

“突袭”之下，员工权益不能折损

□本报评论员 林琳



企业要真正实现健康发展，靠的不是把“突袭”当成一种奇招和“利器”，跟员工捉迷藏、“猜猜猜”，也不是每天简单、机械地运转，一心向“钱”同时堵上员工成长、成才之路，而是依法办事，尊重、维护员工的权益，用更人性和法治的方式处理企业大小事宜，而不能任性妄为。

据10月12日《南方都市报》报道，广东东莞长安镇一家知名电子厂，部分员工结束国庆长假回厂时发现，他们工作的生产线不见了。尽管此前也有该生产线转移到国外的传闻，但厂方从来没有发过任何相关通知。目前，当地警方和劳动部门已介入此事。

撤销或者转移某一条生产线，对一家企业来说，本属正常的经营管理行为，问题的关键在于，这样的行为为什么不能光明正大地进行？而偏偏要搞突然“袭击”和“把生米煮成熟饭”？对如此关乎切身利益的事情，员工没有知情的权利吗？不该提前做好心理上的准备或者对未来生存、工作的打算吗？

尽管目前新闻中的企业并没有辞退

员工的意思表示，而是准备把他们调到其他厂，但员工的担忧并未消除，比如，新工种能适应吗？从管理层降为普通员工，公平吗？

纵观媒体此前的一些报道不难发现，这样的“突袭”并不鲜见。今年2月，某日资企业在中国的公司突然宣布清算解散，通知与全体员工解除劳动合同，并称“事先通知可能会影响工人情绪，无法正常工作……”而类似的突然解聘员工，突然给员工转岗、突然降低员工收入的情况，在一些企业也时有发生。

企业之所以这么做，或许是希望“快刀斩乱麻”，直接给员工一个结果，员工接受自然好，不接受也没办法——不满意你可以走人，有本事你可以去告我，告赢了我再考虑

是否赔偿你。而其中，最容易和可能被伤及的是员工的权益和诉求。比如，调岗能顺利平稳地实现吗？收入能不因此下降吗？再如，企业若与劳动者解除合同，劳动者能顺利拿到应有的补偿和赔偿吗？

根据《劳动合同法》的相关规定，用人单位与劳动者解除劳动合同，符合法定情形的，用人单位应向劳动者支付经济补偿；用人单位违法解除或者终止劳动合同，应当依照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。从以往的经验来看，让一些企业依法、依据劳动合同的约定，积极主动地补偿、赔偿劳动者并非易事，相反，有些企业深谙规避赔偿、摆脱法律约束之道。

还有，根据相关法律规定，公司研究决定改制以及经营方面的重大问题、制定重要

的规章制度时，应当听取公司工会的意见，并通过职工代表大会或者其他形式听取职工的意见和建议；外资企业分立、合并或者其他重要事项变更，应当报审查批准机关批准。对于这些规定，企业是否落实了？职工的声音被倾听了吗？受到重视了吗？企业重要事项变更，经过审批了吗？

企业要真正实现健康发展，靠的不是把“突袭”当成一种奇招和“利器”，跟员工捉迷藏、“猜猜猜”，也不是每天简单、机械地运转，一心向“钱”同时堵上员工成长、成才之路，而是依法办事，尊重、维护员工的权益，用更人性和法治的方式处理企业大小事宜，而不能任性妄为。当然，这不能仅靠企业的自觉和对企业的劝导，更需要相关部门切实履责，进行督导和监管。



霸道的停车费

据《南方都市报》报道，广东广州增城某小区停车费定价“领跑”周边，引发业主不满。据介绍，当着物价部门的面，物业公司竟对业主说：“我定价为什么要跟你商量？你嫌贵可以不停在这里。”记者了解到，该小区的车位目前尚未取得产权，出售属违规行为。

未取得产权且当着监管部门的面都敢如此嚣张，该物业公司的牛气从何而来？今年初，国家发改委发起包括“放开小区停车费价格”在内的新一轮价格改革，其目的是更好地适应市场、服务百姓。可现实中类似的违规收费、乱收费甚至“趁火打劫”，不在少数。这提示相关部门，放与管需要结合，放不意味着纵容相关企业为所欲为。

玩命的测漏法

据《安徽商报》报道，近日，安徽芜湖一餐馆液化气罐发生爆炸，致17人遇难。舒城一卤菜店老板看到这个消息后十分紧张，认为安全非常主要，于是进入自家操作间用打火机试煤气罐是否漏气，结果引燃了气罐，所幸未造成人员伤亡。

店老板看了新闻后安全意识提高，决定检查自家液化气罐是否漏气，本是好事，却因缺乏安全常识险些送命。日常生活中，压力锅爆炸、液化气爆炸、触电等事故时有发生，其中不少本可避免。可见，光有安全意识不够，还得多储备安全常识和应急处置能力。

恐怖的畸形鱼

据《现代快报》报道，最近，江苏扬州一家养殖户鱼塘里打上来的鱼，多半有些畸形。而鱼塘不远处的化工厂不久前发生过有毒气体泄漏事故。环保部门推测，畸形鱼可能受到某种物质的污染，具体情况有待进一步检测。此外，这些鱼尚未出售到市场上。

如果养殖户没有注意到鱼的异常，或者即便注意了仍销售到市场上，后果或许难以想象。近年来，因环境污染导致的死鱼、死虾等事件经常见诸报端，有的甚至严重威胁了周边百姓的健康和生活——水不敢喝，庄稼绝收等。作为更直接的受害者，老百姓肯定会想方设法举报、投诉，环保部门有责任和义务及时调查处理。

在的“职场欺凌”现象。类似的桥段，想必白领阶层并不陌生。许多职场新人，都被迫适应着前辈定下的游戏规则，迎合着稀奇古怪的办公室文化。可以说，这是一些地方职场菜鸟融入核心人际圈子的某种代价，也是某些团队打造忠诚度、凝聚力的惯用方法之一。

其实，“职场欺凌”很多时候并不表现为明显的胁迫、倾轧和伤害，只是一种传统，有时甚至像游戏罢了，不必过于纠结和指责。但有一点是确定无疑的——传统或惯例终究不能取代自由意志和选择，职场新人的真正意愿应该得到尊重。

昆航空姐的遭遇之所以引来围观，或许因为，这让不少人联想到了在一些行业、企业存



捐不捐？

近日，河南郑州有小学生家长向《河南商报》记者反映，孩子回家要钱，说是慈善学校要捐款，而学校也给家长发来提醒孩子带钱的短信。校方回应，“郑州慈善曰”捐款是市里统一的，每年都会向各市直单位发通知，具体到学校是“提倡老师捐一天的工资，学生捐一天的零花钱。”

让孩子们从小开始懂得慈善的意义，是好事。只是慈善并非只有捐钱这一项内容。不告诉孩子们是谁需要帮助、以何种途径施以援手，不讲清楚“赠人玫瑰手有余香”的温暖意义，只是生硬地提醒他们“拿钱来”，于慈善而言，真有好处吗？相关活动的组织方与其费尽心思收钱、“强捐”，不如先做好诸如公开善款用途、去向，展示此前捐助活动成果等工作，引导公众从内心认同捐助这事。

□李法明/图 童生/文



在的“职场欺凌”现象。类似的桥段，想必白领阶层并不陌生。许多职场新人，都被迫适应着前辈定下的游戏规则，迎合着稀奇古怪的办公室文化。可以说，这是一些地方职场菜鸟融入核心人际圈子的某种代价，也是某些团队打造忠诚度、凝聚力的惯用方法之一。

其实，“职场欺凌”很多时候并不表现为明显的胁迫、倾轧和伤害，只是一种传统，有时甚至像游戏罢了，不必过于纠结和指责。但有一点是确定无疑的——传统或惯例终究不能取代自由意志和选择，职场新人的真正意愿应该得到尊重。

昆航空姐的遭遇之所以引来围观，或许因为，这让不少人联想到了在一些行业、企业存

“塞空姐进行李架”与职场亚文化

□然玉

近日，昆明航空保卫部被曝光存在一种惯例：几乎每一个新乘务员带飞完30~50个小时后，都会被安全员塞进行李架。偶尔有内向不爱说话的空姐会幸免，但也容易被打上“不会协作”的标签——据《新京报》报道，10月12日，昆明航空发表声明称，该行为属于乘务员和安全员的个人行为，公司并不知情，也从未倡导。将对当事人进行批评教育，防止

此类事件再次发生。

把空姐塞进行李架，更像是特定职业人群的一种亚文化。这意味着，其是小众的，是基于熟人圈子的渊源和默契。然而，一旦此类行业惯例被公之于众，还是不免招致非议。质疑不仅来源于一般人根据生活经验所形成的朴素判断，也源自职业隔阂所导致的距离感与认知差别。超越特殊的职业语境，来谈论那些职业亚文化，本身就是困难的。

此事甫一曝光，公众下意识的担忧就是，

“会影响航班安全？”而随着更多细节公布，我们才知道，这类行为只在航班结束后发生，且每次持续时间很短……随后，又有网友提出，此举涉嫌狼狈，对此也立即有律师从专业角度予以否认。此外，昆航回应，此举是工作之余员工们互开玩笑的行为，因为关系好才如此。可见，“塞空姐进行李架”一事，并没有人们最初想象和指责的那么恶劣。

昆航空姐的遭遇之所以引来围观，或许因为，这让不少人联想到了在一些行业、企业存

“京东购物免单”，真相事关重大

□毛建国

据10月12日《北京青年报》报道，10月10日下午，职业打假人王海在微博上实名举报京东商城，称“京东商城职员冒充工商局公务员在工商局办公处理消费者举报投诉；北京工商局开发区分局消保科科长王某在京东商城购物免单”，举报中包含大量证据。

针对第一项举报，京东方面表示，依照相关行政管理的流程，派投诉处理人员入驻，以简化信息传递环节；针对第二项举报，京东回应，如有关部门开展调查，将予以配合。北京市工商局经济技术开发区分局也表示，依法依规处理，适时公布情况。

这两项举报，我更关注第二项，也就是京东的行贿问题。因为这不仅是道德问题，也是法律问题；不仅是经济问题，也是社会问题。

近年来，京东以自己的商品质量和服务赢得了不少消费者信任和喜爱，但也偶尔爆出一些负面消息，比如对平台上的一些第三方商户把关不严、开始“店大欺客”等。多年累积的信誉和口碑本应更加珍惜、呵护，“百年累之，一朝毁之”的局面京东应该避免。

这不是危言耸听，而是希望重申一种理念——经济领域，就是要靠市场力量吃饭，靠创新创造走遍天下。企业之间的竞



半世纪扎根旱塬“情定”小麦育种 他让“旱腰带”长出高产田

——记陕西省长武县农技中心退休研究员梁增基

最美基层干部

新华社记者 陈晨

他是生长在岭南的异乡人，大学毕业后只身来到陕西渭北高原从事旱作小麦育种工作，一干就是50多年。

他培育出的品种，让旱区小麦从亩产60公斤一步一步增长为亩产450公斤的高产作物，被当地农民亲切地称为“救命恩人”。

半个世纪过去，耄耋之年的陕西省长武县农技中心退休研究员梁增基，退而不休，依旧奔波在田间地头。

乡亲们说，与黄土地融为一体，不只是他培育出的小麦良种，还有他自己。

光阴倒转回到1961年秋天，原西北农学院（现西北农林科技大学）农学专业毕业的梁增基被分配到长武县农技站。

长武，位于渭河以北、黄土高原边缘的“旱腰带”地区，十年九旱，自然条件极为艰苦，至今仍是国家级贫困县，彼时更是外人眼中的苦穷之地。

从西安出发翻山越岭一整天，车子刚刚

驶入只有一条百米长泥泞街道的县城，一同前来的同学已萌生去意。

比起只有几间土坯房的农技站，更为困难的是当地极为低下的农业生产水平。摆在梁增基面前的是这样一幅场景：秆如茅草，穗如蝇头，小麦生产十年九灾，平均亩产不到100斤，农民常年啃高粱面的“黑馍馍”还填不饱肚子。

但这个出身贫寒的广东高州小伙子没有退却。培育出与旱塬相适应的小麦良种，让老百姓吃上白面馍馍，成了他最初的动力。

培育一个优良品种，从最初的杂交试验到最后通过审定应用于生产，至少需要12年。从此，无论是在烈日下麦浪翻滚的沟沟坎坎，还是数九寒天冰雪覆盖的试验田里，长武旱塬上多了这位异乡人的身影。

“冬天，实验室里像个冰窟窿，老梁经常边哆嗦边写材料；夏天，炙热的太阳晒得皮肤发痒，老梁在田里一干就是一天。”农技站的老同事段长林说。几十年如一日，梁增基就这样不离土、不离种，在田间地头耕耘播种。

50多年来，梁增基培育的“长武131”“长旱58”等系列小麦新品种，攻克了旱作小麦

作为有特殊贡献的专家，梁增基72岁才退休，但他却退而不休，试验田还是“主战场”，选材、杂交、播种、整理资料，依然是每天的必修课。

在梁增基的试验基地里，记者看到了一辆锈迹斑斑、坐垫裸露的自行车。直到两年前膝盖生病，他才告别了这辆骑了20多年的“老人车”。

在同事和家人眼中，梁增基生活俭朴。他和老伴一生辗转搬家八九次，直到2013年才住进了县里提供的廉租房。在这间不足80平方米的家中，记者注意到，白灰抹墙、水泥铺地，几件成套的家具还是上世纪80年代做的。

梁增基并不是没有钱，他从1992年起就享受国务院特殊津贴，如今每月的退休工资有5000多元。多年来，各级组织先后奖励他十余万元，却都被他捐资助困学生。

“2011年，市上奖给父亲5万元。当时我女儿刚考上大学，想让他资助一点，但他最终还是把钱捐了。”女儿梁瑞芳说，父亲总说，自己拿着工资，干出成绩是分内之事，奖金应该还给国家。

（据新华社西安10月13日电）

和发展目标，结合不同国有企业在经济社会发展中的作用、现状和发展需要，根据主营业务和核心业务范围，将国有企业界定为商业类和公益类。商业类国有企业增强国有经济活力、放大国有资本功能、实现保值增值为主要目标，按照市场化要求实行商业化运作，依法独立自主开展生产经营活动，实现优胜劣汰、有序进退。公益类国有企业以保障民生、提供公共服务和产品服务为主要目标。对商业类国有企业和公益类国有企业，分类推进改革、分类促进发展、分类实施监管、分类定责考核。

会议指出，完善矛盾纠纷多元化解机制，对于保障群众合法权益、促进社会公平正义具有重要意义。要坚持党委领导、政府主导、综治协调，充分发挥各部门职能作用，引导社

会各方面力量积极参与矛盾纠纷化解；坚持源头治理、预防为主，将预防矛盾纠纷贯穿重大决策、行政执法、司法诉讼等全过程；坚持人民调解、行政调解、司法调解联动，鼓励通过先行调解等方式解决问题；坚持依法治理，运用法治思维和法治方式化解各类矛盾纠纷，要着力完善制度、健全机制，搭建平台，强化保障，推动各种矛盾纠纷化解方式的衔接配合，建立健全有机衔接、协调联动、高效便捷的矛盾纠纷化解机制。

会议强调，要发挥顶层设计对基层实践的引领、规划、指导作用，鼓励各地从实际出发进行探索，因地制宜，聚焦具体问题，细化措施，细分责任，细排时间，把握好政策界限范围、尺度、节奏。基层改革创新要尽可能多听一听基层和一线的声音，尽

可能多取得第一手材料。要及时总结经验，把基层改革创新中发现的问题、解决的方法、蕴含的规律及时形成理性认识，推动面上的制度创新。

会议指出，基层改革创新一头连着广大基层干部，一头连着广大人民群众，要加强政策配套，形成鼓励基层改革创新的合力，最大限度调动地方、基层以及各方面的积极性、主动性、创造性。要针对基层工作特点和难点，推动能下沉、人员力量下沉，建立与基层改革实际需要相匹配的权责体系。要完善考核评价和激励机制，既鼓励创新、表扬先进，也允许试错、宽容失败，营造想改革、谋改革、善改革的浓郁氛围。

中央全面深化改革领导小组成员出席，中央和国家有关部门负责同志列席会议。

（据新华社10月13日电）

（上接第1版）

会议指出，我国农垦是在特定历史条件下为承担国家使命而建立的。推进农垦改革，要坚持社会主义市场经济改革方向，坚持政企分开、社企分开，以保障国家粮食安全和重要农产品有效供给为核心，以推进垦区集团化、农场企业化改革为主线，依靠创新驱动，加快转变经济发展方式，推进资源资产整合、产业优化升级，建设现代农业的大基地、大企业、大产业，全面推进内生动力、发展活力、整体实力，发挥现代农业建设的骨干引领作用。要加强党对农垦工作的组织领导，加强农垦资产管理，防止国有资产流失。要按照统筹兼顾、标本兼治、上下联动、点面结合的原则稳步推进。

会议强调，要立足国有资本的战略定位

国考招录2.7万余人 15日起报名

本报北京10月13日电（记者王维维）据中共中央组织部、人社部和国家公务员局消息，2016年度中央机关及其直属机构考试录用公务员工作即将开始，报名和公共科目笔试时间也已确定。本次招录共有120多个中央机关及其直属机构和参照公务员法管理的单位参加，计划招录2.7万余人。

开滦集团铁拓公司

依托“互联网+”创新营销模式

本报讯（通讯员段正开 遇雪浦）开滦集团铁拓公司面对日趋严峻的市场竞争环境，结合企业生产经营实际，充分发挥“互联网+”优势，创新营销模式，助力企业发展。

铁拓公司是一家煤机制造企业，为提升企业知名度，拓宽销售渠道，他们建立了企业网站。网站通过图文并茂的形式，设立了“走进铁拓”“新闻资讯”“产品展厅”“企业实力”“人力资源”“销售网络”等多个版块，对公司进行了多角度宣传，充分展现了企业“铁成、固本、开拓、兴业”的核心理念。

在利用企业网站宣传的同时，铁拓公司双管齐下，利用移动互联网，通过手机APP对企业概况及产品详情进行宣传，扩大企业知

名度。他们自主研发的名为“开滦铁拓”的APP，适用于所有Android 2.3以上操作系统的智能设备，可传播面广广阔。

这款手机APP还拥有简洁、明亮的UI界面，组织架构清晰，页面衔接顺序明朗，用户体验良好。软件内的宣传内容分为“产品介绍”“公司简介”“企业风采”“联系我们”四大版块，通过丰富多彩的图片、文字，对铁拓公司进行了全方位宣传，尤其在产品介绍方面进行了重点设计，将铁拓公司“支护系列”