

思想政治工作一事一议

一家企业要求即将退休的老职工,给年轻人进行专场“家常话别”,而年轻职工却认为,进入电子信息时代,还要听老同志当年用钢钎大锤开路的故事,不嫌有点过时吗?

# 退休该不该“家常话别”?

## ■新闻事件

老职工到了退休年龄,单位帮忙办理相关手续,个人对所保管的各种设备、工具及工作,进行必要交接,这似乎已经成为固定套路。但在甘肃敦煌承担敦(煌)格(尔木)铁路施工任务的中铁18局集团1公司项目部,却要即将退休的老职工,再做最后一次奉献:给年轻职工进行专场“家常话别”!

让老职工对年青一代筑路员工讲老一辈的吃苦奉献精神,以唠家常形式说一说一辈子奉献铁路事业的“平凡事”,甚至将自己常年两地分居坚守于大山深处、苦涩盐湖、大漠戈壁之中的苦乐心得,都跟青工们唠一唠。这一构想提出来后,不仅年轻职工有意见,要唱“主角”的老职工也有“想法”,就连项目部班子成员之间也有不同“看法”。

有的年轻职工认为,现在都进入电子信息时代了,还要听老同志摆当年用钢钎大锤开路的故事,不嫌有点过时吗?还有的年轻人抱怨:“平时除了上工地,组织业务学习就够紧张了,哪还有那么多精力来听老同志唠家常!”

大多数老职工也有负担:自己的大半生都是在火热的工地出力流汗,这种突然间转变“角色”,给年轻大学生当“老师”,肯定讲不好。再说了,现在的年轻人,许多都成了自己的领导,现在反过来要给领导们讲光荣传统,

怕自己“不够格”。

项目部班子成员也有个人认为:老同志大多数文化水平低,讲不出什么高深的道理。

针对不同意见,项目部党工委将开展这一活动的意义,以及继续完善后的实施计划,制成统一表格,发放到各个队,广泛征求基层职工的意见。

为了打消老职工们怕讲不好,以及要给

## ■编辑点评

不久前曾看到几个地方工会下发《关于进一步做好对龄退休职工关心关爱工作的通知》,明确除了要落实各项社会保障措施,让改革发展成果惠及职工群众外,也需要给予精神上的关怀和激励,倡导举办简朴祥和的光荣退休纪念仪式。

举办退休纪念仪式,曾经是我国爱老尊老的光荣传统。曾几何时,企事业单位职工退休时,总要开个欢送会,让退休职工胸佩大红花,手捧“光荣退休”镜框,敲锣打鼓地

自己领导当“老师”带来的心理压力,派专门人员深入老职工进行启发,在帮助他们充实“回忆录”的同时,鼓励他们打消顾虑、放开来讲。

在逐一消除老职工话别职业生涯的顾虑,正式举行这一具有特殊意义的座谈会时,老职工将自己的亲身经历,以及企业在各个困难时期艰苦创业、奋发图强的历史,用拉家常的话语讲出来,原先有些“冷清”的座谈气

氛顿时活跃起来,那种生龙活虎、排除危险、战胜各种困难的历史镜头,通过“渐入佳境”的老职工忠实展现出来。

随着老职工一桩桩真实故事的陈述,一幕幕奋斗历程的再现,参加座谈会的所有员工工作这个英雄群体的自豪感油然而生。原先认为拥有现代科技知识,掌握着大量现代生产技能的青工,甚至于在内心深处对这种重复“昨天故事”持反对意见者内心大为震动!

老职工们身上那种敬业精神,那种吃苦耐劳的品格,以及特别难能可贵的对于企业的忠诚,如同一把把道德标尺,无形中丈量着每个人奉献企业与实际行动之间的距离。

原本预计两个小时的座谈会,随着发言内容的不断丰富,而使时间一再延长。老职工们既谈企业的光荣历史,也对企业今后的发展,以及年轻人在工作岗位上道德养成,通过实践成才、成长,提出了良好建议。

(李永旺)



老人感动 青工受益 法明/画

很多。同时有效提升企业的凝聚力、战斗力,让年轻职工更好地承担使命和责任,可谓多赢之举。

●晓燕

## 特别的爱,给特别的你

送到家。

现在,一些单位的职工到了退休年龄,就发给一本小小的退休证,向同事打个招呼,走人。这种静悄悄的退休模式,不仅刺伤了退休职工的心,而且对在职工工也会产生负面影响。

历史是一代代人造的,包含着每一代人的心血和汗水。举办退休纪念仪式,不仅是一种纪念,更是一种肯定,是人们对该职工为企业所作贡献的认可。

人间重晚晴,这是社会文明的一种体现。如果说参加工作是“扶上马送一程”,那么退休时就要有“扶下马送回家”。

“特别的爱,给特别的你”。这是对一个人一生工作的尊重和认可,体现了组织的关心和关爱,是温暖人心的举措。

此外,企业还可以通过这样的仪式,告诉职工:你想留给大家的是什么?从退休职工的“家常赠言”中,让大家了解到,他们对工作的热爱,对职业的感悟,能让年轻人收获

## 核心价值观在企业

# 17年的爱心坚守

“啥也不图,就是见不得别人有难处。”

1998年,中原油田27岁的油嫂宋丽萍,从走进濮阳敬老院为老人洗衣、缝被开始,热心志愿服务,一干就是17年。

17年来,宋丽萍将这种友爱精神蓬勃绽放,如今,她的爱心帮扶QQ群成员超过了700人,志愿者达到1818人。宋丽萍连获“全国优秀志愿者”、“中国社区服务奉献之星”等殊荣。

有人问宋丽萍:“你这是图啥?”她的回答很干脆:“啥也不图,就是见不得别人有难处。”“不为名,不为利,所以她才真正把好事做到底。”有人这么评价她。

油城70岁的老人王翠珍身患疾病,儿女远在外地,她与老伴生活很不方便。宋丽萍知道了,当晚就睡不着了,第二天就上门帮老两口做家务。去年中秋节,老两口行动不便,只能眼巴巴地瞅着邻居们包饺子。没想到,宋丽萍抱着两大盘饺子出现在老人家门口,笑吟吟地说:“大娘,这一盘是韭菜鸡蛋馅,这一盘是猪肉馅的,进屋我给您煮上。”

王翠珍激动地拉着宋丽萍的手说:“小宋,你真是我的贴心小棉袄,咋知道俺们想吃饺子呢!”多年的相处,宋丽萍对老人儿女般的爱,使老人心里总是暖暖的。去年冬天,宋丽萍和志愿服务队为油田空巢老人做了一批棉马甲今年过年,王翠珍不舍得穿,压在箱底,直到大年初一,她才郑重其事地穿上,逢人就“炫耀”:“过年了,穿上俺闺女小宋给做的衣服,暖和着呢!”

见不得别人有难处的宋丽萍时刻准备着伸出友爱的双手,拉困顿的人走出困境。“前面有道坎儿,脚抬高些。”“头低点儿,上车时

别碰到头。”这是宋丽萍和团队志愿者护送油城张红霞去透析时都要重复叮嘱的话。张红霞6年前双目失明,4年前患上尿毒症,可她的父母身体也不好,兄弟姐妹也不在身边,正当她愁愁时,宋丽萍主动找上门来说:“妹妹,别担心,以后我来送你去医院。”

每一周,宋丽萍志愿服务QQ群里都会有人主动报名,与宋丽萍一起,排班接送张红霞,特别是有车一族,义务接送张红霞做血液透析,并在医院陪护。4年来,风雨无阻。张红霞没有亲眼见过宋丽萍的样子,但每当宋丽萍拉起她的手,她都能感受到那份温暖,她说:“是亲人般的手,暖暖的,柔柔的,宋姐一定是个很漂亮的女人。”

宋丽萍曾这么说。宋丽萍在小区当保安时,曾经有一名身染怪病的青年,长期喝液化气,家人只能用链子将他锁起来。宋丽萍得知后,多方联系,寻医问药,终于在媒体的帮助下,找到一位老中医,愿意为他免费针灸治疗。青年的家人不敢放出他,宋丽萍就索性亲自领着青年去扎针,来回回跑了几个月。为了安抚青年,宋丽萍还亲自为青年理发,做心理疏导,青年逐渐配合治疗,奇迹般地康复了。

做一件善事简单,难的是长期坚持做善事,宋丽萍做到了,她请来汽车坐垫厂家免费为失待业人员培训坐垫编制技术,和开制汴绣“皇后”王秀花老人联系,帮助油田失待业人员学习手艺;为挽救四川一名患白血病的8岁男孩,她捐献了造血干细胞;作为工薪阶层,17年来,为了帮助贫穷的人们渡过难关,

她累计捐款8万多元。

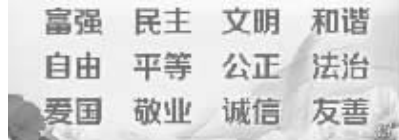
宋丽萍非常爱自己的孩子,她用自己的言行举止教孩子做一个善良正直的人。看着培园十几名残障孩子幸福地拉着宋丽萍的手喊“妈妈”,看着重伤女孩小婧婧的手术费在宋丽萍的奔走下减免并成功完成手术,看着小区的其他爷爷爷奶家的矛盾在宋丽萍的化解下消失,重现欢声笑语,女儿宋家欣体会到了奉献的意义,她开始和妈妈一起做好事,并发动身边的同学参加爱心志愿服务。

不仅仅有对女儿的影响,宋丽萍的友爱之心更像一颗种子,经过时间的孕育,在中原油田这片沃土成长壮大。油田海鲜饭店的老板陈玉燕经营得有声有色,学美容美发出身的她主动联系到宋丽萍,业余时间义务给老人们理发,成为老人专职“美发顾问”。

100多名有文艺特长的志愿者组成文艺小分队,最大的76岁,最小的仅6岁,他们在小区、敬老院、偏远乡村巡演。医护爱心人士成立了义诊小分队,为小区空巢、行动不便的老人开展上门服务。队伍里人才济济,哪有需要,就有哪方面人才赶去帮忙。

宋丽萍带动了油城志愿服务队伍的蓬勃发展,截至2014年底,油田已成立了21个志愿服务工作站,注册志愿者达3.3万人。

(赵则阳 李诺亚)



## 福建仙游创新帮扶机制

# 精准扶贫 强村富民

### 互动得实惠

仙游县度尾镇潭边村“青年示范户”吴卫锋,她创办的开旺仿古家具有限公司生意红火火,今年6月下旬入驻海峡旅游艺雕城,租用一个200多平方米的展厅,在红木家具萧条的秋天里,仍然保持有一定的销售额。如今的吴卫锋,已经是潭边村委会的文书。她表示,原意带动更多的村民一起发家致富。

在仙游,像吴卫锋这样的“党建富民金融服务工程”受益者还有很多。他们用信贷资金发展壮大种植养殖及特色加工规模,而这些创富故事几乎都与“党建富民金融服务工程”的实施紧密相关。据统计,今年上半年该县农民收入增幅全市第一。

县委组织部与县农信社的政银成功合作在当地树立了一个榜样,为社会各界特别是当地群众、小微企业所赞赏。

仙游县委组织部副部长林黎明介绍,今年以来,仙游县大胆创新基层党建工作,通过

实施“党建富民金融服务工程”,引导农民群众依托县农信社的信贷资金支持,或发展短、平、快的传统小型加工、新型种养业和工商业,或强强联手组成合作社,抱团经营,实行规模化生产,把党组织在政策引导、发动群众、组织保障等方面的优势同农村信用社的资金优势结合起来,走出了一条农村党建工作与经济发展相结合的新路子。2010年以来,已累计投入信贷资金69756万元,受益党员群众14538户,补助贴息478.5万元。

### 结对帮扶实打实

如何发挥党组织、党员的先锋模范作用,帮助贫困村、后进村增强党组织战斗力,带领党员、群众共同致富?

2011年,仙游县以县扶贫济困促进会为龙头,在全县18个乡镇设立了党员服务中心,在324个村级单位设立党员服务站,构建起县—乡镇—村的“三级党员服务网络”。在此基础上,实施强弱结对、村企结对、村驻外

## 政工信息

### “双语百灵鸟”提升服务水平

本报讯 “热合买提(谢谢)!”日前,南疆铁路新和车站售票员冯朝微笑着将刚打印好的火车票,递给56岁的维吾尔族旅客阿依古丽。汉族售票员同时用维吾尔语售票,这是今年6月以来,该站推行的汉语、维吾尔语“双语百灵鸟”特色服务。

新和火车站地处维吾尔族聚居地,当地一些年龄大的维吾尔族群众从小接受维吾尔语教育,看汉字、听汉语存在一些障碍。因语言沟通障碍,少数民族旅客还出现过买错票、上错车的情况。在售票服务中,为了更好地服务少数民族旅客,今年6月,新和火车站创建了汉语、维吾尔语“双语百灵鸟”品牌,并制定了严格的售票室《双语合格上岗制度》,保证每名售票员只要售票就是“双语窗口”。(郭雅琪)

### 互联网+价值观传播体验教育

本报讯 “体验教育基地真给力,让我们可以直观地感受到社会主义核心价值观的独特魅力。”北京中电飞华公司新员工李思维在观摩价值观传播体验教育基地时由衷感慨。

该公司针对股权结构多元、青年员工比例大、长期出差员工多、用工方式多元等企业特点,扎实推进互联网+价值观传播体验教育基地建设。借助道德讲堂、企业文化展厅等阵地设置,建立了网格化的价值观传播体验教育基地6个;依托企业微信平台及QQ交流群,建立了价值观传播体验教育虚拟基地3个,实现了全覆盖。明确面向客户、股东、员工及家人等不同对象的价值观传播体验教育基地创建标准,建立“新产品体验厅”、“员工管家”等阵地设施,以可视化、体验式的方式传播了社会主义核心价值观。(郭槐)

“一对一”

## 强化群团工作考核

本报讯 每个季度组织一次党支部“工作指南”检查,每个季度检查一次周五政治学习日执行情况、每个季度检查一次道德讲堂落实情况……今年以来,中铁置业西安公司“一对一”强化基层单位的群团工作考核,并纳入公司对各单位群团组织负责人的周边绩效考核。

公司下发了对基层单位群团工作考核一览表,明确了基层群团组织机构成立、党团费收缴和党团员花名册、群团工作信息简报、工作经验材料、群团建设、党员微信信息和微故事征集、党的政治工作宣传创建等18项内容。公司党委坚持过程督办和检查督促相结合,加强对基层单位群团工作的周边绩效考核,增强了执行力,提升了工作效率。(彭华)

六个“面对面”

## 迎合职工思想需求

本报讯 近期,太原铁路局湖东电力机务段党委围绕职工思想队伍建设工作,主动迎合职工思想需求,以服务职工、统一思想、和谐发展为宗旨,组织开展“六个面对面”主题教育活动。

“形势热点”介绍了铁路现代物流建设和发展趋势;“政策解读”将职工关心的疑点、热点、难点问题进行了一一解答;“组织关怀”把企业近年来为职工办的好事实事进行整理宣传;“网络法制”教育职工知法懂法、合理上网,杜绝网络犯罪;“文化建设”对职工进行企业文化、段史段风等方面的感召教育;“好事风采”把职工身边的好人好事汇编成册,引导“正能量”形成“正导向”。(孟越)

# 俯下身 丢官气

## 青海油田干部节假日基层值守

本报讯 (记者邢生祥 通讯员吉海坚) “今年‘十一’长假,是我工作以来脱产休息最轻松、最完整的一个假期。”10月10日,青海油田公司尕斯第三采油作业区教导员贾永昌说。今年年初以来,该油田采油一厂原油生产任务重,贾永昌已经在盆地持续工作了3个月。“十一”长假期间,厂领导“蹲点”作业区,协助指挥生产,“强迫”贾永昌轮休,回甘肃敦煌基地安心度假。

节日期间,青海油田二级单位负责人在生产一线基层站点和关键生产班组值班、值班,让一些常年坚守在盆地基层的干部和先进、劳动模范在繁忙的工作中“脱身”,和普通员工一样愉快度假。

位于青海柴达木盆地海拔3000多米的东坪采气作业区距离油田生活基地120公里,生产区周边百公里荒无人烟、寸草不生。10月1日8时,升国旗结束后,冷湖油田管理处处长覃海涛正式“代理”作业区经理。

安排好作业区一天的工作后,覃海涛乘坐采气班车与采气工一道开始巡井。检查采气树、清洁采气树卫生、录取资料,做得一丝不苟。东坪采气作业区集输工刘晓伟说:“干部节假日不休息,与岗位工人一起劳动,不作秀、不摆架子、不做样子,实实在在在为基层解决问题,让我们十分感动。”

同在柴达木盆地,南翼山采油作业区的地貌酷似月球,油区道路四通八达,山峦起伏。因此,这里成为“油鼠”偷盗原油的重灾区。达远油田开发公司党委书记薛金武与作业区安防队员白天“踩点”,夜间蹲坑“守株待兔”。

10月的柴达木盆地夜间温度降至零下5摄氏度。连续5天,薛金武与安防队员夜间匍匐在坑洼里一动不动,持续5个多小时。

薛金武说:“领导干部要想得到基层员工的认可,关键是要做到会管理、能吃苦、俯下身、丢官气,以良好的干部形象取信群众。”

据统计,“十一”国庆期间,青海油田生产一线二级单位98%以上的领导干部坚守柴达木盆地,不待在办公室里守电话,而是身体力行到基层值班、带班、轮班,共替换2名厂处劳动模范,9名基层一线负责人,1名油田命名班组长。

## ■本报记者 吴铎思 通讯员 郑志忠

10月中旬,福建省仙游东北部山区,细雨纷飞,记者驱车前往地处麦斜岩的仙游县党员扶贫济困促进会项目基地,海拔700多米的山地,簇拥一个库容70万方的乘龙湖水库,可谓山清水秀,迎面花果飘香,鸡鸭成群,猪舍成片,给人一种生机勃勃的感觉。这得益于仙游县探索建立的党建富民创新机制。

据了解,2004年6月,仙游县在全省率先成立了仙游县党员扶贫济困促进会。十多年来,该县通过整合社会资源,开展结对帮扶,提供资金信息技术等各种有效形式,为困难党员群众提供帮助,促使他们摆脱困境,带领群众共同走上致富之路。目前已举办10期生产技能培训班,培训农村党员干部1765人次,实施创业项目38个,带动农民3000余人,每年可实现增收300余万元。

### 变输血为造血

仙游县党员扶贫济困促进会会长郑宗金告诉记者,该会以党员扶贫济困促进会为平台,引进全球500强的正大集团落户兴泰山区,把33家扶贫挂钩单位的部分扶贫款项作股金,联合创办了百信现代农业有限公司,发展现代养殖业。几年来,33个村每年均可从中分得红利,把输血扶贫变为造血扶贫。

据悉,百信公司养殖场按照现代化、生

态型、无公害的理念高起点设计、高标准建设,高投入环保,打造一个无污染、无臭味、零排放的花园式生态养殖基地,成为全县唯一年缴税10多万元的种植养殖企业,同时还能为相关老区贫困村提供红利。

西苑乡仙西村支书记告诉记者:“我们村作为省级扶贫挂钩村,为民办实事往住要靠在外的大企业家支持。省直挂钩单位为我们投入30万元股金,现在我们每年可得到15%的红利。”

石苍乡老山村主任也认为:“这种帮扶办法好,把资金扶贫变为项目扶贫,细水长流不断线。”

该县县委组织部部长陈建城在接受采访时表示,“百信模式”通过“公司示范场”干给农民看,通过“公司+基地+农户”模式带着农民干,起到了突破项目、突围农业、突显生态的示范带动作用,让“三农”、环保、党建三位一体,不仅是探索实践上的一场冒险,更是观念意识上的一大颠覆。