

上海调整五一奖评选办法

加大集中表彰 增设专项表彰

一线职工数量和奖金“双涨”

本报讯(记者钱培坚)10月20日,上海市总工会印发《上海市五一劳动奖状(奖章)、工人先锋号评选管理暂行办法》(以下简称《办法》),就授予对象、表彰方式、评选数量、结构比例、奖励标准进行了进一步调整完善,概括地说发生了5大改变。

在荣誉称号的授予对象方面,《办法》将上

海市五一劳动奖状授予对象由原先的“在本市依法注册或登记的企业、事业、机关、社会组织及其他组织及其车间、工段、班组(科室)”,调整为“在本市依法注册或登记的企业、事业、机关、社会组织及其他组织等法人单位,或不具备法人资格的中央企业下属的三级(含)以上企业、市属企业下属的二级(含)以上企业”。

湖北评出“职工创业创新明星标兵”

10名标兵将被授予省五一劳动奖章

本报讯(记者张翀 通讯员颜立琼)10月20日,“湖北省职工创业创新明星”评选结果公布,正式评出10名“湖北省职工创业创新明星标兵”,这10人将被授予湖北省五一劳动奖章称号并获颁奖金。

湖北省总工会相关负责人告诉《工人日报》记者,本次评选表彰活动分为推荐、考核、审核、公示、表彰5个阶段进行,坚持公开、公平、公正原则,自下而上逐级推荐,严格按照评选条件和要求推荐,广泛征集职工意见。据统计,本次投票活动累计有220万人次参与,投票数达2200多张。

据了解,为推进大众创业、万众创新,湖北省总重点围绕6个方面推动职工创业创新,突出提升职工就业创业能力,提供贷款助力职工创业致富。2014年以来,省总共发出贷款1.8亿元,帮助5000多人实现创业梦想。

同时,省总为职工的创新热情创造了优厚的培育环境。2008年以来,省总、省科技厅共同设立2年一次的省职工技术创新成果奖,表彰全省不同类型企事业单位的职工、个体工商业者和离退休人员的非职务发明成果,省总每次拿出100万元对成果进行奖励;大力推进职工(劳模)创新工作室建设,到2017年,全省将创建1000个创新工作室,通过技能竞赛、技术比拼,练就包含金牌工人、首席技师、技能状元等各批次人才的技能型创新型职工队伍。

此外,该省各项创新创业政策对农民工群体也有更多倾斜。有创业意愿和规划的返乡农民工,向当地工会申请,经过审核、担保等程序后,即可获得5万元至8万元不等的财政贴息贷款,用于开展养殖种植、餐饮运输等小型创业项目。省总还首开先河,创建农民工创新工作室,激励更多农民工加入到创新队伍中来。

该负责人表示,此次评选表彰的10名“湖北省职工创业创新明星标兵”展现了广大职工自强不息、艰苦创业、锐意创新、奉献社会的精神风貌,必将引领广大职工投身于全民创业创新热潮,努力为全省改革发展作出新的贡献。

上,中车青岛四方公司总装分厂车辆钳工于丕准作为学员代表激动地说。

今天下午,青岛市总首届职工千人学历教育开学典礼在青岛湛山疗养院举行。市总工会党组书记、主席于睿为青岛市职工学历教育的办学单

位中工网和青岛广播电视台授牌并讲话。

据了解,为全面提升职工素质,青岛市总工会实施了“1138”工程。其中的“1”是“职工学历教育”,即市总工会与中工网、青岛广播电视台大学合作,面向广大职工尤其是农民工,利用网络学习形式提高职工学历水平,每年招收1000名职工学员,对考试合格取得国家承认学历的给予学费补助。而另一个“1”是市总工会每年通过实训基地,对有创业需求的1000名下岗失业人员、农民工、大学生进行免费培训。“3”和“8”是以3年为周期,对3000名具备初、中级技术等级的职工提升一个技术等级,助8000名无技术等级的职工取得技术等级资格,分别给予一次性奖励,引导广大企业、工会组织职工进行技能素质培训、参加劳动竞赛和技术比武、开展自我提升培训等活动。整个“1138”工程以3年为周期,累计投入将达5000万元。

青岛市总请千名职工免费上大学

还将为职工进行免费技能培训和技术等级提升

本报青岛10月22日电(记者杨明清)“我要珍惜这次学习机会,做到学有所得、学以致用、学用结合,让自己的理论知识和技能水平得到全面提升。”今天,在山东青岛市总工会第一届职工“千人学历教育”开学典礼

比赛中涌现的先进集体和个人。

在评选数量方面,每年表彰的上海市五一劳动奖状、奖章、工人先锋号名额由原先集中和即时表彰年均118个、216名、367个,增加至300个、1000名、500个。3种表彰方式中将加大集中表彰,优化专项表彰,严格即时表彰,其中集中表彰的数量掌握在每年总数的60%。

在结构比例方面,坚持面向基层、面向一线的原则,向普通劳动者倾斜,明确集中表彰的上海市五一劳动奖章获得者中,企业一线职工和专业技术人员不低于总数的55%;机关事业单位的人选原则上不超过总数的35%;企业负责人和处级领导干部的比例,应严格控制在总数的10%之内;农民工不低于总数的10%;女性比例保持在25%左右。同时注重从“体制内”向“体制外”拓展,非公企业和“两新”组织中的集体和个人应占一定比例。

在奖励标准方面,除精神奖励外,《办法》适度提高了物质奖励标准,对获得上海市五一劳动奖章的先进个人由原先的一次性奖励3000元提高至5000元。

危化品救援技术比武

10月22日,参赛选手参加“危化品工艺管线带压堵漏”比赛。

10月21日至22日,第一届全国危险化学品救援技术竞赛在浙江宁波举行,来自全国30个省区市及中央企业的34支代表队参赛。

黄瑞鹏 摄

(新华社发)

隧道和地下工程领域的国家队、最大的施工承包商中国中铁隧道集团有限公司自2011年第三次党代会召开至今,始终发挥强大的政治优势,秉承“做最难的、交最好的”企业宗旨,谱写了做强做优做大企业的新篇章。

4年间,集团公司先后参与建设了“世界高海拔第一长隧”关角隧道、“我国第一条在市区地下修建的铁路双线电气化隧道”北京地下铁路直径线、“我国内河最长沉管隧道”南昌红谷滩隧道等一批国家重点难点工程。集团公司建成的穿江越海隧道工程涵盖国内主要河流,形成了“一穿黄河、两穿赣江、两穿海清、三穿湘江、四穿珠江、六穿长江”的卓越成绩,集团公司发展跃上新台阶。

聚精会神抓好党建

优秀而被中国中铁股份有限公司党委授予“红旗项目部”称号。

2013年,中铁隧道集团公司全面向协作队伍委派政治指导员的做法得到中国中铁股份有限公司领导高度肯定,认为此举既是加强党组织建设的治本之策,又是加强协作队伍管理的源头之举。

中铁隧道集团公司党委全面推进向协作队伍委派政治指导员,努力提高协作队伍的管控能力。集团公司和各单位成立了以党委书记为组长、相关部门负责人为成员的推进领导小组,相继制定了《向协作队伍委派政治指导员实施意见》《政治指导员工作手册》等文件,从思想上高度重视,行动上迅速推进,确保了委派政治指导员工作有力推进。

中铁隧道集团公司高度重视党的群众路线教育实践活动中,制定了实施意见,为活动开展提高了组织保证。2014年3月26日,集团公司召开启动大会,在全集团组织开展了“七查七看七整治”活动,41个党委(党工委)、525个党支部(总支)、335名副处级以上党员干部,7000多名党员,广泛开展了党的群众路线教育实践活动。启动大会上,对集团公司领导班子和班子成员作风进行了评议。

今年6月1日,集团公司安排部署,推进“三严三实”专题教育活动,到6月底,全集团公司各单位启动了“三严三实”专题教育活动。部分分子公司还把专题教育人员扩大到机关本部副科级以上和项目领导班子成员。

塑魂铸型,凝心聚力,谱写强企新篇章

——中国中铁隧道集团公司党建工作纪实

文/赵作建 靳玉东 李庆安



①党员重温和入党誓词
②开展道德讲堂活动
③深入开展党的群众路线教育实践活动



实施人才发展战略

“人才资源是企业最重要的资源,中铁隧道集团公司坚持党管人才原则,大力实施人才发展战略,统筹推进‘六支人才队伍’建设,特别是抓好中国工程院院士、高层次科技人才、高素质国际商务人才、复合型党务人才、高技能技术人才的培养,做好中专生优秀人才引进工作,优化人才结构,提高人才队伍素质,为建设行业领域领军企业提供强大的智力支持。”中铁隧道集团公司总经理唐忠介绍说。

中铁隧道集团公司按照“德才兼备,以德为先”的用人标准,坚持党管干部原则和法人治理结构依法行使人权相结合,党组织考核干部与董事会依法经营管理相结合,公开选聘

经营管理者与组织考察相结合的原则,扩大民主推荐和民主监督的范围,提高选人用人的公信度。加强业绩考核和干部交流,强化退出机制,建立“能上能下,能进能出”的领导人员管理新机制。注重在重点工程、艰苦环境、困难企业、关键岗位上选拔、培养、锻炼年轻干部,不断优化队伍专业、学历和年龄结构,为企业持续健康发展储备大批优秀干部。

中铁隧道集团公司着力构建培养、引进和使用人才新机制,形成了从规划到培养、引进、使用、评价、激励全过程的人才管理闭环体系。同时全面推进经营管理人才、职业项目

企业文化助推正能量

工作优异、队伍优秀、环境优良。

企业文化建设近年来不断结出新成果,有4个项目被中国中铁股份有限公司评为“项目文化建设示范点”,集团公司先后荣获“全国党建双十佳单位”、“中国企业文化建设示范十强”、“中国企业文化竞争力十强”等称号。

为更好地推进企业文化建设,中铁隧道集团公司专门出台企业文化建设指导意见。集团公司努力通过理念统领管理、标准规范行为,视觉提升形象、品质展示能力等活动,达到文化融入营销,提升品牌价值;文化融入管理,提升执行能力;文化融入项目,打造精品工程;文化融入发展,提升企业品质;最终形成优秀“隧文化”,打造出具有“国内领先、世界著名”的中国中铁隧道品牌。

集团公司党委大力推广广深港高铁狮子洋工程项目文化典型,按照“坚持项目目标化管理,做到出精品;坚持员工本化,做到出形象;坚持现场人性化,做到出亮点”的工作要求,积极开展项目文化建设达标活动,推动集团公司《项目文化模块》《隧文化之实践》等文化成果的落实,切实把项目文化建设与文明工地建设、标准化建设、“三工”建设有机结合起来,提高了项目文化建设水平。

集团公司台山核电站取水隧洞、南宁轨道交通试验段工程等被评为中国中铁项目文化建设示范点。

中铁隧道集团公司坚持项目文化建设与项目工程建设同部署、同检查、同考核,结合中国中铁股份有限公司“12项文化建设工程”,抓好企业文化成果转化,推动企业文化理念在项目落地,努力创建一批有影响、有特色的“项目文化建设示范点”,实现工程优质、企业知知名度、美誉度。

近年来,中铁隧道集团公司发挥政治优势,牢固树立党组织的政治核心地位,全力加强党的建设,引领企业更快更好地发展,引领企业不断做强、做优、做大。

截至目前,中铁隧道集团公司4年共完

成新签合同额1375亿元、企业营业额1360亿元,累计完成各类隧道折合单线1962公里。

荣获中国建筑工程鲁班奖2项,国家优

质工程奖6项,中国土木工程詹天佑奖10项,全国市政金杯示范工程3项,省部优工

程67项。

往昔,成就辉煌;未来,任重道远。中铁隧

道集团公司秉承“至精至诚,更优更新”的企业理念,正向着“国内领先、世界著名”的宏伟目标大步迈进。



广东省政府与省总联席会召开

本报讯(通讯员姚文军 记者叶小钟 实习生张小莲)10月16日,广东省政府与省总工会第三次联席会议在广州召开,讨论研究进一步推动解决欠薪社保欠公积金问题,提高农民工组织化水平问题、支持工会开展创业小额贴息贷款推动职工创新创业问题。广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌,副省长温国辉出席并讲话。

据悉,2002年广东省就已建立起省府和省总工会联席会议制度。今年3月,省政府办公厅印发了《关于建立健全县级以上人民政府与同级工会联席会议制度的意见》,对做好这项工作又进一步提出了明确要求。

鹰潭石油开展读书征文活动

本报讯 近期,中石化鹰潭石油公司工会女工委组织开展“阳光女性、书香石化”读书征文活动。活动期间,女工委购买了《油品销售企业应知应会》、《安全生产条例选编》、《致加西亚的信》、《安徒生童话》等各类书籍陈列于阅读室内,为女职工带来一场书香盛宴。午休、周末时,女职工纷至沓来,阅读室内一片书香洋溢。

据悉,本次活动自启动以来已有135名女职工参加读书征文活动。(张楠)

宣钢十年助459名贫困学子

本报讯 “我要常怀感恩之心、立报国之志,以优异成绩完成学业,成为对社会、对国家有用的人。”日前,就读于河北农业大学的宣钢受助职工子女杨益说。新学年开学之际,来自河北钢铁集团宣钢公司升入本科院校的22名特困职工子女,得到宣钢“扶贫帮困基金”的资助。

自2006年公司成立“扶贫帮困基金会”以来,通过公司行政捐款、工会出资、职工捐款的筹措方式,10年间累计发放755万元救助金,用于扶贫帮困、金秋助学等,459名特困职工子女因此圆了大学梦。(张俊 李巍)



济南铁路局临沂车务段走向市场谋发展,首次参加第六届中国(临沂)国际商贸物流博览会。

博览会上,散发宣传材料3万份,与临沂市20多家大型物流企业达成合作意向。

孙佃建 摄