

## 思想政治工作一事一议

一家企业要求即将退休的老职工，给年轻人进行专场“家常话别”，而年轻职工却认为，进入电子信息时代，还要听老同志当年用钢钎大锤开路的故事，不嫌有点过时吗？

# 退休该不该“家常话别”？

■新闻事件

老职工到了退休年龄，单位帮忙办理相关手续，个人对所保管的各种设备、工具及工作，进行必要交接，这似乎已经成为固定套路。但在甘肃敦煌承担敦(煌)格(尔木)铁路施工任务的中铁18局集团1公司项目部，却要求即将退休的老职工，再做最后一次奉献：

年轻职工进行专场“家常话别”！

让老职工对年青一代筑路员工讲讲老一辈的吃苦奉献精神，以唠家常形式说一说一辈子奉献筑路事业的“平凡事”，甚至将自己常年两地分居坚守于大山深处、苦涩盐湖、大漠戈壁之中的苦乐心得，都跟青工们唠一唠。

这一构想提出后，不仅年轻职工有意见，想唱“主角”的老职工也有“想法”，就连项目部班子成员之间也有不同“看法”。

有的年轻职工认为，现在都进入电子信息时代了，还要听老同志摆当年用钢钎大锤开路的故事，不嫌有点过时吗？

还有的年轻人抱怨：“平时除了上工地，组织业务学习就够紧张了，哪还有那么多精力来听老同志唠家常！”

大多数老职工也有负担：自己的大半生都是在火热的工地出力流汗，这种突然间转变“角色”，给年轻大学生当“老师”，肯定讲不好。再说了，现在的年轻人，许多都成了自己的领导，现在反过来要给领导们讲光荣传统，

怕自己“不够格”。

项目部班子成员也有个别认为：老同志大多数文化水平低，讲不出什么高深的道理，进行必要交接，这似乎已经成为固定套路。但在甘肃敦煌承担敦(煌)格(尔木)铁路施工任务的中铁18局集团1公司项目部，却要求即将退休的老职工，再做最后一次奉献：

年轻职工进行专场“家常话别”！

让老职工对年青一代筑路员工讲讲老一辈的吃苦奉献精神，以唠家常形式说一说一辈子奉献筑路事业的“平凡事”，甚至将自己常年两地分居坚守于大山深处、苦涩盐湖、大漠戈壁之中的苦乐心得，都跟青工们唠一唠。

这一构想提出后，不仅年轻职工有意见，想唱“主角”的老职工也有“想法”，就连项目部班子成员之间也有不同“看法”。

有的年轻职工认为，现在都进入电子信息时代了，还要听老同志摆当年用钢钎大锤开路的故事，不嫌有点过时吗？

还有的年轻人抱怨：“平时除了上工地，组织业务学习就够紧张了，哪还有那么多精力来听老同志唠家常！”

大多数老职工也有负担：自己的大半生都是在火热的工地出力流汗，这种突然间转变“角色”，给年轻大学生当“老师”，肯定讲不好。再说了，现在的年轻人，许多都成了自己的领导，现在反过来要给领导们讲光荣传统，

自己领导当“老师”带来的心理压力，派专门人员深入老职工进行启发，在帮助他们充实“回忆录”的同时，鼓励他们打消顾虑、放开来讲。

在逐一消除老职工话别职业生涯的顾虑，正式举行这一具有特殊意义的座谈会时，老职工将自己的亲身经历，以及企业在各个困难时期艰苦创业、奋发图强的历史，用拉家常的话语讲出来，原先有些“冷清”的座谈会

氛围顿时活跃起来，那种生龙活虎、排除危险、战胜各种困难的历史镜头，通过“渐入佳境”的老职工忠实地展现出来。

随着老职工一桩桩真实故事的陈述，一幕幕奋斗历程的再现，参加座谈会的所有员工都为这个英雄群体的自豪感油然而生。原先认为

拥有现代科技知识，掌握着大量现代生产技能的青工，甚至于在内心深处对这种重复“昨天

故事”持反对意见者内心大为震动！

老职工们身上那种敬业精神，那种吃苦耐劳的品格，以及特别能吃苦的对于企业的忠诚，如同一把把道德标尺，无形中丈量着每个人奉献企业与实际行动之间的距离。

原本预计两个小时的座谈会，随着发言内容的不断丰富，使时间一再延长。老职工们既谈企业的光荣历史，也对企业今后的发展，以及年轻人在工作岗位上道德养成，通过实践成才、成长，提出了良好建议。

(李永旺)

为了打消老职工们怕讲不好，以及要给

老职工对年青一代筑路员工讲讲老一辈的吃苦奉献精神，以唠家常形式说一说一辈子奉献筑路事业的“平凡事”，甚至将自己常年两地分居坚守于大山深处、苦涩盐湖、大漠戈壁之中的苦乐心得，都跟青工们唠一唠。

这一构想提出后，不仅年轻职工有意见，想唱“主角”的老职工也有“想法”，就连项目部班子成员之间也有不同“看法”。

有的年轻职工认为，现在都进入电子信息时代了，还要听老同志摆当年用钢钎大锤开路的故事，不嫌有点过时吗？

还有的年轻人抱怨：“平时除了上工地，组织业务学习就够紧张了，哪还有那么多精力来听老同志唠家常！”

大多数老职工也有负担：自己的大半生都是在火热的工地出力流汗，这种突然间转变“角色”，给年轻大学生当“老师”，肯定讲不好。再说了，现在的年轻人，许多都成了自己的领导，现在反过来要给领导们讲光荣传统，

不久前曾看到几个地方工会下发《关于进一步做好到龄退休职工关心关爱工作的通知》，明确规定了要落实各项社会保障措施，让改革发展惠及职工群众外，也需要给予精神上的关怀和激励，倡导举办简朴祥和的光荣退休纪念仪式。

举办退休纪念仪式，曾经是我国爱老尊老的光荣传统。曾几何时，企事业单位职工退休时，总要开个欢送会，让退休职工胸佩大红花，手捧“光荣退休”镜框，敲锣打鼓地

送到家。

现在，一些单位的职工到了退休年龄，就发给一本小小的退休证，向同事打个招呼，走人。这种静悄悄的退休模式，不仅刺伤了退休职工的心，而且对在职职工也会产生负面影响。

“特别的爱，给特别的你”这是对一个人一生工作的尊重和认可，体现了组织的关心和关爱，是温暖人心的举措。

历史是一代代人创造的，饱含着每一个人的心血和汗水。举办退休纪念仪式，不仅是一种纪念，更是一种肯定，是人们对该职工为企业所作贡献的认同。

历史是一代代人创造的，饱含着每一个人的心血和汗水。举办退休纪念仪式，不仅是一种纪念，更是一种肯定，