

重庆市总培训昌都工会干部

本报讯(记者李国)从10月21日开始,为期半月的重庆市总工会对口援助西藏昌都市工会干部培训班在重庆市市委党校举行,38名昌都工会干部参加培训。

据悉,培训期间,重庆市总将邀请工会系统的专家学者,就工会工作涉及的基础理论、建会指导、帮扶工作、民主管理、法律知识等内容进行专题培训,期间还将针对西藏工作的特点开辟经济形势分析及健康知识讲座,并组织学员到重庆有代表性的大型企业和区县工会参观学习。

西宁表彰职工技术创新成果

本报讯(记者邢祥 通讯员邹晓阳)近日,西宁市总工会、市科技局等部门联合开展的西宁市第三届职工优秀技术创新成果评选活动揭晓,涉及生物制药、园林栽培、建筑节能等领域的35项职工创新成果受到表彰。

据悉,此次参与评选项目的都是2013年以来西宁广大职工在群众性科技攻关、技术革新、发明创造等方面取得的优秀技术创新成果,共收到95项。该活动自2011年开展以来,已有91项成果上榜,其中1项获全国职工优秀技术创新成果奖,13项获青海省职工优秀技术创新成果奖。

盐池劳模带领农民工加入工会

本报讯(记者马学礼 通讯员王伟)在宁夏盐池县总工会开展的“农民工入会集中行动”中,王乐井乡曾记畔村党支部书记吴忠市劳模朱玉国做了大量工作,在他的带动下,全村符合入会条件的农民工全部加入工会。

月初,朱玉国当选村委会主任。上任伊始,他就走村串户为农民工讲解工会组织的性质、作用。1个月后,该村符合入会条件的701名农民工就全部加入工会。朱玉国告诉记者,加入工会后,农民工在就业、生活、子女上学方面的困难都能得到工会的帮助,大家觉得加入工会是件实实在在的好事。

河口区总举办银行业技能竞赛

本报讯 10月21日,由山东东营市河口区总工会、区金融办共同主办、区农商行承办的河口区第三届职工(银行系统)职业技能大赛,在区农村商业银行举办。本次竞赛共有13家银行63名选手参加,设微机中文录入、计算机传票算、单指单张点钞(挑错)3个竞赛项目。

近年来,该区不断加强职工技能竞赛工作,成立了河口区劳动竞赛委员会,组织开展了系列劳动竞赛活动。两年来,全区共开展各类、各行各业、班组技能比赛,技能比武268次,参赛职工1.2万余人,通过技能比赛晋级的选手达268名。(陈文涛)

白城工务段“书香文化”育状元

本报讯(记者彭冰 通讯员赵强)沈阳铁路局白城工务段采取措施营造充满书香气息的文化氛围,赢得职工赞许。

该段通过与职工座谈、下发问卷等方式,摸清了不同年龄段职工对读书的需求,精心挑选了一大批图文并茂的专业类、励志类和文学类书籍,并为新入职大学生每人购置了一套《技规》、《安规》等基本读物。该段实行流动书箱制度,邻近车间、班组之间将读过的书籍通过书箱进行互换阅读,同时不定期举办征文比赛等活动。通过多读书、多学习,去年该段有7名不同工种的技术状元脱颖而出。



千名环卫工共品饺子宴

10月26日中午,河北省石家庄市裕华区环卫大队的大院内欢声笑语、饺子飘香,1200多名一线的环卫工人欢聚一堂,一起品尝香喷喷的饺子,共同庆祝自己的节日——“环卫工人节”。

当日是石家庄市第五届环卫工人节,该市举办了环卫工人游览城市美景、文艺团体慰问演出、环卫工人千人饺子宴等系列活动,让一线的环卫工人感受到社会各界对他们的支持和关爱。

詹新诚 摄(新华社发)

任务下来,为保证一次成功,往往要重新编制生产工艺,加工方法也要再调整。为适应这种经常的“从头再来”,唯一利器就是“创新”。

中信重工:拥有万众创新“原生态”的大企业

文/杨兆敏

长近10米的轧机机架。”刘新安说,当时面对这个庞然大物时,他和团队一起,通过创新加工方法,优化工艺等手段,解决了工件变形大等问题,圆满完成了任务。

刘新安感受到的变化,是由企业战略转型带来的。伴随“中国制造”红遍全球,中信重工在占领全球市场高地的同时,实现了由制造型企业向高新技术企业转型,并伴之以从主机供应商转身为成套服务商,从本土化企业转型为国际化企业。

“企业发生的这场深刻变革,是全面、系统的。这种非局部、非单兵突进的变革,只有通过改革释放创新活力,全员创新、万众创新,集众智才能推动。”中信重工董事长任沁新说。

万众创新需要领军人才。针对生产一线的工人队伍,2013年,中信重工启动“金蓝领”工程,为技术工人设立了最高等级为“大工匠”的11个阶梯式技能等级,当年便聘请5个大工匠并成立以他们名字命名的工作室;同时还建立16个金牌首席员工创新工作室和1个劳模工作室。

刘新安的团队就是“刘新安劳模工作室”

里登记在册的11位小伙伴,他们是刘新安团队攻坚的中坚力量。然而,开展活动时,参与者远远不止这些人。“我们是开门攻关,每次研究问题,都欢迎工友参加,工作室常常爆满。”刘新安说。

任沁新介绍,以22个创新工作室为代表的工人的创客群,涵盖了从冶炼到热处理到锻造到机加工的12个主要技术工种,直接参与者超过500人,并影响、带动4400位工人。“通过制度设计,我们从管理层面解决了大企业全员创新的问题,这些工人创客群与高技术的创新团队、国际化的创新团队一起,使中信重工实现了全员创新。”

工人创客群:

遵守工艺纪律攻坚克难

“在大型装备企业里,激励工人参与的创新,必须有组织、有引导。”任沁新说,这种创

新的基础是坚持工艺纪律、技术纪律。“工人创新不能损害工艺的严肃性,只有严格遵守工艺规程,才能制造出精品。我们以通过工人参与工艺编制,来解决创新与遵守工艺纪律的矛盾。”

在中信重工,由于生产具有离散性,大量使用数控机床,许多工艺技术需要在生产现场解决,而现场编工艺,必须有经验丰富、技术权威的工人参与。”这是设置大工匠的原因。”对于这些活跃在生产现场的宝贝,任沁新非常自信,“没有大工匠解决不了的工艺问题,他们是公司破解加工瓶颈的保证。”

用于航空航天的一项国家重点产品,关键件骨架的加工和装卡吊转是业内公认的难啃的硬骨头。在第一次承担加工时,谭志强大工匠室的创客们,针对骨架吊转易变形、加工易震动的难题,从骨架的转运到粗加工、精加工翻转、装配等工序进行系统策划,筛选加工中可能出现的技术难题,并对筛选的难题进行工艺理论攻关,最终完成加工任务。

今年6月,在大工匠杨金安的带领下,中信重工锻钢公司创客群体3天内两创纪录,先后完成了国内最大规格的加氢钢锭和国内最大管板锻件的铸造。按照工艺要求,此次加氢用钢精炼后含磷量必须控制在十万分之六以内,杨金安他们控制到了十万分之四。

中信重工的有些能力是独有的,比如制造直径16米以上的齿轮。别人之所以制造不了,只是因为他们没有生产这种设备的16米数控滚齿机,而这台滚齿机,就是张朝阳大工匠创客团队研究、制造的。

“当时我们只能生产直径13米的齿轮,可偏偏有客户要求制造直径16米的。我们本身具备生产大型机床零部件的能力,为了留住这单生意,就自己研制了设备。”张朝阳说。

就这样,创新工作室集中了中信重工最能干、最会“聪明干”的工人的智慧,生产中攻坚克难更有效率,工人自豪于“没有我们干不好的活”,因工艺难题只能放弃的生产订单越来越少了。

创新工作室:

快速提升技能的攻关园地

大工匠工作室在中信重工成为了一块有求必应、应必有果的金字招牌,大工匠的名气越来越大。

“急活难活,找老张!”这位老张,就是大工匠张东亮,他已经成长为公司重点难点产品攻关的“专业户”。大工匠党朝阳说得更直接:“大工匠就要‘没事找事’,大工匠工作室就是在生产现场主动发现问题、解决问题、解决问题的最有活力的生产细胞。”

“我们走的是‘以众智促创新’的双创之路。实践证明,这条路让中信重工迸发新的活力,成为转型发展的新引擎。”任沁新介绍,5个大工匠工作室创客团队2014年完成攻关149次,实现创新成果46项,价值近1300万元。

大工匠工作室的成员构成,不仅包含高级技师、技师,还有工程师、助理工程师,以及普通工人。大工匠和技师们负责解决难题,工程师和助理工程师负责总结和提炼,有理论支撑的技术诀窍,成为可以全公司共享的财富。刘新安带领机组创造出年均完成工时2万余小时的纪录,根据他的工作经验编写的《刘新安工作法》,工人们人手一册。

以大工匠张朝阳为代表的设备大修人员,负责维护整个公司2700多台生产设备的健康。过去他一个人单打独斗,碰到难题要现场“抓差”找人。现在,工作室人手齐全,搞电的、搞液压的,大家在一起,再复杂、再先进的设备,都能看透了。

类似的组合,最受年轻工人欢迎。党朝阳工作室里的一位年轻人就告诉记者,攻关研究时,能从不同观点的师傅们的争论中,得到非常大的启发。他说,“我就爱看师傅‘吵架’。”两年来,创新工作室成为工人快速成长的摇篮。成员中,有获得洛阳市五一劳动奖章的,也有人成为省里、市里的技术能手,还有人成长为公司首席员工。通过大工匠工作室的锻炼和提升,成为生产骨干、技术等级提高的工人不计其数。

“加”出来的奇妙效应

——湖北工会建设“互联网+”服务职工体系纪实

□本报记者 张翀 邹明强
本报通讯员 颜立琼 谢文哲

曾几何时,我们的生活已被互联网悄悄改变,每当互联网与传统行业相结合,通过“互联网+”组成的化学方程式总能发生奇妙的反应,最终呈现出令人始料未及的效果。

这种变化也发生在工会领域。湖北工会以“互联网+”服务职工体系建设为抓手,有效利用全新载体,联系服务职工,推进工会工作转型升级,赢得了职工的普遍好评。

“加”出来的工作创新

8月12日,在宜昌申通物流分拨车间,快递员们纷纷对着一幅醒目的宣传海报摆弄起手机来。原来,大家都在扫描宜昌市总工会官方微信“宜昌工人”的二维码。不到1分钟,他们就在线提交了入会申请,在场的市总工会组织部部长杨春菊说:“申请一定会在3个工作日内得到反馈。”

近年来,宜昌市总运用政府网格化平台大数据,构建精准化服务信息支撑,实现基层信息平台共享交换,构建基础信息管理系统;对原有系统进行设计优化和流程再造,优化动态实名制数据库;借助政府和社会资源,将工会服务纳入网格化服务职工工作职责,将工会服务纳入网格化服务职工工作职责,使全市1万余名网格员成为工会工作的末梢神经。

宜昌市总还先后开通了宜昌工会职工服务网、“宜昌工人”微信公众号和手机客户端,

形成了“一平台多终端”服务体系,囊括8项职工服务内容和5项困难帮扶内容于服务平台,并与微信公众号、手机客户端同步关联;“宜昌工人”官方微信将问题咨询、找工作、会员服务卡、劳模、维权、法律援助、找家政、困难帮扶以及“市民e家”模块置入其中,职工可直接查水电费、社保金、公积金和住院挂号,享受近30类服务项目。多样化的普惠服务项目增强了工会服务平台的“黏性”,今年8月以来,“宜昌工人”微信公众号粉丝量达4.6万人。

今年,宜昌市总开创网上入会新途径,开展职工(农民工)线上入会集中行动。在宜昌职工服务平台系统上,职工(农民工)输入个人姓名、身份证号和企业名称,系统即可自动从全市法人数据库中检索企业信息,提交后,入会申请即时同步到服务平台系统进行分派处理。如果所在单位已建会,要求所在基层工会把提交入会申请的职工(农民工)纳入工会;如果所在单位没有建会,将申请人员会籍挂靠在市总工会,并上门指导所在单位建会后再行接转,而通过“宜昌工人”的官方微信,职工(农民工)也可以提出入会申请,并且同步至宜昌职工服务平台系统上。截至目前,全市线上入会职工已超过2.2万人。

在湖北省总工会党组书记、常务副主席马建中看来,在“互联网+工会”这一时代变革中,宜昌工会以网络化为依托,以信息化为支撑,有效融入政府综合治理体系,通过扁平化服务,实现了工会服务职工全覆盖。

宜昌市总还先后开通了宜昌工会职工服务网、“宜昌工人”微信公众号和手机客户端,

形成了“一平台多终端”服务体系,囊括8项职工服务内容和5项困难帮扶内容于服务平台,并与