

广西搭建「会、站、家」一体化服务平台,覆盖百万农民工

在最需要的地方,提供最需要的服务

娘家人·暖心事

实现农民工“入会”、“服务”双提升

本报讯(记者鹿慧敏 邓峙凡)广西工会两年投入5300多万元,在农民工集中的重点工程工地、工业园区和社区推进“会、站、家”一体化建设,截至目前,全区建立工会工作站、“职工之家”169个,覆盖农民工100多万人。

去年以来,服务农民工成为广西工会的一项经常性工作。自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞提出:“在农民工最需要的地方,提供最需要的服务,把职工群众的满意度作为评价工会工作站、“职工之家”建设工作的重要标尺。”

广西江滨医院有500余名陪护工,其中大多为来自贫困山区的农民工。过去陪护工钱一日一结,人员流动性大。全区首家陪护工工会工作站在这里设立以后,这些旧规开始发生变化,不仅如此,陪护员还可以获得免费技能培训,开始签订劳动合同,产生纠纷时也有了出面协调的组织……来自百色平果县的邓海慧的女儿今年考上了大学,她家成为10个获得广西工会金秋助学金和困难职工补助的陪护工家庭之一。拿到工作站为女儿提供的助学金时,她说:“在这里工作,我有家的感觉!”

据统计,广西全区共有农民工1211万人,主要分布在开发区(园区)、乡镇(街道)、村(社区)等重点区域和建筑业、服务业等重点行业。在这些重点区域和重点行业,广西各级工会组织整合资源,搭建“会、站、家”一体化服务平台,做到“四有六进”,即:有场地办公、有专人负责、有工作制度、有经费保障;技能培训、法律援助、帮扶工作、安全卫生、职工书屋、职工医保进工作站。

各类园区新建的“职工之家”也逐渐成为当地的“人气聚集地”。南宁高新区“职工之家”就建在园区员工集中地——富士康A厂区旁,面积1500平方米,内设多功能影厅、职工书屋、多功能电教室、健身房、妈咪小屋及多区域运动场所。附近企业职工利用晚上和双休日业余时间到“职工之家”读书、上网、健身。富士康公司工会利用“职工之家”平台,组织对富士康职工开展了600多人次“心理辅导”系列活动,深受职工欢迎。

两年来,广西设立的人会窗口、工会工作站、“职工之家”等,为农民工提供医疗义诊、义务理发、放映电影、文体活动等服务,开展送温暖、送清凉慰问活动,以及进城务工知识、安全卫生、劳动保护、法律法规等宣传,并为73.6万名农民工赠送了意外伤害保障卡,用贴心的服务架起农民工融入城市的桥梁。

短评

把服务送到身旁

进城务工人员数量庞大,要为他们提供他们所需要的服务,得有一个便捷的平台。而最好的平台就是将服务点设在他们身旁,设在他们聚集的工程工地上、工业园区和社区里。只有在这些基层地点建会、设工会工作站、建“职工之家”,才能实现为他们提供贴身服务的目标。职工的需求,从来不在高处,有时只是生活半径内一个问询的窗口、一双热情的手、一间可供休憩的小屋。

广西工会的这种做法,赢得了进城务工人员的认可和欢迎。对于各地工会,也是一个很好的启示。

广铁集团:职工无培训 上司被约谈

本报讯(记者叶小钟 实习生罗仪毓 通讯员曾勇)近日,广州铁路(集团)公司职工教育处对该集团下属的两个单位主管职工教育的领导和教科科长进行了“约谈”,“约谈”原因是对职工岗位技能达标工作落实不力。

据悉,广铁集团近期开展了职工岗位技能达标活动,切实提高一线职工业务能力。广铁集团有关负责人告诉记者,与以往不同的是,此次活动将达标工作纳入领导人员岗位责任制考核体系,对达标工作落实不力、培训不到位的单位,采取约谈、问责等方式督促提高。以此为契机,“约谈”将逐渐演变为常态化制度,对各单位的技能达标活动进行有效监督。

“高铁的兴起,必然带动知识和业务素质的更新,工人培训比以往任何时候都显得更加重要。”广铁集团职教处负责人说,该集团惠州电务段梅州信号车间职工连鸿涛表示,工友们在培训中提升了技能,更收获了自信与激情。

上海:107岁的浙江路桥“回家”

10月18日,上海,“离家体检治疗”4个多月的浙江路桥开始“回家之旅”。经历了4个多月紧张施工,107岁的浙江路桥整修一新。本次维修最大亮点是“修旧如旧”,大桥以“交通灰”新颜重现1908年的桥头门形设计。

杨爽 摄/CFP

标题新闻

《习近平总书记文艺工作座谈会上的重要讲话学习读本》出版发行

李克强在金融企业座谈会上强调 继续推进金融改革 有效服务实体经济

张高丽出席

(据新华社)



酒店服务员也要“持证上岗” 部分考试成创收手段

——还有多少职业资格该取消?

新华社“新华视点”记者 李劲峰 李斌 陈尚营

针对社会关注的“美甲师还得政府发资格证书现象”,人社部官网日前发布通知表示,目前还有个别地方违规将美甲师等水平评价类职业资格与就业创业挂钩,要求停止美甲师资格考试鉴定发证活动。

“新华视点”记者调查发现,尽管美甲师已不用考了,但包括酒店客房服务员、计算机操作工等常规工种,仍需考取资格证才能上岗,资格考试试成了部分职业技能鉴定部门的创收渠道。

周婕(化名)不久前应聘到武汉市一家酒店做客房服务员,工作内容主要是打扫和整理客房。近期,酒店通知她必须参加客房服务员的职业资格考试,若无证上岗被劳动部门检查发现,酒店就要被罚款。

考试和办证收费200多元,周婕参加完理论笔试和实践操作后,发现考试内容都是一些礼貌用语、注意事项等酒店服务常识性内容。她说,只要参加过正规酒店上岗前的内部培训,考试都能过,“真不知道除了收考试费之外,这个证有什么存在的必要?”

记者以“开连锁酒店招工”为由,向山东、湖北、安徽等地人社部门电话咨询发现,客房服务员确属需“先考证再上岗”的职业。酒店员工中,不仅客房服务员,餐厅服务员、前厅服务员都得“持证上岗”。若酒店还有餐饮服务、面点师、烹调师都必须考取人社部门颁发的职业资格证书。

湖北一家酒店负责人坦言,酒店餐饮行业从业门槛低,但用工量大,流动性强,有的员工两三个月就跳槽,招聘员工若都要先看是否有职业资格证书,大量用工难以满足,关键是培训也是酒店自己做,这个证证明不了任何问题。

目前各地招工普遍依据的是2000年出台的《招用技术工种从业人员规定》,规定要求持证上岗的90个技术工种中,除上述酒店业服务

四川国企负责人薪酬制度改革全面铺开

年薪设上限:不超职工平均工资10.4倍

学者提醒,企业负责人薪酬降低后,不能不分青红皂白地对普通职工的薪酬层层压缩

本报(记者高柱 李娜)“年薪不超过职工平均工资10.4倍,业绩升薪酬增、业绩降薪酬降……”(《工人日报》)记者近日从四川省人社厅获悉,该省省委、省政府正式印发《关于深化国有企业负责人薪酬制度改革实施方案》,这标志着具有细化参照标准的国企负责人薪酬制度改革已在四川全面铺开。

据介绍,本次改革的重要任务是要解决缩小企业负责人与普通职工薪酬水平差距过大的问题。“改革降低企业负责人的薪酬后,不能不分青红皂白地对企业内部普通职工的薪酬层层压缩、层层降薪。”一位从事政策研究的学者提醒,“如果这样做,就违背了改革初衷。”

“我们心里早有准备,也确实应该改革。”该省一位国企负责人对记者说,薪酬改革意在对企业内部分配行为加以规范,并不是把薪酬管严管死,“如果大家干好干坏一个样,既不公平也不利于企业发展。”

“一般来说,我们只会关注自己能够拿到多少钱,但管理层人员与普通职工的合理公平分配,能够让我们在工作时更加有积极性。”四川一国有建筑企业职工方炜表示,本次改革列出了负责人薪酬中“哪些该拿”和“该拿多少”的清单,这让普通职工在心中有的情况下既少了抱怨,又多了干劲。

上世纪末至本世纪初,四川省国企负责人普遍实行年薪制,并初步形成了薪酬激励、约束机制和统一监管、分别审核的管理机制,国企负责人薪酬过快增长势头有所控制。不过,相关管理部门发现,一些企业负责人的薪酬水平依然与职工收入水平差距过大,不利于形成公平合理的分配关系。

为此,四川有针对性地设置了条款,根据《实施意见》,省属国企负责人年薪总水平将设上限——自2015年起,国企负责人的年薪总水平,应不超过上年度省属国企在岗职工平均工资的10.4倍。同时,基本年薪也有封顶,“具体来说,在上年度省属国企在岗职工平均工资的2倍内分档确定。”

为了体现经营业绩与激励约束机制挂钩的这一首要原则,四川省人社厅劳动关系处相关负责人向记者介绍,在省属国企负责人的薪酬构成中,增加一项任期激励收入,这与任期考核评价结果相联系,在不超过企业负责人任期内年薪总水平的30%以内分档确定,“在浮动范围内,具体表现为业绩升薪酬增、业绩降薪酬降。”

“实施意见出台前,社会上包括企业中不少人士认为改革就等同于降薪酬、降标准,这些理解是片面的。”该负责人称,薪酬制度改革“核心思想是坚持贡献决定分配,以效益为导向同时兼顾公平,如果经营业绩好,拿百万年薪都不算高”。

习近平接受路透社采访时强调

共同开启中英全面战略伙伴关系的“黄金时代”

为中欧关系全面推进注入新动力

新华社北京10月18日电 在对英国进行国事访问前夕,国家主席习近平10月18日接受了路透社采访。全文如下:

问:您即将对英国进行国事访问。据悉英国王室和政府高度重视您的这次重要访问并做了精心安排。在上世纪90年代您曾访问过英国,您对英国印象如何?对时隔20多年再次访问英国有何期待?这次访问会对中英关系和中欧关系产生怎样的影响?一些英国人对中国仍然抱有疑虑,认为英国政府急于讨好中国,如何保证英中关系互利互惠?

答:1994年,我访问过伦敦、牛津、格拉斯哥、爱丁堡等地,那次访问给我留下了深刻印象,特别是英国悠久的历史、独特的文化、友好的人民,优美的环境令人难忘。

这次我应伊丽莎白二世女王邀请对英国进行国事访问,期待着同英国领导人和各界朋友共商两国关系发展大计,为今后一个时期中英关系绘制路线图,为两国各领域务实合作注入新动力,共同开启中英全面战略伙伴关系的“黄金时代”。

有关民意调查显示,英国民众对中国持较高的好感度。中英两国人民相互欣赏对方创造的悠久而特殊的文化,这是两国关系发展的重要基础和有利条件。当然,也有人中英合作抱有这样那样的疑虑,我想强调的是,当今世界,任何国家都不能关起门来搞建设。

打开门,就要热情接待四方来客。对客人热情周到,是世界公认的待客之道。英国表示愿做对华最开放的西方国家,这是一个明智的战略选择,也完全符合英国自身的长远利益。中国期待着同英国在更大范围、更高水平、更深层次上开展合作。

近年来,世界经济增长总体放缓,但中英两国投资经贸合作持续发展。英国已经成为欧盟内第二大对华投资国、中国在欧盟内第二大贸易伙伴和投资目的国,中国则是英国在欧盟外第二大贸易伙伴。2014年,中英双边贸易额首次突破800亿美元,中国自英国进口额5年内增长了两倍。中英双向投资增长迅猛。过去3年,中国对英国投资年均增长71.7%。去年,英国对中国投资同比增长87.6%,增速位居欧盟大国首位。

当前,英国政府制定了基础设施改造升级、打造“英格兰北部经济中心”、“英国工业2050战略”等宏大计划,这与中国提出的“一带一路”倡议、“中国制造2025”、“互联网+”等有很多合作契合点。中国愿同英国一道,秉持包容开放、合作共赢理念,提高合作水平,拓展合作领域,更好造福两国人民。

今年是中英全面战略伙伴关系第二个10年的开局之年,也是中欧建交40周年,中英关系和中欧关系发展面临继往开来的重要机遇,英国是欧盟重要成员国,中英关系同中欧关系相辅相成。去年,我对欧盟总部进行访

## 福建打造“海绵城市” 拒绝“逢雨看海”

厦门“城市海绵”试点建设区——海沧马銮湾片区正在加紧建设(10月16日摄)。马銮湾片区包含了59个海绵城市建设项目。

近年来,中国一些城市“逢雨看海”现象屡屡发生,打造“海绵城市”迫在眉睫。

海绵城市建设就是要在城市开发建设过程中,加强规划建设管控,通过源头减排、过程控制、系统治理,采取屋顶绿化、透水铺装等措施,使建筑与小区、道路与广场、公园和绿地、水系等具备对雨水的吸纳、蓄滞和缓释作用,有效控制雨水径流,小雨不积水、大雨不内涝、水体不黑臭、热岛有缓解。

9月16日,《国务院办公厅关于推进海绵城市建设的指导意见》公布,2020年,我国城市20%以上建成区要自然存储70%的降雨;2030年,全国城市80%以上建成区要达到这一指标。

目前,福建厦门作为全国海绵城市建设试点城市,已经将海沧马銮湾片区和翔安新城部分区域确定为“城市海绵”试点建设区,各项海绵城市建设项目正在稳步推进。

新华社记者 姜克红 摄

只管考试发证不管培训监管,部分资格考试成创收手段

北京盈科(武汉)律师事务所律师张绍明曾对准入类职业资格管理进行调查。他发现,武汉市内曾有基层劳动部门到辖区商业网点,对其营业员是否有职业资格证书进行监察,要求相关网点营业员参与职业资格证书考试。

(下转第3版)