

思想政治工作一事一议

一家企业实行安全生产包保制度,要求管理人员定期到生产一线帮助指导工作,但工作还是时常出现一些问题,基层职工也并不想让他们来——

干部下基层缘何不受欢迎?

■新闻事件

郑州铁路局月山工务段针对确保铁路运输安全畅通任务,职工生活工作在远离城镇山区,环境十分艰苦的现实,实行了干部包保制度,为每名干部指定一个班组,每月到现场指导班组安全生产,帮助他们解决工作生活上的难题,同时做好职工思想工作。

这种包保模式实施以来,帮助班组解决了不少问题,取得了一定效果。但随着时间推移,他们发现安全包保的效果开始下降。在今年8月初组织的专题调研中,不少职工反映一些干部到班组包保时“身”到“心”不到,对他们提出的问题解决拖拉,现场长期存在的安全问题熟视无睹,久拖不决;个别干部被职工问及相关政策时,成了“摇头”干部。有的职工直接说,管理人员到班组走走转转,不解决问题,纯粹就是“到此一游”。

有制度,有规定,也有考核,但为什么还会出现问题,是什么原因影响了效果?

带着这些问题,段党委沉到一线,与职工面对面沟通,深入找原因。责任心不强,不愿沉下去,为了下现场而下现场;有的平常不学习,不熟悉作业标准,不掌握政策,对职工的问题一问三不知;有的事不关己高高挂起,是自己分管的过问一下,不分管的不闻不问等干部作风不实现象浮出水面,针对性

不强,内容不具体等考核管理方面存在的问题也显现出来。

必须彻底转变干部作风,加强考核的有效性,不仅要保证安全生产,干好干坏不一样,更要让职工满意,让“下乡”的干部成为职工手中的“香饽饽”。

围绕着干部到班组包什么,怎么包,月山工务段党委为干部包保组“量身订制”包保“菜单”。

他们进一步明确了各级管理干部岗位职

责、工作标准和工作流程,对干部每月到班组包保项目和时间详细安排,规定包保干部每月到包保班组不少于4天,发现问题不少于4个。

在考核方式上,段党委每月组织专人对包保干部包履责情况考核。同时,加大干部问责力度。每月的工作会议上,安全技术专业管理科室要汇报本月发现了哪些问题,原因是什么,怎么改进。班组发生严重问题的,负有管理责任的干部要在会议上做检查。而对

于认真工作,出色履行岗位职责的干部,每季度评选一次“优秀管理人员”,在全段会议上表彰,让不负责的干部没面子,敢作为的干部有名有利。

一系列的措施,让干部们知道了自己到班组应该做什么,做到什么程度,做到不要负什么责,到班组不再是“到此一游”,做“好好先生”、“摇头”干部。

职工文体活动器材不多,宿舍漏雨,洗澡设

备损坏、电视信号不好等生活上的小事得到及时解决,班组轨道检查动态质量不好,设备质量周期等难题也在包保干部的指导下逐步改善。

干部作风的转变,让班组干部改变了看法,由过去的不想让来,变成了大受欢迎。职工们说:“过去,我们不大愿意干部到班组,因为他们只是走走看看。现在不同了,来了是真心的帮助我们解决问题,这样的干部,我们欢迎常来。”

(王占军)

■编辑点评

告别“到此一游”

“上车睡觉、下车拍照”被称为旅游中的“到此一游”,说的是,不懂得欣赏风景,只图表面虚荣。与此相近,干部下基层中“到此一游”式的应景活动,更加令人反感。

“到此一游”背离了下基层活动的初衷,不但解决不了基层的实际问题,还助长了弄虚作假、形式主义的歪风,损害干部形象,引起基层群众不满。

下基层“一阵风”,看似人人都去走了一

遍,完成了任务。实际上,干部的真心与假意,很容易看出来。不能一心只想自己怎样“秀”得漂亮,把职工群众当观众当看客,最终伤害了干群关系。

下基层,要奔着具体的目标而去。比如,之前先制定详细的计划,准备干什么,怎么干,达到什么目标,做到心中有数。这样在与职工进行面对面沟通、心与心交流过程中才会有收获,才能通过亲临其境抓住制约发

展的“结”、群众闹心的“难”、基层工作的“忧”。

实践证明,干部下基层,不仅是了解实际情况、掌握第一手材料、检验工作实效。对干部本人而言,更是一条与职工群众亲密接触的途径,创造了一个施展才华的舞台和一次提高能力的机会。

本来是“包保到户”的好政策,却因为作风不实、摆花架子,不受职工待见。文中企业

的职工大多分布在偏远地区,干部大老远跑一趟不容易,要准备得当、提升自己,才能不虚此行,成为受欢迎的人。

(法明/画)

沉到基层 干出实事

“政治生日”提升党员素质

本报讯 近日,为进一步提升党员的宗旨意识,坚定共产主义理想信念,时刻牢记入党誓词,保持党的先进性,增强荣誉感和使命感,北京房地集团党委开展了为党员过“政治生日”活动。

在党员入党纪念日的当月,由党支部给党员贺信、短信或微信、有教育意义的《长征》等书籍,以及带有入党誓词和入党纪念日的自制的书签,党员以此回忆入党难忘的时刻,铭记共产党员的光荣称号,牢记全心全意为人民服务宗旨,激励党员发挥模范带头作用,自觉践行“三严三实”,涌现出更多的优秀共产党员,为企业的发展进步努力作出贡献。

(李永福)

“三个一”为机关作风“画像”

本报讯 开展一次督查指导,召开一次座谈会,走访一批职工群众,进行一次意见征集,整改一批问题清单,撰写一篇心得体会……在“安全大检查”活动中,太原物资供应段干部深入联系点,针对机关个别科室服务意识弱、办事效率不高的问题,向全段职工征求意见。

该段在工作中坚持“三个一”工作法:职工群众倾诉的心声一定重视、职工群众关心的问题一定回复、职工群众合理诉求一定达成。此次发放的征求意见表是在调研机关各科室服务态度、业务流程、办事效率等方面基础上,围绕机关52个工种岗位设计制作而成,力求杜绝机关人员门难进、脸难看、事难办和工作效率不高、推诿扯皮、慵懒散现象的发生。

(张丽娟)

选道德模范 职工说了算

本报讯 “让职工说了算,就需要由职工推荐道德模范。”陕西煤业化工集团澄合矿业董东矿向全矿公开评选道德模范,职工参与程度高,从196名候选人中选出6位代表人物,这些代表当选都是职工说了算。

这个矿“道德模范”综合评议会,用事实说话,听大家的声音,道德模范的选择权也能够充分落在职工的手中,将更多的权力交给职工,让职工推荐“模范”,让职工有更多的发言权,这样的道德模范评选才能够实现真正的“模范效应”。据悉,今年,这个矿在这样的思路和做法的基础上,不断出现新的模式,其中,以支部为单位,建立员工个人道德档案,将道德积分作为职称评定、职务晋级、先进评选等方面的基本条件。

(张新红)



“感谢公司为我们送来了这么多好书”。中石化扬子公司定期开展“送书到现场,职工品书香”活动,引导职工养成“爱读书,读好书”的良好习惯,助力企业发展。该公司职工书屋示范点由15家增至23家,配送流通书籍11000多册,赠送刊物2400余册,被授予“全国职工书屋示范点”荣誉称号。 李树鹏 摄

这个微信群棒棒哒

原本用来交流信息的微信群,在中铁十一局四公司变成了强化责任担当、转变作风,激发员工奋勇追赶一流的推进器。

因为懒、散、软、慢、拖等工作作风不实,工作滞后引起客户不满意,项目存在潜亏风险,或工程移交后建设单位又提出新的问题,在微信群里受到质问,公司主管直接喊话批评,项目负责人在微信群里当众检讨,通过微信群公布整改方案和限期整改时间以接受监督,或通过微信将有关责任人从新的工作岗位召回原项目扭转被动局面。

据不完全统计,这个公司的工作交流微信群从去年底注册运行至今,已经推广先进个人和集体成功经验或案例50多个,曝光作风不实,限期整改的项目或责任人18个(次),促使3个项目扭转潜在亏损的风险。

在“三严三实”专题教育活动中,该公司充分利用工作交流微信群这个平台,发挥它及时快捷、可图可文、方便灵活、绿色无碳等优势,把它经营成督导各级管理者严格按照“三严三实”要求,严于律己,以上率下的窗口,经营成向懒、散、软、慢、拖工作作风说不的监督阵地;经营成强化责任担当,赶超先进典型,激发工作热情,奋勇追赶一流的推进器。

据了解,该公司去年底注册微信群的时候,主要为了方便信息沟通,后来,随着进入微信群的成员逐渐增多,覆盖面很快从公司本级职能部门负责人和公司主管,扩大到公公司近50个项目部、8个专业管理中心和所有的专业化施工队伍的党政工团负责人和各项目部总工程师,微信群里的成员也从开始的30余人,发展到200多人。

目前,微信群已成为这个公司相互沟通、布置工作、检查督导,切磋管理水平和技艺、研讨施工难题、借鉴他山之石、推进企业管理升级,加强党建思想工作,促进全员思想作风、学习作风和工作作风转变,曝光工作作风不实现象的交流平台、问责平台和张扬典型,传播经验,你追我赶争一流的竞技平台。

在微信群成员的相互帮助和支持下,先后有20多个项目在建设单位和上级单位组织开展的各项竞赛中,赢得各种奖牌。 (郑传海)

(郑传海)

6年,6市14县区,行程1.5万多公里,为流动儿童、留守儿童授课1500余人次,牵头开展的助学活动受益学生不下2万人,撰写了流动儿童和留守儿童受教育现状调研报告10万余字。

中铁四局市政分公司员工赵刚军和他的志愿者团队,用青春、梦想、汗水和坚持,把阳光撒向留守儿童求学的路上,更洒在他们的心间。

赵刚军是安徽省六安市叶集人,叶集地处豫皖交界,是个地地道道的农业区。祖祖辈辈都在土地里刨食的赵刚军家庭困难,在他很小的时候,为了找活路,父母就外出打工。

农村的师资力量薄弱,从小学到初中,教过赵刚军的老师们,往往身兼数职,教数学的兼教历史,教语文的兼教政治,教化学的兼教生物。至于音乐、体育,基本成了“赵刚军们”在操场、田间、地头的劳动课。

“如果说我有什么理想的话,我从小就想当老师。”2009年,19岁的赵刚军高考结束,在填写志愿的时候,赵刚军毅然决然的报考了安徽大学的“思想政治教育”专业。

初入大学校园的赵刚军和别的少年不一样,他没有漫步在校园的林荫道、湖畔边,而

是一口气报了青年志愿者协会和春晖学社等几个互帮互助的校园社团。

赵刚军把自己的时间分成三块,一块是学习,一块是兼职,一块是助人。

安大老校区的北门有一个香樟雅苑小学,是合肥市筹建的农民工子弟学校,围着小学周边是一个城中村,进城打工的农民工和他们的孩子基本集中住在这个区域。

下午一下课,赵刚军背着书包就奔向公交车站,坐一个小时的公交车来到城中村,挨家挨户的调研摸底,看看这些家庭和孩子们,需要不需要志愿者的帮助。

赵刚军一边在校园里招聘志愿者,一边联系支教的场地,利用西苑新村的一个老年活动中心的两间活动室,赵刚军支教生涯中的第一个支教课堂办了起来,利用每个周末,集中上半天课,没过一个月,报名的孩子就从40多个,增加到150多个。

原有的场地不够,赵刚军想从旁边的小学借教室。为了借教室,赵刚军一次又一次的和学校联系。学校从安全的角度考虑又反复拒绝。

2010年9月份的一天,天正热得厉害,赵刚军不死心,看着下午没课,他又搭着公交

车来到学校门口。说明了来意,学校的保安不让进,赵刚军就给学校德育处主任打电话,主任出来见了一面,当面拒绝又回去上课。进又进不去,顶着日头,赵刚军就蹲在学校的门口等,从1点等到5点,直到下课,主任下班出来,一抬头看见晒的昏昏沉沉,满头大汗的赵刚军。

“他特别惊讶,应该就是那一次,他心软了。”

德育主任把他带到校长的面前,帮着他求情,赵刚军成功了。

从那时候起,赵刚军在后面的三年大学生活中,每年暑假都会和志愿者们安排一个月的时间,给城中村的流动孩子们办班讲课。

支教没有经费,全部都是义务劳动,自从上大学后,家里给生活费,赵刚军就全部拒绝了,四年大学生活的所有生活费,就是靠着兼职挣的。

义务劳动可以,但开展教学却需要钱。纸张、粉笔、教学用具、出门的车费、电话费,赵刚军几乎把每个月兼职挣的一半都花在这上面。

“我生活费中,最大的开支是电话费。拉赞助、联系家长、出门办事,电话太多了。”赵刚军说,“另外,合肥的公交车路线,我也特别

熟。我几乎跑遍了合肥市的城中村。”

2013年,赵刚军大学毕业,成为中铁四局市政分公司的一名新员工。虽然没有如愿以偿地成为一名老师,但他却将志愿者的身份带进了企业。一边忙着工作,一边继续着他的支教活动。2014年,赵刚军兼任市政分公司机关团委书记,他在机关开展募捐,一次募款8000多元,图书300余册,全部捐赠到叶集县平岗乡五里小学。

2015年7月,他发起成立的家园发展中心支教团队又一次前往阜阳市颍上县孙庄小学开展了为期一个月的暑期支教,并与阜阳市签订了大学生实践基地协议,将利用2~3年的时间点点帮扶当地特殊学校。

10月8日,由中央文明办主办、中国文明网承办的“我推荐、我评议身边好人”活动9月份“中国好人榜”入选名单揭晓,赵刚军不负众望,榜上有名。

(江龙余)

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

沙特见证加速度

沈峰 仵伟 文/图



快捷高效的搬家,源于项目部一直以来的科学组织,严格把关。

最终,SP101队的钻机圆满完成任务,日费率99%,在4部钻机中排名第一。而此时的李伟,由于每天工作16小时以上,已是心力交瘁,嗓子疼得几次失声,不得不用手势指挥。

今年5月底,在阿特姆区块,SP125队仅用5天完成搬家任务。今年以来,该队平均搬家时间为6天,在100多支钻井队伍中排名一直靠前。

备管理、严把各道施工质量关,仅用26天完成搬家、安装、检查验收整改,成功开钻,比甲方的要求整整缩短5天。

“不可思议!”消息传到沙特阿美石油后,却很快引发质疑。作为一支进入沙特仅两年的“新兵”,能创造这样的速度?该公司北方钻井部经理不信,亲自到现场验收。

当看到一切井然有序,完全符合沙特阿美石油标准,这个有着20多年监督经验的

资深钻井行业专家信服了。

“这是我见过最棒的中国钻机!”他竖起大拇指。

之后,沙特项目部依靠精细的管理连续创下搬家时间最短纪录。在安达区块,项目部搬家时间从11天缩至7天、3天,再到2.5天。每节省一天,项目部就多赢得一天日费。

在沙特项目部,一直有一个“2000万元不是传说”的故事。一直以来,它成为海外员工拓展市场的励志故事,也是项目部高速增长施工的见证。

原来,2013年7月,中国石化接了个大单,中标11部钻机,其中河南石油工程占两部,分别由SP125和SP121钻井队承担施工任务。

时间就是金钱,这一点,在国外油气钻探行业体现得淋漓尽致。为保证钻机开钻时间,李伟牵头成立突击队,详细制定方案并多次修改,但仍没料到,困难接踵而来。

预订的设备不到位,他多方筹借;人员不达标,他招聘经验



中行建设杯

中国工人在海外 征文