

【班组现场】

## 惊心动魄10分钟

本报记者 彭冰  
本报通讯员 何天林 刘正欣

叮叮叮,10月2日10时25分,一阵急促的警报声打破了吉林石化炼油厂东部控制中心室内的平静。当班班长周军的耳朵里,传来员工们一声声急促的汇报。

压力升高,差压归零,温度上升……种种迹象表明,装置区里有多台机泵和风机停顿了。紧张观察着电脑屏幕上的工艺参数,周军凭借20多年操作经验判定:出现这种突发状况,只有一种可能,那就是晃电!

晃电,是化工装置区内电网电压瞬时跌落,随后又恢复正常的现象。对于24小时连续运转的炼化企业来说,晃电,极易造成重大安全生产事故。

“大家不要慌!都精神点,立即启动应急预案……”周军果断下达命令。

第一个跑出控制室的,是老员工王利元,他心里很清楚,装置一旦出现晃电,需要迅速赶到泵房,打开封油泵。

“班长,汽油外送温度还在不停上涨,这样下去,会造成油品不合格啊!”分馏岗位操作工张忻的神情越来越焦急。

“看来,负责降温的空冷风机可能被晃停了,必须快点把它重新打开!”周军沉稳下令。

“我跑得快,我去!”年轻的操作员张士超迅速拿起对讲机,跑出控制室。

“情况怎么样了?”得知消息,车间值班主任朱荣欣十万火急地赶至现场。

“朱主任,工厂通知,由于大风影响,外部电网出现接地现象,导致咱们装置出现了晃电,我们班已按照应急预案开始操作,但情况还是十分紧急!”周军迅速汇报。

“各岗位外操马上检查所有机泵房,启动停运设备,各岗位内操及时调整操作,监控好各工艺参数;各主要机泵要留人看守,防止再次晃电……”朱荣欣立即投入战斗。

听到指令,员工们马上分头行动。

10时35分,出现晃电后仅仅10分钟,装置恢复平稳运行,大伙儿悬着的心放下了。

16时40分,班组成员们围坐在一起,在班长带领下,热烈总结着这次应急处理的经验。对于他们来说,这是今年国庆小长假期间的最大考验,也是最大收获。



## “晒”吊车

夏忠

10月10日班组天地的《矿之变》一文引起我们全家的共鸣,我家祖孙三代都是安徽电建一公司的吊车操作工,“待遇”也有着天壤之别。

新中国成立初期公司刚成立,爷爷就进了吊车班。他说,那时的吊车是他们“手工造”的,既没有轮子,也没有履带。三根脸盆粗的木头,搭成三脚架,上下两只大滑轮,一个木制轱辘,钢丝绳缠绕在轱辘上,摇轱辘,把设备“吊”到几十米的高空,再用撬棍,挪到安装位置。爷爷因为力气大才当上操作工的,其实就是负责摇轱辘。一件半吨重的设备,他们要用一整天才能“吊”到位。劳动强度大,爷爷落下肩周炎,腰肌劳损等慢性病。

爷爷说我父亲“命好”,一进班组就开燃油的新吊车。父亲却说,好不到哪里去。那是上世纪70年代初,国产第一代履带式吊车。工作效率提高了,不过吊车故障多,用一天修三天,操纵杆是机械式的,要使出全身力气才能搬得动,经常累得吃饭拿不动筷子。父亲和那台吊车相伴了10年,吊车报废时,他依依不舍。

他爷爷都羡慕我“命好”。1993年春天,我一进班组,正好赶上新进一批50吨履带吊,还是“液电一体化”的控制系统,操作室里还有音响和空调。操作室里四季如春,一尘不染不说,工间休息时听着音乐闭眼养神,特别美。

前年夏天,班组让我操作M2250吊车,三层楼那么高,400多吨重的设备,眨眼工夫就吊到百余米的高空,安装作业如虎添翼,工程进度突飞猛进,“撑”的吊车台班费也水涨船高。为此,大伙戏称我是“高富帅”。

武汉电务段所属班组大多分散在沿线小站,点多、线长、面广,随着生产任务和人员数量的增多,呈现工作效率低的现象

# 让班组长从忙乱中走出来

**本报讯** (通讯员郑文杰 周明)武汉电务段所属班组大多分散在沿线小站,点多、线长、面广。随着近些年铁路新线的相继开通,该段信号设备、生产任务、人员数量日益增多,班组长日常工作呈现出忙乱的现象,导致工作效率低。为此,该段领导进班组下现场做调研,琢磨怎么解决这一问题。

他们发现班组长台账多达厚厚的十几本,一项工作需要电脑、班组工作日志上重复记录。该段山坡工区工长陈平红说:“每天光填写台账就得花上个把小时。”

【他山之石】

## “小书记”成了“贴心人”

**本报讯** “时间过得很快,转眼我担任班组政工员快了一年了,工作中有艰辛、有迷茫,但更多的是欣慰。”近日,河南油田采油一厂江河采油管理区夜巡班班长陈涛,说起自己担任班组政工员的感受时说:“别看我这个‘小书记’官不大,发挥的作用可不小哩!”

为了进一步提升质量和效益,该管理区坚持深化改革,先后撤掉4个基层队和18个计量站,重新建立巡检班、维护班等8个新的专业维修班组。但是,部分一线班组职工在思想上的小矛盾、小疙瘩、小困难等问题,得不到应有的关心和帮助。为此,该管理区党总支专门选拔一批政治素质好、敢于管理、作风硬朗的“政工员”,分别配备在专业维修班组,发挥着班组“小书记”的作用,使大家都愿意把自己的心里话说给这些没有“官衔”的“小书记”听。

今年1月至10月以来,该管理区通过班组“小书记”宣讲和解释江河小区搬迁、职工返租房等与切身利益相关的政策20多项,共解决班组职工小疙瘩、人与人之间的小摩擦等“芝麻”小问题120多个,既理顺了情绪,稳定了职工队伍,又提升了夺油上产士气。

“班组‘小书记’无论在管理区深化改革还是在队伍稳定等方面,的确发挥了大政工的作用。”该管理区党总支书记燕振霞由衷地说。

(王秉)

## 青海钻井固井技术室获质量信得过班组称号

**本报讯** (记者邢生祥 通讯员从翔)近日,西部钻探青海钻井固井工程技术公司技术室获质量信得过班组称号。据悉,该固井技术室是青海钻井公司三大核心技术部门之一,由21名青年技术骨干组成,承担着青海油田柴西15个油田、柴北缘5个油气田的固井现场施工指挥、安全监督、生产组织协调等任务。

在承担繁重工作的同时,该固井技术室积极开展技术创新,先后研制出低密高强度水泥浆体系、纤维增韧浆体体系等,在青海油田得到很好应用,降低了生产成本,提高了效益。在垣1井、鄂探1井等5口探井施工中,固井技术室创造了水泥浆密度最高、深度最深、一次封固段最长及技套最深等4项油田纪录。

## 中原录井公司开展班组长岗位考评工作

**本报讯** 中原石油工程录井公司工会通过班组员工评议、理论考试、现场预防控制提问、检查记录、召开座谈会、跟班作业、管理人员评议等多种方式对班组长进行一系列综合考评活动,检验班组长在职工群众中的影响力、号召力和执行力。

综合考评实行百分制,划分为A、B、C三类,对成绩达到A类的班组长进行奖励,C类班组长由单位党政主管进行谈话,开展为期3个月的帮促指导,帮促期间对工作没有促进、没有体现帮促效果的班组长,立即进行岗位调整。据悉,自从这项工作开展两年来,已有134名班组长得到奖励,16名班组长进行诫勉谈话,3名班组长进行了岗位调整。通过综合考评,有效促进了班组长综合素养的提升,扎实推进了班组建设工作。(缪小红 郑允光)

【金牌班组】

# “牛犊”班组真牛气

赵永强

车辆制动阀年均检修8000套,返修率跌破10%,残闸率实现零突破……集宁车辆段内制动班组2012年组建以来,在制动阀维修保养路上创造了一项项纪录,多次荣获铁路局标准化示范班组、先进班组等荣誉称号,是集宁车辆段名副其实的“牛气”班组。

车辆制动阀看似一个黑漆漆的铁疙瘩,

他们还发现,遇到信号设备集中检修、大修更新等大型施工时,90%的班组职工对生产任务不清楚,全听工长一人安排。一旦工长不在,就像没有上紧发条的座钟,处于一种“停摆”状态。

调查结果显示,大部分班组被“三多”缠身——任务多、文电多、台账多。

为帮助班组长从忙乱中走出来,该段从去年4月份开始实行班组管理标准化,由上至下完善各项管理制度。

以点带面为班组长“挑担”。设置“两长三

员”岗,即:工班长、工会小组长、安全员、质检员、材料员,分别在班组职工中选举产生,对其划清工作职责,明确任务分工,各负其责。每月分别给予“两长三员”200元、100元、70元、50元、50元的奖励,激励全员参与班组管理。

当好“变压器”为班组长分忧。该段要求机关各职能科室对上级下发的文电精神先学一步,领会实质,然后结合工作实际拿出落实意见,适时下发到车间、班组,坚决杜绝原文照转或层层加码。今年以来,各类文电较去年

同期压缩了27%。

精简台账为班组长减负。该段本着精简实用的原则,对台账合并同类项、减少重复项,去繁就简,能设置电子台账就不设置纸质台账。班组台账从厚变薄,由多变少,大大减轻了班组长工作量。

此外,该段还建立后进帮扶机制为班组长“分压”。一方面突出问题重点帮。每当班组长调整后,针对班组长刚到任经验不足等情况,段领导班子及时到车间进行有针对性的帮扶;另一方面棘手问题靠前帮。针对车间班



明军

【走进班组】

丹江口大坝是南水北调中线源头送水控制性工程,警务专班这个特殊的班组担负着保卫大坝的重任

# 我们就是这坝上的红嘴蓝翎

沿着6.8公里禁区红线巡防的李俊说:“去年冬天巡逻到防汛路段发现禁区围墙被挖开了一个能过人的缺口,我们蹲守多日发现是当地老百姓故意为之,原来有人做起了收30元钱带游客违规上坝游览的‘生意’,这些没有佩戴安全帽、未经过安检擅自上坝的人员是极其危险的。”

必须严厉打击擅自闯入大坝禁区这一现象。在追究故意挖开禁区围墙的嫌疑人责任后,他们立即组织施工力量,封堵缺口。

在汉江边长大的民警代建周说:“汉江水

质甜美,盛产翘嘴鲈鱼。一些违规渔民总是利用我们换班交接的间隙到禁区违规作业。”去年他们专班搞了一次3个月的突袭行动,专门在凌晨三四点蹲守,收缴200多套渔网渔具,教育400多次人,现在违规捕鱼的现象几乎绝迹了。

年轻的专班民警李春伟告诉笔者,今年国庆,有些人违规从左岸沿江进入禁区裸泳,他们说从小就在这汉江边长大,为什么不现在不让游泳了?“遇到这些不了解国家政策甚至有些胡搅蛮缠的人员,我们都是婆

【班组之星】

和刘锋待在一起,他总会时不时地看看手腕上的表

# 与时间赛跑的“技改先锋”

刘燕勇

黝黑的皮肤,1米75的个头,方正的脸上戴着一副眼镜,这就是刘锋,太原车辆段设备维修组的工长。从2013年至今,他先后创新出贮风缸自动排水装置、轴承滚子探伤机限位装置改造等160余项技改成果,有效地降低了设备故障率。

和刘锋待在一起,他总会时不时地看看手腕上的表,时间,对他来说一分一秒都不容耽搁。

设备维修组担负着全段484台机械设备的

检修和维护工作,为保证全段安全生产任务的顺利进行,设备维修组每5个工作日都要将全段设备检修一遍。而作为工长的刘锋,要对检修过的设备进行逐一检查确认。按每天8小时的工作时间算,每个设备检查时间不到5分钟。

为了不耽误生产,许多大型机械只能在休班后进行检修,有时遇到故障,为保证第二天的生产能够顺利进行,就要连夜进行抢修。

“时间根本不够用。”尽管刘锋在工作上总是争分夺秒,但仍然每天都要加班四五个小时。

由于经常需要加班,工作时间太晚,刘锋就索性不回家了,吃在单位、住在单位。一个

月下来,与妻子和孩子反倒见不着几面。有时偶尔回家吃顿饭,一个电话打过来,撂下饭碗就走。“每次回家都跟打仗似的!”刘锋的妻子说道。

时间紧、责任重、技术难度大,是设备维修组的工作特点。从2002年8月参加工作至今,刘锋在设备维修组一干就是13年。班组里和他年龄差不多的同事近20人,都陆陆续续地调到别的岗位,只有刘锋一个人坚持了下来。

随着铁路行业的快速发展,新设备的逐渐增加,刘锋的时间也越来越紧,他就想尽办法争分夺秒。

台管路压力表数值变化进行记录,再与手动试验台显示数据值进行核对、匹配,只有两者数据相符,老郭心里才觉得踏实。

职工集思广益常出牛点子。每个职工都积极为班组建设出谋划策;在卡控岗位风险上,班组对作业指导书进行全面更新补强,明示于各工作岗位;在制动阀每个配件工艺尺寸精细上,班组因责划区、因区设岗、因岗定标,设定了“五个区域、两个专岗”的工艺布局,把制动阀检修工艺按流程和功能划分为清洗分解、研磨、组装、试验、存储五大区域,各作业区按功能独立作业,保证每道工序高质量完成。

截至目前,内制动班组高质量维修、保养制动阀2万余个,检测出不合格弹簧2000余个,检查出缺损、不规则橡胶件5件,确保了近2万辆车的安全行驶。



“漫画讲堂”受欢迎

9月23日,国投新集二矿职工漫画展吸引了不少班组职工。针对职工文化水平和特点,该矿编制通俗易懂的文字,利用漫画

这样的直观方法,把针对性教育与系统知识讲解相结合,形象化培训与老工人“传、帮、带”相结合,加强全员培训。 许士卿 摄