

据《南方都市报》报道,广东广州增城某小区停车费定价“领跑”周边,引发业主不满。据介绍,当着物价部门的面,物业公司的人竟对业主说:“我定价为什么要跟你商量?你嫌贵可以不停在这里。”记者了解到,该小区的车位目前尚未取得产权,出售属违规行为。

未取得产权且当着监管部门的面都敢如此嚣张,该物业公司的牛气从何而来?今年初,国家发改委发起包括“放开小区停车费价格”在内的新一轮价格改革,其目的是更好地适应市场、服务百姓。可现实中类似的违规收费、乱收费甚至“趁火打劫”,不在少数。这提示相关部门,放与管需要结合,放不意味着纵容相关企业为所欲为。

### 玩命的测漏法

据《安徽商报》报道,近日,安徽芜湖一餐馆液化气罐发生爆炸,致17人遇难。舒城一卤菜店老板看到这个消息后十分紧张,认为安全非常重要,于是进入自家操作间用打火机试煤气罐是否漏气,结果引燃了气罐,所幸未造成人员伤亡。

店老板看了新闻后安全意识提高,决定检查自家液化气罐是否漏气,本是好事,却因缺乏安全常识险些送命。日常生活中,压力容器爆炸、液化气爆炸、触电等事故时有发生,其中不少本可避免。可见,先有安全意识不够,还得多储备安全常识和应急处置能力。

### 恐怖的畸形鱼

据《现代快报》报道,最近,江苏扬州一家养殖户鱼塘里打上来的鱼,多半有些畸形。而鱼塘不远处的化工厂不久前发生过有毒气体泄漏事故。环保部门推测,畸形鱼可能受到某种物质的污染,具体情况有待进一步检测。此外,这些鱼尚未出售到市场上。

如果养殖户没有注意到鱼的异常,或者即便注意了仍销售到市场上,后果或许难以想象。近年来,因环境污染导致的死鱼、死虾等事件经常见诸报端,有的甚至严重威胁了周边百姓的健康和生活——水不敢喝,庄稼绝收等等。作为更直接的受害者,老百姓肯定会想办法举报、投诉,环保部门有责任和义务及时调查处理。

在的“职场欺凌”现象。类似的桥段,想必白领阶层并不陌生。许多职场新人,都被迫适应着前辈定下的游戏规则,迎合着稀奇古怪的办公室文化。可以说,这是一些地方职场菜鸟融入核心人际圈子的某种代价,也是某些团队打造忠诚度、凝聚力的惯用方法之一。

其实,“职场欺凌”很多时候并不表现为明显的胁迫、倾轧和伤害,只是一种传统,有时甚至更像游戏罢了,不必过于纠结和指责。但有一点是确定无疑的——传统或惯例终究不能取代自由意志和选择,职场新人的真正意愿应该得到尊重。

据介绍,2015年10月14日以后,报考人员可登录中央机关及其直属机构2016年度考试录用公务员专题网、人力资源和社会保障部门户网站、国家公务员局门户网站查询招录部门、招录职位信息、招录政策、招考公告以及咨询电话等情况。报名时间为10月15日至24日,公共科目笔试定于11月29日举行。

## 国考招录2.7万余人 15日起报名

**本报北京10月13日电** (记者王雅维)据中共中央组织部、人社部和国家公务员局消息,2016年度中央机关及其直属机构考试录用公务员工作即将开始,报名和公共科目笔试时间也已确定。本次招录共有120多个中央机关及其直属机构和参照公务员法管理的单位参加,计划招录2.7万余人。

## 开滦集团铁拓公司 依托“互联网+”创新营销模式

**本报讯**(通讯员段正开 逄雪潇)开滦集团铁拓公司面对日趋严峻的市场竞争环境,结合企业生产经营实际,充分发掘“互联网+”优势,创新营销模式,助力企业发展。铁拓公司是一家煤机制造企业,为提升企业知名度,拓宽销售渠道,他们建立了企业网站。网站通过图文并茂的形式,设立了“走进铁拓,新闻资讯、产品展厅、企业实力、人力资源、销售网络”等多个版块,对公司进行多角度宣传,充分展现了企业“铁成、固本、开拓、兴业”的核心理念。在利用企业网站宣传的同时,铁拓公司双管齐下,利用移动互联网,通过手机APP对企业概况及产品详情进行宣传,扩大企业知名度。

## 昆明西山区优化优质教育布局

**本报讯**(通讯员李燕 王娟娟 记者黄榆)近日,昆明市西山区推行“名校加分校、公办带民办”优化优质教育资源布局,2012年以来新建、改扩建中小学18所,新办了昆一中西山学校、云师大附属润城学校,新建了书林一小、云投书林二小,“入学难”问题得到有效解决并取得了新成效。据了解,西山区2010年~2014年共拆除D级危房9.54万平方米,投入1.2亿元,完成8所学校的D级排危新建工程,新建校舍面积4.3万平方米,投入2725万元,完成11所学校6.7万平方米的B、C级危房加固改造工程。在城中村改造中,投入(或引入)资金9.16亿元,新建配套学校3所,新建面积11.47万平方米。

是否赔偿你。而其中,最容易和可能被告及的,是员工的权益和诉求。比如,调岗能顺利平稳地实现吗?收入能不因此下降吗?再如,企业若与劳动者解除合同,劳动者能顺利拿到应有的补偿和赔偿吗?

根据《劳动合同法》的相关规定,用人单位与劳动者解除劳动合同,符合法定情形的,用人单位应向劳动者支付经济补偿;用人单位违法解除或者终止劳动合同,应当依照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。从以往的经验来看,让一些企业依法、依据劳动合同的约定,积极主动地补偿、赔偿劳动者并非易事,相反,有些企业深谙规避赔偿、摆脱法律约束之道。

还有,根据相关法律规定,公司研究决定改制以及经营方面的重大问题、制定重要

员工的意思表示,而是准备把他们调到其他厂,但员工的担忧并未消除,比如,新工种能适应吗?从管理层降为普通员工,公平吗?

综观媒体此前的一些报道不难发现,这样的“突袭”并不鲜见。今年2月,某资企业在中国的公司突然宣布清算解散,通知与全体员工解除劳动合同,并称“事先通知可能会影响工人情绪,无法正常工作……”而类似的突然解聘员工、突然给员工转岗、突然降低员工收入的情况,在一些企业也时有发生。

企业之所以这么做,或许是希望“快刀斩乱麻”,直接给员工一个结果,员工接受自然好,不接受也没办法——不满意你可以走人,有本事你可以去告我,告赢了我再考虑



### 捐不捐?

近日,河南郑州有小学生家长向《河南商报》记者反映,孩子回家要钱,说是慈善日学校要捐款,而学校也给家长发来提醒孩子带钱的短信。校方回应,“郑州慈善日”捐款是市里统一的,每年都会向各市直单位发通知,具体到学校是“提倡老师捐一天的工资,学生捐一天的零花钱。”

让孩子们从小开始懂得慈善的意义,是好事。只是慈善并非只有捐钱这一项内容,不告诉孩子们是谁需要帮助、以何种途径施以援手,不讲清楚“赠人玫瑰手有余香”的温暖意义,只是生硬地提醒他们“拿钱来”,于慈善而言,真有什么好处吗?相关活动的组织方与其费尽心思收钱、“强捐”,不如先做好诸如公开善款用途、去向,展示此前捐助活动成果等工作,引导公众从心里认同捐助这事。

□李法明/图 童生/文

## “塞空姐进行李架”与职场亚文化

此类事件再次发生。

把空姐塞进行李架,更像是特定职业人群的一种亚文化。这意味着,其是小众的,是基于熟人圈子的渊源和默契。然而,一旦此类行业惯例被公之于众,还是不免招致非议。质疑不仅来源于一般人根据生活经验所形成的朴素判断,也源自职业隔阂所导致的距离感与认知差别。超越特殊的职业语境,来谈论那些职业亚文化,本身就是困难的。

此事甫一曝光,公众下意识的担忧就是,

### □然玉

近日,昆明航空保卫部被曝光存在一种惯例:几乎每一个新乘务员带飞30~50个小时后,都会被安全员塞进行李架。偶尔有内向不爱说话的空姐会幸免,但也容易被打上“不会协作”的标签——据《新京报》报道,10月12日,昆明航空发表声明称,该行为属于乘务员和安全员的个人行为,公司并不知情,也从未倡导。将对当事人进行批评教育,防止

# “突袭”之下,员工权益不能折损

□本报评论员 林琳

据10月12日《南方都市报》报道,广东东莞长安镇一家知名电子厂,部分员工结束国庆长假回厂时发现,他们工作的生产线不见了。尽管此前也有该生产线转移到国外的传闻,但厂方从来没有发过任何相关通知。目前,当地警方和劳动部门已介入此事。



企业要真正实现健康发展,靠的不是把“突袭”当成一种奇招和“利器”,跟员工捉迷藏、“猜猜猜”,也不是每天简单、机械地运转,一心向“钱”同时堵上员工成长、成才之路,而是依法办事,尊重、维护员工的权益,用更人性和法治的方式处理企业大小事宜,而不能任性妄为。

# “京东购物免单”,真相事关重大

□毛建国

据10月12日《北京青年报》报道,10月10日下午,职业打假人王海在微博上实名举报京东商城,称“京东商城职员冒充工商局公务员在工商局办公处理消费者举报投诉;北京工商局开发区分局消保科科长王某在京东商城购物免单”,举报中包含大量证据。

针对第一项举报,京东方面表示,依照相关行政管理部门的流程,派投诉处理人员入驻,以简化信息传递环节;针对第二项举报,京东回应,如有关部门开展调查,将予以配合。北京市工商局经济技术开发区分局也表示,依法依规处理,适时公布情况。

这两项举报,我更关注第二项,也就是京东的行贿问题。因为这不仅道德问题,也是法律问题;不仅是经济问题,也是社会问题。

近年来,京东以自己的商品质量和服务赢得了不少消费者信任和喜爱,但也偶尔爆出一些负面消息,比如对平台上的一些第三方商户把关不严,开始“店大欺客”等。多年累积的信誉和口碑本应更加珍惜、呵护,“百年累之,一朝毁之”的局面京东应该避免。

这不是危言耸听,而是希望重申一种理念——经济领域,就是要靠市场力量吃饭,靠创新创造走遍天下。企业之间的竞

### 最美基层干部

新华社记者 陈晨

他是生长在岭南的异乡人,大学毕业后只身来到陕西渭北高原从事旱作小麦育种工作,一千就是50多年。

他培育出的品种,让旱区小麦从亩产60多公斤一步步增长为亩产450公斤的高产作物,被当地农民亲切地称为“救命恩人”。

半个世纪过去,耄耋之年的陕西省长武县农技中心退休研究员梁增基,退而不休,依旧奔波在田间地头。

乡亲们说,与黄土地融为一体的,不只是他培育出的小麦良种,还有他自己。

光阴倒转回1961年秋天,原西北农学院(现西北农林科技大学)农学专业毕业的梁增基被分配到长武县农机站。

长武,位于渭河以北、黄土高原边缘的“旱腰带”地区,十年九旱,自然条件极为艰苦,至今仍是国家级贫困县,彼时更是外人眼中的苦穷之地。

从西安出发翻山越岭一整天,车子刚刚

驶人只有一条百米长泥沔街道的县城,一同前来的同学已萌生去意。

比起有几间土坯房的农技站,更为困难的是当地极为低下的农业生产水平。摆在梁增基面前的是这样一幅场景:秆如茅草,穗如蝇头,小麦生十年九欠,平均亩产不到100斤,农民常年啃高粱面的“黑馍馍”还填不饱肚子。

但这个出身贫寒的广东高州小伙子没有退却,培育出与旱塬相适应的小麦良种,让老百姓吃上白面馍馍,成了他最初的动力。

培育一个优良品种,从最初的杂交试验到最后通过审定应用于生产,至少需要12年。从此,无论是在烈日下麦浪翻滚的沟沟坎坎,还是数九寒天冰雪覆盖的试验田里,长武旱塬上多了这位异乡人的身影。

“冬天,实验室里像个冰窟窿,老梁经常边哆嗦边写材料;夏天,炙热的太阳晒得皮肤发疼,老梁在田里一干就是一天。”农技站的老同事段长林说。几十年如一日,梁增基就这样不离土、不离种,在田间地头耕耘播种。

50多年来,梁增基培育的“长武131”“长旱58”等系列小麦新品种,攻克了旱作小麦

“冻、锈、旱、倒、黄矮病”五大难题,生产上由多灾变为基本无灾,由低产变高产,亩产由上世纪60年代61.1公斤逐步提高到现在超过450公斤。

“要吃粮,找老梁。梁老师是咱渭北旱塬人的救命恩人,大家都叫他‘旱塬上的袁隆平’。”记者在长武县丁家镇十里铺村偶遇的村民薛玲珍这样说,在长武县的农民中,几乎无人不知这位不善言谈的“老农人”。

不是没有调走的机会,早在1977年,原陕西省农科院的领导就看中了他,不惜动员咸阳、长武组织部门“挖角”,他还是留了下来。甚至后来他的老同学、农业部一位领导请他走,他也不为所动。

“咱搞农业的,在哪里都是一样。旱作小麦育种刚起步,不能半途而废另起炉灶。”梁增基身上,有股子“老广”的倔强。

当年和梁增基一同分配到长武农业系统的20多名大学同学,后来陆续调离,到上世纪90年代初期,留下的只有他这一个外乡人。

会议指出,完善矛盾纠纷多元化解机制,对于保障群众合法权益、促进社会公平正义具有重要意义。要坚持党委领导、政府主导、综治协调,充分发挥各部门职能作用,引导社

会各方面力量积极参与矛盾纠纷化解;坚持源头治理、预防为主,将预防矛盾纠纷贯穿重大决策、行政执法、司法诉讼等全过程;坚持人民调解、行政调解、司法调解联动,鼓励通过先行调解等方式解决问题;坚持依法治理,运用法治思维和法治方式化解各类矛盾纠纷。要着力完善制度、健全机制,搭建平台、强化保障,推动各种矛盾纠纷化解方式的衔接配合,建立健全有机衔接、协调联动、高效便捷的矛盾纠纷多元化解机制。

会议强调,要发挥顶层设计对基层实践的引领、规划、指导作用,鼓励各地从实际出发进行探索,因地制宜,聚焦具体问题,细化措施,细分责任,细排时间,把握好政策界限范围、尺度、节奏。基层改革创新要尽可能多听一听基层和一线的声音,尽

(上接第1版)

会议指出,我国农垦是在特定历史条件下为承担国家使命而建立的。推进农垦改革发展,要坚持社会主义市场经济改革方向,坚持政企分开、社企分开,以保障国家粮食安全和重要农产品有效供给为核心,以推进垦区集团化、农场企业化改革为主线,依靠创新驱动,加快转变经济发展方式,推进资源资产整合、产业优化升级,建设现代农业的大基地、大企业、大产业,全面增强内生动力、发展活力、整体实力,发挥现代农业建设的骨干引领作用。要切实加强农垦工作的组织领导,加强农垦资产管理,防止国有资产流失,要按照统筹兼顾、标本兼治、上下联动、点面结合的原则稳步推进。

会议强调,要立足国有资本的战略定位