

破解基层人手不足 增强决策中职工声音

宁波北仑区选聘一线职工兼任街道工会副主席

每个街道配备2至4名兼职副主席;同时选任5至6名青年职工为协理员,以深入了解新生代职工诉求

本报讯(记者李刚毅 通讯员林萍)“街道工会人手不够一直是让人头疼的问题,现在可算是‘兵强马壮’了。”日前,浙江宁波市北仑区小港街道总工会的方杏仁高兴地对《工人日报》记者说。9月中旬,小港街道工会第三次代表大会上,陈钢、王起龙、苑瑞锦3位来自企业一线的优秀职工和优秀工会干部全

票当选为街道总工会副主席。同时还有6位来自不同行业、不同区域的一线青年职工受聘为工会协理员。

选聘热心工会事业、能力强的企业职工兼任街道总工会副主席,是北仑区总工会探索基层工会工作者社会化的一次实践。

据悉,这项工作于今年启动,区总先在春

晓街道、小港街道和戚家山街道进行试点,要求数个街道配备2至4名兼职副主席,同时在辖区的各大企业中选任5至6名80后、90后青年职工作为协理员参与街道工会工作。同时,街道总工会给予他们适当的工作补贴。

据区总工会党组书记、常务副主席王道介绍,一方面,北仑区企业多,职工数量大,但

求80后、90后职工作为协理员,则是为了更精准、有效地服务年轻一代的务工者。

了解到,新上任的小港街道工会3位副主席分别是60后、70后、80后,6个工会协理员中又以80后为主,虽然只是兼职,但他们个个工作劲头十足。在春晓街道,同样新上任的工会兼职副主席郑祖海很快进入角色,“目前已把工作方向和目标定下来了,现在我需要更多地了解一线职工的心声,并传递给街道总工会的决策团队。”

郑祖海是吉利汽车有限公司春晓工厂工会主席兼质量部部长。他的远期目标是使工会工作从吉利公司辐射到周边企业。对此他信心满满:“吉利有六七家配套供应商,我们可以把这些兄弟企业带动起来,通过资源共享,以点带面,全面提升整个片区工会工作水平。”

据了解,目前北仑区有单建企业工会2600余家,如何激发这些基层工会的活力?北仑区总仍在努力探索。王道说:“目前先在3个街道试点,如果效果达到预期目标,我们将在全区推广。”

四川省省委常委、省总工会主席李登菊提出

工会要勇于自我革新谋求转型发展

本报讯(记者高柱 李娜)“全省各级工会要勇于自我革新,谋求转型发展,增强工会工作创造性,不断提高服务大局、服务职工的能力。”10月16日,在四川省总工会召开的十三届四次委员会上,四川省省委常委、省总工会主席如是强调。

李登菊说,近年来,四川各级工会组织在服务发展、服务职工、服务基层等方面大胆探索,形成了具有时代特征、四川特色的工会创新品牌,推动了工会工作创新发展。但与此同时,在组织建设、运行机制等方面仍有诸多问题亟待破解。比如基层工会基础薄弱,有效覆盖职工、服务职工的机制仍不健全等问题,需要各级工会进一步查摆原因,找准症结,在破除问题中不断改进工作。随着党中央赋予工

会等群团组织更多资源手段,各级工会组织要深刻认识和准确把握政策机遇,勇于担当、敢于作为。

李登菊要求全省各级工会,要进一步激发基层组织活力,深化基层工会组织改革,扎实开展“小三级”工会联建联创活动;要进一步健全完善工会干部遴选、交流、基层锻炼等制度机制,研究探索招聘任用、培训培养、考评管理、职业发展、激励约束等相关制度机制,保持工会组织和工会干部良好形象;要准确掌握新常态下工会工作规律,加强工会工作项目化管理、社会化运作和规范化建设,积极探索网络虚拟社会条件下职工群众工作新途径,努力提高工会工作水平。

把劳模服务工作做深做细做实

长春关爱劳模频出“大招”

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)10月13日,长春市召开首届劳动模范工作会议。《工人日报》记者在会上获悉,近年来,该市工会在劳模服务工作上屡有创新,极大地调动了全体劳模参

与长春老工业基地新一轮振兴发展的热情。

长春市曾在吉林省率先引入劳模评选公示制度。近年来,该市进一步优化劳模成长环境,严把劳模评选关,截至目前,共产生市级以上劳模6645名。在选树好劳模人物、发挥好劳模作用的同时,该市工会不断加大劳模

服务工作力度,频出“新招”、“大招”,为劳模解难题、办实事,把劳模服务工作做得更深、更细、更实。

据了解,2007年以来,立足于对困难劳模的专项调研,长春市确定了4个困难劳模民生行动计划,即困难劳模低收入补助、为没有医疗保障的劳模购买城镇居民医疗保险、为农村困难劳模设立困难补助金、为棚户区改造中无力回迁的困难劳模提供住房回迁补助。为此,该市每年投入资金达500万元左

右,一大批困难劳模从中受益。

此外,2012年,在长春市总工会着力推动下,该市首次建立了“劳模重大疾病医疗专项救助制度”,迄今已有101人次患重病劳模领取到医疗补助资金,总金额达119.87万元。同时,市总还在全面调查的基础上,积极协调有关部门,一次性为全市38位无房劳模解决廉租房住。

“2012年以来,全市工会组织累计为各级劳模筹集发放低收入补助金、特殊困难补助金、国模‘三金’、春节慰问金等1895万元,惠及1.4万余人次。”长春市总工会副主席朱琪介绍说,立足劳模工作新形势,针对劳模群体新需求,今年,该市又制定出台了《劳动模范评选和管理暂行办法》及相关实施细则。据

此,市工会现已普查出2594名离退休劳模及相关享受待遇人员,422万元离退休劳模荣誉津贴也将即将发放到位。

捕捉职工情绪变化 发现异常及时疏导

灌南职工情绪信息员活跃基层

本报讯(记者王伟 通讯员红斌 陈勤)10月8日,在位于江苏省灌南县经济园区的华源机械公司机床车间里,由县工会和公司工会共同聘任的职工情绪变化信息员张磊发现,

一女工操作车床时有明显的精神发呆现象,便立即向公司工会反映。工会当即安排女工委委员了解情况,并上门化解了该女工的家庭矛盾,随后,这名女工上班时精神好多了。

职工在上班期间的心情如何,不仅影响生产效率,更事关安全生产。灌南县人大常委会副主任、县总工会主席徐能如说,及时了解职工的情绪变化,采取针对性的疏导化解措施,是工会更好地维护职工权益的一项重要内容。今年6月以来,县总选择60多家使用压力容器、高压焊接、高速旋切、高温灌装等操作项目的企业,设置了530多名职工情绪

变化信息员,确保能够随时察觉职工的情绪变化情况。

为了让信息员能够胜任工作,灌南县总工会专门组织了轮训活动。邀请相关专业人员到企业开设课堂,通过讲解实际案例,向信息员传授观察职工情绪变化的方式方法以及解决心理问题的技巧。一旦发现有职工在生产过程中出现精神疲惫、神情发呆等情况,立即了解情况,对精力欠佳的职工,安排暂时离岗休息,同时帮助职工及时解决问题,稳定好职工情绪。与此同时,要求信息员对有关职工的情况加以保密,尊重职工隐私。

截至目前,职工情绪变化信息员已先后及时疏导着不良情绪上班的职工1120多人,除有效保证企业的生产效率和降低生产成本外,还间接防范各类安全事故发生170多起。

和更多操作细则、流程设计,这次的试水反馈会作为参考。”滴滴专车华东市场总监唐意介绍,滴滴最开始做手机出租车的业务时,比如在上海,出租车资源原本就一直紧张。“其实这是便利性的问题,不是资源的问题,如何利用资源是共享机制的根本。”

此外,在部分专家眼里,“滴滴医生”这种新的商业模式能否持久,壮大仍存疑。中欧国际工商学院卫生管理与政策中心主任蔡江南教授认为,互联网+医疗,对改善就医流程、体验能有一定作用,但更多的是要通过线下得到服务。

有专家认为,急救的可以叫120,上门的群体如老年人动不了、残疾人、慢性病,一般不是那么紧急的,这种需要是可以用预约替代的,也不一定需要医生迅速乘车上门,可以护士来打个针、康复指导,考虑到我国医生资源本身就紧张,大医院专家资源更是紧张,病人到诊室就医是最节约、最合理的。此外,上门服务肯定是高价的,现在可以先烧钱、不让病人多花钱,将来怎么办?

一些专家认为,“滴滴医生”不仅考验政府“放”的智慧,还考验“管”的智慧。

邵志清认为,“现在我们已经探索实行了互联网+出租、互联网+医疗,接下来必须创新实现更好的互联网+监管,这一点有待在实践中进一步探索。”倪剑文说。

“那成立工会要什么手续?”孙培波又问。

在得到工作人员的耐心解答后,孙培波高兴地说:“回去后立即准备这些事!”

“不是所有的疾病都适合医生上门,比如急救型。未来应该会有更多元化的医疗服务

■新闻特写

“我的公司想建会”

帮助过我,现在我有能力了,要让更多下岗职工得到实惠,让他们重新感受家的温暖。”当工作人员询问她为何要建会时,她真诚地说。

来办事的女士叫孙培波,是原牟平化纤厂的一名下岗女工。2006年下岗后,她赶集、卖豆腐、做早点,干过很多零杂工作。2009年,在市、区两级工会的帮助下,她参加了下岗女工再就业免费培训班,后来成为一名优秀的月嫂。2010年12月,她带领8名下岗女工自主创业,创办了牟平区朝阳家庭服务中心。

经过几年的努力,今年正式成立烟台市朝阳家政服务有限公司,目前公司已安置下岗女工140余人,服务范围涵盖烟台15个县市区,近两年,还将月嫂、保姆派到北京、上海等地。公司创立的“阳光月嫂”服务品牌在烟台也已经具有较高知名度。

“那成立工会要什么手续?”孙培波又问。

在得到工作人员的耐心解答后,孙培波高兴地说:“回去后立即准备这些事!”

“滴滴医生”上门服务的一个重要特点,就是上门的医生可以先对患者的病情进行初步判断,再据此作出下一步的就医安排。这其实是一种分级诊疗的理念。

“在互联网+时代,不去拥抱这种新生事物,你就会失去病人,失去市场。”著名运动医学专家陈世益教授表示,医生在互联网上为病人做解答、咨询等,总体是有益的、积极的,一是打破了执业地点的局限,二是提高了医生的收入和地位。

一些专家提出担心:在医生抽出时间上

门服务后,原本就稀缺的医疗资源会变得更加紧张?

倪剑文认为,“上门医疗”会否影响到整个医疗机构提供服务的效率,这个问题现在很难得出结论。从效率配置来说,公立医院是满的,民营医院很多时候并不满;大医院满,社区医院不满。医疗效率本身就存在不均衡性。“我们想尝试的是能否用互联网的方式改变现状。阿里健康的业务未来计划从医疗、医药、保险三块来进行展开,医生上门是医疗上门这块的一个方向。”倪剑文说。

“不是所有的疾病都适合医生上门,比如急救型。未来应该会有更多元化的医疗服务

求80后、90后职工作为协理员,则是为了更精准、有效地服务年轻一代的务工者。

了解到,新上任的小港街道工会3位副主席分别是60后、70后、80后,6个工会协理员中又以80后为主,虽然只是兼职,但他们个个工作劲头十足。在春晓街道,同样新上任的工会兼职副主席郑祖海很快进入角色,“目前已把工作方向和目标定下来了,现在我需要更多地了解一线职工的心声,并传递给街道总工会的决策团队。”

郑祖海是吉利汽车有限公司春晓工厂工会主席兼质量部部长。他的远期目标是使工会工作从吉利公司辐射到周边企业。对此他信心满满:“吉利有六七家配套供应商,我们可以把这些兄弟企业带动起来,通过资源共享,以点带面,全面提升整个片区工会工作水平。”

据了解,目前北仑区有单建企业工会2600余家,如何激发这些基层工会的活力?北仑区总仍在努力探索。王道说:“目前先在3个街道试点,如果效果达到预期目标,我们将在全区推广。”

陕西第三届职工科技节开幕

本报讯(记者毛浓曦)10月13日,以“人才陕西、创新陕西、智能陕西”为主题的陕西省第三届职工科技节在西安开幕。

陕西省职工科技节由省总工会、省科技厅等部门联合举办,从2011年开始每两年举办一届。据了解,自今年3月开始,作为职工科技节基础活动,已有创新竞赛、项目评比、科技交流等21项省级活动和132项市、产业和大型企业(集团)联动项目蓬勃开展。其中,优秀技能人才先进事迹报告会、“职工创新大讲堂”活动、全国技能大赛选拔赛等活动都取得了丰硕成果。

贵州青年创业创新决赛开赛

本报讯(记者李丰 通讯员陈良波)日前,2015“贵州银行杯”贵州青年创业创新大赛决赛在贵阳举行,10个优秀项目分企业组和团队组进行了激烈角逐。

今年3月,贵州省人社厅会同省教育厅、科技厅等部门组织开展青年创业创新大赛。全省共有109个团队(企业)报名参赛,66个团队(企业)取得初赛资格,参赛项目涉及生活服务、文化创意、生态农业等各类新兴产业。经过初赛选拔,10个创业团队(企业)项目入围决赛,最终,生活电子购物平台、娄山紫荆生态文化园2个项目分获企业和团队组第一名。

长春交运企业携手服务旅客

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员李淑娟)10月15日,长春市交通运输企业服务旅客经验交流会在长春火车站召开。会上,来自铁路、公路、民航、公交、城市轨道交通、出租车队6大交通领域相关负责人齐聚一堂,携手推出便民服务,为重点旅客打造一条出行“绿色通道”。

当日,各与会企业达成无缝对接合作意向,即建立“长春市交通运输系统服务交流平台”微信群,实现重点旅客信息在不同交通企业间的即时传递,向重点旅客发放“温馨出行一卡通”;为有需要的旅客提供“温馨出行爱心贴”,以便交运单位识别并给予特殊帮助。

珠海市总为女职工筛查“两癌”

本报讯(实习生张小莲 记者叶小钟)10月12日,广东珠海市总工会依托专业医疗机构开展“两癌”筛查工作,为7000多名困难女职工、女性异地务工人员开展免费健康体检活动,受惠女职工人数为历年最多。

据悉,2010年以来,珠海市总坚持把女职工“两癌”普查列为服务女职工的重点工作之一,本次体检项目包括乳腺临床检查、乳腺B超和专家咨询等。对体检中发现患病的女职工,市总将保持后续跟踪服务,对患有重大疾病的女职工及时提供大病医疗救助和临时生活困难救助。

潍坊奎文区总举办运动会

本报讯(记者孙履海 通讯员崔隆昌)日前,山东省潍坊市奎文区总工会、区体育局联合举办全民健身职工趣味运动会。

运动会共有17支代表队、166名选手报名参赛,分别参加1分钟踢毽子、15米托球往返跑、定点投篮、1分钟跳绳、自行车慢骑等5个亲民比赛项目,包括男女2个组别共设10个奖项。经过角逐,最终评选出一等奖10名,二等奖20名,三等奖30名。

中铁四局交通园林公司精开“药方”巧“治病”

本报讯 中铁四局交通园林公司日前向所属各项目及时开出亲情感化、安全教育、严管监督,强化作风等“药方”,以避免职工产生骄躁、麻痹、拖沓等现象,确保施工安全。

用亲情感化巧治“骄躁病”。动员员工和家属拍摄微视频《一封安全家书》,用亲情温暖化,消除员工“小憩即安,小进即满”思想;用安全教育巧治“松劲病”。组织员工观看《警钟长鸣》等教育片,警示员工勿忘血的教训;用严管爱护巧治“麻痹病”。坚持用铁手腕,铁心肠、铁面孔“三铁”精神严格管理,促使员工自觉制“三违”;用强化作风巧治“拖沓病”。

(汪春玉)

吉林车辆段倡导健康生活

本报讯(通讯员孙红玉)沈阳铁路局吉林车辆段工会以“凝聚职工队伍、满足文化需求、促进内部和谐”为着力点,坚持开展形式多样的文体活动,丰富职工的业余文化生活。

这个段工会为每个作业场配备了健身器材和文化书刊,并注重对健身、跳绳、毽球、登山、书法、摄影等“十大”兴趣协会的常态化管理,从场地、设备、资金等方面给予帮助和支持,确保了各文体协会机构健全、组织好、人气旺,实现日常有活动、月度有赛事。文体活动的开展极大地调动了职工的工作热情,成为增强队伍凝聚力、向心力和战斗力的“秘密武器”。



集体协商现场会

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

王国光:潜心钻研攻克“洋设备”难题

人物检索:王国光,59岁,鞍钢股份热轧带钢厂1780设备作业区点检员,荣获国家冶金科学技术奖二等奖,鞍山市劳动模范。经他主持或独立完成的大小技术创新成果90多项,获授权专利12项。

□顾威 周军 孙玲

日前,2014年度国家冶金科学技术奖揭晓,鞍钢工人王国光的名字出现在名单中。

冶金科学技术奖评选由中国钢铁工业协会、中国金属学会联合举办,每年评选一次,参评的绝大多数是工程技术人员。一线工人获此殊荣,在鞍钢历史上还是第一次。

王国光能够获此奖项,源于他对技术难题攻关的执著与努力。

1999年,鞍钢从国外引进了1780生产线分卷平整机组成套设备。没想到的是,这套“洋设备”在使用过程中却出现钢卷内径表面和卷筒之间的“摩擦”问题,本来光洁崭新的内径表面经常出现条片片的划伤。

供货方几次维修也没能解决问题,最后只好退回部分购货款了事。产品有划伤,影响销售价格,更影响企业形象,平时干活儿就特别爱动脑子的王国光对这套“洋设备”动了心思,开始琢磨起来。工友回忆说,王国光经常蹲在卷取机旁,仔细观察卸卷车与卷取机卷筒动态运行状况,认真分析钢卷划伤的原因,并利用卷筒修复的机会到供应商家观看分解检测。

经过不断研究,王国光逐渐发现了一些问题:卷筒水平线和轧线不在同一中心线上,端部支撑落下的瞬间卷筒有些“低头