术工人晋升技术等级和技术职务开始实行考(评)聘分开,这意味着晋升技术等级只是具有相应的从业资格,如果未被聘任到相应岗位,同样不能享受相应待遇,“相当于费了牛劲,只能赚个吆喝,成不成还得看有没有空位给你。”一位机关单位的驾驶员说。

自主创新提供上升空间

眼下,已有越来越多的企业认识到,员工培训是企业人力资源开发的一条重要途径,是企业增强内涵、增加软实力以及获取持续竞争力的源泉。一个优秀的技术工人可

以通过实际操练为企业提出动辄省数百万元的合理化意见,而一个技能低下的技术工人可能会因为一个不经意的小动作造成高额浪费。因此,有专家提出,员工队伍素质对企业实现增收、节支具有重要意义。而眼下亟须解决的问题是,如何通过一套完善的职业上升机制,将技术工人的职业等级与薪酬待遇合理衔接,让职工在“升职”的同时感受到自身价值的体现,激励职工自觉进步。

此外,有业内人士指出,当前高技能人才继续培养也成为一项重要课题。记者了解到,随着近几年国家对技能人才培养越来越重视,技能人才获取职业等级资格的渠道也愈加多样化,一些中高职院校学生通过参加各类技能大赛取得出色成绩后,即可根据实际水平获取相应等级资格,部分优秀学生还没毕业就已经是高级技师。“这是国家政策的要求所在,企业需要自主创新为这部分优秀的技能人才提供上升空间。”李满称,与技术人员职称评定不同,技能人才更加注重实操,因此年轻技工很容易成长起来。为了打破局限,十九冶在企业内部设立首席技师荣誉称号,同时发放较为可观的荣誉津贴,以激发技术工人的进步热情。

信息

青海 落实重大疾病医疗救助

本报讯(记者邢生祥)日前,青海省民政厅、省财政厅、省人社厅、省卫计委、中国保险监督管理委员会青海监管局联合下发《关于认真落实医疗救助政策全面开展重大疾病医疗救助工作的通知》,进一步细化工作措施,以确保全省医疗救助制度和重大疾病医疗救助政策落实到位。

据悉,《通知》从4个方面提出落实政策要求,进一步细化支出型贫困患者享受重病救助需符合的家庭收入与因病支出、家庭财产、房产等相关条件。青海要求各地着力做好资助参保工作,除特困外的救助对象要按照不低于当年各地平均缴费标准的50%给予资助,具体资助标准由各地根据本地区医疗救助资金筹集情况确定,并及时向社会公布。

青岛城阳区 外来工可申请临时救助

本报讯(记者杨明清 通讯员杨超)日前,为完善困难居民临时救助制度,青岛市城阳区出台《关于进一步完善困难居民临时救助制度的通知》。规定称,因各种特殊原因造成紧迫性、临时性家庭生活困难的居民可申请临时救助,其中包括外来务工人员家庭。

在救助标准上,对因患重大疾病等突发、意外事件的家庭,救助金额视困难程度和自救能力确定,原则上每户年度内救助不超过2次,每次救助不超过1万元,全年累计救助不超过2万元;低保、低保边缘家庭和家庭成员收入在当地低保标准200%范围内的重度残疾家庭、单亲家庭,其子女在国家认可的全日制普通高等院校就读期间,视情况实施差额救助,原则上本科不超过5000元,专科以下不超过3000元。

北京 沃尔玛支持女性创业

本报讯(记者于宛尼)10月22日,“助她自立,创享未来——沃尔玛女性经济自立中国项目”捐赠仪式在京举行,全国10省(市、区)约3.6万名女性获益。

“女性经济自立”是沃尔玛2011年9月在全球启动的一项帮助妇女的公益事业。到2016年底,沃尔玛预计将为“女性经济自立”中国项目累计捐出9130万元人民币。沃尔玛全球总裁兼首席执行官董明伦表示,沃尔玛将通过自身商业规模和供应链优势,持续支持中国女性的经济自立与发展,在供应源选择中也会给予女性创业者企业更多关注。据波士顿咨询公司2014年资料显示,2012年中国女性创业占比达11%,与美国相当,相较于法国、德国、俄罗斯等欧洲国家女性更具创业精神。

宁夏中卫 举办建筑业劳动技能竞赛

本报讯 近日,宁夏中卫市总工会、市住房和城乡建设局和市建筑协会联合举办的全市建筑行业劳动技能竞赛在中卫市沙坡头区举办,该市建筑行业的15家单位共83名选手参加了砌筑工、抹灰工、架子工、电工4个工种的决赛。竞赛对取得优异成绩的4个单位和30名个人进行了表彰,对获得各工种第一名人员按程序申报市五一劳动奖章。

本次竞赛技能操作由考评员依据国家《建设工程施工质量验收标准》进行劳动定额,现场根据选手实际操作的质量和工效,通过实测量结果现场打分,打分过程中对工作中的小发明、小创造和技能改进给予加分考虑,提升了竞赛效果,推动了行业创新引领的示范效应,营造了崇尚技能、关爱人才的良好氛围。(刘雄志)

呼和浩特火车站 工会为职工搭建展示风采舞台

本报讯 日前,为进一步丰富职工精神文化生活,促进企业文化发展,营造文明健康、积极向上的工作、学习和生活氛围,呼和浩特火车站工会以举办职工文化艺术节为契机,组织开展了一系列贴近职工的文化文娱活动,为职工搭建展示风采的舞台。

该站工会认真组织,精心安排,在每年6月~11月均组织职工文化艺术节活动,分为文体和文艺两大类。今年,他们以“中国梦·呼铁情·劳动美”为主题,开展歌咏、舞蹈、乐器、相声、小品、沙画等才艺展示,为热爱艺术的职工提供了一个欣赏、表现和创造美的平台,展现出职工良好的精神风貌和积极参与、勇于进取的精神。(温启超)

深圳开展职业化工会工作者任职资格等级认证

由市总组建专家组认证,评估包括行为与能力达标认证、知识达标认证、综合答辩三部分

本报讯(通讯员麦惠文 杜南星 记者叶小钟 实习生张小莲)记者从深圳市总工会获悉,日前,深圳市总开展首次职业化工会工作者任职资格等级认证考试,来自全市各级工会以及市总工会源头治理劳动争议试验区的373名工会工作者参加了考试。

职业化工会工作者的任职资格等级认证面向全体社会成员,由他们根据个人能力条件、任职资格标准要求,向市总工会提出任职资格等级认证申请。此次373名申请者中,申请助理级认证132名,初级认证212名,中级认证29名,由市总工会组建专家组开展任职资格等级认证工作。等级认证评估包括行为与能力达标认证、知识达标认证、综合答辩三个部分,行为与能力达标认证由专家组对职



近七成养老机构未给员工办理社会保险

山东民办养老机构“招人难留人更难”

本报讯(记者丛民)记者日前从山东省老龄办了解到,截至2014年底,山东省空巢老人有700万,约占老年人总数的40%。据测算,山东目前需要居家养老服务从业人员约70万人,机构养老服务从业人员约11万人。目前,全省专职养老服务从业人员仅有10万余人,其中养老机构从业人员不足4万人,远远不能满足实际需要。

据山东省老龄办相关工作人员介绍,近年来80岁以上的老年人口数量在不断增长,2014年底百岁老人数为5932人,根据2014年实名统计,全省民办养老机构从业人员中,有56.8%的人员无证上岗,有45.8%的护理人员属初中及以下低学历,有71.5%的护理人员年龄超过40岁,有65%的从业人员平均月工资在2000元以下;有接近70%的机构没有为员工办理社会保险,多数员工没有社会保障。民办养老服务机构护理人员相比公办养老服务机构,普遍存在劳动强度高、工资低、待遇差等问题,加上观念原因,普遍社会地位不高,人才流失快,队伍不稳定,多数机构面临“招人难、留人更难”的困境,这已成为阻碍民办养老机构快速健康发展的重要因素。

“现代学徒制”的人才培育模式,校企双方引入瑞士与德国钟表师考试标准和师资力量,实现人才国际化培养与考核,被教育部列为全国首批现代学徒制试点单位。

“高端手表的竞争实则是人才竞争,而人才缺失是海鸥乃至国内整个钟表界面临的最大问题。”2006年,面对钟表人才培养市场的

巧手编织创业梦

10月22日,张静红在制作手工编织品。河北省衡水市桃城区的张静红曾经是一名下岗女工。经过十几年的摸爬滚打,自主创业,她不但实现了自己的创业梦,还帮助300多名下岗失业人员实现再就业。

2000年,张静红从桃城区粉末冶金厂下岗,为了生计,她辗转多个行业,几次都以失败告终。偶然的一次机会,张静红了解到外贸手工编织行业,她买了书籍学习编织基础知识,并到北京、天津等地学习编织技巧。2004年,张静红多方筹集资金,成立了衡水鑫越手工编织厂,通过一年的努力,终于有了一批稳定的客户。

随着订单的增多,张静红想帮助更多像她一样的下岗女工也能靠自己的双手实现就业。在桃城区河西街道办事处帮助下,

学徒实训期间,公司为其缴纳工伤保险,并依据绩效与考核标准发放津贴

天津“现代学徒制”为企业输送高技能人才

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)“学院与公司现代学徒制合作为企业输送了大批高技能人才,为企业发展提供了最为关键的人才支撑!”近日,天津海鸥手表集团党委书记赵以光对记者说。

为解决企业发展人才短缺问题,天津海鸥集团与天津现代职业技术学院联合打造出

空缺,天津海鸥集团与天津现代职业技术学院联合创办精密机械技术专业,成为国内第一个培养钟表制造与装调专业人才的高职院校,双方采用“2+1”模式,联合培养高级技术工人。随着合作深入,学院和企业受到瑞士与德国钟表匠育人理念启示,2011年正式开启“现代学徒制”人才培养模式。

模式,先后在和平等地区建成带式输送系统3余3.92公里,并完成配套供电设施的建设,加强对特殊地段电力设施的巡视,及时组织消缺,确保“不停输送”。随着运输模式的改变,每年可节约柴油152万升,减少二氧化碳排放4167吨。今年,在和平试点的基础上,当地政府又投资7亿元,建设一条由矿山到厂区到码头全长22公里的输送带,项目建成后,年增加售电量约3000万千瓦时,每年将节约柴油900万升,减少二氧化碳排放24677吨。

实施电能替代,拓宽清洁“港回路”。长兴公司瞰准时机,积极推动政府在仙山湖景区、图影湿地景区采用电动游船,并先后新架400KVA和250KVA各一台,为26条电动游船充电。

在推广电能替代市场的工作上,长兴县供电公司既有迎难而上之敢做敢为,更有“妙手慧心”的善作善成,借鉴在交通领域上电能替代的经验,一条清洁、环保、可持续发展之路必将越走越远。(钦伟勤)

长兴供电:电能替代“在路上”

浙江长兴,地处长三角中心腹地,水陆交通十分繁荣,1条年运量2000万吨的水道穿城而过,2条国道、3条高速纵横交错,如何在保护环境与经济发展两方面取得双赢?长兴县供电公司针对交通运输领域推广电能替代市场的行为为地方经济发展增添“绿意”,也逐步成为长兴生态建设的新亮点。

实施电能替代,助推建设绿色“城市路”。2014年10月底,首批10辆纯电动公交车亮相长兴,实现了汽车零排放、无污染、无噪声的目标。项目建设过程中,该公司主动承担120余万元的供电设施建设费用,新架1260KVA配电设施,以双电源、高可靠性满足用电需求,并全程提供安全用电专业指导。目前,公交车累计绿色行驶52公里,替代电量7万KWH。为更好地推动新能源汽车发

分类广告

(2015年10月27日)

公告 谢斯林、谢斯军:本院受理原告邹智忠、梁招娣诉你们机动车交通事故责任纠纷一案,已审结。现依法向你们公告送达(2015)将民初字第579号民事判决书及交纳诉讼费通知书。被告谢斯军应立即赔偿原告误工费人民币3194.7元及护理费住院伙食补助费人民币1146元。驳回原告的其他诉讼请求,并承担相应的诉讼费用。自公告起60日内来本院领取,逾期视为送达。如不服本判决,可在公告期满后15日内,向本院递交上诉状及副本,上诉于三明市中级人民法院。逾期即发生法律效力。

福建省将乐县人民法院

公告 肖爱华:本院受理原告将乐县农村信用合作联社诉你们与被告肖爱智(简称被1)、被告将乐县鑫绿林业融资担保有限公司(简称被2)金融借款合同纠纷一案,现依法向你们公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书及开庭传票。原告要求被告归还借款本金及支付相应利息,并对你们与被1提供的抵押物享有优先受偿权,要求被告2承担保证责任及要求你们承担诉讼费用。自公告起60日视为送达,提出答辩状和举证期限分别为公告期满后15日和30日内。定于举证期满后第3日9时(节假日顺延)在本院4号法庭开庭审理,逾期将依法判决。

福建省将乐县人民法院

公告 余其泰:本院受理原告谢淑萍诉你们离婚纠纷一案,已审结。现依法向你们公告送达(2015)将民初字第96号民事判决书。准予原告、被告离婚,婚生子女余可欣、婚生子女余祖福原告共同生活。自公告起60日内来本院领取,逾期视为送达。如不服本判决,可在公告期满后15日内,向本院递交上诉状及副本,上诉于三明市中级人民法院。逾期即发生法律效力。

福建省将乐县人民法院

公告 吴云:本院受理原告梁广胜诉你们买卖合同纠纷一案,已审结。现依法向你们公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书及开庭传票。原告要求被告退还货款人民币71889元及承担误工费、交通费,并承担相应的诉讼费用。自公告起60日视为送达,提出答辩状和举证期限分别为公告期满后15日和30日内。定于举证期满后第3日10时(节假日顺延)在本院1号法庭开庭审理,逾期将依法判决。

福建省将乐县人民法院

工人日报社广告经营中心

咨询电话:010-84151388

不良资产转让公告

根据梅赛德斯-奔驰汽车金融有限公司与深圳市誉成信投资管理有限公司达成的相关协议,梅赛德斯-奔驰汽车金融有限公司将其对公告清单所列不良资产(债权资产)进行打包转让(含债权、抵押资产等),依法转让给深圳市誉成信投资管理有限公司。梅赛德斯-奔驰汽车金融有限公司告知通知与该批不良资产相关的债权债务主体。深圳市誉成信投资管理有限公司作为上述权益的受让方,现公告要求公告清单中所列不良资产相关债权债务,从公告之日起立即转让给深圳市誉成信投资管理有限公司履行相关责任。

借款入(抵押人)

林永清 梁嘉威

车牌号

B5XUJ02 粤A91U7L

注销公告

中版原生文化发展有限公司(北京)有限公司(注册号:110000450184246)经公司董事会会议,拟向公司登记机关申请注销,并成立清算组负责清算工作。请债权人于公告之日起45日内向清算组申报债权(债务),清算组长:朱朝旭,清算组成员:中国出版对外贸易总公司、北京嘉山鸿盛文化传媒(北京)有限公司。特此公告。

寻人启事

申俊毅,身份证号:1306201970xxxx40316,幼的女儿申梓豪(出生于2006年9月9日),需尽快变更一份重要的法律文书,请你们与殷小姐(联系电话:15865554163;电子邮箱:sus21130@163.com)联系。

遗失声明

声明遗失中国二重集团东方重型机械有限公司工会委员会工会主席代表人证书,证编号:15865554163,声明作废。

声明

北京罗溪贸易有限公司遗失税务登记证正本,证号:110105767513098,声明作废。