

## 湖北举办公路养护技能大赛

本报讯 (记者张翀 通讯员余成)日前,2015年中国技能大赛——湖北省交通运输行业“冲刺杯”职业技能大赛公路养护决赛落下帷幕。

在本次比赛中,来自17个市州公路部门的51名选手进行了理论笔试和实际操作比拼。在理论考试环节,经电脑系统自动评分,有10余名选手取得满分;在实际操作环节,每个市州代表队均选出两名优秀选手出战,他们沉着冷静、注重细节、严守规程,展现出高水准的竞技状态和良好的团队协作精神。

## 天津银行业举行业务技能赛

本报讯 (记者姜明)日前,天津市总工会、天津金融工会等联合举办天津市银行业首届法律法规知识和综合业务技能竞赛。

本次技能竞赛旨在大力培育广大基层职工“学技能、强法规”的自觉意识和良好氛围。竞赛分为手工技能字符录入、凭证翻打、点钞和银行业法律法规知识4个项目,近5万名职工参加,最终41家银行机构的164名选手进入决赛。个人奖项第一名将被推荐授予天津市五一劳动奖章;综合技能第一名将由中国金融工会授予全国金融五一劳动奖章。

## 青岛崂山区总免费培训职工

本报讯 (记者杨明清)10月17日,山东青岛崂山区举行“职工大讲堂”暨全区2015年职工技能培训开班仪式。

实施职工素质提升工程,组织开展职工职业技能培训活动是今年该区总工会的重点工作。本次培训由区总安排专项经费,结合该区实际情况,做到课程设置内容丰富,具有较强的知识性、适应性、创新性。培训内容包括家政服务、电子商务、数控车工、电工、仪器仪表5个工种,培训人数达510人。培训学员考试合格后,将获得人社部统一印发的职业资格证书。

## 潍坊奎文区总举办运动会

本报讯 (记者孙覆海 通讯员崔隆昌)日前,山东省潍坊市奎文区总工会、区体育局联合举办全民健身职工趣味运动会。

运动会共有17支代表队、166名选手报名参赛,分别参加1分钟踢毽子、15米托球往返跑、定点投篮、1分钟跳绳、自行车慢骑等5个亲民比赛项目,包括男女2个组别共设10个奖项。经过角逐,最终评选出一等奖10名,二等奖20名,三等奖30名。

## 呼和浩特铁路局以新媒体纳谏

本报讯 (通讯员付爱民 朱杰)“彭飞你真牛,一条建议就得到了路局的奖励,你已经成为咱路局的红人了!”连日来,面对工友们的称赞,呼和浩特铁路局临策铁路基础设施管理部青工彭飞心里乐开了花。为了鼓励职工为企业发展建言献策,呼铁局开通草原铁路微博、局网络直通车、职工热线等,征求合理化建议并对被采纳人员进行表彰奖励。

便捷的新媒体“纳谏”渠道,极大地调动了职工参与热情,用手机随时随地交流互动已成为职工的一种习惯。



日前,湖北五峰土家族自治县县城整体搬迁进入冲刺阶段。国网五峰供电公司组织职工开展“现场比武、高空接力”技能竞赛标兵评选活动。图为新建35千伏芋刘线路高空作业现场。

张圣龙 曾凡红  
张维仲 摄

理业务的代办员使用。在目前业务量翻倍的情况下,办事处的工作人员仍然满怀热情,任劳任怨,牢牢树立“为基层工会服务,为职工群众服务”的工作理念,自觉加班,不断改进服务方式,提高服务效率,让职工感受到互助保障带来的贴心温暖和真正实惠。

## 按市总工会互联网+的工作部署,办事处创新发展,全力打造职工互助保障信息化服务平台

青岛办事处作为承担市总工会四条重点工作线之一任务的单位,按照市总半年工作会议的要求,围绕“一个中心,做好两个服务”和搭建信息化平台,在“再创新”上寻求整体工作新突破。

提出的互联网+职工互助保障工作的信息化业务流程创新的工作方向,为打通服务职工“最后一公里”,青岛办事处在市总所属事业单位第一个实现互联网+职工互助保障业务的有机融合,以信息化为手段,以创新发展为目标的一个全新的网络化自助业务系统服务平台。

对以前的业务流程进行全面再造,与社保局进行数据对接后,代办员办理参加职工互助保障计划时,可以做到足不出户,只要联网通网络,进入www.qdzhbz.com网站即可随时登记全程办理,职工会员不用再提交任何证明材料,就可办理所有相关业务,实现无纸化的办公,真正为职工做到省时、省心、省力,大大提高业务管理的科学化水平。

在市总工会的大力支持和帮助下,青岛办事处以职工互助保障事业信息化为发展平台,加大宣传力度,运用互联网+的全新思维方式,利用大数据的工作理念,为各级工会开展互助保障提供强大的数据分析,落实各项管理的需要。

把职工互助保障工作真正做成为工运事业发展服务、让职工会员满意的惠民工程,利在当今,功在后世,还有很长的路需要从事这项工作的人不懈而努力的奉献。

没有相应工作成果 没有发挥劳模效用

# 上海浦东:16个劳模工作室被摘牌

区总要求工作室每两年至少有1至2项成果;将组织年度评估,强化退出机制

**本报讯** (记者钱培坚 通讯员林之皓)日前,记者从上海市浦东新区总工会获悉,今年,该区16个劳模创新工作室未进入2015年度劳模创新工作室行列,其主要原因是近两年没有相应的工作成果。

“没有工作成果,就没有工作室的立足之地,更没有劳模作用发挥之说,劳模创新工作室要有强烈的忧患意识、成效意识,真抓实干,多出成果。”新区总工会副主席张剑铭说。

新区总工会在近日召开的劳模创新

工作室研讨会上要求,工作室每两年至少应有1至2项成果得到有关方面的认可或认定,产生一定的经济效益和社会效益。由于行业和性质的不同,这些成果可以是技术类的,也可以是管理类的,既可以是服务类的,也可以是机制类的,新区总工会将组织年度评估,通过评估考核和自我申报相结合,根据配套实施的《浦东新区劳模创新工作室管理办法》,强化退出机制,助推劳模工作室发展成工会的品牌项目。

新区总工会倡导,各劳模创新工作室应

升质量方面转变,让工作室形成一潭活水,真正“发电”,助推所在行业(产业)的持续发展。”浦东新区人大常委会副主任、区总工会主席顾晓鸣说,截至目前,全区共有劳模创新工作室44个。下阶段,区总将打造劳模创新工作室“十三五”工程,即培育10个上海市示范性劳模创新工作室,20个浦东新区示范性劳模创新工作室,50个动态劳模创新工作室。

新区总工会倡导,各劳模创新工作室应

带活动,在技能、技艺、技术的孵化外,努力为企业培养更好的“后备劳模”和各种先进,使劳模创新工作室真正成为育才、用才、成才的“聚宝盆”,成为出先进、出成果、出经验、出效益的“孵化器”。

据介绍,区总将对每个劳模创新工作室每年给予5000元工作经费补贴,并要求所在上级工会给予适当的资金支持,保证专款专用,公开透明。区总呼吁,各企业将劳模创新工作室的创新工作纳入企业的创新体系,进入企业的创新流程,日常工作的科研

经费由所在单位承担。区总正在积极推动工作室对职工培训等方面经费纳入地方教育经费附加的支持和补贴范围,为职工创新、企业创新提供最大的经济保障。

顾晓鸣表示,浦东新区劳模创新工作室将以科技创新为核心,将工作模式向多个领域进行辐射推广,将建设一批党建创新工作室、管理创新工作室等,多角度、多方位地推动浦东经济社会健康发展。

(上接第1版)

开启了不依赖出口投资拉动而依靠质量创新驱动的新阶段。”国家发展改革委宏观经济研究院常务副院长陈东琪说。

——这是不断创新宏观调控政策思路,处变不惊、保持定力的五年。

“我们要增强信心,从当前我国经济发展的阶段性特征出发,适应新常态,保持战略上的平常心态。”去年习近平总书记在河南考察时首次提出新常态下的发展战略。

何谓战略的平常心?没有大规模放水,没有超强度刺激,而是顶住下行压力,坚持调结构、促改革,惠民安,宏观政策多年保持总体稳定。

货币政策是宏观调控之锚。盘点今年央行几次准备金率下调政策,“定向”色彩鲜明。其中,多次对支持三农、小微企业的金融机构予以额外“关照”,更是凸显出稳健且精准的调控特征。

“在当前转型升级的关键期,如果一味地放水漫灌、刺激增长,就会痛失发展方式转化的最佳时间窗口。”陈东琪认为,近几年决策部门坚持定向、区间和精准调控,没有搞强刺激,保持了战略定力。

战略定力通过稳定的政策传导给全社会。

“尽管市场出现波动,但政策相对稳定,我们下决心专注创新,一心研发,这两年市场空间越来越大。”双童吸管董事长楼仲平告诉记者,这家拥有全球三分之二吸管专利的企业,上半年利润已超过去年全年。

——这是改造调整旧模式、创建构筑新模式的关键五年,一系列想改未改、想推难推的改革举措接连推出。

改革,是中国经济社会发展的时代脉搏,是中华民族永续发展的动力源泉,也是“稳中求进”的具体体现。

党的十八届三中全会的召开,掀起了全面深化改革的大潮,行政、财税、金融、价格、投资、国企、科技等各领域改革取得新进展,一批具有标志性、关键性、引领性的改革举措陆续推出,一些多年想改未改的重要领域取得重大突破。

设立上海自由贸易试验区,实施“一带一路”、京津冀协同发展、长江经济带建设“三大战略”,大力推进创新驱动发展战略……一批带有顶层设计性质的制度方案相继出台,为经济社会发展释放了大量制度红利。

——这是不断激活市场活力、创业创新风起云涌的五年。

大幅度减少政府对资源的直接配置,从更大的广度和深度推进市场化改革;积极推进大众创业、万众创新,以“双创”打造发展新引擎,增强发展新动力。

从取消调整行政审批项目到规范行政审批行为,从推进权力清单制到优化政府服务监管,从实施“三证合一”登记制度到放

开商品服务价格……一系列事关简政放权的举措取得实质性进展,激发各种新产业、新技术、新业态、新模式不断涌现。

2013年5月至今,中央层面已出台20多份相关文件促进创新创业,极大地调动社会方方面面的积极性和创造性,使中国经济发展方向从过度依赖自然资源转向更多依靠人力资源。

同心协力谋发展,上下一心百业成。

从加强和改善宏观调控到大众创业、万众创新,从全面深化改革创新到依法治国,中央的决策部署化为各地区各部门的行动指南。

有人做过一个统计,在党的十八届三中全会召开后第二年的两会上,多个省区市的政府工作报告中,“改革”被提及的平均次数在50次左右,许多地方更是将“全面深化改革”单列出,作为政府工作的首要任务。

暮色苍茫看劲松,乱云飞渡仍从容。

回望过去五年,全球经济总量总体放缓,中国经济面临较大下行压力,党中央带领广大干部群众把握规律、奋发有为,补短板、强实体、控风险,确保了经济增长换挡不失势,显示出了驾驭中国经济适应新常态的智慧与勇气。

确立“四个全面”战略布局,形成“五位一体”总体布局——以习近平同志为总书记的党中央高瞻远瞩,凝聚起民族复兴的磅礴力量

深秋的北京生命科学园,碧水源董事长文剑平正与同事们一起规划企业未来五年发展蓝图。

“‘十二五’具有转折意义,生态文明建设进入‘快车道’,我们在水资源循环利用、水污染防治方面,取得了技术创新和营业收入‘双丰收’。今后五年,只要发挥好自身优势,一定能迎来节能环保产业发展的‘黄金时代’。”文剑平说。

谈到过去五年,无论是企业家、创业者,还是专家学者,几乎都会用到“转折”二字。“在中国经济社会全面发展的道路上,‘十二五’无疑处于承前启后、承上启下的关键节点。”中国国际经济交流中心咨询研究部副部长王军说。

用五年规划引领经济社会发展,是中国特有的战略模式。

改革开放以来,中国经历了7个五年规划,这35年是中国开启改革开放全新事业,实现持续高速发展的重要时期;而今后的35年又将是完成“两个一百年”奋斗目标,开创中华民族伟大复兴新局面的关键时期。

“评估‘十二五’,要放在历史的坐标中。作为一个时间中继点,过去五年,无疑是一个

由旧模式向新模式过渡转型的重要时期,它以鲜明的个性和特点代表着未来的发展方向,同时也为未来发展奠定了坚实基础。”陈东琪说。

从经济高速增长到中高速增长的新常态,中国经济发展模式出现深刻转变,自上世纪80年代起就开始讨论的集约发展、绿色发展、内涵发展、创新发展在“十二五”时期真正拉开大幕,中国的改革开放也开始向前所未有的深度和广度拓展。

“十二五”发展的里程碑意义,体现在发展模式的转变上,更体现在发展理念的变化上;体现在顺势而为上,更体现在主动谋划上。

行进在又一个五年交替的时空坐标上,中国将目光瞄准下一个五年之末,乃至更远的将来。

“把生态文明建设放在突出地位,融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设的各方面和全过程,努力建设美丽中国,实现中华民族永续发展”——顺应人民群众的热切期待,体现科学发展的基本要求,中国特色社会主义事业总体布局从“四位一体”发展为“五位一体”。

党的十八大以来,尽管国内外形势不断变化,党中央始终保持战略定力,按照“五位一体”总体布局,坚定不移向着全面建成小康社会的宏伟目标迈进。

中央出台《关于加快推进生态文明建设的意见》,深改组围绕生态建设“一揽子”通过4项改革方案,国务院颁布实施大气和水污染防治行动计划……一系列制度建设次序推进,为生态文明建设取得骄人成就,全面建成小康社会迈出坚实步伐,全面深化改革发展实现良好开局,全面依法治国开启新的征程,全面从严治党取得新的进展。

“生态文明建设真正融入‘五位一体’,这不仅直接关系到当前经济社会发展各个方面,也将对未来发展理念、发展模式产生深远影响。”国务院发展研究中心资源与环境政策研究所副所长常纪文说。

“生态文明建设真正融入‘五位一体’,这不仅直接关系到当前经济社会发展各个方面,也将对未来发展理念、发展模式产生深远影响。”国务院发展研究中心资源与环境政策研究所副所长常纪文说。

成绩来之不易,经验弥足珍贵,方略影响深远。伟大的实践、丰硕的成果,正不断增强着全民族的道路自信、理论自信、制度自信。

战略布局已经形成,宏伟蓝图即将绘就。告别“十二五”迎接“十三五”,在以习近平同志为总书记的党中央坚强领导下,中国以崭新的步伐昂首向前。

(新华社北京10月25日电)

青岛市总

# 全力打造职工互助保障惠民工程

文/杨明清 吴留文

犹豫地参加了这一保障活动。当青岛办事处王兆辉主任把2.78万元的保障金亲自送到他的手里时,他激动地说:“没想到当时那么小的付出得到了这么大的回报,还让你们亲自为我送来,真是太感谢你们了!”

40岁的周某是青岛市公交集团胶州市巴士有限公司的一名普通司机,在2014年6月查出患有急性淋巴细胞性白血病,在两年的治疗期里曾住院治疗10余次,医疗费用达到近百万元,虽然社保报销了大部分,但他还是要承担十几万元的药费压力,使得本来就不太富裕的家庭雪上加霜。办事处的工作人员在接到赔付申请后给予全力配合,尽力把赔付金第一时间送到病人的手上,办事处王兆辉主任得知此事直接联系胶州市总工会一起到其家中进行走访慰问,当周某看到办事处王兆辉主任和胶州市总工会主席魏玉峰将5万余元的保障金亲自送到他的家里时,他激动地说:“在我陷入极度困境,在生活几乎没有希望的时候,是职工互助保障让我感受到了家庭的温暖,让我体会到一方有难八方支援的爱心力量,我忘不了各级领导给我的帮助和支持,这份感动与爱心让我重拾起与病魔抗争的决心,更使我重新振作起来。”

在市总工会的带领下,办事处抓住机遇,积极推动职工互助保障工作的发展

系、着力保障和改善民生作出更大的贡献。

根据《关于在全市实施“惠工工程”推行工会会员服务卡的指导意见》青工[2015]27号文件精神,实施普惠服务工程,着力推进“一卡一计划”,市总保障部与办事处联合,对有工会会员服务卡的会员职工,在享有市总工会提供的职工互助保障计划(A或B计划)以外,可免费获赠一份会员专享的意外伤害互助保障计划(10元/人),会员遭遇意外伤害,在保障期内可以得到最高1万元的资助。

发挥职工互助保障的特色,进一步弘扬社会主义核心价值观,确保职工的利益不受侵害

维护职工的利益,是工会最基本的职业责任所在,也是进一步弘扬社会主义核心价值观的重要内容,发挥职工互助保障特色,让“我为人人、人人为我”、“平时献出一片爱,难时拥有互助情”成为广大职工的共识。

今年以来,根据青工办[2014]25号《青岛市总工会关于实施<青岛市职工医疗互助保障计划>的通知》的精神,职工互助保障工作通过报刊、网络、墙报、培训班等方式,多渠道、全方位地进行宣传工作。各区市工会代办处结合本地情况积极开展宣传工作,例如胶南代办处在企事业单位开展职工医疗互助保障工作座谈会及培训班,充分听取基层工会干部的意见和建议,专门印制了5000份图文并茂的《职工互助保障计划问答》手册,莱西发放宣

传材料3000余份,创办职工互助保障专刊4期;胶州代办处印发宣传材料8万份,“一封信”、“服务卡”、“宣传手册”等材料印发4万份。在市总每人补助30元的基础上,各区、市结合本区的工会经费情况给予参保职工不同程度的再补贴,例如:市南区总工会给予每人再补助20元、市北区总工会给予每人再补助10元、崂山区总工会给予每人再补助15元,城阳区总工会给予每人再补助10元、开发区总工会给予每人再补助15元,红岛区总工会给予每人再补助10元。青岛市总工会与12区、市整合资源,形成合力,不断扩大职工互助保障工作的影响力和覆盖面,使各级工会和广大职工知道工会推动医疗互助保障工作就是抓住了职工最关心、最直接、最现实的利益问题,就是要解决职工最困难、最操心的实际问题,是工会服务职工群众的实事、好事。

青岛市总工会主席于睿在青岛市职工医保互助会成立大会上的讲话中强调,“要充分认识职工互助保障是向服务型工会转变的重要举措。”办事处积极响应,认真落实,进一步做好“四及时”:及时投保、及时续保、及时理赔、及时给付。真正做到想职工所想,急职工所急,真心实意地为职工服务,认真细致地做好每一例会员理赔工作。按照“逢伤必探、逢难必帮”的原则,办事处不拖欠任何符合理赔职工条件的赔付。对患大病的职工会员给予二次资金慰问,进一步加大对困难会员的帮助力度;对来办事处的人员态度热情友好,做到“来有迎声,走有送语”。同时办事处还增设休息室、报刊架、咖啡机等,供职工和前来办

理业务的代办员使用。在目前业务量翻倍的情况下,办事处的工作人员仍然满怀热情,任劳任怨,牢牢树立“为基层工会服务,为职工群众服务”的工作理念,自觉加班,不断改进服务方式,提高服务效率,让职工感受到互助保障带来的贴心温暖和真正实惠。

按市总工会互联网+的工作部署,办事处创新发展,全力打造职工互助保障信息化服务平台

青岛办事处作为承担市总工会四条重点工作线之一任务的单位,按照市总半年工作会议的要求,围绕“一个中心,做好两个服务”和搭建信息化